

Artikel 46 Overuren

§1. In dit artikel wordt verstaan onder:

- 1° overuren: de uitzonderlijke prestaties die het personeelslid op verzoek van het bestuur verricht bovenop de uren die het op grond van de gewone arbeidstijdregeling op weekbasis verricht;
- 2° overloon: een toeslag bovenop het salaris.

Dit artikel is niet van toepassing op de personeelsleden die onder het toepassingsgebied van de Arbeidswet van 16 maart 1971 vallen.

§2. Personeelsleden die overuren presteren, krijgen compenserende inhaalrust binnen de termijn, vermeld in artikel 8 van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector. De compenserende inhaalrust is gelijk aan de duur van de overuren.

§3. Als over een periode van vier maanden de gemiddelde arbeidstijd groter is dan 38 uur per week voor voltijdse prestaties of groter is dan de gewone arbeidstijdregeling op weekbasis bij deeltijdse prestaties, wordt met behoud van de toepassing van de hierna vermelde regeling aan het personeelslid, bovenop het uursalaris, overloon betaald in de vorm van een toeslag/extra inhaalrust (***schrappen wat niet past***) toegekend.

Het overloon of de extra inhaalrust (***schrappen wat niet past***) bedraagt: (***schrappen wat niet past***)

- 1° een toeslag van 25% per uur voor overuren op weekdays tussen 6 uur en 22 uur;
- 2° een toeslag van x% (***aanvullen – meer dan 0 en maximum 25%; dus ook geen toeslag is mogelijk***) per uur voor overuren op weekdays tussen 22 uur en 6 uur;
- 3° een toeslag van x% (***aanvullen – meer dan 0 en maximum 25%; dus ook geen toeslag is mogelijk***) per uur voor overuren op zaterdag tussen 0 uur en 24 uur;
- 4° een toeslag van x% (***aanvullen – meer dan 0 en maximum 25%; dus ook geen toeslag is mogelijk***) per uur voor overuren op zondagen of feestdagen tussen 0 uur en 24 uur.

Als berekeningsbasis voor het overloon geldt het uursalaris, verhoogd met de volgende toelagen (***schrappen wat niet past***):

- 1° de haard- of standplaatstoelage;
- 2° de toelage voor het waarnemen van een hogere functie;
- 3° de toelage voor opdrachthouderschap;
- 4° de mandaattoelage.

§4. De personeelsleden krijgen, als ze gedurende een periode van vier maanden overuren gepresteerd hebben op verschillende tijdstippen als vermeld in paragraaf 3, tweede lid, 1° tot en met 4°, en het totaal aan gepresteerd overuren binnen die periode van vier maanden niet hebben kunnen compenseren met inhaalrust, voor de nog resterende overuren het meest gunstige overloon of de meest gunstige regeling van extra inhaalrust, die wordt vastgesteld met toepassing van paragraaf 3, tweede lid.