

Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr 384 1225

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
29 APRIL 2019 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

VRT : Reglement woon-werkverkeer

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit

de vaste leden :

1. de heer Geert Bourgeois , minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, voorzitter;
2. mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;
3. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs;
4. mevrouw Lydia Peeters, Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie;
5. de heer Sven Gatz, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel;
6. de heer Paul Lembrechts, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden .

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :
 - de heer Jan Van Wesemael
 - de heer Wies Descheemaeker
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door :
 - de heer Carlos Van Hoeymissen
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door :
 - de heer Francis Van Lindt
 - mevrouw Lut Gouwy

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand Reglement woon-werkverkeer alsook over de ingangsdatum vanaf 1 juli 2019 en de voorgestelde overgangsfase tot eind februari 2020, inclusief evaluatie.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **03-05-2019**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

WIES DESCHAEEMAENER
SECRETARIS ACOO-URT



Geert Bourgeois
Minister-president van de Vlaamse Regering
en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en
Onroerend Erfgoed

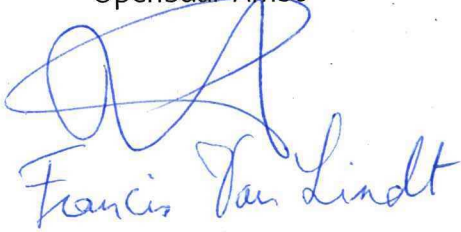
Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

Carlos Van Steynhoven
bedrijfsvertegenwoordiger van
ACV-Union

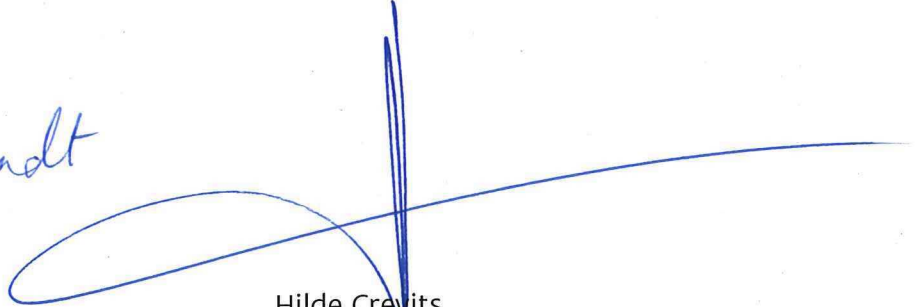


Liesbeth Homans
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Binnenlands
Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen
en Armoedebestrijding

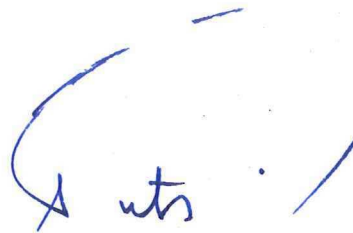
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



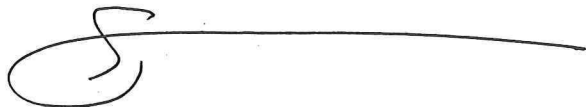
Francis Van Lindt



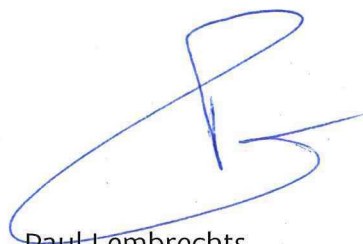
Hilde Crevits
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Onderwijs



Lydia Peeters
Vlaams minister van Begroting,
Financiën en Energie



Sven Gatz
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Cultuur,
Media, Jeugd en Brussel

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'P' followed by a horizontal line and a vertical stroke, all enclosed within a large, sweeping loop.

Paul Lembrechts
Gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse
Radio- en Televisieomroeporganisatie

Reglement woon-werkverkeer

Inleiding

De VRT wil met dit reglement tegemoet komen in de reële kosten voor duurzaam woon-werkverkeer van haar medewerkers. Zo wil de VRT de medewerkers aanzetten tot het maken van een duurzame mobiliteitskeuze en multimobiliteit stimuleren.

Elke medewerker kan eenmaal per jaar de voor hem meest passende tegemoetkoming in het woon-werkverkeer aanvragen aan de hand van de aangeboden drie formules:

- De *stadsformule* die is afgestemd op korte, stedelijke trajecten
- De *vaste formule* waarbij een jaarabonnement op het openbaar vervoer het hoofdbestanddeel is
- De *variabele formule* waarbij van dag tot dag vlot kan worden afgewisseld tussen verschillende vervoerswijzen. Deze formule is ook geschikt voor wie quasi altijd fietst of het eigen vervoer (auto, moto) gebruikt en voor medewerkers die niet dagelijks naar het werk pendelen.

Dit betekent dat de VRT van haar medewerkers verwacht dat ze hun mobiliteitsprofiel waarheidsgetrouw voorstellen. Op basis daarvan kunnen de medewerkers op zoek gaan naar de formule die het best aansluit bij hun eigen, verwachte vervoerswijze en die geen onnodige meerkost voor de VRT met zich meebrengt. De VRT-directie vraagt hiermee aan elke VRT-medewerker om kostenbewust een profiel aan te vragen.

Het best passend profiel is afhankelijk van de persoonlijke vervoerskeuze en hoe iemand verwacht de komende 12 maanden naar het werk te pendelen. Dit hangt uiteraard af van zowel de werk- als de privésituatie.

- Misschien plan je een lange reis?
- Misschien ben je iemand die vaak op locatie werkt en niet veel op zijn vaste werkplek aanwezig is?
-

Al de verschillende elementen in rekening nemen kan een moeilijke opgave zijn. De medewerkers zullen daarom een beroep kunnen doen op begeleiding en advies bij de aanvraag van de formule.

Medewerkers die geen nood hebben aan jaarabonnementen omdat ze niet voldoende frequent het openbaar vervoer gebruiken, kunnen opteren voor een budget dat ze vrij kunnen besteden aan verschillende mobiliteitstoepassingen (NMBS, De Lijn, MIVB, TEC, Blue-bike, B-parking, ...). Om dit budget op een makkelijke en snelle manier te kunnen gebruiken, wordt dit budget ter beschikking gesteld in een mobiliteitsapp. Deze app laat toe om met het toegekende budget reiskwijzen, dagpassen en dergelijke aan te kopen. De aankopen die een medewerker via de mobiliteitsapp doet, worden achteraf aan de VRT gefactureerd.

Met dit nieuwe woon-werkreglement wil de VRT ook de fietser ondersteunen. Zowel de frequente als de occasionele fietser, zowel de medewerker die het hele woon-werktraject als slechts een deel ervan fietst, kan een fietsvergoeding ontvangen.

Het nieuwe woon-werkreglement stimuleert en ondersteunt met andere woorden de duurzame woon-werkverplaatsingen aan de hand van een uitgebreide fietsvergoeding en flexibele terugbetaling van openbaar vervoer. Het succes en de haalbaarheid van dit nieuwe woon-werkreglement staat of valt met het correct en integer gebruiken van de geboden mogelijkheden. Overbodige of frauduleuze uitgaven maken de toepassing onbetaalbaar.

Afdeling 1: Algemene bepalingen

Artikel 1

§1 Dit reglement is van toepassing op alle VRT-personeelsleden, tenzij de toepassing in een ander reglement wordt uitgesloten

Artikel 2

§1 Het woon-werkverkeer is de verplaatsing tussen de verblijfplaats en de administratieve standplaats van de medewerker

§2 Indien de medewerker kiest om in een regionaal kantoor te telewerken, dan wordt de verplaatsing tussen de verblijfplaats en het regionaal kantoor als woon-werkverkeer beschouwd. De mobiliteitsoplossingen en – vergoedingen waar de medewerker recht op heeft volgens de gekozen formule, kunnen worden gebruikt om de verplaatsing naar het regionaal kantoor af te leggen

§3 Verplaatsingen tussen de verblijfplaats en een andere arbeidsplaats dan de administratieve standplaats opgelegd door de werkgever, worden beschouwd als werk-werkverkeer en worden vergoed volgens het reglement. Kosten eigen aan werkgever

Artikel 3

§1 Met betrekking tot tussenkomst in de kosten voor het woon-werkverkeer worden drie formules aangeboden

- De stadsformule is voor diegene die dicht bij zijn administratieve standplaats woont/verblijft en dus een kort woon-werk-traject aflegt met het openbaar vervoer of met de fiets
- De vaste formule is voor diegene die tijdens een periode van 12 maand gemiddeld drie of meer dagen per week met het openbaar vervoer naar zijn administratieve standplaats pendelt
- De variabele formule is voor diegene die tot drie dagen per week van het openbaar vervoer gebruik maakt, altijd fietst, altijd met de eigen wagen komt of die van dag tot dag of van maand tot maand of van seizoen tot seizoen van vervoerswijze wisselt

§2 Elke medewerker bepaalt éénmaal per jaar de voor hem meest geschikte formule. Hij vraagt de formule aan die het best aansluit bij zijn verwachte vervoerswijze. Dit wil zeggen het profiel dat het best de kost van zijn duurzame woon-werkverplaatsingen vergoedt zonder onnodige meerkost voor de VRT

§3 Het aangevraagde profiel is voor 12 maanden van toepassing. Op het einde van die 12 maanden dient een nieuwe aanvraag voor de volgende 12 maanden te worden gemaakt

§4 Als de medewerker niet tijdig de nodige gegevens aanlevert of niet tijdig zijn jaarlijkse aanvraag indient, dan wordt de medewerker voor de volgende periode van 12 maanden aan de variabele formule toegewezen

Afdeling 2. De stadsformule

Artikel 4

§1 De stadsformule wordt aanbevolen voor de medewerker die zijn verblijfplaats heeft op maximaal 10 km van zijn administratieve standplaats of in de stad van zijn administratieve standplaats (zie bijlage)

§2 Om te bepalen of een medewerker op maximaal 10 km van zijn administratieve standplaats woont/verblijft, wordt de woon-werkafstand langs de fietsroute berekend, dit is zoals aangegeven in Afdeling 5

- §3 In de stadsformule betaalt de VRT 100% van de jaarabonnementen op het lokaal openbaar vervoer¹ terug en een vergoeding als de medewerker fietst
- Ofwel een fietsvergoeding van 0,23€/km
 - Ofwel – als de medewerker een deelfiets gebruikt - betaalt de VRT het jaarabonnement van het fietsdeelsysteem in de stad van de administratieve standplaats terug

Afdeling 3. De vaste formule

Artikel 5

- §1 De vaste formule wordt aanbevolen voor medewerkers die tijdens de komende 12 maanden gemiddeld drie of meer dagen per week het openbaar vervoer gebruiken om naar hun administratieve standplaats te pendelen
- §2 Dit profiel omvat een 100%-terugbetaling van jaarabonnementen openbaar vervoer en/of een tussenkomst in de kost voor het voor- en natraject volgens de keuze van de medewerker

Artikel 6

- §1 Het **hoofdtraject** dat de medewerker met het openbaar vervoer aflegt, wordt 100% terugbetaald Het betreft jaarabonnementen op NMBS², De Lijn³, MIVB of TEC

Artikel 7

- §1 De tussenkomst in het voor- en natraject varieert afhankelijk van de keuze van jaarabonnement voor het hoofdtraject
- §2 In geval het hoofdtraject wordt afgelegd met de NMBS of de snelbus van De Lijn, heeft de medewerker voor de tussenkomst in het **voor- en natraject** de keuze tussen
- 100%-terugbetaling van maximaal 2 jaarabonnementen⁴.
De derdebetalerskost van de jaarabonnementen De Lijn en MIVB wordt hierbij als plafond gehanteerd Als de derdebetalerskost van de twee gekozen jaarabonnementen dit plafond overschrijdt, zal de medewerker die combinatie van abonnementen enkel kunnen kiezen mits hij een persoonlijke bijdrage betaalt
 - een flexbudget en indien van toepassing, een fietsvergoeding voor het voor- en/of natraject
Het flexbudget wordt ter beschikking gesteld in een mobiliteitsapp die toelaat om verschillende mobiliteitsoplossingen aan te kopen
Het maximale flexbudget bedraagt 80% van de kost van een jaarabonnement van de MIVB en van De Lijn in een derdebetalersregeling, verminderd met de jaarkost voor het gebruik van de mobiliteitsapp
 - de 100%-terugbetaling van 1 jaarabonnement aangevuld met een beperkt flexbudget en indien van toepassing, een fietsvergoeding voor het voor- of natraject
Het flexbudget wordt ter beschikking gesteld in een mobiliteitsapp die toelaat om verschillende mobiliteitsoplossingen aan te kopen
Het toegekende flexbudget bedraagt het maximale flexbudget (zie hierboven) verminderd met 80% van de kost van het gekozen jaarabonnement in een derdebetalersregeling

¹ Voor OC betreft dat een MIVB- of MTB-abonnement, voor Radio 2 Gent en Antwerpen een Citypass en voor de andere regionale kantoren van Radio 2 een De Lijn-abonnement

² Een trajectabonnement in 2^{de} klasse via de derdebetalersregeling tussen NMBS en de VRT

³ Gewoon abonnement of abonnement op snelbus

⁴ Mogelijke jaarabonnementen zijn MIVB, De Lijn, TEC, B-Parking, Velo of Villo¹

- §3 In geval het hoofdtraject een jaarabonnement van De Lijn, TEC of MIVB bevat, heeft de medewerker voor de tussenkomst in het **voor- en natraject** de keuze tussen
- 100%-terugbetaling van maximaal 1 jaarabonnement⁵,
 - een flexbudget en indien van toepassing een fietsvergoeding voor het voor- en/of natraject
- Het flexbudget wordt ter beschikking gesteld in een mobiliteitsapp die toelaat om verschillende mobiliteitsoplossingen aan te kopen
- Het maximale flexbudget bedraagt 80% van de kost van een jaarabonnement van de MIVB of van De Lijn in een derdebetalersregeling, verminderd met de jaarkost voor het gebruik van de mobiliteitsapp
- §4 Voor het deel van het traject (voor- of natraject) waarvoor de medewerker niet over een abonnement beschikt, kan hij een fietsvergoeding ontvangen. Deze fietsvergoeding bedraagt 0,23€/km. De berekening van de fietsvergoeding gebeurt zoals aangegeven in Afdeling 5.

Afdeling 4: De variabele formule

Artikel 8

- §1 De variabele formule wordt aanbevolen voor medewerkers die tijdens de komende 12 maanden gemiddeld niet meer dan drie dagen per week het openbaar vervoer gebruiken
- Het betreft enerzijds medewerkers die gebruik maken van zowel eigen vervoer (fiets, moto, auto) als van openbaar vervoer om zich naar het werk te verplaatsen
- Anderzijds, medewerkers die niet meer dan drie dagen in de week naar hun administratieve standplaats pendelen, omdat ze bijvoorbeeld deeltijds werken, telewerken of op locatie werken, kunnen ook gebruik maken van de variabele formule
- §2 Om tegemoet te komen in de kosten van het gebruik van zowel het eigen vervoer (fiets, moto, auto) als het openbaar vervoer, bestaat de variabele formule uit
- een toegekend flexbudget ter beschikking gesteld in een mobiliteitsapp,
 - een fietsvergoeding, indien van toepassing,
 - en dit met een garantie van een minimale tussenkomst in het woon-werkverkeer

Artikel 9

- §1 Om het flexbudget te bepalen, wordt per individuele medewerker op basis van de woon-werkafstand bekeken wat de kost van jaarabonnementen voor het openbaar vervoer is
- Dit is de som van de derdebetalerskost van een jaarabonnement NMBS volgens de individuele woon-werkafstand, aangevuld met de derdebetalerskost van een jaarabonnement MIVB en De Lijn. Het toe te kennen flexbudget bedraagt 80% van deze som verminderd met de jaarkost voor het gebruik van de mobiliteitsapp
- §2 De woon-werkafstand die wordt gehanteerd om het flexbudget te bepalen, wordt berekend met de routeplanner Openstreetmap aan de hand van de parameter 'Auto (GraphHopper)'

Artikel 10

- §1 Als de medewerker het woon-werktraject geheel of gedeeltelijk met de fiets aflegt, dan ontvangt hij daarvoor een fietsvergoeding van 0,23€/km met een plafond van 250€ per maand
- §2 De berekening van de fietsvergoeding gebeurt zoals aangegeven in Afdeling 5

⁵ Mogelijke jaarabonnementen zijn MIVB, De Lijn of TEC

Artikel 11

- §1 De VRT garandeert een minimale tussenkomst per 12 maand in het woon-werkverkeer ten belope van 2/3^{de} van het vrijgesteld bedrag⁶ voor woon-werkverkeer in de personenbelasting (voor dat inkomstenjaar)
- §2 Per periode van 12 maand wordt berekend hoeveel een medewerker in het variabel profiel aan vergoedingen woon-werkverkeer heeft ontvangen. Het totaal aan ontvangen vergoedingen is de som van het verbruikte flexbudget en de ontvangen fietsvergoeding. Als deze som lager is dan de gegarandeerde minimale tussenkomst, dan wordt het verschil uitbetaald⁷.
- §3 De minimale tussenkomst in het woon-werkverkeer zoals aangegeven in §1 wordt pro rata het aantal RSZ-dagen⁸ in de betrokken 12 maand berekend.

Afdeling 5: Mobiliteitsformules voor medewerkers met een tijdelijk contract**Artikel 12**

- §1 Medewerkers die zijn tewerkgesteld met een contract van bepaalde duur van minder dan een jaar, kunnen eveneens een van de drie mobiliteitsformules aanvragen. De gekozen formule wordt dan toegepast op de periode dat de medewerker tewerkgesteld wordt.
- §2 Het omrekenen en aanpassen van de mobiliteitsformules zoals beschreven in de afdelingen 2, 3 en 4 naar een periode van minder dan 12 maand, gebeurt waar mogelijk prorata en volgens de geest van dit voorliggend reglement.
Een uitzondering hierop is de toekenning van een flexbudget voor het voor- en/of natraject in de vaste formule (zie artikel 7 §2 en artikel 8 § 2). Het maximale flexbudget dat een medewerker per maand kan ontvangen is het maximale flexbudget op jaarbasis gedeeld door 9.
- §3 Het aangevraagde flexbudget zal vanaf aanvang volledig beschikbaar zijn in de mobiliteitsapp.

Artikel 13

- §1 In geval een medewerker wordt tewerkgesteld met een vervangingsovereenkomst en de duur van de tewerkstelling dus niet op voorhand gekend is, wordt ad hoc en in overleg met de mobiliteitsverantwoordelijke binnen de directie HR bekeken voor welke duurtijd een mobiliteitsformule kan worden gekozen.

Afdeling 6: Berekenen en aangifte fietsvergoeding**Artikel 14**

- §1 Om de fietsvergoeding die binnen het gekozen profiel van toepassing is, te kunnen ontvangen, moeten de gefietste kilometers gekend zijn
- Daarvoor moet ten eerste de gefietste afstand worden berekend
 - Vervolgens moet worden aangegeven hoe vaak deze afstand wordt gefietst
- §2 De afstand van het hele woon-werktraject, het voortraject of het natraject wordt berekend aan de hand van de routeplanner Openstreetmap aan de hand van de parameter 'Fiets (GraphHopper)'

⁶ Voor aanslagjaar 2019 (inkomstenjaar 2018) bedraagt de vrijstelling 400€

⁷ Als tussenkomst in het privévervoer

⁸ Een RSZ-dag is elke dag waarvoor de werknemer ten laste van de werkgever loon ontvangt

- §3 De aangifte van het aantal keer dat het woon-werktraject, het voortraject of het natraject wordt gefietst, doet de medewerker volgens de gemaakte afspraken en richtlijnen. De VRT biedt daartoe de medewerker een eenvoudig te bedienen app waarin hij de gefietste trajecten dag aan dag kan aanduiden
- §4 In geval de medewerker fietst naar het regionaal kantoor waar hij wenst te telewerken en hij volgens zijn gekozen formule in aanmerking komt voor een fietsvergoeding voor het voortraject, dan duidt hij het gebruikelijke voortraject aan
- §5 Afstanden die worden afgelegd met een fiets van een fietsdeelsysteem komen niet in aanmerking voor een fietsvergoeding
- §6 Een fietsvergoeding kan worden toegekend voor trajecten met een afstand vanaf 1 km
- §7 De aangifte van de gefietste trajecten gebeurt waarheidsgetrouw

Artikel 15

- §1 De kilometers die een medewerker in een maand heeft bijeen gefietst en die in aanmerking komen voor een fietsvergoeding volgens het gekozen profiel, worden aan 0,23€/km uitbetaald. De fietsvergoeding wordt met het loon van de volgende maand betaald
- §2 De medewerker geeft tijdig door welke dagen en welke verplaatsingen hij tijdens een kalendermaand heeft gefietst. Met tijdig wordt bedoeld voor de 20^{ste} van de volgende kalendermaand
- §3 Als de aangifte van de gefietste kilometers niet tijdig en niet volgens de praktische afspraken gebeurt, dan kan de medewerker geen aanspraak maken op een fietsvergoeding voor de betrokken kalendermaand

Afdeling 7: Gebruik flexbudget in de vaste of variabele formule

Artikel 16

- §1. Een flexbudget wordt steeds berekend voor een periode van 12 maand. Tijdens de looptijd van die 12 maanden wijzigt het toegekende bedrag niet
- §2 In de variabele formule wordt in de eerste maand 1/3^{de} van het berekende flexjaarbudget ter beschikking gesteld in de mobiliteitsapp om duurzame mobiliteitsoplossingen 'aan te kopen'. Van maand 2 tot en met 12 wordt telkens 1/11^{de} van het resterende flexjaarbudget toegevoegd aan de mobiliteitsapp

In de vaste formule wordt in de eerste maand het flexjaarbudget volledig ter beschikking gesteld in de mobiliteitsapp om duurzame mobiliteitsoplossingen 'aan te kopen'
- §3 Het flexbudget wordt ter beschikking gesteld in de mobiliteitsapp om vlot en makkelijk op een duurzame wijze de woon-werkverplaatsing te kunnen afleggen wanneer nodig. Het kan op geen enkele andere manier worden besteed door of uitbetaald aan de medewerker
- §4 Op het einde van de periode van 12 maand wordt het flexbudget op 0€ geplaatst. Er is geen overdracht van het flexbudget naar een volgende periode van 12 maanden mogelijk
- §5. Het flexbudget in de mobiliteitsapp mag enkel gebruikt worden voor woon-werkverplaatsingen⁹
- §6. Het flexbudget in de mobiliteitsapp is een persoonlijk budget. Het mag enkel gebruikt worden voor eigen verplaatsingen
- §7 Via de vastgelegde procedures van het sociaal overleg wordt bepaald welke mobiliteitsoplossingen in de mobiliteitsapp worden aangeboden

⁹ De mobiliteitsapp kan niet worden gebruikt om dienstverplaatsingen te doen. Gezien dat kosten eigen aan werkgever zijn, worden deze terugbetaald volgens het geldende reglement Kosten Eigen aan Werkgever

Afdeling 8. Uitzonderingen op de jaarlijkse aanvraag

Artikel 17

- §1 Zoals gesteld in Afdeling 1, dient de medewerker éénmaal per jaar een aanvraag in voor de hem meest passende formule. Hij houdt hierbij rekening met zijn eigen mobiliteitsprofiel, werk- en privésituatie en ook met de wijzigingen in tewerkstellingspercentage, arbeidsregime, thuissituatie, die reeds gekend zijn.
- §2 Indien er zich in de loop van de periode van 12 maanden onverwachte of onvoorziene situaties voordoen die een invloed hebben op het mobiliteitsprofiel, wordt ad hoc en in overleg met de mobiliteitsverantwoordelijke binnen de directie HR bekeken welke aanpassingen binnen het gekozen profiel nodig zijn of mogelijks wordt een overstap naar een ander profiel geadviseerd.

Afdeling 9: Begeleiding en sancties

Artikel 18

- §1 Als de VRT vaststelt dat de medewerker niet voor de best passende formule heeft gekozen, zal in overleg het best passende profiel worden gezocht.
- §2 De VRT heeft het recht om aan de hand van de beschikbare gegevens steekproefsgewijs het gebruik en de toepassing door de medewerker van dit woon-werkreglement te controleren. In geval onregelmatigheden worden vastgesteld, wordt de medewerker om verduidelijking gevraagd.
- Indien het vergissingen of vergetelheden betreft, worden deze onmiddellijk door de medewerker rechtgezet.
 - Als blijkt dat de medewerker niet de best passende formule heeft aangevraagd, dan zal hij worden aangemaand om bij een volgende aanvraag van formule te wijzigen. Indien hij dit advies negeert, kan een formule worden opgelegd.
 - Als de VRT fraude vaststelt bij de aangifte van gefietste trajecten, bij het gebruik van het flexbudget of bij andere toepassingen van dit woon-werkreglement, dan wordt de medewerker gedurende een periode van 12 maanden uitgesloten van de toekenning van vergoedingen of tegemoetkomingen in het kader van woon-werkverkeer.

Bijlage - Bijkomende verduidelijkingen.

Afstand:

De heenweg van de verblijfplaats naar de administratieve standplaats uitgedrukt in kilometer, meer bepaald.

- De woonwerkafstand is de weg van de verblijfplaats tot aan de administratieve standplaats uitgedrukt in kilometer
- De afstand van het voortraject is de weg van de verblijfplaats tot aan het station of de bushalte waar de medewerker zijn (gebruikelijke) reisweg verder zet, uitgedrukt in kilometer
- De afstand van het natraject is de weg van het station of de bushalte waar medewerker afstapt (volgens de meest gebruikelijke reisweg) tot aan de administratieve standplaats, uitgedrukt in kilometer

Verblijfplaats:

De verblijfplaats is de plaats die door het personeelslid zelf aangegeven wordt in MijnHR als de plaats waar hij normaal te bereiken is. Het is het adres waarop zijn post toegezonden wordt.

Administratieve standplaats:

Om afstanden in het kader van dit reglement correct te berekenen en om te bepalen wie de stadsformule kan kiezen, worden volgende adressen gehanteerd voor de administratieve standplaatsen van de VRT.

Administratieve standplaatsen	Te hanteren adres om afstand te berekenen	Postcodes die tot de stad behoren en in aanmerking komen voor de stadsformule
Omroepcenter	Schaarbeek VRT (1030 Schaarbeek)	1000 1020 1030 1040 1050 1060 1070 1080 1090 1120 1130 1140 1150 1160 1170 1180 1190 1200 1210
Radio 2 Antwerpen	Jan Van Rijswijcklaan 157, 2018 Antwerpen	2000 2018 2020 2030 2040 2050 2060 2070 2100 2140 2170 2180

		2600 2610 2660
Radio 2 West-Vlaanderen	Conservatoriumplein 1, 8500 Kortrijk	8500 8501 8510 8511
Radio 2 Oost-Vlaanderen	Martelaarslaan 232, 9000 Gent	9000 9030 9031 9032 9040 9041 9042 9050 9051 9052
Radio 2 Brussel en Vlaams-Brabant	Boekhandelstraat, 3000 Leuven	3000 3001 3010 3012 3018
Radio 2 Limburg	Limburgplein 2, 3500 Hasselt	3500 3501 3510 3511 3512