

Fietsleaseplan

1 INLEIDING

Het fietsleaseplan bepaalt de regels die van toepassing zijn op het gebruik dat het personeelslid van de bedrijfsfiets maakt, samen met zijn verplichtingen en verantwoordelijkheden.

Het fietsleaseplan heeft betrekking op de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid zoals gedefinieerd in artikel I 2, 1° van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 (hierna VPS genoemd), m.a.w. de entiteiten die ressorteren onder het Vlaamse personeelsstatuut.

De diensten van de Vlaamse overheid (hierna '**de werkgever**'), stellen in het kader van het flexibiliseren van de arbeidsvoorwaarden fietsen (hierna '**de bedrijfsfiets**') ter beschikking aan bepaalde personeelsleden (hierna '**de gebruiker**'). Dit fietsleaseplan heeft tot doel om op een duidelijke en transparante wijze het beheer en het gebruik van bedrijfsfietsen door de gebruikers te beschrijven. Het fietsleaseplan bepaalt alle rechten en verplichtingen die verbonden zijn aan het gebruik en beheer van de bedrijfsfietsen.

De werkgever heeft het recht om de voorwaarden en de keuzemogelijkheden eenzijdig te wijzigen, in functie van een aanpassing van het personeelsbeleid, de evolutie van de fietsmarkt of de wijziging van de fiscale of sociale wetgeving. De werkgever zal de fietspolitiek regelmatig evalueren en indien nodig bijsturen. In geval van herziening van het fietsleaseplan worden de personeelsleden van de wijzigingen op de hoogte gebracht. De meest recente versie van het fietsleaseplan is raadpleegbaar via Intranet. Bij ontoereikendheid of een niet eenduidige interpretatie beslist de leidend ambtenaar van het Agentschap Overheidspersoneel.

Om de leesbaarheid van het fietsleaseplan te bevorderen, zijn er een aantal linken opgenomen naar andere documenten. Ook die documenten maken integraal deel uit van dit fietsleaseplan.

De invoering van deze regeling ter bevordering van voordelen in het kader van het leasen van een bedrijfsfiets gaat gepaard gaan met een uitgebreide informatiecampagne zodat de werknemers een weloverwogen keuze kunnen maken die rekening houdt met alle aspecten van het verhaal.

Vragen kan je stellen via het [Vlimpers- contactformulier](#) onder het specialisme 'voordelen – bedrijfsfiets'.

2 WIE KOMT IN AANMERKING?

Alle personeelsleden die zich engageren om de bedrijfsfiets regelmatig en daadwerkelijk te gebruiken voor de volledige of een gedeelte van de woon-werkverplaatsingen, kunnen er vrijblijvend voor opteren om een bedrijfsfiets te leasen via de modaliteiten beschreven in dit fietsleaseplan. Dit engagement verloopt via het aanvaarden en ondertekenen van dit fietsleaseplan. Over de frequentie van dit regelmatig en daadwerkelijk gebruik doen noch de fiscus, noch de RSZ een uitspraak. Op basis van die reglementering zal de werkgever ingrijpen als de gebruiker de bedrijfsfiets gedurende een

aaneensluitende periode van 6 maanden niet meer gebruikt om naar het werk te gaan (zie 4.2 keuze van de bedrijfsfiets). De werkgever heeft het recht om na te gaan of de gebruiker de bedrijfsfiets effectief regelmatig en daadwerkelijk gebruikt voor diens woon-werkverplaatsingen.

3 WIE KOMT NIET IN AANMERKING?

Volgende personeelsleden kunnen geen fietsleasecontract aangaan:

- het personeelslid dat Vlaanderen vertegenwoordigt in het buitenland, vermeld in artikel VII 91 van het VPS, alsook het ondersteunend personeel;
- het personeelslid dat niet onder de Belgische sociale zekerheid ressorteert;
- het personeelslid met een arbeidsovereenkomst voor studenten;
- het personeelslid van Sport Vlaanderen met een arbeidsovereenkomst voor occasioneel personeel (AOP);
- de occasionele lesgever van de VDAB, vermeld in artikel 1, 10°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 mei 2014 houdende de agentschap specifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;
- personeelsleden met loonbeslag.

De voordelen in het kader van fietsleasing zijn niet cumuleerbaar met het mobiliteitskrediet, vermeld in artikel V 12bis van het VPS.

Het personeelslid moet er zich van bewust zijn dat het over een voldoende ruim flexbudget¹ zal beschikken om te kunnen voldoen aan de financiering van een fietsleasecontract van 36 maanden. Indien het personeelslid niet kan voldoen aan deze voorwaarde, dient deze rekening te houden met de gevolgen van het niet kunnen volbrengen van het gevraagde engagement (zie [hoofdstuk 4.5. Gevolgen van het niet kunnen naleven van het engagement](#)).

4 VOORWAARDEN EN MODALITEITEN VAN HET AANBOD

4.1 AANGAAN VAN EEN ENGAGEMENT DOOR GEBRUIKER

Door de plaatsing van een bestelling van een bedrijfsfiets, verbindt de gebruiker zich tot de keuze voor een loonpakket met bedrijfsfiets.

¹ Flexbudget is het budget dat het personeelslid kan inzetten om vrijblijvend een bedrijfsfiets aan te vragen. Dit budget bestaat uit 2 looncomponenten, zijnde eindejaarstoelage & vakantiedagen.



De bedrijfsfiets kan verder worden uitgerust met opties en accessoires die deel uitmaken van het leasecontract (opties = alle vaste elementen die bij aankoop aan de bedrijfsfiets worden bevestigd en zonder welke de bedrijfsfiets niet rijklaar is, zoals bijvoorbeeld remsysteem, zadel, versnellingsgroep, enzovoort - accessoires = alle elementen die op een fiets bevestigd kunnen worden, maar die ook los van de fiets kunnen gebruikt worden, zoals bijvoorbeeld navigatie, fietstas, bel, kinderzitje. Andere accessoires zoals kleding en schoenen zijn uitgesloten).

Het personeelslid verwerft geen enkel eigendomsrecht op de bedrijfsfiets of onderdelen daarvan tijdens de looptijd van het leasecontract.

Bij een terbeschikkingstelling van een bedrijfsfiets wijzigt de fietsvergoeding van het personeelslid niet.

4.3 IMPACT OP HET BRUTO FLEXBUDGET

4.3.1 Algemeen

De werkgever stelt een bedrijfsfiets ter beschikking van de gebruiker op voorwaarde dat deze ermee akkoord gaat dat het bruto flexbudget (hierna flexbudget) wordt verminderd met het budget dat nodig is voor de gekozen bedrijfsfiets.

Het flexbudget kan bestaan uit 2 looncomponenten:

- de eindejaarstoelage (geheel of gedeeltelijk) en/of
- maximaal 11 jaarlijkse vakantiedagen (volledige of halve dagen)

De concrete samenstelling van het flexbudget wordt elk kalenderjaar opnieuw bepaald.

Indien de gebruiker niet tijdig aangeeft welke looncomponenten ingezet moeten worden, zal de leasekost aangerekend worden op de eindejaarstoelage. Indien de eindejaarstoelage niet volstaat, wordt het saldo vereffend via de eigen middelen van het personeelslid (bijvoorbeeld netto salaris, netto vakantiegeld, ...).

Indien het flexbudget uit beide looncomponenten bestaat, wordt de leasekost eerst aangerekend op het gedeelte eindejaarstoelage.

De kost voor de bedrijfsfiets is bekend bij de offerte en wijzigt niet gedurende de volledige looptijd waarbinnen de bedrijfsfiets ter beschikking wordt gesteld.

Indien na de bestelling van de bedrijfsfiets het flexbudget niet (meer) toereikend is (bijvoorbeeld daalt wegens de vermindering van het tewerkstellingspercentage), met als gevolg dat het flexbudget niet (meer) volstaat voor de gekozen bedrijfsfiets, kan de werkgever een deel van de leaseprijs aanrekenen via de eigen middelen van het personeelslid (Bij voorkeur op het netto loon van december en indien niet toereikend volgende netto salarissen, netto vakantiegeld,...).

4.3.2 Flexbudget

Eindejaarstoelage

////////////////////////////////////

Om de eindejaarstoelage voor de budgetcreatie te kunnen aanwenden, kan deze looncomponent geheel of gedeeltelijk worden omgezet naar een flexbudget waarbinnen het personeelslid vervolgens kan kiezen voor de voordelen in het kader van fietsleasing.

Het personeelslid maakt deze keuze vrijwillig, uitdrukkelijk (d.w.z. dat de uitbetaling van de eindejaarstoelage de 'standaard' keuze blijft) en vóórdat het personeelslid gedurende de referentieperiode (januari tot en met september van elk jaar) het recht op de eindejaarstoelage begint op te bouwen.

Het personeelslid dat ervoor kiest om de eindejaarstoelage volledig of gedeeltelijk om te zetten in een flexbudget, doet voor de periode waarop de intentieverklaring² betrekking heeft, definitief afstand van het recht op de gehele of gedeeltelijke eindejaarstoelage. De ter beschikking gestelde bedrijfsfiets geeft evenmin aanleiding tot het belasten van een voordeel van alle aard bij het personeelslid wanneer de bedrijfsfiets regelmatig en daadwerkelijk wordt gebruikt voor de woonwerk-verplaatsing.

Wanneer de uiteindelijke leaseprijs lager uitvalt dan de geheel of gedeeltelijk ingeruilde eindejaarstoelage, wordt het saldo vereffend door middel van betaling van een toelage (met volledige inhouding van RSZ en toepassing van het exceptioneel tarief van bedrijfsvoorheffing). Die vereffening vindt jaarlijks plaats ten laatste in januari van het volgende kalenderjaar. Er kan geen flexbudget worden overgedragen naar een volgend jaar.

Deze vermindering van de eindejaarstoelage heeft voor de contractuele gebruiker een impact op de wettelijke pensioenopbouw (enkel bij een bruto jaarloon < het wettelijk pensioenplafond). Er is geen impact op het aanvullend pensioen dat de Vlaamse overheid aanbiedt.

Jaarlijkse vakantiedagen

Het personeelslid kan ervoor kiezen om maximaal 11 jaarlijkse vakantiedagen (volledige of halve) om te zetten naar een flexbudget waarbinnen het personeelslid vervolgens kan kiezen voor voordelen in het kader van fietsleasing.

De jaarlijkse vakantiedagen die worden omgezet, moeten in mindering gebracht worden van de vakantiedagen die men jaarlijks maximaal mag opsparen (zie artikel X 9, §1, vierde en vijfde lid). De jaarlijkse vakantiedagen die worden omgezet, worden bij aanvang van het kalenderjaar in mindering gebracht van de vakantiedagen die men mag opnemen.

Concreet: indien een personeelslid er bijvoorbeeld voor kiest de omzetting van de eindejaarstoelage (geheel of gedeeltelijk) aan te vullen met nog 3 jaarlijkse vakantiedagen om zo voldoende budget te creëren voor gewenste bedrijfsfiets, dan kan het personeelslid dat jaar maximaal nog 8 dagen (= 11 dagen – 3 dagen) – of 2 dagen (= 5 dagen – 3 dagen) in het geval het personeelslid dat jaar onbetaald verlof heeft opgenomen – overdragen.

² Een intentieverklaring is een verklaring die een personeelslid jaarlijks moet indienen om de samenstelling van het flexbudget vast te leggen. Dit moet gebeuren het jaar voorafgaand aan het ingaan van een leasecontract en moet vervolgens jaarlijkse hernieuwd worden. Het personeelslid kan deze intentieverklaring indienen tussen 1 september en 20 december.



Voor continudiensten (vast - variabel) zal dit zoals het aantal vakantiedagen worden omgezet in uren.

1. Vaste continudiensten

Voor vaste continudiensten wordt voor het bepalen van het aantal uren dat kan worden ingezet voor het flexbudget, rekening gehouden met het aantal te presteren uren/dag, met andere woorden met de eigen specifieke normwaarde van de desbetreffende continudienst.

2. Variabele continudiensten

Voor de variabele continudiensten is de normwaarde voor het bepalen van het aantal uren dat kan worden ingezet voor het flexbudget 7,6 uur, met andere woorden identiek als voor de “administratieve personeelsleden”.

Indien een halve dag verlof ingezet wordt, gebeurt de afronding naar beneden, aangezien slechts een hele of halve dag kan ingezet worden voor het flexbudget.

Het personeelslid dat ervoor kiest om x jaarlijkse vakantiedagen om te zetten in een flexbudget doet definitief afstand van het recht op de ingeruilde vakantiedagen. Het saldo van de bruto waarde van de omgezette maar niet (volledig) opgebruikte vakantiedagen wordt vereffend door middel van betaling van een toelage (met volledige inhouding van RSZ en toepassing van het exceptioneel tarief van bedrijfsvoorheffing). Die vereffening vindt jaarlijks plaats ten laatste in januari van het volgende kalenderjaar. Er kan geen flexbudget worden overgedragen naar een volgend jaar.

Referteperiode

Omdat men geen looncomponenten kan flexibiliseren/omzetten die al verworven zijn, moet de keuze om de eindejaarstoelage om te zetten in een flexbudget gemaakt worden vóór aanvang van de referteperiode, die voor de eindejaarstoelage loopt van januari tot en met september.

Hetzelfde geldt voor het recht op jaarlijks verlof dat opgebouwd wordt in de loop van het jaar (referteperiode = het lopend jaar).

De keuze over de samenstelling van het flexbudget moet vanaf 2023 elk jaar gemaakt worden in de periode van 1 september tot en met 20 december van het voorafgaande jaar.

Berekening

Het theoretisch flexbudget dat gecreëerd wordt, wordt als volgt berekend:

- bij omruiling (geheel of gedeeltelijk) van de eindejaarstoelage (wordt maand per maand opgebouwd tijdens de referteperiode naar rata van de prestaties): het overeenstemmende toelagebedrag
- bij omruiling van vakantiedagen: per omgeruilde vakantiedag (volledige of halve) is de regel de jaarbasis à 100% (in de maand november van het jaar voorafgaand aan het vakantiejaar) + eventuele haard- of standplaatstoelage (geïndexeerd en op basis van een voltijdse tewerkstelling), gedeeld door 260 (= 13 weken per kwartaal * 5 werkdagen * 4 kwartalen).

4.4 GEVOLGEN VAN HET PRIVÉGEBRUIK VAN DE BEDRIJFSFIETS

////////////////////////////////////

- privégebruik is toegelaten
- fiscaliteit: er is geen bedrijfsvoorheffing verschuldigd voor het privégebruik van een bedrijfsfiets als deze regelmatig en daadwerkelijk voor woon-werkverplaatsingen gebruikt wordt
- sociale zekerheid: er is geen sociale zekerheidsbijdrage verschuldigd voor het privégebruik van een bedrijfsfiets als deze regelmatig en daadwerkelijk voor woon-werkverplaatsingen gebruikt wordt

4.5 GEVOLGEN VAN HET NIET KUNNEN NALEVEN VAN HET ENGAGEMENT

Er kunnen zich een aantal scenario's voordoen waarbij de gebruiker het aangegeve engagement niet kan volbrengen. De gevolgen van deze scenario's voor de gebruiker zijn hieronder verder omschreven.

Onvoldoende beschikbaar flexbudget en onvoldoende beschikbare eigen middelen

Indien het personeelslid over onvoldoende flexbudget en onvoldoende eigen middelen (netto salaris maand december/januari) beschikt, zal de terugbetaling van een deel van de leaseprijs via de eigen middelen verlopen (bijvoorbeeld een vordering, netto salaris van de volgende maanden, netto vakantiegeld, ...). Vervolgens krijgt het personeelslid de keuze om het fietsleasecontract te verbreken of toekomstige leasebedragen verder via de eigen middelen te laten verlopen. Indien het personeelslid kiest om het leasecontract te verbreken zal de verbrekingsvergoeding die KBC Autolease aan de werkgever hiervoor factureert, door gerekend worden aan het personeelslid. Deze verbrekingsvergoeding is gelijk aan de openstaande boekwaarde verhoogd met een herbeleggingsvergoeding van 15% (met een minimum van 125 EUR en een maximum van 1.250 EUR) en verminderd met de op dat ogenblik geldende marktwaarde van de bedrijfsfiets.

Langdurige afwezigheid (> 6 maanden) of langdurige periode niet gebruik van de bedrijfsfiets

In geval het personeelslid langer dan 6 maanden afwezig is of wanneer de gebruiker gedurende een aansluitende periode van 6 maanden de bedrijfsfiets niet regelmatig en daadwerkelijk gebruikt voor woon-werkverplaatsingen, zal het leasecontract verder gezet worden, maar zijn er sociale zekerheidsbijdragen en bedrijfsvoorheffing verschuldigd op een 'voordeel alle aard'. De berekening van het maandelijks voordeel waarop bedrijfsvoorheffing en sociale zekerheidsbijdragen zijn verschuldigd, gebeurt op basis van volgende formule:

Aankoopprijs (inclusief accessoires en BTW) x percentage privégebruik
36 maanden

Wanneer het personeelslid de bedrijfsfiets gedurende een aansluitende periode van 6 maanden niet regelmatig en daadwerkelijk gebruikt voor woon-werkverkeer dient de gebruiker dit te melden aan het Dienstencentrum Personeelsadministratie via het [Vlimpers- contactformulier](#).

Wanneer een personeelslid een arbeidsongeval heeft en zijn leasecontract vroegtijdig wil beëindigen, zal de leidend ambtenaar van de entiteit beslissen wie de kost van de verbrekingsvergoeding zal dragen.

////////////////////////////////////

openstaande boekwaarde verhoogd met een herbeleggingsvergoeding van 15% (met een minimum van 125 EUR en een maximum van 1.250 EUR).

Indien het personeelslid ervoor kiest om de bedrijfsfiets terug te geven zal KBC Autolease een verbrekingsvergoeding factureren aan de werkgever. Deze verbrekingsvergoeding is gelijk aan de openstaande boekwaarde, vermeerderd met 15% wederbelegging (met een minimum van 125 EUR en een maximum van 1.250 EUR) en verminderd met de marktwaarde om het moment van teruggave. De werkgever zal deze verbrekingsvergoeding zelf ten laste nemen en niet doorrekenen aan het personeelslid, met uitzondering van verbreking van de arbeidsrelatie omwille van tuchtrekenen, dwingende redenen of het verlaten van de werkpost zonder geldige reden en afwezigheid van meer dan 10 dagen en in geval van ambtshalve pensionering ingevolge bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd.

Mocht het personeelslid zich bevinden in een scenario dat hierboven niet werd vermeld en het aangegane engagement niet kan naleven tot het regelmatig en daadwerkelijk gebruik van de bedrijfsfiets, kan het personeelslid contact opnemen met het Dienstencentrum Personeelsadministratie via het [Vlimpers- contactformulier](#), die verder zal bepalen wat de mogelijkheden zijn in desbetreffende situatie. In dat geval zal het dossier voorgelegd worden aan de leidend ambtenaar van de entiteit.

Een volledige overzicht over wie de verbrekingsvergoeding zal moeten betalen bij beëindiging van de arbeidsrelatie kan worden teruggevonden in bijlage 1.

4.6 DIENSTEN EN KOSTEN BINNEN HET LEASEBUDGET

Het bedrag van de leaseprijs omvat:

- de leasekost (BTW inbegrepen)
- onderhoud volgens het onderhoudscontract (zie hieronder)
- indien nodig buiten de jaarlijkse onderhoudsbeurt: controle en afstelling van remmen, met - zo nodig - vervanging van remkabels en remblokken
- KBC Autolease All Risk verzekering voor diefstal en schade
- KBC Autolease fietsbijstand (via VAB)
- inschrijving bij de Dienst Inschrijvingen Voertuigen (DIV)

Fietsverzekering diefstal en schade

Schade aan de bedrijfsfiets die voortvloeit uit een aanrijding, ongeval of valpartij wordt verhaald op de KBC Autolease All Risk verzekering. Afhankelijk van de omstandigheden - zoals vermeld **in de polis** – vergoedt de verzekering de schade of betaalt de gebruiker zelf deze schade.

Keuze uit verschillende onderhoudspakketten

De onderhoudsbeurten moeten jaarlijks verplicht worden uitgevoerd bij een erkende fietshandelaar uit het netwerk van KBC Autolease, waar de bedrijfsfiets werd aangekocht. KBC Autolease heeft verschillende onderhoudspakketten ter beschikking waaruit het personeelslid kan kiezen, afhankelijk van het type fiets dat deze gekozen heeft.

De drie beschikbare pakketten zijn:

- basic: 1x per jaar onderhoud exclusief vervangingsonderdelen

//

WAT ZIT ER PRECIES IN ELK ONDERHOUDSPAKKET?		BASIC		TOUR		INTENS	
		Inbegrepen	Max.freq./jaar	Inbegrepen	Max.freq./jaar	Inbegrepen	Max.freq./jaar
ALGEMEEN NAZICHT VAN ALLE BEVESTIGINGSPUNTEN EN AANSPANNINGEN		✓	1	✓	1	✓	2
Banden	Controle en bijstellen van de bandenspanning	✓	1	✓	1	✓	2
Remmen	Controle en afstellen van de remmen en remkabels	✓	1	✓	1	✓	2
	Vervanging van de remblokken (voor & achter)	✓	1	✓	2	✓	3
	Vervanging van de remkabels	✓	1	✓	1	✓	2
	Ontluchten hydraulische remmen	✓	1	✓	1	✓	2
Versnellingen	Controle en afstellen van voor- & achterversnelling	✓	1	✓	1	✓	2
	Vervanging van de versnellingskabels	✓	1	✓	1	✓	2
	Onderhoud Rohloffnaaf of Pinionversnelling	✗	nvt	✓	1	✓	1
Wielen	Afstellen van de naven en spaakspanning	✓	1	✓	1	✓	2
	Vervangen van gebroken spaken	✓	onbeperkt	✓	onbeperkt	✓	onbeperkt
	Wielen centreren	✓	onbeperkt	✓	onbeperkt	✓	onbeperkt
Aandrijving	Controle van optimale werking trapas en ketting (ontvetten, smeren)	✓	1	✓	1	✓	2
	Vervanging ketting of riem	✗	nvt	✓	1	✓	2
	Vervanging cassette/tandwielen	✗	nvt	✓	1	✓	2
Verlichting	Vervanging van verlichting (af fabriek gemonteerd licht → enkel lampje)	✓	onbeperkt	✓	onbeperkt	✓	onbeperkt
Software update inclusief rapport aanleveren aan KBC Autolease		✓	1	✓	1	✓	1

Wat is bijvoorbeeld **niet inbegrepen** in de onderhoudsbeurt:

- de vervanging van binnenbanden en buitenbanden
- de herstelling van schade veroorzaakt door foutief gebruik
- de schade door nalatigheid, fabricagefout of elke andere oorzaak die niet als normale slijtage wordt beschouwd
- onderhoud en herstelling van accessoires en opties die niet aanwezig waren bij de levering van de fiets;
- alles wat niet werd opgenomen in de omschrijving van het gekozen onderhoudspakket valt ten laste van het personeelslid

Voor garantie gevallen kan het personeelslid rechtstreeks de fietshandelaar aanspreken, want KBC Autolease draagt gedurende de looptijd van het leasecontract alle verhaalsrechten met betrekking tot de garantie over aan het personeelslid.

Fietsbijstand

In het fietsleasecontract is een fietsbijstand van VAB inbegrepen. In geval van pech of een ongeval, waarbij de bedrijfsfiets geïmmobiliseerd is, kan het personeelslid rekenen op de snelle interventies en bijstand, 7 dagen op 7, in samenwerking met de gespecialiseerde VAB-diensten. De fietsbijstand is geldig in de hele BENELUX bij plotse en onvoorziene immobilisatie van de bedrijfsfiets ten gevolge van

////////////////////////////////////

Datum:

Bart Somers,
Viceminister-president van de Vlaamse Regering,
Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke
Kansen

