Addendum 2023 bij het Sectorconvenant 2021-2022 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de sector Voedingshandel (PC 119)

Tussen de VLAAMSE REGERING,

hierbij vertegenwoordigd door:

De heer Ben Weyts, Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand;

De heer Jo Brouns, Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw;

hierna de "Vlaamse Regering" genoemd,

en de SOCIALE PARTNERS VAN SECTOR Voedingshandel,

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

- De heer Jan Delfosse, Vertegenwoordiger van Comeos;
- De heer Klaas Soens, Vertegenwoordiger van Comeos;
- De heer Koen Cabooter, CLB (Nationale Centrale voor Kleine en Middelgrote Levensmiddelenbedrijven);

met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

- De heer Kris Vanautgaerden, Vertegenwoordiger ACV Voeding & Diensten;
- De heer Tangui Cornu, Vertegenwoordiger ABVV Horval;
- De heer Dominik Roland, Vertegenwoordiger ACLVB;

hierna "de sector" genoemd,

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

Verbintenissen van de Vlaamse Regering

Artikel 1. Via de voorliggende overeenkomst verlengt de Vlaamse Regering de looptijd van het sectorconvenant van de sociale partners van de sector Voedingshandel (PC 119) van 04/06/2021.

De Vlaamse Regering betaalt een maximale toelage van **24.500,00 euro** aan **Sociaal Fonds van de Voedingshandel (PC119), Edmond Van Nieuwenhuyselaan 8 te 1160 Brussel (ondernemingsnummer: 0412.685.312 - bankrekeningnummer: BE68 7320 2519 8934)** voor de financiering van **1 VTE sectorconsulenten.**

Verbintenissen van de sector

Artikel 2. De sector verbindt zich ertoe om de voorgenomen engagementen uit het sectorconvenant 2021-2022 te continueren en/of aan te geven welke engagementen worden bijgestuurd of reeds werden afgerond.

Thema: Aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt

RESULTAATSVERBINTENIS

Resultaatsverbintenis uit sectorconvenant 2021-2022	**Formuleer een ge-updatete of nieuwe resultaatsverbintenis voor komende addendumperiode van 6 maanden**
2021: Competentieprofielen VDAB maximaal afstemmen op de arbeidsmarkt Er zal aandacht uitgaan naar het actualiseren van de competentieprofielen voedingshandel die de VDAB hanteert voor de sector, zodat deze maximaal aansluiten op de realiteit op de werkvloer. De digitalisering van de sector en de versnelde transformatie van de waardeketen in zijn geheel, hebben de vereiste competenties in de sector grondig gewijzigd. In 2021 brengen we deze evoluties in kaart. 2022: Competentieprofielen omzetten naar competentiescans De bijgewerkte competentieprofielen doortrekken naar competent 2.0 of de digitale competentiescans die worden ontwikkeld bij VDAB. Deze zorgen voor een gerichtere toeleiding naar de sector en op maat gemaakte opleidingen voor werkzoekenden en geïnteresseerden.	De competentieprofielen van logistieke medewerkers werd reeds onder de loep genomen aan de hand van bevragingen binnen de sector. Deze informatie werd afgetoetst met VDAB en SFTL. Er werd een webinar georganiseerd om de sector bewust te maken van veranderende competentieprofielen in samenwerking met Universiteit Antwerpen. Ook hier werd input gevraagd van de sector over hun toekomstvisie op deze competentieprofielen. Er werd een scope gedaan van (logistieke) profielen binnen de sector. Resultaten hiervan zijn in lijn met de SCOPE die de sector van de Logistiek reeds eerder uitvoerde binnen een ESF-oproep. Deze toont aan dat de teamleaders van magazijnen steeds polyvalenter worden en de basistaken meer en meer geautomatiseerd worden. Aangezien het BKD voor deze profielen recent werd geupdate en moeilijk alleen op de voedingshandel kan worden afgestemd (transversaal) gaan we op basis van deze bevindingen trachten een aangepast digitaal opleidingsaanbod uit te rollen voor deze medewerkers i.s.m. de VDAB

PRIORITEIT 1: Meer contacten tussen scholen en bedrijven

Actie 1: Lesgevers in contact brengen met het bedrijfsleven (stages, workshops, meedraaien in een bedrijf) **Duid aan: Dit is een** ☐ **afgeronde actie** ☒ **continuering** ☐ **bijsturing**	**Omschrijving:** (enkel in te vullen bij bijsturing) **Betrokken partners:** (enkel in te vullen bij bijsturing) **Inspanningsverbintenis(-sen):** De voorlopige website van Commerce Training werd in het begin van 2022 online gezet, als platform waar scholen en ondernemingen informatie kunnen vinden over elkaar en over de sector. Alsook werd al tweemaal een 'Duale Dag' georganiseerd om beide partijen te laten kennismaken en netwerken rond duaal leren. Commerce Training lanceerde in 2022 ook ketenovereenkomsten, waarbij handels-bedrijven zich engageren om mee te werken aan duaal leren maar ook om scholen en leerkrachten te ontvangen voor kijkstages, workshops, inleefdagen, etc. De uitvoering ervan zal komend schooljaar starten. In 2023 plant Commerce Training nieuwe duale dagen en trachten we via ketenovereenkomsten meer bedrijven over de streep te trekken om hun kennis van het werkveld te delen met onderwijs.

PRIORITEIT 2: Competentieprofielen actualiseren

Actie 2: Update competentieprofielen logistieke medewerkers **Duid aan: Dit is een** ☒ **afgeronde actie** ☐ **continuering** ☐ **bijsturing**	**Omschrijving:** (enkel in te vullen bij bijsturing) **Betrokken partners:** (enkel in te vullen bij bijsturing) **Inspanningsverbintenis(-sen):**

Actie 3: Digitale vaardigheden van logistiek in kaart brengen via intersectorale aanpak **Duid aan: Dit is een** ☒ **afgeronde actie** ☐ **continuering** ☐ **bijsturing**	**Omschrijving:** (enkel in te vullen bij bijsturing) **Betrokken partners:** (enkel in te vullen bij bijsturing) **Inspanningsverbintenis(-sen):**

Thema: Levenslang leren en werkbaar werk

RESULTAATSVERBINTENIS

Resultaatsverbintenis uit sectorconvenant 2021-2022	**Formuleer een ge-updatete of nieuwe resultaats-verbintenis voor komende addendumperiode van 6 maanden**
2021: 20 sessies ergonomie en bewegingstechnieken (x 25 deelnemers), met financiële tegemoetkoming vanuit het sociaal fonds. 2022: 20 sessies digitalisering order picking (x 25 deelnemers), met financiële tegemoetkoming vanuit het sociaal fonds.	Ondanks de extra inspanningen rond communicatie van beide opleidingen werden deze echter weinig aangevraagd door bedrijven of werknemers. Na analyse werd vastgesteld dat deze opleidingen vooral bedrijfsintern worden georganiseerd door ondernemingen. Er bestaan ook reeds lange tijd financiële tussenkomsten vanuit het sociaal fonds SF119 voor bedrijfsopleidingen waardoor de nood aan sectorale opleidingen minder groot is. Commerce Training plant een nieuwe analyse te doen van de leerbehoeften, dit te rapporteren en te bespreken met de sociale partners en hierop in te spelen met een aangepast gratis opleidingsaanbod.

PRIORITEIT 1: Sectoraal opleidingsaanbod voor werknemers ontwikkelen

Actie 1: Sectoraal opleidingsaanbod voor 1.000 werknemers **Duid aan: Dit is een** ☐ **afgeronde actie** ☐ **continuering** ☒ **bijsturing**	**Omschrijving:** Daar de opleidingen die werden aangeboden weinig werden aangevraagd zal er bekeken worden welke leerbehoeften meer aanwezig zijn binnen de sector.
	Betrokken partners: Sectoraal fonds, opleidingsverstrekkers, etc.
	Inspanningsverbintenis(-sen): Er zal een nieuwe analyse gebeuren om de leerbehoeften beter in kaart te brengen, alsook de leervorm en motivatie om tijd vrij te maken voor opleiding. Duidelijk is dat er meer aandacht moet besteed worden aan digitale vaardigheden op de werkvloer en alles dat draait rond werkbaar werk. Het aanbod aan opleidingen zal hierdoor een bijsturing krijgen.

PRIORITEIT 2: Werkbaar werk

Actie 2: Promotie van de werkbaarheidscheque **Duid aan: Dit is een** ☐ **afgeronde actie** ☒ **continuering** ☐ **bijsturing**	**Omschrijving:** (enkel in te vullen bij bijsturing)
	Betrokken partners: (enkel in te vullen bij bijsturing)
	Inspanningsverbintenis(-sen): Informatie over dergelijke werd reeds verspreid via de voorlopige website van

	Commerce Training. Binnen de hernieuwde website zal er uitgebreid aandacht besteed worden aan de promotie van de werkbaarheidscheques. Alsook werden infofiches ontworpen en binnen de huisstijl gelay-out om in een speciaal ontworpen informatie-/oriëntatiemap te overhandigen tijdens bedrijfsbezoeken.

Thema: Non-Discriminatie en Inclusie

Van 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023 continueert de sector het addendum 'non-discriminatie en inclusie' voor sensibiliserende, informerende en ondersteunende acties.

De resultaatsverbintenis i.v.m. de uitvoering van sensibiliserende, informerende en ondersteunende acties blijft behouden

Nieuw thema: Actie rond Werkbaar Werk. Verdere uitwerking nieuw thema voor Convenant 2023 – 2024.

Thema Activering niet-beroepsactieven / preventie van langdurige ziekte via werkbaar werk

Actie 1: Tewerkstelling van mensen met een beperking.	**Omschrijving:** Binnen deze actie werkt Commerce Training binnen een project van federaal minister van Werk Dermagne rond het tewerkstellen van mensen met een beperking (2022-2023).
	Betrokken partners: FOD WASO, VDAB, Le Forem, Actiris
	Inspanningsverbintenis(-sen): Met behulp van een lerend netwerk en verschillende werkgroepen binnen de sector wordt alvast gezocht naar best practices om als goede voorbeelden te dienen die kunnen worden uitgedragen, sector breed. Ondertussen worden verschillende organisaties gecontacteerd om hun ervaringen te delen en om een begeleidende rol te spelen in het tewerkstellen van mensen met een fysieke of mentale beperking op de werkvloer binnen de Retail. Organisaties worden reeds gecontacteerd binnen het kader van het geven van opleidingen, het coachen en begeleiden voor zowel werknemers als werkgevers die de nieuwe werkkrachten op de werkvloer willen integreren.

nieuwe actie(s)

Actie 2: Werkbaar Werk	**Omschrijving:** Werkbaar Werk is een belangrijk topic in onze huidige maatschappij en samenleving. Het is

	dan ook belangrijk dat de sector de focus legt op dit thema en hierin de sector verder ondersteunt waar nodig.
	Betrokken partners: SERV, PMO, VDAB
	Inspanningsverbintenis: Er zal via een bevraging in kaart worden gebracht op welke bestaande maatregelen de bedrijven binnen de sector al beroep doen in het kader van werkbaar werk. En of deze bestaande ondersteuning beantwoordt aan alle noden op vlak van werkbaar werk. Hieraan kan een workshop en lerend netwerk gekoppeld worden die de bevindingen duidelijker aftoetst bij experten binnen de sector. Op die manier zal bekeken worden waar opleiding nodig kan zijn om werknemers te begeleiden en ondersteunen op vlak van veerkracht en werkgeluk. Commerce Training zal een campagne opzetten via sociale media om de sector in de eerste plaats te informeren en sensibiliseren over dit onderwerp.

Actie 3: Intersectorale campagne werkbaar werk	Met minimum 16 sectoren gaan we samenwerken rond de extra inhoudelijke klemtoon 'preventie van langdurige ziekte'. Samen zetten we onze schouders onder een intersectorale campagne werkbaar werk, gepland in voorjaar 2023. De campagne zal verlopen in 3 fases: 1. **Sensibilisering**: Gedurende een afgesproken periode (drie weken à een maand) zetten we de gezamenlijke focus op het thema werkbaar werk in gesprekken met en communicatie richting bedrijven. Hiervoor gebruiken we cijfers rond ziekteverzuim om het gesprek aan te gaan rond preventie van (langdurige) ziekte via werkbaar werk. 2. **Concretisering**: Gedurende de volgende 6 à 8 weken bieden we een gezamenlijk programma aan met een breed aanbod rond werkbaar werk: achtergrond-informatie, opleidingen, webinars, getuigenissen, instrumenten zoals scans, … 3. **Opvolging**: Na deze periode contacteren we de bedrijven opnieuw en beluisteren of er nog verdere ondersteuning, hulp, etc. nodig is.

	Inspanningsverbintenis: We nemen deel aan de 3 fases van de intersectorale campagne rond preventie van langdurige ziekte in het kader van werkbaar werk.

Artikel 3. De sector verbindt er zich toe om de inhoudelijke voorbereiding van het op de overeenkomst volgende sectorconvenant mee te ondersteunen, hierover te reflecteren en te rapporteren volgens de richtlijnen van Departement Werk en Sociale Economie.

Artikel 4. Deze overeenkomst neemt een aanvang op **1 januari 2023 en eindigt per 30 juni 2023.**

Artikel 5. De overige bepalingen van het sectorconvenant van 04/06/2021 blijven ongewijzigd van toepassing op deze overeenkomst.

Opgemaakt in drie originele exemplaren te Brussel op ---, waarvan elke partij een exemplaar ontvangt.

Namens de Vlaamse Regering,

Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

De heer Ben WEYTS

Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw,

De heer Jo BROUNS

Namens de sociale partners van de sector Voedingshandel (PC 119),
met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

De heer Jan DELFOSSE,
Vertegenwoordiger van Comeos

De heer Klaas SOENS,
Vertegenwoordiger van Comeos

De heer Koen CABOOTER,
CLB (Nationale Centrale voor Kleine en Middelgrote Levensmiddelenbedrijven)

en met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

De heer Kris VANAUTGAERDEN,
Vertegenwoordiger ACV Voeding & Diensten

De heer Tangui CORNU,
Vertegenwoordiger ABVV Horval

De heer Dominik ROLAND,
Vertegenwoordiger ACLVB