

Artikel 38

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

(Rechtsgrond: Met behoud van de toepassing van andere decretale, wettelijke of reglementaire bepalingen bepaalt de raad of de volgende toelagen worden toegekend of ingevoerd.)

De volgende toelagen worden toegekend: **(aanvullen indien van toepassing)**

1° Verstoringstoelage

OPTIE:

- Een verstoringstoelage van X euro **(een te bepalen veelvoud van het uursalaris)**, per oproep, voor het personeelslid dat onvoorzien buiten zijn arbeidstijdregeling of permanentieplicht opgeroepen wordt voor een dringend werk.

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

*(Rechtsgrond: (art. 43): De raad bepaalt in de rechtspositieregeling ten minste de **uitbetalingsmodaliteiten** van de toekenning van de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, vermeld in artikel 38 tot en met 41)*

OPTIE:

Het personeelslid dat onvoorzien buiten zijn arbeidstijdregeling of permanentieplicht opgeroepen wordt voor een dringend werk ontvangt, per oproep, een verstoringstoelage. De verstoringstoelage bedraagt twee keer/drie keer/vier keer **(schrappen wat niet past)** het uurloon.

Als berekeningsbasis voor het uurloon geldt het bruto-uursalaris, eventueel verhoogd met de haard- of standplaatstoelage, de toelage voor het waarnemen van een hogere functie of de gegarandeerde salarisverhoging na bevordering.

*De verstoringstoelage kan/kan niet **(schrappen wat niet past)** gecumuleerd worden met de toeslag voor overuren.*

OPTIE: (Het bedrag van de toelage wordt vrij vastgesteld of niet toegekend).

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

(Rechtsgrond: De raad kan in de rechtspositieregeling bepalen dat de verstoringstoelage kan worden omgezet in inhaalrust)

OPTIE:

Het personeelslid dat onvoorzien buiten zijn arbeidstijdregeling of permanentieplicht opgeroepen wordt voor een dringend werk, heeft, per oproep recht op inhaalrust. Voor elke uur arbeid buiten zijn arbeidstijdregeling of permanentieplicht heeft het personeelslid recht op één uur/twee uur/ drie uur/vier uur inhaalrust **(schrappen wat niet past)**.

*De inhaalrust kan/kan niet **(schrappen wat niet past)** gecumuleerd worden met de toeslag voor overuren.*

OPTIE: (De uren inhaalrust worden vrij vastgesteld of niet toegekend).

De algemeen directeur, de adjunct-algemeendirecteur, de financieel directeur, de provinciegriffier, de financieel beheerder van de gemeente en het kabinet- en fractiepersoneel **(schrappen wat niet van toepassing is)** hebben geen recht op de inhaalrust voor onvoorzien prestaties.

2° Toelage voor het waarnemen van een hogere functie

OPTIE:

- Een toelage voor het waarnemen van een hogere functie van X euro (**die niet hoger is dan het verschil tussen het huidige salaris en het salaris verbonden aan de waar te nemen functie**) voor het personeelslid van een lagere graad dat instemt met het tijdelijk uitoefenen van een functie van een hogere graad als de titularis van de waar te nemen functie tijdelijk afwezig is of als die functie definitief vacant is maar nog niet ingevuld is.

Onder waarneming van een hogere functie wordt verstaan: het instemmen van het personeelslid van een lagere graad met het tijdelijk uitoefenen van een functie van een hogere graad als de titularis van de waar te nemen functie tijdelijk afwezig is of als de functie definitief vacant is maar nog niet ingevuld is.

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

(Rechtsgrond: (art. 43): De raad bepaalt in de rechtspositieregeling ten minste de **uitbetalingsmodaliteiten** van de toekenning van de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, vermeld in artikel 38 tot en met 41)

OPTIE: (minimale termijnvereiste)

Voor de toekenning van de toelage voor het waarnemen van een hogere functie moet de waarneming van de hogere functie ten minste dertig opeenvolgende kalenderdagen beslaan.

De toelage is gelijk aan het verschil tussen het salaris dat het personeelslid bij een bevordering in de waargenomen hogere functie zou ontvangen en het salaris dat het personeelslid in zijn werkelijke functie ontvangt.

In het salaris zijn inbegrepen:

- 1° de hard- of standplaatstoelage;
- 2° elke andere salaristoelage.

OPTIE: (onmiddellijke toekenning van de toelage)

Bij een waarneming van een hogere functie ontvangt het personeelslid een toelage die gelijk is aan het verschil tussen het salaris dat het personeelslid bij een bevordering in de waargenomen hogere functie zou ontvangen en het salaris dat het personeelslid in zijn werkelijke functie ontvangt.

In het salaris zijn inbegrepen:

- 1° de hard- of standplaatstoelage;
- 2° elke andere salaristoelage.

OPTIE (Bijkomende mogelijke uitsluitingsgrond voor de toelage voor het waarnemen van een hogere functie)

De adjunct-algemeendirecteur komt niet aanmerking voor een toelage voor het waarnemen van een hogere functie. De vervanging van de algemeen directeur is, in overeenstemming met artikel 175 van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, inherent aan de functie.

OPTIE: (geen toelage)**3° Gevarentoelage****OPTIE**

- Het personeelslid heeft recht op een gevarentoelage voor werkzaamheden, waarbij de mate van gevaar, hinder of ongezondheid bij normale uitvoering ervan aanzienlijk toeneemt door de bijzondere omstandigheden van fysieke werkdruk waarin ze uitgevoerd moeten worden, of door het gebruik van schadelijke of gevaarlijke stoffen en dat als volgt wordt bepaald: (**keuze bestuur**)

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

(Rechtsgrond: (art. 43): De raad bepaalt in de rechtspositieregeling ten minste de **uitbetalingsmodaliteiten** van de toekenning van de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, vermeld in artikel 38 tot en met 41)

OPTIE: (bedrag verbonden aan tijdsduur)

De raad somt in een afzonderlijke lijst de werkzaamheden op die in aanmerking komen voor de gevarentoelage. Het gaat om werkzaamheden waarbij de mate van gevaar, hinder of ongezondheid bij normale uitoefening ervan aanzienlijk toeneemt door de bijzondere omstandigheden van fysieke werkdruk waarin ze uitgevoerd moeten worden of door het gebruik van schadelijke of gevaarlijke stoffen.

Het personeelslid dat occasioneel een werk uitvoert dat opgenomen is in die lijst, ontvangt een gevarentoelage, waarvan het maximale bedrag bepaald wordt als volgt:

aantal uren gevaarlijk werk per maand	bedrag van de gevarentoelage
minder dan 7 uur	1,10 euro per uur tegen 100%
van 7 tot 25 uur	1,20 euro per uur tegen 100%
meer dan 25 uur	1,25 euro per uur tegen 100%

Aan het personeelslid dat permanent werkzaamheden uitvoert, wordt een jaartoelage toegekend. Het bedrag van die jaartoelage is gelijk aan maximaal 10% van de 13de salaristrap van salarisschaal E2 tegen 100%.

OPTIE: (geen rekening houden met tijdsduur)

Bijgevoegde lijst (**te concretiseren door de raad**) somt de werkzaamheden op die in aanmerking komen voor de gevarentoelage. Het gaat om werkzaamheden waarbij de mate van gevaar, hinder of ongezondheid bij normale uitoefening ervan aanzienlijk toeneemt door de bijzondere omstandigheden van fysieke werkdruk waarin ze uitgevoerd moeten worden of door het gebruik van schadelijke of gevaarlijke stoffen.

Het personeelslid dat een werk uitvoert dat opgenomen is in die lijst, ontvangt een gevarentoelage. Die gevarentoelage bedraagt 1,25 euro per uur tegen 100% (**dat bedrag kan naar keuze worden ingevuld**).

OPTIE: (de bedragen en tijdsduur worden vrij vastgesteld of worden niet toegekend)

4° Permanentietoelage**OPTIE:**

- Een permanentietoelage van X euro (**aanvullen**) voor het personeelslid dat door het hoofd van het personeel is aangewezen om zich buiten de normale diensturen beschikbaar te houden voor interventies.

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

(Rechtsgrond: (art. 43): De raad bepaalt in de rechtspositieregeling ten minste de **uitbetalingsmodaliteiten** van de toekenning van de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, vermeld in artikel 38 tot en met 41)

OPTIE: (voorgesteld bedrag)

Het personeelslid dat door het hoofd van het personeel wordt aangewezen om zich buiten de normale diensturen thuis beschikbaar te houden voor interventies ontvangt een permanentietoelage.

Het bedrag van de toelage bedraagt 2,01 euro tegen 100% voor elk uur dat werkelijk aan de permanentie wordt besteed.

OPTIE: (loslaten bedrag)

Het personeelslid dat door het hoofd van het personeel wordt aangewezen om zich buiten de normale diensturen thuis beschikbaar te houden voor interventies ontvangt een permanentietoelage.

Het bedrag van de toelage bedraagt X euro (**aanvullen**) tegen 100% voor elk uur dat werkelijk aan de permanentie wordt besteed.

OPTIE: (geen toelage)

De algemeen directeur, de adjunct-algemeendirecteur, de financieel directeur, de provinciegriffier, de financieel beheerder van de gemeente en het kabinet- en fractiepersoneel (**schrappen wat niet van toepassing is**) hebben geen recht op de inhaalrust voor onvoorziene prestaties.

5° Mandaattoelage

OPTIE:

- Een mandaattoelage van X euro (**of een te bepalen percentage van het salaris van de mandaathouder**).

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

(Rechtsgrond: (art. 43): De raad bepaalt in de rechtspositieregeling ten minste de **uitbetalingsmodaliteiten** van de toekenning van de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, vermeld in artikel 38 tot en met 41)

OPTIE:

De mandaattoelage bedraagt X % (**aanvullen**) van het geïndexeerde brutosalaris van de mandaathouder. De toelage wordt maandelijks samen met het salaris betaald.

OPTIE:

De mandaattoelage bedraagt X euro (**aanvullen**). De toelage wordt maandelijks samen met het salaris betaald.

OPTIE: (geen toelage)

6° Toelage voor opdrachthouderschap

OPTIE:

- Een toelage voor opdrachthouderschap van X % (**een te bepalen percentage**) van het salaris voor het personeelslid dat belast wordt binnen de eigen functie met een project of een of meer tijdelijke extra opdrachten, die de werklast en de verantwoordelijkheden verzwaren, of die extra eisen stellen, zonder dat de functiebeschrijving aangepast hoeft te worden.

Onder opdrachthouderschap wordt verstaan: het belasten van personeelsleden met een opdracht die in de tijd is beperkt en die hun functie naar taakinhoud, verantwoordelijkheden en functievereisten, aanzienlijk verzwaart.

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

(Rechtsgrond: (art. 43): De raad bepaalt in de rechtspositieregeling ten minste de **uitbetalingsmodaliteiten** van de toekenning van de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, vermeld in artikel 38 tot en met 41)

OPTIE:

De toelage voor het opdrachthouderschap is gelijk aan de toelage die het personeelslid zou ontvangen als het een functie van de naast hogere graad zou waarnemen. De toelage wordt maandelijks samen met het salaris betaald.

OPTIE:

De toelage voor het opdrachthouderschap bedraagt X % (**aanvullen**) van het geïndexeerde brutosalaris van de opdrachthouder. De toelage wordt maandelijks samen met het salaris betaald.

OPTIE: (geen toelage)

7° Functioneringstoelage/managementtoelage

OPTIE:

- Het personeelslid ontvangt een functioneringstoelage en het lid van het managementteam een managementtoelage als blijkt dat het uitstekend heeft gepresteerd in relatie tot de vooropgestelde doelstellingen. (**De raad bepaalt, rekening houdend met de artikelen 13 en 14/1, hoe dit moet aangetoond worden**).

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

(Rechtsgrond: (art. 43): De raad bepaalt in de rechtspositieregeling ten minste de **uitbetalingsmodaliteiten** van de toekenning van de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, vermeld in artikel 38 tot en met 41)

OPTIE:

De functioneringstoelage/managementtoelage bedraagt X % (**aanvullen**) van het geïndexeerde brutosalaris.

OPTIE:

De functioneringstoelage/managementtoelage bedraagt X euro (**aanvullen**). De functioneringstoelage wordt uitbetaald op (**door de raad te bepalen tijdstip**).

OPTIE: (geen toelage)

8° Toelage voor carpooling

OPTIE:

- Een toelage voor carpooling van X euro voor het personeelslid dat voor een dienstreis gebruik maakt van een eigen voertuig, en een of meer andere personeelsleden meeneemt (**te bepalen als de helft van de vergoeding voor dienstreizen voor het personeelslid dat gebruik maakt van een eigen voertuig en dat gelijk is aan de vergoeding voor dienstreizen van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, zie artikel 39, 1°**).

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

(Rechtsgrond: (art. 43): De raad bepaalt in de rechtspositieregeling ten minste de **uitbetalingsmodaliteiten** van de toekenning van de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, vermeld in artikel 38 tot en met 41)

9° Toelage voor functieverzwarening

OPTIE:

- Een toelage voor functieverzwarening van X % (**een te bepalen percentage**) van het geïndexeerde bruto jaarsalaris, zonder dat de toekenning van de toelage ertoe mag leiden dat het salaris daardoor hoger is dan het salaris waarop het personeelslid in de hogere graad recht zou hebbe.;

Voor de functieverzwarening geldt het volgende:

- 1° het gaat om het tijdelijk uitoefenen van een significant zwaardere functie, waardoor het gewicht van de functie zich bevindt tussen de oorspronkelijke functie en de net hogere graad;
- 2° als de precieze duurtijd van de tijdelijke functieverzwarening vooraf kan worden bepaald, bedraagt deze minimaal dertig kalenderdagen en maximaal vijf jaar. Die periode kan na afloop maximaal één keer worden verlengd met een periode van maximaal één jaar;

3° als de precieze duurtijd van de tijdelijke functieverzwaren vooraf niet kan worden bepaald, bedraagt deze minimaal dertig kalenderdagen en maximaal één jaar. Die periode kan maximaal één keer worden verlengd met een periode van maximaal één jaar.

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

(Rechtsgrond: (art. 43): De raad bepaalt in de rechtspositieregeling ten minste de **uitbetalingsmodaliteiten** van de toekenning van de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, vermeld in artikel 38 tot en met 41)

10° Toelage voor kabinet- en fractiepersoneel

OPTIE:

- Een toelage voor het kabinet- of fractiepersoneel van X euro (**aanvullen, zonder dat de toekenning van de toelage ertoe mag leiden dat het salaris daardoor hoger is dan de hoogste salarisschaal van de algemeen directeur of de provinciegriffier**), waaronder ook de regeling voor overuren en onregelmatige prestaties wordt begrepen.

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

(Rechtsgrond: (art. 43): De raad bepaalt in de rechtspositieregeling ten minste de **uitbetalingsmodaliteiten** van de toekenning van de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, vermeld in artikel 38 tot en met 41)

OPTIE:

Naast het salaris ontvangt het kabinet- of fractiepersoneel een kabinet- of fractietoelage. De toelage X % / X euro (**aanvullen en schrappen wat niet past**). Het salaris, verhoogd met de toelage, kan nooit hoger zijn dan de hoogste salarisschaal algemeen directeur/provinciegriffier (**schrappen wat niet past**).

Het kabinet- en fractiepersoneel is uitgesloten van de regeling met betrekking tot de overuren en het werken tijdens de avonduren en op zaterdag en zondag.

11° Toelage voor ...

(Rechtsgrond: De raad kan andere toelagen dan de toelagen toekennen of invoeren, als aan al de volgende voorwaarden is voldaan:

1° ze hebben betrekking op geleverde prestaties;

2° ze worden niet toegekend op basis van taalkennis.)