



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 387. 1232

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
16 DECEMBER 2019 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN
VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering over de agentschapspecifieke
regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk
vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap De Vlaamse Waterweg,
naamloze vennootschap van publiek recht

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Jan Jambon, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter;
2. de heer Bart Somers, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen;
3. de heer Matthias Diependaele, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw;
5. Mevrouw Lydia Peeters, Vlaams minister van Mobiliteit en Openbare Werken.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :
de heer Jan Van Wesemael
de heer Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door :
mevrouw Ilse Remy
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door :
de heer Francis Van Lindt
mevrouw Gerda De Norre

anderzijds,

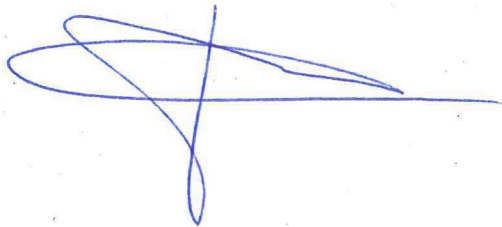
Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering over de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap De Vlaamse Waterweg, naamloze vennootschap van publiek recht.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

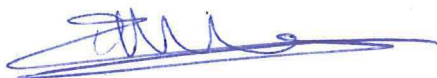
Brussel, 20-12-2019

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten

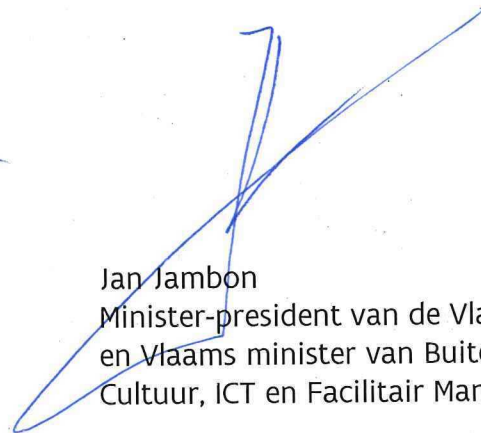


Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten



DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,



Jan Jambon
Minister-president van de Vlaamse Regering
en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken,
Cultuur, ICT en Facilitair Management

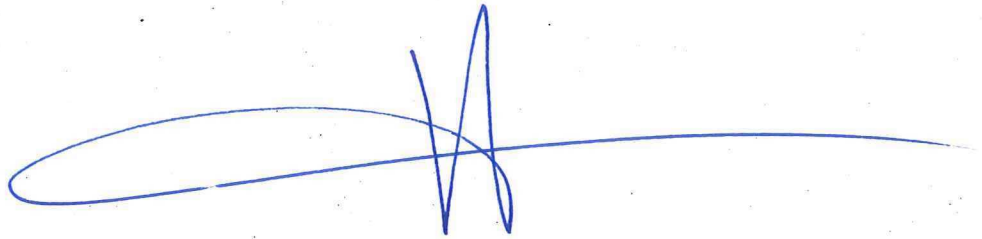


Bart Somers
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Binnenlands
Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en
Gelijke Kansen

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Matthias Diependaele
Vlaams minister van Financiën en Begroting,
Wonen en Onroerend Erfgoed



Hilde Crevits
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Economie,
Innovatie, Werk, Sociale Economie en
Landbouw



Lydia Peeters
Vlaams minister van Mobiliteit en Openbare
Werken

Besluit van de Vlaamse Regering over de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap De Vlaamse Waterweg, naamloze vennootschap van publiek recht

Rechtsgrond(en)

Dit besluit is gebaseerd op:

-Artikel I 7 bis van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De raad van bestuur van de Vlaamse Waterweg nv heeft advies gegeven op 13 maart 2019.
- De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, heeft zijn akkoord gegeven op 30 april 2019.
- De inspectie van Financien heeft advies gegeven op 6 mei 2019
- Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest heeft protocol xxx gesloten op xxx.
- De Raad van State, heeft advies xxxx, gegeven op xxx, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Juridisch kader

Dit besluit sluit aan bij de volgende regelgeving:

- het besluit van de Vlaamse Regering van 14 december 2007 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap De Scheepvaart.
- het besluit van de Vlaamse Regering van 27 maart 2009 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap Waterwegen en Zeekanaal, naamloze vennootschap van publiek recht.
- het decreet van 23 december 2016 houdende diverse maatregelen inzake de herstructurering van Waterwegen en Zeekanaal NV van publiek recht en nv De Scheepvaart van publiek recht.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Mobiliteit en Openbare Werken.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

Artikel 1. Met behoud van de toepassing van de bepalingen van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 is dit besluit van toepassing op het personeel van De Vlaamse Waterweg nv.

Art. 2. Met behoud van de toepassing van de bepalingen van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wordt in dit besluit verstaan onder agentschap: De Vlaamse Waterweg.

Hoofdstuk 2. Bepalingen over de graad van havenkapitein

Art. 3. De graad van havenkapitein behoort tot het niveau A, rang A1.

De functionele loopbaan is als volgt:

1° van A141B naar A142B

2° van A142B naar A143B

3° van A143B naar A144B

Art. 4. De graad van havenkapitein kan enkel worden verworven met een vergelijkend aanwervingsexamen en de bijzondere voorwaarden zoals vermeld in bijlage 4 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

Art. 5. Aan de hierna vermelde graad van havenkapitein wordt de salarisschaal verbonden die overeenkomt met de ernaast vermelde lettercijfercode:

Havenkapitein	A141B
Na 6 jaar schaalancienniteit in A141B	A142B
Na 6 jaar schaalancienniteit in A142B	A143B
Na 9 jaar schaalancienniteit in A143B	A144B

De salarisschalen A141B, A142B, A143B en A144B zijn opgenomen in bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd.

Hoofdstuk 3. Toelagen en vergoedingen

Afdeling 1. Bepalingen over de cluster scheepvaartbegeleiding

Art. 6. §1. De personeelsleden die een bekwaamheidscertificaat van River Information Services (RIS) hebben en die de taak van RIS op zich nemen, krijgen een maandelijkse toelage van 75 euro (100%).

In de toelage vermeld in het eerste lid, is een forfaitair aantal uren vervat voor de beschikbaarheid buiten de diensturen voor 500 uur per jaar. Extra uren worden vergoed tegen een uurtarief van 1 euro (100%). Het aantal extra uren wordt beperkt tot maximaal 500 per jaar, zodat het totale aantal uren per personeelslid voor de beschikbaarheid buiten de diensturen begrensd wordt tot 1000 uur per jaar. Het aantal uren beschikbaarheid buiten de diensturen per shift bedraagt vier uur, namelijk twee uur vóór en twee uur na het beginuur van de shift.

§2. De toelage, vermeld in paragraaf 1, wordt uitgekeerd in de maand die volgt op de maand waarin het personeelslid, vermeld in paragraaf 1, slaagt voor de test om een bekwaamheidscertificaat RIS te krijgen.

Art. 7. §1. De personeelsleden die instaan voor de bediening van een of meer beweegbare kunstwerken en ingepland zijn in een volwaardig werkrooster, krijgen een maandelijkse toelage van 120 euro (100%).

In de toelage, vermeld in het eerste lid, is een forfaitair aantal uren vervat voor de beschikbaarheid buiten de diensturen voor 500 uur per jaar. Extra uren worden vergoed tegen een uurtarief van 1 euro (100%). Het aantal extra uren wordt beperkt tot maximaal 500 per jaar, zodat het totale aantal uren per personeelslid voor de beschikbaarheid buiten de diensturen begrensd wordt tot 1000 uur per jaar. Het aantal uren beschikbaarheid buiten de diensturen per shift bedraagt vier uur, namelijk twee uur vóór en twee uur na het beginuur van de shift.

§2. Als personeelsleden door operationele omstandigheden de grens van 1000 uur beschikbaarheid buiten de diensturen, vermeld in paragraaf 1, tweede lid, hebben overschreden, kan de operationeel directeur bij gemotiveerde beslissing toestaan om de supplementaire uren ook tegen een uurtarief van 1 euro (100%) te vergoeden.

§3. De toelage, vermeld in paragraaf 1, kan niet gecumuleerd worden met de volgende toelagen:

- 1° de toelage gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken, vermeld in artikel 13 van dit besluit;
- 2° de toelage bediening van een kunstwerk, vermeld in artikel 21 en 22 van dit besluit;
- 3° de toelage schermbediening, vermeld in artikel 23 van dit besluit;
- 4° de toelage pleziervaart, vermeld in artikel 26 van dit besluit;
- 5° de vrije woonst en de vervangende toelage, vermeld in artikel VII 56 en VII 57 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, met uitzondering van het geval, vermeld in paragraaf 4 van dit artikel;
- 6° de permanentietoelage, vermeld in artikel VII 42 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

§4. De toelage, vermeld in paragraaf 1, wordt verminderd tot een toelage van 45 euro voor de personeelsleden, vermeld in paragraaf 1, die het voordeel van een vrije woonst genieten of de vervangende toelage ontvangen conform artikel VII 56 en VII 57 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

Art. 8. §1. De personeelsleden die een bekwaamheidscertificaat scheepvaartbegeleiding hebben en die instaan voor de bediening op een afstandsbedieningscentrale, krijgen een maandelijkse toelage van 150 euro (100%).

§2. Er is sprake van een afstandsbedieningscentrale als vermeld in paragraaf 1, als die centrale beantwoordt aan ten minste vier van de volgende acht criteria:

- 1° er zijn in totaal twintig beweegbare bruggen of sluisen. Met sluis wordt een sluiscolk bedoeld. Een sluisencomplex dat bestaat uit twee sluiscolken die naast elkaar liggen, telt voor twee. Beide kolken worden immers gelijktijdig gebruikt. Het moet gaan over operationele sluiscolken. Een sluiscolk met tussendeuren telt maar als één colk en niet als twee. Een brug die onmiddellijk op- of afwaarts een sluis ligt, wordt meegeteld als twee kunstwerken, dus brug en sluis;
- 2° er zijn een of meer kruisende waterwegen aanwezig, met uitzondering van een vaargeul naar jachthavens, insteedokken of andere niet-gebruikte vaargeulen;
- 3° er zijn 50.000 bedieningscycli per jaar van de kunstwerken, vermeld in punt 1°. Als een drempel van 100.000 wordt gehaald, telt dit criterium dubbel. Eén cyclus voor een brug bevat alle handelingen die nodig zijn om de brug uit gesloten toestand voor scheepvaart te openen voor scheepvaart en opnieuw te sluiten. Eén cyclus voor een sluis bestaat uit alle handelingen die nodig zijn om een schip van af- naar opwaarts te laten varen of van op- naar afwaarts. Ook een lege schutting wordt beschouwd als één cyclus;
- 4° er is een combinatie van beroeps- en pleziervaart, waarbij elke groep ten minste 20% van het totaal vertegenwoordigt;
- 5° er is een verschil tussen minimum- en maximumdebiet met minstens een factor 20 op jaarbasis of er zijn getijdenvensters bij minstens één sluis van de centrale aanwezig;
- 6° er is een combinatie van beweegbare bruggen en sluisen, waarbij elk type ten minste 20% van het totaal vertegenwoordigt;
- 7° gedurende 80% van de dagen per jaar worden minstens tien keer per dag verschillende beroepsschepen in dezelfde colk geschut;
- 8° er is geen inplaatsstelling van een VTS-operator.

In de toelage, vermeld in paragraaf 1, is een forfaitair aantal uren vervat voor de beschikbaarheid buiten de diensturen voor 500 uur per jaar. Extra uren worden vergoed tegen een uurtarief van 1 euro (100%). Het aantal extra uren wordt beperkt tot maximaal 500 per jaar, zodat het totale aantal uren per personeelslid voor de beschikbaarheid buiten de diensturen begrensd wordt tot 1000 uur per jaar. Het aantal uren beschikbaarheid buiten de diensturen per shift bedraagt vier uur, namelijk twee uur vóór en twee uur na het beginuur van de shift.

§3. De toelage, vermeld in paragraaf 1, wordt uitgekeerd in de maand die volgt op de maand waarin het personeelslid, vermeld in paragraaf 1, slaagt voor de test om een bekwaamheidscertificaat scheepvaartbegeleiding te krijgen.

Art. 9. §1. De personeelsleden die een bekwaamheidscertificaat VTS hebben en die instaan voor Vessel Traffic Services op een afstandsbedieningscentrale als vermeld in artikel 9, §2, krijgen een maandelijkse toelage van 250 euro (100%).

In de toelage, vermeld in het eerste lid, is een forfaitair aantal uren vervat voor de beschikbaarheid buiten de diensturen voor 500 uur per jaar. Extra uren worden vergoed tegen een uurtarief van 1 euro (100%). Het aantal extra uren wordt beperkt tot maximaal 500 per jaar, zodat het totale aantal uren per personeelslid voor de beschikbaarheid buiten de diensturen begrensd wordt tot 1000 uur per jaar. Het aantal uren beschikbaarheid buiten de diensturen per shift bedraagt vier uur, namelijk twee uur vóór en twee uur na het beginuur van de shift.

§2. De toelage, vermeld in paragraaf 1, wordt uitgekeerd in de maand die volgt op de maand waarin het personeelslid, vermeld in paragraaf 1, slaagt voor de test om een bekwaamheidscertificaat VTS te krijgen.

Art. 10. Een personeelslid dat een bufferfunctie uitoefent, krijgt een maandelijkse toelage van 50 euro (100%).

De toelage is cumuleerbaar met de toelagen, vermeld in artikel 7 en 8.

Afdeling 2. Bepalingen over de cluster wacht en beschikbaarheid

Art. 11. De personeelsleden die deel uitmaken van de wachtdienst en die beschikbaar moeten zijn buiten de diensturen, ontvangen een maandelijkse toelage die berekend wordt op de volgende wijze: per uur wacht, begrensd tot 260 uur per maand, geldt een uurtarief van 1 euro (100%).

De lijnmanager wijst de personeelsleden aan die tot de wachtdienst, vermeld in het eerste lid, behoren en stelt de wachtregeling vast.

Art. 12. De personeelsleden die ingepland staan voor de strooidienst tijdens de vaste strooiperiode die loopt van 1 december tot en met de laatste dag van februari, ontvangen een maandelijkse toelage die berekend wordt op de volgende wijze: per drie uur beschikbaarheid geldt een tarief van 8 euro (100%).

Het personeelslid, vermeld in het eerste lid, krijgt de toelage alleen voor de ochtendshift van 3 uur die voorafgaat aan en aansluit op het begin van de werktijd die van toepassing is.

Afdeling 3. Bepalingen over de cluster gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken

Art. 13. §1. De personeelsleden die gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken verrichten als vermeld op de lijst, die is opgenomen in bijlage 7 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, ontvangen daarvoor een toelage.

§2. De personeelsleden die op regelmatige basis werken als vermeld in paragraaf 1, verrichten, worden ingedeeld in de volgende drie profielen en ontvangen het bijbehorende forfait als maandtoelage:

- 1° profiel 1: 66,50 euro (100%);
- 2° profiel 2: 99,75 euro (100%);
- 3° profiel 3: 133,00 euro (100%).

De profielen, vermeld in het eerste lid, met de daarin vermelde werkzaamheden zijn opgenomen in bijlage 2, die bij dit besluit is gevoegd.

§3. De personeelsleden die de werken, vermeld in paragraaf 1, occasioneel verrichten, en niet vallen onder de toepassing van paragraaf 2, ontvangen een toelage van 2,10 euro (100%) per werkelijk gepresteerd uur.

§4. De operationeel directeur of zijn plaatsvervanger kan op basis van een monitoring gedurende een periode van ten minste zes maanden en na evaluatie van de gegevens die op die wijze worden verzameld, beslissen om een functiegroep van personeelsleden die ressorteren onder de toepassing van paragraaf 3, aan een profiel als vermeld in paragraaf 2, toe te wijzen dan wel een functiegroep die ressorteert onder een bepaald profiel als vermeld in paragraaf 2, toe te wijzen aan een ander profiel als vermeld in paragraaf 2.

Afdeling 4. Een toelage voor overuren

Art. 14. Het personeelslid dat met exploitatietaken belast is, krijgt de mogelijkheid om tijdens de dalperioden overuren te compenseren, waarbij de overuren die tijdens de piekperioden zijn opgebouwd, vanaf het tweehonderdste overuur ambtshalve worden bezoldigd.

Afdeling 5. Snelle verplaatsing naar de standplaats buiten de diensturen (verstoring)

Art. 15. Het personeelslid dat zich occasioneel buiten de diensturen bij gebrek aan een ander vervoermiddel met gemotoriseerd privévervoer moet verplaatsen naar zijn vaste werkplaats, kan een tegemoetkoming krijgen die gelijk is aan de prijs van een treinkaartje tweede klas voor dezelfde afstand.

Als het personeelslid voor een dringende verplaatsing buiten de diensturen de fiets gebruikt, wordt een fietsvergoeding toegekend conform het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006. Die fietsvergoeding is niet verschuldigd als de afstand minder dan één kilometer heen en terug bedraagt.

Hoofdstuk 4. Overgangsmatregelen

Afdeling 1. Maatregelen voor de cluster scheepvaartbegeleiding

Art. 16. §1. Een personeelslid van het voormalige agentschap Waterwegen en Zeekanaal NV krijgt een maandelijkse toelage van 135 euro (100%) voor de bediening van een kunstwerk.

In de toelage, vermeld in het eerste lid, is een forfaitair aantal uren vervat voor de beschikbaarheid buiten de diensturen voor 500 uur per jaar. Extra uren worden vergoed tegen een uurtarief van 0,3571 euro (100%). Het aantal extra uren wordt beperkt tot maximaal 500 per jaar, zodat het totale aantal uren per binnenvaartbegeleider voor de beschikbaarheid buiten de diensturen begrensd wordt tot 1000 uur per jaar. Het aantal uren beschikbaarheid buiten de diensturen per shift bedraagt vier uur, namelijk twee uur vóór en twee uur na het beginuur van de shift.

§2. Als blijkt dat personeelsleden door operationele omstandigheden de grens van 1000 uur beschikbaarheid buiten de diensturen, vermeld in paragraaf 1, tweede lid, hebben overschreden, kan de operationeel directeur of zijn plaatsvervanger bij gemotiveerde beslissing toestaan om de supplementaire uren ook tegen een uurtarief van 0,3571 euro (100%) te vergoeden.

De personeelsleden, vermeld in paragraaf 1, die vanaf 1 januari 2018 de uren boven de 1000 uur beschikbaarheid hebben gepresteerd, hebben recht op de retroactieve uitbetaling ervan.

§3. De toelage, vermeld in paragraaf 1, kan niet gecumuleerd worden met de volgende toelagen:

- 1° de toelage innen van scheepvaartrechten, vermeld in artikel 20 van dit besluit;
- 2° de toelage gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken, vermeld in artikel 13 van dit besluit;
- 3° de toelage bediening van een kunstwerk, vermeld in artikel 21 en 22 van dit besluit;
- 4° de toelage schermbediening, vermeld in artikel 23 van dit besluit;
- 5° de vrije woonst en de vervangende toelage, vermeld in artikel VII 56 en VII 57 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, met uitzondering van het geval, vermeld in paragraaf 4 van dit artikel;
- 6° de permanentietoelage, vermeld in artikel VII 42 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

§4. De personeelsleden van het voormalige agentschap Waterwegen en Zeekanaal die een dienstwoning hebben en die een gereduceerd forfait van 20 euro of 45 euro (100%) krijgen, behouden dat, op voorwaarde dat ze niet onder de toepassing van artikel 29, 1°, van dit besluit vallen.

§5. De personeelsleden, vermeld in paragraaf 1, kunnen de keuze maken om over te stappen naar de toelage van 120 euro (100%), vermeld in artikel 7 van dit besluit. Deze keuze is onherroepelijk.

Art. 17. De personeelsleden van het voormalige agentschap Waterwegen en Zeekanaal, van wie het berekende brutojaarbedrag met toepassing van het forfaitaire bedrag van 135 euro per maand lager is dan het samengestelde brutojaarbedrag van de toelagen, vermeld in artikel 18, §3, die in het

referentiejaar zijn uitgekeerd, doen een schriftelijk verzoek om de oude toelagen die vervat zijn in de toelagen, vermeld in artikel 16, §3, te behouden. Als ze geen schriftelijk verzoek indienen, vallen die personeelsleden onmiddellijk en automatisch terug op het maandelijks forfaitaire bedrag van 135 euro (100%). In de maand januari van elk nieuw kalenderjaar kunnen de personeelsleden in kwestie een wijziging naar het forfaitaire systeem aanvragen. Die overgang gaat in tijdens de maand die volgt op de maand waarin het personeelslid het verzoek doet, en is onherroepelijk.

In de volgende gevallen verliezen de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, het recht, vermeld in het eerste lid:

- 1° bij een verhoging van graad, behalve als ze er bij een bevordering toch financieel op achteruit zouden gaan;
- 2° bij een wijziging van standplaats op verzoek van de betrokkene zelf.

Art. 18. De personeelsleden die aan al de volgende voorwaarden voldoen, krijgen de toelagen, vermeld in het tweede lid:

- 1° ze werken op het grondgebied van het voormalige agentschap De Scheepvaart;
- 2° ze staan in voor de bediening van een kunstwerk;
- 3° ze zijn niet ingepland in een volwaardig werkrooster;
- 4° ze verrichten de prestaties in kwestie;
- 5° ze voldoen aan de toepassingsvoorwaarden voor de toelage in kwestie.

In het eerste lid wordt verstaan onder toelagen:

- 1° de toelage elektrische bediening, vermeld in artikel 22 van dit besluit;
- 2° de toelage innen van scheepvaartrechten, vermeld in artikel 20 van dit besluit;
- 3° de toelage pleziervaart, vermeld in artikel 26 van dit besluit;
- 4° de vrije woonst of de vervangende toelage, vermeld in artikel VII 56 en VII 57 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;
- 5° de permanentietoelage, vermeld in artikel VII 42 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

Art. 19. De personeelsleden die in de periode van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2019 een of meer kunstwerken bedienen in een van de volgende gevallen en die prestaties uitvoeren in overeenstemming met de werkorganisatie in kwestie, ontvangen een verrekening in min of in plus als ze:

- 1° als nieuw in dienst genomen personeelslid werken op het grondgebied van het voormalige Waterwegen en Zeekanaal NV;
- 2° overgeplaatst zijn als gevolg van een standplaatswijziging van het grondgebied van het voormalige nv De Scheepvaart naar het voormalige Waterwegen en Zeekanaal NV.

De verrekening, vermeld in het eerste lid, bestaat uit het verschil in het totale bedrag tussen enerzijds het bedrag van de toelage, vermeld in artikel 16, en anderzijds de toelagen die het personeelslid heeft ontvangen met toepassing van artikel 18.

Art. 20. Personeelsleden die op grond van hun functie scheepvaartrechten innen of die de scheepvaartrechten administratief afhandelen, krijgen een toelage om scheepvaartrechten te innen.

Het bedrag van de toelage wordt vastgesteld op de volgende wijze:

- 1° aan de personeelsleden en hun vervangers die bestendig belast zijn met het innen van scheepvaartrechten: 30 euro (100%) per maand;
- 2° aan het sluispersoneel dat bij gelegenheid belast wordt met het innen van scheepvaartrechten: 88 euro (100%) per jaar.

Art. 21. De personeelsleden van het voormalige agentschap Waterwegen en Zeekanaal krijgen een jaarlijkse toelage van 195 euro (100%) om een beweegbaar kunstwerk te bedienen.

Art. 22. Het personeelslid dat op het grondgebied van het voormalige agentschap De Scheepvaart werkt en dat regelmatig en doorlopend is aangesteld om een elektrisch bediend kunstwerk te bedienen, krijgt daarvoor een jaarlijkse toelage van 195 euro (100%).

Het personeelslid dat als aangestelde plaatsvervanger de elektrische kunstwerken, vermeld in het eerste lid, bedient, krijgt een bedrag van 1,1 euro (100%) per dag.

Art. 23. De personeelsleden die de scheepvaart begeleiden door middel van schermbediening, waarbij het zicht afhankelijk is van camera's, ontvangen een toelage die afhankelijk is van het aantal schepen met een correctiefactor voor het aantal kunstwerken en het aantal bedieningspersoneelsleden van de centrale bedieningseenheid.

De correctiefactor, vermeld in het eerste lid, wordt berekend met de volgende formule:

- 1° het aantal kunstwerken dat bediend wordt door de cluster, gedeeld door drie;
- 2° het aantal binnenvaartbegeleiders per ploeg als dat aantal groter is dan of gelijk is aan drie.

Op de breuk wordt een percentage forfaitair aantal uren toegepast op basis van het aantal schepen:

- 1° vanaf 5000 schepen bedraagt dat percentage 6,25 %;
- 2° vanaf 10.000 schepen bedraagt dat percentage 18,75 %;
- 3° vanaf 20.000 schepen bedraagt dat percentage 50,00 %.

De toelage wordt berekend op het percentage, vermeld in het derde lid, tegen 0,25/1850 van het brutojaarloon.

Art. 24. De VTS-operatoren van het voormalige agentschap Waterwegen en Zeekanaal NV, waarvan het berekende brutojaarbedrag met toepassing van het forfaitaire bedrag van 250 euro per maand, vermeld in artikel 9 van dit besluit, lager is dan het samengestelde brutojaarbedrag van de toelagen die in het referentiejaar zijn uitgekeerd, namelijk de toelage, vermeld in artikel 23 van dit besluit, en de permanentietoelage, vermeld in artikel VII 42 van het Vlaams

personeelsstatuut van 13 januari 2006, kunnen ervoor kiezen om de voormelde toelagen te behouden.

Als de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, geen schriftelijk verzoek indienen, vallen ze onmiddellijk en automatisch terug op het maandelijkse forfait van 250 euro (100%).

In de maand januari van elk kalenderjaar kunnen de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, een wijziging naar het forfaitaire systeem aanvragen. Die overgang gaat in tijdens de maand die volgt op de maand waarin het personeelslid het verzoek deed, en is onherroepelijk.

Art. 25. De personeelsleden die zijn opgenomen in bijlage 3, die bij dit besluit is gevoegd, cumuleren de permanentietoelage met het voordeel van huisvesting of vervangende toelage.

Voor de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, is die cumul mogelijk tot op het ogenblik dat ze de verantwoordelijkheid die aan de functie verbonden is, niet meer dragen.

Art. 26. De personeelsleden die op het grondgebied van het voormalige agentschap De Scheepvaart werken en die op vrijwillige basis instaan voor de bediening van de sluisen voor de pleziervaart op zon- en feestdagen in de periode die de raad van bestuur jaarlijks vaststelt, en die niet ingepland zijn in een volwaardig rooster, krijgen een forfaitaire toelage voor pleziervaart.

De toelage bedraagt:

- 1° 500 euro (100%) of 250 euro (100%) per sluis, te verdelen tussen de personeelsleden die volgens het aantal gepresteerde uren voor de bediening van de sluisen instaan;
- 2° 250 euro (100%) of 125 euro (100%) voor de personeelsleden die aangesteld zijn om toezicht te houden op de zondagsscheepvaart voor de sluisen.

De bedragen van de toelage, vermeld in het tweede lid, 1° en 2°, zijn niet cumuleerbaar.

De toelage wordt jaarlijks uitgekeerd na de periode die de raad van bestuur vaststelt.

Art. 27. De personeelsleden die werken in shiften van twaalf uur, waarbij elf uur gewerkt wordt met een betaalde middagpauze van een uur, krijgen een toelage voor dat uur pauze.

De toelage is gelijk aan 1/1850 per uur.

Het uur pauze geeft geen recht op de toekenning van een maaltijdcheque.

Art. 28. §1. Het personeelslid dat een andere functie moet opnemen in het kader van de overgang naar de nieuwe corridororganisatie en daardoor geen toelage

voor scheepvaartbegeleiding meer ontvangt, ontvangt een maandelijkse toelage conform paragraaf 3.

Het personeelslid, vermeld in het eerste lid, komt alleen in aanmerking voor die toelage als hij alle voorafgaande begeleidende maatregelen heeft benut.

§2. De toelage kan pas worden uitbetaald aan het personeelslid na een gemotiveerde beslissing van de operationeel directeur of zijn plaatsvervanger.

§3. De toelage wordt berekend op de volgende wijze:

- 1° de eerste maand na de opname van de nieuwe functie en gedurende het eerste jaar na de opname van de nieuwe functie: een maandelijkse toelage die evenveel bedraagt als de toelage die het personeelslid ontving in zijn vorige functie;
- 2° het tweede jaar na de opname van de nieuwe functie: een maandelijkse toelage van 115 euro (100%);
- 3° het derde jaar na de opname van de nieuwe functie: een maandelijkse toelage van 100 euro (100%);
- 4° het vierde jaar na de opname van de nieuwe functie: een maandelijkse toelage van 75 euro (100%);
- 5° het vijfde jaar na de opname van de nieuwe functie: een maandelijkse toelage van 50 euro (100%);
- 6° het zesde jaar na de opname van de nieuwe functie: een maandelijkse toelage van 25 euro (100%).

Art. 29. Het beschikbaar stellen van dienstwoningen wordt geleidelijk afgebouwd conform de volgende regels:

- 1° de personeelsleden die geen prestaties voor passieve bewaking of geen andere tegenprestatie meer verrichten om een woning ter beschikking te krijgen, kunnen gedurende vijf jaar nadat de vereiste prestatie beëindigd is, de woning blijven behouden, maar ontvangen tijdens die overgangperiode geen toelage als vermeld in artikel 7, 8 en 9;
- 2° bij mutatie op eigen verzoek vervalt het recht op een dienstwoning;
- 3° bij bevordering tot D3 vervalt het recht op een dienstwoning, behalve als de functiebeschrijving de taak van passieve bewaking omvat;
- 4° nadat het recht op een dienstwoning vervallen is, kan de bewoner een voorkeursrecht verkrijgen om de woning in huur of in pacht te nemen tegen een marktconform tarief.

Afdeling 2. Maatregelen voor de cluster gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken

Art. 30. In afwijking van artikel 13 gelden de volgende overgangsbepalingen voor de personeelsleden van het voormalige agentschap Waterwegen en Zeekanaal NV:

- 1° de personeelsleden die op 31 december 2019 in een profiel als vermeld in bijlage 4, die bij dit besluit is gevoegd, zijn ingedeeld, behouden de volgende toelagen voor de volgende profielen:
 - a) profiel 1: 80,43 euro (100%);
 - b) profiel 2: 120,65 euro (100%);
 - c) profiel 3: 160,87 euro (100%);

- 2° de personeelsleden die op 1 januari 2020 een uurtoelage van 2,54 euro (100%) per werkelijk gepresteerd uur ontvangen en die werken die recht geven op een toelage voor gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken, occasioneel verrichten, behouden dat uurtarief;
- 3° de personeelsleden, vermeld in de lijst, die is opgenomen in bijlage 5, die bij dit besluit is gevoegd, ontvangen een forfaitaire toelage van 25% van het uurloon, die wordt uitbetaald volgens het percentage van de arbeidstijd dat in die lijst is opgenomen. Voor de personeelsleden die daarvoor aangewezen zijn, wordt voorzien in een getrappt afbouwsysteem. De personeelsleden ontvangen de toelage tot ze de vermelde functie en graad bekleden, tot maximaal 31 december 2022. Tijdens die overgangperiode hebben de personeelsleden de keuze om jaarlijks in de maand januari over te stappen naar de toelage, vermeld in artikel 13. Die keuze is onherroepelijk;
- 4° de personeelsleden die niet in de lijst zijn vermeld, die is opgenomen in bijlage 5, die bij dit besluit is gevoegd, en die niet onder de toepassing van artikel 13, §2, vallen, komen in aanmerking voor de toelage voor transport langs trek- en jaagpaden voor een periode tot maximaal 31 december 2022. Het gaat om personeelsleden van niveau B, C of D die in opdracht van De Vlaamse Waterweg een dienst- of poolwagen of vaartuig langs trekwegen of jaagpaden besturen. Ze ontvangen een toelage van 2,5 euro (100%) per dag. Bij herhaalde fouten met schadegevolg dat aan het personeelslid te wijten is, kan bij beslissing van de lijnmanager gedurende maximaal één jaar het voordeel van de toelage volledig of gedeeltelijk worden ontnomen. In geval van een zware fout met schadegevolg kan bij beslissing van de raad van bestuur het personeelslid de volledige toelage verliezen, onverminderd de tegemoetkoming in het herstel van de schade.

Art. 31. De personeelsleden die op 1 januari 2020 nog niet in profielen zijn ingedeeld doordat voldoende empirische data daarvoor ontbreken, kunnen bij beslissing van de gedelegeerd bestuurder in een profiel worden ingedeeld.

Als de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, niet in een profiel worden ingedeeld, vallen ze terug op het stelsel van de aanvraag, vermeld in artikel 13, §3.

Tot de beslissing van de gedelegeerd bestuurder, vermeld in het eerste lid, kunnen de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, een beroep doen op de reglementering die van toepassing is op 31 december 2019, en op de lijst van gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken die opgenomen is in bijlage 7 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

Art. 32. De personeelsleden die een toelage voor gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken ontvangen conform het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, meer bepaald artikel VII 33, behouden die toelage als ze blijven voldoen aan de modaliteiten en de voorwaarden, vermeld in het voormelde besluit.

Art. 33. Het personeelslid van het voormalige agentschap Waterwegen en Zeekanaal krijgt de toelage motorist als dat personeelslid voorbereidingen treft om tijdig uit te varen door de motoren te smeren en te laten warmlopen.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, krijgen boven op hun loon een toelage motorist van 2,5 euro (100%) per dag.

Afdeling 3. Productiviteitspremie

Art. 34. Het personeelslid dat het voordeel geniet of genoten heeft van het koninklijk besluit van 14 januari 1969 betreffende de productiviteitspremie ten gunste van de burgerlijke ingenieurs bij het Ministerie van Openbare Werken, krijgt die premie conform de modaliteiten en voorwaarden, vermeld in het voormelde besluit. De burgerlijk ingenieurs die sinds 30 juni 2004 zijn overgedragen aan het agentschap, krijgen die premie ook onder dezelfde modaliteiten en voorwaarden, vermeld in het voormelde besluit.

Afdeling 4. Gemeenschappelijke bepaling

Art. 35. Artikel VII 15, VII 15bis, VII 16 en VII 17 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 zijn van toepassing op alle toelagen, vermeld in dit besluit.

Hoofdstuk 5. Cumulbepalingen

Art. 36. Het personeelslid dat een toelage krijgt als vermeld in de linkerkolom van de volgende tabel, komt niet in aanmerking voor de toelagen, vermeld in de rechterkolom van de volgende tabel, en vice versa.

cluster scheepvaartbegeleiding	
toelage RIS (artikel 6 van dit besluit)	permanentietoelage artikel VII 42 VPS
	toelage vrije woonst of vervangende toelage (artikel VII 56 en 57 VPS)
	toelage onregelmatige prestaties wachters der waterwegen (artikel VII 58 VPS)
toelage bediening een of meer beweegbare kunstwerken tegen 120 euro (artikel 7 van dit besluit)	
	toelage gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken (artikel 13 van dit besluit)
	toelage pleziervaart (artikel 26 van dit besluit)
	toelage bediening van een kunstwerk ex-DS (artikel 21 van dit besluit)

	toelage bediening van een kunstwerk ex-W&Z (artikel 22)
	toelage schermbediening (artikel 23 van dit besluit)
	toelage vrije woonst of vervangende toelage (artikel VII 56 en 57 VPS)
	permanentietoelage, artikel VII 42 VPS
	toelage rekenplichtigen en kastoelage artikel VII 48 VPS
	toelage bediening afstandsbedieningscentrale (artikel 8 van dit besluit)
toelage bediening afstandsbedieningscentrale tegen 150 euro (artikel 8)	toelage innen van scheepvaartrechten (artikel 20 van dit besluit)
	toelage gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken (artikel 13 van dit besluit)
	toelage pleziervaart (artikel 26 van dit besluit)
	toelage bediening van een kunstwerk ex-DS (artikel 21 van dit besluit)
	toelage bediening van een kunstwerk ex-W&Z (artikel 22 van dit besluit)
	toelage schermbediening (artikel 23 van dit besluit)
	toelage vrije woonst of vervangende toelage (artikel VII 56 en 57 VPS)
	permanentietoelage, artikel VII 42 VPS
	toelage rekenplichtigen en kastoelage VII 48 VPS
toelage VTS (artikel 10)	toelage innen van scheepvaartrechten (artikel 20 van dit besluit)
	toelage gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken (artikel 13 van dit besluit)
	toelage pleziervaart (artikel 26 van dit besluit)
	toelage bediening van een kunstwerk ex-DS (artikel 21 van dit besluit)
	toelage bediening van een kunstwerk ex-W&Z (artikel 22 van dit besluit)
	toelage schermbediening (artikel 23 van dit besluit)
	toelage vrije woonst of vervangende toelage (artikel VII 56 en 57 VPS)
	permanentietoelage, artikel VII 42 VPS
buffertoelage (artikel 10)	toelage VTS (artikel 9 van dit besluit)
cluster wacht en beschikbaarheid	
wachttoelage (artikel 11)	permanentietoelage (artikel VII 42 VPS)

	verstoringstoelage (artikel VII 29 VPS)
	vrije woonst of vervangende toelage (artikel VII 56 en 57 VPS)
	toelage onregelmatige prestaties wachters der waterwegen (artikel VII 58 VPS)
toelage beschikbaarheid strooidienst (artikel 12)	permanentietoelage (artikel VII 42 VPS)
	verstoringstoelage (artikel VII 29 VPS)
	vrije woonst of vervangende toelage (artikel VII 56 en 57 VPS)
	toelage onregelmatige prestaties wachters der waterwegen (artikel VII 58 VPS)
	wachttoelage (artikel 11 van dit besluit)
cluster gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken	
toelage gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken (artikel 13)	gevaarttoelage (artikel VII 33 VPS)
toelage als forfait (artikel 13, §2)	uurtarief (artikel 13, §3 van dit besluit)
toelage voor overuren (artikel 14)	toelage voor prestaties buiten de normale arbeidstijd (artikel VII 28 VPS)
overgangsbepalingen	
toelage bediening kunstwerk ex-W&Z (artikel 16)	toelage bediening een of meer beweegbare kunstwerken tegen 120 euro (artikel 7 van dit besluit)
	toelage innen van scheepvaartrechten (artikel 22-0 van dit besluit)
	toelage gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken (artikel 13 van dit besluit)
	toelage pleziervaart (artikel 26 van dit besluit)
	toelage bediening van een kunstwerk ex-DS (artikel 21 van dit besluit)
	toelage bediening van een kunstwerk ex-W&Z (artikel 22 van dit besluit)
	toelage schermbediening (artikel 23 van dit besluit)
	toelage vrije woonst of vervangende toelage (artikel VII 56 en 57 VPS)
	permanentietoelage, artikel VII 42 VPS

toelage ex-W&Z bediening oud toelagestelsel (artikel 17 van dit besluit)	toelage bediening een of meer beweegbare kunstwerken tegen 120 euro (artikel 7 van dit besluit)
	toelage bediening kunstwerk ex-W&Z (artikel 22 van dit besluit)
toelage ex-DS bediening oud toelagestelsel (artikel 18 van dit besluit)	toelage bediening een of meer beweegbare kunstwerken tegen 120 euro (artikel 7 van dit besluit)
	toelage bediening afstandsbedieningscentrale (artikel 8 van dit besluit)
	toelage bediening kunstwerk ex-W&Z (artikel 22 van dit besluit)
	toelage schermbediening (artikel 23 van dit besluit)
toelage bediening grondgebied ex-W&Z 01.01.2018 tot ASB (artikel 19 van dit besluit) van kracht wordt	toelage bediening van een of meer beweegbare kunstwerken tegen 120 euro (artikel 7 van dit besluit)
	toelage bediening kunstwerk ex-W&Z (artikel 16 van dit besluit)
innen van scheepvaartrechten (artikel 20 van dit besluit)	toelage rekenplichtigen (artikel VII 48 VPS)
	kastoeilage (artikel VII 49 VPS)
	toelage transport geld of waardestukken (artikel 30, 4° van dit besluit)
	toelage bediening afstandsbedieningscentrale tegen 150 euro (artikel 8 van dit besluit)
	toelage VTS (artikel 9 van dit besluit)
toelage bediening kunstwerk ex-W&Z (artikel 21 van dit besluit)	toelage bediening een of meer beweegbare kunstwerken tegen 120 euro (artikel 7 van dit besluit)
	toelage bediening afstandsbedieningscentrale tegen 150 euro (artikel 8 van dit besluit)
	toelage VTS (artikel 9 van dit besluit)
toelage bediening kunstwerk ex-DS (artikel 22 van dit besluit)	toelage bediening een of meer beweegbare kunstwerken tegen 120 euro (artikel 7 van dit besluit)
	toelage bediening afstandsbedieningscentrale tegen 150 euro (artikel 8 van dit besluit)
	toelage VTS (artikel 9 van dit besluit)
toelage schermbediening (artikel 23 van dit besluit)	toelage bediening een of meer beweegbare kunstwerken tegen 120 euro (artikel 7 van dit besluit)
	toelage bediening afstandsbedieningscentrale tegen 150 euro (artikel 8 van dit besluit)

	toelage VTS (artikel 9 van dit besluit)
oude toelage VTS ex-W&Z (artikel 24 van dit besluit)	toelage VTS (artikel 9 van dit besluit)
toelage pleziervaart ex-DS (artikel 26 van dit besluit)	toelage bediening een of meer beweegbare kunstwerken tegen 120 euro (artikel 7 van dit besluit)
	toelage bediening afstandsbedieningscentrale tegen 150 euro (artikel 8 van dit besluit)
	toelage VTS (artikel 9 van dit besluit)
toelage uur pauze in shiften van twaalf uur (artikel 27 van dit besluit)	toelagen voor prestaties buiten de normale arbeidstijdregeling (artikel VII 28 tot en met 32 VPS)
toelage bij gedwongen opname andere functie (artikel 28 van dit besluit)	toelage bediening een of meer beweegbare kunstwerken tegen 120 euro (artikel 7 van dit besluit)
	toelage bediening afstandsbedieningscentrale tegen 150 euro (artikel 8 van dit besluit)
	toelage VTS (artikel 9 van dit besluit)
afbouw dienstwoningen: behoud van woning (artikel 29 van dit besluit)	toelage bediening een of meer beweegbare kunstwerken tegen 120 euro (artikel 7 van dit besluit)
	toelage bediening afstandsbedieningscentrale tegen 150 euro (artikel 8 van dit besluit)
	toelage VTS (artikel 9 van dit besluit)
toelage gevaarlijke ongezonde en hinderlijke werken ex-W&Z (artikel 30 van dit besluit)	toelage gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken (artikel 13 van dit besluit)
toelage gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken (artikel 34 VPS)	toelage gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken (artikel 13 van dit besluit)
toelage transport langs trek- en jaagpaden (artikel 30, 4° van dit besluit)	toelage vrije woonst of vervangende toelage (artikel VII 56 en 57 VPS)

Hoofdstuk 6. Opheffings-, inwerkingtredings- en uitvoeringsbepalingen

Art. 37. De volgende regelingen worden opgeheven:

1° het besluit van de Vlaamse Regering van 14 december 2007 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap De Scheepvaart, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 2012;
2° het besluit van de Vlaamse Regering van 27 maart 2009 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap Waterwegen en Zeekanaal, naamloze vennootschap van publiek recht, gewijzigd bij de

besluiten van de Vlaamse Regering van 8 juli 2011, 8 juni 2012 en 24 oktober 2014.

Art. 38. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2020.

Artikel 16, §2, en artikel 19 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2018.

Art. 39. De Vlaamse minister, bevoegd voor Mobiliteit en Openbare Werken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Mobiliteit en Openbare Werken,

Lydia PEETERS

Bijlage 1. Salarisschalen in de graad van havenkapitein als vermeld in artikel 5, tweede lid

CODE	A 141B	A 142B	A 143B	A 144B
aantal frequentie bedrag	1/1 x 950 1/1 x 850 1/1 x 900 2/3 x 1350 2/3 x 1400 1/3 x 1350	1/1 x 900 2/1 x 850 2/3 x 1400 2/3 x 1350 1/3 x 1450	1/1 x 850 2/1 x 900 2/3 x 1350 1/3 x 1450 2/3 x 1350	2/1 x 850 1/1 x 900 1/3 x 1350 1/3 x 1400 1/3 x 1350 1/3 x 1400 1/3 x 1350
geldelijke anciënniteit				
0	30.230	32.280	34.530	36.080
1	31.180	33.180	35.380	36.930
2	32.030	34.030	36.280	37.780
3	32.930	34.880	37.180	38.680
4	32.930	34.880	37.180	38.680
5	32.930	34.880	37.180	38.680
6	34.280	36.280	38.350	40.030
7	34.280	36.280	38.350	40.030
8	34.280	36.280	38.350	40.030
9	35.630	37.680	39.880	41.430
10	35.630	37.680	39.880	41.430
11	35.630	37.680	39.880	41.430
12	37.030	39.030	41.330	42.780
13	37.030	39.030	41.330	42.780
14	37.030	39.030	41.330	42.780
15	38.430	40.380	42.680	44.180
16	38.430	40.380	42.680	44.180
17	38.430	40.380	42.680	44.180
18	39.780	41.830	44.030	45.530

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van xxxx houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap De Vlaamse Waterweg, naamloze vennootschap van publiek recht.

Brussel, (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Mobiliteit en Openbare Werken,

Lydia PEETERS

Bijlage 2. Profielindeling gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken als vermeld in artikel 13, §2, tweede lid

categorie	beschrijving van de werkzaamheden	profiel
atelier type 1	organiseren en opvolgen van alle werken (lassen, droogdok, verspanende werkzaamheden, magazijn, demontage) in het atelier.	1
atelier type 2	<p>1) uitvoeren van laswerken aan allerlei constructies in het atelier Hij maakt werkstukken volgens plan en is het grootste deel van de dag effectief aan het lassen. Hij gebruikt daarbij een afzuigtoestel dat op zijn werkplaats ter beschikking is;</p> <p>2) instaan voor alle houtwerk aan kunstwerken, schotten, pontons of sluisdeuren. Hij bedient houtbewerkingsmachines en werkt zowel in het atelier als op locatie (werf); [2]</p> <p>3) uitvoeren van verspanende werkzaamheden: werken met freesmachines en draaibanken, zowel conventioneel als CNC. Hij maakt werkstukken en reservestukken voor de elektromechanische installaties van de kunstwerken;</p> <p>4) uitvoeren van onderhouds- en herstellingswerken aan het rollend materieel en de vloot. Hij werkt in machinekamers en in besloten ruimtes aan motoren.</p>	2
atelier type 3	uitvoeren van werken aan de vloot in het droogdok. Hij zet de boten droog, reinigt en inspecteert ze. Hij voert las-, brand- en snijwerken uit, zowel in droogdokken als in besloten ruimtes. Hij voert straalwerken uit en staat in voor verfwerken van de vloot en constructies, zowel met borstel als in de spuitcabine. Hij bedient machines en gereedschappen.	3
elektromechanica type 1	instaan voor het beheer van materiaal en materieel, inclusief de organisatie van de werkzaamheden. Hij komt daarvoor op terrein en betreedt machinekamers, hoog- en laagspanningscabines. Hij voert zelf kleine herstellingswerken uit aan elektrische installaties van gebouwen, vloot en materieel.	1
elektromechanica type 2	uitvoeren van werken aan elektrische installaties van gebouwen, vloot en materieel. Hij heeft toegang tot machinekamers, laag- en hoogspanningscabines en werkt af en toe in besloten ruimtes en vanuit hoogtewerkers. Hij bedient gereedschappen en machines.	2
elektromechanica type 3	uitvoeren van werken aan de elektrische installaties, zowel aan gebouwen als aan watergebonden kunstwerken en installaties. Hij staat in voor het onderhoud en interventies dag en nacht. Hij werkt (inclusief schakelen) aan hoog- en laagspanningsinstallaties. Hij werkt in droogstaande sluisen en machinekamers, zowel in besloten ruimten als vanuit hoogtewerkers. Hij bedient gereedschappen en machines.	3

logistiek type 2	<p>1) instaan voor het beheer van het magazijn. Hij staat in voor het klaarmaken van zowel interne als externe bestellingen. Hij bedient de zaagmachines om de materialen op maat te maken volgens ingediende plannen en stuklijsten;</p> <p>2) als vrachtwagenchauffeur buitenwerven voorzien van materialen of de afvoer ervan. Materialen zijn bijvoorbeeld werfmaterieel, grondstoffen of slib. Ofwel bedient hij een kraan op zijn vrachtwagen, ofwel bedient hij het containersysteem. Hij maakt soms deel uit van de buitenploeg waar hij met de kraan assistentie verleent om bepaalde werkzaamheden uit te voeren;</p> <p>3) uitvoeren van vaaropdrachten. Hij staat in voor het onderhoud van zijn schip en de machinekamer. Hij voert herstellingswerken uit aan motoren en onderdelen van het schip. Hij staat in voor het aan- en afmeren van het schip en het koppelen van pontons en dergelijke;</p> <p>4) instaan voor het onderhoud van het schip en de machinekamers. Hij voert herstellingswerken uit aan motoren en onderdelen van het schip. Hij staat in voor het aan- en afmeren van het schip en het koppelen van pontons en dergelijke. Hij assisteert de schipper bij het uitvoeren van rudimentaire peilingen (met peilstok), of bij het interceperen van drijvende voorwerpen die een gevaar vormen voor de scheepvaart.</p>	2
patrimonium-inspectie en -toezicht	<p>1) inspecteren van de beweegbare infrastructuur (constructie + mechanica) in het volledige ambtsgebied van DVW door de reglementaire voorschriften en bepalingen ter zake strikt toe te passen. Hij inspecteert op het terrein sluisdeuren, verlaten en andere beweegbare waterbouwkundige constructies. Hij begeeft zich daarom in droogstaande sluizen, omloopriolen en luchtkisten van sluisdeuren (besloten ruimtes);</p> <p>2) inspecteren van de elektromechanische infrastructuur in het volledige ambtsgebied van DVW door de reglementaire voorschriften en bepalingen ter zake strikt toe te passen. Hij inspecteert op het terrein elektrische installaties (hoog- en laagspanning). Hij begeeft zich daarom in machinekamers en elektriciteitscabines;</p> <p>3) inspecteren van het vaste patrimonium in het volledige ambtsgebied van DVW door de reglementaire voorschriften en bepalingen ter zake strikt toe te passen. Hij inspecteert op het terrein bouwkundige installaties;</p> <p>4) inspecteren van het vaste patrimonium in het volledige ambtsgebied van een territoriale afdeling door de reglementaire voorschriften en bepalingen ter zake strikt toe te passen. Hij inspecteert op het terrein alle vormen van infrastructuur, zoals oevers, dijken, kaaimuren, jaagpaden, bruggen en duikers. Hij begeeft zich daarvoor in besloten ruimtes (brugkokers, sifons, in- en uitwateringsconstructies, onder (al dan niet tijgebonden) kaaiconstructies), werkt op grote hoogte (bruggen) en opereert vlak bij de waterrand en op het water.</p>	1

tekenzaal	uitvoeren van werkzaamheden in de tekenzaal: klasseren, opzoeken, drukken en scannen van plannen.	1
topografie en hydrografie	<ol style="list-style-type: none"> 1) uitvoeren van topografische opmetingen langs de waterwegen, op openbaar domein of op terreinen van De Vlaamse Waterweg nv, bijvoorbeeld uitvoeren van waterpassingen van de (voornamelijk) bruggen, opmeten van de bestaande toestand, monitoren van bepaalde kunstwerken, opmeten van grondverzet, uitvoeren van controlemetingen tijdens werken of materialiseren van grenzen; 2) uitvoeren van bathymetrische metingen vanaf de peilboot met een interferometrisch systeem of (bij kleine moeilijk toegankelijke waterlopen) vanaf een peilvliet met een echosounder en gps, allerlei handelingen met de peilboot (in het water leggen, transporteren, ijken apparaatuur); 3) uitvoeren van de volgende werkzaamheden: eenvoudige opmetingen, hulp bieden bij opmetingen en opzoekingen over opmetingen verrichten; 4) varen met de peilboot, transport van brandstof, allerlei handelingen met de peilboot (in het water leggen, transporteren). 	1
werf type 2	<ol style="list-style-type: none"> 1) uitvoeren van onderhoudswerken, vooral aan het vaste patrimonium van de organisatie. Hij voert werken uit aan waterbouwkundige constructies als oevers, jaagpaden en duikers. Hij voert ook algemene onderhoudswerken uit aan gebouwen en terreinen. Hij voert groenonderhoud uit en reinigt roosterconstructies van duikers. Hij bedient gereedschappen; 2) uitvoeren van onderhoudswerken aan het vaste patrimonium van het territorium Albertkanaal. Hij voert werken uit aan waterbouwkundige constructies als oevers, jaagpaden, grachten, duikers, bruggen en sluizen. Hij voert ook algemene onderhoudswerken uit aan gebouwen en terreinen. Hij voert groenonderhoud uit en reinigt roosterconstructies van duikers. Daarbij bedient hij de benodigde gereedschappen; 3) uitvoeren van kleine (herstellings)werken die niet noodzakelijk de inzet van een onderhoudsaannemer vergen: leegmaken van vuilnisbakken op het openbaar domein, kleine reinigingswerken of schilderwerken, kleine herstellingen aan metselwerk of aan andere onderdelen van het patrimonium, occasioneel werken met werktuigen (grasmaaier, kettingzaag). 	2

werf type 3	<p>1) uitvoeren van werken (onderhoud en herstellingen) in buitendienst aan de installaties op het terrein. Hij doet demontage, brandwerken, laswerken, schilderwerken en afbraakwerken aan waterbouwkundige infrastructuur. Hij werkt in droogstaande sluizen, omloopriolen, besloten ruimtes uit kraankooien of hoogwerkers. Hij werkt met machines en gereedschappen;</p> <p>2) uitvoeren van grote onderhoudswerken aan het vaste patrimonium, inclusief het vaste deel van beweegbaar patrimonium. Hij doet demontage, brandwerken, laswerken, schilderwerken en afbraakwerken aan waterbouwkundige infrastructuur. Hij werkt aan oevers, in droogstaande sluizen, omloopriolen, besloten ruimtes uit kraankooien of hoogwerkers. Hij werkt met machines en gereedschappen;</p> <p>3) werken in buitendienst ter ondersteuning van buitenploegen om werken uit te voeren aan waterbouwkundige kunstwerken of vast patrimonium. Hij assisteert bij groenonderhoud. Hij werkt met machines en gereedschappen;</p> <p>4) werken in buitendienst en uitvoeren van ruimings- en baggerwerken in de kanalen. Hij bedient machines en gereedschappen. Hij ondersteunt ook buitenploegen bij graafwerken.</p>	3
werfinspectie en -toezicht	toezicht houden op ofwel bouwkundige ofwel elektromechanische projecten. Hij bevindt zich veelal op de werf en houdt toezicht op bouwwerken, constructies, besloten ruimtes, hoog- en laagspanningsinstallaties, elektromechanische installaties	1

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van xxxx houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap De Vlaamse Waterweg, naamloze vennootschap van publiek recht.

Brussel, (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Mobiliteit en Openbare Werken,

Lydia PEETERS

Bijlage 3. Personeelsleden met cumul permanentietoelage en vrije woonst of vervangende toelage vermeld in artikel 25

Personeelslid	Personeelsnummer
Bellekens James	216605
Blomme Peter	208341
Bosteels Paul	214840
Cornelis Benny	211637
De Rycke Geert	219778
Ingelbrechts Sylvie	212799
Neels Johan	205084
Sinnaeve Philippe	207457
Tytgat Bruno	207864
Vande Plassche Filip	209799
Vanheste Gerard	207290
Vanlancker Bart	213995

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van xxxx houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap De Vlaamse Waterweg naamloze vennootschap van publiek recht

Brussel, (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Mobiliteit en Openbare Werken

Lydia PEETERS

Bijlage 4. Profielindeling voormalig agentschap Waterwegen en Zeekanaal, vermeld in artikel 30

Personeelsnr	Functie	profielen		
		Profiel 1	Profiel 2	Profiel 3
209997	assistent hydrograaf	x		
254217	deskundige topografie	x		
254518	deskundige topografie	x		
254355	elektricien			x
254417	elektricien			x
254425	elektricien			x
254529	elektricien			x
254571	elektricien			x
254603	elektricien			x
218696	hoofdwerfinspecteur	x		
219701	hoofdwerfinspecteur	x		
254358	hydrograaf	x		
208943	matroos		x	
254226	mecanicien			x
254251	mecanicien			x
254322	mecanicien			x
207995	onderhoudsmedewerker		x	
209371	onderhoudsmedewerker		x	
209516	onderhoudsmedewerker		x	
254288	onderhoudsmedewerker		x	
219700	patrimoniuminspecteur	x		
254528	patrimoniuminspecteur	x		
254622	patrimoniuminspecteur	x		
241919	patrimoniuminspecteur	x		
254421	patrimoniuminspecteur	x		
254567	patrimoniuminspecteur	x		
206425	patrimoniumtoezichter	x		
207734	patrimoniumtoezichter	x		
210935	patrimoniumtoezichter	x		
254506	patrimoniumtoezichter	x		
254271	patrimoniumtoezichter	x		
254456	patrimoniumtoezichter	x		
	polyvalent			
208917	districtsmedewerker		x	
	polyvalent			
209091	districtsmedewerker		x	
	polyvalent			
211293	districtsmedewerker		x	
254279	polyvalent regiemedewerker		x	
254336	polyvalent regiemedewerker		x	
254548	polyvalent regiemedewerker		x	
205254	schipper		x	
209735	schipper		x	
254441	schipper		x	
254553	schipper		x	
254625	schipper		x	
209005	schipper		x	
254541	werfinspecteur	x		

254547	werfinspecteur	x		
220003	werfinspecteur	x		
254367	werfinspecteur	x		
254433	werfinspecteur	x		
218578	werfinspecteur	x		
254473	werfinspecteur	x		
254597	werfinspecteur	x		
207418	werftoezichter	x		
254469	werftoezichter	x		
254200	werftoezichter	x		
254499	werftoezichter	x		

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van xxxx houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap De Vlaamse Waterweg naamloze vennootschap van publiek recht

Brussel, (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Mobiliteit en Openbare Werken

Lydia PEETERS

Bijlage 5. Personeelsleden voormalig agentschap Waterwegen en Zeekanaal NV met forfaitaire toelage voor gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken aan 25% van het uurloon vermeld in artikel 30, 3°

Vlippers.nr.	Toenmalige functietitel die recht gaf op uitdoofmaatregel	graad	% arbeidstijd	Forfait
254230	archivaris	D13	Getrapt	25% arbeidstijd
254231	archivaris	D13	Getrapt	25% arbeidstijd
253028	directiechauffeur	D22	Getrapt	25% arbeidstijd
254272	garagist	D13	1/2	50% arbeidstijd
253334	magazijnier	D13	Getrapt	25% arbeidstijd
254203	mecanicien	D23	1/2	50% arbeidstijd
254269	metser	D13	1/2	50% arbeidstijd
254208	onderhoudsmedewerker	D13	1/2	50% arbeidstijd
254212	onderhoudsmedewerker	D13	1/2	50% arbeidstijd
254232	onderhoudsmedewerker	D13	1/2	50% arbeidstijd
254337	onderhoudsmedewerker	D13	1/2	50% arbeidstijd
253034	schoonmaker	D11	1/2	50% arbeidstijd
253045	schoonmaker	D11	1/2	50% arbeidstijd
253005	schoonmaker	D11	1/2	50% arbeidstijd
254294	schrijnwerker	D13	1/2	50% arbeidstijd
254206	teamleider regieploeg	D31	Getrapt	25% arbeidstijd
254276	teamleider regieploeg	D31	Getrapt	25% arbeidstijd
254210	tekenaar-ontwerper	C22	Getrapt	25% arbeidstijd
254241	toezichter kleine regiewerken	D13	1/2	50% arbeidstijd
254214	verantwoordelijke dienstvaartuigen	C12	Getrapt	25% arbeidstijd

getrapt

Allen Dir Chauffeurs

eerste periode van drie jaar na inwerkingtreding	50%	37,5%
tweede periode van drie jaar na inwerkingtreding	25%	25%
derde periode van drie jaar na inwerkingtreding	12,5%	12,5%

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van xxxx houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap De Vlaamse Waterweg naamloze vennootschap van publiek recht

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Mobiliteit en Openbare Werken

Lydia PEETERS

Betreft

Besluit van de Vlaamse Regering vanhoudende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap De Vlaamse Waterweg, naamloze vennootschap van publiek recht

Opdat omtrent de interpretatie van de tekst van het hiernavolgend besluit geen twijfel zou ontstaan, wordt in een artikelsgewijze toelichting voorzien.

INLEIDING

De algemene rechtspositie van het personeel van De Vlaamse Waterweg, zijnde een extern verzelfstandigd agentschap, wordt geregeld door het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, kortweg Vlaams personeelsstatuut, meer bepaald artikel 1.2. Artikel 1.7 bis van bovenvermeld Vlaams personeelsstatuut bepaalt echter dat de agentschappen een aantal bepalingen kunnen vaststellen die specifiek op hen van toepassing zijn, onverminderd de bepalingen van het Vlaams personeelsstatuut

Aldus bevat dit besluit volgende bepalingen:

- de afwijkingen op de bepalingen van het Vlaams personeelsstatuut waarvoor het Vlaams personeelsstatuut machtiging geeft.
- De agentschapspecifieke bepalingen (zoals specifieke toelagen en vergoedingen of graden en salarisschalen die enkel in de instelling voorkomen of nog specifieke verworvenheden die in de huidige personeelsstatuten voorkomen en die eigen zijn aan het agentschap) dit zijn dan geen afwijkingen maar aanvullingen op het VPS.
- De agentschapspecifieke overgangsbepalingen

ALGEMENE BEPALINGEN**Artikel 1**

In dit artikel wordt het toepassingsgebied omschreven waarop het agentschapspecifiek besluit betrekking heeft

Artikel 2

Dit artikel geeft de definitie van "agentschap" weer

BEPALINGEN OMTRENT DE GRAAD VAN DE HAVENKAPITEIN

Gezien de noodzaak aan varend personeel, eigen aan het agentschap en voorzien in het personeelsplan, worden een aantal bepalingen opgenomen omtrent de aanwerving en administratieve loopbaan van de havenkapitein. Deze bepalingen zijn duidelijk een aanvulling op het Vlaams personeelsstatuut.

Art. 3

Dit artikel bepaalt de graad en de rang van de havenkapitein

Artikel 4 en 5

Deze artikelen behandelen de functionele en de administratieve loopbaan van de havenkapitein

TOELAGEN EN VERGOEDINGEN

A. Cluster Scheepvaartbegeleiding

Het proces binnenvaartbegeleiding van DVW zal de komende jaren ingrijpende wijzigingen ondergaan, in het bijzonder ingevolge de beleidskeuze voor meer (geavanceerde) afstandsbediening (corridormanagement) vanuit centrale (afstands)bedieningscentrale's. Daarenboven zal de komende jaren ook het proces voor het afleveren van de vaarvergunningen volledig geautomatiseerd worden. Deze evoluties gaan gepaard met de afbouw van de lokale inning van scheepvaartrechten en waterwegenvignetten aan de kunstwerken. Voormelde technologische verandering impliceert dat DVW naar de toekomst toe gaandeweg een ander, weliswaar hoger profiel nodig heeft voor deze vernieuwde vorm van bedienen/managen van het scheepvaartverkeer, met name een C-niveau in de plaats van het huidige D-niveau.

Daarnaast loopt er thans een studie waarbij o.m. wordt nagegaan op welke corridors al dan niet Vessel Traffic Service-operatoren (VTS-operatoren) zullen nodig zijn.

Het nieuw toelagestelsel wenst maximaal in te spelen op deze veranderende context vanuit de wetenschap dat een geleidelijke overgang nodig zal zijn.

Het management van De Vlaamse Waterweg werkt in overleg met de syndicale organisaties de nodige ondersteuning en begeleiding uit opdat de aanwezige binnenvaartbegeleiders/sluisbedienaars de mogelijkheid wordt geboden om maximaal te kunnen instappen in de nieuwe corridor-organisatie.

Voor de BVB'ers waarvoor evenwel geen plaats blijkt te zijn in de corridors, zal in overleg een passend alternatief worden aangereikt (zie verder)

Tenslotte bleek het nodig om tijdens de overgangperiode een 'tijdelijke oplossing' uit te werken voor de voormalige personeelsleden van De Scheepvaart in de bediening omdat er een substantieel loonverschil bestond tussen de desbetreffende personeelsleden van het voormalige Waterwegen en Zeekanaal en het voormalige De Scheepvaart.

Artikel 6

Deze bekwaamheidstoelage wordt toegekend aan de personeelsleden die instaan voor de taak van River Information Services of de RIS-operatoren. De toelage kan pas worden toegekend na het slagen in een bekwaamheidsproof die betrekking heeft op de praktische kennis van de van toepassing zijnde procedures.

Er wordt verder aangegeven hoeveel uren voor de beschikbaarheid buiten de diensturen (of permanentieuren) vervat zitten in het forfait van 75 euro.

Het bedrag is gelijk aan de ondergrens van de permanentietoelage conform het Vlaams personeelsstatuut.

De uren aan beschikbaarheid boven de 500 uur worden vergoed aan 1 euro aan 100% per uur.

Artikel 7

Deze toelage bestaat uit een maandelijks forfaitair bedrag van 120 euro aan 100%.

De toelage wordt toegekend aan alle personeelsleden die instaan voor de bediening van een of meerdere beweegbare kunstwerken die niet beantwoorden aan de criteria zoals bepaald in artikel 9 § 2 en voor zover ze werken in een volwaardig werkrooster.

Het tweede lid verduidelijkt hoeveel uren voor de beschikbaarheid buiten de diensturen (zijnde passieve bewaking of permanentie-uren) vervat zitten in dit forfaitair bedrag van 120 euro en welke vergoeding bijkomend wordt uitbetaald indien dit aantal uren hoger oploopt.

In uitzonderlijke (operationele) omstandigheden kunnen de beschikbaarheidsuren boven 1000 ook vergoed worden en dit aan een uurtarief van 1 euro mits gemotiveerde beslissing van de operationeel directeur.

Deze omstandigheden kunnen o.m. zijn: personeelstekort, te hoge werklast omwille van waterbeheersing, .

Tevens wordt opgenomen welke andere toelagen niet cumuleerbaar zijn met deze toelage, aangezien het forfait van 120 euro fungeert als vervanging voor deze toelagen.

Tot slot ontvangen de personeelsleden met het voordeel van een dienstwoning of de vervangende toelage voor de dienstwoning, een gereduceerd forfait van 45 euro, teneinde een zo groot mogelijke gelijkheid te bewerkstelligen over het geheel van de betrokken personeelsleden.

Artikel 8

Deze toelage wordt toegekend aan het personeelslid dat instaat voor de scheepvaartbegeleiding vanaf het ogenblik dat ze tewerk worden gesteld op een afstandsbedieningscentrale die aan een aantal criteria beantwoordt en betreft een technische bekwaamheidstoelage van 150 euro per maand.

In deze toelage zit een zelfde aantal uren aan beschikbaarheid buiten de diensturen vervat als de toelage binnenvaartbegeleiding.

Zoals eerder gesteld zal het proces van de binnenvaartbegeleiding komende jaren ingrijpende wijzigingen ondergaan o.m. omwille van een gewijzigde manier van werken door meer vanop afstand vanuit centrale bedieningslocaties te gaan bedienen. Voormelde technologische verandering impliceert dat DVW naar de toekomst toe een ander, weliswaar hoger profiel nodig heeft voor deze vernieuwde vorm van bedienen/managen van het scheepvaartverkeer, met name een C-niveau in de plaats van het huidige D-niveau

Deze personeelsleden zullen immers verantwoordelijk zijn voor meerdere kunstwerken en dit vanop een corridor-afstandsbedieningscentrale

Alvorens deze personeelsleden aanspraken kunnen maken op deze technische bekwaamheidstoelage, dienen zij te slagen in een bekwaamheidsproef die georganiseerd wordt door De Vlaamse Waterweg. De modaliteiten van deze test maken het voorwerp uit van verdere besprekingen binnen de MIA.

Ook bij aanwerving/selectie van deze categorie van personeelsleden zal bijzondere aandacht geschonken worden aan deze bekwaamheidsproeven

De invoering van dit nieuwe toelagesysteem wordt gekoppeld aan de volgende voorwaarden .

(a) het effectief te werk worden gesteld op een corridor-afstandsbedieningscentrale en/of het beschikbaar moeten zijn op een corridor-afstandsbedieningscentrale voor zover deze centrale beantwoordt aan tenminste 4 van 8 volgende 8 criteria .

1. Totaal aantal beweegbare bruggen en/of sluisen : 20

- Met sluis wordt bedoeld . een sluiscolk. Dus een sluisencomplex dat bestaat uit 2 sluiscolken die naast elkaar gelegen zijn, telt voor 2. De beide kolken worden immers gelijktijdig gebruikt
- Het moet gaan over operationele sluiscolken. Er zijn immers ook sluiscolken die niet gebruikt worden (maar bv waar een nieuwere of grotere sluiscolk die ernaast gelegen is gebruikt wordt). Enkel de operationele sluiscolken tellen mee
- Een sluiscolk met tussendeuren telt slechts als 1 colk (en niet als 2).
- Een brug die onmiddellijk op- of afwaarts een sluis is gelegen wordt meegeteld als 2 kunstwerken, dus brug en sluis

2. De aanwezigheid van een of meer kruisende waterwegen, met uitzondering van (vaargeul naar) jachthaven(s), insteekdok(ken) of andere niet gebruikte vaargeulen

3. Aantal bedieningscycli per jaar van de kunstwerken die bedoeld worden onder (1): 50.000. Indien een drempel van 100.000 wordt gehaald telt dit criterium dubbel.

- 1 cyclus voor een brug zijn al de handelingen die nodig zijn om de brug van uit gesloten toestand voor scheepvaart te openen voor scheepvaart en opnieuw te sluiten

- 1 cyclus voor een sluis zijn al die handelingen die nodig zijn om een schip van af- naar opwaarts te laten varen (of van op- naar afwaarts), ook een lege schutting (sluis keren) wordt beschouwd als 1 cyclus
4. Een combinatie van beroeps-en pleziervaart waarbij elke groep minimum 20% van het totaal vertegenwoordigt.
 5. Een verschil tussen minimum en maximum debiet met minstens een factor 20 op jaarbasis en/of de aanwezigheid van getijdenvensters bij minstens 1 sluis van de centrale
 6. Een combinatie van beweegbare bruggen en sluizen waarbij elk type minimum 20% van het totaal vertegenwoordigt
 7. Wanneer er gedurende 80% van de dagen per jaar minstens 10x per dag meerdere beroepsschepen in eenzelfde kolk geschut worden.
 8. Geen inplaatstelling van een VTS-operator

(b) het beschikken over een bekwaamheidscertificaat

De modaliteiten voor de toekenning van het bekwaamheidscertificaat maken het voorwerp uit van verder overleg binnen de MIA, met dien verstande dat er een onderscheid zal gemaakt worden tussen BVB'ers die reeds werkzaam zijn op een bedieningscentrale bij het in voege treden van het ASB en de andere BVB'ers

Voorgaande impliceert dat personeelsleden die in de toekomst enkel lokale bedieningstaken uitvoeren en niet beschikbaar dienen te zijn op een corridor-afstandsbedieningscentrale de op hen van toepassing zijnde toelagen zullen behouden/krijgen en bijgevolg niet de overstap maken naar het nieuwe toelagestelsel

Op het ogenblik dat een lokaal bediend kunstwerk wordt ingeschakeld in de bedieningscentrale zullen de desbetreffende BVB'ers evenwel in aanmerking komen voor de overstap naar de nieuwe functie en het daaraan gekoppelde nieuwe toelagestelsel.

Artikel 9

Het personeelslid dat instaat voor de 'Vessile Traffic Service' oftewel VTS ontvangt een technische bekwaamheidstoelage van 250 euro per maand voor zover ze tewerk zijn gesteld op een afstandsbedieningscentrale die aan de vereiste criteria beantwoordt zoals bepaald in art 9 §2 van het besluit. Dit forfait is hoger dan dat van het personeelslid dat instaat voor de scheepvaartbegeleiding omwille van de eindverantwoordelijkheid die de personeelsleden in het kader van de VTS dragen

Ook in deze toelage is een forfaitair aantal uren beschikbaarheid buiten de diensturen in begrepen.

Alvorens deze personeelsleden aanspraken kunnen maken op deze technische bekwaamheidstoelage, dienen zij te slagen in een bekwaamheidsproef die georganiseerd wordt door De Vlaamse Waterweg. De modaliteiten van deze test maken het voorwerp uit van verdere besprekingen binnen de MIA

Ook bij aanwerving/selectie van deze categorie van personeelsleden zal bijzondere aandacht geschonken worden aan deze bekwaamheidsproeven.

De invoering van dit nieuwe toelagesstelsel wordt gekoppeld aan de volgende voorwaarden :
De bekwaamheidstoelage zal pas worden toegekend van zodra de VTS-operator over het bekwaamheidscertificaat beschikt. De modaliteiten voor de toekenning van het bekwaamheidscertificaat maken het voorwerp uit van verder overleg binnen de MIA
De bestaande VTS-operatoren zullen hun oude toelagen kunnen behouden, tenzij het nieuwe stelsel voordeliger blijkt.

Artikel 10

De toelage bedraagt 50 euro op maandbasis en wordt toegekend aan de personeelsleden die een bufferfunctie uitoefenen (cfr besluit/arbeidsovereenkomst).

Deze groep van personeelsleden ontvangt deze toelage aangezien er van hen een zeer grote flexibiliteit wordt verwacht voor het opvangen van o.a. langdurige afwezigheden en afwezigheden ingevolge inhaalrust

Een personeelslid met een bufferfunctie wordt gedefinieerd als elk personeelslid, zonder vaste jaarplanning, dat ingezet wordt voor de bediening op meerdere bedieningslocaties om de daar voorziene bezetting te garanderen.

B. Cluster wacht en beschikbaarheid

Voorafgaand moet een duidelijk onderscheid gemaakt worden tussen volgende begrippen .

- Wacht (regelmatig opgeroepen worden - gestructureerd met een aparte beurtrol per week)
- Verstoring (bij uitzondering opgeroepen worden in geval van noodzaak buiten de diensttijd of permanentieplicht– geen beurtrol – op basis van vrijwilligheid)
- Beschikbaarheid (occasioneel opgeroepen worden als onderdeel van de werkroosters bij continudiensten opkomen ter vervanging van afwezige collega of tbv waterhuishouding of voor de desbetreffende personeelsleden voor het uitvoeren van strooiwerkzaamheden tijdens de strooiperiode)

Binnen DVW zullen de volgende drie toelagen in het kader van de respectievelijke wachtdiensten en permanentieregelingen worden toegepast.

- Een wachttoelage
- Een beschikbaarheidstoelage
- Een verstoringstoelage (conform VPS)

Voorgaande impliceert derhalve dat de permanentietoelage voor wachtdiensten niet meer wordt toegepast binnen De Vlaamse Waterweg en dat op termijn dit ook de facto het geval zal zijn voor de huisvesting en de woondervingstoelage aangezien beide toelagen nu reeds een uitdovend karakter hebben

Artikel 11

Dit artikel handelt over de wachttoelage.

Elk personeelslid dat wordt ingezet in een wachtdienst ontvangt daarvoor een toelage aan 1€ (100%) per uur van wacht met een maximum evenwel van 260 u per maand Dit maximum

werd ingesteld om ervoor te zorgen dat de last van de wacht zo goed mogelijk gespreid wordt onder de betrokken personeelsleden

Artikel 12

Deze toelage regelt de beschikbaarheidstoelage voor de personeelsleden die ingepland zijn voor de strooidienst tijdens de vaste strooiperiode

Wat de strooidienst betreft, deze zal georganiseerd worden met een vaste strooi periode van 3 maanden tijdens de winterperiode. De winterperiode loopt van de 3e maandag van oktober tot de 4e maandag van april. De vaste strooiperiode loopt van 01/12 tot en met 28/02 (in schrikkeljaar 29/02). De planning voor de strooidiensten wordt evenwel steeds opgemaakt voor de volledige winterperiode.

Tijdens de vaste strooiperiode is de beschikbaarheidstoelage à 8 € (100%) enkel van toepassing voor de ochtendshift van 3u voorafgaandelijk en aansluitend op het begin van een normale werktijd. Indien het uitzonderlijk toch nodig zou zijn om (1) te strooien tijdens de avond (na de werktijd) of (2) voor of na de variabele strooiperiode te gaan strooien zal beroep gedaan worden op verstoring en dit op basis van de planning voor de volledige winterperiode. In de periode voor en na de vaste strooidienst zal de planning worden aangewend om te weten wie men als eerste kan bellen. Indien de betrokkene evenwel niet beschikbaar blijkt te zijn, zal gebeld worden naar de andere collega's.

Samenvattend:

Toelage	Bedrag	Begrenzing/berekening	Toelichting
Wachttoelage	1 € per uur	Max 260u/maand	
Beschikbaarheidstoelage	8 € per halve dag (*)		Enkel voor strooidienst
Verstoringstoelage	4/1850 per uur	salaris, verhoogd met de haard- of standplaatstoelage, de toelage voor tijdelijke functieverzwaren, de examentoeelage en de bevorderingspremie	VPS-regeling

(*) op de dagen dat men als beschikbaar staat ingepland voor het strooien tijdens de ochtend

De verwittigingstermijn voor de verstoringstoelage wordt gelijkgeschakeld voor de gefuseerde entiteit en bedraagt 48 Hr.

C. Cluster gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken

Artikel 13

Het bestaande stelsel van het voormalige W&Z bestaande uit enerzijds een profielgebonden stelsel en anderzijds een stelsel op aanvraag werd als basis genomen voor de nieuwe toelage van De Vlaamse Waterweg, doch met volgende aanpassingen :

- (1) Het vaste uurtarief à 100% bedraagt 2,10 €,
- (2) De lijst der werken van het VPS wordt als basis gehanteerd voor het stelsel op aanvraag

De profielen zijn gebaseerd op volgende gegevens :

- Profiel 1: 1/4de van 1520u
- Profiel 2: 3/8ste van 1520u
- Profiel 3: 1/2de van 1520u

waarbij 1.520 u = vaste jaarnorm¹

Voor de profielindeling van de personeelsleden wordt verwezen naar de als bijlage II bijgevoegde excelsheet

Om tegemoet te komen aan de toekomstige situatie waarbij een wijziging van de werkorganisatie en/of de taakhoud van een bepaalde functiegroep een impact heeft op de aard en de omvang van de gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken voor de desbetreffende functiegroep, wordt aan de operationeel directeur de mogelijkheid geboden om een profiel toe te wijzen aan een functiegroep die gebruik maakt van het aanvraagstelsel of het profiel van een functiegroep te wijzigen. Deze wijziging is evenwel enkel mogelijk op basis van een evaluatie van de relevante gegevens die betrekking hebben op een periode van tenminste 6 maanden

Artikel 14

Dit artikel regelt de wijze van bezoldiging van overuren bij het exploitatiepersoneel (zowel de bedienaars als het varende personeel). Gezien de noodzaak om de continuïteit van dienstverlening te waarborgen, werd een aparte regeling uitgewerkt voor recuperatie van overuren van het exploitatiepersoneel.

Artikel 15

Dit artikel regelt de tegemoetkoming voor het personeelslid dat buiten zijn diensturen wordt opgeroepen (en dus verstoord wordt cfr. Verstoringstoelage) naar zijn vaste werkplaats. Het betrokken personeelslid ontvangt een vergoeding die gelijk is aan de prijs van een treinticket 2^{de} klasse voor dezelfde afstand of een fietsvergoeding.

OVERGANGSMAATREGELEN

¹ de jaarnorm van 1.520 is gebaseerd op 200 werkdagen à 7,6 u (de norm van 200 werkdagen is een algemeen aanvaarde norm binnen de Vlaamse overheid waarin een gemiddelde afwezigheid is verrekend (zowel verlof als andere vormen van afwezigheid) en die aanvaard werd door een beslissing van het CAG op 9/06/2010

A. Aangaande de cluster scheepvaartbegeleiding

Artikel 16

Deze overgangsbepaling zorgt ervoor dat de personeelsleden van de vennootschap van Waterwegen en Zeekanaal NV (sedert 1 januari 2018 ingekanteld in de vennootschap van De Vlaamse Waterweg nv) de toelage binnenvaartbegeleider behouden.

Uiteraard is dit behoud slechts voor zover deze personeelsleden éénzelfde takenpakket (los van de functietitel) blijven uitoefenen en voor zover ze blijven voldoen aan de voorwaarden en modaliteiten van het Agentschapsspecifiek besluit van Waterwegen en Zeekanaal NV.

Dit houdt tevens in dat de extra uren boven de 500 vergoed blijven aan 0,3571 euro.

In uitzonderlijke (operationele) omstandigheden (zie eerder artikel 8 kunnen de uren boven de 1000 uitbetaald worden aan 0,3571 en dit na gemotiveerde beslissing van de operationeel directeur of zijn plaatsvervanger.

De mogelijkheid wordt tevens voorzien om deze uren boven de 1000 die gepresteerd werden tussen 1 januari 2018 en invoegetreten van dit besluit retroactief uit te betalen

Tenslotte werd ook de uitdovende regel behouden voor de personeelsleden die een gereduceerd tarief forfait ontvangen omdat ze kunnen beschikken over een dienstwoning.

Personeelsleden van het voormalige W&Z kunnen steeds de overstap maken naar het nieuwe forfaitaire stelsel van toepassing binnen DVW, met name het forfait van 120 euro voor de taak van scheepvaartbegeleiding Dit forfait is cumuleerbaar met de toelage voor innen van scheepvaartrechten (zie verder).

Artikel 17

Deze overgangsbepaling betreft de personeelsleden van de vennootschap Waterwegen en Zeekanaal die de 'oude toelagen' daterende van voor het forfait binnenvaartbegeleiding ontvingen Met deze bepaling wordt de overgangsbepaling die stond ingeschreven in het agentschapsspecifiek besluit van Waterwegen en Zeekanaal, meer specifiek artikel 28/1 3°, bestendigd

“

3° voor de binnenvaartbegeleiders waarbij het berekende brutojaarbedrag met toepassing van het forfaitaire bedrag van 135 euro/maand lager is dan het samengestelde brutojaarbedrag van de in het referentiejaar uitgekeerde toelagen, vermeld in artikel 14/2 . de werkgever vraagt de desbetreffende personeelsleden schriftelijk te verzoeken tot behoud van de oude toelagen die vervat zijn in de toelage binnenvaartbegeleider, vermeld in artikel 14/2 Als ze geen schriftelijk verzoek indienen, vallen die personeelsleden onmiddellijk en automatisch terug op het maandelijkse forfaitaire bedrag van 135 euro (100 %) In de maand januari van elk nieuw kalenderjaar kunnen de betrokken personeelsleden een wijziging naar het forfaitaire systeem aanvragen. Die overgang gaat in op de maand die volgt op de aanvraag en is onherroepelijk ”

Artikel 18

De invoering van de sluitende roosters/volwaardige werkroosters aangaande de personeelsleden tewerkgesteld op het grondgebied van het voormalig agentschap De Scheepvaart, is een voorwaarde voor het verkrijgen van het forfait voor de prestaties van de

scheepvaartbegeleiding Tot zolang de personeelsleden in de binnenvaartbegeleiding niet effectief zijn ingepland in een volwaardig rooster, vallen zij terug op de toelagen en vergoedingen die op hen van toepassing was voor de inwerkingtreding van dit besluit. Het betreft o.a. de permanentietoelage, de toelage elektrisch kunstwerk en de toelage inning van scheepvaartrechten

Artikel 19

Dit artikel wenst tegemoet te komen aan de situatie waarbij de personeelsleden in de binnenvaartbegeleiding tewerkgesteld werden als nieuwkomer vanaf 1 januari 2018 en de personeelsleden die de overstap maakten van het grondgebied van de oude vennootschap De Scheepvaart naar het grondgebied van de oude vennootschap van Waterwegen en Zeekanaal Deze personeelsleden konden niet dezelfde toelagen als de collega's ontvangen, ondanks het feit dat zij hetzelfde takenpakket en in eenzelfde werkorganisatie terecht kwamen Om hieraan tegemoet te komen wordt voor deze personeelsleden een verrekening gemaakt tussen het totale bedrag van de toelagen die het betrokken personeelslid zou ontvangen hebben in overeenstemming met het agentschapspecifiek besluit van ex-Waterwegen en Zeekanaal en het totale bedrag aan uitbetaalde toelagen in overeenstemming met de van toepassing zijnde regelgeving bij De Vlaamse Waterweg vóór het invoege gaan van dit nieuwe agentschapspecifieke besluit

Het lijkt immers gerechtvaardigd dat de personeelsleden die binnen eenzelfde werkorganisatie tewerkgesteld worden en moeten meedraaien in eenzelfde werkregime en dus dezelfde prestaties verrichten, eenzelfde betoelaging ontvangen

Artikel 20

Dit artikel handelt over de toelage innen van scheepvaartrechten Deze toelage is uitdovend Concreet kan ze nog worden uitbetaald aan de personeelsleden voor zover deze prestaties nog geleverd moeten worden. Voor de personeelsleden van het voormalige Waterwegen en Zeekanaal was deze toelage vervat in het forfait van 135 euro. Zij komen aldus niet in aanmerking voor de toelage voor het innen van scheepvaartrechten Zij krijgen wel de keuze om over te stappen naar het forfait van 120 euro voor de binnenvaartbegeleiding met de cumulatie van de toelage voor het innen van scheepvaartrechten, uiteraard voor zover deze prestatie van hen gevraagd wordt. Eens deze keuze gemaakt om over te stappen naar het forfait van 120 euro, kan men niet terug naar het forfait van 135 euro

Artikel 21

Oude toelage voor de bediening van een kunstwerk Enkel van toepassing voor de personeelsleden ex- W&Z die onder oude toelagen stelsel vallen en die dus geen forfait ontvangen voor de scheepvaartbegeleiding

Artikel 22

Oude toelage voor de bediening als vaste bedienaar en als plaatsvervanger van een kunstwerk. Enkel van toepassing voor de personeelsleden van ex-DS en voor zover ze geen forfait ontvangen voor de scheepvaartbegeleiding

Artikel 23

Dit artikel handelt over de toelage voor de schermbediening. Het bedrag van deze toelage is afhankelijk van het aantal schepen met correctiefactor voor het aantal kunstwerken en het aantal bedieningspersoneelsleden van de centrale bedieningseenheid. De correctiefactor gaat uit van het gegeven dat een afstandsbediening met 3 kunstwerken voor 1 persoon de norm is. De formule die hierbij gehanteerd wordt, is de volgende.

$$\frac{\text{het aantal kunstwerken} \times \text{bediend door de cluster}}{3}$$

het aantal binnenvaartbegeleiders per ploeg indien groter of gelijk aan 3

Om abstractie te maken van het aantal uren per shift, worden op het resultaat van deze breuk een percentage forfaitair aantal uren toegepast in functie van het aantal schepen met correctiefactor.

De toelage wordt berekend op het betreffende percentage aan 0,25/1850 van het bruto jaarloon.

Een voorbeeld kan dit verduidelijken.

	Bruto (huidige situatie)	Ruizbroek (huidige situatie)	Kampanhout (toekomst)	Willebroek (toekomst)
aantal schepen	7.555,00 ¹	18.000,00	1.500,00	18.000,00
aantal kunstwerken	13,00	4,00	15,00	18,00
aantal bedieners	2,00	2,00	2,00	5,00 ²
correctiefactor	1,44	1,22	1,87	1,07
aantal schepen gecorrigeerd	10.879,20	22.640,00	2.505,00	22.640,00
% van de werktijd CB	18,75%	50,00%	0,00%	50,00%
voorbeeld bij shift 8 u	1,50	4,00	0,00	4,00

¹ Het aantal schepen werd tellend gezocht op basis van gegevens van 2006

² inclusief VTS-coördinator

Deze toelage wordt toegekend als overgangsmaatregel aan de VTS-operatoren van het voormalig agentschap Waterwegen en Zeekanaal en aan de binnenvaartbegeleiders van deze entiteit die behoud van oude toelagen hebben

Het aantal schepen wordt jaarlijks aangeleverd op basis van de gegevens van het jaar x-1

Artikel 24

Dit artikel zorgt ervoor dat de bestaande VTS-operatoren (binnen ex-W&Z) hun oude toelagen kunnen behouden.

Indien echter het nieuwe stelsel voordeliger voor hen blijkt te zijn, kunnen zij overstappen op de nieuwe regelgeving

Artikel 25

Dit artikel vormt een afwijking op het Vlaams personeelsstatuut, meer bepaald artikel VII 71 waarin een cumulatieverbod werd neergelegd voor o.a. de permanentietoelage en het voordeel van vrije woonst of vervangende toelage. Voor de personen, nominatief opgesomd in bijlage III bij dit besluit, is cumulatie van deze toelagen toegestaan tot op het moment dat ze de aan die functie verbonden verantwoordelijkheid niet langer dragen. Dit cumul is dus ten persoonlijke titel en uitdovend.

Artikel 26

Deze bepaling strekt ertoe de toelage voor de pleziervaart ten behoeve van de personeelsleden tewerkgesteld op het grondgebied van het voormalige De Scheepvaart te behouden tot op het ogenblik dat de nieuwe werkorganisatie met volwaardige roosters wordt ingevoerd.

Deze toelage bedraagt:

- 1 voor de personeelsleden in de bediening:
500 euro (100%) per sluis op het kanaal Bocholt-Herentals en de Sluizen Lanaken en Neerharen
250 euro (100%) voor een beperkte bediening van de sluis 9,10 en 14 op het kanaal Dessel-Turnhout-Schoten en de Luikbrug en de sluis van Wijnegem

Deze bedragen worden verdeeld tussen de personeelsleden pro rata van het aantal gewerkte uren.

2. Voor het personeel dat toezicht houdt op deze bediening.
250 euro (100%) per sluis op het kanaal Bocholt-Herentals en de sluis Lanaken en Neerharen
125 euro (100%) op de sluis 9,10 en 14 van het kanaal Dessel-Turnhout-Schoten en de Luikbrug en de sluis van Wijnegem

Artikel 27

De bedienaars die momenteel in een systeem van 11u shift +1u een pauze/wachtfunctie werken, ontvangen een toelage van toepassing is voor dit uur:

- * Als uitdovende maatregel voor kunstwerken waarop dit werkregime bij ingang van ASB nog van toepassing is en in afwachting van het afstappen van deze werkregimes bij implementatie van corridor-organisatie
- * Het tarief zoals nu wordt toegepast, tzt het uurloon zonder toepassing van maaltijdcheque, nacht-, zaterdag-, zondag- of nachturen.

Artikel 28

We streven er naar de bestaande binnenvaartbegeleiders maximaal te laten instappen in de nieuwe corridor-organisatie

Concreet stellen we volgende aanpak voor :

- 1 Alle BVB/sluisbedienaars maximaal laten deelnemen aan testen (AWATAR) voor behalen bekwaamheidscertificaat (uiteraard op vrijwillige basis)
 - a DVW voorziet in een opleiding om deze test optimaal te laten verlopen
 - b. Sowieso herkansing voor diegenen die hier niet in slagen
 - c. Eventueel bijkomende coaching

Voor de BVB/sluisbedienaars die reeds ervaring hebben opgebouwd op een afstandsbedieningscentrale zal eerst een proeftest voorzien worden. Indien ze slagen in deze

proeftest dienen ze geen opleiding meer te volgen en volstaat voormelde proeftest voor het behalen van bekwaamheidscertificaat.

2 BVB/sluisbedienaars die niet slagen of waarvoor geen plaats is

Zij zullen worden ingezet in een passende functie op basis van niveau en competenties, waarbij achtereenvolgens en steeds in overleg met betrokkene volgende mogelijkheden zullen worden doorlopen.

- a Is een lokale bediening van een ander kunstwerk beschikbaar ?
- b Is een bediening in een nog bestaande afstandbediening "light" (dus bv een bestaande afstandbediening) mogelijk ?
- c. Indien a en b niet mogelijk blijken te zijn en betrokkene heeft nog slechts een beperkt aantal jaren dienst heeft voor zijn pensioenstelling (met een richttermijn 2 jaar), kan een traject van 'dubbel lopen' worden overwogen in onderling overleg Na bespreking in het EOC neemt de lijn manager hierin de beslissing;
- d. Indien a, b en c niet mogelijk blijken zal een andere functietoewijzing in onderling akkoord (samen met HR) worden bekeken, waarbij in eerste instantie wordt gedacht aan functies met een profiel inzake gevaarlijk-en ongezond werk, zoals
 - onderhoudsmedewerkers binnen ATD of AAK
 - onderhoudsmedewerkers op districtsniveau
 - sectorverantwoordelijke/dijkwachter
 - Aantal andere functies (wordt thans verder bekeken met HRBP's)
- e Toewijzing door HR
- f Herplaatsing binnen de Vlaamse overheid

In geval van scenario d kan – indien dit nodig blijkt – voorzien worden in een omscholingstraject. Er zal tevens nagegaan worden in welke mate pro-actief stageprojecten kunnen worden opgezet, om door de O-dagen te benutten, zodat de binnenvaartbegeleiders die dat wensen reeds kunnen kennis maken met de jobinhoud van mogelijke alternatieve functies

In de gevallen waarbij betrokkene niet kan ingezet worden als bediener (lokaal, afstandbedieningscentrale 'light' of 'dubbel' lopen), noch kan ingezet worden in een functie met een profiel inzake gevaarlijk en ongezond werk, zal een tijdelijke compensatietoelage worden toegekend (geleidelijke afbouw omwille van gelijkheid met andere personeelsleden en het principe dat toelage prestatie gebonden is) en wel als volgt:

Plaats tewerkstelling	Jaar x	Jaar x+1	Jaar x+2	Jaar X+3	Jaar X+4	Jaar X+5
Ex-DS	120	115	100	75	50	25
ex-W&Z	135	115	100	75	50	25

Artikel 29

Dit artikel regelt het uitdovend karakter van de dienstwoningen. Op termijn zal dit voordeel verdwijnen. Personeelsleden die bij invoeging van dit besluit een dienstwoning betrekken kunnen daar nog maximaal 5 jaar gebruik van maken.

B. Aangaande de cluster gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken

Artikel 30

Op het artikel aangaande de gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken van artikel 15 zijn volgende overgangsbepalingen van toepassing.

De personeelsleden die op 31.12 2017 tewerkgesteld waren bij het agentschap Waterwegen en Zeekanaal behouden.

1° het profiel waarin ze werden ingedeeld (zie bijlage IV)

2° het uurtarief van 2,54 euro voor zover hun takenpakket niet wezenlijk wijzigt en de (werk)omstandigheden dezelfde blijven

3° de overgangsbepaling die als bijlage V is opgenomen De betrokkenen zullen van deze overgangsmaatregel kunnen genieten uiterlijk tot en met 31/12/2022)

4° uitdoofmaatregel van het transport langs trek- en jaagpaden

Artikel 31

Aangezien er voor de personeelsleden van de binnenvaartcommissie nog geen empirische data beschikbaar zijn, geldt voor hen de volgende regeling

Zij kunnen vanaf 01/01/2019 een beroep doen op het aanvraagstelsel dat van toepassing is voor het voormalige WenZ, doch reeds gebruik makend van de lijst van het VPS Deze werkwijze maakt het mogelijk om gedurende één jaar data te verzamelen die moet toelaten te bepalen of zij in aanmerking komen voor een profiel en desgevallend voor welk profiel.

Voor de personeelsleden die zullen overkomen van EMT is de algemene overgangsregeling zoals bepaald in art. I. 5ter VPS van toepassing (behoud van rechten) Indien evenwel zou blijken dat het nieuwe toelagestelsel van DVW m.b.t. gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken voor de betrokkenen voordeliger zou zijn, dan kunnen deze ervoor opteren over te stappen naar dit nieuwe toelage stelsel op basis van het overeenstemmende profiel naar analogie met de desbetreffende personeelsleden van DVW die dezelfde taken uitvoeren. Naar analogie met het personeel van de binnenvaartcommissie kunnen zij in afwachting van een eventuele profieltoekenning beroep doen op het aanvraagstelsel (maar dan wel op basis van het ASB van ex-DS), gebruik makend van de lijst van het VPS

Artikel 32

Dit artikel geeft aan dat de personeelsleden die op dit moment een toelage ontvangen voor gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken op basis van de regelgeving van het Vlaams personeelsstatuut, deze kunnen behouden voor zover hen deze rechtmatig werd toegekend

Artikel 33

De toelage motorist is enkel voor het personeelslid van het voormalige agentschap Waterwegen en Zeekanaal NV en voor zover hij/zij instaat voor de smering en het laten warmlopen van de motoren.

Artikel 34

Deze overgangsbepaling regelt voor de huidige titularissen de uitbetaling van de productiviteitspremie ten gunste van de burgerlijke ingenieurs volgens de modaliteiten van het Koninklijk Besluit van 14 januari 1969.

Artikel 35

Alle toelagen en vergoedingen opgenomen in dit besluit volgen de evolutie van het gezondheidsindexcijfer en volgen volgende artikelen van het Vlaams personeelsstatuut;
Artikel VII 15
Artikel VII 15bis
Artikel VII 16
Artikel VII 17

Artikel 36

Dit artikel geeft een overzicht van alle cumulbepalingen van dit besluit

Artikelen 37

Dit artikel betreft de opheffing van de oude agentschapsspecifieke besluiten van het voormalige Waterwegen en Zeekanaal NV en dit van het voormalige NV De Scheepvaart

Artikel 38 en 39 regelen de inwerkingtreding en uitvoering

Bijlage : Overzicht toepassing toelagenstelsel DVW

Om het geheel van de artikelen overzichtelijk en bevattelijk te maken, verwijzen we graag naar deze bijlage

Overzicht toepassing toelagenstelsel DWV

A. Basisregels toepasselijk rechtskader

Om te weten welk rechtskader naast het VPS van toepassing is op een personeelslid van DWV gelden volgende basisregels, waarvan het basisidee wordt gevormd door de zgn. rugzaktheorie (het personeelslid neemt zijn 'rugzak met rechten' mee vanuit het grondgebied waar hij is/was tewerkgesteld tot en met 31/12/2017):

1. Personeelslid in dienst voor 01/01/2018 :

- Werkzaam op het grondgebied van het *voormalige DS*:
 - Het oude ASB van ex-DS is van toepassing tot en met in voege treden van het nieuwe ASB
 - In geval van mutatie naar het grondgebied van het voormalige W&Z : voorgaande blijft van toepassing, doch bijzondere retro-actieve verrekenningsbepalingen voor categorie van BVB'ers (zie schema hierna)
- Werkzaam op het grondgebied van het *voormalige W&Z*:
 - De toelagen zoals beschreven in het oude ASB van ex-W&Z blijven van toepassing ook na in voege treding nieuwe ASB (via de overgangsbepalingen) tot en met de mutatie naar een andere functie¹
 - In geval van mutatie naar het grondgebied van het voormalige DS : voorgaande blijft van toepassing

2. Personeelslid in dienst getreden tijdens de overgangperiode (01/01/2018 tot en met in voege treding ASB):

- Het ASB van ex-DS is van toepassing tijdens de overgangperiode
- Vanaf in voege treding ASB : nieuwe ASB van toepassing
- Er kunnen in uitzonderlijke gevallen uitdoofmaatregelen gelden voor deze personeelsleden (vb : toelage pleziervaart)

3. Personeelslid in dienst getreden vanaf in voege treding ASB

- Nieuwe ASB is van toepassing
- Er gelden in principe geen overgangsbepalingen voor deze personeelsleden, doch er kunnen in uitzonderlijke gevallen nog tijdelijk bepaalde (overgangs)toelagen van toepassing zijn (vb : zolang geen overgang naar volwaardige roosters)

Toepassingsvoorbeeld : Een VTS-operator in dienst voor 01/01/2018 (grondgebied ex-W&Z) maakt mutatie naar een functie van BVB op het grondgebied van ex-DS voor het in voege treden van het nieuwe ASB : het toelagenstelsel van ex-W&Z zal op hen van toepassing zijn en blijven tot betrokkene van functie verandert.

¹ Hiermee wordt niet een louter verandering van functiebenaming bedoeld, maar het invullen van een wezenlijk andere functie. Enkele voorbeelden om dit te verduidelijken: overstap van BVB naar VTS, overstap van BVB naar SVB (want nieuwe functie inhoud eigen aan volwaardige afstandsbedieningscentrale), overstap van BVB naar regiemedewerker)

B. Toepasselijk rechtskader per cluster

Cluster 1 : Scheepvaartbegeleiding

RIS-operatoren

Categorie	01/01/2018 tot in voege treden ASB	Vanaf in voege treden ASB
Tewerkgesteld op grondgebied van ex-W&Z en werkzaam als RIS-operator	<p><u>Toelagen (voor zover voldaan aan toepassingsvoorwaarden).</u></p> <p>(1) Permantietoelage (2) Verstoringstoelage</p>	<p><u>Toelagen</u></p> <p>(1) Bekwaamheidstoelage à 75 € (100%) (2) Beschikbaarheid > 500u en tot 1000 u : 1 € per u (100%)</p>
Tewerkgesteld op grondgebied ex-DS en werkzaam als RIS-operator	<p><u>Toelagen (voor zover voldaan aan toepassingsvoorwaarden).</u></p> <p>Verstoringstoelage</p>	<p><u>Toelagen</u></p> <p>(1) Bekwaamheidstoelage à 75 € (100%) (2) Beschikbaarheid > 500u en tot 1000 u : 1 € per u (100%)</p>

scheepvaartbegeleiders (zolang niet tewerkgesteld op een 'volwaardige' afstandsbedieningscentrale)

Categorie	01/01/2018 tot in voege treden ASB	Vanaf in voege treden ASB
Tewerkgesteld op grondgebied van ex-W&Z voor 01/01/2018 (voormalige werknemers W&Z)	<p><u>Toelagen</u></p> <p>(1) BVB-toelage à 135 € (100%) (2) Beschikbaarheid > 500u en tot 1000 u : 0,3571 per u (100%) (3) Bufferfunctie = buffertoelage à 50 € (100%)</p>	<p><u>Toelagen</u></p> <p>(1) BVB-toelage à 135 € (100%) (2) Beschikbaarheid > 500u en tot 1000 u : 0,3571 € per u (100%) (3) Bufferfunctie = buffertoelage à 50 € (100%)</p>

Bijzondere gevallen:

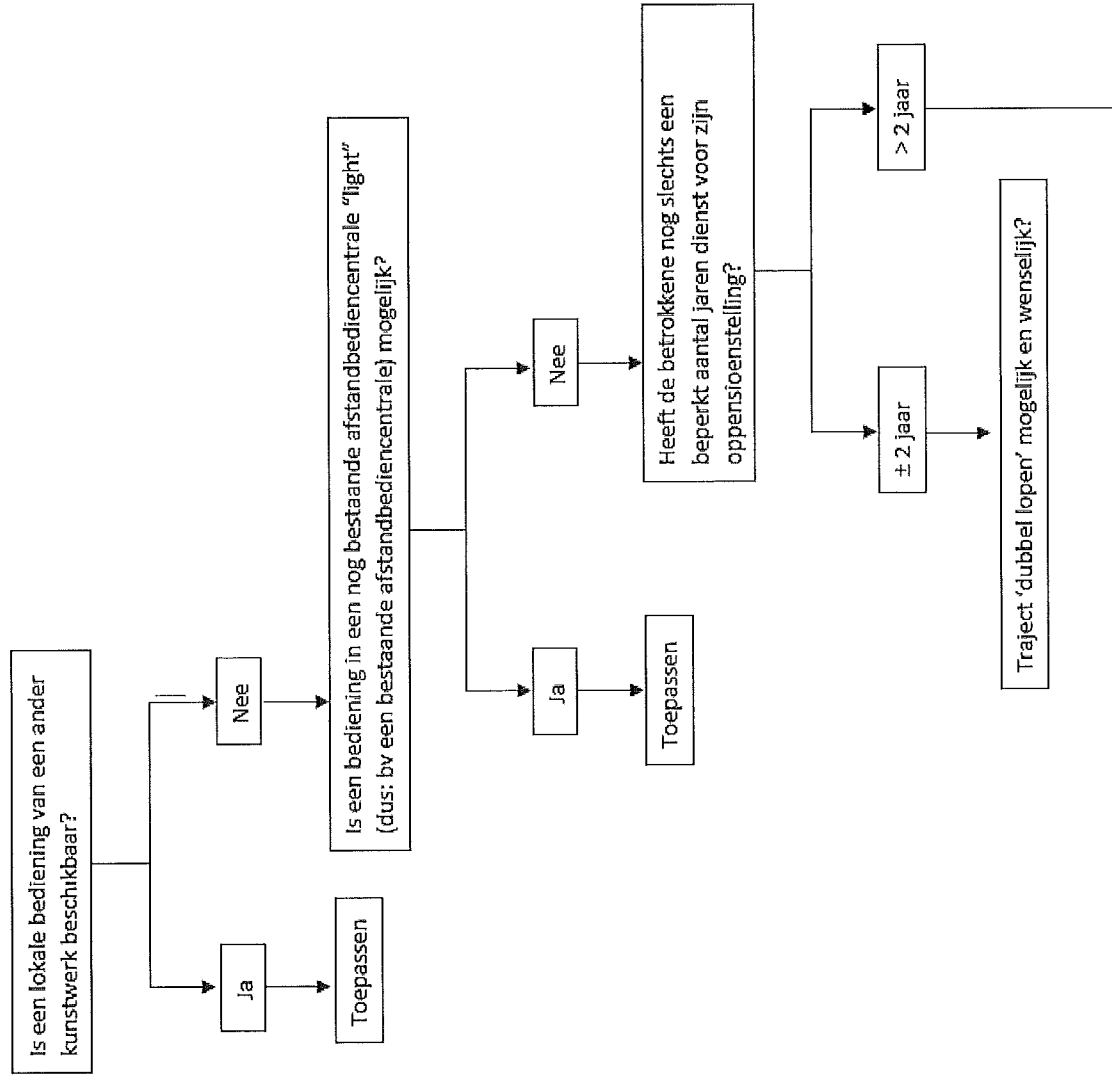
- BVB oud toelagenstelsel : behouden dit onder voorwaarden
- Indien > 1000 u beschikbaarheid : retro-actieve verrekening à 0,3571 € per uur
- Uitdoofregeling voor personeelsleden die over een dienstwoning beschikken
- Uitdoofregeling voor cumul permanentieregeling met voordeel huisvesting of vervangende toelagen

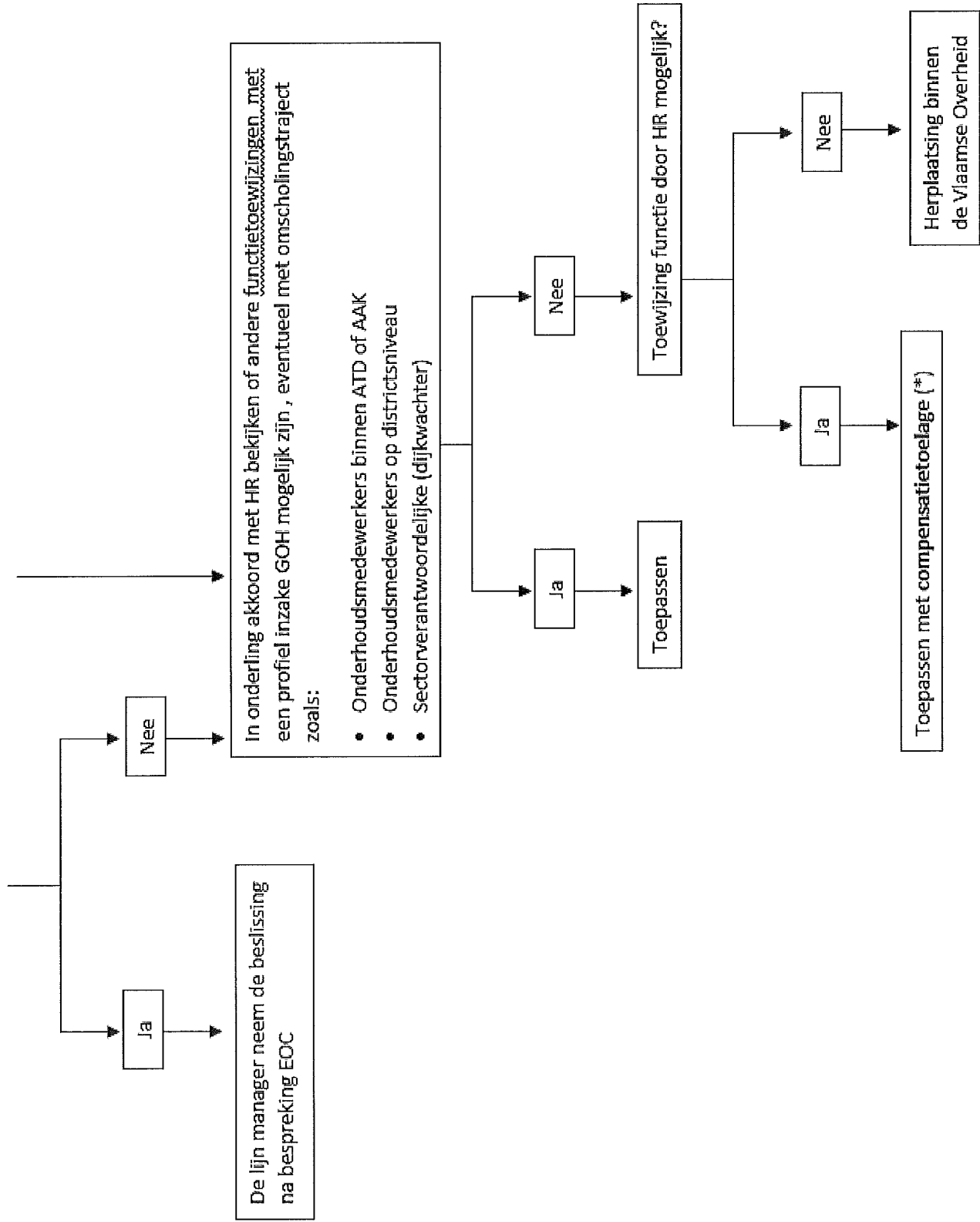
Bijzondere gevallen:

- BVB oud toelagenstelsel : behouden dit onder voorwaarden
- Indien > 1000 u beschikbaarheid : na beslissing OD toekenning vergoeding à 0,3571 € per uur
- Uitdoofregeling voor personeelsleden die over een dienstwoning beschikken
- Uitdoofregeling voor cumul permanentieregeling met voordeel huisvesting of vervangende toelagen
- Toelage voor uur pauze bij 12 uren shiften

Categorie	01/01/2018 tot in voege treden ASB	Vanaf in voege treden ASB
In dienst getreden of gemuteerd naar het grondgebied van ex-W&Z tussen 01/01/2018 en in voege treden ASB	<p><u>Toelagen</u> (voor zover voldaan aan toepassingsvoorwaarden)</p> <p>(1) Electriche bediening (2) Inning scheepvaartrechten (3) Permanentietoelage (4) Bijzondere verrekeningsbepaling (onder voorbehoud goedkeuring Vlaamse Regering)</p> <p><u>Bijzondere gevallen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Indien > 1000 u beschikbaar : retro-actieve verrekening à 0,3571 € per u 	<p><u>Toelagen</u></p> <p>(1) BVB-toelage à 120 € (2) Beschikbaarheid > 500u en tot 1000 u : 1 € per u (100%) (3) Bufferfunctie = buffertoelage à 50 € (100%)</p> <p><u>Bijzondere gevallen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Indien > 1000 u beschikbaar : na beslissing OD toekenning vergoeding à 1 € ▪ Toelage voor uur pauze bij 12 uren shiften
Tewerkgesteld op het grondgebied van ex-DS én nog GEEN volwaardige roosters	<p><u>Toelagen</u> (voor zover voldaan aan toepassingsvoorwaarden)</p> <p>(1) Electriche bediening (2) Inning scheepvaartrechten (3) Permanentietoelage</p> <p><u>Bijzondere gevallen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Uitdoofregeling voor personeelsleden die over een dienstwoning beschikken 	<p><u>Toelagen</u> (voor zover voldaan aan toepassingsvoorwaarden)</p> <p>(1) Electriche bediening (2) Inning scheepvaartrechten (3) Permanentietoelage</p> <p><u>Bijzondere gevallen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Uitdoofregeling voor personeelsleden die over een dienstwoning beschikken
Tewerkgesteld op het grondgebied van ex-DS en WEL volwaardige roosters	NVT	<p><u>Toelagen</u></p> <p>(1) BVB-toelage à 120 € (2) Beschikbaarheid > 500u en tot 1000 u : 1 € per u (100%) (3) Bufferfunctie = buffertoelage à 50 € (100%)</p> <p><u>Bijzondere gevallen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Indien > 1000 u beschikbaar : na beslissing OD toekenning vergoeding à 1 € ▪ Uitdoofregeling voor personeelsleden die over een dienstwoning beschikken

Binnenvaartbegeleiders die niet slagen in bekwaamheidsproef of waarvoor geen plaats is





Voormeide **compensatie toelage** heeft een tijdelijk karakter en impliceert een geleidelijke afbouw als volgt :

Plaats tewerkstelling	Jaar x	Jaar x+1	Jaar x+2	Jaar x+3	Jaar x+4	Jaar x+5
Ex-DS	120	115	100	75	50	25
ex-W&Z	135	115	100	75	50	25

VTS-operatoren

Categorie	01/01/2018 tot in voege treden art 9 (afstandsbedieningscentrale)	Vanaf in voege treden art 9 (afstandsbedieningscentrale)
Tewerkgesteld op het grondgebied van ex-W&Z	<p><u>Toelagen</u></p> <p>(1) Clusterbediening (schermbediening)</p> <p>(2) Permanentietoelage</p>	<p><u>Toelagen</u></p> <p>(1) Technische bekwaamheidstoelage à 250 €</p> <p>(2) Beschikbaarheid > 500u en tot 1000 u : 1 € per u (100%)</p> <p><u>Overgangsbepaling</u></p> <p>Indien geen financiële vooruitgang : behoud oude toelagen</p>
Categorie	01/01/2018 tot in voege art 9 (afstandsbedieningscentrale)	Vanaf in voege treden art 9 (afstandsbedieningscentrale)
Tewerkgesteld op het grondgebied van ex-DS	<p><u>Toelagen</u></p> <p>(1) Electricische bediening</p> <p>(2) Permanentietoelage</p>	<p><u>Toelagen</u></p> <p>(1) Technische bekwaamheidstoelage à 250 €</p> <p>(2) Beschikbaarheid > 500u en tot 1000 u : 1 € per u (100%)</p>

Scheepvaartoperatoren (zodra te werk gesteld op een 'volwaardige' afstandsbedieningscentrale)

Categorie	01/01/2018 tot in voege treden ASB	Vanaf in voege treden ASB
Tewerkgesteld op het grondgebied van DVW	NVT	<p><u>Toelagen</u></p> <p>(1) Technische bekwaamheidstoelage à 150 € (2) Beschikbaarheid > 500u en tot 1000 u : 1 € per u (100%)</p>

Cluster 2 : Wacht en beschikbaarheid

Categorie	01/01/2018 tot in voege treden ASB	Vanaf in voege treden ASB
<p>Tewerkgesteld op het grondgebied van ex-W&Z en opgenomen in een wachtdienst voor één van de volgende finaliteiten :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Districtswerking - Waterhuishouding - EM-interventies - Technische calamiteiten - ISPS - Binnenvaartcommissie - ICT 	<p><u>Toelage</u></p> <p>(1) Wachttoelage à 1 € per uur met een max van 260u per maand</p> <p>(2) Verstoringstoelage</p>	<p><u>Toelage</u></p> <p>(1) Wachttoelage à 1 € per uur met een max van 260u per maand</p> <p>(2) Verstoringstoelage</p> <p>En voor zover het één van volgende finaliteiten betreft :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Districtswerking - Waterhuishouding - EM-interventies - Technische calamiteiten - ISPS - Binnenvaartcommissie - ICT
<p>Tewerkgesteld op het grondgebied van ex-DS en opgenomen in een wachtdienst</p>	<p><u>Toelage</u> (voor zover voldaan aan toepassingsvoorwaarden)</p> <p>(1) Permanentietoelage</p> <p>(2) Verstoringstoelage</p>	<p><u>Toelage</u></p> <p>(1) Wachttoelage à 1 € per uur met een max van 260u per maand</p> <p>(2) Verstoringstoelage</p> <p>En voor zover het één van volgende finaliteiten betreft :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Districtswerking - Waterhuishouding - EM-interventies - Technische calamiteiten - ISPS - Binnenvaartcommissie - ICT

Tewerkgesteld op het grondgebied van ex-W&Z en ingepland voor de strooidienst	<u>Toelage</u> (1) Wachttoelage à 1 € per uur met een max van 260u per maand (2) Verstoringstoelage	<u>Toelage</u> (1) Beschikbaarheidstoelage 8 € per halve dag op de ingeplande dagen tijdens de ochtend en gedurende de vaste strooiperiode (2) Verstoringstoelage
Tewerkgesteld op het grondgebied van ex-DS en ingepland voor de strooidienst	<u>Toelage</u> (voor zover voldaan aan toepassingsvoorwaarden) (1) Permanentietoelage (2) Verstoringstoelage	<u>Toelage</u> (1) Beschikbaarheidstoelage 8 € per halve dag op de ingeplande dagen tijdens de ochtend en gedurende de vaste strooiperiode (2) Verstoringstoelage

Cluster 3 : Gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken

<p>Categorie Tewerkgesteld op het grondgebied van ex-W&Z voor 01/01/2018</p>	<p>01/01/2018 tot in voege treden ASB Toelagen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toelage op aanvraag à 2,54 €/uur (op basis lijst der werken ex-W&Z) voor personeelsleden die voormelde werken occasioneel uitvoeren - Personeelsleden die de GOH-werken op regelmatige wijze uitvoeren ontvangen een forfaitaire <u>maandtoelage</u> overeenkomstig hun profiel als volgt : <ul style="list-style-type: none"> o Profiel 1 : 80,43 € (100%) o Profiel 2 : 120,65 € (100%) o Profiel 3 : 160,87 € (100%) <p><u>Bijzondere gevallen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Bijzonder overgangsregeling voor een nominatieve lijst van personeelsleden (art x van het nieuwe ASB) 	<p>Vanaf in voege treden ASB Toelagen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toelage op aanvraag à 2,54 €/uur (op basis lijst der werken ex-W&Z) voor personeelsleden die voormelde werken occasioneel uitvoeren - Personeelsleden die de GOH-werken op regelmatige wijze uitvoeren ontvangen een forfaitaire <u>maandtoelage</u> overeenkomstig hun profiel als volgt : <ul style="list-style-type: none"> o Profiel 1 : 80,43 € (100%) o Profiel 2 : 120,65 € (100%) o Profiel 3 : 160,87 € (100%) <p><u>Bijzondere gevallen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Overgangsregeling voor een nominatieve lijst van personeelsleden tot en met 31/12/2022 (art x van het nieuwe ASB)
<p>Categorie Tewerkgesteld op het grondgebied van ex-DS voor 01/01/2018 of op grondgebied DVW vanaf 01/01/2018</p>	<p>01/01/2018 tot in voege treden ASB Toelagen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toelage op aanvraag op basis van lijst der werken ex-DS en overeenkomstig het van toepassing zijnde % van het bruto-uurloon van het betrokken personeelslid 	<p>Vanaf in voege treden ASB Toelagen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toelage op aanvraag à 2,10 €/uur (op basis lijst der werken VPS voor personeelsleden die voormelde werken occasioneel uitvoeren - Personeelsleden die de GOH-werken op regelmatige wijze uitvoeren ontvangen een forfaitaire <u>maandtoelage</u> overeenkomstig hun profiel als volgt :

	<p><u>Bijzondere gevallen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - leden van de Binnenvaartcommissie (BVC) kunnen vanaf 01/01/2019 beroep doen op aanvraagstelsel conform de voormalige personeelsleden van W&Z, doch volgens de lijst van het VPS - voormalige personeelsleden van EMT kunnen vanaf datum van inkanteling terugvallen op de algemene overgangsbepaling van art.1 5ter VPS, doch indien dat voordeliger blijkt kunnen zij eveneens een beroep doen op het aanvraagstelsel volgens dezelfde modaliteiten als de leden van de BVC - maaltijdvergoedingen voor de personeelsleden van EMT blijven behouden op basis van de desbetreffende dienstorder 	<ul style="list-style-type: none"> o Profiel 1 : 66,50 € (100%) o Profiel 2 : 99,75 € (100%) o Profiel 3 : 133,00 € (100%) <p><u>Bijzondere gevallen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Zowel de leden van de BVC als de voormalige personeelsleden van EMT zullen worden ingedeeld in een profiel (gebaseerd op de tot dan verzamelde empirische data van de betrokkenen) - De eerste 6 maanden na de inwerkingtreding van het ASB wordt voorzien in een monitoring en evaluatie met oog op een mogelijke (verandering in) profielindeling.
--	---	--

Cluster 4 : Andere toelagen en vergoedingen

Categorie	01/01/2018 tot in voege treden ASB	Vanaf in voege treden ASB
Tewerkgesteld op het grondgebied van ex-W&Z voor 01/01/2018	<p><u>Toelagen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Motorist : blijft van toepassing - Uniformtoelage : niet meer van toepassing vanaf 01/01/2019, behalve voor personeelsleden die belast zijn met: onthaalfunctie, vervoeren van directieleden en varen met het directievaartuig - Herstelvergoeding : niet meer van toepassing vanaf 01/01/2019, behalve voor personeelsleden die belast zijn met : onthaalfunctie, vervoeren van directieleden en varen met het directievaartuig - Uitdoofregeling voor transport langs trek-en jaagpaden 	<p><u>Toelagen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Motorist : De personeelsleden die deze toelagen ontvingen voor het invoege treden van het ASB, behouden deze toelage en voor zover zij blijven voldoen aan de voorwaarden en modaliteiten van het toekenningbesluit - Toelage maaltijdcheques > 65 Kw : blijft behouden (onder voorbehoud goedkeuring Vlaamse Regering) - Uitdoofregeling voor transport langs trek-en jaagpaden tot en met 31/12/2022
Categorie Tewerkgesteld op het grondgebied van ex-DS voor 01/01/2018 of op grondgebied DVW vanaf 01/01/2018	<p><u>Toelagen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Bloemenversiering : blijft behouden tot en met in voege treden ASB - Pleziervaart : zolang prestatie wordt geleverd en men geen recht heeft op de toelage BVB, toelage scheepsoperator of toelage VTS 	<p>Vanaf in voege treden ASB</p> <p><u>Toelagen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Toelage maaltijdcheques > 65 Kw : blijft behouden - Pleziervaart : zolang prestatie wordt geleverd en men geen recht heeft op de toelage BVB, toelage scheepsoperator of toelage VTS