



DEPARTEMENT  
WERK &  
SOCIALE  
ECONOMIE



# BEVOLKINGSBEVRAGING 2021 BEKENDHEID VLAAMSE OPLEIDINGSINCENTIVES

Lise Meylemans  
Hans Verhoeven

iVOX



- 1. Onderzoeksopzet**
- 2. Samenstelling steekproef**
- 3. Bekendheid Vlaamse opleidingsincentives**
  - Spontane en geholpen bekendheid
  - Informatie over Vlaamse opleidingsincentives
  - Opleidingsdatabank Vlaamse opleidingsincentives
- 4. Gebruik Vlaamse opleidingsincentives**
- 5. Conclusies**

## Doel van het onderzoek

Onderzoek om zicht te krijgen op kennis, attitude en gebruik van Vlaamse opleidingsincentives door Vlaamse beroepsbevolking.

## Doelgroep

Actieve Vlaming 18-65 jaar (werkend of werkzoekend)

## Methode

- Online survey bij het iVOX research panel, representatief naar geslacht, leeftijd, opleidingsniveau en provincie en met een gezonde spreiding op beroepsstatuut
- Weging:
  - Interlaced gewogen: leeftijd, geslacht, provincie
    - Leeftijd in drie categorieën: 18-34 ; 35-49 ; 50-65
    - Geslacht in twee categorieën: man en vrouw
  - Niet-interlaced gewogen (weeg maal weeg): beroepsstatuut en diploma
    - Beroepsstatuut in drie categorieën: arbeider, bediende en kader
    - Diploma in twee categorieën: hoogstens secundair onderwijs en hoger onderwijs
  - Max. wegingscoëfficiënt = 3
- Veldwerk: van 22 oktober tot 2 november 2021
- N: 1200
- Maximale foutenmarge bij een steekproef van 1200 respondenten (95% betrouwbaarheid): 2,74 %

## Significante verschillen

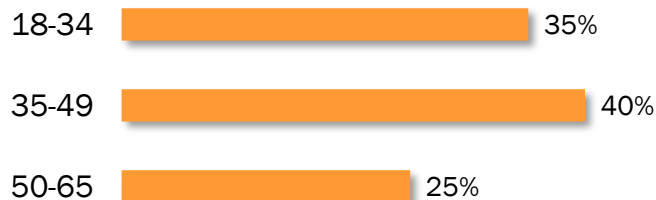
- Significante verschillen (95% betrouwbaarheidsinterval) worden steeds aangeduid met  of 

1. Onderzoeksopzet
2. Samenstelling steekproef
3. Bekendheid Vlaamse opleidingsincentives
  - Spontane en geholpen bekendheid
  - Informatie over Vlaamse opleidingsincentives
  - Opleidingsdatabank Vlaamse opleidingsincentives
4. Gebruik Vlaamse opleidingsincentives
5. Conclusies

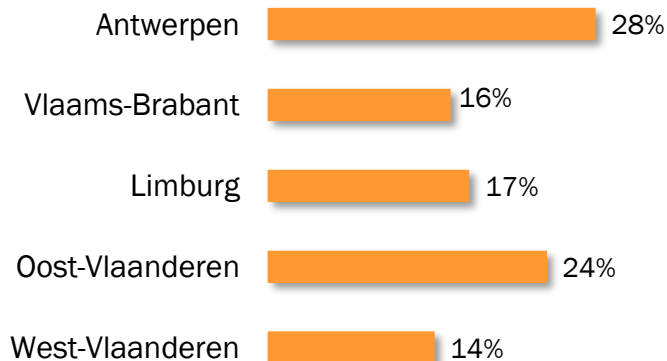
## Geslacht



## Leeftijd



## Provincie



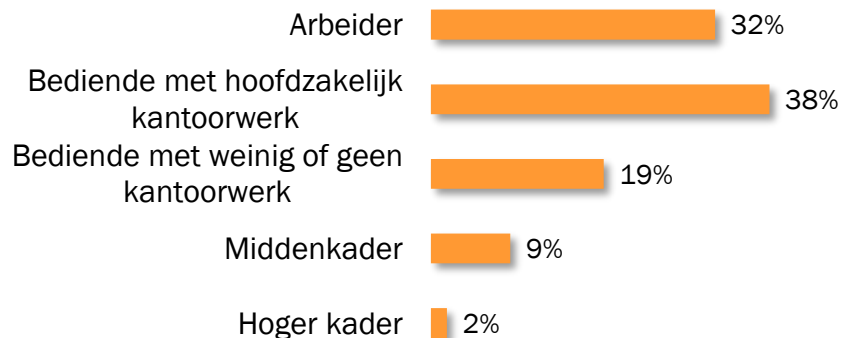
## Diploma



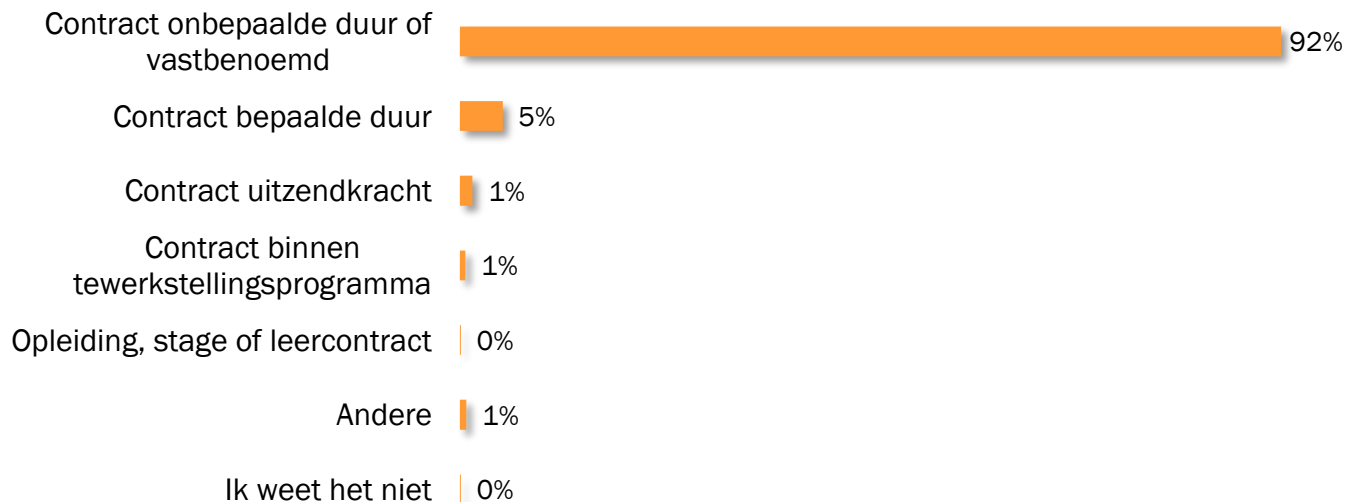
## Beroepsstatuut



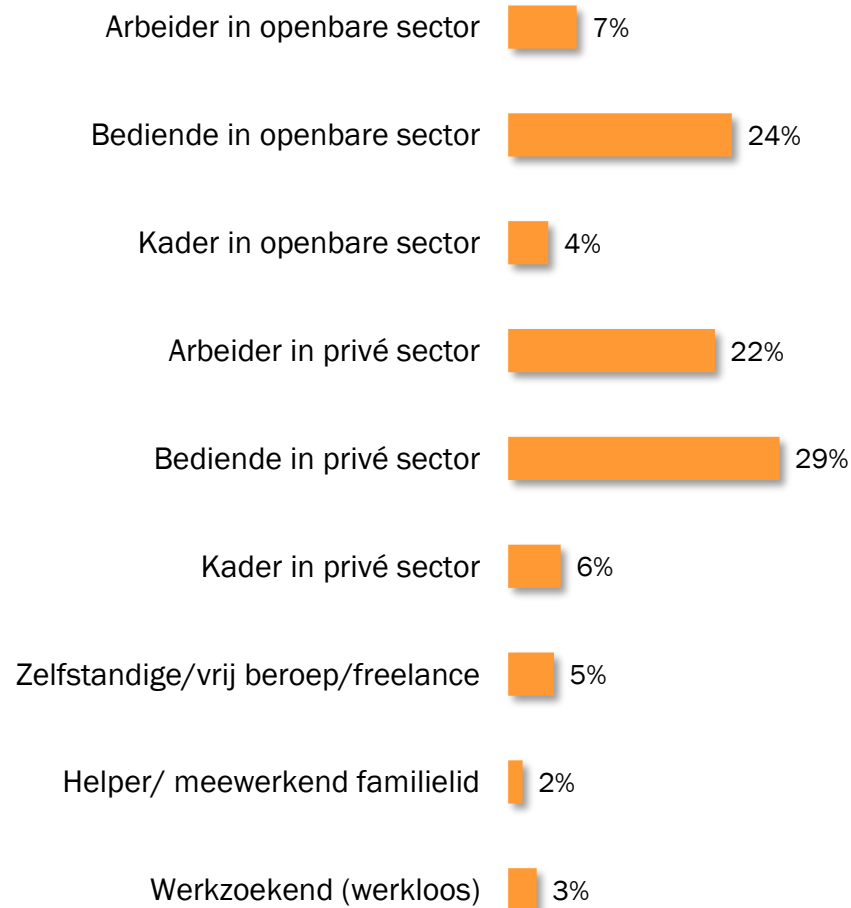
## Beschrijving beroep



## Contract



Kruising functie  
met  
openbare/privé  
sector



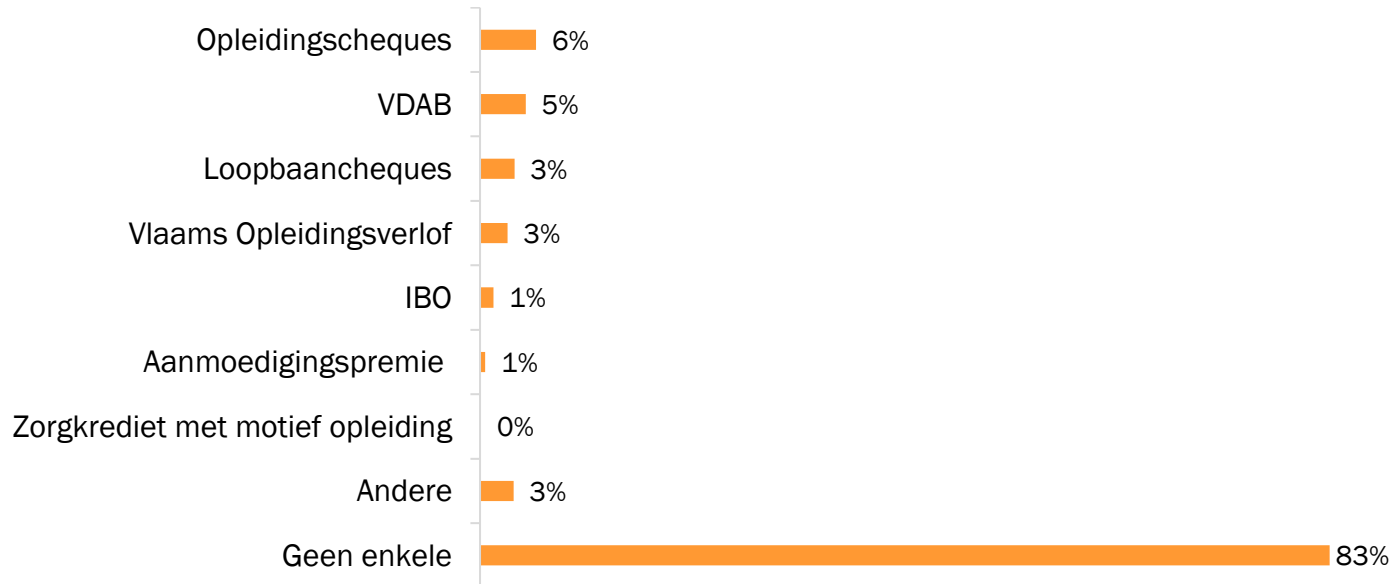


1. Onderzoeksopzet
2. Samenstelling steekproef
3. Bekendheid Vlaamse opleidingsincentives
  - Spontane en geholpen bekendheid
  - Informatie over Vlaamse opleidingsincentives
  - Opleidingsdatabank Vlaamse opleidingsincentives
4. Gebruik Vlaamse opleidingsincentives
5. Conclusies

1. Onderzoeksopzet
2. Samenstelling steekproef
3. Bekendheid Vlaamse opleidingsincentives
  - Spontane en geholpen bekendheid
  - Informatie over Vlaamse opleidingsincentives
  - Opleidingsdatabank Vlaamse opleidingsincentives
4. Gebruik Vlaamse opleidingsincentives
5. Conclusies

De grote meerderheid kan niet spontaan een opleidingsincentive opnoemen. Een kleine 2 op 10 werkende en werkzoekende Vlamingen kunnen dit wel, zij noemen als eerste opleidingscheques. Dit wordt gevolgd door VDAB, wat geen opleidingsincentive is, maar wat door een aantal mensen toch sterk eraan gelinkt wordt.

De Vlaamse overheid geeft financiële steun voor werknemers voor het volgen van werkgerelateerde opleidingen en loopbaanbegeleiding. Welke financiële steunmaatregelen kent u – al is het maar van naam? U hoeft ze daarom niet zelf te gebruiken.



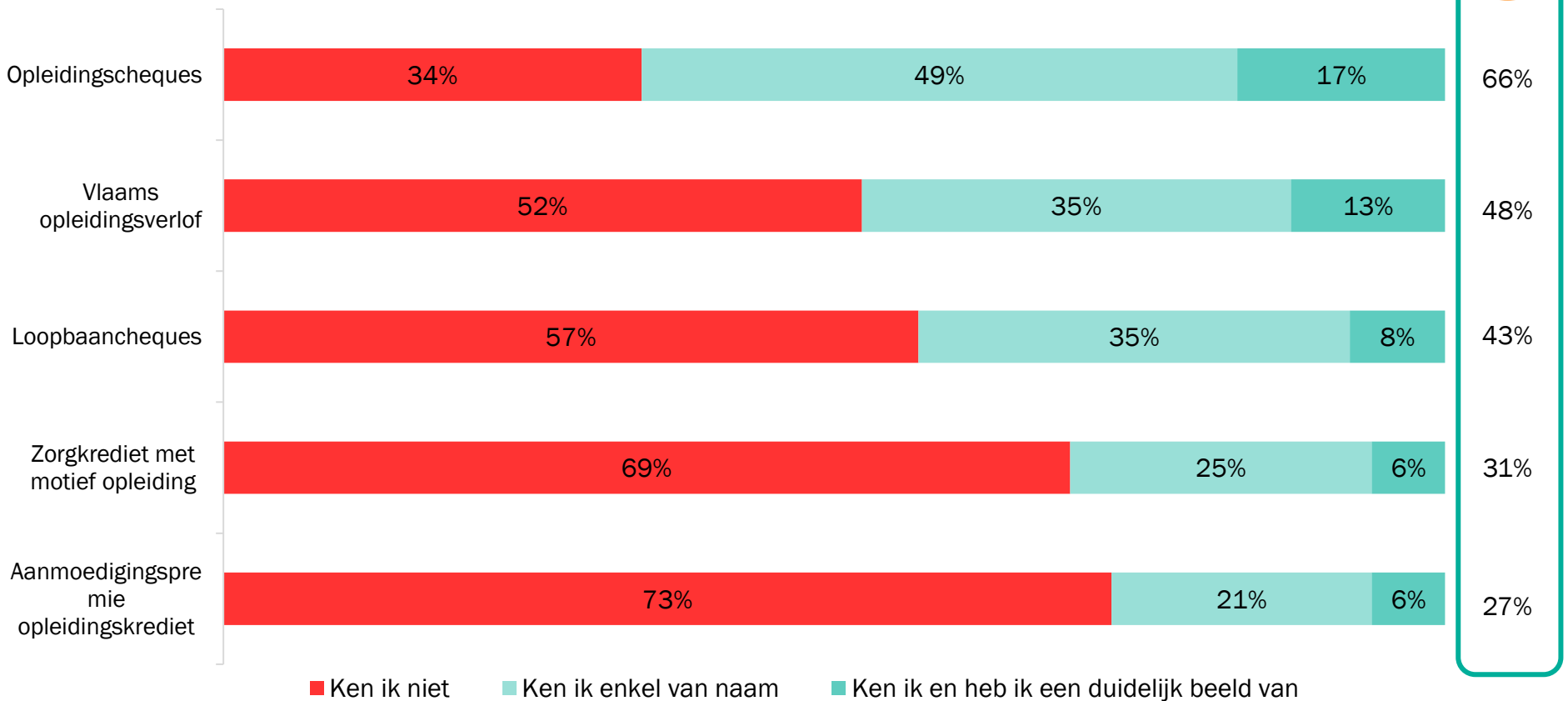
Hoger opgeleiden kunnen spontaan meer juiste opleidingsincentives opnoemen (geen VDAB of IBO).

Welke financiële steunmaatregelen kent u – al is het maar van naam? U hoeft ze daarom niet zelf te gebruiken.

Totaal		Geslacht		Leeftijd			Diploma		Provincie				
		Man	Vrouw	18-34	35-49	50-65	Max. sec.	Hoger	ANT.	VBR	WVL	OVL	LIM
Opleidingscheques	<b>5,5%</b>	4,6%	6,5%	5,5%	5,6%	5,1%	4,2%	7.2% A	3,5%	4,5%	4,3%	6,4%	10.1% A
VDAB	<b>4,5%</b>	4,7%	4,3%	5,6%	4,1%	3,7%	4,3%	4,8%	5,1%	5,5%	6,1%	3,3%	2,4%
Loopbaancheques	<b>3,4%</b>	2,3%	4.8% A	5.8% B C	2,1%	2,1%	2,2%	5.2% A	4,3%	2,9%	2,9%	3,3%	3,2%
Vlaams opleidingsverlof	<b>2,7%</b>	2,6%	2,9%	3,6%	2,7%	1,6%	1,1%	5.1% A	3,3%	2,2%	2,3%	3,5%	1,5%
IBO	<b>1,3%</b>	1,3%	1,2%	1,3%	1,1%	1,6%	1,7%	0,7%	1,3%	2,1%	1,8%	0,8%	0,4%
Aanmoedigingspremie tijdskrediet	<b>0,5%</b>	0,2%	0,8%	0,6%	0,2%	0,6%	0,3%	0,8%	0,8%	0,8%	0,4%	0,2%	0,0%
Zorgkrediet met motief opleiding	<b>0,1%</b>	0,1%	0,1%	0,0%	0,1%	0,2%	0,0%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%	0,0%
Andere	<b>3,3%</b>	4.3% B	2,0%	3,6%	4,1%	1,5%	2,2%	4.8% A	2,8%	2,5%	5,1%	4,2%	1,4%
Geen enkele	<b>83,4%</b>	84,2%	82,4%	81,0%	83,5%	86,6%	86.2% B	79,3%	84,5%	86,4%	80,5%	81,6%	84,6%

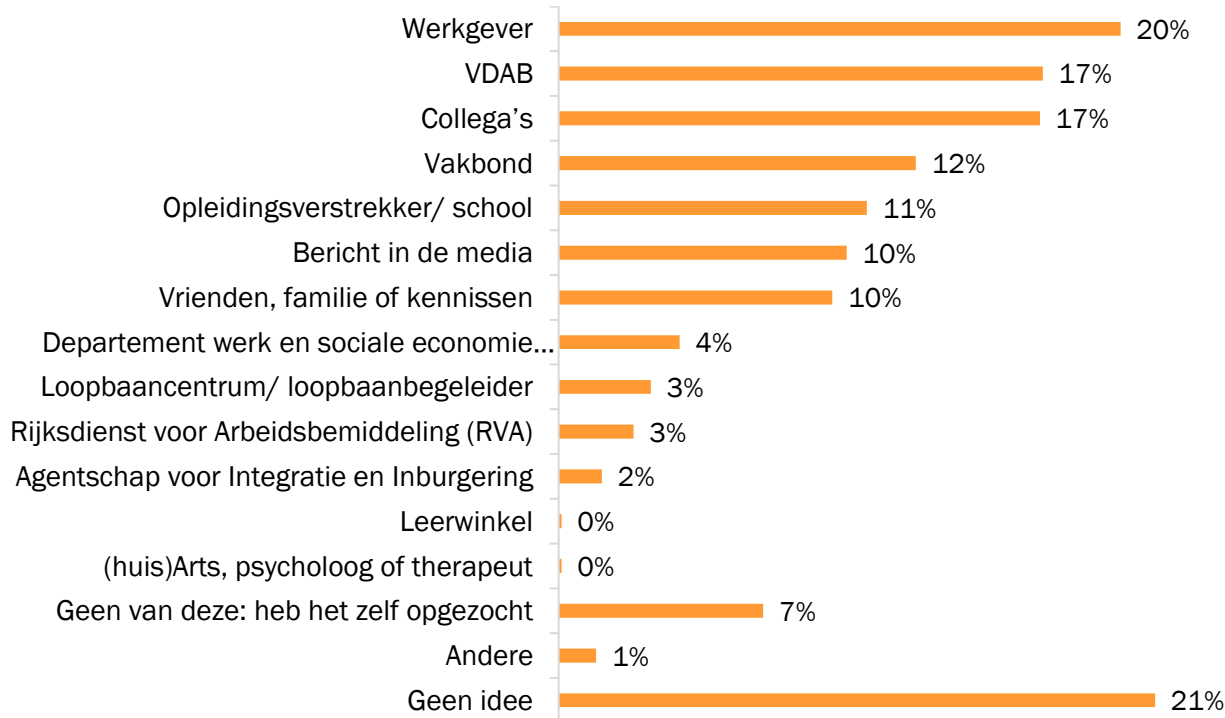
Wat betreft de geholpen bekendheid zien we dat bijna 7 op 10 opleidingscheques kennen. Ook zegt bijna de helft Vlaams opleidingsverlof te kennen als opleidingsincentive. Loopbaancheques wordt gekend door 4 op de 10. De andere steunmaatregelen worden door een iets minder groot aandeel gekend.

Welke van onderstaande financiële steunmaatregelen kent u – al is het maar van naam? U hoeft ze daarom niet zelf te gebruiken.



Vlaams opleidingsverlof leert men het vaakst kennen op de werkvloer (via werkgever of collega's). 2 op de 10 heeft echter geen idee waar ze het hebben leren kennen.

Via wie of welke organisatie/instelling heeft u de steunmaatregel **Vlaams opleidingsverlof** leren kennen? – Meerdere antwoorden mogelijk



Hoger opgeleiden leren het iets vaker kennen via hun collega's, terwijl lager opgeleiden Vlaams opleidingsverlof vaker leren kennen via de VDAB of vakbond.

Via wie of welke organisatie/instelling heeft u de steunmaatregel **Vlaams opleidingsverlof** leren kennen? – Meerdere antwoorden mogelijk

Totaal	Geslacht		Leeftijd			Diploma		Provincie					
	Man	Vrouw	18-34	35-49	50-65	Max. sec.	Hoger	ANT.	VBR	WVL	OVL	LIM	
Werkgever	19,5%	23.2% B	15,0%	21,1%	19,5%	16,7%	17,8%	21,7%	16,6%	30,1%	24,3%	16,3%	14,1%
VDAB	16,8%	17,5%	15,9%	19,5%	16,8%	12,1%	20.7% B	11,7%	13,3%	19,6%	10,9%	20,4%	20,6%
Collega's	16,7%	18,5%	14,4%	19,0%	17,2%	11,6%	13,3%	21.0% A	13,1%	16,4%	16,1%	20,8%	16,9%
Vakbond	12,4%	17.8% B	5,9%	9,3%	9,9%	22.9% A B	16.8% B	6,8%	11,1%	11,8%	9,5%	13,6%	17,0%
Opleidingsverstrekker/school	10,7%	10,1%	11,3%	12,3%	9,4%	10,4%	9,0%	12,8%	8,7%	14,0%	6,0%	12,8%	12,4%
Bericht in de media	10,0%	13.6% B	5,6%	10,2%	8,9%	11,7%	7,3%	13.5% A	10,8%	7,2%	6,5%	10,2%	15,1%
Vrienden, familie of kennissen	9,5%	7,7%	11,7%	11,9%	6,8%	10,5%	7,7%	11,7%	8,2%	7,8%	9,2%	11,9%	9,7%
Departement werk en sociale economie (Vlaamse overheid)	4,2%	4,3%	4,0%	6,9%	2,5%	2,8%	5,0%	3,1%	2,7%	8,3%	4,7%	3,8%	2,6%
Loopbaancentrum/loopbaanbegeleider	3,2%	4,5%	1,6%	4,7%	2,3%	2,4%	3,3%	3,1%	2,6%	4,6%	5,3%	2,1%	2,5%
Rijksdienst voor Arbeidsbemiddeling (RVA)	2,6%	3,2%	2,0%	1,9%	3,6%	1,8%	3,4%	1,6%	1,1%	5,7%	0,6%	3,1%	3,7%
Agentschap voor Integratie en Inburgering	1,5%	2.6% B	0,2%	2,6%	1,0%	0,9%	1,6%	1,5%	1,2%	2,9%	1,7%	0,0%	3,2%
Leerwinkel	0,1%	0,2%	0,0%	0,0%	0,2%	0,0%	0,0%	0,2%	0,0%	0,0%	0,5%	0,0%	0,0%
(huis)Arts, psycholoog of therapeut	0,1%	0,0%	0,3%	0,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,5%	0,0%
Geen van deze: heb het zelf opgezocht	7,1%	7,1%	7,2%	5,9%	7,1%	9,5%	8,3%	5,6%	6,4%	10,0%	8,0%	7,0%	4,9%
Andere	1,3%	0,6%	2,1%	0,8%	1,7%	1,2%	0,7%	2,0%	1,2%	2,9%	0,4%	1,4%	0,5%
Geen idee	20,7%	19,6%	22,0%	18,5%	21,9%	22,1%	20,1%	21,5%	29.1% B	12,5%	18,9%	17,6%	21,4%

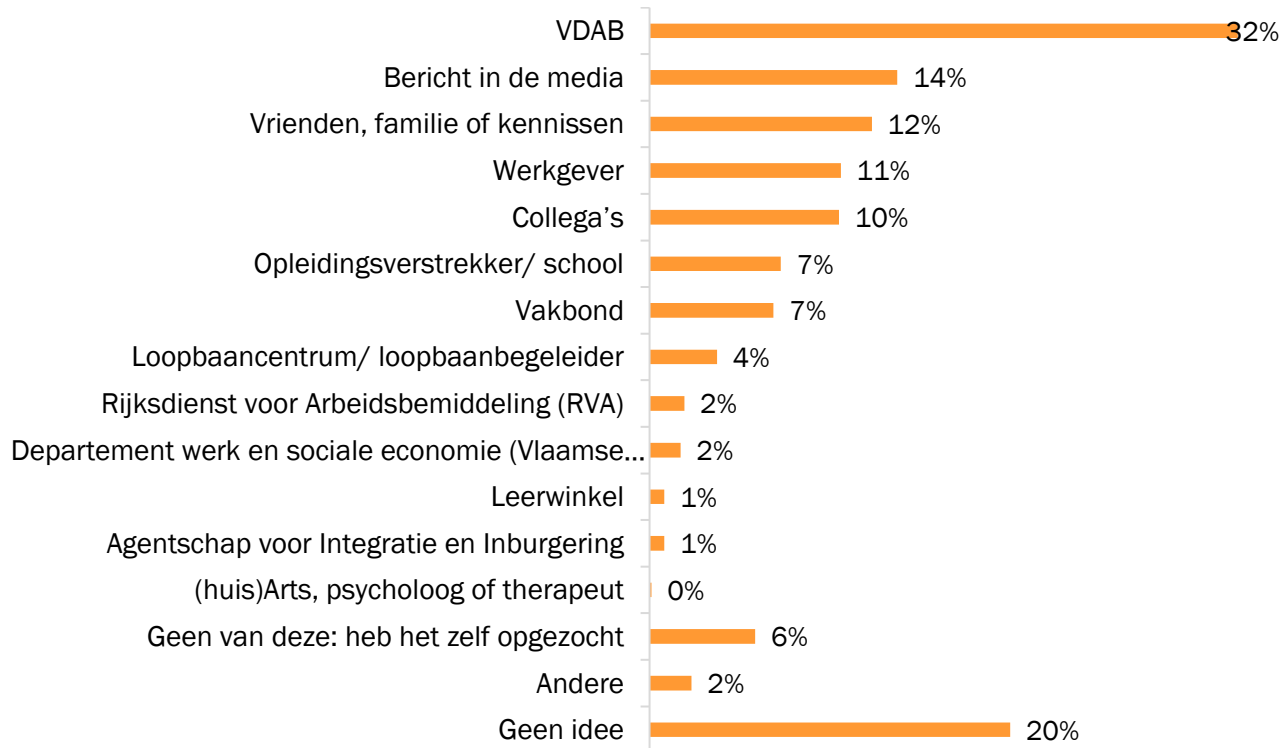
Filter: indien Vlaams opleidingsverlof kennen

N: 573

 Significant hoger (betrouwbaarheid 95%)

### Opleidingscheques leert men vaker kennen via de VDAB.

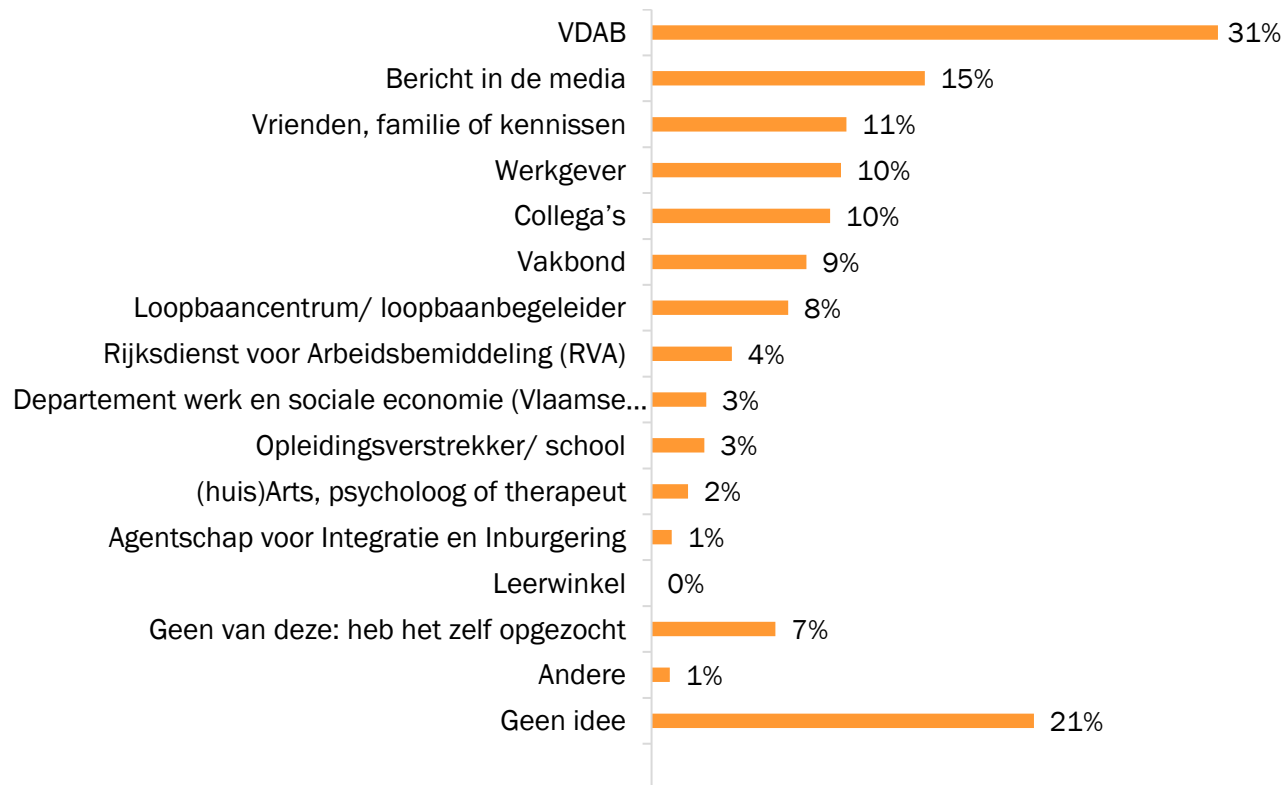
*Via wie of welke organisatie/instelling heeft u de steunmaatregel opleidingscheques leren kennen? – Meerdere antwoorden mogelijk*





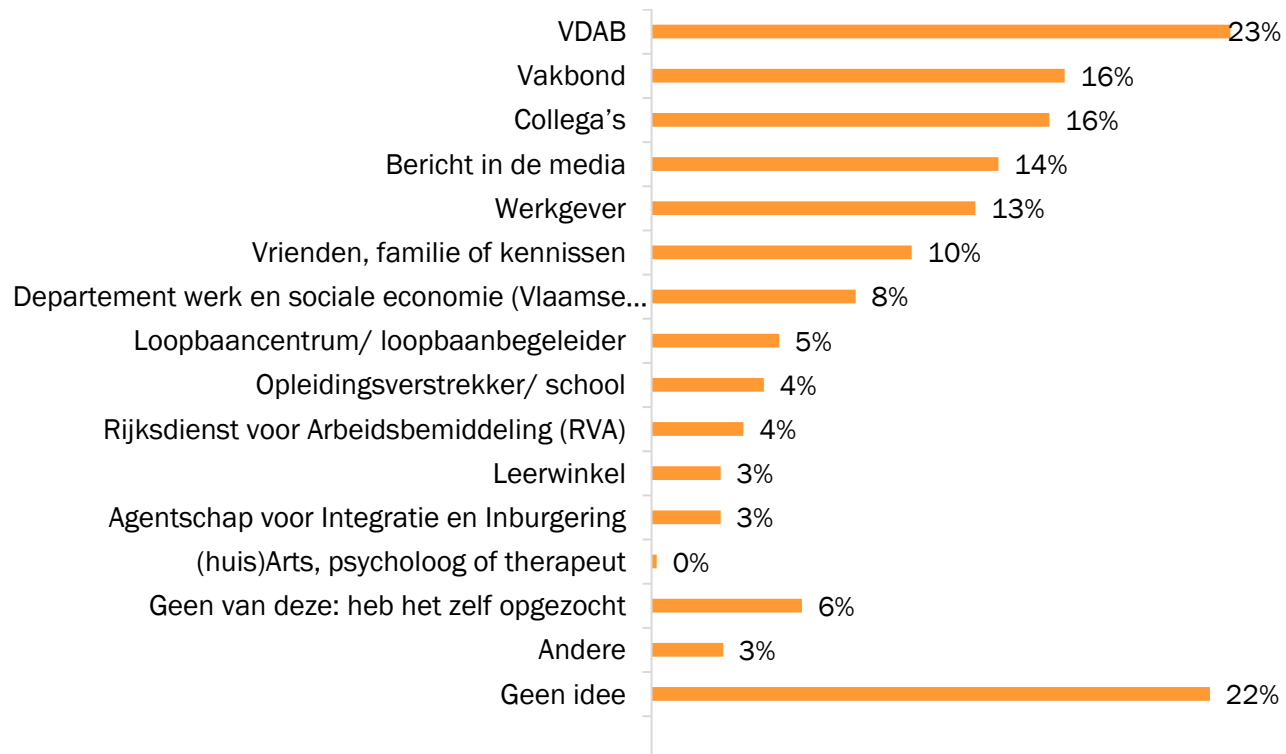
### Ook loopbaancheques leert men het vaakst kennen via de VDAB.

Via wie of welke organisatie/instelling heeft u de steunmaatregel **loopbaancheques** leren kennen? – Meerdere antwoorden mogelijk



### Opnieuw blijkt de VDAB de belangrijkste organisatie te zijn via welke men aanmoedigingspremie opleidingskrediet leert kennen.

*Via wie of welke organisatie/instelling heeft u de steunmaatregel aanmoedigingspremie opleidingskrediet (bovenop tijdskrediet) leren kennen?*  
– Meerdere antwoorden mogelijk

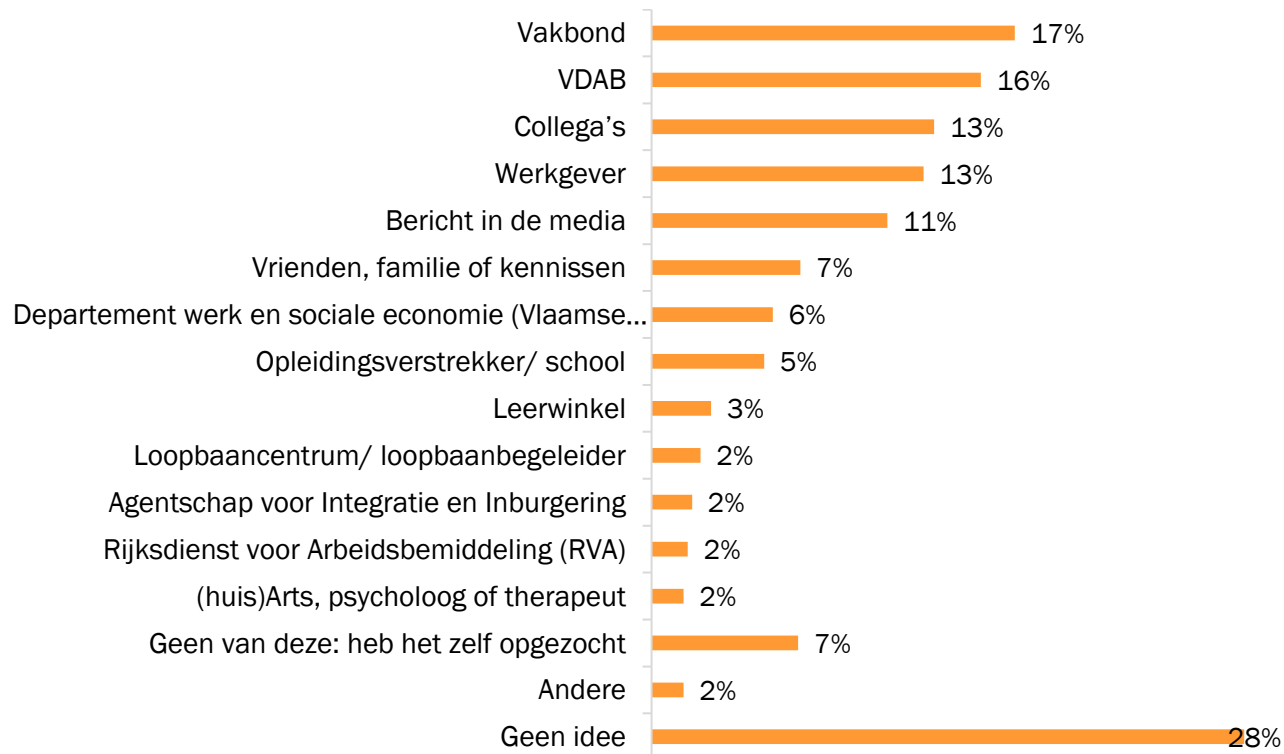


Filter: Indien aanmoedigingspremie opleidingskrediet gekend

N: 327

### Zorgkrediet met motief opleiding leert men het vaakst kennen via de vakbond, gevolgd door de VDAB en de werkvloer (collega's en werkgever)

*Via wie of welke organisatie/instelling heeft u de steunmaatregel zorgkrediet met motief opleiding (voor personeelsleden van de Vlaamse openbare sector) leren kennen? – Meerdere antwoorden mogelijk*

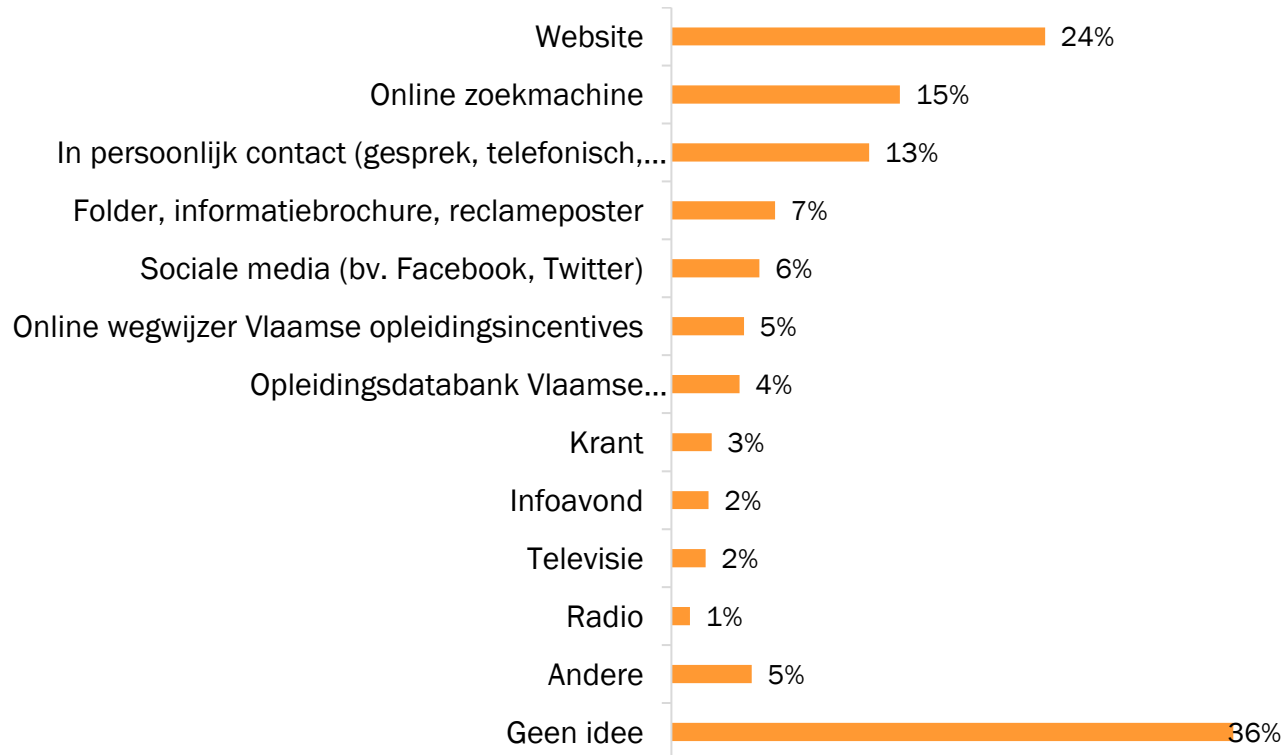


Filter: Indien zorgkrediet met motief opleiding (voor personeelsleden van de Vlaamse openbare sector) gekend

N: 369

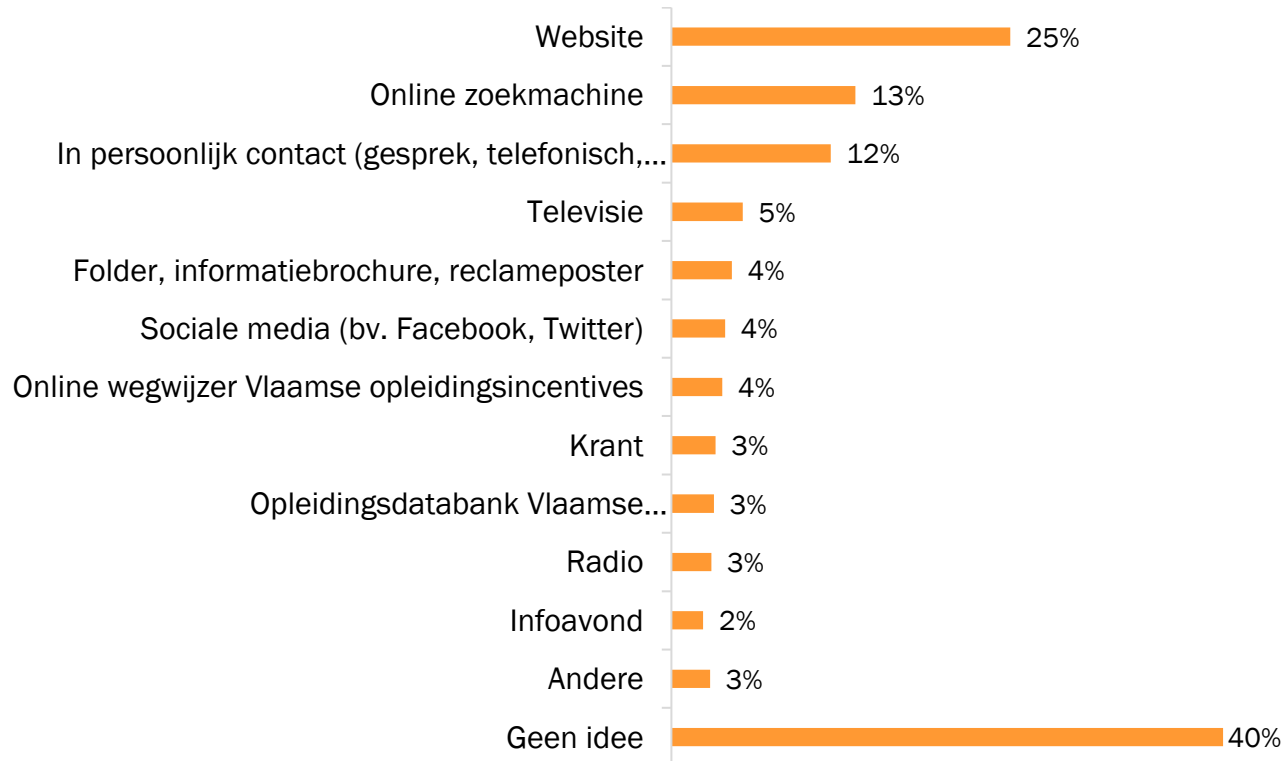
Een kwart van de respondenten die het Vlaams opleidingsverlof kennen, geeft aan dat ze die informatie hebben ontvangen/opgezocht via een website. Opnieuw geeft een relatief groot aandeel aan geen idee te hebben op welke manier ze informatie over verschillende opleidingsincentives hebben ontvangen.

*Op welke manier heeft u informatie ontvangen/opgezocht over de steunmaatregel Vlaams opleidingsverlof? – Meerdere antwoorden mogelijk*



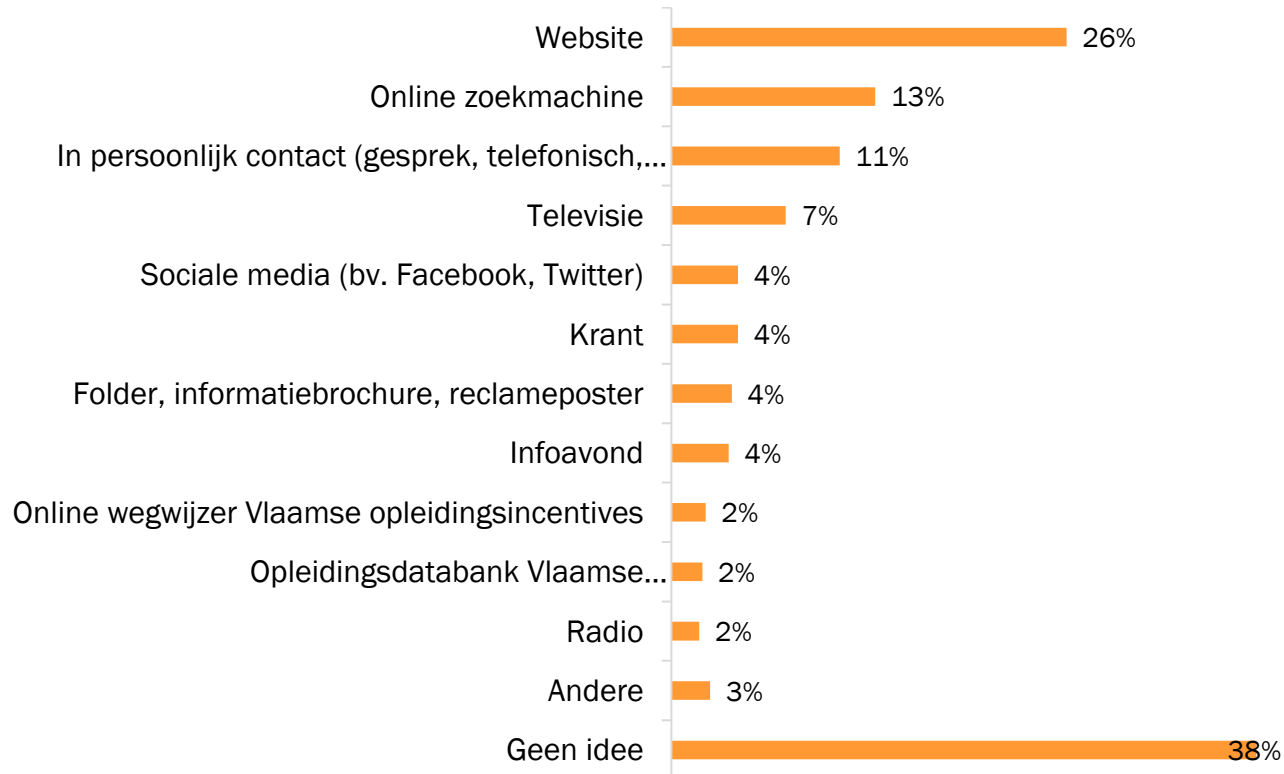
### Opnieuw is een website de meest populaire vorm om informatie te ontvangen/op te zoeken.

*Op welke manier heeft u informatie ontvangen/opgezocht over de steunmaatregel **opleidingscheques**? – Meerdere antwoorden mogelijk*



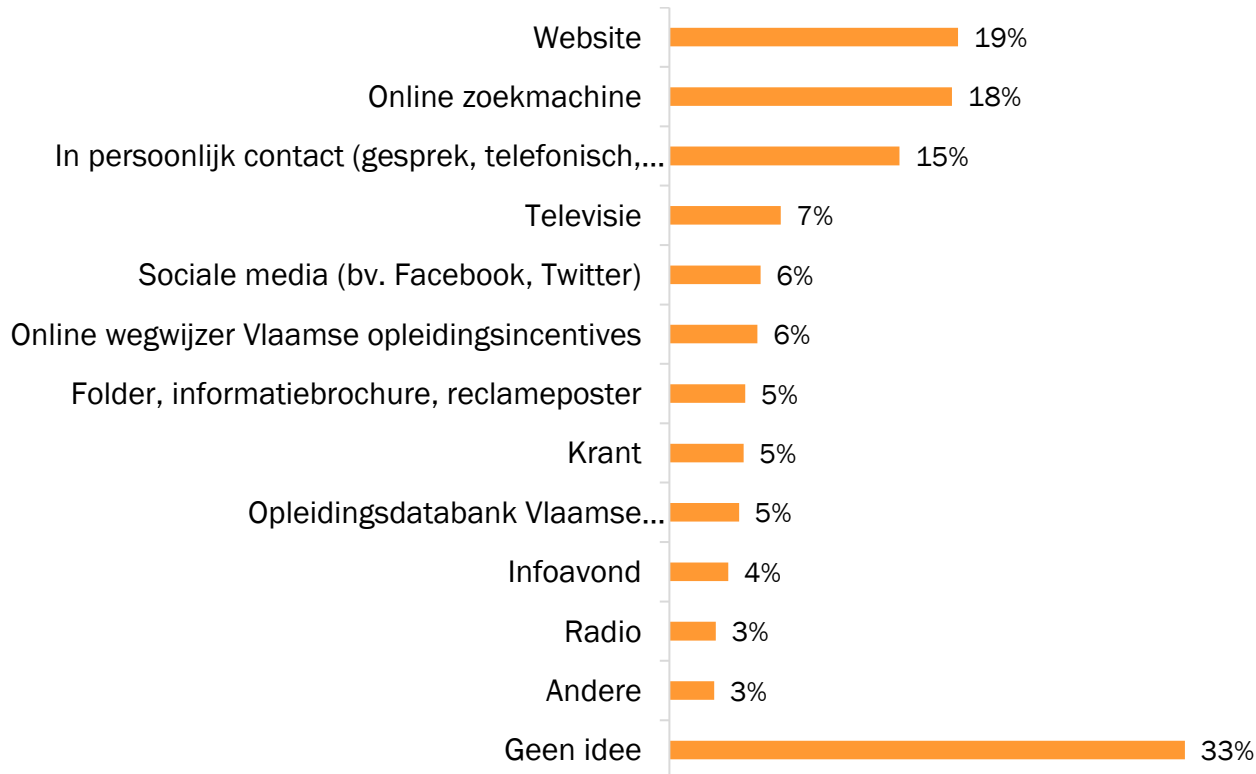
Ook wat betreft loopbaancheques wordt website genoemd als belangrijkste manier om informatie te ontvangen/op te zoeken.

*Op welke manier heeft u informatie ontvangen/opgezocht over de steunmaatregel loopbaancheques? – Meerdere antwoorden mogelijk*



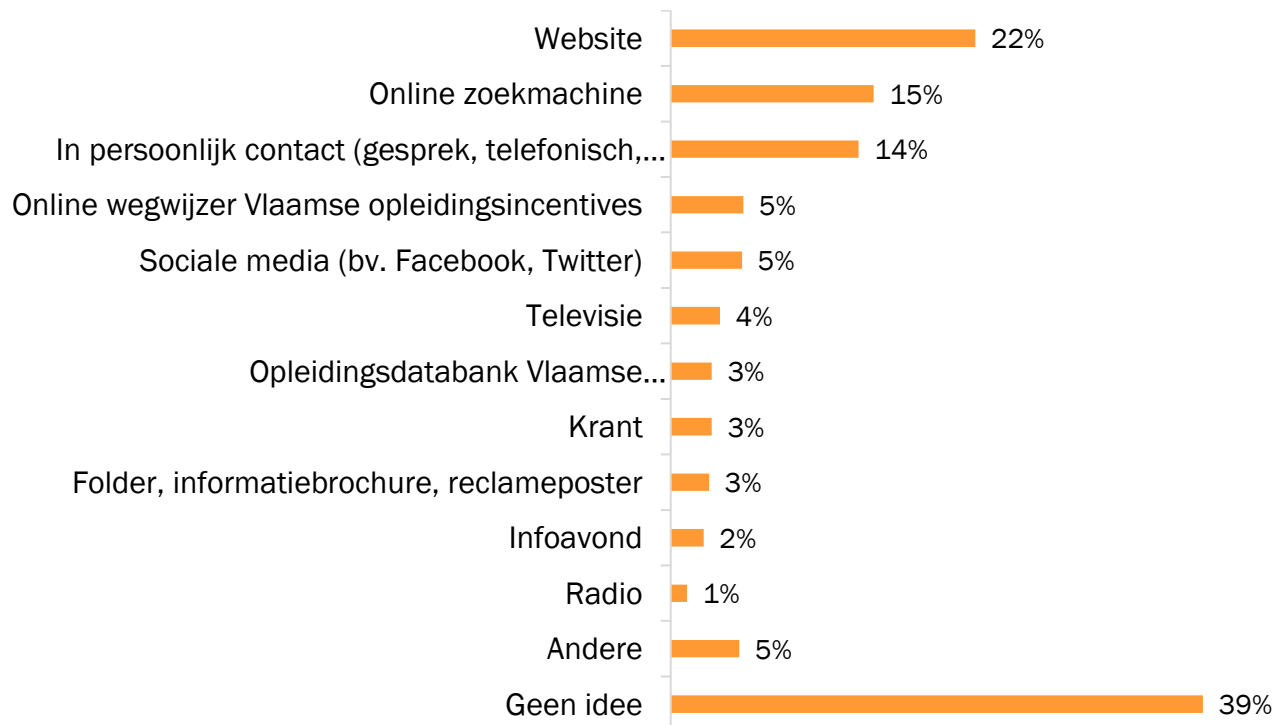
### De aanmoedigingspremie opleidingskrediet wordt ook het vaakst opgezocht of informatie van ontvangen via een website.

*Op welke manier heeft u informatie ontvangen/opgezocht over de steunmaatregel **aanmoedigingspremie opleidingskrediet (bovenop tijdskrediet)**? – Meerdere antwoorden mogelijk*



Een website is ook hier de meest aangehaalde manier via waar mensen informatie hebben ontvangen/opgezocht rond zorgkrediet met motief opleiding.

*Op welke manier heeft u informatie ontvangen/opgezocht over de steunmaatregel zorgkrediet met motief opleiding (voor personeelsleden van de Vlaamse openbare sector)? – Meerdere antwoorden mogelijk*

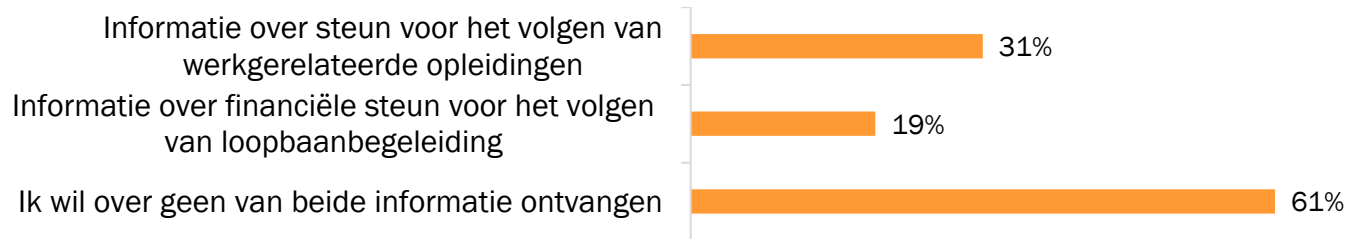




1. Onderzoeksopzet
2. Samenstelling steekproef
3. Bekendheid Vlaamse opleidingsincentives
  - Spontane en geholpen bekendheid
  - Informatie over Vlaamse opleidingsincentives
  - Opleidingsdatabank Vlaamse opleidingsincentives
4. Gebruik Vlaamse opleidingsincentives
5. Conclusies

4 op de 10 werkende of werkzoekende Vlamingen willen graag informatie ontvangen over steun voor het volgen van werkgerelateerde opleidingen of loopbaanbegeleiding. Dit zijn vaker jongeren. 6 op 10 zeggen over geen van beide informatie te willen ontvangen. Dit zijn vaker ouderen.

Over welke steunmaatregel(en) zou u graag informatie ontvangen? – Meerdere antwoorden mogelijk

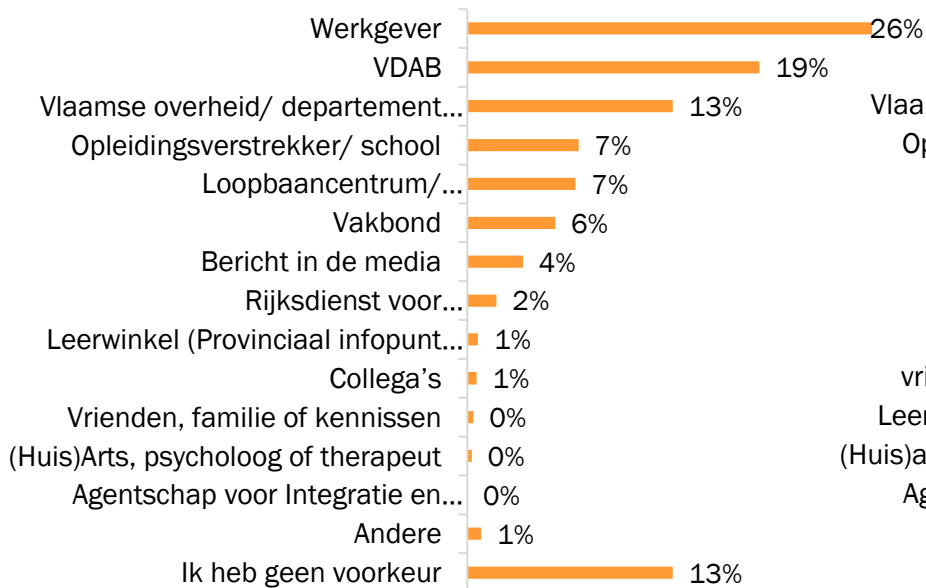


Totaal	Geslacht		Leeftijd			Diploma		Provincie					
	Man	Vrouw	18-34	35-49	50-65	Max. sec.	Hoger	ANT.	VBR	WVL	OVL	LIM	
Informatie over steun voor het volgen van werkgerelateerde opleidingen	<b>30,7%</b>	31,1%	30,2%	39.1% B C	29.2% C	21,2%	29,3%	32,7%	29,4%	32,2%	33,8%	31,9%	25,7%
Informatie over financiële steun voor het volgen van loopbaanbegeleiding	<b>19,4%</b>	19,9%	18,7%	27.1% B C	16,8%	12,6%	18,8%	20,2%	19,3%	19,7%	19,1%	17,1%	23,1%
Ik wil over geen van beide informatie ontvangen	<b>61,4%</b>	60,3%	62,7%	48,2%	64.9% A	74.2% A B	62,1%	60,4%	64,2%	58,5%	58,5%	61,4%	62,3%

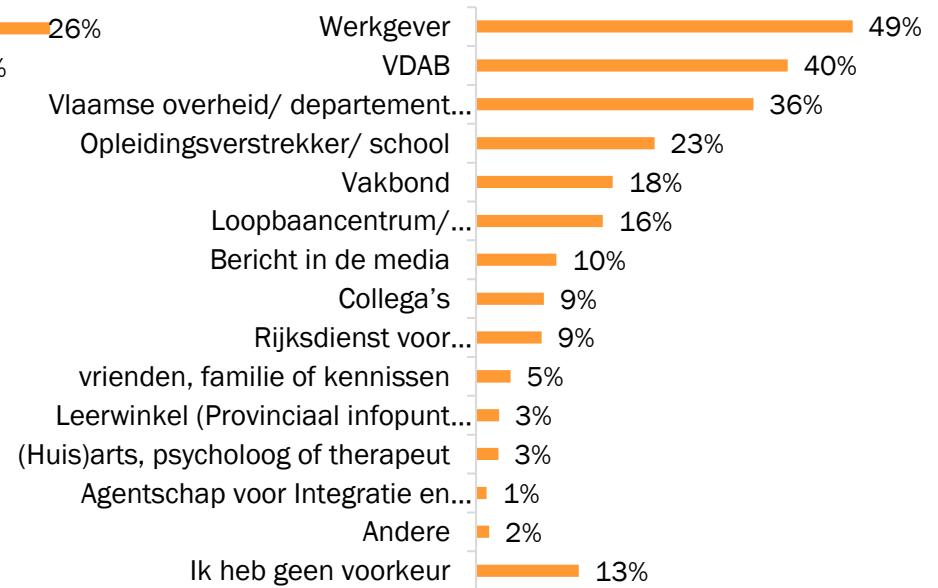
Mensen die geïnteresseerd zijn in informatie over steun voor het volgen van werkgerelateerde opleidingen willen die informatie het liefst krijgen via hun werkgever, gevolgd door de VDAB en de Vlaamse overheid.

Door wie wenst u het liefst geïnformeerd te worden over de mogelijkheden in financiële steun voor het volgen van **werkgerelateerde opleidingen**?

### Top 1



### Top 3



Filter: Indien informatie willen ontvangen over financiële steun voor het volgen van werkgerelateerde opleidingen

N: 368

Vrouwen en hoger opgeleiden geven vaker aan hierover geïnformeerd te willen worden door hun werkgever.

Door wie wenst u het liefst geïnformeerd te worden over de mogelijkheden in financiële steun voor het volgen van **werkgerelateerde opleidingen**?

Totaal % top 3	Geslacht		Leeftijd			Diploma		Provincie					
	Man	Vrouw	18-34	35-49	50-65	Max. sec.	Hoger	ANT.	VBR	WVL	OVL	LIM	
Werkgever	48,7%	41,6%	57.6% A	47,9%	51,6%	44,2%	40,8%	59.0% A	51,8%	43,6%	48,5%	47,1%	52,4%
VDAB	40,3%	42,1%	38,0%	40,6%	38,5%	43,6%	41,3%	39,0%	43,7%	35,3%	38,9%	38,1%	46,3%
Vlaamse overheid/ departement werk en sociale economie	35,9%	34,1%	38,2%	33,3%	33,1%	48,7%	32,9%	39,8%	37,0%	37,8%	26,4%	40,9%	35,6%
Opleidingsverstrekker / school	23,1%	21,6%	24,9%	26,5%	20,5%	20,0%	20,5%	26,4%	28,6%	26,2%	30,1%	14,1%	13,8%
Vakbond	17,7%	16,7%	18,9%	13,6%	18,7%	26,1%	20,0%	14,7%	18,9%	12,6%	18,9%	13,6%	28,5%
Loopbaancentrum/ loopbaanbegeleider	16,4%	18,8%	13,3%	21,1%	11,3%	15,3%	15,2%	17,8%	18,7%	18,2%	13,5%	16,4%	13,0%
Bericht in de media	10,4%	9,7%	11,3%	11,2%	8,8%	11,6%	9,5%	11,5%	7,3%	8,4%	4,9%	16,5%	15,9%
Collega's	8,8%	10,2%	7,0%	10,5%	7,2%	7,7%	4,6%	14.2% A	11,6%	4,6%	4,1%	12,1%	8,6%

Filter: Indien indien informatie willen ontvangen over financiële steun voor het volgen van werkgerelateerde opleidingen

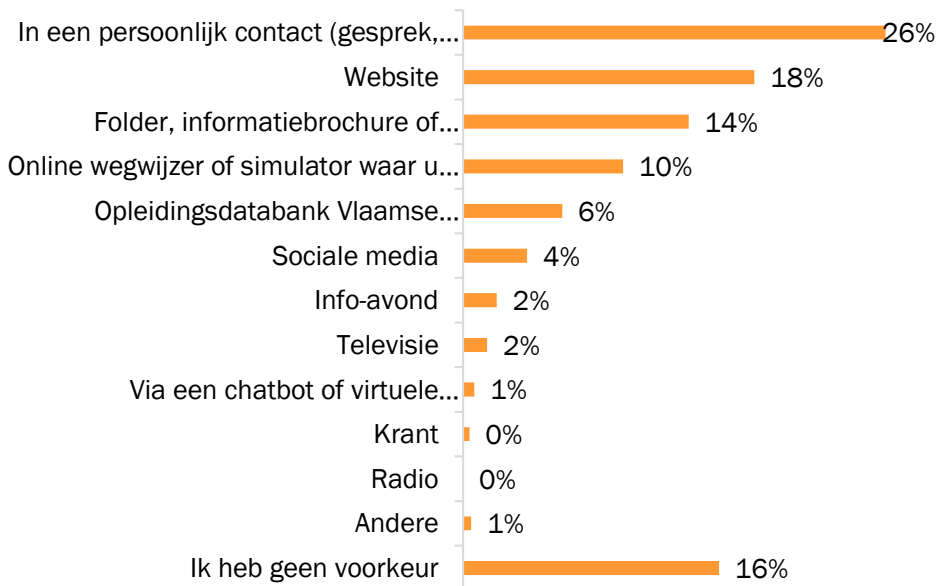
N: 368

 Significant hoger (betrouwbaarheid 95%)

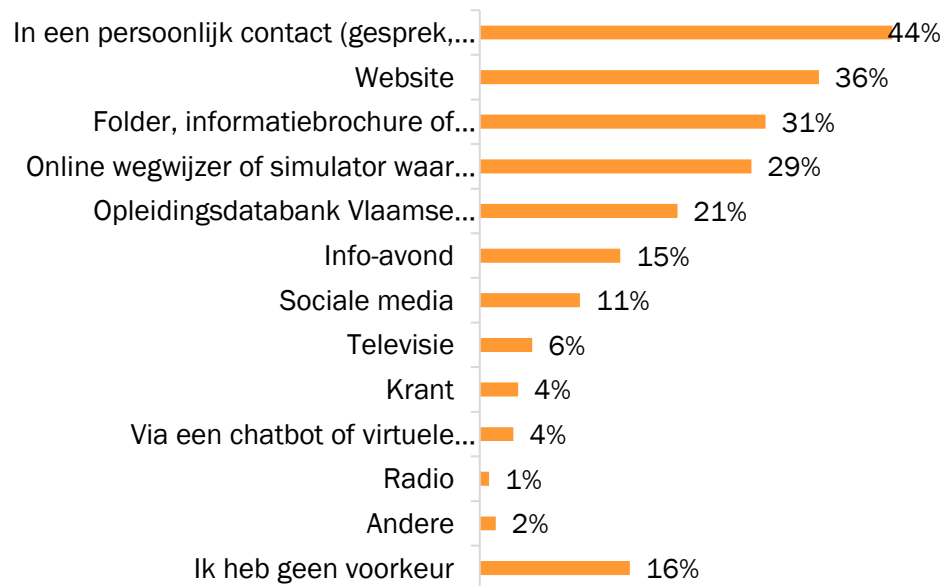
Op 1 staat een persoonlijk contact als manier om geïnformeerd te worden over mogelijke steun voor het volgen van werkgerelateerde opleidingen. Ook een website wordt genoemd als mogelijke manier om geïnformeerd te worden hierover.

Op welke manier wenst u het liefst geïnformeerd te worden over mogelijke steun voor het volgen van **werkgerelateerde opleidingen**?

### Top 1



### Top 3



Filter: Indien informatie willen ontvangen over financiële steun voor het volgen van werkgerelateerde opleidingen

N: 368

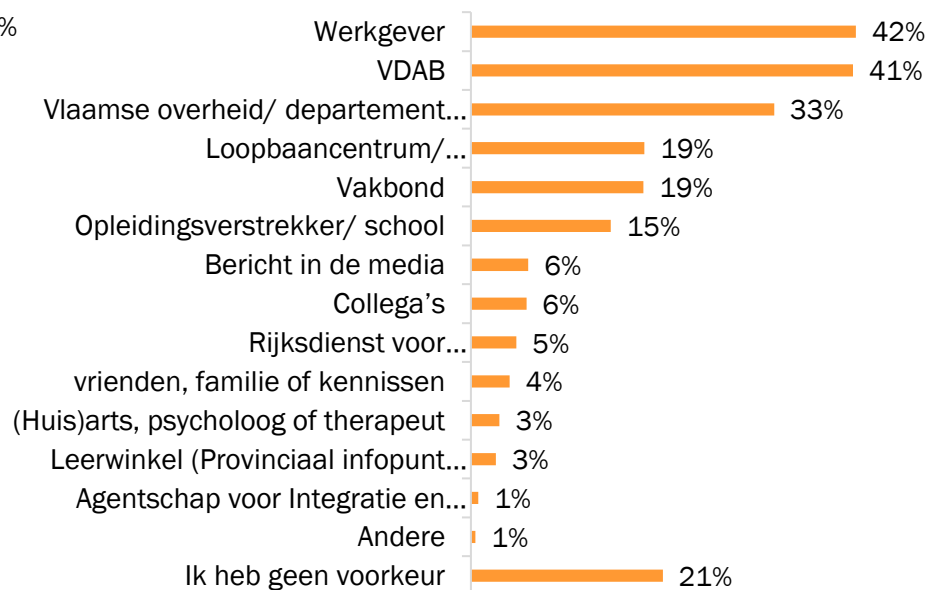
Ook voor informatie rond de mogelijkheden in financiële steun voor het volgen van loopbaanbegeleiding worden de werkgever en VDAB het vaakst aangeduid, opnieuw gevolgd door de Vlaamse overheid. Hier zeggen 2 op de 10 geen voorkeur te hebben wie hen hierover informeert.

*Door wie wenst u het liefst geïnformeerd te worden over de mogelijkheden in financiële steun voor het volgen van loopbaanbegeleiding?*

### Top 1



### Top 3



Filter: Indien informatie willen ontvangen over financiële steun voor het volgen van loopbaanbegeleiding

N: 232

Opnieuw komen een persoonlijk contact en website naar voren als populairste manieren waarop mensen het liefst geïnformeerd worden over mogelijke steun voor het volgen van loopbaanbegeleiding.

Op welke manier wenst u het liefst geïnformeerd te worden over mogelijke steun voor het volgen van *loopbaanbegeleiding*?

### Top 1



### Top 3



Filter: Indien indien informatie willen ontvangen over financiële steun voor het volgen van loopbaanbegeleiding

N: 232

Hoger opgeleiden duiden vaker een website of online wegwijzer of simulator aan als manier om geïnformeerd te worden.

Op welke manier wenst u het liefst geïnformeerd te worden over mogelijke steun voor het volgen van loopbaanbegeleiding?

Totaal % top 3	Geslacht		Leeftijd			Diploma		Provincie					
	Man	Vrouw	18-34	35-49	50-65	Max. sec.	Hoger	ANT.	VBR	WVL	OVL	LIM	
In een persoonlijk contact (gesprek, telefonisch, e-mail, etc.)	47,7%	47,2%	48,3%	46,8%	46,1%	53,9%	46,4%	49,5%	54,1%	41,1%	38,1%	47,5%	53,3%
Website	39,4%	37,0%	42,6%	37,0%	45,9%	33,0%	27,9%	55,0% A	44,1%	33,9%	32,1%	49,0%	32,4%
Online wegwijzer of simulator	31,0%	30,8%	31,4%	33,7%	30,6%	23,8%	23,3%	41,5% A	34,2%	30,3%	19,5%	52,3% C E	11,7%
Folder, informatiebrochure of reclameposter	26,8%	22,4%	32,5%	26,1%	30,0%	21,8%	22,9%	32,0%	29,3%	26,1%	14,5%	30,9%	30,6%
Info-avond	14,2%	12,3%	16,6%	14,5%	9,6%	22,9%	16,8%	10,7%	23,6%	3,3%	8,8%	11,8%	17,4%
Sociale media	8,9%	8,7%	9,1%	11,1%	8,0%	4,4%	9,2%	8,5%	7,7%	3,5%	10,3%	10,6%	12,4%
Via een chatbot of virtuele gesprekspartner	6,5%	4,2%	9,6%	6,8%	8,5%	1,5%	5,9%	7,3%	8,6%	4,4%	5,2%	7,1%	5,7%
Televisie	6,5%	10,4% B	1,4%	3,7%	6,9%	14,2%	6,4%	6,7%	7,3%	8,5%	0,0%	4,4%	12,5%
Krant	3,5%	5,1%	1,5%	0,0%	2,9%	15,5% B	4,1%	2,8%	5,4%	1,7%	2,4%	2,4%	4,8%
Radio	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Andere	1,4%	1,0%	2,0%	1,8%	1,6%	0,0%	2,5%	0,0%	2,0%	0,0%	0,0%	0,0%	5,1%
Ik heb geen voorkeur	22,1%	22,9%	21,1%	22,7%	21,9%	20,8%	27,2% B	15,2%	14,4%	33,1%	31,7%	13,3%	26,0%

Filter: Indien indien informatie willen ontvangen over financiële steun voor het volgen van loopbaanbegeleiding

N: 232

 Significant hoger (betrouwbaarheid 95%)

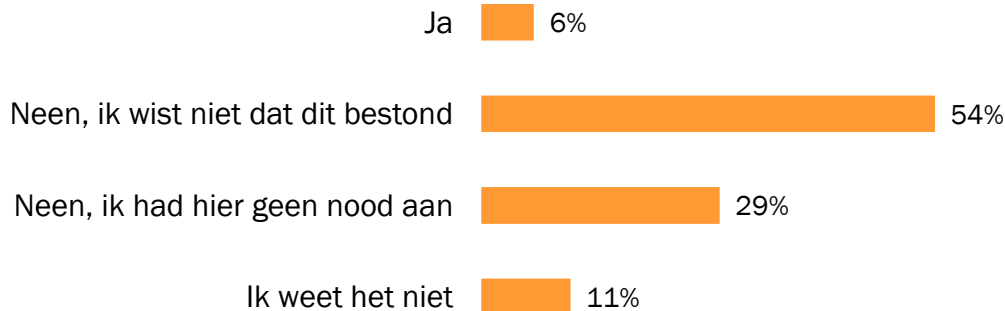
    45



1. Onderzoeksopzet
2. Samenstelling steekproef
3. Bekendheid Vlaamse opleidingsincentives
  - Spontane en geholpen bekendheid
  - Informatie over Vlaamse opleidingsincentives
  - Opleidingsdatabank Vlaamse opleidingsincentives
4. Gebruik Vlaamse opleidingsincentives
5. Conclusies

Een kleine minderheid heeft ooit al de opleidingsdatabank Vlaamse opleidingsincentives bezocht. Dit zijn vaker jongeren. Meer dan de helft wist echter niet dat dit bestond. Dit zijn dan weer vaker hoger opgeleiden en respondenten in de middelste leeftijdscategorie.

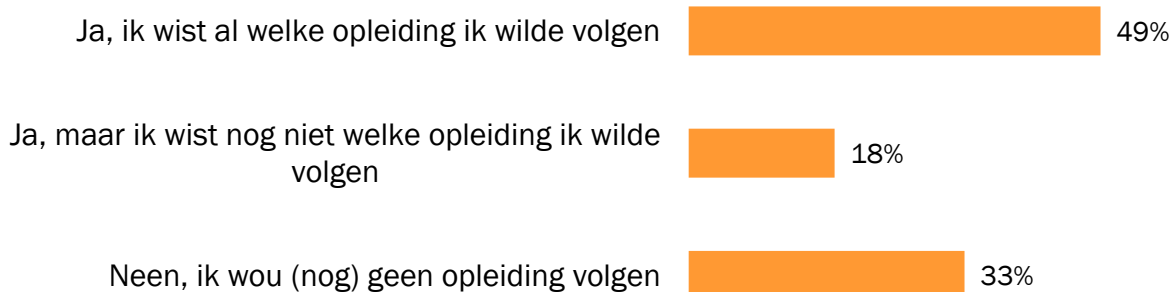
Heeft u ooit de opleidingsdatabank Vlaamse Opleidingsincentives bezocht?



Totaal % top 3	Geslacht		Leeftijd			Diploma		Provincie				
	Man	Vrouw	18-34	35-49	50-65	Max. sec.	Hoger	ANT.	VBR	WVL	OVL	LIM
Ja	6,3%	7,3%	8,7% B	4,4%	5,9%	6,8%	5,5%	6,3%	7,4%	2,6%	8,1%	6,5%
Neen, ik wist niet dat dit bestond	54,4%	54,8%	52,2%	59,7% C	49,1%	51,9%	58,2% A	52,0%	57,9%	58,3%	51,1%	56,4%
Neen, ik had hier geen nood aan	28,6%	27,7%	24,3%	25,7%	39,3% A B	28,2%	29,2%	31,6%	26,4%	23,7%	29,8%	28,9%
Ik weet het niet	10,7%	10,2%	14,7% C	10,2%	5,7%	13,2% B	7,1%	10,1%	8,3%	15,3%	11,1%	8,2%

Ongeveer de helft van de respondenten die de opleidingsdatabank al bezocht heeft, wist al welke opleiding ze wilden volgen. Opgelet, N=75 wat een tamelijk kleine groep is om relevante uitspraken over te doen.

*Had u voor u de Opleidingsdatabank Vlaamse opleidingsincentives bezocht al beslist om een opleiding te volgen?*



6 op 10 respondenten die de opleidingsdatabank reeds bezocht hebben, hebben de databank gevonden tijdens hun zoektocht naar opleidingen. Opgepast, N=75 wat tamelijk weinig is. Uitspraken doen over de groepen is daarom moeilijk.

Welke stelling past het best bij u?

Ik werd verplicht de Opleidingsdatabank Vlaamse opleidingsincentives te gebruiken om na te gaan of mijn opleiding in aanmerking kwam voor steun



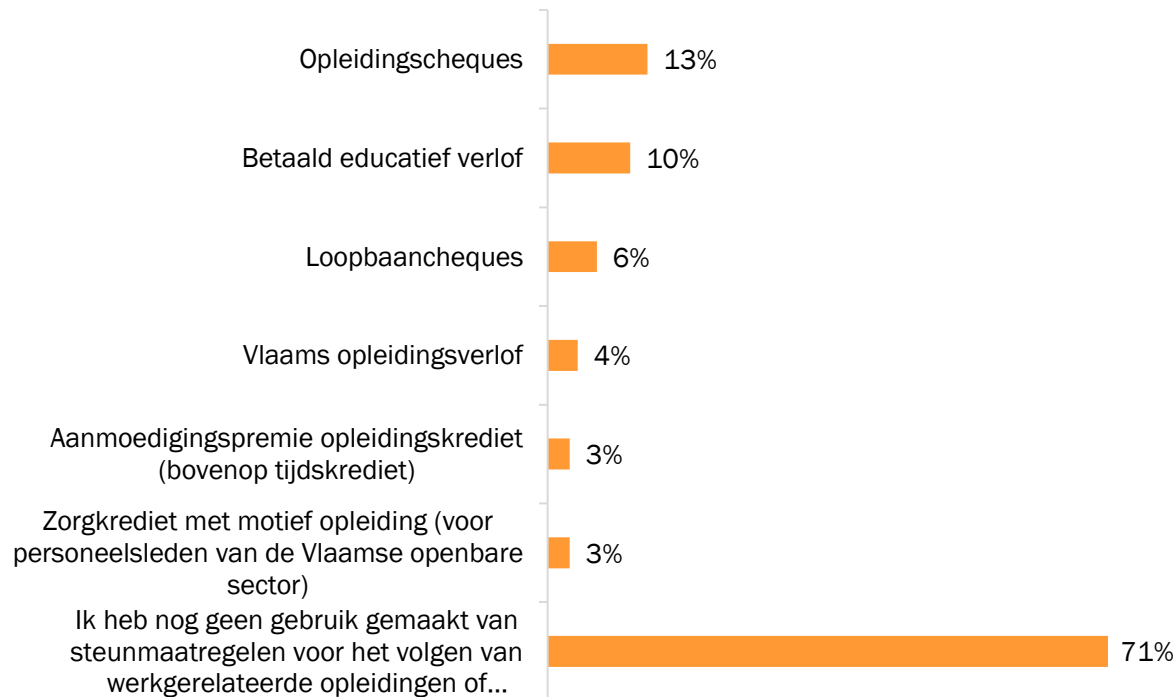
Ik vond de Opleidingsdatabank Vlaamse opleidingsincentives tijdens mijn zoektocht naar opleidingen



1. Onderzoeksopzet
2. Samenstelling steekproef
3. Bekendheid Vlaamse opleidingsincentives
  - Spontane en geholpen bekendheid
  - Informatie over Vlaamse opleidingsincentives
  - Opleidingsdatabank Vlaamse opleidingsincentives
4. Gebruik Vlaamse opleidingsincentives
5. Conclusies

De meerderheid heeft nog nooit opleidingsincentives gebruikt voor het volgen van een werkgerelateerde opleiding of loopbaanbegeleiding. 1 op de 10 werkende en werkzoekende Vlamingen zegt wel al gebruik te hebben gemaakt van opleidingscheques of betaald educatief verlof.

*Van welke steunmaatregelen heeft u ooit al gebruik gemaakt?*



Ouderen en mensen uit de regio Antwerpen zeggen vaker nog nooit gebruik te hebben gemaakt van deze steunmaatregelen.

Van welke steunmaatregelen heeft u ooit al gebruik gemaakt?

Totaal	Geslacht		Leeftijd			Diploma		Provincie					
	Man	Vrouw	18-34	35-49	50-65	Max. sec.	Hoger	ANT.	VBR	WVL	OVL	LIM	
Opleidingscheques	<b>12,6%</b>	11,2%	14,3%	9,3%	<b>16,0% A</b>	11,9%	12,9%	12,2%	10,1%	12,4%	14,1%	15,4%	11,4%
Betaald educatief verlof	<b>10,4%</b>	10,6%	10,2%	9,1%	10,9%	11,5%	10,9%	9,7%	7,5%	14,9%	9,1%	8,8%	<b>15,6% A</b>
Loopbaancheques	<b>6,2%</b>	6,0%	6,5%	<b>8,2% C</b>	<b>7,0% C</b>	2,2%	4,8%	<b>8,4% A</b>	6,9%	8,2%	6,2%	4,7%	5,5%
Vlaams opleidingsverlof	<b>3,8%</b>	4,5%	3,1%	<b>8,2% B C</b>	1,5%	1,6%	4,6%	2,8%	1,2%	<b>8,7% A</b>	4,6%	3,9%	2,7%
Aanmoedigingspremie opleidingskrediet (bovenop tijdscrediet)	<b>2,8%</b>	<b>3,9% B</b>	1,4%	<b>4,5% B</b>	1,7%	2,1%	3,1%	2,2%	2,4%	4,3%	3,1%	1,7%	3,1%
Zorgkrediet met motief opleiding (voor personeelsleden van de Vlaamse openbare sector)	<b>2,8%</b>	3,2%	2,2%	<b>4,3% B</b>	1,3%	3,0%	<b>3,9% B</b>	1,2%	1,0%	1,8%	3,8%	1,8%	<b>7,9% A D</b>
Ik heb nog geen gebruik gemaakt van steunmaatregelen voor het volgen van werkgerelateerde opleidingen of loopbaanbegeleiding	<b>70,7%</b>	70,9%	70,4%	66,1%	70,8%	<b>77,0% A</b>	69,4%	72,6%	<b>78,1% B C</b>	63,9%	67,0%	70,8%	67,8%

Meer dan een derde van de werkende en werkzoekende Vlamingen geeft aan de afgelopen 12 maanden een opleiding gevolgd te hebben in functie van zijn/haar werk of loopbaan. Dit zijn vaker hoogopgeleiden. 2 op de 10 heeft dit niet gedaan, maar wel overwogen. Dit zijn vaker jongeren.

Heeft u in de afgelopen 12 maanden een opleiding, cursus, workshop of training gevolgd in functie van uw (toekomstig) werk of loopbaan?

Ja  33%

Neen, maar ik heb dit wel overwogen  20%

Neen, ik had hier geen nood aan  47%

Totaal		Geslacht		Leeftijd			Diploma		Provincie				
		Man	Vrouw	18-34	35-49	50-65	Max. sec.	Hoger	ANT.	VBR	WVL	OVL	LIM
Ja	<b>33,2%</b>	31,8%	34,8%	33,1%	35,3%	29,9%	25,6%	<b>44,1% A</b>	32,0%	36,7%	30,7%	36,2%	29,4%
Neen, maar ik heb dit wel overwogen	<b>19,5%</b>	20,7%	18,1%	<b>26,4% B C</b>	18,0%	12,1%	20,4%	18,2%	19,6%	20,3%	20,5%	16,5%	22,2%
Neen, ik had hier geen nood aan	<b>47,3%</b>	47,5%	47,1%	40,5%	46,7%	<b>58,0% A B</b>	<b>54,0% B</b>	37,7%	48,4%	43,0%	48,8%	47,3%	48,4%



Respondenten die het afgelopen jaar een werkgerelateerde opleiding hebben gevolgd, deden dit vooral om hun kennis/vaardigheden te verruimen of om hun werk beter te kunnen doen.

Wat waren de drie belangrijkste redenen om de afgelopen 12 maanden een werkgerelateerde opleiding, cursus, workshop of training te volgen?

### Top 1



### Top 3



Filter: Indien afgelopen 12 maanden opleiding gevolgd

N: 398

Hoger opgeleiden en ouderen geven vaker aan dat ze een werkgerelateerde opleiding hebben gevolgd om hun werk beter te kunnen doen.

Wat waren de drie belangrijkste redenen om de afgelopen 12 maanden een werkgerelateerde opleiding, cursus, workshop of training te volgen?

Totaal % top 3		Geslacht		Leeftijd			Diploma		Provincie				
		Man	Vrouw	18-34	35-49	50-65	Max. sec.	Hoger	ANT.	VBR	WVL	OVL	LIM
Om mijn kennis/vaardigheden te verruimen over een onderwerp uit persoonlijke interesse	<b>54,2%</b>	51,7%	56,9%	58,1%	48,9%	58,1%	48,3%	<b>59.2% A</b>	53,6%	50,6%	56,2%	51,2%	64,1%
Om mijn werk beter te doen	<b>51,4%</b>	48,9%	54,1%	43,1%	51,2%	<b>64.6% A</b>	43,2%	<b>58.3% A</b>	45,0%	46,1%	54,4%	57,7%	55,2%
Om mijn loopbaan te verbeteren	<b>32,7%</b>	33,5%	31,8%	36,2%	27,7%	36,8%	34,3%	31,3%	36,7%	28,8%	28,2%	36,1%	28,3%
Ik was door mijn werkgever verplicht om deel te nemen	<b>29,0%</b>	29,4%	28,6%	23,8%	35,0%	25,9%	28,2%	29,7%	27,4%	30,9%	31,1%	26,6%	32,4%
Om een certificaat te bekomen	<b>20,0%</b>	22,6%	17,1%	14,0%	24,0%	21,9%	21,5%	18,8%	14,0%	16,0%	24,3%	28,5%	15,7%

Filter: Indien afgelopen 12 maanden opleiding gevolgd

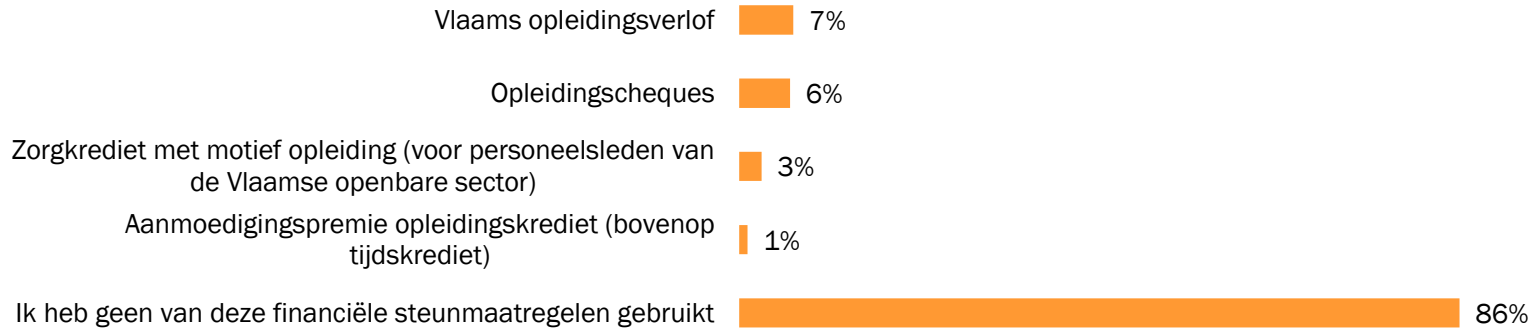
N: 398

 Significant hoger (betrouwbaarheid 95%)

 55

Van de personen die een werkgerelateerde opleiding hebben gevolgd het afgelopen jaar, hebben de meesten geen financiële steunmaatregel gebruikt. Dit zijn tevens vaker personen ouder dan 35 jaar en hoger opgeleiden. Jongeren, lager opgeleiden en inwoners van Vlaams-Brabant geven vaker aan Vlaams opleidingsverlof te hebben gebruikt voor hun opleiding.

Van welke steunmaatregelen heeft u gebruik gemaakt voor uw werkgerelateerde opleiding, cursus, workshop of training?

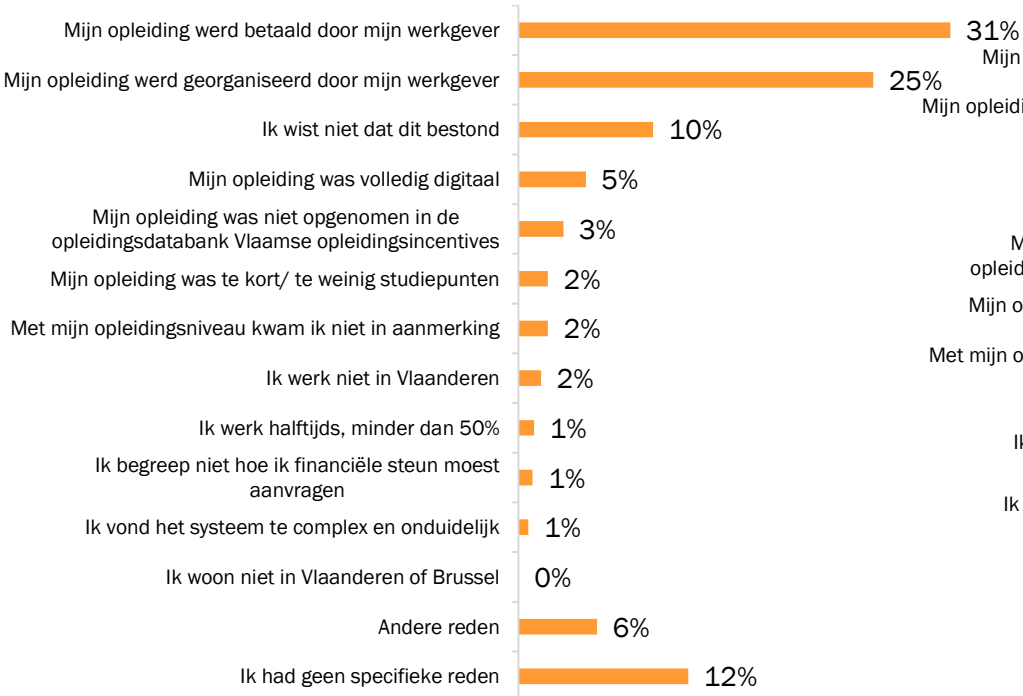


Totaal	Geslacht		Leeftijd			Diploma		Provincie					
	Man	Vrouw	18-34	35-49	50-65	Max. sec.	Hoger	ANT.	VBR	WVL	OVL	LIM	
Vlaams opleidingsverlof	6,5%	8,0%	4,8%	15.8% B C	1,5%	1,6%	11.2% B	2,5%	7,9%	18.8% C D E	2,7%	1,5%	2,0%
Opleidingscheques	6,1%	7,0%	5,0%	8,0%	5,2%	4,6%	10.5% B	2,3%	2,4%	10,0%	8,8%	7,4%	2,3%
Zorgkrediet met motief opleiding	2,7%	3,1%	2,2%	5,4%	1,6%	0,5%	4,2%	1,4%	3,9%	0,0%	0,0%	6,1%	0,0%
Aanmoedigingspremie opleidingskrediet	1,0%	1,4%	0,6%	1,6%	1,0%	0,0%	0,6%	1,4%	2,1%	0,0%	0,0%	1,7%	0,0%
Ik heb geen van deze financiële steunmaatregelen gebruikt	86,4%	83,6%	89,6%	75,4%	91.9% A	93.3% A	78,6%	93.0% A	86,5%	77,6%	90,3%	85,3%	95,7%

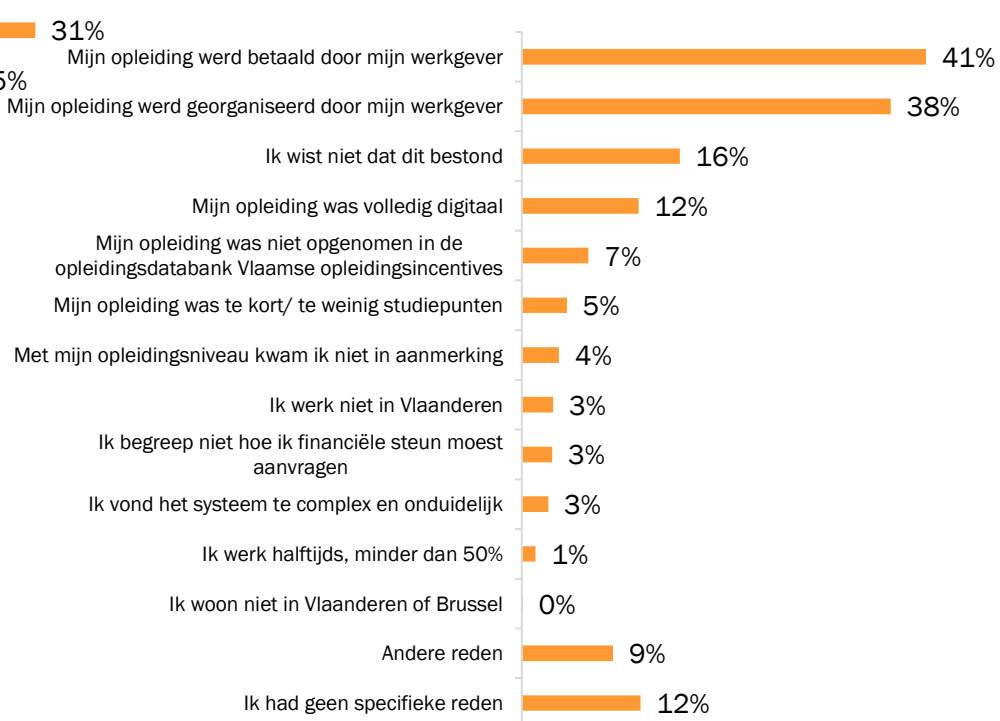
De belangrijkste verklaringen waarom mensen geen gebruik hebben gemaakt van één van de steunmaatregelen is omdat de opleiding betaald of georganiseerd werd door de werkgever. Los van deze redenen, geven bijna 2 op de 10 in hun top 3 aan dat ze niet wisten dat zulke steunmaatregelen bestonden.

Wat waren de drie belangrijkste redenen waarom u **geen** gebruik heeft gemaakt van één van de steunmaatregelen?

### Top 1



### Top 3



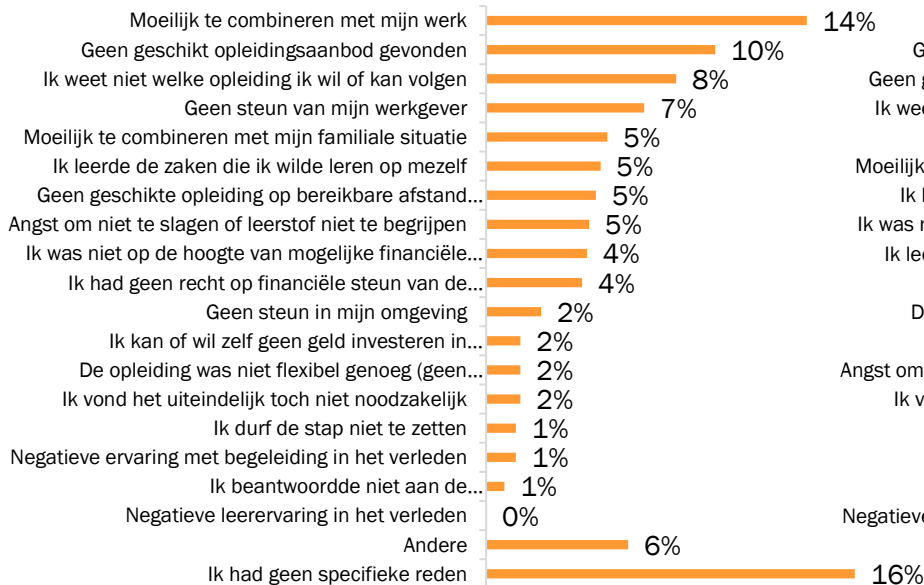
Filter: Indien geen gebruik gemaakt van financiële steunmaatregelen

N: 344

De belangrijkste reden om een werkgerelateerde opleiding te hebben overwogen, maar toch niet te hebben gevolgd is dat het moeilijk te combineren is met werk. Verder geven deze respondenten aan dat ze geen geschikt opleidingsaanbod hebben gevonden of niet weten welke opleiding ze kunnen/willen volgen. Verder is geen geschikte opleiding op bereikbare afstand een probleem voor respondenten.

Wat waren de drie belangrijkste redenen waarom u **geen** opleiding, cursus, workshop of training in functie van uw werk wou of kon volgen?

### Top 1



### Top 3



Hoger opgeleiden geven vaker aan dat de combinatie van werk en opleiding te moeilijk was en dat dit hen verhinderde om een opleiding te volgen. Ouderen geven dan weer vaker aan geen geschikt opleidingsaanbod (op bereikbare afstand) gevonden te hebben.

Wat waren de drie belangrijkste redenen waarom u **geen** opleiding, cursus, workshop of training in functie van uw werk wou of kon volgen?

Totaal % top 3		Geslacht		Leeftijd			Diploma		Provincie				
		Man	Vrouw	18-34	35-49	50-65	Max. sec.	Hoger	ANT.	VBR	WVL	OVL	LIM
Moeilijk te combineren met mijn werk	<b>25,9%</b>	27,7%	23,3%	17,3%	32.2% A	37.4% A	21,1%	33.7% A	24,5%	16,4%	30,2%	31,4%	26,2%
Geen geschikt opleidingsaanbod gevonden	<b>21,0%</b>	21,3%	20,6%	22,7%	11,2%	39.3% B	20,5%	21,8%	19,6%	14,7%	15,1%	29,1%	26,4%
Geen geschikte opleiding op bereikbare afstand gevonden	<b>16,7%</b>	17,4%	15,6%	12,7%	14,5%	34.1% A B	16,8%	16,5%	18,0%	20,5%	11,1%	18,4%	14,6%
Ik weet niet welke opleiding ik wil of kan volgen	<b>15,6%</b>	18,8%	11,1%	17,2%	16,6%	8,0%	16,1%	14,6%	24,0%	13,7%	8,5%	17,6%	8,2%
Geen steun van mijn werkgever	<b>14,4%</b>	13,6%	15,3%	9,3%	19,3%	18,1%	13,5%	15,7%	19,1%	8,9%	13,6%	17,0%	9,2%
Moeilijk te combineren met mijn familiale situatie	<b>12,6%</b>	14,3%	10,3%	9,6%	17,3%	10,6%	12,3%	13,1%	17,1%	6,6%	15,3%	12,8%	7,6%
Ik had geen recht op financiële steun van de overheid	<b>11,1%</b>	10,6%	11,7%	11,4%	10,8%	10,4%	14,1%	6,1%	15,6%	8,4%	17,3%	4,3%	7,2%
Ik was niet op de hoogte van mogelijke financiële steun	<b>10,3%</b>	8,7%	12,4%	8,4%	12,9%	9,5%	10,4%	9,9%	14,0%	4,9%	3,7%	11,6%	14,7%
Ik leerde de zaken die ik wilde leren op mezelf	<b>9,2%</b>	12,0%	5,2%	8,5%	12,0%	4,3%	7,4%	12,1%	8,1%	7,0%	13,5%	8,3%	9,5%

Filter: Indien geen opleiding gevolgd maar wel overwogen

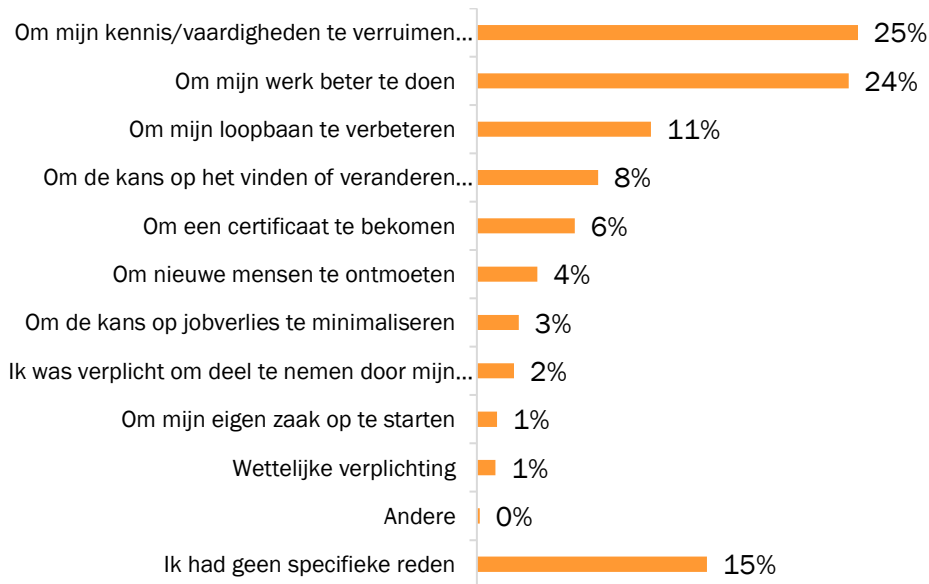
N: 234

Significant hoger (betrouwbaarheid 95%)

Ook voor de personen die een werkgerelateerde opleiding hebben overwogen, maar uiteindelijk niet hebben gevolgd, zijn hun kennis/vaardigheden te verruimen en hun werk beter te kunnen doen de belangrijkste redenen waarom ze de opleiding graag hadden gevolgd.

Wat waren de drie belangrijkste redenen waarom u **graag** een werkgerelateerde opleiding, cursus, workshop of training had gevolgd?

### Top 1



### Top 3



Hoger opgeleiden geven vaker aan dat kennis/vaardigheden verruimen uit persoonlijke interesse en om loopbaan te kunnen verbeteren belangrijke redenen zijn waarom ze graag een werkgerelateerde opleiding hadden gevolgd.

Wat waren de drie belangrijkste redenen waarom u **graag** een werkgerelateerde\* opleiding, cursus, workshop of training had gevolgd?

Totaal % top 3		Geslacht		Leeftijd			Diploma		Provincie				
		Man	Vrouw	18-34	35-49	50-65	Max. sec.	Hoger	ANT.	VBR	WVL	OVL	LIM
Om mijn werk beter te doen	<b>45,5%</b>	44,4%	47,0%	36,2%	55.3% A	50,4%	43,0%	49,5%	50,3%	43,6%	38,0%	53,8%	36,9%
Om mijn kennis/vaardigheden te verruimen over een onderwerp uit persoonlijke interesse	<b>45,0%</b>	43,7%	46,9%	40,3%	50,3%	46,8%	39,8%	53.5% A	46,0%	45,5%	45,7%	38,3%	50,4%
Om mijn loopbaan te verbeteren	<b>40,0%</b>	34,9%	47,1%	40,1%	37,7%	45,1%	34,6%	48.7% A	46,7%	29,4%	33,8%	42,0%	43,4%
Om de kans op het vinden of veranderen van een job/beroep te verhogen	<b>19,3%</b>	17,6%	21,8%	17,0%	22,4%	19,2%	22,4%	14,2%	16,7%	19,3%	28,3%	19,8%	13,4%
Om een certificaat te bekomen	<b>17,9%</b>	20,0%	14,9%	18,4%	21,2%	8,2%	22.3% B	10,6%	10,8%	10,8%	42.5% A B E	19,1%	8,2%

Filter: Indien geen opleiding gevolgd maar wel overwogen

N: 234

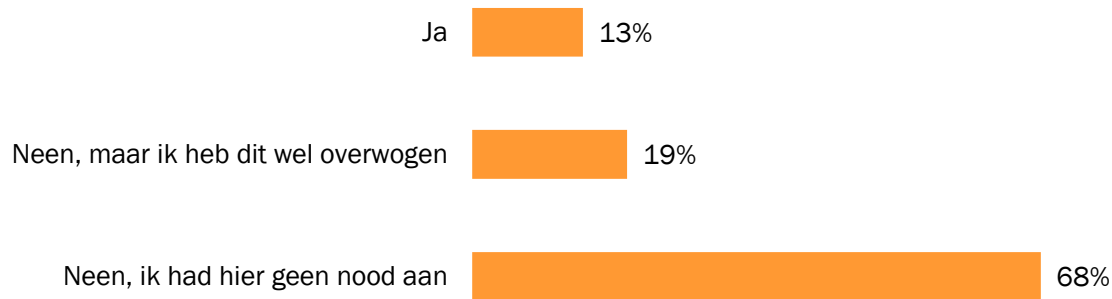
 Significant hoger  
(betrouwbaarheid 95%)

 65



Iets meer dan 1 op de 10 werkende en werkzoekende Vlamingen geeft aan het afgelopen jaar iets te hebben veranderd aan hun loopbaan. Dit zijn vaker jongeren en hoger opgeleiden. Bijna 2 op de 10 zeggen niets te hebben veranderd, maar het wel te hebben overwogen. Dit zijn vaker respondenten jonger dan 49 jaar, alsook lager opgeleiden. Ouderen geven dan weer vaker aan niets te hebben veranderd aan hun loopbaan, omdat ze hier geen nood aan hadden.

Heeft u tijdens de voorbije 12 maanden zelf iets veranderd aan uw loopbaan (verandering van functie, werkgever, sector, zelfstandige activiteit, ...)?



Totaal	Geslacht		Leeftijd			Diploma		Provincie				
	Man	Vrouw	18-34	35-49	50-65	Max. sec.	Hoger	ANT.	VBR	WVL	OVL	LIM
Ja	13,3%	12,4%	19.2% B C	11,8%	7,3%	10,0%	18.0% A	14,4%	16,7%	11,5%	13,6%	8,9%
Neen, maar wel overwogen	18,6%	19,1%	23.0% C	21.1% C	8,2%	20.6% B	15,5%	16,1%	25,5%	17,7%	17,2%	19,1%
Neen, geen nood aan	68,2%	68,5%	57,8%	67.1% A	84.5% A B	69,3%	66,5%	69,5%	57,8%	70,8%	69,2%	71.9% B

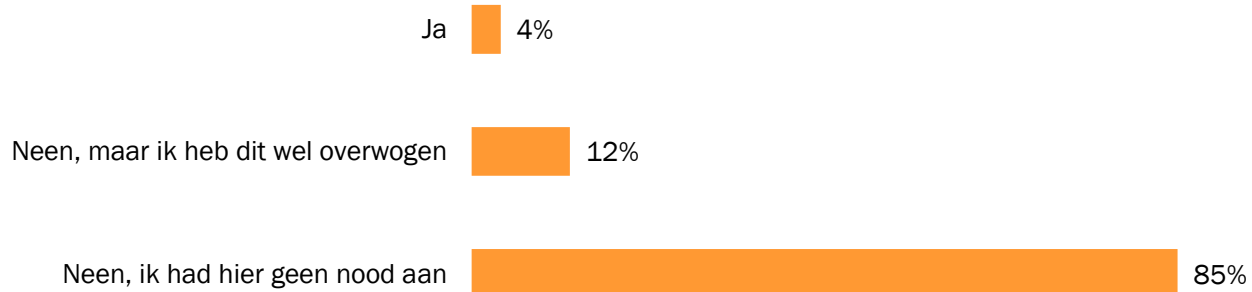
Van de mensen die iets hebben veranderd aan hun loopbaan is de helft veranderd van functie. 4 op de 10 zijn veranderd van werkgever en bijna een kwart is veranderd van sector.

*Welke verandering in uw loopbaan heeft u gemaakt? – Meerdere antwoorden mogelijk*



Een kleine minderheid van de werkende en werkzoekende Vlamingen heeft het afgelopen jaar loopbaanbegeleiding gevolgd. Meer dan 1 op de 10 heeft dit echter wel overwogen.

Heeft u tijdens de voorbije 12 maanden loopbaanbegeleiding gevolgd?



Totaal	Geslacht		Leeftijd			Diploma		Provincie					
	Man	Vrouw	18-34	35-49	50-65	Max. sec.	Hoger	ANT.	VBR	WVL	OVL	LIM	
Ja	3,5%	3,7%	4,8%	2,9%	2,8%	4,1%	2,7%	2,2%	6,6%	2,0%	4,7%	2,5%	
Neen, maar wel overwogen	11,8%	12,0%	11,4%	18.2% B C	10.3% C	5,1%	13.5% B	9,3%	10,8%	19.0% D	11,5%	8,7%	11,2%
Neen, geen nood aan	84,7%	84,2%	85,3%	77,0%	86.8% A	92.2% A	82,5%	88.0% A	87.0% B	74,4%	86.5% B	86.6% B	86.3% B

Mensen volgen loopbaanbegeleiding om hun sterke en zwakke punten beter te leren kennen, maar ook omdat ze in hun werksituatie geconfronteerd werden met een te hoge werkdruk/stress. Verder wilt men met loopbaanbegeleiding ontdekken hoe talenten/competenties beter in te zetten. Opgelet, het aantal respondenten hier is 42, wat een te kleine groep is om uitspraken over te doen tussen groepen.

Wat waren de drie belangrijkste redenen om de afgelopen 12 maanden loopbaanbegeleiding te volgen?

### Top 1



### Top 3



Ook bij de mensen die loopbaanbegeleiding hebben overwogen komen dezelfde redenen naar boven: geconfronteerd worden met een te hoge werkdruk/stress en ontdekken hoe talenten in te zetten. Verder wil deze groep te weten komen welk werk echt bij hen past en zich heroriënteren.

Wat waren de drie belangrijkste redenen waarom u loopbaanbegeleiding heeft overwogen?

### Top 1



### Top 3



Als reden waarom ze toch geen loopbaanbegeleiding hebben gevolgd, haalt men het vaakst aan dat ze de stap niet durfden zetten. Daarna blijkt de combinatie met werk of het vinden van een geschikte loopbaanbegeleiding een probleem.

Wat waren de drie belangrijkste redenen waarom u **geen** loopbaanbegeleiding wou of kon volgen?

### Top 1



### Top 3



Filter: Indien geen loopbaanbegeleiding gevolgd maar wel overwogen

N: 141

Vrouwen geven dubbel zo vaak aan dat ze de stap niet durfden zetten.

Wat waren de drie belangrijkste redenen waarom u **geen** loopbaanbegeleiding wou of kon volgen?

Totaal % top 3		Geslacht		Leeftijd			Diploma		Provincie				
		Man	Vrouw	18-34	35-49	50-65	Max. sec.	Hoger	ANT.	VBR	WVL	OVL	LIM
Ik durfde de stap niet te zetten	<b>29,7%</b>	18,7%	43,8% A	28,4%	34,3%	21,2%	32,3%	24,1%	23,1%	43,0%	31,7%	26,4%	18,9%
Moeilijk te combineren met mijn werk	<b>17,7%</b>	13,6%	22,9%	5,2%	29,8% A	41,3% A	14,5%	24,5%	17,2%	13,2%	9,4%	15,7%	39,9%
Geen geschikte loopbaanbegeleiding gevonden	<b>15,8%</b>	17,4%	13,7%	12,1%	11,1%	50,1% A B	16,0%	15,4%	13,3%	17,2%	16,1%	15,2%	18,4%
Ik was niet op de hoogte van het bestaan van loopbaancheques	<b>14,6%</b>	12,0%	18,0%	13,1%	12,7%	28,8%	17,9%	7,9%	27,0%	8,9%	23,6%	6,1%	2,1%
Ik had geen recht op loopbaancheques	<b>13,5%</b>	13,4%	13,5%	14,1%	14,6%	6,8%	10,6%	19,4%	1,8%	13,3%	18,6%	31,2% A	6,4%
Ik kan of wil zelf geen geld investeren in loopbaanbegeleiding	<b>11,2%</b>	7,4%	16,1%	13,2%	8,7%	9,2%	11,2%	11,2%	4,2%	14,4%	4,9%	17,7%	17,7%
Geen steun in mijn omgeving	<b>10,3%</b>	10,2%	10,3%	8,9%	10,2%	17,2%	13,5%	3,5%	12,0%	12,1%	14,3%	9,1%	0,0%

Filter: Indien geen loopbaanbegeleiding gevolgd maar wel overwogen

N: 141

 Significant hoger (betrouwbaarheid 95%)

De helft van diegenen die het afgelopen jaar loopbaanbegeleiding hebben gevolgd hebben hier loopbaancheques voor gebruikt. Opgelet, het aantal respondenten die loopbaanbegeleiding hebben gevolgd het afgelopen jaar zijn er 42, wat een te kleine groep is om uitspraken over te doen tussen groepen.

Heeft u tijdens de voorbije 12 maanden voor uw loopbaanbegeleiding gebruik gemaakt van loopbaancheques?





Omdat ze het systeem te complex en onduidelijk vonden en niet wisten dat het bestond zijn de voornaamste redenen om geen loopbaancheques te hebben gebruikt. Opgelet, het aantal respondenten die geen loopbaancheques hebben gebruikt voor hun loopbaanbegeleiding het afgelopen jaar zijn er 21, wat een te kleine groep is om uitspraken over te doen tussen groepen.

Wat waren de drie belangrijkste redenen waarom u **geen** gebruik heeft gemaakt van loopbaancheques?

### Top 1



### Top 3



Meer dan 4 op de 10 werkende en werkzoekende Vlamingen geven aan dat ze overwegen om de komende 12 maanden een werkgerelateerde opleiding te volgen. Dit zijn vaker personen jonger dan 49 jaar en hoger opgeleiden.

Overweegt u om de komende 12 maanden een werkgerelateerde opleiding, cursus, workshop of training te volgen?



Totaal	Geslacht		Leeftijd			Diploma		Provincie					
	Man	Vrouw	18-34	35-49	50-65	Max. sec.	Hoger	ANT.	VBR	WVL	OVL	LIM	
Ja	41,9%	41,2%	42,8%	48,6% C	42,2% C	32,1%	33,8%	53,8% A	40,3%	42,5%	40,9%	46,5%	38,0%
Neen	58,1%	58,8%	57,2%	51,4%	57,8%	67,9% A B	66,2% B	46,2%	59,7%	57,5%	59,1%	53,5%	62,0%

Meer dan een kwart van diegenen die overwegen om het komende jaar een werkgerelateerde opleiding te volgen, overweegt om hiervoor financiële steun aan te vragen. Bijna 4 op de 10 geeft echter aan niet te overwegen financiële steun hiervoor aan te vragen. Dit zijn vaker ouderen.

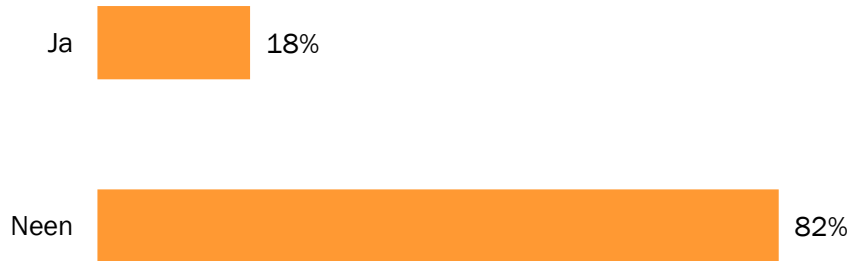
Overweegt u om voor deze werkgerelateerde opleiding, cursus, workshop of training financiële steun van de Vlaamse overheid aan te vragen?



Totaal	Geslacht		Leeftijd			Diploma		Provincie					
	Man	Vrouw	18-34	35-49	50-65	Max. sec.	Hoger	ANT.	VBR	WVL	OVL	LIM	
Ja	<b>26,5%</b>	30,5% B	21,9%	35,9% B C	23,7%	12,7%	34,4% B	19,4%	22,1%	30,8%	26,0%	24,3%	35,9%
Neen	<b>37,1%</b>	37,1%	37,1%	31,1%	37,4%	49,1% A	33,8%	40,1%	35,5%	40,7%	42,0%	36,6%	30,4%
Ik weet het niet	<b>36,4%</b>	32,4%	41,1% A	33,1%	38,9%	38,1%	31,9%	40,5% A	42,4%	28,5%	32,0%	39,1%	33,7%

De grote meerderheid overweegt niet om het komende jaar iets te veranderen aan hun loopbaan. Personen die dit wel overwegen, zijn vaker mannen en jongeren.

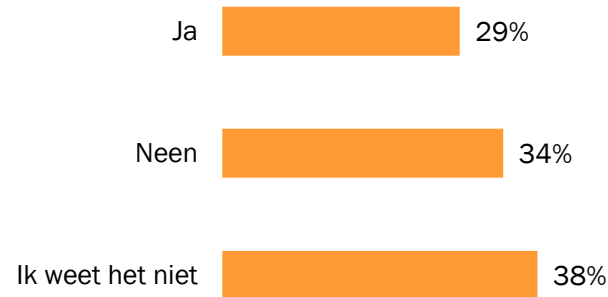
Overweegt u om de komende 12 maanden iets te veranderen aan uw loopbaan (verandering van functie, werkgever, sector, zelfstandige activiteit,...)?



Totaal	Geslacht		Leeftijd			Diploma		Provincie					
	Man	Vrouw	18-34	35-49	50-65	Max. sec.	Hoger	ANT.	VBR	WVL	OVL	LIM	
Ja	18,3%	21,6% B	14,4%	26,6% B C	15,3%	11,6%	19,4%	16,8%	17,6%	24,9%	17,9%	17,4%	14,5%
Neen	81,7%	78,4%	85,6% A	73,4%	84,7% A	88,4% A	80,6%	83,2%	82,4%	75,1%	82,1%	82,6%	85,5%

Bijna 3 op de 10 van diegenen die overwegen iets te veranderen aan hun loopbaan, overwegen om hiervoor loopbaanbegeleiding te volgen.

Overweegt u om voor deze verandering in uw loopbaan loopbaanbegeleiding te volgen?



Totaal	Geslacht		Leeftijd			Diploma		Provincie					
	Man	Vrouw	18-34	35-49	50-65	Max. sec.	Hoger	ANT.	VBR	WVL	OVL	LIM	
Ja	<b>28,5%</b>	28,6%	28,2%	35,3%	19,8%	24,6%	32,1%	22,4%	21,4%	40,5%	32,5%	27,1%	19,1%
Neen	<b>33,7%</b>	36,8%	28,0%	30,1%	33,9%	45,0%	33,2%	34,6%	34,3%	36,3%	27,1%	25,7%	53,6%
Ik weet het niet	<b>37,8%</b>	34,5%	43,9%	34,6%	46,3%	30,4%	34,8%	43,0%	44,3%	23,2%	40,4%	47,2%	27,3%

1. Onderzoeksopzet
2. Samenstelling steekproef
3. Bekendheid Vlaamse opleidingsincentives
  - Spontane en geholpen bekendheid
  - Informatie over Vlaamse opleidingsincentives
  - Opleidingsdatabank Vlaamse opleidingsincentives
4. Gebruik Vlaamse opleidingsincentives
5. Conclusies

# Conclusies

1

## Spontane en geholpen bekendheid

De meeste mensen kunnen niet spontaan een opleidingsincentive opnoemen. Van de respondenten die dit wel kunnen, kennen de meesten **opleidingscheques**.

Opleidingscheques komen tevens naar voor als **bekendste opleidingsincentive** bij de geholpen bekendheid. Bijna 7 op de 10 werkende en werkzoekende Vlamingen geven aan het te kennen. De helft kent **Vlaams opleidingsverlof** als financiële steunmaatregel voor het volgen van werkgerelateerde opleidingen. **Loopbaancheques** wordt gekend door iets meer dan 4 op de 10 werkende en werkzoekende Vlamingen. De andere opleidingsincentives zijn minder gekend.

2

## Hoe incentive leren kennen?

**VDAB** wordt het vaakst genoemd als organisatie via wie mensen verschillende opleidingsincentives leren kennen. Ook de **werkvloer en de vakbond** zijn belangrijke kanalen om opleidingsincentives te leren kennen.

**Website** staat met stip op 1 bij alle opleidingsincentives wat betreft de manier waarop mensen informatie hebben ontvangen/opgezocht rond de steunmaatregel.



3

## Informatie ontvangen over Vlaamse opleidingsincentives

**4 op de 10 werkende en werkzoekende Vlamingen** wil graag informatie ontvangen over steun voor het volgen van werkgerelateerde opleidingen (31%) of loopbaanbegeleiding (20%). Dit zijn vaker jongeren.

Zowel voor informatie over steun voor het volgen van werkgerelateerde opleidingen als over loopbaanbegeleiding willen geïnteresseerden liefst geïnformeerd worden via hun **werkgever**, gevolgd door de **VDAB**.

Die informatie krijgen ze het liefst in **een persoonlijk contact** (een gesprek: telefonisch of via e-mail), maar ook via een **website** worden mensen graag geïnformeerd.

4

## Opleidingsdatabank

**Een kleine minderheid** heeft ooit al de opleidingsdatabank Vlaamse opleidingsincentives bezocht. Meer dan de helft wist echter niet dat dit bestond.

**Ongeveer de helft** van de respondenten die de opleidingsdatabank al bezocht heeft, wist al welke opleiding ze wilden volgen. **6 op 10** respondenten die de opleidingsdatabank reeds bezocht hebben, hebben de databank gevonden tijdens hun zoektocht naar opleidingen.

5

## Gebruik opleidingsincentives

**De meeste** werkende en werkzoekende Vlamingen hebben **nog nooit** gebruik gemaakt van opleidingsincentives. Diegenen die dat wel hebben gedaan, hebben meestal gebruik gemaakt van **opleidingscheques** en **betaald educatief verlof**.

**Een derde** geeft aan het afgelopen jaar een werkgerelateerde opleiding gevolgd te hebben. De meesten hiervan hebben echter geen financiële steunmaatregelen gebruikt om deze opleiding te financieren. De belangrijkste reden hiervoor is omdat hun werkgever de opleiding betaalde of organiseerde. Los hiervan, geven **bijna 2 op de 10** toe **niet te weten dat zulke steun bestond**.

**Een kleine minderheid** van de werkende en werkzoekende Vlamingen heeft het afgelopen jaar **loopbaanbegeleiding** gevolgd, waarvan de helft loopbaancheques heeft gebruikt. Meer dan 1 op de 10 heeft wel overwogen om loopbaanbegeleiding te volgen. Van deze laatste groep geven 3 op de 10 toe dat ze toch geen loopbaanbegeleiding hebben gevolgd omdat ze **de stap niet durfden zetten**. **Vrouwen** geven dit zelfs dubbel zo vaak aan dan mannen.

6

## Toekomstig gebruik opleidingsincentives

**Meer dan 4 op de 10** werkende en werkzoekende Vlamingen geven aan dat ze overwegen om de komende 12 maanden **een werkgerelateerde opleiding te volgen**, waarvan **een kwart** overweegt om hiervoor **financiële steun** aan te vragen. Ouderen overwegen dit vaker niet. Hoger opgeleiden weten het vaker niet. Een verklaring hiervoor kan zijn dat ze zelf de middelen hebben om hun opleiding te bekostigen.

**Ongeveer 2 op de 10** werkende en werkzoekende Vlamingen overweegt om het komende jaar **iets te veranderen aan hun loopbaan**, waarvan **bijna 3 op de 10** overweegt om hiervoor **loopbaanbegeleiding** te volgen.

# Bijlagen

## Hoe wordt ervoor gezorgd dat de steekproef representatief is (al dan niet met weging)?

- Om een goede **representativiteit** en **betrouwbaarheid** te kunnen garanderen, is niet alleen de omvang (m.a.w. het aantal effectieve eenheden) van de gerealiseerde steekproef van belang, maar ook de wijze waarop de steekproef wordt getrokken (selectie van respondenten en uiteindelijke samenstelling van de steekproef). In elke fase van het onderzoeksproces streeft iVOX naar deze representativiteit.
- **Fase 1: rekrutering van panelleden**  
iVOX rekruteert via **multi-sourcing**, waarbij via verschillende kanalen potentiële panelleden worden benaderd. Door te werken via multi-sourcing zorgt iVOX ervoor dat verschillende soorten profielen bereikt worden. Een panellid dat bijvoorbeeld via een populaire krant in het iVOX-panel terechtkomt is op veel aspecten waarschijnlijk anders dan een panellid dat via een member-get-member in de iVOX-panel terechtkomt of een panellid dat via een businessite voor meerwaardezoekers gerekruteerd wordt.
- **Fase 2: vragenlijst**  
iVOX gaat steeds na of de vragenlijsten die uitgestuurd worden op het panel door elke persoon in de maatschappij ingevuld kunnen worden. Hierbij worden steeds de volgende vragen gesteld:
  - Zijn de antwoordopties volledig zodat elke respondent op elke vraag een antwoord kan geven
  - Zijn de vragen begrijpbaar voor iedereen? Worden geen te moeilijke woorden gebruikt of vergen de vragen geen voorafgaande kennis?
  - Is de vragenlijst niet te lang?

Op die manier zorgt iVOX ervoor dat uitval wordt beperkt en alsook een zekere bias.



## Hoe wordt ervoor gezorgd dat de steekproef representatief is (al dan niet met wgeing)?

- **Fase 3: Veldwerk**

In plaats van al de geselecteerde mensen in 1 keer uit te nodigen en zo binnen enkele uren de data binnen te halen, maakt iVOX gebruik van **microzendingen** die gedurende een hele week (of minstens een aantal dagen) gespreid worden. Zo zorgen we ervoor dat er geen bepaald psychologisch of psychografisch profiel oververtegenwoordigd is in de uiteindelijke steekproef.

Door een spreiding doorheen heel de dag, over dagen heen, over weekend en weekdagen kunnen we de beste garantie geven op een steekproef die niet enkel op harde socio-demografische factoren representatief is, maar die ook op moeilijker te meetbare aspecten een doorsnee is van de gevraagde bevolking

Daarnaast vertrekt iVOX vanuit een **proportionele gestratificeerde toevalsteekproef**, waarbij verschillende subpopulaties op basis van een random selectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan het onderzoek.

Aan de hand van **propensity scores** gebaseerd op historische data weten we de responsgraad van alle individuen en subgroepen in het panel en kunnen we voorspellen hoeveel mensen per subgroep uitgenodigd moeten worden om tot een perfect gevuld steekproefkader te komen dat zo goed mogelijk de doelgroep representeert.



## Hoe wordt ervoor gezorgd dat de steekproef representatief is (al dan niet met weging)?

- **Fase 4: Finale dataset**

Eenmaal alle data verzameld is, maakt iVOX gebruik van een **weging** om ervoor te zorgen dat de steekproef op een aantal variabelen die samen worden vastgelegd met de klant 100% matchen met de populatie.

iVOX maakt hiervoor gebruik van de officiële cijfers van de **CIM** en **Statbel**.

Bij een steekproef van Belgen wordt standaard interlaced gewogen op de variabelen taal, geslacht en leeftijd3 en niet-interlaced gewogen op de variabele diploma2 (hoogstens hoger middelbaar, hoger opgeleid). Het interlaced wegen leidt ertoe dat binnen elk van deze variabelen, we ook nog steeds representatief zijn op de andere variabelen. Concreet: wanneer er binnen de steekproef van Belgen ingezoomd wordt op vrouwen, is deze groep van vrouwen ook nog steeds representatief naar leeftijd.

iVOX hanteert hierbij een maximale weging van 3. In overleg met de klant kan dit herbekeken worden en aangepast voor concrete projecten.



**Lise Meylemans**  
Onderzoeker  
lise@ivox.be

**Hans Verhoeven**  
General Director  
hans@ivox.be

**iVOX**  
Engels Plein 35/01.01  
3000 Leuven  
+32 16 22 62 14

