



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 383.1224

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
25 MAART 2019 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

De Watergroep : aanpassingen aan het personeelsstatuut
(beslissing van de Raad van bestuur van de Watergroep van 26 juni 2018 en
22 februari 2019)

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Geert Bourgeois , minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, voorzitter;
2. mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;
3. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs;
4. mevrouw Lydia Peeters, Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie;
5. de heer Hans Goossens, directeur-generaal van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening (De Watergroep).

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :
de heren Jan Van Wesemael
Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door :
mevrouw Ilse Remy
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door .
de heer Francis Van Lindt
mevrouw Gerda De Norre

anderzijds,

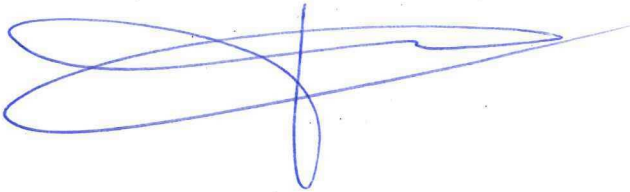
Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaande wijziging van het personeelsstatuut van De Watergroep zoals vastgesteld bij beslissing van de Raad van bestuur van 27 april 2018.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **29-03-2019**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

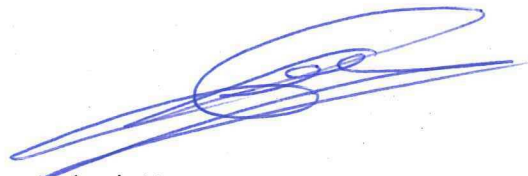


DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,

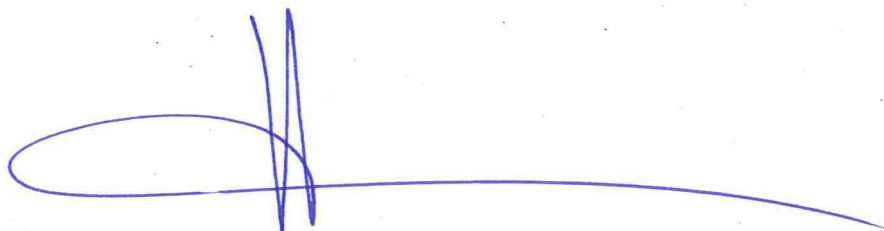
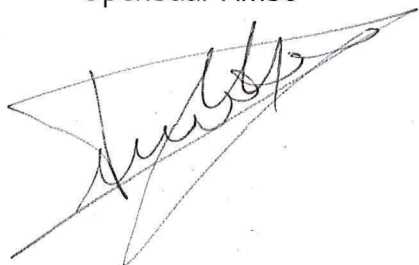


Geert Bourgeois
Minister-president van de Vlaamse Regering
en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en
Onroerend Erfgoed



Liesbeth Homans
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Binnenlands
Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen
en Armoedebestrijding

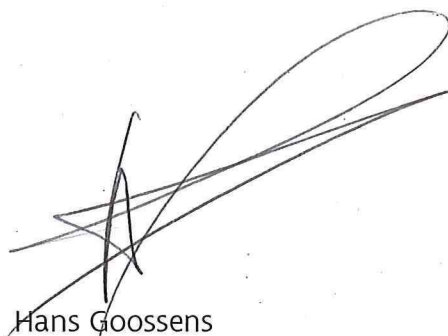
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Hilde Crevits
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Onderwijs



Lydia Peeters
Vlaams minister van Begroting,
Financiën en Energie



Hans Goossens
Directeur-generaal
Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening

Nota aan Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaamse Gewest

Betreft: beslissing van de Raad van bestuur van De Watergroep van 26 juni 2018 en 22 februari 2019 tot wijziging van het personeelsstatuut zoals vastgesteld bij beslissing van de raad van bestuur van 27.04.2018

Agendering Sectorcomité XVIII

1. Situering

Sinds de invoering van artikel 17 in het oprichtingsdecreet van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening – de Watergroep - is de Raad van bestuur van De Watergroep bevoegd tot vaststelling van het personeelsstatuut van de personeelsleden van De Watergroep. Voorheen was de rechtspositieregeling van het personeel van De Watergroep geregeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 1 december 2000 houdende organisatie van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening en de regeling van de rechtspositie van het personeel en de wijzigingsbesluiten. Deze rechtspositieregeling trad in werking op 1 januari 1995 en werd herhaaldelijk gewijzigd.

De Raad van bestuur van De Watergroep heeft in zitting van 27 april 2018 het personeelsstatuut dat opgenomen was in beslissingen van de Vlaamse regering, bekrachtigd.

In uitvoering van het sociaal akkoord 2017-2018, zijn een aantal wijzigingen aan dit personeelsstatuut noodzakelijk voor de implementatie van dit sociaal akkoord.

De Raad van Bestuur van De Watergroep heeft in vergadering van 29 juni 2018 een beslissing genomen over deze wijzigingen aan het personeelsstatuut van De Watergroep. Deze wijzigingen zijn overlegd in het Tussenoverlegcomité van De Watergroep op 12 september en 10 oktober 2018.

Naar aanleiding van deze besprekingen zijn nog een aantal wijzigingen aangebracht.

In vergadering van 22 februari 2019 nam de Raad van Bestuur van De Watergroep een beslissing over een wijziging aan het sociaal akkoord 2017-2018. Deze wijzigingen werden overlegd in het Tussenoverlegcomité van De Watergroep van 9 januari en 6 februari 2019. Ten gevolge van deze beslissing zijn nog een aantal wijzigingen aan het personeelsstatuut noodzakelijk.

De aanpassingen in uitvoering van het sociaal akkoord 2017-2018 omvatten aanpassingen o.m. aan de bepalingen inzake de mutatieregeling, de verlofstelsels, de invoering van het deeltijds ziekteverlof als een aantal geldelijke maatregelen, waaronder een regeling ter compensatie van het niet-invoeren van een 2^o pensioenpijler.

Tevens zijn de bepalingen van toepassing op de contractuele personeelsleden geactualiseerd.

Meer uitleg is opgenomen in de bijgevoegde artikelsgewijze toelichting.

2. Artikelsgewijze toelichting

Art. V 10

In het kader van het sociaal akkoord 2017-2018 is overeengekomen om de tijdsgebonden beperkingen op de mutatie in te perken. Enkel in geval van indiensttreding en na het opnemen van een nieuwe functie is gedurende twee jaar geen mutatie mogelijk.

Art. XI 9 - Art. XI 12

Ingevolge de wijziging aan deze artikels wordt uitvoering gegeven aan de afspraken opgenomen in het sociaal akkoord 2017-2018 betreffende de arbeidstijdsregeling.

Het sociaal verlof, de verlofdag op 15 november en de Barbaraverlofdag zijn afgeschaft en opgenomen in het basisverlof.

Dit basisverlof verhoogt voor personeelsleden met een vast of glijdend uurrooster tot 29,5 dagen per jaar; de andere personeelsleden hebben een basisverlof van 34 dagen.

Bij de verrekening van het verlof ingevolge deeltijdse prestaties, indiensttreding in de loop van het jaar, is de afronding tot de naasthogere eenheid afgeschaft.

Tevens is ook de verrekening van het compensatieverlof afgeschaft : voor een feestdag die valt op een zaterdag of zondag, is enkel vereist dat men in dienst is op dit ogenblik. In dit geval krijgt men een volledige dag compensatieverlof.

Art. XI 14- Art. XI 14 bis - Art. XI 15

In deze artikels wordt uitvoering gegeven aan de afspraak uit het sociaal akkoord 2017 – 2018 om aan alle personeelsleden, statutair en contractueel, 10 dagen geboorteverlof toe te kennen.

Art. XI 16 - Art. XI 17

In deze artikels worden de wettelijke wijzigingen aan de bepalingen van de moederschapsrust zoals opgelegd door de arbeidswet opgenomen. Tevens wordt een meemoederverlof ingevoerd ingeval van overlijden van de moeder.

Art. XI 19

De hiërarchische meerdere wordt in de plaats van de leidend ambtenaar, bevoegd voor de toekenning van opvangverlof.

Art. XI 20

De hiërarchische meerdere wordt in de plaats van de leidend ambtenaar, bevoegd voor de toekenning van onbetaald verlof.

Art. XI 21

De hiërarchische meerdere wordt in de plaats van de leidend ambtenaar, bevoegd voor de toekenning van een stage of een proefperiode

Art. XI 22

De hiërarchische meerdere wordt in de plaats van de leidend ambtenaar, bevoegd voor de toekenning van verlof voor kandidaat te zijn voor de parlements- of provinciale verkiezingen.

Art. XI 25

Ingeval van verlenging van de non-activiteit met zes maanden wordt de leidend ambtenaar in plaats van de raad van bestuur, bevoegd voor de toekenning van deze verlenging.

Art. XI 28 - Art. XI 32 - Art. XI 34

De hiërarchische meerdere wordt in de plaats van de leidend ambtenaar, bevoegd voor het toestaan van deeltijdse prestaties.

Art. XI 33

In uitvoering van het sociaal akkoord 2017-2018 wordt het verlof voor deeltijdse prestaties vanaf de leeftijd van 55 jaar, gelijkgesteld met dienstactiviteit. Dit is de compensatie die werd afgesproken voor het afschaffen van de regeling voor loopbaanonderbreking betreffende de niet-thematische verloven. Naar analogie met andere overheidsdiensten wordt hiervoor in het kader van het werkbaar werk en het langer werken een compensatieregeling uitgewerkt. Voor De Watergroep houdt dit in dat ingeval van deeltijds werken boven de 50 jaar het huidig systeem van loonbonus behouden blijft en vanaf 55 jaar deeltijdse prestaties gelijkgesteld worden met dienstactiviteit.

Art. XI 35

De bepaling waarin aan de raad van bestuur de bevoegdheid wordt gegeven om titularissen van bepaalde functies uit te sluiten van bepaalde verloven, wordt opgeheven wegens het niet toepassen van deze bepalingen en vermits dit niet beantwoordt aan een behoefte.

Art. XI 44quater

De hiërarchische meerdere wordt in de plaats van de leidend ambtenaar, bevoegd voor de vastlegging van de nadere regels voor de opname van de verminderde prestaties in het kader van het zorgkrediet.

Ook de bepaling die stelde dat het zorgkrediet altijd ingaat bij het begin van de maand wordt geschrapt vermits dit niet kadert in de doelstelling van het zorgkrediet.

Art. XI 45.- Art. XI 45ter

In uitvoering van het sociaal akkoord 2017-2018 wordt nu ook mogelijk gemaakt om 1/5 loopbaanonderbreking voor het verstrekken van palliatieve zorgen op te nemen.

De hiërarchische meerdere wordt in de plaats van de leidend ambtenaar, bevoegd voor de vastlegging van de nadere regels voor de opname van de verminderde prestaties in het kader van dit verlof.

Art. XI 45quinquies - Art. XI 45septies

In uitvoering van het sociaal akkoord 2017-2018 wordt nu ook mogelijk gemaakt om 1/5 loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid op te nemen.

De hiërarchische meerdere wordt in de plaats van de leidend ambtenaar, bevoegd voor de vastlegging van de nadere regels voor de opname van de verminderde prestaties in het kader van dit verlof.

Art. XI 45 terdecies

Dit artikel wordt opgeheven vermits het zonder voorwerp is geworden.

Art. XI 67

De hiërarchische meerdere wordt in de plaats van de leidend ambtenaar, bevoegd voor het toekennen van verlof voor het verrichten in vreedstijd van prestaties als vrijwilliger bij het korps voor burgerlijke veiligheid.

Art. XI 73

Aanpassing aan de bepalingen voor de berekening van het ziekteverlof ingevolge de invoering van het zorgkrediet en de nieuwe vormen van federaal zorgverlof.

Schrapping van de bepaling dat ingevolge de verrekening van ziekteverlof er naar de onmiddellijke hogere eenheid wordt afgerond;

Art. XI 80 - Art. XI 81 - Art. XI 82- Art. XI 83 - Art. XI 84

Opschoning van de bepalingen van de deeltijdse prestaties bij herneming na ziekte.

Duidelijke bepaling van het bevoegde geneeskundige orgaan nl. de arbeidsgeneeskundige dienst;

Art. XI 84 bis

In uitvoering van het sociaal akkoord 2017-2018 wordt nu ook mogelijk om in het kader van de re-integratie van langdurig zieken, deeltijds ziekteverlof op te nemen. Dit wordt toegekend voor drie maanden maar kan verlengd worden.

Deze bepalingen geven uitvoering aan de bepalingen van het KB van 28 oktober 2016 tot wijziging van het KB van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers wat de re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers betreft van toepassing. Volgens deze bepalingen coördineert de arbeidsgeneesheer de re-integratie.

Art. XII 6

De leidend ambtenaar wordt in de plaats van de raad van bestuur, bevoegd voor het toekennen van het vrijwillig ontslag en de pensionering van de statutaire personeelsleden conform het delegatiebesluit.

Art. XII 5

De bepalingen inzake ambtshalve pensionering worden aangepast aan de nieuwe wetgeving inzake de wettelijke pensioenleeftijd.

De bepaling van het aantal dagen ziekte wordt, conform de berekening van het ziekteverlof in werkdagen, ook vastgelegd in werkdagen.

Art. XIII 11

De leidend ambtenaar wordt in de plaats van de raad van bestuur, bevoegd voor het toekennen van aantal jaren geldelijke anciënniteit.

Art. XIII 55

Aanpassing van de bepaling inzake de betaling van de toelage voor hogere functie aan de praktijk nl. betaling samen met het maandloon van de betrokken maand en niet langer na vervallen termijn.

Art. XIII 79 bis

In uitvoering van het sociaal akkoord 2017-2018 zijn de bedragen van de toelage voor nachtwerk tijdens een wacht- en piketdienst opgetrokken tot 1 euro/uur en gekoppeld aan de indexverhogingen.

Art. XIII 108

In uitvoering van het sociaal akkoord 2017-2018 is eindejaarstoelage opgetrokken van 74% tot 77 % brutomaandsalaris en dit vanaf het kalenderjaar 2017.

Art. XIII 113

In uitvoering van het sociaal akkoord 2017-2018 zijn de bedragen van deze toelage voor personeelsleden, belast met het besturen van autovoertuigen of van mechanische werktuigen, die geen ongeval gehad hebben, opgetrokken met ingang op 1 januari 2017.

Art. XIII 116 bis – tot art. XIII 116 quinquies

In het sociaal akkoord 2017-2018 was oorspronkelijk de invoering van een 2° pensioenpijler voor contractuele en statutaire medewerkers voorzien die zou gefinancierd worden door de werkgever door middel van een jaarlijkse procentuele bijdrage van 1% op het basisloon van de medewerker. Met basisloon werd het baremieke loon van de werknemer voor het desbetreffende jaar bedoeld.

De Raad van bestuur besliste in vergadering van 22 februari 2019 deze 2° pensioenpijler niet in te voeren en hiervoor een compensatie voor de jaren 2017 en 2018 uit te keren.

In deze artikels is de invoering van deze compensatiepremie opgenomen. Dit houdt in dat er voor de jaren 2017 en 2018 aan elke statutaire en contractuele medewerker, die in deze periode in dienst was bij De Watergroep, een eenmalig bruto bedrag uitgekeerd wordt ten belope van 1% van het baremieke jaarloon, zoals van toepassing in respectievelijk december 2017 en december 2018. De berekening gebeurt in functie van de tewerkstellingsperiode en het tewerkstellingspercentage.

Art. XIII 128

Deze bepalingen waren ten onrechte nog niet geschrapt in uitvoering van het vorig sociaal akkoord.

Art. XIV 10 - Art. XIV 11- Art. XIV 12 - Art. XIV 13

Aanpassing van de bepalingen van de regeling van de contractuele personeelsleden aan de wettelijke bepalingen inzake opheffing van de proeftijd.

Art. XIV 27 - Art. XIV 31.

Waar de bepalingen voor de statutaire personeelsleden ook van toepassing zijn op de contractuele personeelsleden, worden de desbetreffende bepalingen aangepast.

Art. XIV 31bis

Waar de bepalingen voor de statutaire personeelsleden ook van toepassing zijn op de contractuele personeelsleden, worden de desbetreffende bepaling aangepast. Het contractuele personeelslid heeft ook recht op 10 dagen geboorteverlof. Vanaf de 7^e dag is de vergoeding voor het geboorteverlof ten laste van het ziekenfonds. In dit geval betaalt de Watergroep het loonverschil

Art. XIV 32 - Art. XIV 35

Waar de bepalingen voor de statutaire personeelsleden ook van toepassing zijn op de contractuele personeelsleden, worden de desbetreffende bepalingen aangepast.

Art. XIV 43

De leidend ambtenaar wordt in de plaats van de raad van bestuur bevoegd voor het ontslag van contractuele personeelsleden.

Art. XIV. 46 - Art. XIV. 57

Waar de bepalingen voor de statutaire personeelsleden ook van toepassing zijn op de contractuele personeelsleden, worden de desbetreffende bepalingen aangepast.

Art. XIV. 58 bis

Waar de bepalingen voor de statutaire personeelsleden ook van toepassing zijn op de contractuele personeelsleden, worden de desbetreffende bepalingen aangepast.

Art. XV 8 - Art. XV 13

Waar de bepalingen voor de statutaire personeelsleden ook van toepassing zijn op de overgenomen statutaire en contractuele personeelsleden, worden de desbetreffende bepalingen aangepast.

Wijziging bijlage 6 bij het personeelsstatuut

Met ingang op 1 januari 2019 worden de salarisschalen verhoogd.

In het sociaal akkoord 2017-2018 was oorspronkelijk de invoering van een 2° pensioenpijler voor contractuele en statutaire medewerkers voorzien die zou gefinancierd worden door de werkgever door middel van een jaarlijkse procentuele bijdrage van 1% op het basisloon van de medewerker. Met basisloon werd het baremieke loon van de werknemer voor het desbetreffende jaar bedoeld.

De Raad van bestuur besliste in vergadering van 22 februari 2019 deze 2° pensioenpijler niet in te voeren en hiervoor een compensatie voor de jaren 2017 en 2018 uit te keren.

Vanaf 2019 is besliste de Raad van bestuur van De Watergroep om het niet invoeren van de 2° pensioenpijler te vervangen door de verhoging van de salarisschalen met 1%. De gewijzigde salarisschalen zijn als bijlage 6 bij het personeelsstatuut toegevoegd.

3. Gewijzigde bepalingen

DEEL V - HET DOELTREFFEND INZETTEN VAN HET PERSONEEL

TITEL II DE MUTATIE

Art. V 10

Het statutaire personeelslid dat op zijn verzoek volgens de bepalingen van deze titel wordt gemuteerd, kan binnen een periode van twee jaar geen nieuwe mutatie krijgen.

~~Dit geldt ook voor het statutaire personeelslid dat een bevordering aanvaardt in een betrekking waaraan een andere administratieve standplaats is verbonden.~~

~~Bovendien is er geen mutatie mogelijk gedurende de eerste twee jaar na de indiensttreding bij de Maatschappij.~~

Bij de indienstneming of het opnemen van een andere functie is gedurende twee jaar geen mutatie mogelijk.

DEEL XI. - HET VERLOF EN DE ADMINISTRATIEVE TOESTAND TIJDENS VERLOF

TITEL II JAARLIJKSE VAKANTIEDAGEN EN FEESTDAGEN

Art. XI 9

.

§ 1.bis. Het basisverlof van de statutaire personeelsleden wordt bepaald volgens de op hen van toepassing zijnde arbeidstijdsregeling,

De statutaire personeelsleden met een glijdend of vast uurrooster hebben een basisverlof van 29.5 dagen, de overige statutaire personeelsleden hebben een basisverlof van 34 dagen

§ 1 ter Bij het in paragraaf 1 bis vermelde verlof, komen ingevolge de leeftijd van de personeelsleden volgende dagen bij -en waarvan het aantal naar gelang van hun leeftijd als volgt wordt bepaald-

1° minder dan vijfenveertig jaar : 26 werkdagen;

21° van vijfenveertig tot negenenvieftig jaar : 27 één werkdagen;

32° vanaf vijftig jaar . 28 twee werkdagen.⁽¹⁾

...

§ 3. Het statutaire personeelslid kan maximaal elf werkdagen als vermeld in paragraaf 1 bis en 1 ter en artikel XI 11, jaarlijks geheel of gedeeltelijk opsparen en in overleg met zijn hiërarchische meerdere aanwenden in een van de volgende kalenderjaren, uiterlijk vóór zijn pensionering ⁽¹⁰⁾

Art XI 10

Elke periode van dienstactiviteit geeft recht op jaarlijkse vakantiedagen

Wanneer een statutair personeelslid in de loop van het jaar in dienst treedt, zijn functie definitief neerlegt of in dienst is genomen om onvolledige prestaties te verrichten, worden zijn vakantiedagen in evenredige mate verminderd. Het aantal vakantiedagen wordt tevens in evenredige mate verminderd met het aantal onbezoldigde verlofdagen en het aantal dagen beschikbaarheid wegens ziekte tijdens het lopende jaar en, indien niet meer mogelijk, tijdens het daaropvolgende jaar.⁽³⁾

~~Indien het aldus berekende aantal vakantiedagen geen geheel getal vormt, wordt het afgerond naar de onmiddellijk hogere eenheid.~~

In afwijking van het tweede ~~en derde~~ lid mag in het jaar van de pensionering het volledige aantal vakantiedagen worden opgenomen.

Art. XI 11.

~~Artikel XI 9, § 1, tweede lid en artikel Artikel XI 10, tweede lid en derde lid zijn is niet van toepassing op de deze extra jaarlijkse vakantiedagen~~

Art XI 12.

§ 1. De statutaire personeelsleden zijn met vakantie op de wettelijke en decretale feestdagen alsook op 2 november, ~~15 november~~ en 26 december, tenzij ze tot arbeid verplicht zijn krachtens de arbeidstijdregeling die op hen van toepassing is of vanwege uitzonderlijke omstandigheden.

Wanneer één van de in het eerste lid bedoelde vakantiedagen samenvalt met een dag waarop het statutaire personeelslid krachtens de arbeidstijdregeling die op hem van toepassing is, niet werkt, wordt een dag compensatieverlof toegekend zo men in dienst is op het ogenblik van de dag bedoeld in het eerste lid ~~die onder dezelfde voorwaarden als de jaarlijkse vakantiedagen kan worden genomen~~.

~~Voor het plaatselijk feest wordt een halve dag vakantie toegekend die kan worden genomen onder dezelfde voorwaarden als het jaarlijks vakantieverlof.~~

De voor het Sint-Barbarafeest toegestane vakantiedag dient ieder jaar te worden genomen in de loop van de maand december.

TITEL III OMSTANDIGHEIDSVERLOF EN GEBOORTEVERLOF ~~SOCIAAL VERLOF~~

Art. XI 14

§ 1. ...

2° bevalling van de echtgenote of de samenwonende partner · 4 werkdagen;

6° verandering van standplaats opgelegd in het belang van de dienst, wanneer de verplaatsing een bijdrage van de Maatschappij in de verhuiskosten meebrengt — 2 werkdagen;

7° overlijden van een bloed- of aanverwant in de tweede graad maar niet onder eenzelfde dak wonend als het statutaire personeelslid . 1 werkdag.

Art. XI 14 bis.

Het statutaire personeelslid heeft recht op geboorteverlof naar aanleiding van de geboorte van een kind waarvan de afstamming langs de zijde van het statutaire personeelslid vaststaat.

Bij ontstentenis van een persoon die geboorteverlof opneemt op grond van de afstamming met het kind, heeft het statutaire personeelslid dat gehuwd is of samenwoont met de moeder van het kind, recht op het geboorteverlof.

Het recht op moederschapsverlof, vermeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971, sluit voor een zelfde ouder het recht op geboorteverlof uit.

Het geboorteverlof bedraagt tien werkdagen. Het wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit. Het geboorteverlof moet binnen een termijn van vier maanden die start op de dag waarop het kind geboren wordt, worden opgenomen.

Art. XI 15

Opgeheven

TITEL IV – BEVALLINGSVERLOF MOEDERSCHAPSRUST, OPVANGVERLOF EN PLEEGZORGVERLOF (

Art. XI 16.

Het statutaire personeelslid heeft recht op bevallingsverlof moederschapsrust overeenkomstig de modaliteiten bepaald in artikel 39 e.v. van krachtens de arbeidswet van 16 maart 1971.

Het in het eerste lid bedoelde bevallingsverlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.⁽³⁾

De periode dat bevallingsverlof bezoldigd wordt, mag niet meer dan vijftien weken bedragen bij één kind, en niet meer dan negentien weken bij een meerling, tenzij

...

2° de verlenging van de moederschapsrust met 1 week , ingevolge 6 of 8 weken ononderbroken arbeidsongeschiktheid voor de werkelijke bevallingsdatum, tot gevolg heeft dat de periode van 15 of 19 weken wordt overschreden De periodes van afwezigheid wegens ziekte die te wijten zijn aan de zwangerschap gedurende de periode van 6 weken die vallen voor de zevende dag die de werkelijke bevallingsdatum voorafgaat, worden omgezet in bevallingsverlof. Ingeval van geboorte van een meerling, wordt deze periode verlengd tot 8 weken.⁽³⁾

Bij verlenging van de postnatale rustperiode overeenkomstig artikel 39, vijfde lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971, wordt de bezoldiging gedurende de duur van deze verlenging en maximaal gedurende 24 weken, doorbetaald.

Art. XI 17.

§ 1 In geval van overlijden van de moeder, heeft het statutaire personeelslid dat de vader of meemoeder is van het kind recht op vaderschaps- of meemoederschapsverlof, waarvan de duur het deel van het bevallingsverlof de moederschapsrust dat nog niet opgenomen werd door de moeder bij haar overlijden, niet mag overschrijden

§ 2. Bij opname van de moeder in een ziekenhuis, heeft de vader het statutaire personeelslid dat vader of meemoeder is van het kind recht op vaderschaps- of meemoederschapsverlof, dat ten vroegste een aanvang neemt vanaf de achtste dag te rekenen vanaf de geboorte van het kind, op voorwaarde dat de opname van de moeder in het ziekenhuis meer dan zeven dagen bedraagt en dat de pasgeborene het ziekenhuis verlaten heeft

Het vaderschaps- of moederschapsverlof verstrijkt op het moment dat de opname van de moeder in het ziekenhuis een einde neemt en uiterlijk bij het verstrijken van de periode die overeenstemt met het deel van het bevallingsverlof de moederschapsrust dat door de moeder op het ogenblik van haar opname in het ziekenhuis nog niet was opgenomen

§ 3. Het vaderschaps- of meemoederschapsverlof bedoeld in § 1 en § 2 wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.⁽³⁾

Art. XI 19

§ 1. .

De leidend ambtenaar hierarchische meerdere staat het opvangverlof toe aan het statutaire personeelslid dat het aanvraagt.

TITEL VII VERLOVEN WEGENS PERSOONLIJKE REDENEN

Art XI 20

De leidend ambtenaar hierarchische meerdere kan aan de statutaire personeelsleden onbetaald verlof toestaan voor maximum 26 werkdagen per jaar, te nemen in volledige of halve dagen en al dan niet aaneensluitende periodes ⁽⁸⁾

Art. XI 21.

De ~~leidend ambtenaar~~ hierarchische meerdere kan aan de statutaire personeelsleden verlof toestaan om hen in staat te stellen een stage of een proefperiode te vervullen in een andere betrekking van een overheidsdienst, van het gesubsidieerd onderwijs, van het universitair onderwijs, van een gesubsidieerd medisch centrum, van een gesubsidieerde dienst voor beroepskeuze of van een gesubsidieerd medisch-pedagogisch instituut

...

Art. XI 22.

De ~~leidend ambtenaar~~ hierarchische meerdere kan aan de statutaire personeelsleden een verlof toestaan om hen in staat te stellen kandidaat te zijn voor de parlements- of provinciale verkiezingen en waarvan de duur overeenstemt met de duur van de verkiezingscampagne waaraan de betrokkenen als kandidaat deelnemen.

...

TITEL VIII - NON-ACTIVITEIT WEGENS PERSOONLIJKE REDENEN

Art. XI 25.

Om uitzonderlijke redenen kan evenwel een nieuwe verlenging van zes maanden worden toegestaan waarvoor het personeelslid een gemotiveerde aanvraag moet indienen waarover de ~~raad van bestuur~~ leidend ambtenaar beslist

TITEL IX - VERLOF VOOR DEELTIJDSE PRESTATIES(4)

Art. XI 28.

§ 1. De ~~leidend ambtenaar~~ hierarchische meerdere kan het statutaire personeelslid toestaan om zijn functie uit te oefenen met deeltijdse prestaties.⁽⁴⁾

§ 2. In voorkomend geval dient het statutaire personeelslid via zijn ~~hierarchische meerdere van niveau K~~ zijn De aanvraag ~~in bij de leidend ambtenaar,~~ wordt ingediend ten minste één maand voor de aanvang van het verlof.

~~De hierarchische meerdere van niveau K brengt zijn advies uit over de aanvraag.~~

~~De statutaire personeelsleden van wie de leidend ambtenaar de hierarchische meerdere van niveau K is, dienen hun aanvraag rechtstreeks in bij de leidend ambtenaar.~~

§ 3. De ~~leidend ambtenaar~~ hierarchische meerdere beoordeelt of het geven van de toestemming verenigbaar is met de goede werking van de dienst. ~~Hij maakt zijn~~ De beslissing wordt aan het statutaire personeelslid bekend gemaakt binnen een maand te rekenen vanaf de ontvangst van de aanvraag, zoniet wordt ervan

uitgegaan dat er een gunstige beslissing is. Wanneer de aanvraag niet of slechts gedeeltelijk wordt ingewilligd, wordt de beslissing gemotiveerd.

Het statutaire personeelslid kan beroep indienen bij de raad van beroep binnen vijftien kalenderdagen vanaf de kennisgeving van de beslissing ~~van de leidend ambtenaar~~.

Onverminderd artikel II 4, § 1, derde lid wordt na het advies van de raad van beroep de definitieve beslissing genomen door de ~~raad van bestuur~~ leidend ambtenaar. Deze laatste neemt een beslissing binnen 30 kalenderdagen na ontvangst van het advies van de raad van beroep.⁽⁴⁾

Art. XI 32.

Op initiatief hetzij van de ~~leidend ambtenaar~~ hierarchisch meerdere, hetzij van het betrokken statutaire personeelslid en mits er een opzeggingstermijn van een maand is, hervat het statutaire personeelslid zijn voltijdse functie voordat de periode verstrijkt waarvoor hij toestemming kreeg zijn functie met deeltijdse ⁽⁴⁾ prestaties uit te oefenen.

Art. XI 33.

..

§ 3 Ongeacht de bepalingen van paragraaf 1 en 2, wordt voor het statutaire personeelslid het verlof voor deeltijdse prestaties vanaf de leeftijd van 55 jaar, gelijkgesteld met dienstactiviteit

Art XI 34.

...

§ 3. Op initiatief van het statutaire personeelslid en met een opzegging van één maand, kan voor het verstrijken ervan een einde worden gemaakt aan een lopend verlof, tenzij de ~~leidend ambtenaar~~ hierarchische meerdere, op verzoek van het statutaire personeelslid, een kortere opzeggingstermijn aanvaardt

Art. XI 35.

Opgeheven.

TITEL XI HET ZORGKREDIET(11)

Hoofdstuk 2 Administratieve toestand, voorwaarden en uitkeringen ⁽¹¹⁾

Art. XI 44quater.

...

§4 De nadere regels voor de opname van de verminderde prestaties in het kader van het zorgkrediet worden bepaald in overleg tussen ~~het afdelingshoofd~~ de hiërarchische meerdere en het personeelslid.

§5.-Het statutaire personeelslid dat het zorgkrediet wil opnemen, ~~deelt aan de leidend ambtenaar~~ doet zijn aanvraag aan zijn hiërarchische meerdere met mededeling van de begindatum van de onderbreking of de vermindering van zijn arbeidsprestaties ~~mee~~ en de duur ervan. Hij voegt bij die mededeling de aanvraag van een onderbrekingsuitkering voor zorgkrediet.

De mededeling wordt schriftelijk gedaan minstens drie maanden en ten vroegste zes maanden vóór de aanvang van de onderbreking of de vermindering van de arbeidsprestaties, tenzij de ~~leidend ambtenaar~~ de hiërarchische meerdere op verzoek van de betrokkene een kortere termijn aanvaardt.

~~De onderbreking of vermindering van de arbeidsprestaties gaat altijd in bij het begin van de maand.~~

§6 ~~Met Mits~~ een opzegging van twee maanden ~~via een aangetekende brief,~~ gericht aan de ~~leidend hiërarchische meerdere ambtenaar,~~ kan het statutaire personeelslid dat een zorgkrediet opneemt, dat zorgkrediet stopzetten voordat de vastgelegde periode verstreken is

TITEL XI BIS LOOPBAANONDERBREKING IN HET KADER VAN EEN FEDERAAL ZORGVERLOF

Hoofdstuk I Federale zorgverloven

Afdeling 1 Palliatief verlof

Art. XI 45

§1. Het statutaire personeelslid heeft recht op voltijdse, ~~en/of~~ halftijdse of 1/5 loopbaanonderbreking voor het verstrekken van palliatieve zorgen. De duur van deze loopbaanonderbreking voor palliatieve zorgen bedraagt één maand per patient, ~~éénmaal tweemaal~~ verlengbaar met één maand. ⁽¹¹⁾

Bij verlenging met een maand kan de opnamevorm worden gewijzigd.

...

Art. XI 45ter

Het statutaire personeelslid dat loopbaanonderbreking neemt om palliatieve zorgen te verstrekken, deelt dit ~~schriftelijk mede aan de leidend ambtenaar~~ hiërarchische meerdere. Hij voegt bij die mededeling ~~het aanvraagformulier~~ de aanvraag voor onderbrekingsuitkeringen en een attest van de behandelend geneesheer van de persoon die de palliatieve zorgen behoeft. Daaruit moet blijken dat het statutaire personeelslid zich bereid heeft verklaard deze palliatieve zorgen te verstrekken. De identiteit van de patient wordt niet vermeld.

~~In afwijking van artikel XI 44quater §5 kan de loopbaanonderbreking om palliatieve zorgen te verstrekken, ingaan op een andere dag dan de eerste van de maand. De termijn voor kennisgeving vermeld in artikel XI 44quinquies, is niet van toepassing.~~ ⁽¹⁾

De nadere regels voor de opname van de verminderde prestaties in het kader van een federaal zorgverlof worden bepaald in overleg tussen de hiërarchisch meerdere en het personeelslid.

Afdeling 2. Bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid.

Art XI 45quinquies

§ 1 Het statutaire personeelslid heeft recht op voltijdse, ~~en/of~~ of 1/5 loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid

De maximumduur van deze loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid bedraagt per patient 12 maanden voor voltijdse loopbaanonderbreking en per patient 24 maanden voor of 1/5 loopbaanonderbreking

De maximumduur van 12 maanden of 24 maanden wordt evenwel verminderd met de duur van de respectievelijk voltijdse, ~~en~~ of 1/5 loopbaanonderbrekingen die het statutaire personeelslid als statutair of contractueel personeelslid van dezelfde of een andere werkgever heeft genoten voor de bijstand aan of verzorging van dezelfde patient ⁽¹¹⁾

Art XI 45septies.

Het statutaire personeelslid dat loopbaanonderbreking neemt om een zwaar ziek gezins- of familielid bij te staan of te verzorgen, deelt dit ~~schriftelijk~~ mede aan de ~~leidend ambtenaar~~ hierarchische meerdere. Hij voegt bij die mededeling ~~het aanvraagformulier~~ de aanvraag voor onderbrekingsuitkeringen en een attest van de behandelend geneesheer van de persoon die de bijstand of verzorging behoeft. Daaruit moet blijken dat het statutaire personeelslid zich bereid heeft verklaard deze bijstand of verzorging te verstrekken. Op dit attest wordt tevens de identiteit van de patient vermeld.

~~In afwijking van artikel XI 44quater §5 kan de loopbaanonderbreking om bijstand of verzorging te verstrekken aan een zwaar ziek gezins- of familielid ingaan op een andere dag dan de eerste van de maand~~

...

Hoofdstuk II Algemene bepalingen

Art. XI 45 ter decies⁽¹¹⁾

~~§5. De loopbaanonderbreking in het kader van een federaal zorgverlof wordt aangevraagd en toegestaan overeenkomstig de procedure, bepaald in artikel XI 44quater, §5.~~

~~§6. De loopbaanonderbreking in het kader van een federaal zorgverlof kan worden stopgezet overeenkomstig de procedure, bepaald in artikel XI 44quater, §6. (11)~~

TITEL XIII VERLOF KRACHTENS FEDERALE BEPALINGEN OF VERPLICHTINGEN⁽³⁾

Art. XI 67.

Het statutaire personeelslid heeft recht op verlof voor het verrichten in vreedstijd van prestaties als vrijwilliger bij het korps voor burgerlijke veiligheid.

De ~~leidend ambtenaar~~ hierarchische meerdere staat het verlof toe ⁽³⁾

TITEL XV - ZIEKTEVERLOF

Art. XI 73.⁽¹⁰⁾

De eenentwintig werkdagen en de honderdzesentwintig werkdagen vermeld in artikel XI 72, § 1 worden verminderd in evenredigheid met de tijdens het voorbije dienstjaar niet verrichte prestaties⁽¹⁰⁾, wanneer het statutaire personeelslid in de loop van die periode:

1° een ~~ouderschapsverlof~~, een verlof wegens persoonlijke redenen, een non-activiteit wegens persoonlijke redenen, een verlof voor deeltijdse ⁽⁴⁾ prestaties, een verlof voor opdracht, zorgkrediet of een verlof voor onderbreking van de beroepsloopbaan in het kader van een federaal zorgverlof heeft gekregen,

...

Als na vermindering het aldus berekende aantal dagen geen geheel getal is, wordt het afgerond naar de onmiddellijk hogere eenheid.

TITEL XVI VERLOF VOOR DEELTIJDSE (4) PRESTATIES WEGENS ZIEKTE EN OPNAME VAN DEELTIJDS ZIEKTEVERLOF

Art. XI 80.

Als verlof worden beschouwd de ~~halve dagen~~ afwezigheid van een statutair personeelslid tijdens een periode van deeltijdse (4) prestaties die het verricht met toepassing van de bepalingen van deze titel.

..

Art. XI 81.

Als het wegens ziekte afwezige statutaire personeelslid, waarvan de ziekte is vastgesteld door het ~~raad van bestuur aangestelde geneeskundige dienst~~, geneeskundig controleorgaan, zijn functie weer wenst op te nemen met ~~halve dagprestaties~~ deeltijdse prestaties en tot staving van die aanvraag een doktersattest kan overleggen, doet het hiertoe een aanvraag ~~langs bij zijn~~ hierarchische weg meerdere. De hierarchische meerdere voegt bij deze aanvraag zijn advies omtrent de verenigbaarheid van het verlof met de goede werking van de dienst.

Art. XI 82.

De in het vorige artikel bedoelde aanvraag wordt onmiddellijk bezorgd aan de ~~door de raad van bestuur aangestelde geneeskundige dienst~~. arbeidsgeneeskundige dienst.

Deze dienst spreekt zich uit over de lichaamgeschiktheid van het statutaire personeelslid om zijn functie met ~~halve dagprestaties~~ deeltijds weer op te nemen, en brengt zijn advies ter kennis van het betrokken statutaire personeelslid-

Art XI 83

Is een wegens ziekte afwezig statutair personeelslid volgens het medische advies geschikt om zijn functie weer op te nemen met ~~halve dagprestaties~~ deeltijdse prestaties, dan heeft het statutaire personeelslid de

toestemming om die deeltijdse⁽⁴⁾ prestaties te verrichten tenzij de hiërarchische meerdere een negatief advies geeft, omdat die maatregel niet in overeenstemming kan worden gebracht met de eisen van de goede werking van de dienst. In laatstgenoemd geval beslist de leidend ambtenaar over de toekenning van het verlof voor deeltijdse prestaties wegens ziekte.

Art. XI 84.

De toestemming aan een statutair personeelslid om zijn functie weer op te nemen met halve dagprestaties deeltijdse prestaties, mag niet worden verleend voor een periode van meer dan één maand.

Toch mogen voor ten hoogste dezelfde periode verlengingen worden toegestaan als de geneeskundige arbeidsgeneeskundige dienst bij een nieuw onderzoek oordeelt dat de lichaamstoestand van het statutaire personeelslid het wettigt. Ook in dit geval moet het advies van de hiërarchische meerdere worden gevraagd en beslist, bij negatief advies van laatstgenoemde, de leidend ambtenaar.

In een periode van tien jaar dienstactiviteit mag het statutaire personeelslid zijn functie in totaal niet meer dan drie maanden lang in halve dagprestaties met deeltijdse prestaties uitoefenen.

Art. XI 84 bis

Onverminderd de bepalingen van artikel XI 80 tot en met artikel XI 84, kan volgens de bepalingen aangaande de re-integratie van arbeidsongeschikte personeelsleden aan het statutair personeelslid in het kader van een re-integratietraject deeltijdse prestaties wegens ziekte toegestaan worden voor een periode van drie maanden. Verlenging van deze deeltijdse prestaties zijn mogelijk.

§ 2. De afwezigheid van het statutaire personeelslid wordt beschouwd als ziekteverlof. De aanrekening op het aantal dagen vermeld in artikel XI 72 gebeurt pro rata.

§ 3. Wanneer de maximumduur van dit ziekteverlof vermeld in artikel XI 72, is bereikt, worden deze dagen geteld als disponibiliteit.

DEEL XII VERLIES VAN DE HOEDANIGHEID VAN STATUTAIR PERSONEELSLID EN DEFINITIEVE AMBTSNEERLEGGING

Art. XII 6.

Het vrijwillig ontslag en de pensionering van de statutaire personeelsleden ~~tot en met rang K2~~ wordt toegestaan door de raad van bestuur en ondertekend door de leidend ambtenaar.

Het vrijwillig ontslag en de pensionering van de leidend ambtenaar en de adjunct-leidend ambtenaren wordt toegestaan en ondertekend door de benoemende overheid.

DEEL XII VERLIES VAN DE HOEDANIGHEID VAN STATUTAIR PERSONEELSLID EN DEFINITIEVE AMBTSNEERLEGGING

Art. XII 5.

Het personeelslid dat de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt, wordt ambtshalve gepensioneerd de eerste dag van de maand volgend op die waarin hij, zonder dat hij definitief ongeschikt is bevonden, sedert zijn zestigste verjaardag, hetzij door verlof, hetzij door disponibiliteit, hetzij door beide, ~~365-222 werkdagen kalenderdagen~~ afwezigheid wegens ziekte telt, of 548 dagen wanneer het een oorlogsinvalide betreft.

Voor het berekenen van deze ~~365 kalenderdagen- 222 werkdagen~~ komen de afwezigheden vermeld in artikel XI 76 niet in aanmerking en worden de afwezigheden ingevolge verlof voor deeltijdse ⁽⁴⁾ prestaties wegens ziekte en artikel XI 84 bis vermeld in Deel XI, Titel XVI, pro rata meegeteld.⁽³⁾

Met ingang op 1 juli 2016 wordt de leeftijd van 60 jaar opgetrokken tot de leeftijd van 62 jaar; met ingang op 1 januari 2017 wordt deze opgetrokken tot de leeftijd van 62 jaar en 6 maanden en vanaf 1 januari 2018 tot de leeftijd van 63 jaar.

DEEL XIII HET GELDELIJK STATUUT

TITEL I BEZOLDIGINGSREGELING

Art XIII 11

...

§ 3 ~~De raad van bestuur~~ leidend ambtenaar bepaalt het aantal jaren dat in toepassing van § 1 voor de geldelijke anciënniteit in aanmerking mag genomen worden

TITEL III . - TOELAGEN

Hoofdstuk III Toekenning van een toelage voor het uitoefenen van een hogere functie.

Art XIII 55

..

De toelage wordt maandelijks ~~na vervallen termijn~~ samen met het maandloon betaald

Hoofdstuk VII. Toelage voor nachtwerk

Afdeling 3 Toelage voor nachtwerk tijdens een wacht- en piketdienst

Art XIII 79 bis

Vanaf 1 januari 2017 bedraagt de toelage zoals bepaald in artikel XIII 79, 1 euro/uur en is de regeling inzake indexkoppeling van de salarissen zoals bepaald in artikel XIII 22 van toepassing op de toelage voor nachtwerk tijdens een wacht- en piketdienst. Deze toelage is gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.

Hoofdstuk XI Vakantiegeld en eindejaarstoelage

Afdeling 3. Eindejaarstoelage

Art XIII 108

De eindejaarstoelage bedraagt 74% van het brutomaandsalaris van de maand oktober van het uitbetalingsjaar (9).

Vanaf het kalenderjaar 2017 bedraagt de eindejaarstoelage 77 % van het brutomaandsalaris van de maand oktober van het uitbetalingsjaar ⁽¹³⁾

Hoofdstuk XII. Toelage voor personeelsleden, belast met het besturen van autovoertuigen of van mechanische werktuigen, die geen ongeval gehad hebben

Art XIII 113

§ 1. De bedragen van deze toelage zijn als volgt vastgesteld :

1° 62,22 euro (100 %) voor een kilometeraantal van 1 000 tot 15.000 km,

2° 93,33 euro (100%) voor een kilometeraantal van 15 000 km en meer (1)

Met ingang op 1 januari 2017 zijn de bedragen als volgt :

1° 68 44 euro (100 %) voor een kilometeraantal van 1.000 tot 15.000 km;

2° 102.66 euro (100%) voor een kilometeraantal van 15 000 km en meer ⁽¹⁾

Art. XIII 116 bis.

Voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018 ontvangen de statutaire personeelsleden van de Maatschappij een éénmalige compensatiepremie.

Art. XIII 116 ter

Als niet tijdens de hele periode zoals bedoeld in artikel XIII 116 bis volledige prestaties werden verricht, wordt de toelage herleid naar rata van het verdiende brutosalairis tegenover het brutosalairis bij volledige prestaties voor de volledige periode. De toelage wordt niet verminderd bij disponibiteit wegens ziekte.

Art. XIII 116 quater

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder,

1° verloning :

a) het baremieke jaarsalarissalaris, zoals vastgesteld in de salarisschalen,

b) of ieder salairis of iedere in de plaats van de jaarbezoldiging gestelde vergoeding of toelage zonder de aanpassing aan de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig artikel XIII 22,

2° jaarbezoldiging : het jaarsalaris , sub 1°, a) en zonder de aanpassing aan de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig artikel XIII 22.

3° brutojaarbezoldiging : de jaarbezoldiging, sub 1°, aangepast aan de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig artikel XIII 22.

4° brutomaandsalaris : de brutojaarbezoldiging gedeeld door 12

Art. XIII 116 quinquies

§ 1. De compensatiepremie bedraagt 1% van het brutojaarsalaris berekend op het brutomaandsalaris van de maand december 2017 en december 2018

§ 2 In afwijking van paragraaf 1 wordt bij vervroegde beëindiging van de tewerkstelling de compensatiepremie berekend op het brutomaandsalaris voor volledige prestaties van de laatste maand van tewerkstelling

Hoofdstuk III Verbljfsvergoedingen

Art XIII 128 ⁽¹³⁾

Opgeheven

DEEL XIV - DE RECHTSPOSITIE VAN HET CONTRACTUELE PERSONEELSLID VAN DE MAATSCHAPPIJ

TITEL III ARBEIDSVOORWAARDEN

Hoofdstuk I. Algemene regelingen

Art XIV 10.

Opgeheven ⁽¹³⁾

Art XIV 11.

Opgeheven ⁽¹³⁾

Art. XIV 12

Opgeheven ⁽¹³⁾

Art. XIV 13.

Opgeheven ⁽¹³⁾

Hoofdstuk II Verloven

Art. XIV 27

Buiten ~~het bevallingsde moederschapsrust~~ –en het ziekteverlof kan het contractuele personeelslid geen ander verlof opnemen dan het verlof dat in dit hoofdstuk wordt vermeld.

Tijdens het bevallingsverlof van het contractuele personeelslid wordt de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst overeenkomstig ~~artikel 28, 2~~ de bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

...

Afdeling 2. Omstandigheidsverlof ~~en sociaal verlof~~

Art. XIV 31.

De regeling inzake omstandigheidsverlof ~~en sociaal verlof~~ die in dit besluit werd vastgesteld voor de statutaire personeelsleden, geldt ook voor de contractuele personeelsleden.

Afdeling 2bis. Vaderschapsverlof Geboorteverlof ⁽³⁾

Art. XIV 31bis.

Het mannelijke contractuele personeelslid heeft voor een kind dat van hem afstamt, recht op 10 dagen ~~vaderschapsverlof geboorteverlof~~, te nemen binnen de 30 kalenderdagen vanaf de dag van de bevalling en met behoud van salaris gedurende de eerste 3 dagen.

Als de totaliteit van het belastbaar loon, uitbetaald tijdens de zeven resterende dagen van het geboorteverlof, minder bedraagt dan het belastbaar loon dat overeenstemt met dezelfde periode, ontvangt het contractuele personeelslid een aanvulling die gelijk is aan het verschil.

~~Het omstandigheidsverlof bij de geboorte van een kind en het vaderschapsverlof kunnen niet worden gecumuleerd.~~ ⁽³⁾

Art. XIV 32.

opgeheven

Afdeling 6 Zorgkrediet en loopbaanonderbreking in het kader van een federaal zorgverlof ⁽¹¹⁾

Art. XIV 35.

~~§2. In afwijking van de bepalingen van paragraaf 1 is het contractuele personeelslid op proef uitgesloten van de volledige onderbreking van de loopbaan in het kader van zorgkrediet.~~

...

Hoofdstuk III. Beeindiging van de arbeidsovereenkomst

Art. XIV 43

De ~~raad van bestuur~~ leidend ambtenaar aanvaardt het ontslag wanneer het contractuele personeelslid dit zelf heeft ingediend.

De ~~raad van bestuur~~ leidend ambtenaar neemt bovendien de beslissing tot eenzijdige beeindiging van de arbeidsovereenkomst wanneer het initiatief hiertoe uitgaat van de Maatschappij

De ~~raad van bestuur~~ leidend ambtenaar verleent bovendien het ontslag om dringende redenen.

Hoofdstuk IV Geldelijke regeling

Art. XIV 46

§ 4 Wat het contractuele personeelslid betreft, moeten onder de term "gepresteerde werkdagen"⁽⁹⁾ die voorkomt in artikel XIII 21, § 6,⁽⁹⁾ de dagen begrepen worden die in aanmerking worden genomen voor de vaststelling van de salarisverhogingen, met uitzondering van

1° het bevallingsverlof de moederschapsrust,⁽¹³⁾

2° het ouderschapsverlof;

3° het zorgkrediet en de loopbaanonderbreking in het kader van een federaal zorgverlof,⁽¹³⁾

...

Afdeling 12 Vakantiegeld en eindejaarstoelage

Art. XIV. 57.

Het vakantiegeld van het contractueel personeelslid wordt niet verminderd bij ~~bevallings~~ moederschapsrust - ziekte- en ~~vaderschapsverlof~~ geboorteverlof⁽⁹⁾

Art. XIV. 58 bis

Het contractuele personeelslid ontvangt de compensatiepremie volgens dezelfde regeling als het statutaire personeelslid

DEEL XV - DE RECHTSPOSITIE VAN HET OVERGENOMEN PERSONEELSLID VAN EEN DOOR DE MAATSCHAPPIJ OVERGENOMEN WATERBEDRIJF

TITEL I HET STATUTAIRE PERSONEELSLID

Art. XV 8.

...

Voor de toekenning van verlof zonder wedde, het zorgkrediet en verlof voor loopbaanonderbreking in het kader van een federaal zorgverlof zal rekening worden gehouden met al opgenomen verlof zonder wedde, het zorgkrediet of verlof voor loopbaanonderbreking in het kader van een federaal zorgverlof bij het overgenomen waterbedrijf ⁽¹¹⁾

TITEL II HET CONTRACTUELE PERSONEELSLID

Art XV 13.

Voor de toekenning van zorgkrediet of verlof voor loopbaanonderbreking in het kader van een federaal zorgverlof zal rekening worden gehouden met al opgenomen zorgkrediet of verlof voor loopbaanonderbreking in het kader van een federaal zorgverlof bij het overgenomen waterbedrijf. ⁽¹¹⁾

Bijlage 6 – salarisschalen vanaf 1/1/2019

Bijlage 6 salarisschalen 1/1/2019

Code	K 111	K 112	K 113	K 114	K 211	K 212	K 211/2	K 212/2	K 121	K 122	K 123
aantal	2/1*1010	3/1*758	3/1*758	3/1*1010	3/1*1010	3/1*1162	3/1 * 1010	3/1 * 1010	2/1 * 1010	3/1 * 1010	3/1 * 1162
frequentie	1/1*1422	4/3*1515	5/3*1515	2/3*2071	2/3*2071	2/3*2020	4/3 * 2020	5/3 * 2020	1/1 * 1422	2/3 * 1818	3/3 * 2020
bedrag	2/3*1515	1/3*1616	2/3*1414	2/3*2020	2/3*2020	4/3*2121	3/3 * 1717	2/3 * 1818	1/3 * 1768	2/3 * 1768	1/3 * 1970
	1/3*1790	2/3*1414		1/3*1869	1/3*1869	1/3*2222			1/3 * 1818	3/3 * 1515	1/3 * 1515
	2/3*1515			1/3*1566	1/3*1566				1/3 * 2093		2/3 * 1263
	2/3*1364			1/3*1465	1/3*1465				1/3 * 1768		
									3/3 * 1515		
0	22877	25755	27927	30048	30048	35906	36158	37926	27220	30401	33482
1	23887	26513	28684	31058	31058	37067	37168	38936	28230	31411	34643
2	24897	27270	29442	32068	32068	38229	38178	39946	29240	32421	35805
3	26319	28028	30199	33078	33078	39390	39188	40956	30662	33431	36966
4	26319	28028	30199	33078	33078	39390	39188	40956	30662	33431	36966
5	26319	28028	30199	33078	33078	39390	39188	40956	30662	33431	36966
6	27834	29543	31714	35148	35148	41410	41208	42976	32429	35249	38986
7	27834	29543	31714	35148	35148	41410	41208	42976	32429	35249	38986
8	27834	29543	31714	35148	35148	41410	41208	42976	32429	35249	38986
9	29349	31058	33229	37219	37219	43430	43228	44996	34247	37067	41006
10	29349	31058	33229	37219	37219	43430	43228	44996	34247	37067	41006
11	29349	31058	33229	37219	37219	43430	43228	44996	34247	37067	41006
12	31138	32573	34744	39239	39239	45551	45248	47016	36340	38835	43026
13	31138	32573	34744	39239	39239	45551	45248	47016	36340	38835	43026
14	31138	32573	34744	39239	39239	45551	45248	47016	36340	38835	43026
15	32653	34088	36259	41259	41259	47672	47268	49036	38107	40602	44996
16	32653	34088	36259	41259	41259	47672	47268	49036	38107	40602	44996
17	32653	34088	36259	41259	41259	47672	47268	49036	38107	40602	44996
18	34168	35704	37774	43127	43127	49793	48985	51056	39622	42117	46511
19	34168	35704	37774	43127	43127	49793	48985	51056	39622	42117	46511
20	34168	35704	37774	43127	43127	49793	48985	51056	39622	42117	46511
21	35532	37118	39188	44693	44693	51914	50702	52874	41137	43632	47773
22	35532	37118	39188	44693	44693	51914	50702	52874	41137	43632	47773
23	35532	37118	39188	44693	44693	51914	50702	52874	41137	43632	47773
24	36895	38532	40602	46157	46157	54136	52419	54692	42652	45147	49036
25											
26											
27											
28											
29											
30											

Code	Mb 101	Mb 102	Mb 103	Mb 201	Mb 202	U 101	U 102	U 103	U 201	U 202	W 101
0	14847	15352	17170	19847	21867	14140	14898	16968	18332	20453	14140
1	15251	15706	17524	20352	22372	14342	15150	17170	18534	20705	14292
2	15655	16160	18029	20857	22877	14595	15403	17423	18786	20907	14443
3	16522	17027	18996	21774	23794	15259	16067	18037	19451	21572	15007
4	16522	17027	18996	21774	23794	15259	16067	18037	19451	21572	15007
5	16522	17027	18996	21774	23794	15259	16067	18037	19451	21572	15007
6	17279	17835	19754	22531	24551	15714	16522	18542	19905	22026	15158
7	17279	17835	19754	22531	24551	15714	16522	18542	19905	22026	15158
8	17279	17835	19754	22531	24551	15714	16522	18542	19905	22026	15158
9	18037	18643	20511	23390	25309	16168	17027	19047	20360	22531	15360
10	18037	18643	20511	23390	25309	16168	17027	19047	20360	22531	15360
11	18037	18643	20511	23390	25309	16168	17027	19047	20360	22531	15360
12	19069	19826	21543	24573	26391	16948	17806	19826	21139	23311	15837
13	19069	19826	21543	24573	26391	16948	17806	19826	21139	23311	15837
14	19069	19826	21543	24573	26391	16948	17806	19826	21139	23311	15837
15	20079	20836	22553	25583	27250	17453	18311	20331	21644	23816	16089
16	20079	20836	22553	25583	27250	17453	18311	20331	21644	23816	16089
17	20079	20836	22553	25583	27250	17453	18311	20331	21644	23816	16089
18	21089	21846	23563	26593	28108	17958	18816	20836	22149	24321	16342
19	21089	21846	23563	26593	28108	17958	18816	20836	22149	24321	16342
20	21089	21846	23563	26593	28108	17958	18816	20836	22149	24321	16342
21	22099	22856	24573	27603	28967	18513	19321	21341	22654	24826	16645
22	22099	22856	24573	27603	28967	18513	19321	21341	22654	24826	16645
23	22099	22856	24573	27603	28967	18513	19321	21341	22654	24826	16645
24	23109	23866	25583	28613	29876	19170	19978	21846	23159	25331	16998
25	23109	23866	25583	28613	29876	19170	19978	21846	23159	25331	16998
26	23109	23866	25583	28613	29876	19170	19978	21846	23159	25331	16998
27	24119	24876	26694	29876	30886	19826	20634	22452	23816	25937	16645
28				29876	30886			22452	23816	25937	
29				29876	30886			22452	23816	25937	
30				30381	31896			23109	24472	26593	

Code	W 102	W 103
aantal	2/1*152	2/1*152
frequentie	1/1*564	1/1*564
bedrag	1/3*152	1/3*152
	1/3*202	1/3*202
	1/3*477	1/3*477
	2/3*253	2/3*253
	2/3*354	2/3*303
		1/3*404
0	14898	15908
1	15049	16059
2	15201	16211
3	15764	16774
4	15764	16774
5	15764	16774
6	15916	16926
7	15916	16926
8	15916	16926
9	16118	17128
10	16118	17128
11	16118	17128
12	16594	17604
13	16594	17604
14	16594	17604
15	16847	17857
16	16847	17857
17	16847	17857
18	17099	18109
19	17099	18109
20	17099	18109
21	17453	18412
22	17453	18412
23	17453	18412
24	17806	18715
25		18715
26		18715
27		19119
28		
29		
30		