

Veelgestelde vragen: Infosessie ‘Hoe verloopt de indicering’- VDAB

Meer info via: <https://www.vlaanderen.be/individueel-maatwerk/individueel-maatwerk-voor-werknemers-en-werkzoekenden>

Zijn er nog steeds groepen die automatisch arbeidshandicap toegekend krijgen?

De indicaties arbeidshandicap is een reeds bestaande lijst, niet specifiek voor individueel maatwerk. Deze lijst is opgenomen in artikel 3 van het besluit van 18 juli 2008 betreffende de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap en vindt u op slide 8 van de presentatie van de infosessie. Het gaat onder meer om personen die een erkenning van het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH), een invaliditeitsuitkering van RIZIV ontvangen, recht hebben op een inkomensvervangende tegemoetkoming van de FOD Sociale Zekerheid,... Deze personen moeten nog steeds een aanvraag voor werkondersteunende maatregelen indienen, zij hebben op basis van die criteria rechtstreeks een indicatie arbeidshandicap, waarna VDAB de behoefte aan werkondersteunende maatregelen in het kader van individueel maatwerk vaststelt. De toekenning verloopt dus nooit automatisch, er is altijd een aanvraag vanuit de persoon noodzakelijk.

Zal de persoon/werknemer een attest krijgen met een bepaalde geldigheid? Hoe zal de werkgever op de hoogte zijn dat de persoon in aanmerking komt?

Het advies individueel maatwerk zal een geldigheid hebben van 2 of 5 jaar. De burger ontvangt vanuit VDAB een brief over de genomen beslissing. Op basis van die brief kan de burger zijn of haar werkgever op de hoogte brengen van het advies individueel maatwerk en de behoefte aan werkondersteunende maatregelen (loonpremie of loonpremie en begeleiding). De werkgever kan dan een aanvraag indienen bij het Departement WSE.

Hoelang duurt het traject van indicering voor individueel maatwerk?

De doorlooptijd bij een indicering is afhankelijk van verschillende factoren. Een belangrijke factor is de mate waarin gegevens beschikbaar zijn bij de aanvraag. Het kan dan gaan om attesten van medische en andere gegevens, maar ook om informatie in ICF die verzameld werd bij eerdere begeleiding of bemiddeling. Als VDAB het functioneren van de klant aan de hand van ICF nog volledig in kaart moet brengen, dan kan dat langer duren dan wanneer op het moment van de aanvraag al voldoende informatie beschikbaar is om het advies individueel maatwerk toe te kennen.

Zullen mensen die buitengewoon onderwijs volgden nog in aanmerking komen voor individueel maatwerk zoals bij VOP?

Iemand die BUSO (buitengewoon secundair) gevolgd heeft, heeft een indicatie persoon met een arbeidshandicap en zal rechtstreeks toegang krijgen tot de werkondersteunende maatregelen van individueel maatwerk. De persoon zal wel bij VDAB de indicering moeten aanvragen.

Hoe zit het met leerlingen die een individueel aangepast curriculum (IAC) gevolgd hebben in het inclusief onderwijs. Waarom staan zij niet bij de indicaties arbeidshandicap?

De indicaties arbeidshandicap werden bepaald in het zogenaamde BTOM-besluit van 18 juli 2008 (slide 8), hierin werd enkel verwezen naar deelname aan het buitengewoon secundair onderwijs, naast andere criteria zoals een erkenning door het VAPH, een tegemoetkoming van de FOD Sociale Zekerheid,... Voor leerlingen met een individueel aangepast curriculum is een indicering via ICF mogelijk.

Kan je individueel maatwerk doen als er zich wél problemen voordoen op gebied van ontwikkelen van vaardigheden/ cognitieve flexibiliteit/ inzicht? Of wordt het dan collectief maatwerk?

Het startpunt van een indicering is het vaststellen van de arbeidsbeperking, via een indicatie arbeidshandicap (slide 8) of via een indicatie PMP (=persoon met multiple problematieken, slide 9). Dit betekent dat in ICF 8 problemen worden vastgesteld, waarvan 3 in de cluster arbeidsmatige zelfredzaamheid. De 5 'overige' problemen zijn dus niet gekoppeld aan een specifieke cluster.

Na het bepalen van de indicatie PMP volgt de toetsing om te bepalen of iemand behoefte heeft aan de werkondersteunende maatregelen van individueel maatwerk, zowel de hoogte als de duurtijd.

Lees ik dit goed dat een invaliditeitsuitkering van het RIZIV een automatische indicatie arbeidsbeperking geeft? Wordt dan nog onderzocht of er een ondersteuningsnood is? Is er geen attestering van een arts/specialist meer nodig?

Een invaliditeitsuitkering van het RIZIV is inderdaad een indicatie arbeidshandicap/arbeitsbeperking (slide 8). Na deze stap moet ook de behoefte aan de werkondersteunende maatregelen van individueel maatwerk worden vastgesteld. Dit kan via attesten van een arts of specialist of via ICF gebeuren (slide 10).

Kan iemand die in het stelsel van progressieve werkhervatting zit, ook in aanmerking komen voor IMW?

Iemand in progressieve werkhervatting kan ook in aanmerking komen wanneer VDAB de behoefte aan de werkondersteunende maatregelen van individueel maatwerk vaststelt. De persoon dient bij VDAB een aanvraag tot indicering in.

Wanneer iemand met een invaliditeitsuitkering begeleiding wenst door VDAB/GTB dient deze toestemming te hebben van de mutualiteit. Heeft deze persoon ook toestemming nodig van de mutualiteit voor een indicering?

Nee. Een indicering kan zonder toestemming van de mutualiteit aangevraagd worden. Dit geldt zowel voor de rechtstreekse toegang als voor het afnemen van een ICF in functie van individueel maatwerk (maar ook in functie van de bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen of collectief maatwerk). Voor alle andere acties is wel een aanmeldingsformulier van de adviserende arts, terug-naar-werk-coördinator of de arbeidsarts noodzakelijk.

Ik heb een vraag over iemand met een VOP o.b.v. een uitkering van het FOD. Moet bij tewerkstelling rendementsverlies aangetoond worden of wordt dit onderzocht? Of is het voldoende om deze VOP te hebben om deze ook effectief in te zetten?

Een tegemoetkoming van de FOD Sociale Zekerheid is een indicatie arbeidshandicap (slide 8). In een volgende stap wordt dan de behoefte aan VOP of individueel maatwerk vastgesteld. VDAB doet deze vaststelling op een jobonafhankelijke manier. De persoon zal in verschillende jobs, in



verschillende werkcontexten behoefte hebben aan deze ondersteuning. Wanneer de persoon aangeworven wordt of tewerkgesteld is, kan de werkgever bij het Departement WSE de VOP (tot 30/06/2023) of individueel maatwerk (vanaf 1/07/2023) aanvragen. Hoe de premie wordt ingezet, wordt best in dialoog tussen de werkgever en de werknemer afgesproken bijvoorbeeld extra rusttijden, extra hulp van collega's,...

Krijgen zittende doelgroepwerknemers in collectief maatwerk ook automatisch een advies voor individueel maatwerk of enkel diegenen die vanaf 1 juli 2023 een advies collectief maatwerk krijgen?

Neen, zittende doelgroepwerknemers in collectief maatwerk (CMW), alsook burgers die reeds voor de start van individueel maatwerk (1/07/2023) hun advies CMW hadden, krijgen niet automatisch een advies IMW toegekend. Burgers (werknemers en werkzoekenden) die reeds een advies CMW hebben en interesse hebben om via individueel maatwerk tewerkgesteld te worden, moeten een aanvraag (tot indicering) IMW indienen bij VDAB én dit kunnen ze doen vanaf 1/07/2023.

Kan voor een uitzendkracht ook een behoefte aan individueel maatwerk voor een periode van 5 jaar worden vastgesteld?

Ja. VDAB indiceert een persoon op een jobonafhankelijke manier. Dit wil zeggen dat VDAB inschat dat de persoon in elke werkcontext behoefte zal hebben aan werkondersteunende maatregelen. De job die de persoon op het moment van de indicering uitoefent speelt hierbij geen rol. Bij de uitbetaling van de premies houdt het Departement WSE wel rekening met de periodes van tewerkstelling.

Wat als de persoon met een arbeidsbeperking niet akkoord gaat met het advies dat VDAB heeft gegeven?

Als de burger niet akkoord gaat met het advies dat VDAB gegeven heeft, kan de burger een aanvraag indienen tot Heroverweging (HOC). Daar wordt door een onafhankelijke commissie bekeken of VDAB op een correcte manier ingeschat en toegekend heeft.

Zullen ook OCMW-consulenten kunnen indiceren voor individueel maatwerk?

Het is de bedoeling dat ook partners (zoals het OCMW) mensen kunnen indiceren richting een advies IMW, het gaat dan om het verzamelen van alle relevante informatie en het wegschrijven in ICF (zie stap 1 op slide 5). VDAB is volop bezig met de ontwikkeling van een e-module die breed ingezet kan worden. Deze zal ook toegankelijk zijn voor partners. Begin 2023 voorziet VDAB hierover communicatie naar de partners. Het effectief vaststellen van de behoefte aan werkondersteunende maatregelen (stap 3, slide 10) is voorbehouden voor VDAB.

Bestaat er zoiets als een 'vacature IMW' gezien er geen aparte vacature databank is?

Neen, er bestaat geen vacature IMW. Elke vacature is in theorie een vacature die past bij iemand met een advies IMW. Werkgevers kunnen natuurlijk altijd in de vacature vermelden wat zij (potentiële) kandidaten te bieden hebben. Hier kunnen zij bijvoorbeeld ook aangeven in te zetten op een sterke omkadering op de werkvloer.

Waar vinden werknemers dit aanvraagformulier terug? En kan een werkgever dit ook aanvragen voor hun werknemer?

Een werkgever kan het advies IMW niet aanvragen voor de werknemer of bij VDAB informeren of een werknemer over het advies IMW beschikt. Dit is privacygevoelige informatie die niet met derden kan gedeeld worden.



De werkgever kan de premies bij het Departement WSE aanvragen, de werknemer vraagt een advies bij VDAB.

Dient de werkgever voor een lopende VOP iets te ondernemen of gebeurt de omschakeling automatisch?

Een werkgever moet voor een lopende VOP niks ondernemen, de VOP blijft verder lopen tot de voorziene duurtijd. Enkel wanneer een verlenging of verhoging van de VOP gevraagd wordt zal een omschakeling naar IMW gebeuren.

Hoe lang is het nog mogelijk om een indicering LDE aan te vragen?

U kan een indicering LDE aanvragen tot en met 14/05/2023.

Begrijp ik het goed dat alle lopende SINE's, LDE trajecten en VOP's herbekeken worden?

Nee, werkgevers die op 30 juni 2023 een persoon met VOP of SINE tewerkstellen, behouden deze voordelen. Voor de VOP is dit tot het einde van de voorziene duurtijd (tenzij er een verhoging of verlenging wordt gevraagd). Voor SINE is dit tot uiterlijk 30 juni 2025. LDE wordt vanaf 1 juli 2023 ingekanteld. Lees alle overgangsmaatregelen na op onze website:

<https://www.vlaanderen.be/individueel-maatwerk/overgangsmaatregelen>

Bestaat er een lijst met de problematieken die rechtstreeks toegang geven tot een advies IMW?

Deze lijst wordt vastgelegd in een ministerieel besluit. De procedure hiervoor is lopende.

Wat is dé bepalende factor of iemand naast het ticket IMW ook nog een ticket CMW zal krijgen?

Er is niet één bepalende factor. Bij de doelgroep- voor individueel maatwerk gaat het om personen met een arbeidsbeperking met een behoefte aan een loonpremie vanaf 20% of een behoefte aan een loonpremie en begeleiding. Bij doelgroepwerknemers is er een behoefte aan een loonpremie van minstens 40% én een nood aan begeleiding.

////////////////////////////////////