

Artikel 42

Effectief gemaakte, bewezen en noodzakelijke kosten bij de uitoefening van de functie, worden terugbetaald.

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

*(Rechtsgrond: (art. 43): De raad bepaalt in de rechtspositieregeling ten minste de **uitbetalingsmodaliteiten** van de toekenning van de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, vermeld in artikel 38 tot en met 41)*

OPTIE:

Het personeelslid doet binnen een termijn van x weken/maanden (**schrappen wat niet past of volledig te schrappen**) een aanvraag tot het terugbetalen van kosten (**eventueel een bepaalde systeem of informatica-toepassing toevoegen**).

OPTIE: (enkel bewezen onkosten)

De nodige bewijsstukken worden aan de aanvraag toegevoegd.

OPTIE: (ook forfaitaire onkosten kunnen worden terugbetaald)

De nodige bewijsstukken worden aan de aanvraag toegevoegd. Bepaalde kosten (te specificeren door raad: bijvoorbeeld: GSM-kosten; kosten voor telewerk, ...- dit is geen verplichting) kunnen forfaitair geraamd worden.

Het personeelslid of bepaalde categorieën van personeelsleden ontvangen maximaal (de raad kan ook een lager bedrag kiezen of geen vergoeding toekennen) volgende forfaitaire onkostenvergoeding:

- *bureaunkosten voor werknemers die een deel van hun werk thuis doen: 145,81EUR/maand*
- *internetverbinding (inclusief abonnement): 20 EUR/maand;*
- *aankoop PC (inclusief randapparatuur en software): 20 EUR/maand;*
- *...(aan te vullen met mogelijkheden uit de lijst van RSZ of met onkostenvergoedingen op basis van ernstige normen na ruling met de fiscus).*

De budgethouder beslist over de betaalbaarstelling ervan.

De terugbetaling van kosten gebeurt na goedkeuring door de budgethouder via overschrijving op de bankrekening van het personeelslid/De terugbetaling van kosten gebeurt maandelijks samen met de uitbetaling van het salaris (keuze bestuur)