

Artikel 29

§1. (**Gemeente**) De salarisschaal van de algemeen directeur wordt vastgesteld tussen het volgende minimum en maximum, uitgedrukt in euro (**in te vullen volgens de klasse waarin de gemeente is ingedeeld in artikel 29 BVR**) en wordt gespreid over 15 trappen.

Als het inwonersaantal van de gemeente daalt onder het minimale aantal inwoners op basis waarvan met toepassing van het eerste en tweede lid (**aanpassen als nodig**) de salarisschaal van de algemeen is vastgesteld, blijft de persoonlijke salarisschaal van de algemeen directeur in dienst behouden.

Voor de toepassing van dit artikel geldt het bevolkingscijfer van de gemeente, vermeld in artikel 4, §3, tweede lid, van het decreet van 22 december 2017.

De uitgewerkte salarisschaal van de algemeen directeur bevindt zich in bijlage (**nummer in te vullen**) bij deze rechtspositieregeling.

De salarisschaal van de adjunct-algemeendirecteur (**als van toepassing**) wordt vastgesteld als opgenomen in bijlage (**nummer in te vullen**) bij deze rechtspositieregeling. Die salarisschaal is lager dan de salarisschaal die voor de algemeen directeur vastgesteld is. De salaristrappen worden gespreid over 15 trappen.

§.2. (**Provincie**) De salarisschaal van de provinciegriffier wordt vastgesteld tussen het volgende minimum en maximum: (**aanvullen binnen de minimumgrens van 47.941,69 euro en de maximumgrens van 69.424,53 euro**). De salaristrappen worden gespreid over 15 trappen.