

Opleiding in het kader van het raamcontract 'Opleidingen coaching en mentoring, en coachende vaardigheden' van de Vlaamse overheid.

Opleiding tot gevorderd coach

Vervolgtraject

Wil jij ook kunnen coachen op onderliggende overtuigingen en waardenconflicten? Wil je meer duurzame effecten via je coaching uitlokken?

Met de opleidingen uit het raamcontract 'Opleidingen coaching en mentoring, en coachende vaardigheden', waarvan deze opleiding tot gevorderd coach deel uitmaakt, kan je zelf een interne werking op poten zetten en een pool van medewerkers opleiden tot coaches en begeleiders van individuen en groepen.

 7 dagen (+ 42 uur opdrachten)

Wat?

In deze opleiding leren deelnemers coachen op items 'onder de waterlijn', voortbouwend op hun eerder opgebouwde basisvaardigheden als coach.

De deelnemers leren limiterende gedachten ontdekken en nuanceren deze samen met de coachee in vermogende gedachten zodat de coachee weer meer keuzevrijheid heeft. Na deze opleiding kan de deelnemer coachees begeleiden rond innerlijke waardenconflicten of rond het opbouwen van een zelfzekerder identiteitsbeeld.

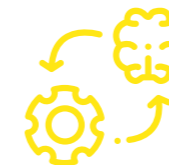
Doelgroep

- Je bent HR-verantwoordelijke bij de diensten van de Vlaamse overheid.
- Je wil interne coaches, loopbaancoaches, leiderschapscoaches, teamcoaches, groepscoaches ... een vervolmakingstraject aanbieden.

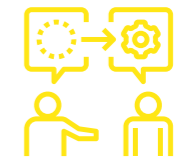
Leerdoelen



- De deelnemers leren op verschillende niveaus van gedrag, gevoelens, overtuigingen, waarden en identiteit te werken waardoor de impact van het coachingsproces toeneemt.
- De deelnemers kennen en begrijpen begrippen zoals beroepsgeheim, discretieplicht en deontologie.
- De deelnemers kennen het theoretisch denkkader waarbij de verschillende stromingen in coaching worden gededd.
- De deelnemers verwerven kennis over het coachen op omgaan met gevoelens van angst, boosheid en droefheid.



- De deelnemers kunnen omgaan met gedrag, gevoelens, overtuigingen, waarden en identiteit.
- De deelnemers hebben hun coachingattitude verder uitgediept en voelen zich nu comfortabel in meer complexe coachingsproces.
- De deelnemers kunnen het coachingsproces vanuit een metapositie observeren.
- De deelnemers hebben aandacht voor de rol die emoties spelen en de wijze waarop deze het functioneren positief of negatief gaan beïnvloeden.



- De deelnemers staan stil bij het eigen gedrag en het gedrag van anderen.
- De deelnemers ontdekken sterktes en ontwikkelpunten bij anderen en maken deze op een constructieve wijze bespreekbaar.
- De deelnemers reflecteren over de eigen ontwikkelpunten zodat ze deze vanuit de eigen kracht kunnen richten op het ontwikkelingsproces van de coachee.



- De deelnemers hebben de belangrijkste vaardigheden en houding van een gevorderd coach verworven en kunnen coaching inzetten met aandacht voor de omgeving van de coachee.
- De deelnemers hebben geleerd om met begrippen als beroepsgeheim, deontologie, discretieplicht in de praktijk om te gaan.
- De deelnemers kunnen de rol van derden (bv. driegesprek...) begrijpen en er op een correcte manier mee omgaan.
- De deelnemers hebben een portfolio geschreven over hun ontwikkeling als coach tijdens de opleiding.

Doelstellingen



GEVORDERD COACH

De rol opnemen van gevorderd coach.



ONDERSTEUNEN

Coachees ondersteunen bij het oplossen van vraagstukken die verder gaan dan concrete actieplannen en die inspelen op het creëren van nieuwe mindsets, waardegedreven beslissingsprocessen en ontwikkelende zelfbeelden.



BEGELEIDING

Coachees begeleiden in duurzame persoonlijke veranderingsprocessen.

Blended learning

Verskillende studies wijzen uit dat heel wat vaardigheden niet te ontwikkelen zijn in een louter klassikale aanpak. We ontwerpen op basis van meer dan 20 jaar ervaring daarom ontwikkelingstrajecten die ervaringsgericht, sociaal en formeel leren combineren in een afwisseling van klassikale sessies, werkplekleren, groepsopdrachten en eventuele andere leerinterventies (bv. intervisie, supervisie en coaching).

De trajecten worden ondersteund door een eigentijds online leerplatform en door ervaren trainers die zich opstellen als leerprocesbegeleider van de deelnemers en van de leergroep die de deelnemers samen vormen.

Samen focussen we daarbij op maximale leerwinst dankzij het creëren van een optimale leercontext op maat en het werken rond echte, eigen vraagstukken van de deelnemers.

#blendedleren #evidencebased #flippedclassroom #70-20-10-principe
#resultatensprekenboekdelen

Programma

SUN	MON	TUE	WED
	1	2	

Op het programma:

- Voluit aanwezig zijn als coach
- Van Single Loop naar Double Loop Coaching
- Herkaderen om met nieuwe energie verder te kunnen
- Bewust aanwezig blijven en begeleiden bij emoties
- Overdracht en projectie
- Waardengericht coachen
- Professioneel reflecteren
- Coachen op overtuigingen (identificeren, onderzoeken, herkaderen, verankeren)
- Coachen op identiteitsvragen

Aangepast programma mogelijk op vraag

Opleidings- partners

Powered by Möbius

Wat ons bij Möbius drijft is het creëren van een positieve maatschappelijke impact.

We slagen hierin dankzij het inzetten van de beste methodieken, het werken met en ondersteunen van uitzonderlijke mensen en het bouwen van bruggen tussen mensen en organisaties.

Inspired by Da Vinci

De Trüvius branding is geïnspireerd op de man van Vitruvius, de iconische schets van Leonardo Da Vinci die symbool staat voor het menselijk potentieel.

www.mobius.eu

www.truvius.org

Trüvius

Focus op menselijk potentieel

Trüvius bundelt binnen Möbius alle dienstverlening in het kader van menselijk potentieel.



**PERSOONLIJKE
ONTWIKKELING**



**SAMEN-
WERKING**

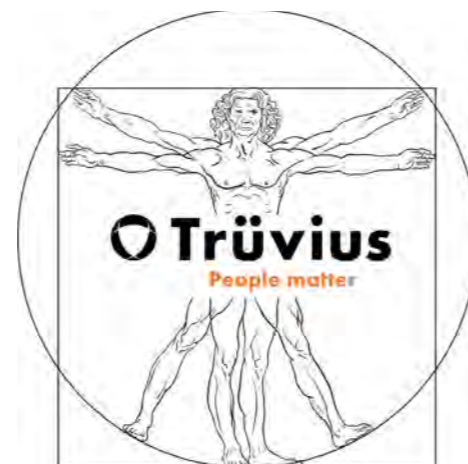


**INNOVATIEVE
ORGANISATIESTRUCTUREN**



**VERANDER-
MANAGEMENT**

Deze opleiding maakt deel uit van de raamovereenkomst van de Vlaamse overheid voor het aanbieden van zowel opleidingen coachende vaardigheden, als opleidingen tot (interne) coach of mentor.



Trüvius beschikt over een ruim netwerk van professionele en ervaren coaches, teamcoaches, trainers en facilitatoren.

Coaching 4 coaches

Referentie voor kwaliteit

Coaching 4 coaches draagt, onder stimulans van haar zaakvoerder, Leen Lambrechts-Noël, al jaren bij tot de professionalisering van coaches en opleidingen tot coach.



www.coaching4coaches.be



MEESTERLIJK COACHEN

Executive & leiderschapscoaching

Coach-de-coach sessies

Groepscoaching & actieleren (interview)

Huur een gecertificeerde teamcoach in



BLENDED LEARNING

Ontwikkel een coaching- & feedbackcultuur

Blended leiderschapstrajecten

Gecertificeerde opleidingsprogramma's tot coach

Opleidingsprogramma's in teamcoaching



PROFESSIELE SUPERVISIE

Individuele supervisie voor coaches

Supervisie in groep voor coaches

Mentoring & coaching voor IC accreditatie

'Mastermind'-groepen voor leiders

In deze raamovereenkomst staat Coaching 4 coaches in voor de kwaliteitsbewaking en kwaliteitsbevordering van de opleidingen door

- Selectie van de coaches, begeleiders, opleiders
- Inhoudelijke inspiratie en didactische ondersteuning
- Inhoudelijke supervisies omtrent vraagstukken uit hun praktijk

Praktische informatie

Meer informatie over deze opleiding:



Contact

opleidingencoaching.vo@truvius.org

leen@coaching4coaches.be

leiderschap@vlaanderen.be

