

Arbeidsduur en uurrooster

OA0 & SA0

Definitie arbeidsduur: de tijd waarin de werknemer ter beschikking staat van de werkgever, onder diens gezag, en waarover de werknemer niet vrij kan beschikken. Deze regelgeving i.v.m. de arbeidstijd is ook van toepassing op leerlingen met een OA0 en een SA0.

De algemene regels:

- De arbeidsduur is beperkt tot 8 uren per dag en 40 uren per week (38 uren op jaarbasis).
- De arbeidsweek is van maandag tot zaterdag (ten laatste).
- 's Nachts (tussen 20u en 6u) wordt er niet gewerkt.
- De feestdagen worden gerespecteerd.

Op deze algemene regels zijn tal van afwijkingen mogelijk. In de webinar [Arbeidsduur](#) wordt dieper ingegaan op de belangrijkste principes m.b.t. arbeidsduur en de afwijkingen hierop.

GEMIDDELDE WEKELIJKSE ARBEIDSDUUR - EFFECTIEVE ARBEIDSDUUR

DE GEMIDDELDE WEKELIJKSE (VOLTijdSE) ARBEIDSDUUR

Dit is de arbeidsduur die u vermeldt in de overeenkomst en deze omvat zowel de werkplekcomponent als de lescomponent. Voor de lescomponent zijn de lessen en de met lessen gelijkgestelde activiteiten daarin inbegrepen en worden deze gelijkgesteld met een arbeidsduur van 60 minuten.

Voor de OA0 moet deze overeenstemmen met de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur die van toepassing is in de leeronderneming, nl. 38u of minder als de CAO dit bepaalt. Voor de SA0 bedraagt de arbeidsduur minstens 28 uren/week en maximaal de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur die van toepassing is op de leeronderneming.

EFFECTIEVE ARBEIDSDUUR

Wanneer de effectieve arbeidsduur in de onderneming meer bedraagt dan de gemiddelde wekelijkse voltijdse arbeidsduur (vb. bouw 40u), heeft de leerling recht op inhaalrustdagen. Deze dagen zorgen ervoor dat de leerling op het einde van de referentieperiode niet meer uren presteerde dan de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur. **In deze situatie vermeldt u in de overeenkomst de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur (38u). In het uurrooster vermeldt u vervolgens de effectieve arbeidsduur (40u) en de inhaalrustdagen.**

MEERDERJARIGE LEERLINGEN

Vanaf 18 jaar is een leerling geen 'jeugdige werknemer' meer en geldt de regelgeving voor meerderjarige werknemers. Meer informatie hierover vindt u op de [website van de FOD WASO](#).



Vlaanderen
is werk

Contact

Departement Werk en Sociale Economie
www.vlaanderen.be/werkplekduaal/opleidingsverstrekkers
werkplekduaal@vlaanderen.be