

## Veelgestelde vragen: Infosessie overgangsmatregelen VOP & SINE

Meer info via: <https://www.vlaanderen.be/individueel-maatwerk/overgangsmatregelen>

### VOP

**Stel: de VOP is afgelopen en daarna wil je een aanvraag individueel maatwerk doen. Valt dit dan onder verlenging of indicering?**

Als werkgever of zelfstandige wordt u tijdig verwittigd dat de VOP zal aflopen en u een gemotiveerde aanvraag tot verlenging kan indienen. Vanaf 1 april 2023 behandelen we alle aanvragen voor verlenging van VOP via individueel maatwerk. Er zal een jobafhankelijke evaluatie van de behoefte door VDAB gebeuren, dus rekening houden met de vereisten van de job, de werkplek en de behoefte van de werknemers. Op basis daarvan zal het Departement WSE individueel maatwerk toekennen.

**Onze werknemer wordt tewerkgesteld met een VOP met einddatum 30/6/2023: kan een verlenging van de VOP aangevraagd worden voor 1 april om de VOP te behouden? Of is het beter dit na 1 april te doen en dan via individueel maatwerk?**

Het Departement WSE verwittigt de werkgever zes maanden voor het einde van de VOP dat een verlenging kan aangevraagd worden. Als de werkgever de gemotiveerde aanvraag in het eerste kwartaal van 2023 indient (voor 1 april), zal de aanvraag volgens de VOP regelgeving worden behandeld. Als de werkgever de aanvraag in het tweede kwartaal indient (na 1 april) zal de aanvraag via de regelgeving van individueel maatwerk worden behandeld. In beide gevallen gebeurt een jobafhankelijke evaluatie door VDAB van de werkondersteunende maatregelen. Dit betekent dat VDAB rekening houdt met de vereisten van de job, de werkplek en de behoefte van de werknemer. Als de behoefte aan een loonpremie (rendementsverlies en bijkomende kosten omwille van de arbeidsbeperking) minder dan 20% bedraagt, wordt de loonpremie niet verlengd. Met individueel maatwerk kan ook de behoefte aan begeleiding op de werkvloer worden vastgesteld, ook als de persoon initieel enkel behoefte aan een loonpremie had.

**Wanneer iemand in aanmerking komt voor een VOP, maar effectieve start bij werkgever zou begin 2023 zijn, is het dan nog een goed idee om deze nog op te starten?**

Tot 30 juni 2023 kunnen werkgevers een aanvraag voor VOP indienen bij het Departement WSE. Individueel maatwerk kan pas vanaf 1 juli 2023 worden aangevraagd.

**Als de VOP premie afloopt op 01/10/2026, wordt dan een volledig nieuwe procedure opgestart voor de werknemer, of kan dit als aanvraag tot verlenging worden behandeld?**

De werkgever of zelfstandige zal door het Departement WSE verwittigd worden dat een gemotiveerde aanvraag van een verlenging kan ingediend worden. VDAB zal bij de evaluatie de werknemer ook betrekken. De persoon moet zelf geen stappen ondernemen.

**Hoe weet je of je dossier VOP van bepaalde of onbepaalde duur is? Onze dossiers lopen allemaal voor 5 jaar en dan wordt er een verlenging aangevraagd, terug voor 5 jaar.**

Bij een VOP van onbepaalde duur wordt de subsidie voor een periode van 5 jaar toegekend en kan nadien een verlenging aangevraagd worden. Het gaat in uw situatie dus om een VOP van onbepaalde duur.

**Een vraag over een VOP die werd toegekend voor een periode van 2 jaar en die afloopt op 30/09/2023. Wanneer mag er gestart worden met de aanvraag individueel maatwerk, mag dit al opgestart worden vóór 30/09/2023?**

De VOP zal tot 30/09/2023 uitbetaald worden. De persoon kan vanaf 1 juli 2023 bij VDAB een indicering voor individueel maatwerk aanvragen. De werkgever kan nadien een aanvraag bij het Departement WSE indienen.

## **SINE**

**Wat met werknemers met SINE van onbepaalde duur na 30/6/2025?**

De werkgever ontvangt niet langer de SINE-voordelen. Indien voor de werknemer een behoefte aan ondersteuning door VDAB werd vastgesteld kan een aanvraag in kader van individueel maatwerk worden ingediend.

**Onze erkenning als inschakelingsbedrijf loopt tot 30/09/2023. Blijft deze nu ook automatisch geldig tot 2025?**

Het SINE-attest wordt automatisch verlengd tot 30/06/2025, wat concreet betekent dat u voor personen met een SINE recht van onbepaalde duur tot die datum de SINE-voordelen zal blijven ontvangen.

**Hoe verloopt de overgang van SINE in dienstenchequebedrijven?**

Dit volgt de algemene regel: de SINE wordt nog voor maximaal 2 jaar, tot uiterlijk 30 juni 2025, toegekend.

**Kan voor een SINE toegekend tot en met 30/06/2023 nog een verlenging worden aangevraagd?**

Eindigt het SINE-recht van de persoon vóór of op 30/06/2023 dan kunt u vóór 30/06/2023 een verlenging van het SINE recht bij VDAB aanvragen. Mocht het SINE-recht van de persoon evenwel eindigen na 30/06/2023 dan kan u geen SINE-verlenging meer aanvragen, gezien de SINE-maatregel ophoudt te bestaan vanaf 1/07/2023 en individueel maatwerk in de plaats treedt. U kan, mocht het SINE-recht vervallen kort na 30/06/23, op vandaag reeds een prescreening van deze persoon in het kader van de maatregel individueel maatwerk aanvragen zodat u meteen na de start van individueel een aanvraag kan indienen.

Deze prescreening kunt u aanvragen via deze link: [werkgevers sociale economie](#).