

Onderafdeling 3. Bevordering

Art. 19.

§1. De aanstellende overheid maakt de functie die bij bevordering wordt ingevuld, aan alle personeelsleden bekend.

§1. **VERPLICHT KEUZE TE MAKEN**

(rechtsgrond: De raad stelt in de rechtspositieregeling de procedure voor de toepassing van de bevordering vast. De procedure regelt ten minste:)

- 1° *de wijze van bekendmaking;*
- 2° *de wijze van kandidaatstelling;*
- 3° *de minimale termijn voor de kandidaatstelling;*
- 4° *de wijze waarop nagegaan wordt of de kandidaten voldoen aan de competentievereisten voor de functie.)*

MOGELIJKE KEUZE: *Bekendmaking, kandidaatstelling, selectieprocedure, proeftijd, bevorderingsreserve*

De aanstellende overheid brengt de personeelsleden van de interne vacature op de hoogte en doet een oproep tot kandidaatstelling met behulp van minstens twee van de volgende communicatiemiddelen:

- *e-mail;*
- *intranet;*
- *affiche op de werkplaatsen;*
- *brief.*

Als de interne vacature enkel via e-mail of intranet bekendgemaakt wordt, wordt het personeelslid dat hier geen toegang toe hebben, hiervan op een andere manier op de hoogte gebracht.

Het personeelslid dat vanwege hun afwezigheid geen kennis kunnen nemen van de vacature binnen de termijn nodig voor de indiening van de kandidaturen, worden per post op hun thuisadres op de hoogte gebracht van de vacature.

De aanstellende overheid beslist over de heraanstelling. De heraanstelling is niet tijdelijk maar definitief.

Het vacaturebericht bevat ten minste:

1. *de naam van de functie en de salarisschaal;*
2. *de vermelding of de functie in statutair dan wel in contractueel dienstverband vervuld wordt;*
3. *de vermelding of de functie voltijds dan wel deeltijds vervuld wordt;*
4. *de bevorderingsvoorwaarden en de selectieproeven;*
5. *de wijze waarop de kandidaturen worden ingediend en de uiterste datum voor de indiening ervan;*
6. *de vermelding of al dan niet een bevorderingsreserve wordt vastgesteld en de duur daarvan;*
7. *de vermelding van het contactpunt voor meer informatie over de functie, de arbeidsvoorwaarden en de selectieprocedure.*

De kandidaturen dienen vergezeld te zijn van het daartoe bestemde inschrijvingsformulier. Het inschrijvingsformulier, gericht aan de persoon of dienst vermeld in het vacaturebericht, kan op de volgende wijzen worden ingediend:

- a) *per aangetekend schrijven;*
- b) *per e-mail, met ontvangstmelding gericht aan de persoon of dienst vermeld in het vacaturebericht;*
- c) *door overhandiging aan de personeelsdienst tegen ontvangstbewijs.*

Tussen de datum van bekendmaking van een vacature en de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen, verlopen minstens X (invullen) kalenderdagen. De dag van de bekendmaking van de vacature is niet in de termijn begrepen, de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen wel.

*Als de uiterste datum op een zaterdag, zondag of feestdag valt, wordt de termijn verlengd tot de eerstvolgende werkdag.
De datum van de poststempel /van het e-mailbericht/ van het ontvangstbewijs geldt als datum van verzending.*

De algemene bepalingen over de selectieprocedure bij aanwerving, zijn van overeenkomstige toepassing op de selecties in het kader van een bevorderingsprocedure. De specifieke bevorderingsvoorwaarden per graad zijn terug te vinden in de bijzondere aanwervingsvoorwaarden.

De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een bevorderingsreserve met een maximale duur van drie jaar.

MOGELIJKE KEUZE: ... (zelf gekozen mogelijkheid)

§2. VERPLICHT KEUZE TE MAKEN

(rechtsgrond: De raad bepaalt in de rechtspositieregeling of personeelsleden van alle of sommige van de overheden met hetzelfde werkingsgebied, vermeld in artikel 17, §2, ook in aanmerking komen voor deelname aan de procedure, vermeld in paragraaf 1, tweede lid.)

MOGELIJKE KEUZE: Werkingsgebied

Bij de bevorderingsprocedure worden zowel leden van de gemeente of het OCMW, haar AGB('s), zijn welzijnsvereniging(en) en de autonome verzorgingsinstelling(en) met het OCMW als enig lid of met het eigen OCMW en de eigen gemeente als enig lid (alle of keuze maken) uitgenodigd om zich voor de vacante functie kandidaat te stellen.

MOGELIJKE KEUZE: ... (zelf gekozen mogelijkheid)

§3. De kandidaten voldoen aan de minimale voorwaarden, vermeld in artikel 17, §3.