

## **Artikel 66**

§1. Het personeelslid heeft het recht om tijdens de loopbaan twaalf maanden voltijds de loopbaan te onderbreken in periodes van minimaal een maand. Zodra het personeelslid 55 jaar is, verwerft het een bijkomend recht om twaalf maanden voltijds de loopbaan te onderbreken in periodes van minimaal een maand.

Het personeelslid heeft het recht om tijdens de loopbaan gedurende zestig maanden de prestaties te verminderen tot 80% of tot 50% van een voltijdse functie. Dat deeltijdse onbezoldigde verlof kan alleen genomen worden in periodes van minimaal drie maanden. Zodra het personeelslid 55 jaar is, heeft het daarna het recht om de prestaties te verminderen tot 80% of tot 50% van een voltijdse functie.

### **OPTIE:**

*Het personeelslid met minder dan **(aantal aanvullen)** maanden anciënniteit komt niet in aanmerking voor dit onbezoldigde verlof.*

§2. Het personeelslid kan daarnaast in principe in aanmerking komen voor de volgende contingenten onbezoldigd verlof als gunst, als de goede werking van de dienst daardoor niet in het gedrang komt:

- 1° twintig werkdagen per kalenderjaar, te nemen in volledige of halve dagen en al dan niet aaneensluitende perioden. Die dagen worden niet bezoldigd;
- 2° twee jaar gedurende de loopbaan, te nemen in periodes van minimaal één maand. Die periodes worden niet bezoldigd.

*(Rechtsgrond voor de volgende opties: §3. De raad kan in de rechtspositieregeling regels vaststellen die gunstiger zijn dan de regels, vermeld in paragraaf 1 en 2, waaronder ook een financiële bonusregeling.)*

**OPTIE:** Voor een personeelslid van niveau ...**(niveau aanvullen)** en lager is dit onbezoldigd verlof een recht.

**OPTIE:** Voor een niet-leidinggevende personeelslid van niveau ...**(A/B/ ...- niveau aanvullen)** en lager is dit onbezoldigd verlof een recht.

**OPTIE:** Voor een personeelslid van niveau ...**(A/B/...-niveau aanvullen)** en lager dat de leeftijd van **(50/55/... keuze maken)** jaar heeft bereikt en/of dat ten minste **(aantal aanvullen)** kinderen jonger dan **(aantal aanvullen)** jaar ten laste heeft, is dit onbezoldigd verlof een recht.

**OPTIE:** Het personeelslid krijgt per maand een toelage ten belope van ... **(bedrag aanvullen)** euro bij een voltijds onbezoldigd verlof; ... **(bedrag aanvullen)** euro bij een halftijds onbezoldigd verlof; ... **(bedrag aanvullen)** euro bij een vermindering tot 80%.

**OPTIE:** Het personeelslid krijgt een toelage ten belope van ... **(bedrag aanvullen, bv. bedrag van zorgkrediet = 605,36 euro)** euro per maand bij een voltijds onbezoldigd verlof als gunst of een toelage van ... **(bedrag in te vullen, bv. 37,62 euro)** euro bij het opnemen van een dag onbezoldigd verlof als gunst.

### **ANDERE MOGELIJKE AANVULLINGEN:**

#### **OPTIE:**

*Het personeelslid hoeft geen reden op te geven voor de aanvraag van onbetaald verlof. Als het personeelslid toch spontaan een reden zou opgeven, mag een eventuele weigering geen verband hebben met die reden.*

**OPTIE:**

*In geval een onbetaald verlof geen recht is, maar een gunst, kan het personeelslid bij weigering bezwaar indienen bij (de raad/bij het college van burgemeester en schepenen - schrappen wat niet past). Hij kan verzoeken om in dit verband gehoord te worden.*

**OPTIE:**

*Als een vast aangesteld statutair personeelslid binnen de diensten van het bestuur een contractuele functie opneemt, een mandaat, een tijdelijke aanstelling of een andere functie waaraan een proeftijd verbonden is, dan wordt voor maximaal de duur van het mandaat, de aanstelling of de proeftijd, ambtshalve onbezoldigd verlof toegestaan.*

§4. Paragraaf 1 is niet van toepassing op de algemeen directeur, de adjunct- algemeendirecteur en de financieel directeur.
---

**OPTIE:** *Het onbezoldigd verlof als recht van §1 kan als gunst worden toegekend aan de algemeen directeur, de adjunct-algemeendirecteur en de financieel directeur, indien de goede werking van de dienst daardoor niet in het gedrang komt.*

*(Rechtsgrond voor volgende mogelijke opties: De raad kan in de rechtspositieregeling bepalen in welke gevallen en voor welke personeelsleden of categorieën van personeelsleden het verlof waarvan sprake in paragraaf 1, niet van toepassing is.)*

**OPTIE:**

*Het onbezoldigd verlof als recht van §1 is niet van toepassing op de leidinggevenden van niveau... (A/...-niveau aanvullen).*

**OPTIE:**

*Het onbezoldigd verlof als recht van §1 is niet van toepassing op de leidinggevenden van niveau ... (A/...-niveau aanvullen). Zij kunnen wel in aanmerking komen voor dit onbezoldigd verlof als de goede werking van de dienst daardoor niet in het gedrang komt.*