

Artikel 9

Vóór elke aanwerving wordt de functie die wordt ingevuld extern bekendgemaakt met een oproep tot kandidaten.

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

(rechtsgrond: De raad bepaalt de regels voor die externe bekendmaking en voor de indiening van de kandidaturen.)

MOGELIJKE KEUZE: Wijze van bekendmaking

De vacatures worden door de aanstellende overheid via ten minste twee verschillende bekendmakingskanalen, waaronder ten minste één persorgaan of tijdschrift, bekendgemaakt.

De vacature wordt daarnaast bekendgemaakt aan de personen die opgenomen zijn in een sollicitantenbestand (als van toepassing) en intern bekendgemaakt.

MOGELIJKE KEUZE: Wijze van bekendmaking (minimaler)

De vacatures worden ten minste in één bekendmakingskanaal, zoals een krant of tijdschrift (zelf in te vullen), bekendgemaakt, waarbij de volgende informatie op de webpagina van het bestuur ter beschikking wordt gesteld van de kandidaten:

- 1° de wijze van en termijn voor de kandidaatstelling;
- 2° de aard, het prestatieregime en de duurtijd van de tewerkstelling;
- 3° de functievereisten en functievoorwaarden;
- 4° of er een diploma is vereist of evenwaardige ervaring, vermeld in artikel 4, §2, eerste lid;
- 5° of er een wervingsreserve wordt aangelegd;
- 6° de wijze waarop de functie wordt ingevuld: aanwerving, bevordering, interne of externe mobiliteit, of een combinatie van voormelde procedures;
- 7° de selectieprocedure en de daaraan verbonden termijnen.

OPTIE

In de vacature wordt ook de volgende informatie opgenomen:

- *(zelf in te vullen)...*

MOGELIJKE KEUZE: Wijze van bekendmaking voor decretale graden en managementteam

Voor de functies van algemeen directeur, adjunct-algemeendirecteur, financieel directeur en voor de functies bestemd voor leden van het managementteam (schrappen wat niet past) gebeurt de externe bekendmaking als volgt:

- 1° *nationaal verschijnende kranten of weekbladen, en/of hun website;*
- 2° *regionaal verschijnende kranten of weekbladen, en/of hun website;*
- 3° *gespecialiseerde tijdschriften van beroepsgroepen of beroepsorganisaties;*
- 4° *de VDAB;*
- 5° *de gemeentelijke website;*
- 6° *zelf geproduceerde media;*
- 7° *de plaatselijke radio of een regionale televisiezender;*
- 8° *het Belgisch Staatsblad.*

MOGELIJKE KEUZE: Wijze van indienen van kandidaturen

De kandidaturen kunnen ingediend worden op de volgende manieren:

- a) door een schriftelijke sollicitatie;
- b) door het invullen van een elektronisch sollicitatieformulier.

(schrappen wat niet past)

OPTIE

Tussen de bekendmaking van een vacature en de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen, verlopen minstens X (**invullen – aanbeveling van veertien**) kalenderdagen. De dag van de bekendmaking van de vacature is niet in de termijn begrepen, de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen wel.

(eventuele aanvulling) Als de uiterste datum op een zaterdag, zondag of feestdag valt, wordt de termijn verlengd tot de eerstvolgende werkdag.

De datum van de verzending van de kandidatuur / ontvangst van de kandidatuur **(schrappen wat niet past)** wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur is ingediend.

De volgende informatie wordt ten minste ter beschikking gesteld van de kandidaten:

- 1° de wijze van en termijn voor de kandidaatstelling;
- 2° de aard, het prestatieregime en de duurtijd van de tewerkstelling;
- 3° de functievereisten en functievoorwaarden;
- 4° of er een diploma is vereist of evenwaardige ervaring, vermeld in artikel 4, §2, eerste lid;
- 5° of er een wervingsreserve wordt aangelegd;
- 6° de wijze waarop de functie wordt ingevuld: aanwerving, bevordering, interne of externe mobiliteit, of een combinatie van voormelde procedures;
- 7° de selectieprocedure en de daaraan verbonden termijnen.

OPTIES

8° of, in het geval van mobiliteit, nader te bepalen rechten worden gewaarborgd;

9° in welke mate anciënniteit of ervaring geldelijk in rekening wordt gebracht;

10° de loopbaanperspectieven.

11° de mededeling dat de gemeente een diversiteitsbeleid voert, gericht op de volgende doelgroepen: ... (**invullen**).

12° bruto-jaarsalaris

13° de vermelding van het contactpunt voor nadere informatie over de functie en voor een simulatie

In de volgende gevallen is het eerste lid niet van toepassing:

- 1° de aanstellende overheid beslist bij de bekendmaking om een beroep te doen op een bestaande wervingsreserve die geldig is voor de functie die wordt ingevuld;
- 2° de wekelijkse prestaties van een deeltijdse functie worden uitgebreid of die functie wordt omgezet in een voltijdse functie. Als verschillende personeelsleden deeltijds werken in een functie van dezelfde graad, richt de aanstellende overheid een oproep tot

die personeelsleden om de extra uren te vervullen. Ze maakt haar keuze op basis van een vergelijking van de kandidaturen.