

Onderafdeling 4. Mandaatstelsel

Artikel 20

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

(Rechtsgrond: De raad bepaalt welke functies van niveau A en niveau B bij mandaat voor een vooraf bepaalde periode kunnen worden ingevuld.)

MOGELIJKE KEUZE: De volgende functies kunnen bij mandaat worden vervuld / worden bij mandaat vervuld (**schrappen wat niet past**):

1° algemeen directeur;

2° adjunct-algemeendirecteur;

3° financieel directeur;

4° de volgende lijnfuncties van niveau A: (**invullen**);

5° de volgende lijnfuncties van niveau B: (**invullen**).

(Voor 1° tot en met 5°: aanvullen of schrappen wat niet past)

MOGELIJKE KEUZE: Het bestuur neemt de mogelijkheid tot mandaatstelsel niet op in de lokale RPR omdat er geen gebruik van wordt gemaakt.

OPTIE: De raad kan een keuze maken over de al dan niet invoering van een mandaattoelage.

Een vast aangesteld statutair personeelslid van het bestuur kan alleen in statutair dienstverband in een mandaatfunctie worden aangesteld.

Een contractueel personeelslid van het bestuur of een externe kandidaat wordt in contractueel dienstverband in een mandaatfunctie aangesteld in overeenstemming met de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

De aanstellende overheid bepaalt op welke wijze het mandaat wordt ingevuld conform artikel 6, 2°, artikel 9, 17, 18 en 19.

De mandaathouder in de statutaire functie van algemeen directeur, adjunct-algemeendirecteur en financieel directeur van de gemeente en van provinciegriffier en financieel beheerder van de provincie, krijgt de salarisschaal die overeenstemt met die functie. (**schrappen wat niet past**)

De mandaathouder in een andere functie dan een van de functies, vermeld in het eerste lid, heeft recht op de functionele loopbaan, vermeld in artikel 26, en de salarisschaal onder dezelfde voorwaarden als wanneer de functie niet bij mandaat wordt ingesteld.