

Opleiding in het kader van het raamcontract 'Opleidingen coaching en mentoring, en coachende vaardigheden' van de Vlaamse overheid.

Opleiding tot mentor voor medewerkers

Volwaardig traject

Wil je collega's ondersteunen via mentoring om te kunnen groeien in hun leidersrol, om hun weg sneller te vinden binnen de Vlaamse overheid, om te groeien in strategisch inzicht, om hun interne veranderingsprocessen in goede banen te leiden? Wil je anderen laten genieten van jouw opgebouwde ervaring en wijsheid?

Met de opleidingen uit het raamcontract 'Opleidingen coaching en mentoring, en coachende vaardigheden', waarvan deze opleiding tot mentor voor medewerkers deel uitmaakt, kan je zelf een interne werking op poten zetten en een pool van medewerkers opleiden tot coaches en begeleiders van individuen en groepen.

 3 dagen (+ 6 uur werkplekleren)

Wat?

In deze opleiding ontdekken deelnemers de specifieke competenties van een mentor en leren ze hun wijsheid te delen op een inspirerende wijze, zonder te vervallen in een 'push' modus. Hoe bekrachtig je talenten en stel je coachende vragen zodat de mentee zelf het heft in handen houdt? Hoe doe je dat rekening houdend met de leerstijlen en voorkeuren van je mentee?

Het opbouwen en onderhouden van een vertrouwensrelatie met de mentee is de basis voor een duurzaam leerproces en een win-win samenwerking.

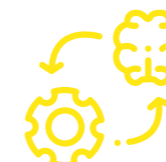
Doelgroep

- Je bent HR-verantwoordelijke bij de diensten van de Vlaamse overheid.
- Je wil een mentoropleiding aanbieden aan ervaren medewerkers om andere medewerkers, nieuwkomers of doorgroeiers te ondersteunen.

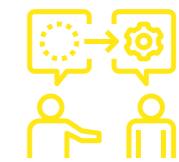
Leerdoelen



- De deelnemers hebben zicht op wie hij/zij/x is als mentor.
- De deelnemers hebben kennis van de rol en de verantwoordelijkheid als mentor.
- De deelnemers leren zicht te krijgen op hun kwaliteiten en ontwikkelingspunten als mentor.



- De deelnemers kunnen de aangeleerde methoden en tools ook gericht inzetten in een mentortraject.
- De deelnemers weten hoe ze mentorschap kunnen organiseren in hun organisatie.
- De deelnemers hebben een coachende aanpak als mentor verworven.



- De deelnemers kunnen met mentees aan de slag gaan in een proefopzet.
- De deelnemers hebben vaardigheden geleerd voor het begeleiden van mentees en andere vaardigheden of methoden horend bij de insteek van het mentorprogramma bv. door talenten, waarden en ambities te herkennen bij de mentee ...



- De deelnemers leren hoe het mentorschap past bij de doelen van het mentorprogramma.
- De deelnemers hebben een ontwikkelplan voor zichzelf als mentor uitgewerkt.

Doelstellingen



MENTOR

De rol van mentor opnemen voor collega-medewerkers.



GROEIEN

Groeien in het toepassen van vaardigheden en een coachende attitude als mentor.



VERTROUWEN

Het mentorcontract vormgeven en vertrouwen opbouwen en onderhouden.

Blended learning

Verschillende studies wijzen uit dat heel wat vaardigheden niet te ontwikkelen zijn in een louter klassikale aanpak. We ontwerpen op basis van meer dan 20 jaar ervaring daarom ontwikkelingstrajecten die ervaringsgericht, sociaal en formeel leren combineren in een afwisseling van klassikale sessies, werkplekleren, groepsopdrachten en eventuele andere leerinterventies (bv. intervisie, supervisie en coaching).

De trajecten worden ondersteund door een eigentijds online leerplatform en door ervaren trainers die zich opstellen als leerprocesbegeleider van de deelnemers en van de leergroep die de deelnemers samen vormen.

Samen focussen we daarbij op maximale leerwinst dankzij het creëren van een optimale leercontext op maat en het werken rond echte, eigen vraagstukken van de deelnemers.

#blendedleren #evidencebased #flippedclassroom #70-20-10-principe
#resultatensprekenboekdelen

Programma

SUN	MON	TUE	WED
	1	2	

Op het programma:

- Wie is de mentor naast de coach?
- Wat zijn specifieke mentorcompetenties?
- Contractering met de mentee
- Luisteren naar de verborgen vraag
- Coachende vraagstelling
- Adviseren zonder de baas te spelen
- Volgen en leiden in het gesprek
- Vertrouwen opbouwen en onderhouden
- Rekening houden met leerstijlen en weerstanden
- Talenten bekrachtigen
- Evalueren van mentor-mentee relatie

Praktijk en Reflectie

- Je gaat aan de slag met een mentee, oefencirkels en bouwt een portfolio op

Aangepast programma mogelijk op vraag

Opleidings- partners

Powered by Möbius

Wat ons bij Möbius drijft is het creëren van een positieve maatschappelijke impact.

We slagen hierin dankzij het inzetten van de beste methodieken, het werken met en ondersteunen van uitzonderlijke mensen en het bouwen van bruggen tussen mensen en organisaties.

Inspired by Da Vinci

De Trüvius branding is geïnspireerd op de man van Vitruvius, de iconische schets van Leonardo Da Vinci die symbool staat voor het menselijk potentieel.

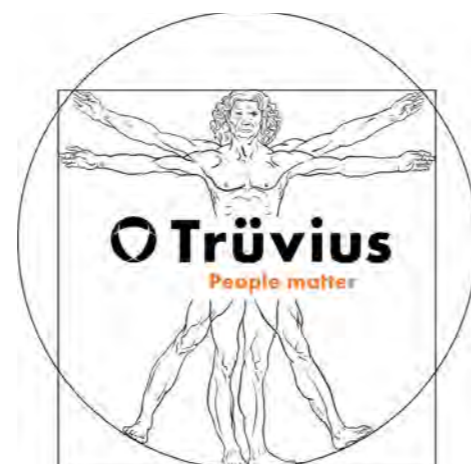
www.mobius.eu

www.truvius.org

Deze opleiding maakt deel uit van de raamovereenkomst van de Vlaamse overheid voor het aanbieden van zowel opleidingen coachende vaardigheden, als opleidingen tot (interne) coach of mentor.

Trüvius

Focus op
menselijk potentieel



Trüvius bundelt binnen Möbius alle dienstverlening in het kader van menselijk potentieel.



**PERSOONLIJKE
ONTWIKKELING**



**SAMEN-
WERKING**



**INNOVATIEVE
ORGANISATIESTRUCTUREN**



**VERANDER-
MANAGEMENT**

Trüvius beschikt over een ruim netwerk van professionele en ervaren coaches, teamcoaches, trainers en facilitatoren.

Coaching 4 coaches

Referentie
voor kwaliteit

Coaching 4 coaches draagt, onder stimulans van haar zaakvoerder, Leen Lambrechts-Noël, al jaren bij tot de professionalisering van coaches en opleidingen tot coach.



www.coaching4coaches.be



**MEESTERLIJK
COACHEN**

Executive &
leiderschapscoaching

Coach-de-coach sessies

Groepscoaching & actieleren
(intervisie)

Huur een gecertificeerde
teamcoach in



**BLENDED
LEARNING**

Ontwikkel een coaching- &
feedbackcultuur

Blended leiderschapstrajecten

Gecertificeerde
opleidingsprogramma's tot
coach

Opleidingsprogramma's in
teamcoaching



**PROFESSIELE
SUPERVISIE**

Individuele supervisie voor
coaches

Supervisie in groep voor
coaches

Mentoring & coaching voor IC
accreditatie

'Mastermind'-groepen voor
leiders

In deze raamovereenkomst staat Coaching 4 coaches in voor de kwaliteitsbewaking en kwaliteitsbevordering van de opleidingen door

- Selectie van de coaches, begeleiders, opleiders
- Inhoudelijke inspiratie en didactische ondersteuning
- Inhoudelijke supervisies omtrent vraagstukken uit hun praktijk

Praktische informatie

Meer informatie over deze opleiding:



Contact

opleidingencoaching.vo@truvius.org

leen@coaching4coaches.be

leiderschap@vlaanderen.be

