



# PLAN SAMENLEVEN STARTSESSIE

MECHELEN



**PLAN  
SAMENLEVEN  
STAD MECHELEN  
ARBEIDSMARKT**

- 1 cliënt 1 maatschappelijk assistent
- Tewerkstelling
  - Maatregelen
  - Faciliteren
- Beleidsaccenten
- Samenwerkingen en projecten
- Werkgeversbenadering



# 1 CLIENT 1 MA

- De maatschappelijk assistent
  - werkt integraal
  - is generalist
- Tewerkstelling in ruime zin
  - is complex
  - vereist expertise

# TEWERKSTELLINGSMAATREGELEN

- VDAB – NWWZ - IBO – WW'en – SE – (BW) – (SW) – MW – LDE – TWE – BVS - WES – VOP – SINE – AMA – AZ – NEC - LL – OCMW
- Leerwerknemers
- Wijk-werkers
- Doelgroepmedewerkers





# TEWERKSTELLINGSFACILITATIE

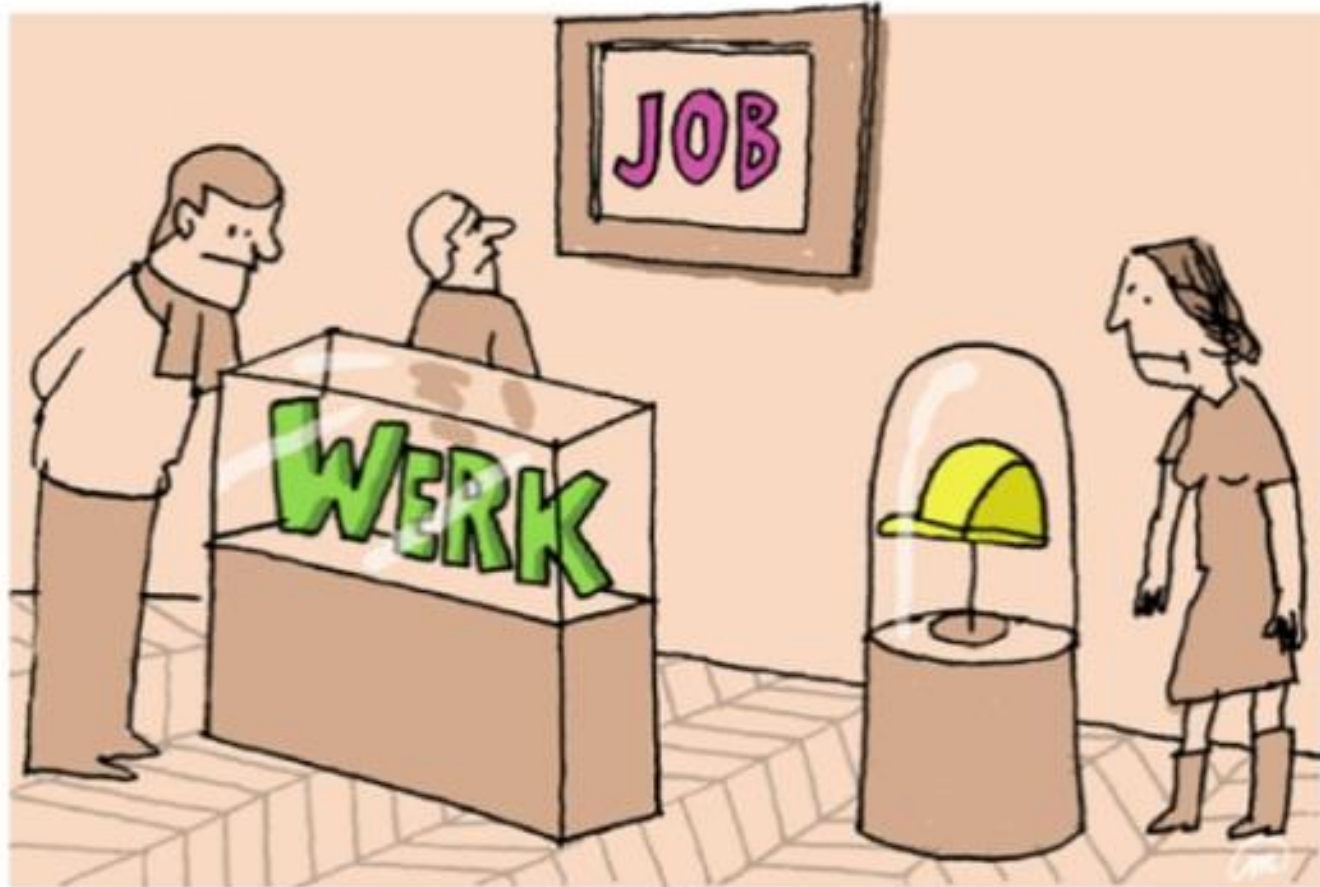
- Faciliteren: werkzoekenden (/ ma's) en werkgevers
- Divers: verschillende tewerkstellingsmaatregelen, wijkwerken, projectwerking, sociale economie: actor, regie en indicering, ...
- Zwaartepunt: TWE – artikel 60 (130 à 140 leerwerknemers)



# BELEIDSACCENTEN

- 1<sup>e</sup> keuze voor betaald werk, geen onbetaalde stages
- Trial & error, geen uitgebreide screening
- Job op maat
- Combinatie opleiding en werkervaring
- Samenwerking met KMO's

# BELEIDSACCENTEN → SAMENWERKING





# SAMENWERKINGEN EN PROJECTEN

- Samenwerkingen ontstaan in TWE-context (2 jaar begeleiding)
  - DUO for a JOB
  - JobRoad
  - Co-Searching
- Historische projectwerking: Een job zonder sollicitatie – 12work





# DUO FOR A JOB

- Intergenerationele en interculturele mentoring
- Voor jongeren tot en met 33 jaar met migratie-achtergrond
- Door een ervaren mentor zijn / haar kennis en ervaring deelt (begeleiding vanuit netwerk en ervaring ↔ klassieke arbeidsmarktbemiddeling)
- Wekelijkse sessies tussen mentor en jongeren gedurende 6 maanden
- Aanvullend bovenop de individuele begeleiding door de maatschappelijk assistent
- Maandelijks info-sessies in het Sociaal Huis. Duo for a JOB-lokaal in het Sociaal Huis ter beschikking van mentoren en mentees. DUO for a JOB-medewerker in house

- Screeningen van onze cliënten in het Sociaal Huis
- In functie van openstaande vacatures bij lokale werkgevers
- Bedrijfsbezoek en aansluitend open sollicitatiegesprekken
- Verschillende sectoren:
  - Retail
  - Logistiek
  - Productie
  - Administratieve functies
  - Klassieke knelpuntsectoren: schoonmaak en horeca



# CO-SEARCHING

- Wekelijkse thematische workshops voor en door werkzoekenden
- Thema's:
  - Klassiekers:
    - CV opmaken
    - Sollicitatiegesprek oefenen
  - Andere:
    - Moeilijke vragen van werkgevers
    - Feedback vragen
  - Vrijwillig, informeel, flexibel



# 12WORK

- Een job zonder sollicitatie: Gebaseerd op het Open Hiring-principe van de Greyston Bakery
- Geen uitgebreide selectieprocedures – maximaal 5 voorwaarden van de werkgever
- Motivatie staat centraal – een eerlijke kans voor iedereen die wil werken
- We werken met wachtlijsten waarop mensen kunnen intekenen
- De volgorde van de lijst bepaalt steeds wie er als eerste aan de slag mag voor een bepaalde job
- 12work-loket in het Sociaal Huis op dinsdagnamiddag en donderdagvoormiddag
- HR-project in samenwerking met verschillende sectoren

# SAMENWERKING → WERKGEVERS





# WERKGEVERS BENADERING

- Als bij toeval ontstaan
- Context: Wat na artikel 60 binnen TWE?
- Aanbod werkzoekenden = aanbod werkgevers
- Krappe arbeidsmarkt → versnelde activering

# WERKGEVERS BENADERING

## 12WORK – EEN JOB ZONDER SOLLICITATIE – OPEN HIRING

12work is een innovatief project dat iedereen die wil werken een eerlijke kans biedt, door uitgebreide reguliere selectieprocedures over te slaan. Samen met het bedrijf stellen we een vacature op, waarna we een inschrijfmoment organiseren in het Sociaal Huis. De eerste die zich aanmeldt voor je vacature, krijgt als eerste de kans om aan de slag te gaan.

### Is 12work iets voor jouw bedrijf?

Unieke en innovatieve aanpak waarbij heel snel en efficiënt aangeworven wordt.

### Deze werkgevers gingen jou voor:

Labcorp, Scholengroep 5, Stad Mechelen

Contactgegevens:  
12work@mechelen.be



**KANSEN CREËREN**  
waardoor je kan bijdragen aan het welzijn van mensen die anders uit de boot vallen.

## JOBROAD – SCREENING EN MATCHING

JobRoad begeleidt werkzoekenden aan een job door screenings te organiseren waarbij ze kandidaten op maat matchen met werkgevers. JobRoad begeleidt een bedrijfsbezoek en de sollicitatiegesprekken.

### Is een screening door JobRoad iets voor jouw bedrijf?

Medewerkers aantrekken die gemotiveerd zijn en je niet makkelijk bereikt.

### Deze werkgevers gingen jou voor:

Lidl, Emmaüs, Labcorp

Contactgegevens:  
nathalie.galland@jobroad.be



**GEMOTIVEERDE WERKNEMERS**  
die loyaal zijn en langer zullen blijven doordat het engagement versterkt wordt.

## TIJDELIJKE WERKERVARING – ARTIKEL 60 – WERKPLEKLEREN

Met werkplekieren artikel 60 geef je de kans aan een werkzoekende om werkervaring op te doen en kan je hem/haar (opnieuw) klaarstomen voor de arbeidsmarkt. Stad Mechelen werft de werkzoekende aan en zorgt voor het contract en loon. Als werkgever sta je in voor de begeleiding. De looptijd kan variëren van één maand tot twee jaar.

### Is tijdelijke werkervaring – artikel 60 iets voor jouw bedrijf?

Kansen creëren voor werkzoekenden die je zelf kan opleiden op maat van je bedrijf, met een minimum aan kosten en administratieve verplichtingen.

### Deze werkgevers gingen jou voor:

Albert Heijn, Decathlon, Zorgbedrijf Rivierenland

Contactgegevens:  
leerwerknemers@mechelen.be



**UNIEKE INNOVATIEVE AANPAK**  
die nog nooit eerder werd toegepast in Mechelen en waarvan jij deel kan uitmaken.

## DUO FOR A JOB – INTERCULTURELE EN -GENERATIONELE MENTORING

DUO for a JOB koppelt jonge werkzoekenden met migratieachtergrond aan ervaren 50-plussers uit dezelfde professionele sector. Je 50-plus medewerkers zetten als vrijwilliger hun ervaring en netwerk in om deze jongeren te begeleiden naar werk, stage en/of beroepsopleiding.

### Is DUO for a JOB iets voor jouw bedrijf?

Sociaal engagement en positief imago uitstralen

### Deze werkgevers gingen jou voor:

Cargill, stad Mechelen, B-post

Contactgegevens:  
mechelen@duoforajob.be



**SOCIAAL ENGAGEMENT TONEN**  
in tijden waar maatschappelijk verantwoord ondernemen een hot topic is.



???

- [kristin.scharpe@mechelen.be](mailto:kristin.scharpe@mechelen.be)
- 0472 79 38 45



