

OVER HET PERSONEELSBELEID VAN DE VLAAMSE OVERHEID

		Niet akkoord	Eerder niet akkoord	Noch akkoord, noch niet akkoord	Eerder akkoord	Akkoord	Weet niet / niet van toepassing
V61	Het beloningsbeleid van de Vlaamse overheid laat mij toe om geschikte medewerkers aan te trekken, te motiveren en te behouden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V62	De 4 leiderschapsrollen (leider, manager, ondernemer, coach) die de Vlaamse overheid definieert, ondersteunen mijn organisatie om haar doelstellingen te realiseren.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V63	Het algemeen personeelsbeleid van de Vlaamse overheid bevordert de inzetbaarheid van de medewerkers in mijn organisatie.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V64	Het algemeen personeelsbeleid van de Vlaamse overheid bevordert de mobiliteit van onze medewerkers.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V65	Het door het algemeen personeelsbeleid van de Vlaamse overheid geboden kader laat mij toe om geschikte medewerkers aan te trekken, te motiveren en te behouden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V66	Het is nodig om toelagen te voorzien om geschikte kandidaten voor knelpuntfuncties aan te trekken en te behouden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V67	Voor contractuele en statutaire personeelsleden moet hetzelfde loopbaan- en beloningsbeleid gelden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

WAAR EN HOE KAN HET BETER IN DE VLAAMSE OVERHEID?

Op welke concrete punten kan de Vlaamse overheid de effectiviteit en efficiëntie van haar werking verder verhogen? Geef telkens ook een mogelijke oplossing.

V68

	Werkpunt	Mogelijke oplossing
1.		
2.		
3.		

OVER DE PERSONEELSPEILING

	Niet akkoord	Eerder niet akkoord	Noch akkoord, noch niet akkoord	Eerder akkoord	Akkoord	Weet niet / niet van toepassing
V69 De resultaten van de vorige Personeelspeiling hebben nuttige informatie opgeleverd voor verbeteracties in mijn entiteit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

NOG SUGGESTIES OF BEDENKINGEN?

Wil je in de context van de Personeelspeiling nog iets meegeven in verband met het functioneren van de Vlaamse overheid? Dat kan hier.

V70

***Opgelet,** hou er rekening mee dat het antwoord op deze vraag anoniem maar wel letterlijk gerapporteerd zal worden. Hanteer een neutraal taalgebruik, formuleer je antwoord constructief en val niemand persoonlijk aan.*