



Vlaanderen
is werk

Individueel Maatwerk

Inleiding online infosessies



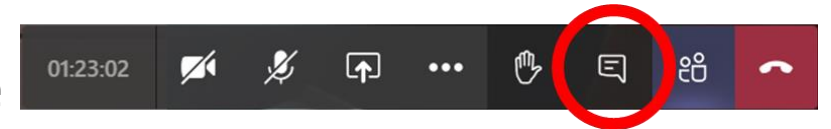
Programma

Timing	Infosessie
9 – 9.30 uur	Inleiding infosessies
9.30 – 10.30 uur	Hoe verloopt de indicering?
10.30 – 11.30 uur	Individueel maatwerk voor werkgevers
11.30 - 12.30 uur	Individueel maatwerk voor zelfstandigen
12.30 – 13.30 uur	Lunchpauze
13.30 – 14.30 uur	Kwaliteitsvolle begeleiding
14.30 – 15 uur	Overgangsmaatregelen VOP & SINE:
15 - 16 uur	Overgangsmaatregelen LDE & MWA & SINE
16 – 16.30 uur	Overgangsmaatregelen SINE bij maatwerkbedrijven



Praktisch voor vandaag

- ▶ Sluit aan voor de infosessies waarvoor je bent ingeschreven (1 link)
- ▶ Verbindingsproblemen? Ga even in en uit de sessies of probeer een andere internetbrowser
- ▶ Demp je microfoon en zet je camera uit
- ▶ Strak tijdsschema
- ▶ Hebt u een vraag?
 - Stel uw vraag via de chat- functie
 - Stel complexe en specifieke vragen via mail:
individueelmaatwerk@vlaanderen.be
- ▶ Opnames en presentaties van de infosessies worden nadien beschikbaar gesteld

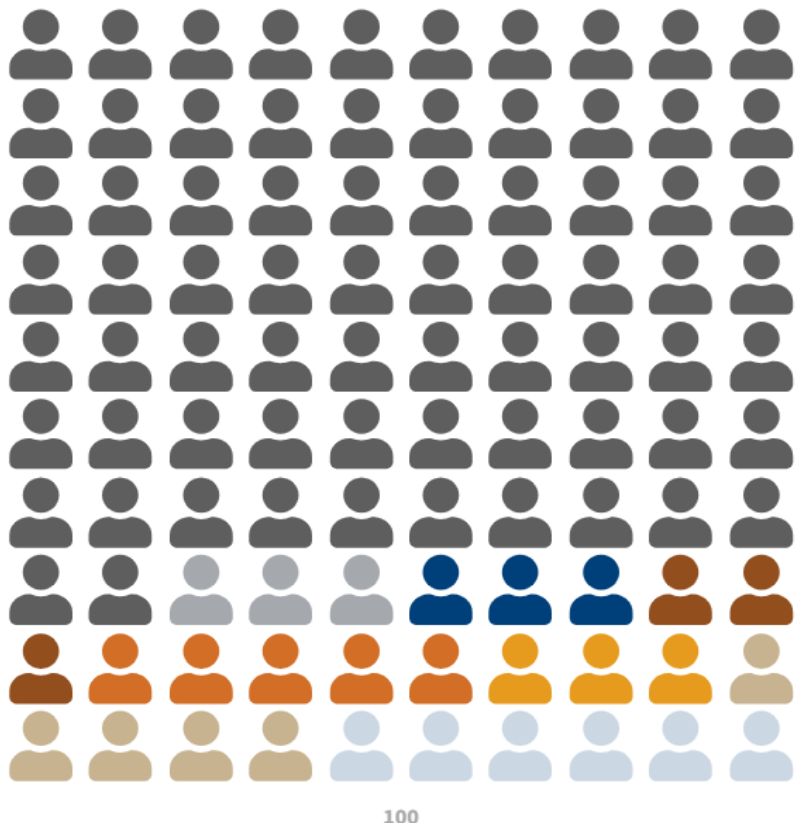




Vlaanderen
is werk

Beleidskader

Van de 100 personen tussen 20 en 64 jaar...



- ▶ Zijn er 72 personen volledig aan het werk
- ▶ Zijn er 3 personen aan het werk maar ondertewerkgesteld
- ▶ Zijn er 3 personen werkloos
- ▶ Beschouwen we 22 personen als niet-beroepsactief
 - 3 personen zoeken werk en zijn beschikbaar
 - 3 huisvrouwen en -mannen
 - 5 personen zijn arbeidsongeschikt
 - 5 studenten
 - 6 gepensioneerd en overige
- ▶ Geven 15 personen aan een vorm van hinder te ervaren in hun dagdagelijkse bezigheden door een handicap, een langdurige aandoening of ziekte



Nieuw beleidskader ‘individueel maatwerk’

- ▶ Met individueel maatwerk willen we **werkgevers ondersteunen** die een **persoon met een arbeidsbeperking** aanwerven of tewerkstellen via een loonpremie en/of een begeleidingspremie én willen we **zelfstandigen** met een arbeidsbeperking ondersteunen.
- ▶ U kunt individueel maatwerk **aanvragen vanaf 1 juli 2023.**



Wie willen we bereiken?

Individueel maatwerk ondersteunt de tewerkstelling en aanwerving van een persoon:

1. met een **arbeidsbeperking**

Een persoon die een langdurig en belangrijk probleem van deelname aan het arbeidsleven ervaart als gevolg van het **samenspel van de volgende elementen:**

- functiestoornissen van mentale, psychische, lichamelijke of zintuiglijke aard of psychosociale factoren;
- beperkingen bij het uitvoeren van activiteiten;
- persoonlijke en externe factoren.

én

2. met een **behoefte aan werkondersteunende maatregelen** (loonpremie en/of begeleidingspremie) vastgesteld door VDAB, ook wel het proces van **indicering** genoemd.



	Individuele inschakeling	Collectieve inschakeling
Erkenning	<p>Alle werkgevers én zelfstandigen met een arbeidsbeperking</p> <p>Geen voorafgaande erkenningsprocedure</p> <p>Geen contingent</p>	<p>Maatwerkbedrijven: inschakeling als hoofdactiviteit en 55% zijn doelgroepwerknemers</p> <p>Voorafgaande erkenningsprocedure</p> <p>Contingent</p>
Doelgroep	Personen met een arbeidsbeperking	Personen met een arbeidsbeperking
Werkondersteunende maatregelen	<p>Loonpremie 20 – 75%</p> <p>Loonpremie en begeleidingspremie</p>	Loonpremie 40 – 75% én begeleiding op de werkvloer
Aanwerving	Aanwerving en tewerkstelling	Gesloten vacaturebank via VDAB
Begeleiding	<p>Intern of extern</p> <p>Ondersteuningsplan</p>	<p>Intern</p> <p>POP bij VDAB registreren</p>
	Geen doorstroom	Doorstroom





Vlaanderen
is werk

Meer informatie

- Overzicht van alle regelgeving en procedures:
<https://www.vlaanderen.be/individueel-maatwerk>
- Voor het vaststellen van een behoefte aan werkondersteunende maatregelen kunt u terecht bij VDAB:
<https://www.vdab.be/arbeidsbeperking/recht-aanvragen>
- Voor de aanvraag van werkondersteunende maatregelen (werkgever of zelfstandigen) kunt u terecht bij DWSE:
<https://www.vlaanderen.be/individueel-maatwerk>
- Vragen? Contacteer ons via individueelmaatwerk@vlaanderen.be