

SECTORAAL AKKOORD TUSSEN DE SOCIALE PARTNERS VAN DE PUBLIEKE SECTOR HOUDENDE DE AANPASSING VAN DE KOOPKRACHTMAATREGELEN UIT HET VIA6-AKKOORD, DE VERVROEGDE UITKANTELING VAN DE PUBLIEKE SOCIO-CULTURELE SECTOR UIT DE VIA-AKKOORDEN EN DE COMPENSATIE AAN DE LOKALE BESTUREN VOOR HET PERSONEEL DAT NIET ONDER HET VIA6-AKKOORD VALT

De sociale partners, met name

ACOD

ACV Openbare Diensten

VSOA

als vertegenwoordigers van de werknemers

en

VVSG vzw

VVP vzw

Zorgnet-Icuro vzw

als vertegenwoordigers van de werkgevers

hebben op datum van 9 juni 2021 een akkoord bereikt over de aanpassing van het VIA6-akkoord dat op 30 maart 2021 werd afgesloten tussen de Vlaamse regering, de vakbonden en de werkgeversfederaties, meer bepaald m.b.t. de koopkrachtmaatregelen voor de personeelsleden van de publieke sector.

Daarnaast hebben ze een akkoord bereikt over de vervroegde uitkanteling van de publieke socio-culturele sector uit de VIA-akkoorden en de compensatie aan de lokale besturen voor het personeel dat niet onder het toepassingsgebied van het VIA6-akkoord valt, in uitvoering van het VIA6-akkoord.

Het betreft meer bepaald de uitvoering van de volgende onderdelen uit LUIK III, Deel IV van het VIA6-akkoord:

- 2.1.2. publieke socio-culturele sector
- 2.2.2.B. Uitkanteling publieke socio-culturele sector ten laatste vanaf 1 januari 2026

De sociale partners wensen onderstaand akkoord ter goedkeuring voor te leggen aan de Vlaamse regering met het oog op uitvoering vanaf 1 januari 2021.

1. AANPASSING KOOPKRACHTMAATREGELEN VIA6-AKKOORD VOOR DE PUBLIEKE SECTOR

Wat de verhogingen van de eindejaarstoelage betreft zoals vastgelegd in het deelakkoord koopkracht voor de publieke sector van 22 december 2020 en bekrachtigd in de schoot van Comité C1 op 23 december 2020, wordt de bepaling dat deze verhogingen in het totaal nooit mogen leiden tot een eindejaarstoelage die hoger is dan een twaalfde van het jaarsalaris geschrapt.

2. VERVROEGDE UITKANTELING PUBLIEKE SOCIO-CULTURELE SECTOR

De sociale partners komen overeen dat de publieke socio-culturele sector vervroegd uit de VIA-akkoorden kantelt. Dit betekent concreet het volgende:

- 2.1 De in het VIA6-akkoord voorziene recurrente koopkrachtbudget van 7.100.195 euro en het recurrente kwaliteitsbudget van 1.915.099 euro voor de publieke socio-culturele sector blijven behouden voor de hele looptijd van het VIA6-akkoord (1 januari 2021 – 31 december 2025).
- 2.2 De aanwending van de middelen koopkracht voor de publieke socio-culturele sector zoals vastgelegd in het deelakkoord koopkracht voor de publieke sector van 22 december 2020 en bekrachtigd in de schoot van Comité C1 op 23 december 2020, wordt gewijzigd zoals voorzien in punt 1. Concreet wordt aan alle personeelsleden die behoren tot de socio-culturele sector een recurrente koopkrachtverhoging van 1,1% toegekend via een verhoging van het variabel gedeelte van de eindejaarstoelage tot 3,6% van het jaarsalaris vanaf het jaar 2021. De bepaling dat deze verhogingen in het totaal nooit mogen leiden tot een eindejaarstoelage die hoger is dan een twaalfde van het jaarsalaris, wordt geschrapt.
- 2.3 De volgende bepaling uit het VIA6-akkoord *“Wanneer de loonnorm van het interprofessioneel akkoord 2023-2024 is vastgesteld, zal de Vlaamse regering deze vanaf 2023 ook toekennen aan de publieke socio-culturele sector op basis van de loonkost van 2022.”* wordt geschrapt. Dat betekent dat vanaf 2023 deze personeelsleden de VIA-akkoorden niet meer volgen en zoals het andere niet-VIA-personeel van de lokale besturen enkel onder het toepassingsgebied van de sectorale akkoorden voor het personeel van de lokale en provinciale besturen vallen.
- 2.4 Het budget dat de Vlaamse regering in 2023 zou uittrekken om het budget koopkracht van de publieke socio-culturele sector te verhogen als gevolg van de toepassing van de IPA loonnorm 2023-2024 wordt in 2023 onder dezelfde voorwaarde toegevoegd aan de recurrente geïndexeerde 30 miljoen euro compensatiemiddelen voor de lokale besturen voor het personeel dat niet onder het VIA-akkoord valt (zie verder onder 3.1).
- 2.5 De VIA6-middelen die de besturen voor hun personeelsleden uit de socio-culturele sector krijgen in de periode 2021-2025 lopen verder door na 2025 en worden verder van jaar tot jaar geïndexeerd. Het betreft zowel het koopkrachtbudget als het kwaliteitsbudget (cf. 2.1). Ook eventuele andere subsidiestromen buiten de VIA-akkoorden aan diensten of voorzieningen uit de socio-culturele sector blijven gewoon doorlopen.

3. COMPENSATIEREGELING NIET-VIA-PERSONEEL

- 3.1. Conform het VIA6-akkoord geeft de Vlaamse regering een compensatie aan de lokale besturen om de oversijpelingseffecten van het VIA6-akkoord naar het personeel dat onder het toepassingsgebied van de sectorale akkoorden voor het personeel van de lokale en provinciale besturen valt maar geen VIA-personeel is, op te vangen. Deze compensatieregeling is recurrent; ze geldt voor het jaar 2021 en loopt door de volgende jaren, ook na 2025. Ze bedraagt voor het jaar 2021 30 miljoen euro. Vanaf het jaar 2023 wordt dit bedrag verhoogd met het equivalent van het interprofessioneel akkoord 2023-2024 voor de personeelsleden van de socio-culturele sector. Deze bedragen worden jaarlijks aangepast aan de index.
- 3.2. De lokale en provinciale besturen verhogen voor het onder punt 3.1 vermelde personeel het variabel gedeelte van de eindejaarstoelage tot 3,6 % van het jaarsalaris vanaf het jaar 2021.

4. SOCIALE VREDE

4.1. De sociale partners engageren zich om in de loop van de huidige gemeentelijke / provinciale legislatuur geen bijkomende sectorale akkoorden met koopkrachtmaatregelen voor het personeel van de lokale en provinciale besturen meer af te sluiten. Het VIA6-akkoord met zijn bijhorende af te sluiten protocols in de schoot van comité C1 wordt uiteraard wel volledig uitgevoerd.

4.2. De sociale partners engageren zich om vanaf de volgende gemeentelijke / provinciale legislatuur één sectoraal akkoord met koopkrachtmaatregelen voor het personeel van de lokale en provinciale besturen per gemeentelijke / provinciale legislatuur af te sluiten dat aanvangt op dezelfde datum als het gemeentelijk / provinciaal meerjarenplan en een looptijd heeft die gelijk loopt met het gemeentelijk / provinciaal meerjarenplan. Zij vatten daartoe de onderhandelingen aan in het jaar volgend op de gemeente- en provincieraadsverkiezingen.

5. SLOTBEPALING

Met het oog op de volledige uitvoering van de hierboven aangehaalde verhoging van het variabel gedeelte van de eindejaarstoelage tot 3,6% voor alle onder punt 3.1. vermelde personeel en de verhoging van de eindejaarstoelage voor alle VIA-personeelsleden, zoals afgesproken in het deelakkoord koopkracht voor de publieke sector van 22 december 2020 en bekrachtigd in de schoot van Comité C1 op 23 december 2020, zal de huidige begrenzing van de eindejaarstoelage tot een twaalfde van het jaarsalaris geschrapt worden in de besluiten houdende de rechtspositieregeling van de lokale en provinciale besturen.

De sociale partners vragen de Vlaamse regering om de noodzakelijke wijzigingen door te voeren aan de geldende wettelijke en/of reglementaire bepalingen teneinde dit akkoord afdwingbaar te maken.

Brussel, 9 juni 2021.

Namens de vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties

Namens de vertegenwoordigers van de werkgeversorganisatie