

Opleiding in het kader van het raamcontract 'Opleidingen coaching en mentoring, en coachende vaardigheden' van de Vlaamse overheid.

Opleiding tot teamcoach

Specialisatie

Wil je als organisatie kunnen oogsten van de kracht van excellerende teams, van het 1+1 = 3 fenomeen? Dan zijn er teamcoaches nodig om groepen versneld te laten evolueren naar een 'team'.

Met de opleidingen uit het raamcontract 'Opleidingen coaching en mentoring, en coachende vaardigheden', waarvan deze opleiding tot teamcoach deel uitmaakt, kan je zelf een interne werking op poten zetten en een pool van medewerkers opleiden tot coaches en begeleiders van individuen en groepen.

 4 dagen (+ 16 uur opdrachten)

Wat?

In deze opleiding verdiepen deelnemers hun vaardigheden als coach en kunnen ze nadien aan de slag als teamcoach voor teams binnen een overheidscontext. Het belang van teamwerking en hun ontwikkeling om resultaten te behalen in een overheidscontext komt meer en meer op de voorgrond.

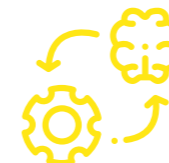
Het behalen van kwalitatieve resultaten in teamcontext, respectvol verbinding maken met elkaar, werkafspraken en -processen naleven met hetzelfde doel voor ogen zijn niet altijd even evident. In deze opleiding leren deelnemers als teamcoach een traject van A tot Z te begeleiden.

Doelgroep

- Je bent HR-verantwoordelijke of interne coach bij de diensten van de Vlaamse overheid.
- Je wil een opleidingstraject tot teamcoach opzetten in je departement of agentschap.

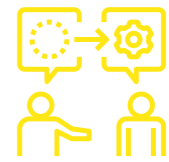


- De deelnemers kunnen de verschillen tussen teamcoaching en individuele coaching duiden.
- De deelnemers weten wat teamcoaching wel en niet is, bijvoorbeeld vergeleken met team-events, teambuilding, groepcoaching, teamfacilitering en procesbegeleiding.
- De deelnemers hebben kennis van een aantal modellen rond teamontwikkeling of wat teams competente teams maakt.
- De deelnemers hebben kennis van verschillende coachingsmodellen- en technieken die ingezet worden bij teamcoaching in bijvoorbeeld intake, contractering, het uitzetten van een teamcoachingstraject...



- De deelnemers weten hoe ze het kader moeten zetten bij het intakeproces, de latere contractering en bij het uitvoeren van teamcoaching, maar ook hoe het te doen.
- De deelnemers hebben kennis van systemisch denken in teamcoaching en dilemma's in teamcoaching.

Leerdoelen



- De deelnemers hebben met andere deelnemers kunnen oefenen en gaan met een echt proefteam aan de slag in een proefopzet.
- De deelnemers kunnen een groep observeren en de bevindingen uit deze observatie meenemen in het coachingstraject: Hoe hangt/groeit de groep aan/naar elkaar? Hoe evolueert de groep in maturiteit? Hoe leert de groep uit feedback over patronen?



- De deelnemers hebben de belangrijkste vaardigheden en houding van een teamcoach verworven.
- De deelnemers kunnen de vraag van de opdrachtgever omzetten in een effectief teamcoachingstraject.
- De deelnemers kunnen groepsdynamische patronen herkennen en beïnvloeden, bijvoorbeeld bij conflicten, onderstroom naar boven halen...
- De deelnemers hebben een portfolio geschreven omtrent hun ontwikkeling als teamcoach.

Doelstellingen



TEAMCOACH

De rol opnemen van teamcoach.



EIGENAARSCHAP

Teams gezamenlijk eigenaarschap leren ontwikkelen.



AUTHENTICITEIT

Ieder team op een natuurlijke en authentieke manier kunnen coachen.

Blended learning

Verskillende studies wijzen uit dat heel wat vaardigheden niet te ontwikkelen zijn in een louter klassikale aanpak. We ontwerpen op basis van meer dan 20 jaar ervaring daarom ontwikkelingstrajecten die ervaringsgericht, sociaal en formeel leren combineren in een afwisseling van klassikale sessies, werkplekleren, groepsopdrachten en eventuele andere leerinterventies (bv. intervisie, supervisie en coaching).

De trajecten worden ondersteund door een eigentijds online leerplatform en door ervaren trainers die zich opstellen als leerprocesbegeleider van de deelnemers en van de leergroep die de deelnemers samen vormen.

Samen focussen we daarbij op maximale leerwinst dankzij het creëren van een optimale leercontext op maat en het werken rond echte, eigen vraagstukken van de deelnemers.

#blendedleren #evidencebased #flippedclassroom #70-20-10-principe
#resultatensprekenboekdelen

Programma

SUN	MON	TUE	WED
	1	2	

Programma per dag

Wat is teamcoaching? Wat is het verschil tussen teamcoaching en team events? Wat is het verschil tussen een teamcoach en een facilitator?

- 1 Diverse rollen en stijlen (interventiemodel Lingsma), de verantwoordelijkheid en focus van de teamcoach en het belang van kaderzetting en groepscontracten.

Wat is het verschil tussen een team en een groep?

Uitvoeren van de systemische intake op basis van vragen (5C model Hawkins en walking scale) Opmerken, benoemen en onderzoeken van (on)zichtbare patronen in een groep

Uittesten van de houding en attitude van de teamcoach in oefeningen.

Leren hanteren van de handvaten voor spannende momenten als teamcoach. Maturiteit van een team inschatten.

- 3 Inoefenen van teamcoachinterventies.

Passende interventies ontwerpen bij specifieke teamontwikkelingsbehoeften als basis voor een doordacht programmaontwerp.

Aanscherpen van het observatievermogen voor teammaturiteit.

Opmaak van een teamcoachingsprogramma.

- 4 Overeind blijven op spannende momenten.

Reflectiemethodes inbrengen bij teams (core learning Hawkins/De Prins).

Aangepast programma mogelijk op vraag

Opleidings- partners

Powered by Möbius

Wat ons bij Möbius drijft is het creëren van een positieve maatschappelijke impact.

We slagen hierin dankzij het inzetten van de beste methodieken, het werken met en ondersteunen van uitzonderlijke mensen en het bouwen van bruggen tussen mensen en organisaties.

Inspired by Da Vinci

De Trüvius branding is geïnspireerd op de man van Vitruvius, de iconische schets van Leonardo Da Vinci die symbool staat voor het menselijk potentieel.

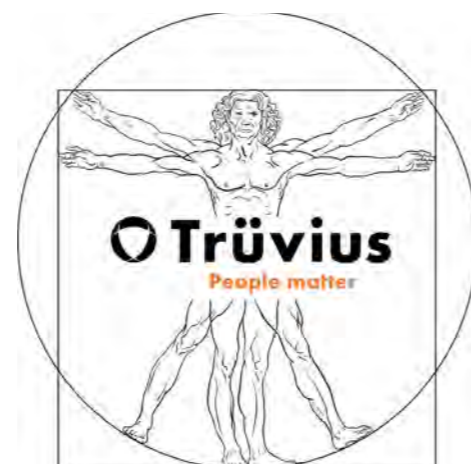
www.mobius.eu

www.truvius.org

Deze opleiding maakt deel uit van de raamovereenkomst van de Vlaamse overheid voor het aanbieden van zowel opleidingen coachende vaardigheden, als opleidingen tot (interne) coach of mentor.

Trüvius

Focus op
menselijk potentieel



Trüvius bundelt binnen Möbius alle dienstverlening in het kader van menselijk potentieel.



**PERSOONLIJKE
ONTWIKKELING**



**SAMEN-
WERKING**



**INNOVATIEVE
ORGANISATIESTRUCTUREN**



**VERANDER-
MANAGEMENT**

Trüvius beschikt over een ruim netwerk van professionele en ervaren coaches, teamcoaches, trainers en facilitatoren.

Coaching 4 coaches

Referentie
voor kwaliteit

Coaching 4 coaches draagt, onder stimulans van haar zaakvoerder, Leen Lambrechts-Noël, al jaren bij tot de professionalisering van coaches en opleidingen tot coach.



www.coaching4coaches.be



**MEESTERLIJK
COACHEN**

Executive &
leiderschapscoaching

Coach-de-coach sessies

Groepscoaching & actieleren
(intervisie)

Huur een gecertificeerde
teamcoach in



**BLENDED
LEARNING**

Ontwikkel een coaching- &
feedbackcultuur

Blended leiderschapstrajecten

Gecertificeerde
opleidingsprogramma's tot
coach

Opleidingsprogramma's in
teamcoaching



**PROFESSIELE
SUPERVISIE**

Individuele supervisie voor
coaches

Supervisie in groep voor
coaches

Mentoring & coaching voor IC
accreditatie

'Mastermind'-groepen voor
leiders

In deze raamovereenkomst staat Coaching 4 coaches in voor de kwaliteitsbewaking en kwaliteitsbevordering van de opleidingen door

- Selectie van de coaches, begeleiders, opleiders
- Inhoudelijke inspiratie en didactische ondersteuning
- Inhoudelijke supervisies omtrent vraagstukken uit hun praktijk

Praktische informatie

Meer informatie over deze opleiding:



Contact

opleidingencoaching.vo@truvius.org

leen@coaching4coaches.be

leiderschap@vlaanderen.be

