



# Oproep voor onafhankelijke bestuurders voor het bestuursorgaan van Inter, agentschap Toegankelijk Vlaanderen

## Achtergrond

Het agentschap Toegankelijk Vlaanderen is een privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap, opgericht in de vorm van een private stichting, onder de werknaam Inter.

Inter werkt als Vlaams expertisecentrum voor toegankelijkheid en inclusief ontwerpen aan een leefomgeving zonder drempels, waarin iedereen alle kansen krijgt, jong, oud, met en zonder beperking en onder alle omstandigheden.

Inter heeft als opdracht zowel overheden als de private sector te informeren, te sensibiliseren en te begeleiden en is de instantie die de verplichte adviezen uitbrengt in het kader van de toegankelijkheidsverordening. Daarnaast heeft Inter de rol om beleid, professionelen en gebruikers met elkaar in verbinding te brengen en zo samenhang in beleid en praktijk na te streven. In die rol evolueert Inter van adviserend partner naar beleidspartner van het Vlaamse toegankelijkheidsbeleid.

In uitvoering van het bestuursdecreet van 7 december 2018 zoekt Inter voor zijn bestuursorgaan onafhankelijke bestuurders (m/v/x).

## Bestuursorgaan

- Het bestuursorgaan bestaat op dit moment uit acht leden en een regeringscommissaris.
- Het bestuursorgaan bepaalt het algemeen beleid van Inter, in nauwe samenwerking met de dagelijkse directie. Het bestuursorgaan komt niet tussen in de operationele werking, maar controleert hoe de directie de strategische keuzes uitvoert.
- Het bestuursorgaan bewaakt bij alle opdrachten de missie van Inter.

## Competentieprofiel

- U beschikt over ervaring in één of meerdere van de volgende vakgebieden:
  - de maatschappelijke thema's toegankelijkheid en handicap;
  - marketing en communicatie;
  - innovatie en digitalisering;
  - ondernemerschap.
- U tekent de strategische lijnen op lange termijn mee uit, zoekt doelgericht naar oplossingen en zet aan tot nieuwe initiatieven.
- U beschikt over integriteit, verantwoordelijkheidszin en een morele en maatschappelijk onberispelijke houding.
- U bent politiek onafhankelijk en opereert ook in die hoedanigheid in het bestuursorgaan.



## Verwachtingen

- U onderschrijft de deontologische code voor leden van het bestuursorgaan van Inter.
- U gaat na of het bestuursorgaan daadwerkelijk het dagelijks bestuur superviseert en Inter controleert.
- U vergewist zich ervan dat het bestuursorgaan de strategische doelen bepaalt in lijn met de samenwerkingsovereenkomst en dat die in het ondernemingsplan worden vertaald.
- U verdedigt altijd de belangen van Inter.
- U zorgt ervoor dat u op de hoogte blijft van zaken die van belang zijn voor uw mandaat en voor Inter.
- U werkt mee aan de evolutie van Inter van advies- naar beleidspartner.
- U aanvaardt dat Inter opdrachten buiten de samenwerkingsovereenkomst met Vlaanderen aanneemt, zoals opdrachten van private organisaties, regionale en lokale overheden en andere betaalde opdrachten.

## Vereisten

Om uw onafhankelijkheid te verzekeren, moet u aan deze voorwaarden voldoen.

- Vijf jaar voorafgaand aan uw benoeming mag u nog niet bij Inter of bij een met Inter verbonden instantie een mandaat van uitvoerend lid van het bestuursorgaan of een functie als lid van het directiecomité of als persoon belast met het dagelijks bestuur hebben uitgeoefend;
- U mag in het verleden niet meer dan drie opeenvolgende mandaten en in totaal niet langer dan 12 jaar als niet-uitvoerend bestuurder in het bestuursorgaan van Inter gezeteld hebben;
- Vijf jaar voorafgaand aan uw benoeming mag u geen deel hebben uitgemaakt van de werknemers van Inter of van een met Inter verbonden instantie;
- Vijf jaar voorafgaand aan uw benoeming mag u niet als mandataris of werknemer actief geweest zijn bij een politieke partij die ook op Vlaams niveau actief is;
- U woont in het Vlaamse Gewest of het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- Vijf jaar voorafgaand aan uw benoeming mag u geen mandaat van uitvoerend lid van het bestuursorgaan of een functie als lid van het directiecomité of als persoon belast met het dagelijks bestuur hebben uitgeoefend bij een instantie die ook een belangrijke stakeholder is in het werkveld van toegankelijkheid;
- U mag geen vergoeding of ander belangrijk voordeel van vermogensrechtelijke aard ontvangen of hebben ontvangen van Inter of een met Inter verbonden instantie, buiten de tantièmes en de vergoeding die u eventueel ontvangt of heeft ontvangen als niet-uitvoerend lid van het bestuursorgaan of lid van het toezichthoudende orgaan;



- U mag geen belangrijke zakelijke relatie hebben of in het voorbije boekjaar hebben gehad met Inter of met een met Inter verbonden instantie, noch rechtstreeks, noch als vennoot, aandeelhouder, lid van het bestuursorgaan of als werknemer van een instantie die zo een relatie onderhoudt;
- U mag tijdens de voorbije drie jaar geen vennoot of werknemer zijn geweest van de huidige of vorige externe auditor van Inter of een met Inter verbonden instantie;
- U mag geen uitvoerend lid zijn van het bestuursorgaan van een andere instantie waarin een uitvoerend bestuurder van Inter zetelt als niet-uitvoerend lid van het bestuursorgaan of als lid van het toezichthoudende orgaan en u mag geen andere belangrijke banden hebben met uitvoerende bestuurders van Inter via een functie bij andere instanties;
- U mag geen echtgenoot, wettelijk samenwonende partner of bloed- of aanverwanten tot de tweede graad hebben die bij Inter of in een met Inter verbonden instantie een mandaat van lid van het bestuursorgaan uitoefenen of een mandaat van lid van het directiecomité, persoon belast met het dagelijks bestuur of lid van de leidinggevende medewerkers, of die zich in een van gevallen bevinden die in de vorige punten beschreven zijn.

## Uw kandidatuur indienen

Stuur uw kandidatuur met CV en motivatiebrief ten laatste op vrijdag 24 februari 2023, 16 uur per e-mail naar Raf Van Bedts, voorzitter van het bestuursorgaan, via [raf.vanbedts@vlaamsparlement.be](mailto:raf.vanbedts@vlaamsparlement.be).

Inter hecht veel belang aan inclusie en diversiteit, en wil dit ook toepassen in de samenstelling van het bestuursorgaan.

Personen uit één of meerdere groepen die traditioneel minder dan gemiddeld vertegenwoordigd zijn in bestuursorganen, bijvoorbeeld door gender, migratieachtergrond, handicap of leeftijd, worden uitdrukkelijk aangemoedigd hun kandidatuur te stellen.

## Meer info

Voor meer info kunt u terecht op het nummer 011 26 50 30, of mailt u naar [info@inter.vlaanderen](mailto:info@inter.vlaanderen).