

Artikel 24.

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

(Rechtsgrond: De raad stelt in de rechtspositieregeling de voorwaarden voor de herplaatsing vast. De raad bepaalt in de rechtspositieregeling de eventuele voorrangregels die van toepassing zijn als er meer overtallige personeelsleden in aanmerking komen voor herplaatsing)

MOGELIJKE KEUZE: De raad heeft een keuze over eventuele voorrangregels als er na de afschaffing van functies meerdere personeelsleden voor herplaatsing zijn dan er vacatures voorhanden zijn. Deze voorrangregels moeten voldoen aan de motiveringsverplichting.

Als er meerdere overtallige personeelsleden in aanmerking komen voor ambtshalve herplaatsing in een vacature gelden in volgorde de volgende criteria om de voorrang van de personeelsleden te bepalen:

1° (zelf in te vullen);

2° (zelf in te vullen);

3° (zelf in te vullen);

4°

(mogelijke motieven zijn: de mate waarin voldaan wordt aan de competentievereisten voor de vacante functie, de dienstanciënniteit, de leeftijd, eventuele sociale omstandigheden)

MOGELIJKE KEUZE: Modaliteiten van voorafgaand horen

De aanstellende overheid beslist over de ambtshalve herplaatsing. Ze voert hierover vooraf een gesprek met het vast aangestelde statutaire personeelslid.

Het personeelslid wordt ten minste vijftien kalenderdagen vooraf schriftelijk uitgenodigd voor het gesprek, vermeld in het eerste lid, en geïnformeerd over de passende functie of functies die voorgesteld worden.

Het personeelslid dat door de aanstellende overheid moet gehoord worden, mag, als het daarom verzoekt, in de plaats van te verschijnen, zijn persoonlijk standpunt naar aanleiding van de voorgestelde functie of functies schriftelijk meedelen. De aanstellende overheid neemt daarvan kennis en neemt een gemotiveerde beslissing in verband met de herplaatsing.

OPTIE: *De raad kan mits respect voor de wet op de arbeidsovereenkomsten dezelfde mogelijkheden van herplaatsing voorzien voor het contractuele personeelslid.*

De aanstellende overheid beslist over de herplaatsing.

De herplaatsing is definitief. Als de herplaatsing wordt uitgevoerd om gezondheidsredenen als vermeld in artikel 23, §1, eerste lid, kan de herplaatsing ook tijdelijk zijn.

In elk geval wordt het betrokken personeelslid vooraf gehoord.