

Artikel 7

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN

(rechtsgrond: In afwijking van artikel 6, 2°, bepaalt de raad in de rechtspositieregeling of kandidaten die al geslaagd zijn voor gelijkwaardige selectieproeven voor een functie bij het bestuur in dezelfde graad als de functie die wordt ingevuld, volledig of gedeeltelijk vrijgesteld worden van deelname aan de selectieproeven).

MOGELIJKE KEUZE: volledige vrijstellingen.

*In afwijking van artikel 6, 2° wordt een kandidaat die eerder heeft deelgenomen aan een gelijkwaardige selectieprocedure, die niet ouder is dan **(aantal jaren invullen)** jaar voor een functie in dezelfde graad als de vacante functie, volledig vrijgesteld van de deelname aan de nieuwe selectie, als hij daarvoor al slaagde of geschikt bevonden werd. Voor de nieuwe selectie gelden in dat geval de resultaten die de kandidaat behaalde voor de eerder afgelegde overeenstemmende proeven.*

MOGELIJKE KEUZE: gedeeltelijke vrijstellingen.

*In afwijking van artikel 6, 2° wordt een kandidaat die eerder heeft deelgenomen aan een gelijkwaardige selectieprocedure, die niet ouder is dan **(aantal jaren invullen)** jaar voor een functie in dezelfde graad als de vacante functie, gedeeltelijk vrijgesteld van de deelname aan de nieuwe selectie, als hij daarvoor al slaagde of geschikt bevonden werd. Voor de nieuwe selectie gelden in dat geval de resultaten die de kandidaat behaalde voor de eerder afgelegde overeenstemmende proeven.*

MOGELIJKE KEUZE: geen vrijstellingen.

Een kandidaat die eerder heeft deelgenomen aan een gelijkwaardige selectieprocedure wordt niet vrijgesteld van de deelname aan de proeven van de nieuwe selectieprocedure.

MOGELIJKE KEUZE: ... (zelf gekozen mogelijkheid).

In afwijking van artikel 6, 2°, is het personeelslid dat in een deeltijdse functie werkt nadat het geslaagd is voor selectieproeven voor die functie, vrijgesteld van nieuwe selectieproeven als de wekelijkse prestaties binnen die functie uitgebreid worden of als die functie voltijds wordt.