

# Toelichting selecties topkader

Isabelle Buyse, projectleider Team Leiderschap

AGENTSCHAP  
OVERHEIDSPERONEEL

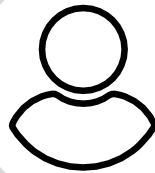


Vlaamse  
overheid



# Topkader

Management- en projectleider-  
functies van N-niveau



Algemeen directeurs

# Proces



# Selectieprocedure



1

Cv-screening

2

Verkendend  
gesprek

3

Assessment  
center

4

Eindgesprek

# Stap 1: cv-screening

- ▶ Eliminerend
- ▶ Op basis van formele deelnemingsvoorwaarden:
  - N-niveau: minstens 5 jaar leidinggevende ervaring, verworven in de laatste 10 jaar, of 10 jaar nuttige professionele ervaring
  - Algemeen directeurs: minstens 3 jaar leidinggevende ervaring, verworven in de laatste 10 jaar, of 8 jaar nuttige professionele ervaring

# Stap 2: verkennend gesprek

- ▶ Eliminerend
- ▶ Gesprek van circa 1 uur met een consultant van een extern kantoor
- ▶ Elementen die bevroegd worden:
  - Motivatie
  - Relevantie van de ervaring
  - Inpasbaarheid binnen de overheidscontext
  - Communicatievaardigheden

# Stap 3: assessment center

- ▶ Eliminerend
- ▶ Wordt uitgevoerd door twee consultants van een extern kantoor
- ▶ Bestaat minstens uit volgende deeltesten:
  - Competentiegericht interview
  - Sterkte-zwakteanalyse
  - Managementcase met bijhorende presentatieoefening

# Niet nodeloos hertesten

Wie meedingt naar een management- of projectleidersfunctie van N-niveau kan op basis van een eerdere deelname aan een selectieprocedure voor een management- of projectleidersfunctie van N-niveau vrijgesteld worden voor de deelname aan het assessment center (m.u.v. het afleggen van de managementcase incl. presentatieoefening).



# Stap 4: eindgesprek

- ▶ Interview met de opdrachtgever
- ▶ Nagaan welke kandidaat het best voldoet aan competentieprofiel voor de functie

# Contact

[managementjobs@vlaanderen.be](mailto:managementjobs@vlaanderen.be)



# Vragen?

