



PLAN SAMENLEVEN STARTSESSIE

MECHELEN



**PLAN
SAMENLEVEN
STAD MECHELEN
ARBEIDSMARKT**

- Beleidsaccenten
- Werkgeversbenadering



BELEIDSACCENTEN

- 1^e keuze voor betaald werk, geen onbetaalde stages
- Trial & error, geen uitgebreide screening
- Job op maat
- Combinatie opleiding en werkervaring
- Samenwerking met KMO's



WERKGEVERS BENADERING

- Samenwerkingen en projecten in functie van werkzoekenden (DUO for a JOB, JobRoad en Co-searching, Een job zonder sollicitatie - 12work)
- Als bij toeval ontstaan
- Context: Wat na artikel 60 binnen TWE?
- Aanbod werkzoekenden = aanbod werkgevers
- Krappe arbeidsmarkt → versnelde activering

WERKGEVERS BENADERING

12WORK – EEN JOB ZONDER SOLLICITATIE – OPEN HIRING

12work is een innovatief project dat iedereen die wil werken een eerlijke kans biedt, door uitgebreide reguliere selectieprocedures over te slaan. Samen met het bedrijf stellen we een vacature op, waarna we een inschrijfmoment organiseren in het Sociaal Huis. De eerste die zich aanmeldt voor je vacature, krijgt als eerste de kans om aan de slag te gaan.

Is 12work iets voor jouw bedrijf?

Unieke en innovatieve aanpak waarbij heel snel en efficiënt aangeworven wordt.

Deze werkgevers gingen jou voor:

Labcorp, Scholengroep 5, Stad Mechelen

Contactgegevens:
12work@mechelen.be



KANSEN CREËREN
waardoor je kan bijdragen aan het welzijn van mensen die anders uit de boot vallen.

JOBROAD – SCREENING EN MATCHING

JobRoad begeleidt werkzoekenden aan een job door screenings te organiseren waarbij ze kandidaten op maat matchen met werkgevers. JobRoad begeleidt een bedrijfsbezoek en de sollicitatiegesprekken.

Is een screening door JobRoad iets voor jouw bedrijf?

Medewerkers aantrekken die gemotiveerd zijn en je niet makkelijk bereikt.

Deze werkgevers gingen jou voor:

Lidl, Emmaüs, Labcorp

Contactgegevens:
nathalie.galland@jobroad.be



GEMOTIVEERDE WERKNEMERS
die loyaal zijn en langer zullen blijven doordat het engagement versterkt wordt.

TIJDELIJKE WERKERVARING – ARTIKEL 60 – WERKPLEKLEREN

Met werkplekleren artikel 60 geef je de kans aan een werkzoekende om werkervaring op te doen en kan je hem/haar (opnieuw) klaarstomen voor de arbeidsmarkt. Stad Mechelen werft de werkzoekende aan en zorgt voor het contract en loon. Als werkgever sta je in voor de begeleiding. De looptijd kan variëren van één maand tot twee jaar.

Is tijdelijke werkervaring – artikel 60 iets voor jouw bedrijf?

Kansen creëren voor werkzoekenden die je zelf kan opleiden op maat van je bedrijf, met een minimum aan kosten en administratieve verplichtingen.

Deze werkgevers gingen jou voor:

Albert Heijn, Decathlon, Zorgbedrijf Rivierenland

Contactgegevens:
leerwerknemers@mechelen.be



UNIEKE INNOVATIEVE AANPAK
die nog nooit eerder werd toegepast in Mechelen en waarvan jij deel kan uitmaken.

DUO FOR A JOB – INTERCULTURELE EN -GENERATIONELE MENTORING

DUO for a JOB koppelt jonge werkzoekenden met migratieachtergrond aan ervaren 50-plussers uit dezelfde professionele sector. Je 50-plus medewerkers zetten als vrijwilliger hun ervaring en netwerk in om deze jongeren te begeleiden naar werk, stage en/of beroepsopleiding.

Is DUO for a JOB iets voor jouw bedrijf?

Sociaal engagement en positief imago uitstralen

Deze werkgevers gingen jou voor:

Cargill, stad Mechelen, B-post

Contactgegevens:
mechelen@duoforajob.be



SOCIAL ENGAGEMENT TONEN
in tijden waar maatschappelijk verantwoord ondernemen een hot topic is.



???

- kristin.scharpe@mechelen.be
- 0472 79 38 45

