

	Schoolstage onbezoldigd	Beroepsverkennde stage (BVS) onbezoldigd	Werkervaringsstage (WES) onbezoldigd	Beroepsinlevingsstage (BIS) bezoldigd	Individuele beroepsopleiding (IBO) bezoldigd	IBO met taalondersteuning (IBO-T) bezoldigd	IBO+ stage bezoldigd	Overeenkomst Alternerende Opleiding (OAO) bezoldigd	SAO onbezoldigd	Jobstudenten bezoldigd
Wat	Studenten die voor hun studie werkervaring opdoen bij werkgever	Oriënterende stage waarbij de niet-werkende werkzoekende ontdekt of het beroep bij hem past en of hij over voldoende competenties beschikt. Contactgegevens GOB's Vlaanderen	De werkervaringsstage is een vorm van werkplekleren, met als doelgroep niet-werkende werkzoekenden met voldoende leerpotentieel maar met een gebrek aan competenties en werkervaring De stage helpt niet-werkende werkzoekenden bij: 1. het versterken van generieke competenties (werkroutine, communicatieve skills, omgaan met informatie, zichzelf ontwikkelen...) (opgelet: focus is niet de versterking van technische competenties) 2. het opbouwen van relevante werkervaring. Meer info over WES	Een BIS is een betaalde stage bij een bedrijf. Het is geen arbeidsovereenkomst, maar een opleidingscontract waarbij de stagiair vaardigheden en competenties aanleert op de werkplek. Een BIS is pas geldig als de werkgever een opleidingsplan opstelt dat goedgekeurd wordt door VDAB. Meer info over BIS	Werkzoekende doet ervaring op via opleiding binnen een bedrijf, gevolgd door een contractueel deel. Meer info over IBO	Werkzoekende met mindere kennis Nederlands doet ervaring op via opleiding, aangevuld met taalondersteuning van VDAB op de werkplek IBO-T is identiek aan IBO, aangevuld met taalondersteuning. Meer info over IBO-T	Kwestbare werkzoekende doet ervaring op via opleiding binnen een bedrijf. Meer info over IBO+	De Overeenkomst van Alternerende Opleiding (OAO) is een overeenkomst in het kader van alterneren leren in het secundair onderwijs, waarbij de leerling minstens 20 uur per week op de werkplek opgeleid wordt. OAO kan in het kader van: 1. Duaal leren in het secundair onderwijs 2. Deeltijds beroepssecundair onderwijs (DBSO) of leertijd Een OAO is een overeenkomst die wordt gesloten tussen de leerling, de erkende onderneming en de opleidingsverstreker. Meer info over OAO	De Stagovereenkomst Alternerende Opleiding (SAO) is een overeenkomst in het kader van werkplekleren, waarbij de leerling minder dan 20 uur per week op de werkplek opgeleid wordt. De SAO is een overeenkomst die wordt gesloten tussen de leerling, de erkende onderneming en de opleidingsverstreker. Meer info over SAO	Vakantiewerk tegen betaling door scholieren of studenten - tot maximaal 600 uren per kalenderjaar Meer info over vakantietewerkingstelling
Voor wie	Studenten (middelbare scholen, hogescholen, universiteiten)	Werkzoekenden met een arbeidsbeperking of gezondheidsprobleem die nood hebben aan een intensievere ondersteuning door VDAB of GTB (Gespecialiseerd Team Bemiddeling)	Voor niet-werkende werkzoekenden met een overbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt en in begeleiding bij VDAB-partner, maar nog niet helemaal klaar voor bedrijfsleven De stage helpt niet-werkende u werkzoekenden bij: 1. het versterken van generieke competenties (werkroutine, communicatieve skills, omgaan met informatie, zichzelf ontwikkelen...) (opgelet: focus is niet de versterking van technische competenties) 2. het opbouwen van relevante werkervaring. Uitzonderingen	Iedere burger die in België mag werken. Drie voorwaarden: 1. Ingeschreven als werkzoekende bij VDAB/Actiris 2. Vorige job niet opgezegd om met een IBO te starten 3. Nog niet eerder voor het bedrijf gewerkt waar je een IBO gaat doen (zie uitzonderingen) Uitzonderingen	Werkzoekenden ingeschreven bij VDAB/Actiris Zelfde drie voorwaarden als IBO Uitzonderingen	Werkzoekenden ingeschreven bij VDAB/Actiris met minder goede kennis Nederlands Zelfde drie voorwaarden als IBO Uitzonderingen	Kwetsbare werkzoekenden: - niet-werkende werkzoekende met een indicatie arbeidshandicap - niet-werkende werkzoekende die jonger dan 25 jaar is en die ten minste gedurende 12 maanden onmiddellijk voorafgaand aan de start van de IBO+ bij VDAB of Actiris is ingeschreven - niet-werkende werkzoekende die ouder dan 25 jaar is en die ten minste gedurende 24 maanden onmiddellijk voorafgaand aan de start van de IBO+ bij VDAB of Actiris is zodanig is ingeschreven - personen ten laste van het RZIV die actieve stappen naar tewerkingstelling zetten Meer info over overeenkomsten	1. Leerlingen uit secundair onderwijs in het kader van duaal leren 2. Leerlingen die alternerend leren binnen het deeltijds beroepssecundair onderwijs (DBSO) en in de leertijd. - In het DBSO leren de leerlingen 3 dagen op de werkplek en volgen ze 2 dagen les in een centrum deeltijds onderwijs (COO) of centrum leren en werken (CLW) - In de leertijd leren de leerlingen 4 dagen op de werkplek en volgen ze 1 dag les in een Syntra-lesplaats. Meer info over overeenkomsten	Leerlingen uit secundair onderwijs in het kader van duaal leren	De jobstudenten moeten: - minstens 16 jaar oud zijn of 15 jaar oud zijn én de eerste twee studiejaar van het middelbaar onderwijs hebben gevolgd op het ogenblik van de aanwerving - voor tewerkingstelling tijdens de zomervakantie, gedurende het school- of academiejaar dat aan deze indienstneming voorafgaat, voltijds of deeltijds secundair, hoger niet-universitair of universitair onderwijs gevolgd hebben. Voor tewerkingstelling tijdens andere perioden van niet-verplichte aanwezigheid in de onderwijsinstelling moet aan bovenvermelde voorwaarde voldaan zijn onmiddellijk voorafgaand aan de tewerkingstelling. Voorwaarden
Telt als kop	Telt niet mee als kop in kader van de besparingen	Telt niet mee als kop in kader van de besparingen	Telt niet mee als kop in kader van de besparingen	Telt niet mee als kop in kader van de besparingen	Opleidingsdeel: telt niet mee als kop Contractueel deel: telt wel mee als kop	Opleidingsdeel: telt niet mee als kop Contractueel deel: telt wel mee als kop	Opleidingsdeel: telt niet mee als kop Contractueel deel: telt NIET mee als kop	Telt niet mee als kop in kader van de besparingen	Telt niet mee als kop in kader van de besparingen	Ja - alleen als de jobstudent in dienst is op het ogenblik van de telling (30 juni en 31 december)
Registreren in Vlimpers	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Aangifte van tewerkingstelling (DIMONA)	Nee	via VDAB	via VDAB	Ja - Dimona STG type	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Looptijd	Vastgelegd door de school of te bespreken. Duur varieert meestal tussen enkele weken en enkele maanden. Van een dag in de week tot voltijds.	Maximaal 30 dagen	Van 1 tot enkele maanden, af te spreken met de begeleider of kandidaat	Ofwel 1 tot 4 weken ofwel 4 tot maximum 26 weken	Opleidingsdeel: min. 4 weken - max. 26 weken + gevolgd door een arbeidsovereenkomst van minstens even lang als de duurtijd van de opleiding max. 26 weken opleiding + max 2 jaar arbeidsovereenkomst (1 jaar + max 1 jaar verlengbaar)	Opleidingsdeel: min. 4 weken - max. 26 weken + gevolgd door een arbeidsovereenkomst van minstens even lang als de duurtijd van de opleiding max. 26 weken opleiding + max 2 jaar arbeidsovereenkomst (1 jaar + max 1 jaar verlengbaar)	Opleidingsdeel: min. 4 weken - max. 52 weken + gevolgd door een arbeidsovereenkomst van minstens even lang als de duurtijd van de opleiding max 1 jaar opleiding + max 2 jaar arbeidsovereenkomst (1 jaar + max 1 jaar verlengbaar)	Te bespreken met de onderwijsinstelling. Minstens 28 uren per week en maximaal gelijk aan de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur die van toepassing is op de leeronderneming. Bij een OAO wordt de leerling minstens 20 uur per week (gemiddeld op jaarbasis) op de werkplek opgeleid. De duur van de opleiding hangt af van het aan te leren beroep en bedraagt meestal 1 tot 3 jaar.	Te bespreken met de onderwijsinstelling. Minstens 28 uren per week en maximaal gelijk aan de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur die van toepassing is op de leeronderneming. Bij een SAO wordt de leerling minder dan 20 uur per week (gemiddeld op jaarbasis) op de werkplek opgeleid. De duur van de opleiding hangt af van het aan te leren beroep en bedraagt meestal 1 tot 3 jaar.	Bepaalde duur - max 600 uren per kalenderjaar

	Schoolstage onbezoldigd	Beroepsverkennde stage (BVS) onbezoldigd	Werkervaringsstage (WES) onbezoldigd	Beroepsinlevingsstage (BIS) bezoldigd	Individuele beroepsopleiding (IBO) bezoldigd	IBO met taalondersteuning (IBO-T) bezoldigd	IBO+ stage bezoldigd	Overeenkomst Alternerende Opleiding (OAO) bezoldigd	SAO onbezoldigd	Jobstudenten bezoldigd
Vergoeding	Geen	Geen	VDAB betaalt de stagiair 200 euro per volledig gepresteerde maand	Maximaal 6 maanden eventueel met vrijstelling van beschikbaarheid via VDAB Personen met een handicap of chronische ziekte: via budget DDB Personen van buitenlandse herkomst: beperkt budget DDB of eigen budget	vast maandelijks bedrag, gebaseerd op het loon dat de kandidaat krijgt na aanwerving - zie https://werkgevers.vdab.be/ibo	vast maandelijks bedrag, gebaseerd op het loon dat de kandidaat krijgt na aanwerving - zie https://werkgevers.vdab.be/ibo	Vergoeding: Opleidingsdeel wordt betaald door VDAB.	Leervergoeding (zie Artikel 9 BVR 07/08/2016)	Geen	De verloning is vastgesteld in het VPS, art. VII 12, §1, 4° ! De loonkost voor jobstudenten met een arbeidshandicap kan betaald worden door de DDB !
Recht op maaltjicheques	Nee	Nee	Nee	Nee	Opleidingsdeel: nee Contractueel deel: ja	Opleidingsdeel: nee Contractueel deel: ja	Opleidingsdeel: nee Contractueel deel: ja	Nee	Nee	Ja
Verlofdagen/ betaalde feestdagen	Geen recht op verlofdagen Geen recht op wettelijke feestdagen	Geen recht op verlofdagen Geen recht op wettelijke feestdagen	Geen recht op verlofdagen Geen recht op wettelijke feestdagen	Geen recht op verlofdagen Geen recht op wettelijke feestdagen	Recht op verlofdagen: te regelen met VDAB Contractueel deel: recht op verlofdagen en wettelijke feestdagen	Recht op verlofdagen: te regelen met VDAB Contractueel deel: recht op verlofdagen en wettelijke feestdagen	Recht op verlofdagen: te regelen met VDAB Contractueel deel: recht op verlofdagen en wettelijke feestdagen	Recht op 20 betaalde vakantiedagen (zoals in private sector), maar door opname onbetaalde dagen zal dit minder zijn. Recht op betaalde feestdagen	Geen recht op verlofdagen Geen recht op wettelijke feestdagen	Recht op vakantiedagen (pro rata) en recht op wettelijke feestdagen. Bij contracten van minder dan 1 maand kan om organisatorische redenen ervoor gekozen worden om vakantiedagen uit te betalen.
Dubbel vakantiegeld	Nee	Nee	Nee	Nee	Opleidingsdeel: nee Contractueel deel: ja	Opleidingsdeel: nee Contractueel deel: ja	Opleidingsdeel: nee Contractueel deel: ja	Ja	Nee	Ja
Gewaarborgd loon bij ziekte	Nee	Nee	Nee	Nee	Opleidingsdeel: nee Contractueel deel: ja	Opleidingsdeel: nee Contractueel deel: ja	Opleidingsdeel: nee Contractueel deel: ja	Ja Zie: https://assets.viaanderen.be/image/upload/v1670232307/20220103_-_infoliche_onderneming_-_Een_werkloos_aanbieden_in_leren_en_werken_OAO_ewwvby.pdf	Nee	Als arbeider: recht op gewaarborgd loon op voorwaarde dat de student één maand ononderbroken in dienst was bij de werkgever Als bediende: recht op gewaarborgd loon op voorwaarde dat de duur van de arbeidsovereenkomst minder dan 3 maanden bedraagt
Eindejaarspremie	Nee	Nee	Nee	Nee	Opleidingsdeel: nee Contractueel deel: ja	Opleidingsdeel: nee Contractueel deel: ja	Opleidingsdeel: nee Contractueel deel: ja	Nee	Nee	Ja (pro rata)
Burgerlijke aansprakelijkheid	Geen verplichting om een verzekering af te sluiten	DDB heeft een verzekering afgesloten voor BA bij Ethias. Polisnummer: 45342215	DDB heeft een verzekering afgesloten voor BA bij Ethias. Polisnummer: 45342215	DDB heeft een verzekering afgesloten voor BA bij Ethias. Polisnummer: 45342215	Opleidingsdeel: DDB heeft een verzekering afgesloten voor BA bij Ethias. Polisnummer: 45342215 Contractueel deel: valt als personeelslid onder verzekering van entiteit	Opleidingsdeel: DDB heeft een verzekering afgesloten voor BA bij Ethias. Polisnummer: 45342215 Contractueel deel: valt als personeelslid onder verzekering van entiteit	Opleidingsdeel: DDB heeft een verzekering afgesloten voor BA bij Ethias. Polisnummer: 45342215 Contractueel deel: valt als personeelslid onder verzekering van entiteit	DDB heeft een verzekering afgesloten voor BA bij Ethias. Polisnummer: 45342215	DDB heeft een verzekering afgesloten voor BA bij Ethias. Polisnummer: 45342215	Geen verplichting om een verzekering af te sluiten
Arbeidsongevallen	Geregeld door onderwijsinstellingen	Geregeld door VDAB	Geregeld door VDAB	DDB heeft een verzekering afgesloten voor arbeidsongevallen bij Ethias. Polisnummer: 6580217	Opleidingsdeel: DDB heeft een verzekering afgesloten voor arbeidsongevallen bij Ethias. Polisnummer: 6580217 Voor contractuele deel: zoals personeelslid onder verzekering van entiteit	Opleidingsdeel: DDB heeft een verzekering afgesloten voor arbeidsongevallen bij Ethias. Polisnummer: 6580217 Voor contractuele deel: zoals personeelslid onder verzekering van entiteit	Opleidingsdeel: DDB heeft een verzekering afgesloten voor arbeidsongevallen bij Ethias. Polisnummer: 6580217 Voor contractuele deel: zoals personeelslid onder verzekering van entiteit	DDB heeft een verzekering afgesloten voor arbeidsongevallen bij Ethias. Polisnummer: 6580217	Geregeld door de opleidingsverstrekker	Ja, via verzekering van entiteit
Hospitalisatie verzekering	Nee	Nee	Nee	Nee	Opleidingsdeel: nee Contractueel deel: ja	Opleidingsdeel: nee Contractueel deel: ja	Opleidingsdeel: nee Contractueel deel: ja	Nee	Nee	Nee
Werkpostfiche	Enkel bij mogelijke risico's op de werkvloer: contacteer de preventieadviseur of de DDB	Er moet een werkpostfiche en een risicoanalyse worden opgemaakt	Er moet een werkpostfiche en een risicoanalyse worden opgemaakt	Er moet een werkpostfiche en een risicoanalyse worden opgemaakt	Er moet een werkpostfiche en een risicoanalyse worden opgemaakt	Er moet een werkpostfiche en een risicoanalyse worden opgemaakt	Er moet een werkpostfiche en een risicoanalyse worden opgemaakt	Enkel bij mogelijke risico's op de werkvloer: contacteer de preventieadviseur of de DDB	Enkel bij mogelijke risico's op de werkvloer: contacteer de preventieadviseur of de DDB	Enkel bij mogelijke risico's op de werkvloer: contacteer de preventieadviseur of de DDB