

Arbeidsongeschiktheid door ziekte of ongeval

OAO

De overeenkomst van alternerende opleiding (OAO) wordt in dezelfde gevallen (o.a. arbeidsongeschiktheid door ziekte of ongeval) geschorst als een arbeidsovereenkomst. Uw leerling heeft in dezelfde gevallen als een werknemer verbonden door een arbeidsovereenkomst recht op een vergoeding.

ZIEKTE OF PRIVE-ONGEVAL

Als uw leerling wegens ziekte of privé-ongeval afwezig is in uw onderneming moet hij of zij uw onderneming:

- onmiddellijk op de hoogte brengen,
- een geneeskundig getuigschrift bezorgen, volgens de afspraken in het arbeidsreglement van uw onderneming.*

Als uw leerling wegens ziekte of privé-ongeval afwezig is op de lesdag moet hij of zij, volgens de afspraken in het school- of centrumreglement, de opleidingsverstrekker:

- op de hoogte brengen > een verklaring van zijn of haar ouders (of de meerderjarige leerling zelf) of een geneeskundig getuigschrift bezorgen **
- uw onderneming een geneeskundig getuigschrift bezorgen, volgens de afspraken in het arbeidsreglement.*

* Vanaf 28 november 2022 moet een leerling voor 1 dag arbeidsongeschiktheid geen geneeskundig getuigschrift meer bezorgen. Dit kan echter niet onbeperkt. De leerling kan dit maar 3 keer per jaar doen. Bij een volgende afwezigheid van 1 dag moet de leerling opnieuw een getuigschrift bezorgen. Bij een afwezigheid van meer dan 1 dag moet er nog steeds een attest bezorgd worden volgens de afspraken in het arbeidsreglement. Ondernemingen van minder dan 50 werknemers kunnen eisen dat de leerling bij 1 dag arbeidsongeschiktheid steeds een medisch getuigschrift moet bezorgen. Deze afwijking op de nieuwe regel moet dan wel expliciet in het arbeidsreglement of in een ondernemings-cao opgenomen worden.

** In het geval van een dag afwezigheid tijdens de lesdag bij de opleidingsverstrekker moeten nog wel steeds de bepalingen van het school-of centrumreglement gevolgd worden. Dit kan ertoe leiden dat er voor 1 dag afwezigheid geen geneeskundig getuigschrift bezorgd moet worden aan de onderneming, maar wel aan de opleidingsinstelling.

ZIEKTE EN PRIVE-ONGEVAL: GEWAARBORGDE LEERVERGOEDING

De leervergoeding waarop uw leerling recht heeft als hij of zij niet kan opgeleid worden in uw onderneming en /of bij de opleidingsverstrekker door ziekte of privé-ongeval wordt de 'gewaARBORGDE leervergoeding' genoemd. Deze leervergoeding wordt betaald door uw onderneming. Of uw leerling er al dan niet recht op heeft is afhankelijk van een aantal factoren:

DE LEERLING-ARBEIDER

Minder dan 1 maand anciënniteit

Uw leerling heeft geen recht op gewaARBORGDE leervergoeding. Als de anciënniteit (= de periode waarin uw leerling ononderbroken in dienst is bij uw onderneming) van 1 maand bereikt wordt tijdens de periode van afwezigheid wegens ziekte of privé-ongeval, heeft uw leerling recht op de vergoeding van de resterende dagen arbeidsongeschiktheid.

Vanaf 1 maand anciënniteit

Uw leerling heeft recht op gewaARBORGDE leervergoeding:

- Van de 1ste tot en met de 7de kalenderdag: 100%
- Van de 8ste tot en met de 14de kalenderdag: 85,88%
- Van de 15de tot en met de 30ste kalenderdag: 25,88%

DE LEERLING-BEDIENDE

Uw leerling heeft altijd recht op 100% gewaARBORGDE leervergoeding tijdens de eerste 30 kalenderdagen van afwezigheid wegens ziekte of privé-ongeval.

HERVATTING VAN DE SCHOOLCOMPONENT

Een leerling kan tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of een privé-ongeval opnieuw de lessen bij de opleidingsverstrekker volgen, zonder de opleiding in de onderneming te hervatten. De leerling heeft dan enkel een getuigschrift nodig van de behandelende arts waarin deze stelt dat de leerling in staat is om de lessen bij de opleidingsvertrekker te volgen, maar niet in staat is om de opleiding op de werkvloer te hervatten.

Tijdens de eerste 30 dagen van de arbeidsongeschiktheid zal u, als aan de voorwaarden voldaan is, een gewaARBORGDE leervergoeding betalen voor de dagen afwezigheid in de onderneming. Voor de dagen schoolcomponent bent u wel de gewone leervergoeding verschuldigd. Als de arbeidsongeschiktheid na deze eerste 30 kalenderdagen (periode van eventuele gewaARBORGDE leervergoeding) voortduurt, is de onderneming geen leervergoeding meer verschuldigd voor de dagen waarop de leerling de lessen volgt bij de opleidingsverstrekker.

UITZONDERING: ARBEIDSONGEVALLEN EN BEROEPSZIEKTEN

Als uw leerling afwezig is wegens arbeidsongeval of beroepsziekte heeft uw leerling geen recht op een gewaarborgde leervergoeding, maar valt hij of zij onmiddellijk terug op de arbeidsongevallenverzekering van uw onderneming of de vergoeding van Fedris bij beroepsziekten.

ZIEKTE-UITKERING VIA DE MUTUALITEIT

Uw leerling valt onder het sociaal zekerheidsstatuut voor leerlingen in alternerende opleiding. Dat betekent dat hij of zij rechten opbouwt, o.a. recht op ziekte-uitkering na de periode van gewaarborgde leervergoeding. Om recht te hebben op een ziekte-uitkering moet uw leerling:

- een wachttijd doorlopen of daarvan vrijgesteld zijn
- een eigen ziekenboekje openen.

Uw leerling neemt voor meer informatie contact op met een ziekenfonds naar keuze.

Meer info hierover vindt u in de fiche 'Ziekte-uitkering en openen van een eigen ziekenboekje'.

Contact