



Vlaanderen  
is werk

# Individueel Maatwerk

*Werkondersteunende maatregelen  
voor werkgevers*



# Aan welke voorwaarden moeten werkgevers voldoen? (i)

- ▶ Individueel maatwerk aanvragen is mogelijk voor **werkgevers**:
  - uit de privésector:
    - × privaatrechtelijke rechtspersonen, zoals bv's, nv's, vzw's en uitzendkantoren
    - × natuurlijke personen, zoals zelfstandigen in hoofd- of bijberoep of personen met een persoonlijk assistentiebudget (PAB), die iemand in dienst hebben
    - × die in het buitenland gevestigd zijn als de werknemer in Vlaanderen woont
  - uit de publieke sector:
    - × scholen
    - × lokale besturen
- ▶ Ondernemingen in moeilijkheden of andere overheden dan scholen en lokale besturen komen niet in aanmerking



▶ **Lokale besturen:**

- Aanwervingen van personen met een arbeidsbeperking vanaf 1/10/2008
- Werknemers die na 1/7/2023 een arbeidsbeperking verwerven

▶ **Maatwerkbedrijven**

- Aanwervingen vanaf 1/1/2015
- Werknemers die een arbeidsbeperking verwerven na 1/1/2015
- Doorstroom

▶ **Uitzendkantoren**

- Begeleidingspremie

# Aan welke voorwaarden moeten werkgevers voldoen? (ii)

- ▶ Werkgever weet bij de aanvraag welke **werkondersteunende maatregelen** noodzakelijk zijn.
  - Opgelet, enkel de werknemer kan contact opnemen met VDAB voor bepaling van de behoefte aan werkondersteunende maatregelen ➡ dialoog werkgever-werknemer belangrijk
- ▶ De tewerkstelling mag **voltijds of deeltijds** zijn
- ▶ Contract van **bepaalde of onbepaalde duur**
  - Elke arbeidsovereenkomst van minimum 24 uur komt in aanmerking
- ▶ Bij deeltijds werk voor **verschillende werkgevers**: aparte aanvraag per werkgever



# Aan welke voorwaarden moeten werknemers voldoen?



Werknemers komen in aanmerking als ze:

- ▶ een arbeidsovereenkomst hebben
- ▶ een door de VDAB erkende arbeidsbeperking hebben en behoefte hebben aan de werkondersteunende maatregelen van individueel maatwerk
- ▶ wonen in Vlaanderen of wonen in een ander land van de Europese Unie/de Europese Economische Ruimte en werken in Vlaanderen

# Wat bieden we? (I)

## Loonpremie

- ▶ Loonpremie = een **tussenkost (%)** in de loonkosten op basis van een **(geplafonneerd) referteloon** voor werkgevers voor het aanwerven of tewerkstellen van een persoon met een arbeidsbeperking
- ▶ De loonpremie bedraagt **minimaal 20% en maximaal 75%** van een referteloon
- ▶ Het **bedrag neemt af** tijdens een periode van 5 jaar



# Wat bieden we? (II)

## Begeleidingspremie

- ▶ Begeleidingspremie = een **vergoeding afhankelijk van de begeleidingsnood** gericht op de totstandkoming van een werksituatie op maat, met het oog op een duurzame tewerkstelling
- ▶ De begeleiding zal gericht zijn op de ondersteuning van **de werknemer, de werkgever en de directe collega's**



A decorative image on the left side of the slide shows several potted plants. In the foreground, there is a small succulent in a white, speckled concrete pot. Behind it, a larger green plant with heart-shaped leaves is visible, and further back, a small cactus in another white, speckled concrete pot. The plants are sitting on a light-colored wooden surface.

U kunt de werkondersteunende maatregelen van  
individueel maatwerk **niet combineren met:**

- Subsidie i.k.v. collectief maatwerk
- Artikel 60 §7
- Aanwervingsincentive voor langdurige werkzoekenden
- DAC
- Gesco
- Overgangsmatregelen VOP, SINE, LDE en MWA

*Opmerking: de werkondersteunende maatregelen kunnen gecombineerd worden met doelgroepverminderingen.*



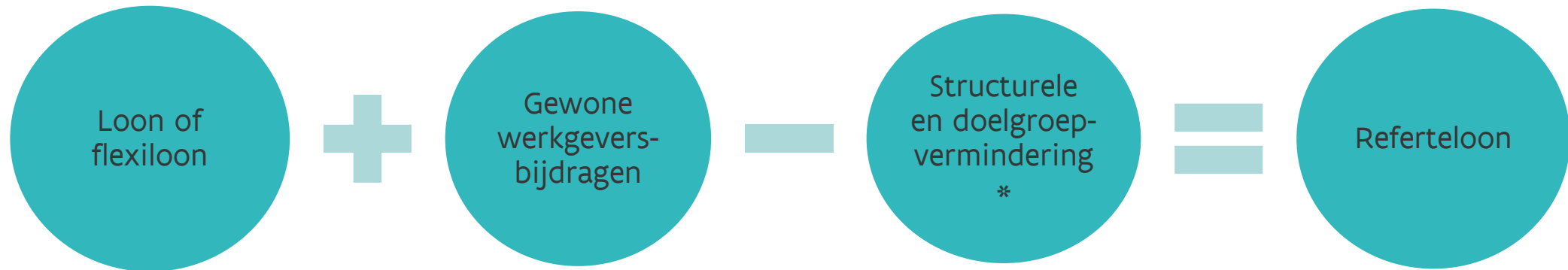
# Wat verwachten we van de werkgever?

- ▶ De werkgever **communiceert transparant** met de werknemer met een arbeidsbeperking over de inzet van de werkondersteunende maatregelen
  - Bij aanvraag van individueel maatwerk bij het departement
  - Tijdens de tewerkstelling
  - Bij aanvraag tot evaluatie
- ▶ De werkgever is de **(eind)verantwoordelijke**:
  - Vastgestelde behoefte is ondeelbaar
  - Hij ontvangt de loonpremie en ziet daarom toe op een goede inzet van de loonpremie ter ondersteuning van de tewerkstelling
  - Hij ontvangt de begeleidingspremie en ziet daarom toe op de goede uitvoering van de begeleiding op de werkvloer, ongeacht of de begeleiding intern georganiseerd of extern uitbesteed wordt



# Hoe is de loonpremie opgebouwd? (I)

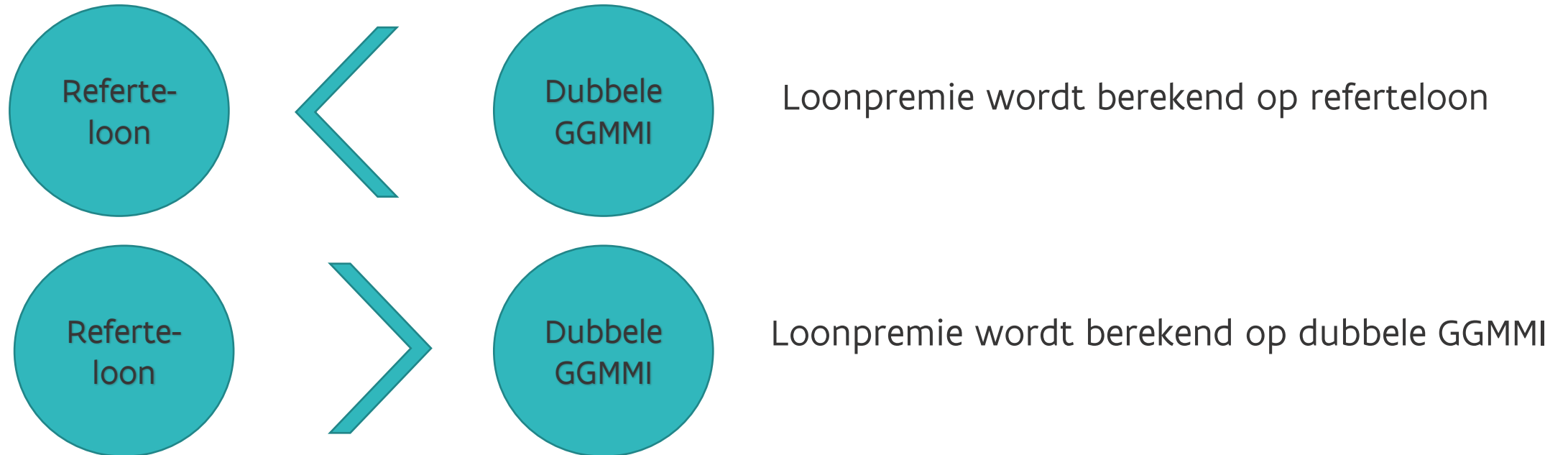
- ▶ De loonpremie wordt berekend op basis van een **referteloon**.



- ▶ Het referteloon wordt automatisch berekend aan de hand van de gegevens van de **multifunctionele aangifte (DmfA)** van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ).

# Hoe is de loonpremie opgebouwd? (II)

- ▶ Het referteloan wordt **geplafonneerd** aan het dubbele van het gewaarborgde gemiddelde minimum maandinkomen (=GGMMI: 1.879,13 euro – index september 2022).



- ▶ **Arbeidsprestaties vergoed door een dienstencheque** nemen we **niet** mee in de berekening van het referteloan

# Hoe is de begeleidingspremie opgebouwd? (I)

- ▶ De begeleidingspremie is gekoppeld aan de spilindex (vanaf 1 januari 2023)
- ▶ De begeleidingspremie bestaat uit **2 delen**:

## 1. Forfaitair aandeel van de begeleidingspremie

- ▶ is gericht op de realisatie van een duurzame en ondersteunende werkcontext
- ▶ wordt uitbetaald per tewerkgestelde werknemer met loonkosten in het kwartaal in kwestie, **ongeacht zijn contractuele prestatiebreuk** in het betrokken kwartaal;
- ▶ is forfaitair, maar houdt rekening met een **bijkomende (opstart)kost**
- ▶ Deze component **bedraagt maximaal**:
  - tijdens periode 1 (kwartaalverloop: 5kw ) 1.200 euro per kwartaal
  - tijdens periode 2 (kwartaalverloop: overige kw) 600 euro per kwartaal

# Hoe is de begeleidingspremie opgebouwd? (II)

De begeleidingspremie bestaat uit **2 delen**:

## 2. Variabel aandeel van de begeleidingspremie

- ▶ varieert naargelang de vastgestelde begeleidingsnood
- ▶ wordt uitbetaald per tewerkgestelde werknemer met een begeleidingsnood met loonkosten in het kwartaal in kwestie, rekening houdend met zijn prestaties in het betrokken kwartaal
- ▶ Deze component bedraagt **maximaal**:
  - 430 euro per kwartaal bij een lage intensiteit van begeleiding
  - 730 euro per kwartaal bij een gemiddelde intensiteit van begeleiding
  - 1.280 euro per kwartaal bij een hoge intensiteit van begeleiding

# Verloop van de premies - startpakketten

Vastgestelde behoefte/verloop	5 kwartalen	4 (3) kwartalen	11 kwartalen
Maximaal 2 jaar behoefte			
loonpremie indien vastgesteld: startend aan gemiddelde begeleidingsbehoefte	20% geplafonneerd referteloon per kwartaal  € 1.930 per kwartaal	20% geplafonneerd referteloon per kwartaal  € 1.030 per kwartaal	<i>Niet van toepassing</i>  <i>Niet van toepassing</i>
5 jaar behoefte			
loonpremie indien vastgesteld: startend aan gemiddelde begeleidingsbehoefte	40% geplafonneerd referteloon per kwartaal  € 1.930 per kwartaal	30% geplafonneerd referteloon per kwartaal  € 1.330 per kwartaal	20% geplafonneerd referteloon per kwartaal  € 1.030 per kwartaal
verhoogde loonpremie indien vastgesteld: startend aan hoge begeleidingsbehoefte	55% geplafonneerd referteloon per kwartaal  € 2.480 per kwartaal	50% geplafonneerd referteloon per kwartaal  € 1.880 per kwartaal	40% geplafonneerd referteloon per kwartaal  € 1.330 per kwartaal

# Evaluatie van de duurtijd

- ▶ Op maat van werknemer in de werksituatie
- ▶ Duurtijd
  - 2 jaar
    - × Geen verlenging mogelijk
  - 5 jaar
    - × Verlenging mogelijk vanaf laatste jaar premie (inclusief evaluatie hoogte)
    - × Aanvraag via WSE-loket met gemotiveerde aanvraag
    - × Evaluatie door VDAB rekening houdend met de werksituatie





# Hoogte van de premies onvoldoende?

- ▶ Op maat van werknemer in de werksituatie
- ▶ Verhoging aanvragen
  - Enkel voor premies met duurtijd van 5 jaar
  - Vanaf het tweede jaar na de start van uw premies
  - Aanvraag via WSE-loket met gemotiveerde aanvraag
  - Evaluatie door VDAB rekening houdend met werksituatie
  - Opgelet: kan ook een daling van de premies betekenen





## Vanaf 1 juli 2023

- ▶ Kan uw werknemer met een arbeidsbeperking een behoefte aan individueel maatwerk bij VDAB laten vaststellen
- ▶ Kan u als werkgever individueel maatwerk bij het departement aanvragen
  - Loonpremie
  - Begeleidingspremie



Vlaanderen  
is werk

# Meer informatie

- Overzicht van alle regelgeving en procedures:  
<https://www.vlaanderen.be/individueel-maatwerk>
- Voor het vaststellen van een behoefte aan werkondersteunende maatregelen kunt u terecht bij VDAB:  
<https://www.vdab.be/arbeidsbeperking/recht-aanvragen>
- Voor de aanvraag van werkondersteunende maatregelen (werkgever of zelfstandigen) kunt u terecht bij DWSE:  
<https://www.vlaanderen.be/individueel-maatwerk>
- Vragen? Contacteer ons via [individueelmaatwerk@vlaanderen.be](mailto:individueelmaatwerk@vlaanderen.be)

# Vragen?

- Stel ze via de chat-functie
- We beantwoorden geen complexe of zeer specifieke vragen tijdens of na de infosessies. Stuur deze vragen via mail naar [individueelmaatwerk@vlaanderen.be](mailto:individueelmaatwerk@vlaanderen.be)



Vlaanderen  
is werk

