

Wat te doen na de beëindiging van de opleiding?

ODOS & ODO

INSCHRIJVING ALS WERKZOEKENDE

Als de cursist de opleiding

- succesvol heeft beëindigd;
- niet succesvol heeft voleindigd en niet verder studeert. Met 'voleindigd' wordt bedoeld dat de cursist het hele schooljaar heeft doorlopen. Hij of zij heeft de lessen gevolgd, alle stages en praktijkwerken volbracht en de examens afgelegd;
- vroegtijdig heeft beëindigd (niet alle lessen gevolgd en/of niet deelgenomen aan de examens) en niet verder studeert;

Dan schrijft de cursist zich in als werkzoekende bij VDAB (Vlaanderen) of bij Actiris (Brussel Hoofdstedelijk Gewest) afhankelijk van de woonplaats van de cursist.

Meer informatie over de inschrijving:

- VDAB: www.vdab.be/inschrijving/pas-van-school
- Actiris: www.actiris.brussels/nl/burgers/waarom-inschrijven/

BEROEPSINSCHAKELINGSTIJD

De cursist die afstudeert heeft niet onmiddellijk recht op uitkeringen. Deze moet eerst een beroepsinschakelingstijd van 310 dagen doorlopen. Tijdens deze periode is er geen recht uitkeringen. Tijdens de beroepsinschakelingstijd moet de cursist ingeschreven zijn als werkzoekende en moet deze actief naar werk zoeken.

Als de cursist de duale opleiding voleindigd kan de beroepsinschakelingstijd van 310 dagen verminderd worden als volgt:

- De cursist heeft een beroepskwalificatie behaald: de beroepsinschakelingstijd van 310 dagen wordt verminderd met het aantal dagen (niet de zondagen) die gelegen zijn in de periode die gedekt is door de ODOS of ODO. De succesvol beëindigde opleiding wordt gelijkgesteld met twee positieve evaluaties in de zoektocht naar werk;
- De cursist heeft geen beroepskwalificatie behaald: de beroepsinschakelingstijd van 310 dagen wordt verminderd met de helft van het aantal dagen (niet de zondagen) die gelegen zijn in de periode die gedekt is door de ODOS of ODO. In dit geval bedraagt de beroepsinschakelingstijd minstens 155 dagen. De niet succesvol voleindigde opleiding wordt gelijkgesteld met één positieve evaluatie in de zoektocht naar werk.

Voor de cursist die de duale opleiding niet voleindigd zullen de dagen opleiding niet meetellen voor de berekening van de beroepsinschakelingstijd en zal deze cursist nog de volledige beroepsinschakelingstijd moeten doorlopen. Er moet ook eerst worden nagegaan of de cursist op basis van andere studies recht heeft op inschakelingsuitkeringen.

RECHT OP INSCHAKELINGSUITKERINGEN

Om toegelaten te worden tot het recht op inschakelingsuitkeringen moeten bepaalde studies of opleidingen 'voleindigd' zijn. Geslaagd zijn voor de vereiste studies hoeft niet. *Opgelet!* Is de cursist jonger dan 21 jaar op het ogenblik van de uitkeringsaanvraag dan moet deze wel in het bezit zijn van een diploma, een getuigschrift of een attest.

De cursist moet de inschakelingsuitkering aanvragen en kan hiervoor terecht bij de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen (HVW) of bij een vakbond. Als deze wordt goedgekeurd zal de HVW of de vakbond de inschakelingsuitkering aan de cursist betalen en de nodige documenten (zoals een controlekaart) aan de cursist bezorgen. Meer info vindt u op de website van de [Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen](#)

Een cursist duaal leren in het volwassenen onderwijs heeft recht op inschakelingsuitkeringen als deze aan de volgende voorwaarden voldoet:

- De cursist is niet meer onderworpen aan de leerplicht. Een cursist is leerplichtig tot de leeftijd van 18 jaar of tot 30 juni van het jaar waarin hij of zij 18 jaar wordt als de verjaardag na 30 juni valt.
- De cursist is jonger dan 25 jaar op het moment dat de inschakelingsuitkering wordt aangevraagd. Er kan worden afgeweken van deze leeftijdsgrens als de cursist de aanvraag niet vóór deze leeftijd heeft kunnen doen.
- De cursist heeft een studie of een opleiding gevolgd die recht geeft op de uitkeringen:
 - Studies secundair onderwijs
 - Een voleindigde duale opleiding die beantwoord aan de volgende voorwaarden:
 - ▶ De opleiding bestaat uit een gedeelte dat wordt gevolgd op de werkvloer (minstens 20 uren per week) en een gedeelte dat wordt gevolgd binnen een onderwijs- of opleidingsinstelling (minstens 240 of 150 uren al naargelang u wel of niet onderworpen bent aan de leerplicht).
 - ▶ De opleiding leidt tot een beroepskwalificatie.
 - ▶ De beide delen van de opleiding worden uitgevoerd in het kader van een leerovereenkomst waarbij de werkgever en de cursist partij zijn.
 - ▶ De leerovereenkomst voorziet een financiële bezoldiging die ten laste is van de werkgever.
 - > Als de cursist ouders is dan 21 jaar dan geeft de opleiding bij het indienen van de aanvraag recht inschakelingsuitkeringen.
 - > Als de cursist jonger is dan 21 jaar dan geeft de opleiding enkel recht op inschakelingsuitkeringen als deze nog een bijkomend diploma of attest kan voorleggen (bv. een attest 2de leerjaar derde graad BSO).
- De cursist doorloopt een beroepsinschakelingsstijd waarin deze twee keer een gunstige evaluatie moet krijgen in de zoektocht naar werk.

Een alternerende opleiding die niet werd voleindigd geeft geen recht op inschakelingsuitkeringen. Het is mogelijk dat de cursist recht heeft op inschakelingsuitkeringen op basis van andere studies. Meer info vindt u op de website van de [RVA](#).

DOELGROEPVERMINDERING JONGEREN

De cursist die na de duale opleiding nog als laaggeschoold wordt beschouwd kan bij aanwerving met een arbeidsovereenkomst in aanmerking komen voor de doelgroepvermindering jongeren. Het is voor een cursist interessant dit te vertellen aan ondernemingen tijdens de sollicitatie.

Cursisten die de duale opleiding in het volwassenenonderwijs combineerden met een opleiding Aanvullende algemene vorming (AVV) worden niet als laaggeschoold beschouwd.

De jongere is laaggeschoold als deze:

- geen studiegetuigschrift van het zesde leerjaar secundair onderwijs of een diploma secundair onderwijs heeft
- hoogstens in het bezit is van de volgende getuigschriften:
 - lager onderwijs
 - eerste graad secundair onderwijs aso, bso, kso of tso
 - tweede graad secundair onderwijs aso, bso, kso of tso
 - leertijd
 - deeltijds beroepssecundair onderwijs
 - getuigschrift of attest buitengewoon secundair onderwijs: opleidingsvormen 1, 2 en 3.

VLAANDEREN

Een onderneming, gevestigd in Vlaanderen, die een laaggeschoolde jongere in dienst neemt met een arbeidsovereenkomst kan nog 2 jaar gebruik maken van de doelgroepvermindering laaggeschoolde jongeren. Om in aanmerking te komen moet aan een aantal voorwaarden voldaan worden. De cursist moet als laaggeschoold worden beschouwd en moet in dienst genomen zijn ten laatste op het einde van het kwartaal waarin deze 25 jaar wordt. Bovendien moet de cursist geregistreerd zijn bij de VDAB in 'Mijn loopbaan' met vermelding van de studiegegevens. Meer informatie vindt u op de webpagina [doelgroepvermindering voor laaggeschoolde jongeren](#).

BRUSSEL HOOFDSTEDELIJK GEWEST

Als de cursist woonachtig is in het Brussel Hoofdstedelijk Gewest kan de onderneming ook in aanmerking komen voor activa.Brussels.

Als de onderneming gevestigd is in het Brussel Hoofdstedelijk gewest kan ze in aanmerking komen voor activa.Brussels als een niet-werkende werkzoekende met domicilie in het Brussels hoofdstedelijk gewest wordt aangenomen. Meer informatie vindt u op de website van [Actiris](#).

JEUGDVAKANTIE

In sommige gevallen kan een cursist die jonger is dan 25 jaar jeugdvakantie opnemen na het beëindigen van een ODOS. De cursist die afstudeert of die de opleiding vroegtijdig beëindigt en ten minste één maand werkt als loontrekkende in het jaar waarin de studies beëindigd werden kan in het volgende kalenderjaar jeugdvakantie opnemen. Jeugdvakantie is mogelijk als aanvulling van het onvolledig recht op vakantie.

De cursist met een ODOS heeft tijdens de opleiding recht op betaalde vakantie (in functie van het aantal maanden van opleiding in het vorige kalenderjaar), maar nog geen recht op jeugdvakantie. Er kan

jeugdvakantie worden toegekend voor het jaar volgend op het einde van de opleiding als de voorwaarden hierboven voldaan zijn. Meer informatie vindt u op de website van de [RVA](#).

AANVULLENDE VAKANTIE (EUROPEES VERLOF)

Een cursist met een ODOS die na de opleiding werkt als loontrekkende kan in het volgende kalenderjaar gebruik maken van het recht op de aanvullende vakantie als de gewone vakantiedagen werden opgebruikt. Dit is een aanvulling van het onvolledig recht op gewone vakantie (vier weken). De werknemer-bediende dient een aanvraag in bij de werkgever waarbij hij of zij in vast dienstverband is. De werknemer-arbeider dient de aanvraag in bij het bevoegde vakantiefonds of bij de rijksdienst voor jaarlijkse vakantie. De aanvullende vakantie kan worden toegekend als aan een aantal voorwaarden wordt voldaan.

Alle informatie over de aanvullende vakantie vindt u op de website van de [Sociale zekerheid](#). Informatie over de aanvullende vakantie voor arbeiders en het aanvraagformulier vindt u op de website van de [Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie](#).

ZIEKENFONDS

Als dat tijdens de opleiding nog niet gebeurde moet de cursist bij het sluiten van een arbeidsovereenkomst zich aansluiten bij een ziekenfonds of zich inschrijven in de [Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering \(HZIV\)](#).

Meer informatie vindt u op de website van het Rijksinstituut voor ziekte- e invaliditeitsuitkeringen:
[Geneeskundige verzorging: kosten en terugbetaling](#)
[Contacteer ziekenfondsen](#)