

Opleiding in het kader van het raamcontract 'Opleidingen coaching en mentoring, en coachende vaardigheden' van de Vlaamse Overheid.

Opleiding tot loopbaancoach

Specialisatie

Wil je je intern mobiliteitsbeleid en loopbaanwelzijn van binnenuit een boost geven?

Met de opleidingen uit het raamcontract 'Opleidingen coaching en mentoring, en coachende vaardigheden', waarvan deze opleiding tot loopbaancoach deel uitmaakt, kan je zelf een interne werking op poten zetten en een pool van medewerkers opleiden tot coaches en begeleiders van individuen en groepen.

 4 dagen (+ 16 uur werkplekleren)

Wat?

In deze opleiding verdiepen deelnemers hun vaardigheden als coach en leren ze aan de slag te gaan als loopbaancoach voor medewerkers in een overheidscontext. Jobinhouden in organisaties veranderen doorheen de tijd. Daarnaast maken medewerkers ook als mens levenslang een evolutie door in interesses, talenten en beroepsvoorkeuren. Beide op mekaar blijven afstemmen en begeleiding daarin helpt zowel de medewerker als de organisatie.

Het inzetbaar houden van medewerkers op een zinvolle manier draagt voor medewerkers en organisatie bij tot een beter welzijn, engagement en behoud van talent in de Vlaamse overheid.

Deze opleiding volgen deelnemers na een basisopleiding en/of volwaardig traject tot coach.

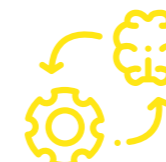
Doelgroep

- Je bent HR-verantwoordelijke bij de diensten van de Vlaamse overheid.
- Je wil een opleidingstraject tot mentor of coach opzetten in je departement of agentschap.

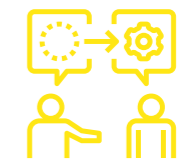
Leerdoelen



- De deelnemers kunnen bij de opstart van een coachingstraject omschrijven wat de rol van een loopbaancoach inhoudt naast deze van generieke coach.
- De deelnemers hebben diepere inzichten verworven over de eigen loopbaan: motivaties en keuzes, talenten, waarden, identiteit ...
- De deelnemers kunnen de fasen in loopbaanbegeleiding doorlopen met een coachee.



- De deelnemers hebben leren werken met een toolbox voor loopbaanbegeleiding.
- De deelnemers beschikken over verschillende methodieken, werk- en leervormen vanuit een oplossingsgerichte benadering.
- De deelnemers kunnen begeleidingsinstrumenten hanteren aan de hand van een beschikbaar handboek.
- De deelnemers kunnen de coachingattitude verder inoefenen, gebruikmakend van de instrumenten.



- De deelnemers kunnen collega's en zichzelf laten stilstaan bij de eigen loopbaanfase en levensfase.
- De deelnemers kunnen anderen begeleiden en motiveren in het vinden van antwoorden op persoonlijke loopbaanvragen bv. binnen de context van de Vlaamse overheid.



- De deelnemers hebben de belangrijkste vaardigheden en houding van een loopbaancoach verworven.
- De deelnemers kunnen bewust omgaan met de basishouding en de deontologie van de interne loopbaancoach (wanneer loopbaancoaching – wanneer niet?) .
- De deelnemers hebben een portfolio geschreven omtrent hun ontwikkeling als loopbaancoach.

Doelstellingen



LOOPBAANCOACH

De rol opnemen van loopbaan-coach.



ACTIE

Coachees tot inzicht en actie begeleiden, rekening houdend met de loopbaanmogelijkheden in een overheidscontext.



BEGELEIDING

Anderen begeleiden en motiveren in het vinden van antwoorden op persoonlijke loopbaanvragen.

Blended learning

Versillende studies wijzen uit dat heel wat vaardigheden niet te ontwikkelen zijn in een louter klassikale aanpak. We ontwerpen op basis van meer dan 20 jaar ervaring daarom ontwikkelingstrajecten die ervaringsgericht, sociaal en formeel leren combineren in een afwisseling van klassikale sessies, werkplekleren, groepsopdrachten en eventuele andere leerinterventies (bv. intervisie, supervisie en coaching).

De trajecten worden ondersteund door een eigentijds online leerplatform en door ervaren trainers die zich opstellen als leerprocesbegeleider van de deelnemers en van de leergroep die de deelnemers samen vormen.

Samen focussen we daarbij op maximale leerwinst dankzij het creëren van een optimale leercontext op maat en het werken rond echte, eigen vraagstukken van de deelnemers.

#blendedleren #evidencebased #flippedclassroom #70-20-10-principe
#resultatensprekenboekdelen

Programma

SUN	MON	TUE	WED
	1	2	

Programma per dag

Verkennen van begrippenkaders i.v.m. loopbaancoaching: Wat is interne loopbaancoaching? Wat zijn aanleidingen voor interne loopbaancoaching? Wat zijn de typische interne loopbaanvraagstukken?

Het beroep van de interne loopbaancoaching in kaart brengen.

1

Tool Outcome toepassen om het loopbaanbegeleidingsdoel helder krijgen.

De eigen visie op loopbaancoaching binnen de Vlaamse overheid aanscherpen en reflecteren over het eigen professioneel ontwikkelingsplan als loopbaancoach.

2

Oplossingsgerichte methodes m.b.t. loopbaancoaching toepassen.

Diverse methodes voor exploratie van waarden en identiteit leren begeleiden (GRROW, 7-stappendans, probleem- vs. oplossingsgericht denken, opbouwen waardenboom, interactiematrix ...)

3

Eigen maken en toepassen van diverse methodes en tools (vb. loopbaanpaspoort, talentenmatrix, functiefamilies, functiebeschrijvingen, loopbaanankers Schein, specifieke loopbaancoaching methodes) om coachees te kunnen begeleiden in de exploratiefase.

4

GRROW toepassen i.f.v. genuanceerd individueel ontwikkelingsplan.

Coachees begeleiden in het omzetten van loopbaanreflecties naar acties.

Zelfreflectie over de eigen evolutie als loopbaancoach.

Aangepast programma mogelijk op vraag

Opleidings- partners

Powered by Möbius

Wat ons bij Möbius drijft is het creëren van een positieve maatschappelijke impact.

We slagen hierin dankzij het inzetten van de beste methodieken, het werken met en ondersteunen van uitzonderlijke mensen en het bouwen van bruggen tussen mensen en organisaties.

Inspired by Da Vinci

De Trüvius branding is geïnspireerd op de man van Vitruvius, de iconische schets van Leonardo Da Vinci die symbool staat voor het menselijk potentieel.

www.mobius.eu

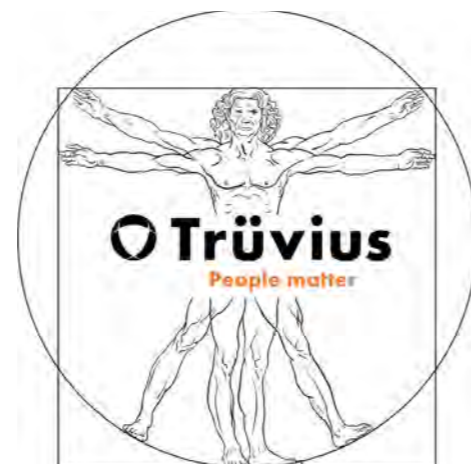
www.truvius.org

Deze opleiding maakt deel uit van de raamovereenkomst van de Vlaamse Overheid voor het aanbieden van zowel opleidingen coachende vaardigheden, als opleidingen tot (interne) coach of mentor.

Trüvius

Focus op menselijk potentieel

Trüvius bundelt binnen Möbius alle dienstverlening in het kader van menselijk potentieel.



**PERSOONLIJKE
ONTWIKKELING**



**SAMEN-
WERKING**



**INNOVATIEVE
ORGANISATIESTRUCTUREN**



**VERANDER-
MANAGEMENT**

Trüvius beschikt over een ruim netwerk van professionele en ervaren coaches, teamcoaches, trainers en facilitatoren.

Coaching 4 coaches

Referentie voor kwaliteit

Coaching 4 coaches draagt, onder stimulans van haar zaakvoerder, Leen Lambrechts-Noël, al jaren bij tot de professionalisering van coaches en opleidingen tot coach.



www.coaching4coaches.be



MEESTERLIJK COACHEN

Executive & leiderschapscoaching

Coach-de-coach sessies

Groepscoaching & actieleren (intervisie)

Huur een gecertificeerde teamcoach in



BLENDED LEARNING

Ontwikkel een coaching- & feedbackcultuur

Blended leiderschapstrajecten

Gecertificeerde opleidingsprogramma's tot coach

Opleidingsprogramma's in teamcoaching



PROFESSIELE SUPERVISIE

Individuele supervisie voor coaches

Supervisie in groep voor coaches

Mentoring & coaching voor IC accreditatie

'Mastermind'-groepen voor leiders

In deze raamovereenkomst staat Coaching 4 coaches in voor de kwaliteitsbewaking en kwaliteitsbevordering van de opleidingen door

- Selectie van de coaches, begeleiders, opleiders
- Inhoudelijke inspiratie en didactische ondersteuning
- Inhoudelijke supervisies omtrent vraagstukken uit hun praktijk

Praktische informatie

Meer informatie over deze opleiding:



Contact

opleidingencoaching.vo@truvius.org

leen@coaching4coaches.be

leiderschap@vlaanderen.be

