

Artikel 40

1° Vergoeding kosten woon-werkverkeer

Er wordt een vergoeding van de kosten voor woonwerkverkeer als sociaal voordeel toegekend (*is een minimale regeling*). Bij die vergoeding gelden de volgende bepalingen:

- 1° bij het gebruik van de trein voor de verplaatsing van en naar het werk worden de personeelsleden voor de kosten van het sociale abonnement ten minste vergoed in overeenstemming met de geldende wettelijke bepalingen daarover;
- 2° als personeelsleden de fiets gebruiken, ontvangen ze een fietsvergoeding van x euro (*te bepalen tussen minimaal 0,15 euro en het wettelijk maximum (momenteel 0,27 euro per kilometer)*) per kilometer en van maximaal het bedrag dat op grond van de fiscale wetgeving en de socialezekerheidswetgeving is vrijgesteld van belasting en sociale bijdragen.

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

(Rechtsgrond: (art. 43): De raad bepaalt in de rechtspositieregeling ten minste de **uitbetalingsmodaliteiten** van de toekenning van de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, vermeld in artikel 38 tot en met 41)

OPTIE: (bij gebruik van trein)

Bij gebruik van de trein voor de verplaatsing van en naar het werk wordt het treinabonnement van het personeelslid aan 100% of aan x % (*het %volledig / gedeeltelijk (het bedrag dat hier gespecificeerd moet worden, moet tussen het wettelijke minimum en 100% liggen) (schrappen wat niet past)*) door ten laste genomen van het bestuur. Als het personeelslid in eerste klasse reist, betaalt het zelf de supplementaire kosten daarvoor.

OPTIE: (bij gebruik van de bus, tram, metro)

Bij gebruik van de bus, de tram of de metro voor de verplaatsingen van en naar het werk worden de kosten hiervoor aan 100% of aan x % (*het % moet hier gespecificeerd worden*) terugbetaald door het bestuur.

OPTIE: (bij gebruik van de fiets)

Bij gebruik van de fiets voor verplaatsingen van en naar het werk ontvangt het personeelslid een fietsvergoeding van x euro per kilometer per gereden kilometer (*het bedrag dat hier gespecificeerd moet worden, moet tussen 0,15 euro per kilometer en het wettelijk maximum (momenteel 0,27 euro per kilometer) liggen*).

2° Maaltijdcheques

Het personeelslid heeft recht op maaltijdcheques, die op jaarbasis voor X euro (*aanvullen en bedraagt ten minste 597,47 euro*) voor rekening komen van het bestuur.

OPTIE:

Het personeelslid heeft recht op maaltijdcheques. De waarde van één maaltijdcheque bedraagt (*bedrag in te vullen*). De werkgeversbijdrage bedraagt (*bedrag in te vullen met een absoluut minimum van 3 euro*).

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

(Rechtsgrond: (art. 43): De raad bepaalt in de rechtspositieregeling ten minste de **uitbetalingsmodaliteiten** van de toekenning van de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, vermeld in artikel 38 tot en met 41)

OPTIE:

Het aantal toegekende maaltijdcheques is gelijk aan het aantal dagen/ effectief gepresteerde uren van het personeelslid tijdens het kwartaal in verhouding tot de normale dagduur in het bestuur (*schrappen wat niet past*). Het aantal wordt afgerond tot op de hogere eenheid.

3° Collectieve hospitalisatieverzekering

Het bestuur sluit een collectieve hospitalisatieverzekering voor:

- 1° de statutaire personeelsleden;
- 2° de personeelsleden met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

Het bestuur neemt de premie voor de hospitalisatieverzekering voor de personeelsleden die ten minste halftijds aangesteld zijn of die een arbeidsovereenkomst voor ten minste een halftijdse functie hebben gesloten, volledig voor hun rekening.

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

(Rechtsgrond: In afwijking van het tweede lid kan de raad in de rechtspositieregeling bepalen dat:

- 1° de verzekeringspremie maar gedeeltelijk voor rekening van het bestuur komt voor de personeelsleden die minder dan halftijds aangesteld zijn, of die een arbeidsovereenkomst voor minder dan een halftijdse functie hebben gesloten;
- 2° een hospitalisatieverzekering wordt gesloten voor sommige contractuele personeelsleden met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur).

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

*(Rechtsgrond: (art. 43): De raad bepaalt in de rechtspositieregeling ten minste de **uitbetalingsmodaliteiten** van de toekenning van de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, vermeld in artikel 38 tot en met 41)*

OPTIE:

Het bestuur neemt de premie voor de hospitalisatieverzekering voor de helft **(of een andere breuk of percentage)** voor zijn rekening voor de personeelsleden die minder dan halftijds aangesteld zijn, of die een arbeidsovereenkomst voor minder dan een halftijdse functie hebben gesloten.

OPTIE:

Het bestuur neemt de premie voor de hospitalisatieverzekering volledig voor zijn rekening voor contractueel personeel met arbeidsovereenkomst van minstens 2 jaar **(of een door het bestuur te kiezen aantal jaren)**.

OPTIE: (uitbreiden van het toepassingsgebied van de collectieve hospitalisatiepremie)

De hospitalisatieverzekering wordt aangeboden aan de volgende categorieën:

- 1° de gepensioneerde personeelsleden;
- 2° de gezinsleden van de personeelsleden.

De premie voor deze categorieën wordt aan 100%, aan X% **(het % moet hier gespecificeerd worden)** of niet **(schrappen wat niet past)** ten laste genomen van het gemeentebestuur.

4° Aanvullend pensioen voor het contractuele personeelslid

Het contractuele personeelslid heeft recht op een aanvullend pensioen, dat de werkgever financiert met vaste bijdragen van X% **(aanvullen en minimaal 2,5%)** / bijdrageregeling van x% **(minimaal 2,5%)** van het salaris **(schrappen wat niet past)**.

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

*(Rechtsgrond: (art. 43): De raad bepaalt in de rechtspositieregeling ten minste de **uitbetalingsmodaliteiten** van de toekenning van de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, vermeld in artikel 38 tot en met 41)*

OPTIE:

Het contractuele personeelslid heeft recht op een aanvullend pensioen, dat de werkgever financiert met vaste bijdragen of met een vergelijkbare bijdrageregeling van x % **(de raad kan een bijdrageregeling vaststellen die hoger is dan 2,5%)** van het salaris.

OPTIE:

Het contractuele personeelslid heeft recht op een aanvullend pensioen, dat de werkgever financiert met een bijdrageregeling van minimaal 2,5% **(percentage keuze bestuur)** van het salaris.

5° andere sociale voordelen

OPTIE: Ecocheques

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

(Rechtsgrond (art. 1, 17°): De raad kan binnen de grenzen van wat sociaalrechtelijk en fiscaal toegelaten is andere sociale voordelen toekennen aan het personeelslid)

*(Rechtsgrond: (art. 43): De raad bepaalt in de rechtspositieregeling ten minste de **uitbetalingsmodaliteiten** van de toekenning van de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, vermeld in artikel 38 tot en met 41)*

*Het personeelslid heeft jaarlijks recht op ecocheques. De totale waarde van de ecocheques bedraagt x euro (**in te vullen door de raad, maar mag de waarde van 250 euro niet overschrijden**). Bij onvolledige prestaties wordt de waarde van de ecocheques evenredig verminderd.*

*De ecocheques worden jaarlijks in de maand x (**aanvullen**) uitbetaald.*

OPTIE: Sport-/cultuurcheques

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

(Rechtsgrond (art. 1, 17°): De raad kan binnen de grenzen van wat sociaalrechtelijk en fiscaal toegelaten is andere sociale voordelen toekennen aan het personeelslid)

*(Rechtsgrond: (art. 43): De raad bepaalt in de rechtspositieregeling ten minste de **uitbetalingsmodaliteiten** van de toekenning van de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, vermeld in artikel 38 tot en met 41)*

*Het personeelslid heeft jaarlijks recht op sport/cultuurcheques. De totale waarde van de sport/cultuurcheques bedraagt x euro (**in te vullen door de raad, maar mag de waarde van 100 euro niet overschrijden**). Bij onvolledige prestaties wordt de waarde van de sport/cultuurcheques evenredig verminderd.*

*De sport/cultuurcheques worden jaarlijks in de maand x (**aanvullen**) uitbetaald.*

OPTIE: Anciënniteitspremie

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

(Rechtsgrond (art. 1, 17°): De raad kan binnen de grenzen van wat sociaalrechtelijk en fiscaal toegelaten is andere sociale voordelen toekennen aan het personeelslid)

*(Rechtsgrond: (art. 43): De raad bepaalt in de rechtspositieregeling ten minste de **uitbetalingsmodaliteiten** van de toekenning van de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, vermeld in artikel 38 tot en met 41)*

*Het personeelslid dat 25 jaar in dienst is ontvangt een anciënniteitspremie van x euro (**keuze bestuur: dat bedrag mag niet hoger zijn dan 1 maal het maandsalaris van het personeelslid**).*

*Het personeelslid dat 35 jaar in dienst is ontvangt een anciënniteitspremie van x euro (**keuze bestuur: dat bedrag mag niet hoger zijn dan 2 maal het maandsalaris van het personeelslid**).*

*De anciënniteitspremie wordt in speciën, in natura of in aankoopcheques uitbetaald (**schrapen wat niet van toepassing is**).*

OPTIE: Geschenken en geschenkencheques

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

(Rechtsgrond (art. 1, 17°): De raad kan binnen de grenzen van wat sociaalrechtelijk en fiscaal toegelaten is andere sociale voordelen toekennen aan het personeelslid)

*(Rechtsgrond: (art. 43): De raad bepaalt in de rechtspositieregeling ten minste de **uitbetalingsmodaliteiten** van de toekenning van de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, vermeld in artikel 38 tot en met 41)*

*Het personeelslid ontvangt ter gelegenheid van Sinterklaas, Kerstmis of Nieuwjaar (**schrapen wat niet past**) een geschenk met een waarde van x euro (**door de raad in te vullen bedrag met een maximum van 40 euro**). Dat bedrag wordt vermeerderd met 40,00 EUR per jaar voor elk kind ten laste van het personeelslid.*

Het personeel dat een eervolle onderscheiding ontvangt, heeft recht op een geschenk met een waarde van x euro (**door de raad in te vullen bedrag met een maximum van 120 euro**).

De geschenken worden toegekend in natura, in speciën of in de vorm van waardebonnen (**schrappen wat niet van toepassing is**).

OPTIE: Begrafenisvergoeding

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

(Rechtsgrond (art. 1, 17°): De raad kan binnen de grenzen van wat sociaalrechtelijk en fiscaal toegelaten is andere sociale voordelen toekennen aan het personeelslid)

(Rechtsgrond: (art. 43): De raad bepaalt in de rechtspositieregeling ten minste de **uitbetalingsmodaliteiten** van de toekenning van de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, vermeld in artikel 38 tot en met 41)

Als een personeelslid overlijdt wordt aan de persoon of de personen die kosten voor de begrafenis dra(a)g(t)(en) een begrafenisvergoeding toegekend die overeenstemt met het geïndexeerde maandsalaris van het personeelslid, eventueel verhoogd met de haard- en standplaatstoelage of met om het even welke andere salaristoelage. Het geïndexeerde maandsalaris wordt omgezet in een maandsalaris voor voltijdse prestaties als het overleden personeelslid deeltijds werkte.

De begrafenisvergoeding mag niet meer bedragen dan een twaalfde van het bedrag, vastgesteld met toepassing van artikel 39, eerste, derde en vierde lid, van de Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 (**sinds 1 januari 2022 bedraagt dit 4.007,01 euro**).

De vergoeding wordt in voorkomend geval verminderd met het bedrag van een vergoeding die krachtens andere wettelijke of reglementaire bepalingen wordt toegekend.

OPTIE: Andere sociale voordelen (uit te werken door de raad)

- bedrijfswagen (aandacht voor de policy)
- mobiliteitsbudget
- PC-privé plan
- aanvulling sociale zekerheidsuitkeringen
- ...

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

(Rechtsgrond (art. 1, 17°): De raad kan binnen de grenzen van wat sociaalrechtelijk en fiscaal toegelaten is andere sociale voordelen toekennen aan het personeelslid)

(Rechtsgrond: (art. 43): De raad bepaalt in de rechtspositieregeling ten minste de **uitbetalingsmodaliteiten** van de toekenning van de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, vermeld in artikel 38 tot en met 41)