



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 381.1219

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
21 JANUARI en 25 FEBRUARI 2019 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams
personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft diverse bepalingen in het
raam van de overheveling vanaf 1 januari 2015 van personeelsleden van de
federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een
staatshervorming

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Geert Bourgeois , minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, voorzitter,
2. mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;
3. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs,
4. mevrouw Lydia Peeters, Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :

de heer Jan Van Wesemael
de heer Chris Moortgat

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door :

mevrouw Ilse Remy

- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door :

de heer Francis Van Lindt

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt over bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft diverse bepalingen in het raam van de overheveling vanaf 1 januari 2015 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staatshervorming.

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten sluit een protocol van niet-akkoord en formuleert hierbij volgende opmerkingen .

“De Vlaamse regering misbruikt het arrest van de Raad van State door te kiezen om alle overgehevelde personeelsleden van de 6e staatshervorming deels uit te sluiten van het sociaal voordeel van de maaltijdcheques. De Raad van State stelt nergens dat de maaltijdscheques niet langer uitbetaald kunnen worden, laat staan dat ze gehalveerd moeten worden.

De meerkost van de herinschalingen wentelt de Vlaamse regering af op de kap van de overgehevelde personeelsleden. De overgehevelde personeelsleden die geen voordeel doen bij de herinschaling, verliezen deels het voordeel van de maaltijdcheques. Gemiddeld betekent dit maandelijks 63 Euro verlies aan sociale voordelen. Voor de personeelsleden van het laagste niveau D betekent dit percentueel de grootste koopkrachtverlaging

Deze werkwijze wordt doorgetrokken in het nieuwe ontwerpbesluit voor de per 1/1/2019 overgehevelde personeelsleden, behalve voor de personeelsleden van FAMIFED.

ACOD is verdeeld gelukkig dat er toch nog een maaltijdcheque met een nominale waarde van 4,00 Euro met een eigen bijdrage van 1,09 Euro aan de overgehevelde personeelsleden per 1/1/2015 en 1/1/2019 wordt toegekend, daar waar sommigen sinds het begin 7 Euro kregen. Het behoud van de reeds verworven maaltijdcheques lijkt ons meer dan normaal.

We zij wel tevreden dat voor de personeelsleden van FAMIFED toch een maaltijdcheque met een nominale waarde van 7,00 Euro met een eigen bijdrage van 1,09 Euro wordt toegekend.

Wat betreft het behoud van de federale loopbaan en de federale bevordering 22B stelt de Vlaamse regering dat dit geen onderwerp is van de vernietigings-arresten van de Raad van State. Bijgevolg werd dit niet opnieuw onderhandeld en blijft de Vlaamse regering bij haar standpunt dat ze deze eisen niet zullen honoreren ”

De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Dienst deelt in haar toegezonden standpunt mee de onderhandelingen te besluiten met een (gedeeltelijk) protocol van akkoord en wenst haar standpunt en de opmerkingen bij een aantal artikelen toe te voegen bij het protocol.

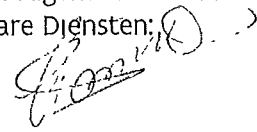
De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt deelt in haar bezorgd standpunt mee (deels) een protocol van akkoord te sluiten en wenst eveneens haar standpunt en opmerkingen mee te geven in een bijlage bij dit protocol.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, - 5 -04- 2019

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES.

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

10. 
Sylvia L. Hommo

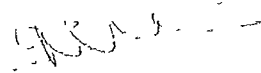
DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,

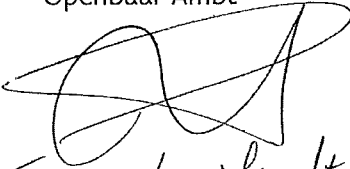


Geert Bourgeois
Minister-president van de Vlaamse Regering
en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en
Onroerend Erfgoed

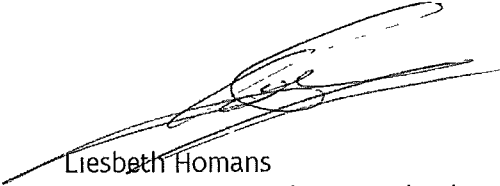
Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten


Iese Remy

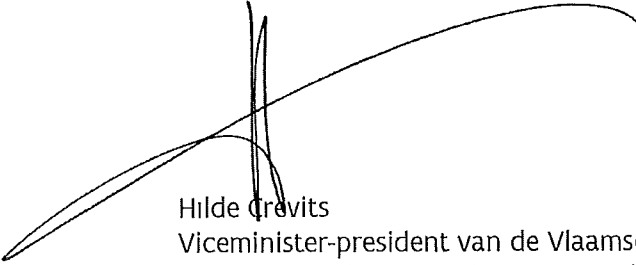
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt




Francis Van Lindt



Liesbeth Homans
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Binnenlands
Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen
en Armoedebestrijding



Hilde Crévits
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Onderwijs



Lydia Peeters
Vlaams minister van Begroting,
Financiën en Energie

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft diverse bepalingen in het raam van de overheveling vanaf 1 januari 2015 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staatshervorming

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, eerste lid, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, artikel 12, derde lid;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 5 december 2018;

Gelet op protocol nr. ... van ... van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op advies nummer ... van de Raad van State, gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. In de plaats van artikel VI 150bis van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, vernietigd bij het arrest nr. 240.654 van 5 februari 2018 van de Raad van State, komt een nieuw artikel VI 150bis, dat luidt als volgt:

“Art. VI 150bis. §1. De ambtenaar die vanaf 1 januari 2015 overgeheveld is in het kader van een staatshervorming van de federale overheid en die bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt ingeschaald in een graad waaraan een functionele loopbaan verbonden is, heeft in de salarisschaal die verbonden is aan die graad, een schaalancienniteit die gelijk is aan:

1° een derde van de ancienniteit die hij verworven heeft in zijn federale schaal op de datum van de overheveling of in de oude schalen die op dezelfde trap van dezelfde functionele loopbaan ingeschakeld worden, voor de ancienniteit tussen nul en twaalf jaar;

2° twee derde van de ancienniteit in zijn federale schaal die hij had op de datum van de overheveling, berekend overeenkomstig 1°, voor de ancienniteit boven de twaalf jaar.

Het resultaat van die berekening, vermeld in het eerste lid, wordt uitgedrukt in volledige maanden.

§2. In afwijking van paragraaf 1 krijgt de ambtenaar die op de datum van overheveling geslaagd is voor een competentiemeting of een gecertificeerde opleiding, voor de periode vanaf de datum van de inschrijving voor die meting of opleiding een schaalancienniteit die gelijk is aan de ancienniteit in zijn oude schaal die hij had op de datum van de overheveling of in de oude schalen die op dezelfde trap van dezelfde functionele loopbaan ingeschakeld worden. Voor de periode vóór de inschrijving voor die meting of opleiding wordt de schaalancienniteit berekend conform paragraaf 1.

§3. Voor de ambtenaar die in de beginsalarisschaal van de functionele loopbaan wordt ingeschaald, is in afwijking van paragraaf 1 de schaalancienniteit gelijk aan de ancienniteit, vermeld in paragraaf 2.

§4. Het resultaat van de berekening, vermeld in de paragrafen 1, 2 en 3, kan een kleiner of een groter aantal jaren schaalancienniteit opleveren dan vereist is voor de overgang naar de volgende salarisschaal in de functionele loopbaan. Het restsaldo aan schaalancienniteit vervalft.”.

Art. 2. . In de plaats van artikel VI 158 van hetzelfde besluit, vernietigd bij het arrest nr. 240.654 van 5 februari 2018 van de Raad van State, komt een nieuw artikel VI 158 dat luidt als volgt:

“Art. VI 158. §1. Na de overheveling van de federale overheid naar de diensten van de Vlaamse overheid in het kader van een staatshervorming kan de ambtenaar die op datum van overheveling titularis is van de titel van attaché, adviseur of adviseur-generaal in klasse A2, A3 of A4 en die in het bezit is van een diploma dat bij aanwerving bij de Vlaamse overheid toegang geeft tot de graad van ingenieur, informaticus, arts of dierenarts, een graadverandering krijgen naar een andere graad met inschaling in een salarisschaal overeenkomstig de volgende tabel als de ambtenaar slaagt voor dezelfde proef of hetzelfde examen als de proef of het examen voor aanwerving of bevordering in die graad:

Federale schaal	Vlaamse schaal na graadverandering	Vlaamse graad na graadverandering
A21	A121	ingenieur, arts, informaticus of dierenarts
A22	A122	
A23	A122 (A121 SH)	
A31	A123	
A32	A124	
A33	A221	directeur-ingenieur, directeur-arts, directeur-informaticus, directeur-dierenarts, adviseur-ingenieur, adviseur-arts, adviseur-informaticus, of adviseur-dierenarts
A41	A222	

In afwijking van het eerste lid moet de ambtenaar die bij de federale overheid geslaagd is voor een aanwervingsexamen waarvoor uitsluitend een of meer diploma's vereist zijn zoals vermeld in het eerste lid, slagen voor een proef die minstens een interview voor een jury bevat.

Als de vacature via graadverandering vervuld wordt, kan de lijnmanager de oproep richten tot kandidaten van de entiteit, van het beleidsdomein in kwestie of van alle beleidsdomeinen.

§2. Bij de graadverandering, vermeld in paragraaf 1 behoudt de ambtenaar de verworven ancienniteiten en wordt hij ingeschaald in de salarisschaal die verbonden is aan de nieuwe graad met een schaalancienniteit die berekend wordt conform artikel VI 150bis uitgaande van de datum waarop hij bij de federale overheid de titel van attaché, adviseur of adviseur-generaal in klasse A2, A3 of A4 verkreeg.”.

Art. 3. In de plaats van artikel VII 176 van hetzelfde besluit, vernietigd bij het arrest nr. 240.654 van 5 februari 2018 van de Raad van State, komt een nieuw artikel VII 176, dat luidt als volgt:

“Art. VII 176. De geldelijke ancienniteit van het personeelslid dat vanaf 1 januari 2015 overgeheveld is in het kader van een staatshervorming van de federale overheid, is gelijk aan de werkelijke geldelijke ancienniteit, in voorkomend geval verhoogd met de federale diagonale inschaling.”.

Art. 4. In de plaats van artikel VII 178 van hetzelfde besluit, vernietigd bij het arrest nr. 240.654 van 5 februari 2018 van de Raad van State, komt een nieuw artikel VII 178, dat luidt als volgt:

“Art. VII 178. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2015 overgeheveld is in het kader van een staatshervorming van de federale overheid en dat op de datum van de overheveling bij de federale overheid de premie voor competentieontwikkeling kreeg, behoudt die premie bij de diensten van de Vlaamse overheid voor dezelfde geldigheidsduur als ze toegekend zou zijn bij de federale overheid.

§2. Na de stopzetting van de volledige premie wordt nog gedurende 36 maanden de helft van de premie voor competentieontwikkeling toegekend.

§3. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2015 overgeheveld is in het kader van een staatshervorming van de federale overheid, ontvangt de premie voor competentieontwikkeling vanaf de datum van de overheveling als het na de overheveling slaagt voor een competentiemeting of gecertificeerde opleiding waarvoor het ingeschreven was vóór de overheveling.

§4. Het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling bij de diensten van de Vlaamse overheid is gelijk aan het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling bij de federale overheid op de datum van de overheveling voor het niveau, de graad en de meting in kwestie.

§5. De premie wordt een keer per jaar uitbetaald in de maand september naar rata van de prestaties van de voorbije twaalf maanden.”.

Art. 5. In de plaats van artikel VII 179 van hetzelfde besluit, vernietigd bij het arrest nr. 240.655 van 5 februari 2018 van de Raad van State, komt een nieuw artikel VII 179, dat luidt als volgt:

“Art. VII 179. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2015 overgeheveld is in het kader van een staatshervorming van de federale overheid, en dat op de datum van de overheveling bij de federale overheid de premie voor competentieontwikkeling kreeg en aan wie federaal na afloop van de geldigheidsduur van die toelage een hogere salarisschaal toegekend zou geweest zijn, behoudt enerzijds die premie bij de diensten van de Vlaamse overheid voor dezelfde geldigheidsduur als ze toegekend zou zijn bij de federale overheid en wordt anderzijds na afloop van die geldigheidsduur op basis van de federale schaal die hem toegekend zou geweest zijn, heringeschaald conform bijlage 14 die bij dit besluit is gevoegd.

Artikel VII 178 §2 geldt niet voor personeelsleden, vermeld in het eerste lid.”.

Art. 6. In de plaats van artikel VII 190 van hetzelfde besluit, vernietigd bij het arrest nr. 240.654 van 5 februari 2018 van de Raad van State, komt een nieuw artikel VII 190, dat luidt als volgt:

“Art. VII 190. De ambtenaar die vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid overgeheveld wordt naar de diensten van de Vlaamse overheid wordt met ingang van de datum van de overheveling ambtshalve benoemd en ingeschaald conform bijlage 14 en bijlage 16, die bij dit besluit is gevoegd.

Het contractuele personeelslid dat vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid overgeheveld wordt naar de diensten van de Vlaamse overheid, wordt vanaf de datum van de overheveling tewerkgesteld in de betrekking en bezoldigd in de salarisschaal conform bijlage 14 en bijlage 16, die bij dit besluit is gevoegd.”.

Art. 7. In de plaats van artikel VII 191 van hetzelfde besluit, vernietigd bij het arrest nr. 240.654 van 5 februari 2018 van de Raad van State, komt een nieuw artikel VII 191, dat luidt als volgt:

“Art. VII 191. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2015 overgeheveld is in het kader van een staatshervorming van de federale overheidsdiensten Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu en Mobiliteit en Vervoer dat op datum van overheveling de forfaitaire vergoeding wegens verblijfkosten kreeg, vermeld in het ministerieel besluit van 14 januari 1998 houdende toekenning van een maandelijks forfaitaire vergoeding aan de inspecteurs en controleurs van de Algemene Eetwareninspectie en het ministerieel besluit van 18 januari 2007 houdende de toekenning van een forfaitaire vergoeding wegens verblijfkosten aan sommige personeelsleden van de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer, krijgt, op voorwaarde dat hij de functie binnen hetzelfde werkveld blijft uitoefenen, de regeling en het bedrag zoals die bestaan op de datum van de overheveling en op

voorwaarde dat die regeling bij de federale overheid blijft bestaan. Er is geen cumulatie mogelijk met de maaltijdchequeregeling vermeld in artikel VII 109bis.”.

Art. 8. In de plaats van artikel VII 192 van hetzelfde besluit, vernietigd bij het arrest nr. 240.654 van 5 februari 2018 van de Raad van State, komt een nieuw artikel VII 192, dat luidt als volgt:

“Art. VII 192. In afwijking van artikel VII 176 wordt het personeelslid dat vanaf 1 januari 2015 overgeheveld wordt in het kader van een staatshervorming en dat op datum van overheveling betaald wordt in een salarisschaal als vermeld in artikel 5 tot en met 8 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, ingeschaald conform rubriek B van bijlage 14, die bij dit besluit is gevoegd, op het salarisbedrag in de aangegeven Vlaamse salarisschaal, net hoger dan het saldo van het salarisbedrag in de federale salarisschaal op de datum van de overheveling. Er wordt een fictieve geldelijke ancienniteit toegekend die gelijk is aan de ancienniteit die met het salarisbedrag in de Vlaamse schaal correspondeert. Als die fictieve ancienniteit hoger is dan de werkelijke geldelijke ancienniteit, wordt die fictieve ancienniteit omgezet in werkelijke geldelijke ancienniteit.

Als het personeelslid door toepassing van het eerste lid, het voormelde saldo op de datum van de overheveling hoger is dan het maximum van de voorgestelde Vlaamse salarisschaal, wordt het naasthogere bedrag uit de salarisschaal die verbonden is aan de eerstvolgende trap van de functionele loopbaan toegekend.

Als het personeelslid door toepassing van het tweede lid, de inschaling gebeurt op de hoogste trap van de functionele loopbaan, krijgt het personeelslid een jaarsalaris dat gelijk is aan het jaarbedrag in de nieuwe federale schaal op de datum van de overheveling.

Jaarlijks wordt de fictieve geldelijke ancienniteit, vermeld in het eerste lid, verhoogd met twaalf maanden tot de fictieve geldelijke ancienniteit gelijk is aan de reële geldelijke ancienniteit. Als het verschil tussen de reële geldelijke ancienniteit en de fictieve geldelijke ancienniteit minder dan twaalf maanden bedraagt, wordt de verhoging van de fictieve geldelijke ancienniteit beperkt tot dat verschil.”.

Art. 9. In hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 november 2015, wordt een artikel VII 194 bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. VII 194 bis. In afwijking van artikel VII 109 ter krijgt het personeelslid dat vanaf 1 januari 2015 overgeheveld werd in het kader van een staatshervorming, een maaltijdcheque met een nominale waarde van 4 euro waarvan 1,09 euro werknemersbijdrage en 2,91 euro werkgeversbijdrage.

Artikel VII 109 ter is van toepassing op het personeelslid vermeld in het eerste lid als het via een procedure van horizontale mobiliteit vermeld in de artikelen VI 18 tot en met VI 22 van dit besluit of via bevordering vermeld in titel 5 van deel VI van dit besluit, als gevolg van een kandidaatstelling voor een vacature op vrijwillige basis een personeelsbeweging maakt.”.

Art. 10. In de plaats van bijlage 14 en 15 van hetzelfde besluit, vernietigd bij het arrest nr. 240.654 van 5 februari 2018 van de Raad van State, worden een bijlage 14 en 15 toegevoegd, die als bijlage 1 en 2 bij dit besluit zijn gevoegd.

Art. 11. Bijlage 16 bij hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 november 2015, wordt vervangen door bijlage 16 die als bijlage 3 bij dit besluit is gevoegd.

Art. 12. Artikel 9 van dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de tweede maand die volgt op de bekendmaking van dit besluit in het Belgisch Staatsblad. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015.

Art. 13. De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ..

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,

Liesbeth HOMANS

BIJLAGE 1 bij BVR Overheveling staatshervorming na RvS

INSCHAKELING IN DE LOOPBAANSTRUCTUUR VANAF 1 JANUARI 2015 VAN DE AMBTENAREN OVERGEHEVELD IN HET KADER VAN EEN STAATSHERVORMING NA RvS					
nieuwe rang + graad	organieke schaal	overgangsregeling	huidige graad	huidige rang/klasse	huidige salarisschaal
Rubriek A - Oude federale schalen					
A2 Senior-adviseur	A213	A299 SH	Adviseur-generaal	A4	A43
		A298 SH	Adviseur-generaal	A4	A42
		A297 SH	Adviseur-generaal	A4	A41
A2 Adviseur/directeur	A212	A298 SH	Adviseur	A3	A33
		A294 SH	Adviseur		A32
		A295 SH	Adviseur met weddecomplement vermeld in het IKB van 12 april 1965 betreffende de toekenning van een vergoeding voor beheerskosten (2401 euro) aan sommige personeelsleden van het ministerie van Financiën		A31
		A211	Adviseur		13A
		A211		A2	A23
A1 Adjunct van de directeur	A114	A121 SH	Attaché		
			Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 26 (2503,73 euro) van het KB 3 maart 2005 houdende bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdienst Financiën en het Ministerie van Financiën		
		A122 SH			
		A117 SH	Attaché	A2	A22
		A113			
		A118 SH	Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 26 (1452,17 euro) van het KB 3 maart 2005		
		A119 SH	Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 26 (2503,73 euro) van het KB 3 maart 2005		
		A120 SH	Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 26 (1452,17 euro) en artikel 27 (1502,25 euro) van het KB 3 maart 2005		
		A114 SH	Attaché	A2	A21
		A115 SH	Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 27 (1502,25 euro) van het KB 3 maart 2005		
		A115 SH	Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 26 (1452,17 euro) van het KB 3 maart 2005		
		A116 SH	Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 26 (1452,17 euro) en artikel 27 (1502,25 euro) van het KB 3 maart 2005		
		A112	Attaché	A1	A12
		A112 SH	Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 27 (1502,25 euro) van het KB 3 maart 2005		
		A112 SH	Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 26 (1452,17 euro) van het KB 3 maart 2005		
		A113 SH	Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 26 (1452,17 euro) en artikel 27 (1502,25 euro) van het KB 3 maart 2005		
		A111	Attaché	A1	A11
		A111 SH	Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 27 (1502,25 euro) van het KB 3 maart 2005		
B3 Senior hoofddeskundige	B311	B311 SH	Fiscaal/financieel deskundige	B4	BF4
		B212 SH	Financieel/fiscaal deskundige met weddecomplement vermeld in artikel 27 (1502,25 euro) van het KB 3 maart 2005		
B2 Hoofddeskundige	B211	B211 SH	Administratief/technisch/adjunct-fiscaal/financieel deskundige	B3	BA3 / BT3 / BF3
B1 Deskundige	B113	B113 SH	Administratief/technisch/adjunct-fiscaal/financieel deskundige	B2	BA2 / BT2 / BF2
		B114 SH	Financieel deskundige met weddecomplement vermeld in artikel 26 (1326,98 euro) van het KB 3 maart 2005	B1	BA1 / BT1 / BF1
		B111 SH	Financieel deskundige met weddecomplement vermeld in artikel 27 (1502,25 euro) van het KB 3 maart 2005		
		B121 SH	Financieel deskundige met weddecomplement vermeld in artikel 26 (1452,17 euro) van het KB 3 maart 2005		
		B121 SH	Financieel deskundige met weddecomplement vermeld in artikel 26 (2503,73 euro) van het KB 3 maart 2005		
		B112 SH	Financieel deskundige met weddecomplement vermeld in artikel 26 (2503,73 euro) van het KB 3 maart 2005		
		C113 SH	Administratief/technisch/financieel deskundige met in overgang salarisschaal CA3/CT3		
		C123 SH	Administratief/technisch/financieel deskundige met in overgang salarisschaal CF3		
		B113	Administratief deskundige met in overgang salarisschaal 2416		
		C123 SH	Administratief deskundige met in overgang salarisschaal 22B		
		B212	Justiteel administratief/technisch deskundige	B3	BA3S / BT3S
B2 Hoofddeskundige	B113	B113 SH S		B2	BA2S / BT2S
B1 Deskundige	B111	B111 SH S		B1	BA1S / BT1S
		B311	ICT-deskundige	B4	B4
B3 Senior hoofddeskundige	B222	B222 SH		B3	B3
B2 Hoofdprogrammeur	B221	B221 SH		B2	B2
		B122 SH		B1	B1
B1 Programmeur	B121	B121 SH			
B1 Deskundige	B112	B112 SH	Adjunct fiscaal deskundige/financieel deskundige		26C
		B111			26H
		B111			26E
		B112	Justiteel administratief/technisch deskundige		28E
		B112 SH S			261S

C1 Medewerker	C113	C123 SH	Bestuurschouf/administratief assistent		22B / 2410
		B113	Bestuurschouf/administratief assistent met in overgang salarisschaal 24.6		
	C113	C113 SH	Administratief/technisch/financieel assistent	C3	CA3 / CT3
	C112	C112 SH		C2	CA2 / CT2
	C111	C111 SH		C1	CA1 / CT1
		C131 SH	Administratief/technisch assistent met verdedecomplement vermeld in artikel 27 (1502.25 euro) van het KB 3 maart 2005		
		C131 SH	Administratief/technisch assistent met verdedecomplement vermeld in artikel 28 (1452.17 euro) van het KB 3 maart 2005		
C1 Medewerker	C113	C123 SH	Financieel assistent	C3	CF3
	C112	C122 SH		C2	CF2
	C111	C121 SH		C1	CF1
		C211 SH.S	Justitieel bestuurschef		22BS
C2 Hoofdmedewerker	C111	C211 SH.S	Justitieel administratief/technisch assistent	C3	CA3S / CT3S
C1 Medewerker	C113	C113 SH.S	Justitieel administratief/technisch assistent	C2	CA2S / CT2S
	C112	C112 SH.S	Justitieel administratief/technisch assistent	C1	CA1S / CT1S
	C111	C111 SH.S			
C1 Medewerker	C112	C194 SH	Pendentalbevalingsassistent/porchef/technisch assistent ploegchef		20DP
	C111	C193 SH	Pendentalbevalingsassistent/technisch assistent/pendentalbeambte		20CP
	C111	C192 SH			20BP
	C111	C191 SH			20AP / 3010
D2 Hoofdassistent	D211	D211 SH	Technisch medewerker	D5	DT5
D1 Assistent	D113	D113 SH		D4	DT4
	D112	D112 SH		D3	DT3
	D111	D111 SH		D2	DT2
		D111 SH		D1	DT1
D1 Assistent	D113	D113 SH	Administratief medewerker	D4	DA4
	D112	D112 SH		D3	DA3
		D113 SH	Administratief medewerker met in overgang salarisschaal 3402		
	D111	D111 SH		D2	DA2
	D111			D1	DA1
D1 Technisch assistent	D122	D113 SH	Financieel medewerker	D2	DF2
	D121	D112 SH		D1	DF1
		D114 SH	Justitieel administratief medewerker	D4	DA4S
D1 Assistent	D113	D114 SH	Justitieel administratief medewerker met in overgang salarisschaal 32 A		
		D200			
	D112	D113 SH		D3	DA3S
	D111	D112 SH		D2	DA2S
	D111	D111 SH		D1	DA1S

Rubriek B - Nieuwe federale schalen					
A1 Adjunct van de directeur	A111		Attaché	Klasse A1	NA11
	A111	A115			NA12
	A112	A121			NA13
	A113				NA14
	A114				NA15
	A114	A122			NA16
A1 Adjunct van de directeur	A111	A115	Attaché	Klasse A2	NA21
	A112	A121			NA22
	A113				NA23
	A114				NA24
	A114	A122			NA25
A2 Senior adviseur	A213	A222	Adviseur-generaal	Klasse A4	NA43
	A213	A214	Adjunct-directeur-generaal		NA44
B1 Deskundige	B111		Administratief/technisch/financieel/justitieel administratief deskundige	B1	B1
	B112		Administratief/technisch/financieel/justitieel administratief deskundige	B2	B2
	B113			B3	B3
B1 Deskundige	B111	B121	Pentester administratief/justitieel technisch/pentester technisch/pentester financieel deskundige	B1	BS1
C1 Medewerker	C111		Administratief/technisch/veiligheidsassistent	C1	C1
C1 Medewerker	C111	C141	Pentester administratief/justitieel administratief assistent	C1	CS1
	C113			C3	CS3
D1 Assistent	D111		Administratief medewerker	D1	ND1

Gezien om te v. orden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, betreffende diverse bepalingen in het kader van de overheveling vanaf 1 januari 2015 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staatshervorming

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding

Liesbeth HOIJAANS

NIEUWE SCHALEN STAATSHERVORMING vanaf 1/1/2015

Code	A190	A293	A294	A295	A296	A297	B191	B192	B193	B194	B292	B293	B294	B295	B296	B391	C191	C192	C193	C194	D191
aantal	2/1 x 900	2/1 x 750	2/1 x 500	2/1 x 1000	2/1 x 500	2/1 x 750	2/1 x 510	2/1 x 510	3/1 x 1000	1/1 x 400	2/1 x 500	1/1 x 760	3/1 x 500	2/1 x 500	1/1 x 1000	1/1 x 850	3/1 x 510	2/1 x 500	1/1 x 220	2/1 x 510	1/1 x 250
frequentie	1/1 x 350	1/1 x 1050	1/1 x 1500	1/1 x 900	1/1 x 1950	1/1 x 850	1/1 x 500	1/1 x 500	1/3 x 450	2/1 x 510	1/1 x 750	1/1 x 750	1/3 x 700	1/1 x 550	1/1 x 250	1/1 x 750	1/3 x 480	1/1 x 200	1/1 x 510	1/1 x 410	1/1 x 260
bedrag	3/3 x 1500	1/3 x 1500	3/3 x 1500	1/3 x 1100	1/3 x 2050	1/3 x 1700	2/3 x 800	2/3 x 800	1/3 x 1550	1/3 x 810	1/3 x 1000	1/1 x 1000	1/3 x 750	1/3 x 250	1/1 x 950	1/1 x 650	1/3 x 1000	1/3 x 640	1/1 x 820	1/3 x 500	1/1 x 440
	2/3 x 2000	1/3 x 1600	1/3 x 2500	2/3 x 1500	1/3 x 1500	1/3 x 1600	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 1000	1/3 x 770	1/3 x 1550	1/3 x 1000	1/3 x 800	1/3 x 1250	1/3 x 1000	1/3 x 900	1/3 x 770	1/3 x 1000	1/3 x 1220	2/3 x 800	1/3 x 270
	1/3 x 1500	1/3 x 1700	1/3 x 2000	1/3 x 1800	1/3 x 1700	1/3 x 1700	1/3 x 800	1/3 x 1650	1/3 x 1200	1/3 x 750	1/3 x 1350	1/3 x 1750	3/3 x 750	3/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1200	1/3 x 1000	1/3 x 660	1/3 x 520	1/3 x 1100	1/3 x 560
	1/3 x 1470	1/3 x 2000	1/3 x 1700	1/3 x 1500	1/3 x 1800	1/3 x 1600	1/3 x 850	1/3 x 800	1/3 x 750	1/3 x 950	1/3 x 1500	1/3 x 500	1/3 x 1000	1/3 x 2000	1/3 x 750	1/3 x 500	1/3 x 580	1/3 x 1240	1/3 x 470	1/3 x 1340	5/3 x 510
		1/3 x 2600	1/3 x 1800	1/3 x 1700	2/3 x 1750	1/3 x 1800	1/3 x 1150	1/3 x 1800	1/3 x 1800	1/3 x 550	1/3 x 750	1/3 x 1750	1/3 x 1750	1/3 x 500	1/3 x 1700	1/3 x 2000	1/3 x 1170	1/3 x 1000	1/3 x 790	1/3 x 1200	1/3 x 890
		1/3 x 1600		1/3 x 1350	1/3 x 1100	1/3 x 1750	1/3 x 650	1/3 x 750	1/3 x 1000	1/3 x 980	1/3 x 900	1/3 x 1000		1/3 x 1500	1/3 x 1000	1/3 x 1720	1/3 x 840	1/3 x 1760	1/3 x 1020	1/3 x 760	1/3 x 1000
		1/3 x 900				1/3 x 1700	1/3 x 1000	1/3 x 1000	1/3 x 700	1/3 x 770	3/3 x 1000	1/3 x 1750		1/3 x 1000	1/3 x 1550	1/3 x 1880	1/3 x 1410	2/2 x 650	1/3 x 1070	1/3 x 1100	
geldelijke anciënniteit							1/3 x 1500	1/3 x 1350	1/3 x 1500	1/3 x 1250		1/3 x 500			1/3 x 750	1/3 x 620		1/2 x 640	1/3 x 970	1/3 x 840	
												1/3 x 1000			1/3 x 1000	1/3 x 530		1/2 x 710	1/1 x 750		
												1/3 x 1250			1/3 x 1700	1/3 x 1250		1/2 x 370			
0	30 380	31 180	35 030	38 030	41 430	33 180	20 710	20 710	18 580	18 530	20 780	21 270	22 030	24 230	21 780	24 430	15 660	17 530	14 270	15 560	13 980
1	31 280	31 930	35 530	39 030	41 930	33 930	21 220	21 220	19 580	18 930	21 280	22 030	22 530	24 730	22 780	25 280	16 170	18 030	14 490	16 070	14 230
2	32 180	32 680	36 030	40 030	42 430	34 680	21 730	21 730	20 580	19 440	21 780	22 780	23 030	25 230	23 030	26 030	16 680	18 530	15 000	16 580	14 490
3	32 530	33 730	37 530	40 930	44 380	35 530	22 230	22 230	21 580	19 950	22 530	23 780	23 530	25 780	23 980	26 680	17 190	18 730	15 820	16 990	14 930
4	32 530	33 730	37 530	40 930	44 380	35 530	22 230	22 230	21 580	19 950	22 530	23 780	23 530	25 780	23 980	26 680	17 190	18 730	15 820	16 990	14 930
5	32 530	33 730	37 530	40 930	44 380	35 530	22 230	22 230	21 580	19 950	22 530	23 780	23 530	25 780	23 980	26 680	17 190	18 730	15 820	16 990	14 930
6	34 030	35 230	39 030	42 030	46 430	37 230	23 030	23 030	22 030	20 760	23 530	24 780	24 230	26 030	24 980	27 580	17 670	19 370	17 040	17 490	15 200
7	34 030	35 230	39 030	42 030	46 430	37 230	23 030	23 030	22 030	20 760	23 530	24 780	24 230	26 030	24 980	27 580	17 670	19 370	17 040	17 490	15 200
8	34 030	35 230	39 030	42 030	46 430	37 230	23 030	23 030	22 030	20 760	23 530	24 780	24 230	26 030	24 980	27 580	17 670	19 370	17 040	17 490	15 200
9	35 530	36 830	40 530	43 530	47 930	38 830	23 830	23 830	23 580	21 530	25 080	26 530	24 980	27 280	25 780	28 780	18 670	20 370	17 560	18 290	15 760
10	35 530	36 830	40 530	43 530	47 930	38 830	23 830	23 830	23 580	21 530	25 080	26 530	24 980	27 280	25 780	28 780	18 670	20 370	17 560	18 290	15 760
11	35 530	36 830	40 530	43 530	47 930	38 830	23 830	23 830	23 580	21 530	25 080	26 530	24 980	27 280	25 780	28 780	18 670	20 370	17 560	18 290	15 760
12	37 030	38 530	42 030	45 030	49 630	40 530	24 580	24 580	24 580	22 280	26 430	27 030	25 780	28 030	26 530	29 280	19 440	21 030	18 030	19 090	16 270
13	37 030	38 530	42 030	45 030	49 630	40 530	24 580	24 580	24 580	22 280	26 430	27 030	25 780	28 030	26 530	29 280	19 440	21 030	18 030	19 090	16 270
14	37 030	38 530	42 030	45 030	49 630	40 530	24 580	24 580	24 580	22 280	26 430	27 030	25 780	28 030	26 530	29 280	19 440	21 030	18 030	19 090	16 270
15	39 030	40 530	44 530	46 830	51 430	42 130	25 380	26 230	25 780	23 230	27 930	28 780	26 530	28 780	28 230	31 280	20 440	22 270	18 820	20 190	16 780
16	39 030	40 530	44 530	46 830	51 430	42 130	25 380	26 230	25 780	23 230	27 930	28 780	26 530	28 780	28 230	31 280	20 440	22 270	18 820	20 190	16 780
17	39 030	40 530	44 530	46 830	51 430	42 130	25 380	26 230	25 780	23 230	27 930	28 780	26 530	28 780	28 230	31 280	20 440	22 270	18 820	20 190	16 780
18	41 030	43 130	46 530	48 330	53 180	43 930	26 230	27 030	26 530	23 780	28 680	29 780	27 280	29 530	29 230	33 000	21 020	23 270	19 840	21 530	17 290
19	41 030	43 130	46 530	48 330	53 180	43 930	26 230	27 030	26 530	23 780	28 680	29 780	27 280	29 530	29 230	33 000	21 020	23 270	19 840	21 530	17 290
20	41 030	43 130	46 530	48 330	53 180	43 930	26 230	27 030	26 530	23 780	28 680	29 780	27 280	29 530	29 230	33 000	21 020	23 270	19 840	21 530	17 290
21	42 530	44 730	48 230	50 030	54 930	45 680	27 380	28 830	28 330	24 760	29 580	31 530	28 030	31 530	30 780	34 880	22 190	25 030	20 910	22 730	17 800
22	42 530	44 730	48 230	50 030	54 930	45 680	27 380	28 830	28 330	24 760	29 580	31 530	28 030	31 530	30 780	34 880	22 190	25 030	20 910	22 730	17 800
23	42 530	44 730	48 230	50 030	54 930	45 680	27 380	28 830	28 330	24 760	29 580	31 530	28 030	31 530	30 780	34 880	22 190	25 680	20 910	22 730	17 800
24	44 000	45 630	50 030	51 380	56 030	47 380	28 030	29 580	29 330	25 530	30 580	32 030	29 030	32 030	31 530	35 500	23 030	25 680	21 880	23 490	18 310
25							28 030	29 580	29 330	25 530	30 580	32 030	29 030	32 030	31 530	35 500	23 030	26 330	22 630	23 490	18 310
26							28 030	29 580	29 330	25 530	30 580	32 030	29 030	32 030	31 530	35 500	23 030	26 330		23 490	18 310
27							29 030	30 580	30 030	26 780	31 580	33 030	30 780	33 530	32 530	36 030	24 440	26 970		24 590	19 200
28							29 030	30 580	30 030		31 580	33 030		33 530	32 530	36 030		26 970		24 590	19 200
29							29 030	30 580	30 030		31 580	33 030		33 530	32 530	36 030		27 680		24 590	19 200
30							30 530	31 930	31 530		32 580	34 280		34 530	34 230	37 280		27 680		25 430	20 200
31																		28 180			

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van
tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006,
betreffende diverse bepalingen in het kader van de overheveling vanaf 1 januari 2015 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staatsvorming

De minister-president van de Vlaamse Regering

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen,
Gelijke Kansen en Armoedebestrijding

Liesbeth HOMANS

Bijlage 3 bij EVR Overheveling staats hervorming

		NIEUWE SCHALEN STAATSHERVORMING vanaf 1/1/2015																	
Code	A111 SH	A112 SH	A113 SH	A114 SH	A115 SH	A116 SH	A117 SH	A118 SH	A119 SH	A120 SH	A121 SH	A122 SH	A293 SH	A294 SH	A295 SH	A296 SH	A297 SH	A298 SH	A299 SH
aantal	2/1 x 445	2/1 x 449	11/1 x 445	17/1 x 480	1/1 x 480	17/1 x 480	6/1 x 480	25/1 x 480	14/1 x 480	17/1 x 480	8/1 x 480	17/1 x 480	14/1 x 520	2/1 x 520	17/1 x 520	1/1 x 520	22/1 x 610	5/1 x 610	22/1 x 610
frequentie	1/1 x 457	1/1 x 749	1/1 x 700	1/1 x 490	1/1 x 667	1/1 x 785	1/1 x 560	1/1 x 960	1/1 x 960	1/1 x 1035	1/1 x 550	1/1 x 866	1/1 x 870	1/1 x 610	1/1 x 909	1/1 x 630	1/2 x 1780	1/1 x 810	1/2 x 1290
bedrag	1/1 x 433	1/1 x 133	1/1 x 190	1/1 x 470	1/1 x 773	1/1 x 175	1/1 x 400	1/2 x 480	1/2 x 405	1/1 x 405	1/1 x 400	1/1 x 74	1/1 x 170	1/1 x 430	1/1 x 131	1/1 x 930	1/1 x 520	1/1 x 410	1/1 x 610
	1/1 x 490	1/1 x 445	1/1 x 445	6/1 x 480	1/2 x 480	1/1 x 480	1/1 x 480	1/1 x 1486	1/1 x 1095	1/1 x 480	1/1 x 480	1/1 x 480	1/1 x 520	1/1 x 520	1/1 x 520	1/1 x 550	1/1 x 1099	1/1 x 550	15/1 x 610
	1/1 x 627	1/1 x 922	1/1 x 1215	1/1 x 500	1/1 x 960	1/1 x 1345	1/1 x 620	1/2 x 95	1/1 x 340	1/1 x 345	1/1 x 620	1/1 x 1296	1/1 x 1910	1/1 x 550	1/1 x 1099	1/1 x 550	1/1 x 490	1/2 x 610	1/2 x 60
	1/1 x 218	1/2 x 413	1/2 x 120		1/2 x 480	1/2 x 95	1/1 x 340	1/2 x 95	1/1 x 340	1/1 x 345	1/1 x 340	1/2 x 144	1/3 x 1600	1/1 x 490	1/2 x 461	1/1 x 490	1/1 x 520		
	1/1 x 445	1/1 x 1087	1/1 x 1130		1/1 x 1057	2/1 x 480	1/1 x 480	1/2 x 983	1/1 x 680	1/2 x 315	1/1 x 480	3/1 x 480	1/3 x 900	7/1 x 520	1/1 x 1339	7/1 x 520	1/1 x 370		
	1/1 x 837	1/2 x 248	1/2 x 205		1/2 x 983	1/1 x 500	1/1 x 280	1/1 x 323	1/1 x 480		1/1 x 280			1/2 x 190		1/1 x 670	1/1 x 370		
	1/1 x 53	1/1 x 1252	1/1 x 1045		1/1 x 1117		1/1 x 280	1/2 x 323	1/1 x 480		1/1 x 280			1/2 x 190		1/1 x 520	1/1 x 370		
	1/1 x 445	1/2 x 93	1/2 x 290		1/2 x 93		1/1 x 480	1/2 x 290	1/1 x 480		1/1 x 480			1/1 x 1810		1/1 x 520	1/1 x 370		
	1/1 x 1002	1/1 x 1417	1/1 x 960		1/1 x 1177		1/1 x 740	1/2 x 263	1/1 x 740		1/1 x 740			1/3 x 1700		1/1 x 610	1/1 x 520		
	1/2 x 333	1/3 x 1500	1/2 x 375		1/2 x 263		1/1 x 480	1/1 x 1237	1/1 x 220		1/1 x 220			1/3 x 1800		1/1 x 430	1/1 x 520		
	1/1 x 1117	2/3 x 1250	1/1 x 445		1/1 x 1237		1/1 x 480	1/2 x 203	1/1 x 800		1/1 x 800					1/1 x 750	1/1 x 520		
	1/2 x 218	1/3 x 368			1/2 x 203		1/1 x 160	1/1 x 1047	1/1 x 160		1/1 x 160					1/1 x 290	1/1 x 520		
	1/1 x 1335				1/1 x 1047		1/1 x 480	1/2 x 393	1/1 x 480		1/1 x 480					1/1 x 520	1/1 x 540		
	1/3 x 1247				1/2 x 393		1/1 x 860	1/1 x 857	1/1 x 860		1/1 x 860					1/1 x 100			
	1/2 x 88				1/1 x 857		1/1 x 100	1/1 x 500	1/1 x 100		1/1 x 500								
	1/1 x 1162				1/1 x 103														
	1/2 x 173				1/1 x 500														
	1/1 x 445																		
geldelijke anciënniteit																			
0	23 383	25 383	26 635	26 880	27 388	28 635	28 880	30 333	31 384	31 835	31 880	34 384	32 380	35 880	38 261	38 880	39 570	42 570	45 570
1	23 828	25 832	27 280	26 360	27 863	29 315	29 360	30 813	31 864	32 315	32 360	34 864	32 900	36 400	38 801	39 400	40 160	43 180	46 180
2	24 273	26 281	27 725	26 840	28 530	29 795	29 840	31 293	32 344	32 795	32 840	35 344	33 420	36 920	39 321	40 030	40 790	43 790	46 790
3	24 730	27 030	28 170	27 320	29 303	30 275	30 320	31 773	32 824	33 275	33 320	35 824	33 940	37 530	39 941	40 960	41 400	44 400	47 400
4	25 163	27 163	28 615	27 800	29 303	30 755	30 800	32 253	33 304	33 755	33 800	36 304	34 460	37 960	40 361	40 960	42 010	45 010	48 010
5	25 653	27 608	29 060	28 280	29 783	31 235	31 280	32 733	33 784	34 235	34 280	36 784	34 960	38 480	40 881	41 480	42 620	45 620	48 620
6	26 280	28 530	29 505	28 760	30 743	31 715	31 760	33 213	34 264	34 715	34 760	37 264	35 500	39 030	41 401	42 030	43 230	46 230	49 230
7	26 498	28 530	29 950	29 240	30 743	32 195	32 240	33 693	34 744	35 195	35 240	37 744	36 020	39 520	41 921	42 520	43 840	46 840	49 840
8	26 943	28 943	30 395	29 720	31 223	32 675	32 720	34 173	35 224	35 675	35 720	38 224	36 540	40 040	42 441	43 040	44 450	47 450	50 450
9	27 780	30 030	30 840	30 200	32 280	33 155	33 280	34 653	35 704	36 155	36 280	38 704	37 060	40 560	42 961	43 560	45 060	48 060	51 060
10	27 833	30 030	31 285	30 680	32 280	33 635	33 680	35 133	36 184	36 635	36 680	39 184	37 580	41 080	43 481	44 080	45 670	48 670	51 670
11	28 278	30 278	31 730	31 160	32 653	34 115	34 160	35 613	36 664	37 115	37 160	39 664	38 100	41 600	44 001	44 600	46 280	49 280	52 280
12	29 280	31 530	32 430	31 640	33 780	34 595	34 780	36 093	37 144	37 595	37 780	40 144	38 620	42 120	44 521	45 120	46 890	49 890	52 890
13	29 280	31 530	32 620	32 120	33 780	35 075	35 120	36 573	37 624	38 075	38 120	40 624	39 140	42 640	45 041	45 640	47 500	50 500	53 500
14	29 613	31 613	33 065	32 600	34 103	35 555	35 600	37 053	38 104	38 555	38 600	41 104	39 660	43 160	45 561	46 160	48 110	51 110	54 110
15	30 730	33 030	34 280	33 080	35 280	36 035	36 280	37 533	38 064	39 035	39 280	41 584	40 530	44 530	46 081	46 830	48 720	51 720	54 720
16	30 730	33 030	34 280	33 560	35 280	36 515	36 560	38 013	39 064	39 515	39 560	42 064	40 700	44 530	46 081	46 830	48 720	51 720	54 720
17	30 948	33 030	34 400	34 040	35 543	36 995	37 040	38 493	39 544	39 995	40 040	42 544	41 220	44 720	47 121	47 720	49 940	52 940	55 940
18	32 283	34 530	35 530	34 530	36 780	37 780	37 780	39 233	40 284	40 735	40 780	43 284	42 000	45 500	47 901	48 500	50 840	53 840	56 840
19	32 283	34 530	35 530	35 000	36 780	37 955	38 000	39 453	40 504	41 000	41 000	43 504	42 280	45 780	48 181	48 780	51 160	54 160	57 160
20	32 283	34 530	35 735	35 480	36 983	38 435	38 480	39 933	41 030	41 530	41 530	44 030	42 800	46 080	48 481	49 080	51 400	54 400	57 400
21	33 530	35 780	36 780	35 960	38 030	39 780	39 260	40 413	42 550	42 550	42 550	45 050	43 820	47 100	49 501	50 100	52 360	55 360	58 360
22	33 530	35 780	36 780	36 440	38 030	39 780	39 440	40 893	42 530	42 530	42 530	45 030	43 800	47 080	49 481	50 080	52 300	55 300	58 300
23	33 618	35 780	37 070	36 920	38 030	39 875	39 920	41 373	42 530	42 530	42 530	45 030	43 800	47 080	49 481	50 080	52 260	55 260	58 260
24	34 780	37 030	38 030	37 400	39 280	40 355	40 780	41 853	44 000	44 000	44 000	46 500	45 280	48 560	50 961	51 560	53 780	56 780	59 780
25	34 780	37 030	38 030	37 880	39 383	40 835	40 880	42 333	44 000	44 000	44 000	46 500	45 280	48 560	50 961	51 560	53 780	56 780	59 780
26	34 953	37 030	38 405	38 380	39 883	41 335	41 380	42 813	44 000	44 315	44 380	46 884							
27	35 398	37 398	38 850																
28																			

NIEUWE SCHALEN STAATSHERVORMING vanaf 1/1/2015

Code	B111 SH	B112 SH	B113 SH	B114 SH	B121 SH	B122 SH	B191 SH	B192 SH	B193 SH	B211 SH	B212 SH	B221 SH	B222 SH	B223 SH	B311 SH	B111 SH S	B112 SH S	B113 SH S	B212 SH S
aantal	1/1 x 388	3/1 x 253	2/1 x 510	3/1 x 510	3/1 x 253	1/1 x 426	3/1 x 252	1/1 x 293	1/1 x 312	3/1 x 620	3/1 x 620	3/1 x 500	2/1 x 372	3/1 x 372	3/1 x 500	3/1 x 253	3/1 x 312	2/1 x 620	1/1 x 884
frequentie	2/1 x 510	1/2 x 293	1/1 x 500	1/2 x 403	1/2 x 293	1/1 x 510	1/2 x 293	1/1 x 358	1/1 x 536	4/2 x 793	1/2 x 814	1/3 x 700	1/1 x 505	1/2 x 293	3/3 x 750	1/2 x 293	2/2 x 535	1/1 x 584	1/1 x 356
bedrag	1/3 x 720	1/1 x 400	2/3 x 800	1/1 x 387	1/1 x 81	1/1 x 460	1/1 x 152	1/1 x 520	1/1 x 535	1/1 x 495	1/2 x 772	1/3 x 500	1/2 x 180	1/1 x 90	1/3 x 700	1/1 x 81	1/2 x 535	1/2 x 720	1/1 x 844
	1/3 x 760	1/3 x 770	1/3 x 750	1/1 x 406	1/1 x 238	2/3 x 770	1/1 x 238	1/3 x 800	7/2 x 535	1/1 x 298	5/2 x 793	1/3 x 800	1/1 x 90	1/1 x 203	1/2 x 334	1/1 x 310	5/2 x 535	6/2 x 793	1/2 x 560
	1/2 x 770	1/2 x 567	1/3 x 800	5/2 x 793	2/2 x 673	1/3 x 810	3/2 x 673	1/3 x 770	1/2 x 535	1/2 x 1202	1/1 x 683	1/3 x 750	1/1 x 203	1/2 x 1297	1/1 x 456	2/2 x 673	1/2 x 535	3/2 x 918	1/1 x 431
	1/3 x 810	1/1 x 183	1/2 x 694	3/2 x 918	9/2 x 625	1/3 x 760	1/2 x 622	1/2 x 67	6/2 x 535	1/2 x 384	1/1 x 235	1/2 x 658	1/2 x 1047	1/2 x 50	1/1 x 452	9/2 x 625	2/2 x 535	3/2 x 514	1/1 x 362
	1/2 x 198	1/1 x 442	1/1 x 156	3/2 x 514		1/2 x 158	1/2 x 625	1/2 x 683		1/1 x 366	1/2 x 1645	1/1 x 92	1/2 x 299	1/1 x 1450	2/2 x 918		1/1 x 167	5/2 x 793	1/1 x 362
	1/1 x 562	8/2 x 625	1/1 x 762	1/1 x 233		1/1 x 625	4/2 x 624	1/3 x 750		1/1 x 552	1/2 x 191	1/1 x 652	1/1 x 451	2/3 x 1500	3/2 x 514		1/1 x 370	3/2 x 918	1/1 x 362
	1/1 x 63		2/2 x 918	1/1 x 281		1/3 x 717	3/2 x 625	1/2 x 487		2/2 x 918	1/1 x 429	6/2 x 744	1/1 x 222	2/3 x 1250	1/1 x 120			3/2 x 514	1/1 x 362
	1/2 x 687		3/2 x 514			1/2 x 533		1/1 x 263		1/2 x 514	1/1 x 85		1/2 x 992	1/7 x 955	1/1 x 400			3/2 x 514	1/1 x 362
	1/2 x 563		1/1 x 160			1/1 x 217		1/1 x 362		1/2 x 570	2/2 x 514		2/2 x 744					1/1 x 167	5/2 x 793
	1/1 x 187		1/1 x 370			1/1 x 950		1/1 x 362					1/2 x 798					1/1 x 167	5/2 x 793
	1/1 x 950					1/2 x 63		2/2 x 634					1/2 x 690					1/1 x 167	5/2 x 793
	1/2 x 113					1/2 x 625		4/2 x 625					3/2 x 744					1/1 x 167	5/2 x 793
	1/2 x 637												1/1 x 78					1/1 x 167	5/2 x 793
													1/1 x 665					1/1 x 167	5/2 x 793
geldelijke																			
anciënniteit																			
0	16 804	19 308	20 710	20 710	18 307	17 274	17 729	18 789	19 712	20 903	24 906	22 030	24 531	27 031	26 030	17 797	19 839	19 656	21 896
1	17 190	19 561	21 220	21 220	18 580	17 700	17 981	19 082	20 024	21 523	25 526	22 530	24 903	27 403	26 530	18 050	20 151	20 276	22 780
2	17 700	19 814	21 730	21 730	18 813	18 210	18 233	19 440	20 560	22 143	26 146	23 030	25 275	27 775	27 030	18 303	20 463	20 896	23 136
3	18 210	20 067	22 230	22 240	19 066	18 670	18 485	19 980	21 095	22 763	26 796	23 530	25 780	28 147	27 530	18 556	20 775	21 580	23 980
4	18 210	20 057	22 230	22 240	19 066	18 670	18 485	19 960	21 095	22 763	26 796	23 530	25 780	28 147	27 530	18 556	20 775	21 580	23 980
5	18 210	20 360	22 230	22 643	19 359	18 778	18 778	19 960	21 630	23 556	27 580	23 530	25 940	28 440	27 530	18 849	21 310	22 309	24 549
6	18 930	20 760	23 030	23 030	19 440	19 440	18 930	20 780	21 630	23 556	27 580	24 230	26 030	28 530	28 280	19 930	21 310	22 309	24 980
7	18 930	20 760	23 030	23 436	19 750	19 440	19 168	20 780	22 165	24 349	28 352	24 230	26 233	28 733	28 280	19 240	21 845	23 102	25 342
8	18 930	20 760	23 030	23 436	19 750	19 440	19 168	20 780	22 165	24 349	28 352	24 230	26 233	28 733	28 280	19 240	21 845	23 102	25 342
9	19 690	21 530	23 830	24 229	20 423	20 210	19 841	21 530	22 700	25 142	29 145	24 980	27 280	30 030	29 030	19 913	22 381	23 895	25 135
10	19 690	21 530	23 830	24 229	20 423	20 210	19 841	21 530	22 700	25 142	29 145	24 980	27 280	30 030	29 030	19 913	22 381	23 895	25 135
11	19 690	22 097	23 830	25 022	21 096	20 210	20 514	21 597	23 235	25 935	29 938	24 980	27 579	30 080	29 030	20 586	22 916	24 688	26 928
12	20 460	22 280	24 580	25 022	21 096	21 020	20 514	22 280	23 235	26 430	29 938	25 780	28 030	31 530	29 780	20 586	22 916	24 688	26 928
13	20 460	22 722	24 580	25 815	21 721	21 020	21 187	22 280	23 770	26 728	30 731	25 780	28 252	31 530	29 780	21 211	23 451	25 481	27 721
14	20 460	22 722	24 580	25 815	21 721	21 020	21 187	22 280	23 770	26 728	30 731	25 780	28 252	31 530	29 780	21 211	23 451	25 481	27 721
15	21 270	23 347	25 380	26 608	22 346	21 780	21 809	23 030	24 305	27 930	31 524	26 530	29 244	33 030	30 480	21 836	23 986	26 274	28 514
16	21 270	23 347	25 380	26 608	22 346	21 780	21 809	23 030	24 305	27 930	31 524	26 530	29 244	33 030	30 480	21 836	23 986	26 274	28 514
17	21 469	23 972	26 074	27 401	22 971	21 938	22 434	23 517	24 840	28 314	32 317	27 188	29 988	33 030	30 814	22 461	24 521	27 067	29 307
18	22 030	23 972	26 230	27 401	22 971	22 563	22 434	23 780	24 840	28 680	33 000	27 280	29 988	34 530	31 280	22 461	24 521	27 067	29 307
19	22 093	24 597	28 992	28 319	23 596	22 563	23 058	24 142	25 376	29 232	33 235	27 932	30 732	34 530	31 732	23 086	25 056	27 985	30 225
20	22 093	24 597	28 992	28 319	23 596	22 563	23 058	24 142	25 376	29 232	33 235	27 932	30 732	34 530	31 732	23 086	25 056	27 985	30 225
21	22 780	25 222	27 910	29 237	24 221	23 280	23 682	24 766	25 911	30 150	34 880	28 676	31 530	35 780	32 650	23 711	25 591	28 903	31 143
22	22 780	25 222	27 910	29 237	24 221	23 280	23 682	24 766	25 911	30 150	34 880	28 676	31 530	35 780	32 650	23 711	25 591	28 903	31 143
23	23 343	25 847	28 828	30 155	24 846	23 813	24 305	25 390	26 446	31 068	35 071	29 420	32 220	35 780	32 650	23 711	25 591	28 903	31 143
24	23 530	25 847	28 828	30 155	24 846	24 030	24 305	25 390	26 446	31 068	35 000	29 420	32 220	37 030	33 568	24 336	26 127	29 621	32 061
25	24 480	26 472	29 342	30 669	25 471	24 980	24 930	26 015	26 981	31 582	35 585	30 164	32 964	37 030	34 082	24 961	26 662	30 335	32 575
26	24 480	26 472	29 342	30 669	25 471	24 980	24 930	26 015	26 981	31 582	35 585	30 164	32 964	37 030	34 082	24 961	26 662	30 335	32 575
27	24 593	27 097	29 856	31 183	26 096	25 063	25 555	26 640	27 516	32 096	36 099	30 908	33 708	37 030	34 596	25 586	27 197	30 849	33 089
28	24 593	27 097	29 856	31 183	26 096	25 063	25 555	26 640	27 516	32 096	36 099	30 908	33 708	37 030	34 596	25 586		31 363	33 603
29	25 230	27 722	30 370	31 697	26 721	25 688	26 180	27 265	28 051	32 610	36 613	31 652	34 452	37 030	35 110	26 211		31 530	34 230
30			30 530	31 930			25 180	27 265	28 051	32 610	37 280	31 652	34 530	37 030	35 230			31 900	34 230
31			30 900	32 211			26 905	27 880	28 586	33 180	37 280	32 396	36 196	37 985	35 630			31 900	34 230

NIEUWE SCHALEN STAATSHERVORMING vanaf 1/1/2015

Code	C111 SH	C112 SH	C113 SH	C121 SH	C122 SH	C123 SH	C131 SH	C191 SH	C192 SH	C193 SH	C194 SH	C111 SH S	C112 SH S	C113 SH S	C211 SH S
aantal	1/1 x 268	3/1 x 268	1/1 x 267	3/1 x 268	2/1 x 268	3/1 x 268	3/1 x 268	7/1 x 140	3/1 x 140	3/1 x 140	1/1 x 140	3/1 x 268	3/1 x 268	3/1 x 267	3/1 x 268
frequentie	2/1 x 459	1/2 x 355	2/1 x 268	1/2 x 355	1/1 x 368	2/2 x 355	1/2 x 354	1/1 x 100	1/1 x 1050	1/1 x 1050	1/1 x 249	1/2 x 354	1/2 x 354	2/2 x 357	1/2 x 356
bedrag	1/3 x 810	1/1 x 126	1/2 x 355	1/2 x 356	1/2 x 254	1/2 x 713	1/2 x 357	1/1 x 430	8/1 x 150	3/1 x 150	1/1 x 510	1/2 x 356	1/2 x 357	2/2 x 712	1/2 x 355
	1/3 x 770	1/1 x 230	1/1 x 51	1/2 x 624	1/2 x 624	1/2 x 712	1/2 x 623	1/3 x 760	2/1 x 100	1/1 x 1000	1/1 x 2871	2/2 x 624	1/2 x 712	2/2 x 624	1/2 x 712
	1/3 x 790	2/2 x 713	1/1 x 308	1/2 x 623	2/2 x 713	2/2 x 624	2/2 x 624	2/3 x 1020	1/1 x 419	3/1 x 100	11/1 x 140	1/2 x 623	1/2 x 713	1/2 x 623	1/2 x 713
	1/3 x 1020	3/2 x 624	2/2 x 713	3/2 x 624	1/2 x 623	1/2 x 623	1/2 x 623	1/3 x 1070	9/1 x 200	8/1 x 180	1/2 x 624	1/2 x 624	1/2 x 624	1/2 x 624	3/2 x 624
	1/2 x 87	1/1 x 52	1/2 x 622	1/1 x 81	1/2 x 624	1/2 x 624	1/2 x 624	1/3 x 970	1/1 x 889	1/1 x 359	1/1 x 499	1/2 x 623	1/2 x 623	1/2 x 623	1/1 x 58
	1/1 x 933	1/1 x 570	2/2 x 624	1/1 x 542	1/2 x 623	1/2 x 727	1/2 x 623	1/1 x 750	1/3 x 1070	1/1 x 50	1/2 x 50	3/2 x 624	1/2 x 624	1/2 x 640	1/1 x 565
	1/3 x 1070	2/2 x 624	1/2 x 623	3/2 x 624	2/2 x 624	2/2 x 650	2/2 x 624		1/2 x 970	1/1 x 191	1/1 x 950	1/1 x 110	1/2 x 623	1/2 x 650	2/2 x 624
	1/3 x 970	1/1 x 192	2/2 x 624	1/1 x 250	1/1 x 51	1/2 x 540	1/2 x 999		1/1 x 729	1/4 x 700		1/1 x 750	2/2 x 624	1/2 x 640	1/1 x 237
	1/1 x 750	1/1 x 431	1/1 x 57	1/1 x 750	1/1 x 572	1/2 x 710	1/2 x 248		1/1 x 750			1/2 x 385	1/2 x 623	1/2 x 710	1/1 x 385
	1/3 x 70	1/2 x 623	1/1 x 566	1/2 x 246	2/2 x 624	1/2 x 500	1/2 x 624					1/2 x 624	2/2 x 624	1/2 x 500	2/2 x 624
	1/2 x 330	1/2 x 646	1/2 x 636	1/2 x 934	1/1 x 120										1/2 x 637
geldelijke ancienniteit															
0	14 274	15 905	17 991	15 125	16 757	18 869	15 777	15 530	15 531	15 531	15 531	15 266	16 897	18 983	19 860
1	14 542	16 173	18 258	15 393	17 025	19 137	16 045	15 670	15 671	15 671	15 671	15 534	17 165	19 250	20 128
2	15 001	16 441	18 526	15 661	17 293	19 405	16 313	15 810	15 811	15 811	15 920	15 802	17 433	19 517	20 396
3	15 460	16 709	18 794	15 929	17 661	19 673	16 581	15 960	15 951	15 951	16 430	16 070	17 701	19 784	20 664
4	15 460	16 709	18 794	15 929	17 661	19 673	16 581	16 090	17 001	17 001	18 301	16 070	17 701	19 784	20 664
5	15 460	17 064	19 149	16 284	17 915	20 028	16 935	16 230	17 151	17 151	19 441	16 424	18 055	20 141	21 020
6	16 270	17 190	19 200	16 284	17 915	20 028	16 935	16 370	17 301	17 301	19 581	16 424	18 055	20 141	21 020
7	16 270	17 420	19 506	16 640	18 271	20 383	17 292	16 510	17 451	17 451	19 721	16 780	18 412	20 498	21 375
8	16 270	17 420	19 506	16 640	18 271	20 383	17 292	16 610	17 601	18 451	19 861	16 780	18 412	20 498	21 375
9	17 040	18 133	20 219	17 264	18 984	21 096	17 915	17 040	17 751	18 551	20 001	17 404	19 124	21 210	22 087
10	17 040	18 133	20 219	17 264	18 984	21 096	17 915	17 040	17 901	18 651	20 141	17 404	19 124	21 210	22 087
11	17 040	18 846	20 932	17 887	19 697	21 808	18 539	17 040	18 051	18 751	20 281	18 028	19 837	21 922	22 800
12	17 800	18 846	20 932	17 887	19 697	21 808	18 539	17 800	18 201	18 951	20 421	18 028	19 837	21 922	22 800
13	17 800	19 470	21 554	18 511	20 320	22 432	19 163	17 800	18 301	19 151	20 561	18 651	20 461	22 546	23 424
14	17 800	19 470	21 554	18 511	20 320	22 432	19 163	17 800	18 401	19 351	20 701	18 651	20 461	22 546	23 424
15	18 820	20 094	22 178	19 135	20 944	23 056	19 786	18 820	18 820	19 551	20 841	19 275	21 084	23 170	24 048
16	18 820	20 094	22 178	19 135	20 944	23 056	19 786	18 820	18 820	19 551	20 841	19 275	21 084	23 170	24 048
17	18 907	20 718	22 802	19 759	21 567	23 679	20 410	18 820	18 951	19 951	21 201	19 898	21 708	23 793	24 672
18	19 840	20 770	22 802	19 840	21 567	23 679	20 410	19 840	19 840	20 151	21 381	19 898	21 708	23 793	24 672
19	19 840	21 340	23 425	20 382	22 191	24 303	21 033	19 840	19 840	20 351	21 561	20 522	22 331	24 417	25 295
20	19 840	21 340	23 425	20 382	22 191	24 303	21 033	19 840	19 840	20 551	21 741	20 522	22 331	24 417	25 295
21	20 910	21 964	24 049	21 006	22 815	25 030	21 657	20 910	20 910	20 910	21 921	21 146	22 955	25 040	25 919
22	20 910	21 964	24 049	21 006	22 815	25 030	21 657	20 910	20 910	20 960	22 101	21 146	22 955	25 040	25 919
23	20 910	22 588	24 673	21 630	23 439	25 680	22 281	20 910	20 910	21 151	22 281	21 770	23 579	25 680	26 543
24	21 880	22 780	24 730	21 880	23 490	25 680	22 281	21 880	21 880	21 880	22 780	21 880	23 579	25 680	26 780
25	22 630	23 211	25 296	22 630	24 062	26 330	23 280	22 630	22 630	22 630	22 780	22 630	24 202	26 330	27 165
26	22 630	23 211	25 296	22 630	24 062	26 330	23 280	22 630	22 630	22 630	22 830	22 630	24 202	26 330	27 165
27	22 630	23 834	25 920	22 876	24 686	26 970	23 528	22 630	22 630	22 630	23 780	23 016	24 826	26 970	27 789
28	22 700	23 834	25 920	22 876	24 686	26 970	23 528	22 630	22 630	22 630	23 780	23 016	24 826	26 970	27 789
29	22 700	24 480	26 544	23 810	25 310	27 680	24 152	22 630	22 630	22 630	23 780	23 640	25 450	27 680	28 413
30	23 030		26 544		25 430	27 680			22 630	22 630	23 780			27 680	28 413
31			27 180		28 180				22 630	22 630	24 480			28 180	29 050

NIEUWE SCHALEN STAATSHERVORMING vanaf 1/1/2015					
Code	D111 SH	D112 SH	D113 SH	D211 SH	D114 SH
aantal	3/1 x 141	3/1 x 219	3/1 x 219	3/1 x 219	3/1 x 219
frequentie	1/2 x 211	4/2 x 259	4/2 x 259	4/2 x 267	1/2 x 265
bedrag	3/2 x 214	1/1 x 77	1/1 x 97	1/2 x 352	3/2 x 267
	1/1 x 53	1/1 x 272	1/1 x 252	2/2 x 353	9/2 x 349
	1/1 x 159	2/2 x 349	2/2 x 349	1/1 x 50	1/2 x 357
	1/2 x 376	1/1 x 50	1/1 x 70	1/1 x 303	
	1/2 x 322	1/1 x 299	1/1 x 279	1/2 x 596	
	1/1 x 188	1/2 x 349	2/2 x 349	1/2 x 110	
	1/1 x 161	1/2 x 329	1/1 x 143	1/1 x 740	
	2/2 x 349	1/1 x 143	1/1 x 206	1/3 x 900	
	1/1 x 161	1/1 x 226	1/2 x 414		
	1/1 x 670	1/2 x 394	1/2 x 284		
	1/4 x 220	1/2 x 304	1/2 x 566		
		1/2 x 396			
geldelijke ancienniteit					
0	13 896,00	14 400,00	15 400,00	18 548 00	15 579 00
1	14 037 00	14 619 00	15 619 00	18 767 00	15 798 00
2	14 178 00	14 838 00	15 838 00	18 988 00	16 017 00
3	14 319,00	15 057 00	16 057 00	19 205 00	16 236 00
4	14 319 00	15 057 00	16 057 00	19 205 00	16 236 00
5	14 530 00	15 316 00	16 316 00	19 472 00	16 501 00
6	14 530 00	15 316 00	16 316 00	19 472 00	16 501 00
7	14 744 00	15 575 00	16 575 00	19 739 00	16 768 00
8	14 744 00	15 575 00	16 575 00	19 739 00	16 768 00
9	14 958 00	15 834 00	16 834 00	20 006 00	17 035 00
10	14 958 00	15 834 00	16 834 00	20 006 00	17 035 00
11	15 172 00	16 093 00	17 093 00	20 273 00	17 302 00
12	15 225 00	16 170 00	17 190 00	20 273 00	17 302 00
13	15 384 00	16 442 00	17 442 00	20 625 00	17 651 00
14	15 384 00	16 442 00	17 442 00	20 625 00	17 651 00
15	15 760 00	16 791 00	17 791 00	20 878 00	18 000 00
16	15 760 00	16 791 00	17 791 00	20 878 00	18 000 00
17	16 082 00	17 140,00	18 140 00	21 331 00	18 349 00
18	16 270 00	17 190 00	18 210 00	21 381 00	18 349 00
19	16 431 00	17 489 00	18 489 00	21 684 00	18 698 00
20	16 431 00	17 489 00	18 489 00	21 684 00	18 698 00
21	16 780 00	17 838 00	18 838 00	22 280,00	19 047 00
22	16 780 00	17 838 00	18 838 00	22 280 00	19 047 00
23	17 129 00	18 167 00	19 167,00	22 390 00	19 396,00
24	17 290 00	18 310 00	19 330 00	23 130 00	19 396 00
25	17 960 00	18 536 00	19 536 00	23 130 00	19 745 00
26	17 960 00	18 536 00	19 536 00	23 130 00	19 745 00
27	17 960 00	18 930 00	19 950 00	24 030 00	20 094 00
28	17 960 00	18 930 00	19 950 00	24 030 00	20 094 00
29	18 180 00	19 234 00	20 234 00	24 030 00	20 443 00
30		19 234,00	20 234 00	24 030 00	20 443 00
31		19 630 00	20 800 00	24 030 00	20 800 00

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 betreffende diverse bepalingen, in het kader van de overheveling vanaf 1 januari 2015 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staatshervorming

De minister-president van de Vlaamse Regering

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelyke Kansen en Armoedebestrijding

Liesbeth HOMANS

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 betreffende diverse bepalingen in het raam van de overheveling vanaf 1 januari 2015 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staatshervorming

Naar aanleiding van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 november 2015 *tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, in het raam van de overheveling vanaf 1 januari 2015 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staatshervorming* dienden enkele overgehevelde personeelsleden een verzoek tot vernietiging in van dit besluit bij de Raad van State

De Raad van State vernietigde in haar arresten van 5 februari 2018 een aantal artikelen uit voornoemd besluit. Het gaat voornamelijk om artikel 9 van voornoemd besluit voor zover het artikel VII 179 (geen opbouw schaalanciënniteit bij herinschaling), VII 190 (inschaling) en bijlage 14 (inschalings-tabel) invoegt

Door **de samenhang** van artikel VII 190 werden ook de volgende artikelen vernietigd:

- Art 4 voor zover art. VI 150bis (berekening schaalanciënniteit) ingevoegd wordt
- Art 5 voor zover art. VI 158 (graadverandering van ingenieur, arts, informaticus of dieren-arts) ingevoegd wordt
- Art 9 voor zover de art. VII 176 (overname geldelijke anciënniteit), VII 178 (behoud competentiepremie), VII 191 (P-schalen) en VII 192 (inschalingen nieuwe federale schalen) ingevoegd worden
- Art. 15 voor zover bijlage 15 (weddeschalen) ingevoegd wordt

Omdat deze artikelen vernietigd worden omwille van de samenhang, worden deze (met uitzondering van artikel VII 191 en bijlage 15) dan ook terug hernomen.

Artikel 1 (vervanging van artikel VI 150bis)

Omwille van de samenhang met artikel VII 190 werd artikel VI 150bis vernietigd. Artikel VI 150bis uit het initieel besluit van 13 november 2015 wordt ongewijzigd hernomen.

Voor de berekening van de schaalanciënniteit worden dezelfde principes gehanteerd als bij de overheveling van de personeelsleden van de FOD Financiën en de Nationale Plantentuin van België. Vandaar dat een analoog artikel VI 150bis wordt toegevoegd voor de personeelsleden die vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming naar de DVO overgeheveld worden.

Art. VI 150bis

§ 1 Gezien de federale ambtenaren geen functionele loopbaan hebben, begint de schaalanciënniteit in principe te lopen vanaf het ogenblik van inschaling in de nieuwe salarisschaal bij de Vlaamse overheid.

Om het startkapitaal aan schaalanciënniteit te bepalen wordt teruggegrepen naar de 1/3-2/3 – regel die gangbaar was voor de ambtenaren bij het toenmalig ministerie van de Vlaamse Gemeenschap bij de inschaling in 1993 - 1994 bij de inwerkingtreding van het Vlaams Personeelsstatuut (en ook later werd gehanteerd bij alle overhevelingen).

Om het startkapitaal aan schaalanciënniteit te berekenen wordt rekening gehouden met de anciënniteit opgebouwd in de oude schaal (of oude schalen die op dezelfde trap van dezelfde functionele

loopbaan ingeschakeld worden) die men had op de datum van overdracht. Men rekent enkel in volle kalendermaanden.

§ 2 Rekening houdend met de geldende situatie bij de federale overheid wordt een correctie toegepast op het in § 1 bepaald principe. In de periode 2004 - 2013 is de geldelijke loopbaan bij de federale overheid afhankelijk gemaakt van het slagen in een competentiemeting of gecertificeerde opleiding. Bij het slagen in deze meting of opleiding krijgt het betrokken personeelslid vanaf de datum van inschrijving voor deze meting of opleiding voor een periode van 6 of 8 jaar (naargelang het niveau) een premie voor competentieontwikkeling. Na het verloop van de voorgeschreven termijn volgt in bepaalde gevallen een bevordering tot een hogere salarisschaal (niet alle competentiemetingen of gecertificeerde opleidingen hebben een hogere salarisschaal tot gevolg).

De federale loopbaan is niet verder gewaarborgd aangezien de personeelsleden worden ingeschaald in de Vlaamse administratieve en functionele loopbaan. Om toch enigszins rekening te houden met de opgedane ervaring enerzijds en de gedane inspanningen anderzijds om te slagen in een competentiemeting of gecertificeerde opleiding, kent de Vlaamse overheid enerzijds de premie voor competentieontwikkeling na de overdracht tijdelijk verder toe en gebeurt anderzijds voor de anciënniteit in de laatste federale schaal opgebouwd vanaf de inschrijving voor de meting of opleiding waarvoor men thans de premie krijgt, geen herleiding naar 1/3 - 2/3. Dit betekent dat het kapitaal aan schaalanciënniteit voor deze periode gelijk is aan de opgebouwde anciënniteit in de laatste federale schaal.

Bijvoorbeeld :

Een ambtenaar bezit 9 jaar anciënniteit in de laatste federale schaal (vanaf 1/1/2006). Betrokkene slaagde voor een gecertificeerde opleiding waarvoor hij op 1/1/2010 ingeschreven was.

Berekening schaalanciënniteit :

- anc. van 1/1/2006 - 31/12/2009 : 4j . 1/3 = 1j4m

- anc. van 1/1/2010 - 31/12/2014 : volledig = 5j

Dit betekent dat betrokkene bijvoorbeeld ingeschaald wordt in salarisschaal C112 met 6 jaar 4 maanden schaalanc.

Voor personeelsleden die bij de overheveling een halve premie voor competentieontwikkeling ontvangen, wordt deze correctie niet toegepast en hanteert men de berekeningswijze vermeld in §1.

§3 Een zelfde afwijking als vermeld in §2 (dus geen herleiding) wordt toegepast voor de ambtenaren die ingeschaald worden op de eerste trap van de functionele loopbaan van hun niveau.

§4 Er wordt gerekend met volle kalendermaanden. Het restsaldo gaat verloren.

Art. 2 (vervanging van artikel VI 158)

Omwille van de samenhang met artikel VII 190 werd artikel VI 158 vernietigd. Artikel VI 158 uit het initieel besluit van 13 november 2015 wordt hernomen, rekening houdend met de wijziging die dit artikel onderging bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de hervorming van de selectieprocedures en andere bepalingen, en tot opheffing van het APKB.

Bij de inschaling van de federale personeelsleden in de Vlaamse graden en salarisschalen kan enkel rekening gehouden worden met de graad/titel en salarisschaal van herkomst bij de federale overheid.

In tegenstelling tot het Vlaamse personeelsstatuut maakt de federale personeelsregelgeving voor aanwerving in de titel van attaché met de salarisschaal A21 geen onderscheid of het betrokken per-

soneelslid al dan niet een diploma heeft in de graad van ingenieur, arts, informaticus of dierenarts. Zo zijn er ook personeelsleden met de titel van attaché (met salarisschaal A21) die een functie van projectleider (zonder ingenieursdiploma) uitoefenen. De federale overheid heeft immers in 2004 de loopbaan van ingenieur en niet-ingenieur samengevoegd in 1 loopbaan van "attaché". De bepaling van het "startsalarijs" gebeurt op basis van functieweging, ongeacht het diploma

Alle personeelsleden van niveau A klasse A1 of A2 hebben bij de federale overheid de titel van attaché (de federale graden van ingenieur, geneesheer, informaticus of dierenarts werden in 2004 afgeschaft en ingeschaald in de titel van attaché). Deze worden dan ook, overeenkomstig het KB van 25 juli 1989, bij de DVO als attaché (zijnde adjunct van de directeur) ingeschaald. Er kan daarbij geen rekening gehouden worden met het diploma dat het betrokken personeelslid heeft op het moment van de overdracht, noch met het feit of het betrokken personeelslid bij aanwerving geslaagd was voor een ingenieursexamen. Dit toch doen zou strijdig zijn met de bepalingen van het KB van 25 juli 1989.

Niettemin staat het de lijnmanager na de overdracht in het kader van een staatshervorming vrij om overeenkomstig dit artikel de overgedragen personeelsleden met een diploma van ingenieur, arts, informaticus of dierenarts in een graad van respectievelijk ingenieur, arts, informaticus of dierenarts te plaatsen na het doorlopen van een specifieke procedure voor graadverandering.

Om na overdracht uit de federale overheid in het kader van een staatshervorming via graadverandering terecht te komen in de loopbaan van ingenieur, arts, informaticus of dierenarts is vereist:

1. op datum van overdracht titularis zijn van de titel van attaché, adviseur of adviseur-generaal in klasse A2, A3 of A4
2. in het bezit zijn van het vereiste diploma
3. bij de Vlaamse overheid slagen voor:
 - een aanwervingsexamen of bevorderingsproef voor die specifieke functie,
 - of een meer beperkte proef op voorwaarde dat betrokkene bij de federale overheid reeds slaagde voor een aanwervingsexamen met dezelfde diplomavereniste als bij de Vlaamse overheid (vb. voor de graad van ingenieur mocht de diplomavereniste uitsluitend master in de ingenieurswetenschappen of master in de bio-ingenieurswetenschappen vermelden, en niet vb. master industrieel ingenieur of master in de geologie, want deze diploma's geven toegang tot de graad van adjunct van de directeur en niet tot de graad van ingenieur)

Hierbij moet nog opgemerkt worden dat

- de graadverandering afhankelijk is van vacatures op het personeelsplan
- de aan deze graadverandering verbonden salarisverhoging ten laste komt van de entiteit (er is daarvoor geen budget overgedragen door de federale overheid).

Federale schaal	Inschaling staatshervorming	Schaal na graadverandering	Berekening schaalancienniteit	
			Bij inschaling	Na graadver.
A21	A112 (A114 SH)	A121	1/3 - 2/3	1/1 (A21)
A22	A113 (A117 SH)	A122	1/3 - 2/3	1/3 - 2/3 (A22)
A23	A114 (A121 SH)	A122 (A121 SH)	1/3 - 2/3	1/3 - 2/3 (A22+23)
A31	A211 (A293 SH)	A123	1/3 - 2/3	1/3 - 2/3 (A31)
A32	A212 (A294 SH)	A124	1/3 - 2/3	1/3 - 2/3 (A32)
A33	A212 (A296 SH)	A221	1/3 - 2/3	1/3 - 2/3 (A33)
A41	A213 (A297 SH)	A222	1/3 - 2/3	1/3 - 2/3 (A41)

Voorbeeld van berekening van de schaalanciënniteit

Een ambtenaar met de graad van attaché en salarisschaal A21 wordt overeenkomstig bijlage 14 ingeschaald in schaal A112

Voor de berekening van de schaalanciënniteit wordt rekening gehouden met de federaal opgebouwde anciënniteit in de laatste federale schaal, zijnde A21 (waarbij men niet verder kan teruggaan dan 30 november 2004 – datum van de nieuwe federale loopbanen).

Betrokkene werd in deze schaal aangeworven op 1/1/2010.

Zijn schaalanciënniteit bij de DVO bedraagt :

$$1/1/2010 - 31/12/2014 = 5 \text{ j} \times 1/3 = 1 \text{ j} 8 \text{ m}$$

Betrokkene verwerft echter een graadverandering en bekomt also schaal A121

Voor de berekening van de schaalanciënniteit keert men terug naar de begindatum dat hij schaal A21 verwierf bij de federale overheid, zijnde 1/1/2010.

De schaalanciënniteit in schaal A121 bedraagt dan :

$$1/1/2010 - 31/12/2014 = 5 \text{ j}$$

Er gebeurt immers geen herleiding naar 1/3 aangezien betrokkene nu op de eerste trap van de functionele loopbaan (schaal A121) ingeschaald wordt (art. VI 150bis)

Art. 3 (vervanging van artikel VII 176)

Omwille van de samenhang met artikel VII 190 werd artikel VII 176 vernietigd.

Artikel VII 176 uit het initieel besluit van 13 november 2015 wordt ongewijzigd hernomen.

Artikel VII 176

De geldelijke anciënniteit van de personeelsleden die vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming overgeheveld worden is gelijk aan de werkelijke geldelijke anciënniteit (zoals deze op de federale weddefiche terug te vinden was op datum van overheveling)

Het KB van 3 maart 2005 *houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financien en de Administratie der pensioenen van het Ministerie van Financien en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen* kende aan bepaalde graden bij de federale overheid een fictieve geldelijke anciënniteit toe. De federale overheid noemt dit een anciënniteit op basis van de diagonale inschaling. Deze fictieve geldelijke anciënniteit kon hoger of lager liggen dan de werkelijke geldelijke anciënniteit. Overeenkomstig het KB van 3 februari 2010 *houdende wijziging van verscheidene reglementaire bepalingen betreffende de bijzondere loopbanen bij de Federale Overheidsdienst Financien en bij de Pensioendienst voor de overheidssector* wordt bij de federale overheid afgestapt van deze fictieve geldelijke anciënniteit zodat de wedde die aan de betrokkene (van wie de geldelijke anciënniteit verlaagd werd) betaald wordt op termijn (telkens wanneer het betrokken personeelslid een tussen-tijdse verhoging krijgt, wordt de geldelijke anciënniteit verhoogd) terug zal overeenstemmen met de wedde verbonden aan de werkelijke geldelijke anciënniteit.

De Vlaamse overheid houdt bij de inschaling rekening met de werkelijk gepresteerde diensten voor het bepalen van de geldelijke anciënniteit. Indien echter bij de federale overheid een fictieve geldelijke anciënniteit toegekend werd, zodat ingevolge de diagonale inschaling, de toegekende wedde hoger is dan deze die overeenstemt met de werkelijke geldelijke anciënniteit, brengt de Vlaamse overheid evenwel ook deze fictieve anciënniteit in rekening.

Bijvoorbeeld

- Een titularis van weddeschaal BF 2 heeft een werkelijke geldelijke anciënniteit van 28 jaar maar door de diagonale inschaling wordt fictief 6 jaar geldelijke anciënniteit in mindering gebracht zodat betrokkene de wedde toegekend wordt die overeenstemt met 22 jaar geldelijke anciënniteit. De Vlaamse overheid bepaalt de geldelijke anciënniteit echter onmiddellijk op 28 jaar, dus overeenstemmend met de werkelijke geldelijke anciënniteit.
- Een titularis van weddeschaal DF 1 heeft een werkelijke geldelijke anciënniteit van 15 jaar maar door de diagonale inschaling wordt fictief 2 jaar geldelijke anciënniteit extra in rekening gebracht zodat betrokkene de wedde toegekend wordt die overeenstemt met 17 jaar geldelijke anciënniteit. De Vlaamse overheid bepaalt de geldelijke anciënniteit op 17 jaar, dus overeenstemmend met de werkelijke geldelijke anciënniteit verhoogd met de fictieve geldelijke anciënniteit toegekend op basis van de diagonale inschaling.

Bij de federale overheid wordt voor de berekening van de geldelijke anciënniteit nog toepassing gemaakt van de indeling in groepen A en B (waarbij prestaties verricht in een lagere klasse maar voor 2/3 in aanmerking komen als men later overgaat naar een hogere klasse) en leeftijdsklassen (zodat mogelijkerwijze aan het begin van de loopbaan gepresteerde jaren verloren gingen voor de geldelijke anciënniteit omdat men niet aan de minimumleeftijd voldeed om anciënniteit op te bouwen). Het koninklijk besluit van 5 juli 2010 *houdende wijziging van verscheidene bepalingen betreffende het geldelijk statuut van personeelsleden van de federale overheidsdiensten* bracht een wijziging aan aan deze berekeningswijze (afschaffing leeftijdsklassen in geval van bevordering naar de niveaus C of B) zodat vanaf 1 december 2010 de geldelijke anciënniteit van sommige personeelsleden aangepast werd.

Bij de diensten van de Vlaamse overheid werd sinds de invoering van het VPS (BVR van 24 november 1993) de indeling in groepen en de leeftijdsklassen afgeschaft. Voor de personeelsleden vanaf 1 januari 2015 overgeheveld in het kader van een staatshervorming wordt bij het bepalen van de geldelijke anciënniteit na de overheveling ook geen rekening meer gehouden met de indeling in groepen en de leeftijdsklassen. Op deze wijze worden zij behandeld als de andere personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid.

Art. 4 (vervanging van artikel VII 178)

Omwille van de samenhang met artikel VII 190 werd artikel VII 178 vernietigd. Artikel VII 178 uit het initieel besluit van 13 november 2015 wordt ongewijzigd hernomen.

Art. VII 178

§1. De vanaf 1 januari 2015 overgehevelde ambtenaar in het kader van een staatshervorming die op datum van de overheveling naar de DVO de premie voor competentieontwikkeling genoot, behoudt deze premie bij de DVO voor dezelfde geldigheidsduur als deze toegekend zou geweest zijn bij de federale overheid (normalerwijze 6 of 8 jaar te rekenen vanaf de inschrijvingsdatum).
(KB 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenschaalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden zoals laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 2 juni 2010)

Hetzelfde geldt voor de contractuele personeelsleden. Ook zij behouden de premie voor competentieontwikkeling voor dezelfde geldigheidsduur als deze toegekend zou geweest zijn bij de federale overheid op datum van overheveling.

§2. Na de stopzetting van de volledige premie wordt nog gedurende 36 maanden de helft van de premie voor competentieontwikkeling toegekend.

§3. Zoals vermeld in artikel VI 149bis behoudt het naar de diensten van de Vlaamse overheid overgehevelde personeelslid dat op datum van overheveling bij de federale overheid ingeschreven was voor deelname aan een competentiemeting of gecertificeerde opleiding, mits akkoord van de fede-

rale overheid, het recht op deelname aan de eerstvolgende meting of opleiding bij de federale overheid. Wanneer een personeelslid zou ingeschreven zijn voor verschillende metingen, behoudt het enkel recht op deelname aan de eerstvolgende meting.

Bij slagen geniet betrokkene met ingang van de datum van overheveling de premie voor competentieontwikkeling.

Betrokkenen genieten de premie zoals deze bij de federale overheid op datum van overheveling bestond. Wat betreft het behoud geldt hetzelfde principe als vermeld in §1 en 2 van het artikel VII 160. Wijzigingen aan de federale reglementering inzake de premie voor competentieontwikkeling na de datum van overheveling (bijvoorbeeld wijziging van het bedrag van de premie) hebben geen weerslag meer bij de diensten van de Vlaamse overheid.

Bij niet slagen voor deze meting of opleiding, wordt geen premie toegekend.

§4 Het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling is gelijk aan dit bij de federale overheid zoals het bestond op datum van overheveling naar de DVO. Wijzigingen aan de regelgeving na 1 januari 2015 (bijvoorbeeld wat betreft de bedragen van de premie voor competentieontwikkeling en de geldigheidsduur van de premie), gelden niet binnen de diensten van de Vlaamse overheid.

§5 Net zoals bij de federale overheid wordt de premie eenmaal per jaar uitbetaald in de maand september en overeenkomstig de artikelen VII 6 en VII 16 naar rata van de prestaties van de voorbije 12 maanden (1 september – 31 augustus).

Deze premie genereert, in afwijking van de federale regeling, geen effect naar het bedrag van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage (= een generiek principe binnen de diensten van de Vlaamse overheid). Reeds in 2011 werd aan federale overheid gevraagd om deze premie in aanmerking te nemen voor de pensioenberekening. Het dossier doorloopt in 2019 de administratieve -en begrotingscontrole.

De betaling van de premie vanaf de datum van inschrijving tot de datum van overheveling naar de DVO, is ten laste van de federale overheid.

Art. 5 (vervangend van artikel VII 179)

Paragrafen 1 en 2 van artikel VII 179 uit het initieel besluit van 13 november 2015 worden ongewijzigd hernomen. Paragrafen 3 en 4 worden geschrapt. Betrokkenen bouwen dus zoals de andere geslaagden in een competentieproef schaalanciënniteit op (art. VI 150bis §2).

Art. VII 179

In artikel VII 179 honoreert de Vlaamse overheid zowel de premie voor competentieontwikkeling als deze toekomstige federale loopbaanstap door op de datum dat deze hogere federale salarisschaal zou toegekend geweest zijn, een herinschaling door te voeren conform de inschalingstabel van bijlage 14.

In de tussenliggende periode vanaf de datum van overheveling tot de datum van herinschaling werd initieel geen schaalanciënniteit opgebouwd. Een opbouw van schaalanciënniteit zou er immers toe leiden dat sommige betrokkenen vooraleer hun federale bevorderingsdatum zou bereikt zijn, een sprong zouden maken in de Vlaamse functionele loopbaan. De Vlaamse overheid ging er immers vanuit dat het niet de bedoeling kon zijn te werken met parallelle loopbanen (dus zowel Vlaamse als federale bevordering). Vandaar dat pas vanaf de datum van herinschaling de schaalanciënniteit een aanvang nam maar dan in de nieuw toegekende organieke schaal.

Volgens de Raad van State is er benadeling van degenen met een competentiepremie tov degenen zonder premie en is dit een schending van het gelijkheidsbeginsel. De Raad oordeelt dat het begin-

sel van gelijkheid en niet-discriminatie niet uitsluit dat een verschil in behandeling tussen categorieën van personen wordt ingesteld, voor zover dat verschil op een objectief criterium berust en redelijk verantwoord is. Deze verantwoording moet worden beoordeeld rekening houdend met het doel en de gevolgen van de betwiste maatregel en met de aard van de ter zake geldende beginselen. Het beginsel is geschonden wanneer vaststaat dat er geen redelijk verband van evenredigheid bestaat tussen de aangewende middelen en het beoogde doel.

De bekommernis om geen parallelle loopbanen te ontwikkelen verdient bijval maar verantwoordt niet de gemaakte keuze om geen schaalancienniteit toe te kennen aan degenen met een competentiepremie met herinschaling tov de niet-geslaagden.

Bijgevolg wordt een nieuw artikel VII 179 ingevoegd waarbij ook in de tussenperiode (tussen de initiële inschaling en de herinschaling) ook schaalancienniteit opgebouwd wordt volgens dezelfde werkwijze als voor de geslaagden in een gecertificeerde opleiding zonder recht op herinschaling.

In de periode 2004-2013 is de geldelijke loopbaan bij de federale overheid afhankelijk gemaakt van het slagen in een competentiemeting of gecertificeerde opleiding. Bij het slagen in deze meting of opleiding krijgt het betrokken personeelslid vanaf de datum van inschrijving voor deze meting of opleiding voor een periode van 6 of 8 jaar (naargelang het niveau) een premie voor competentieontwikkeling. Na het verloop van de voorgeschreven termijn volgt in bepaalde gevallen een bevordering tot een hogere salarisschaal (niet alle competentiemetingen of gecertificeerde opleidingen hebben een hogere salarisschaal tot gevolg).

De DVO honoreert zowel de premie voor competentieontwikkeling als deze toekomstige federale loopbaanstap door op de datum dat deze hogere federale salarisschaal zou toegekend geweest zijn, een herinschaling door te voeren conform de inschalingstabel van bijlage 14. Desgevallend wordt ingeschaald in de organieke schaal en betaald in de overgangssalarisschaal.

Dezelfde regeling geldt voor de overgehevelde personeelsleden die vóór 3 februari 2013 ingeschreven zijn voor een gecertificeerde opleiding en alsnog zouden slagen voor de proef en bijgevolg retro-actief, vanaf de datum van inschrijving, de premie voor competentieontwikkeling zouden genieten met uitzicht op een hogere federale salarisschaal.

Na afloop van de geldigheidsduur van de competentietoelage wordt overeenkomstig artikel VII 178 §2 nog gedurende 3 jaar de helft van de premie uitbetaald. Aangezien de in paragraaf 1 bedoelde personeelsleden na afloop van de geldigheidsduur heringeschaald worden, is er geen reden meer om hen ook nog gedurende 3 jaar de helft van de premie toe te kennen. De reden voor het toekennen van 3 jaar de halve premie was immers om het plots wegvallen van de volledige premie te milderen.

Art. 6 (vervanging van artikel VII 190)

Artikel VII 190 uit het initieel besluit van 13 november 2015 wordt ongewijzigd hernomen. Bijlage 14 waarnaar verwezen wordt, wordt wel vervangen (artikel 10).

Art. VII 190

Voor het bepalen van de best passende Vlaamse schaal (met de op de datum van overdracht geldende federale schaal) in de vergelijkingsbasis van de federale bezoldiging enerzijds en de Vlaamse bezoldiging anderzijds, werd initieel langs Vlaamse zijde rekening gehouden met **1540 euro gebruikte waarde aan maaltijdcheques**. Dit had tot gevolg dat het Vlaamse jaarsalaris in de meeste gevallen lager lag dan het federaal jaarsalaris.

De Raad van State verwerpt de techniek van het inrekening brengen van de maaltijdcheques (ter waarde van 1540 euro bruto per jaar) voor het bepalen van de best passende Vlaamse schaal. De Raad van State gaat hierbij voorbij aan het ruimere begrip "bezoldiging" uit de Bijzondere Wet

Door de uitspraak van de Raad van State moet er voor het merendeel van de 81 inschalingslijnen die thans in de inschalingstabel vermeld zijn, in een nieuwe schaal van inschaling voorzien worden en dit met terugwerkende kracht tot de datum van overdracht

De vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming overgehevelde ambtenaar wordt vanaf de datum van overheveling ambtshalve benoemd en ingeschaald overeenkomstig bijlage 14 bij dit besluit.

Bij het opstellen van deze inschalingstabel werd om de best passende organieke Vlaamse salarisschaal te bepalen langs federale zijde rekening gehouden met het salaris, de eindejaarstoelage en het vakantiegeld (en eventueel andere vaste weddecomplementen).

Dit saldo werd geplaatst tegenover het salaris bij de Vlaamse overheid verhoogd met het vakantiegeld en de eindejaarstoelage

De ambtenaar die een graad heeft waarvoor een overgangssalarisschaal bepaald is in kolom 3 van bijlage 14 bij dit besluit, geniet deze salarisschaal tot de organieke salarisschaal verbonden aan deze graad voor hem voordeliger wordt. Dus ook bij een eventuele bevordering, wordt desgevallend de hoger liggende overgangsschaal verder toegekend

De overgangssalarisschaal is een volwaardige salarisschaal met tussentijdse verhogingen. Deze overgangsschalen werden zodanig geconcipeerd dat deze steeds minimaal even hoog zijn als de federale schaal op datum van overheveling en/of de Vlaamse schaal die oorspronkelijk op de datum van overheveling toegekend werd. De schaalancienniteit wordt echter opgebouwd in de organieke salarisschaal en niet in de overgangssalarisschaal zodat aan deze overgangssalarisschaal geen functionele loopbaan verbonden is.

Het contractuele personeelslid dat op datum van overheveling met zijn/haar akkoord overgeheveld wordt naar de DVO, wordt tewerkgesteld in de betrekking en bezoldigd in de salarisschaal overeenkomstig bijlage 14 bij dit besluit

Het betrokken contractueel personeelslid wordt een contract aangeboden (addendum) met de Vlaamse overheid als werkgever conform de contracten die de Vlaamse overheid opstelt voor het eigen personeel maar waarin de rechten worden gewaarborgd die het overgehevelde contractuele personeel in overeenstemming met de overhevelingsreglementering behoudt, na overgang naar de Vlaamse overheid

Contracten van onbepaalde duur worden overgenomen voor onbepaalde duur; contracten van bepaalde duur worden overgenomen voor de nog resterende termijn. Voor de Geco's moeten de conventies worden overgenomen. Startbaners worden als zodanig overgenomen binnen de tewerkstellingsverplichtingen van de Vlaamse overheid.

Art. 7 (vervanging van artikel VII 191)

Omwille van de samenhang met artikel VII 190 werd artikel VII 191 vernietigd. Artikel VII 191 uit het initieel besluit van 13 november 2015 wordt niet meer hernomen. Het wordt vervangen door de nieuwe regeling voor maaltijdvergoeding voor de overgehevelde personeelsleden vanuit de eetwareninspectie (Departement LNE) en "mobiliteit en vervoer" (Departement MOW en Agentschap WV)

Art. VII 191

Bij de eetwareninspectie (Departement LNE) en "mobiliteit en vervoer" (Departement MOW en Agentschap WV) hadden 27 personeelsleden een netto kostenvergoeding (maaltijdvergoeding) van € 257/m (geïndexeerd – 1,6084) voor 16 verplaatsingen (ongeacht verlof, feestdagen, ziekte enz.).

Bij de DVO bestaat een volstrekt analoge regeling, maar voor hetzelfde aantal dienstreezen (16/m) is het forfait bij de diensten van de Vlaamse overheid € 154/m. (dit betekent voor betrokkenen een nettoverlies van € 1.236/jaar) Het verschil komt door de vermindering van de maaltijdvergoeding, op last van de RSZ en fiscus, met het bedrag van de patronale bijdrage in de maaltijdcheque (decumul RSZ) Dit is dus de maximumvergoeding die kan toegekend worden voor dit aantal dienstreezen

De Vlaamse overheid was van oordeel dat een overname van voormelde hoge vergoeding tot gevolg zou hebben dat de betrokken personeelsleden een hogere maaltijdvergoeding zouden hebben dan kan worden verantwoord op basis van het aantal gewerkte dagen, zelfs indien ze elke werkdag recht zouden hebben op een maaltijdvergoeding
Daarom werd beslist om ook aan deze overgehevelde personeelsleden de maaltijdvergoeding toe te kennen die bestaat bij de DVO, met name een forfaitaire vergoeding van 154 euro per maand

Blijkbaar ziet de Raad van State geen bezwaar dat deze forfaitaire vergoeding van 257 euro per maand veel hoger is dan de reële kostprijs van de maaltijden. Er wordt dan ook een nieuw artikel VII 191 ingevoegd

Het vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheidsdiensten Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu enerzijds en Mobiliteit en Vervoer anderzijds overgehevelde personeelslid dat op datum van overheveling de forfaitaire vergoeding wegens verblijfkosten genoot, vermeld in het ministerieel besluit van 14 januari 1998 houdende toekenning van een maandelijks forfaitaire vergoeding aan de inspecteurs en controleurs van de Algemene Eetwareninspectie en het ministerieel besluit van 18 januari 2007 houdende de toekenning van een forfaitaire vergoeding wegens verblijfkosten aan sommige personeelsleden van de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer, geniet, voor zover de betrokkene de functie blijft uitoefenen, de regeling en het bedrag zoals deze bestaan op datum van overheveling en voor zover deze regeling bij de federale overheid blijft bestaan.

Het bedrag van deze forfaitaire vergoeding bedraagt 10,02 euro x 16 dienstreezen = 160,32 euro/maand (aan 100%) Geïndexeerd (coëfficiënt 1,7069) is dit 273,65 euro. Er is geen recht op maaltijdcheques zolang de forfaitaire maaltijdvergoeding toegekend wordt

Betrokkenen behouden de voordelige regeling voor zover ze als inspecteur in hetzelfde werkveld controle- of inspectieopdrachten uitvoeren (zodat ze blijven voldoen aan de toekenningsvoorwaarden van bovenvermelde ministeriele besluiten).

Het werkveld moet dus hetzelfde blijven want ook federaal zou de voordelige regeling verloren zijn gegaan bij een overgang naar een andere entiteit waar een dergelijke voordelige regeling niet bestond. Het is dus logisch dat men deze ook verliest als men binnen de diensten van de Vlaamse overheid van werkveld verandert. Indien de betrokken personeelsleden inspectieopdrachten zouden uitvoeren binnen bijvoorbeeld het departement Onderwijs of de VDAB gaat de voordelige regeling verloren.

Als de RSZ opmerkingen zou formuleren aangaande deze hoge forfaitaire maaltijdvergoeding zal er verwezen worden naar het arrest van de Raad van State en de federale regeling terzake Gelet op de Bijzondere Wet van 1980 en het KB van 1989 en het arrest van de Raad van State, werd de Vlaamse overheid verplicht om de regeling als zodanig over te nemen.

Art. 8 (vervanging van artikel VII 192)

Omwille van de samenhang met artikel VII 190 werd artikel VII 192 vernietigd
Paragraaf 5 van artikel VII 192 uit het initieel besluit van 13 november 2015 wordt geschrapt

Art. VII 192

Nieuwe federale schalen

Vanaf 1 januari 2014 zijn binnen de federale overheid nieuwe salarisschalen van kracht die van toepassing zijn op personeelsleden die vanaf die datum aangeworven of bevorderd zijn
In vergelijking met de vóór 2014 gecreëerde federale schalen (en ook de Vlaamse schalen die gelijkwaardig qua opbouw zijn), zijn er twee belangrijke wijzigingen.

- Het aantal schalen per klasse is verhoogd: vóór 2014, klasse A1/A2 4 schalen A11, A12, A21 en A22), nu 6. NA11 tot NA16);
- De schalen zijn verlengd (29 à 31 jaar GA);

Derhalve is zowel de loonspanning als de progressie in de schaal afgenomen.

De prestatiebeoordeling leidt vanaf nu tot een snellere doorgroei naar een volgende schaal
Het minimum van de laagste nieuwe schaal per klasse (NA11) is gelijk aan dat van de oude laagste schaal per klasse (A11), het maximum van de hoogste nieuwe schaal (NA16) is gelijk aan het maximum van de oude hoogste schaal per klasse (A23)

Door deze wijzigingen in de structuur van de salarisschalen is het evident dat een lineaire inschaling op basis van geldelijke anciënniteit vanuit een nieuwe federale schaal (met 50% progressie) naar een Vlaamse salarisschaal (met 100% anciënniteitsprogressie), onmogelijk is

Derhalve wordt in geval van een nieuwe federale salarisschaal, de inschaling doorgevoerd op basis van het bedrag van de federale jaarbezoldiging. Het saldo aan opgebouwde geldelijke anciënniteit wordt wel overgeheveld maar de inschaling gebeurt op basis van een fictieve anciënniteit
Betrokkene bekomt daarbij een fictieve geldelijke anciënniteit die overeenkomt met het salarisbedrag. Indien hetzelfde jaarbedrag voorkomt op verschillende anciënniteitstrappen (bv. bij driejaarlijkse verhogingen 15-16-17 jaar), dan wordt de hoogste anciënniteit gegeven bij verlies (17j), en de laagste anciënniteit (15j) bij een verhoging van de geldelijke anciënniteit.

Wanneer de fictieve geldelijke anciënniteit hoger is dan de werkelijke geldelijke anciënniteit, wordt de fictieve geldelijke anciënniteit omgezet in werkelijke geldelijke anciënniteit

Wanneer de fictieve geldelijke anciënniteit lager is dan de reële geldelijke anciënniteit wordt jaarlijks, 12 maanden extra anciënniteit toegekend. Dit wordt elk jaar opnieuw toegepast tot wanneer de volledige werkelijke geldelijke anciënniteit teruggegeven is. Wanneer het verschil tussen de reële geldelijke anciënniteit en de fictieve geldelijke anciënniteit minder dan 12 maanden bedraagt, wordt de verhoging beperkt tot dit verschil (zoals in onderstaand voorbeeld 10 maanden)

Voorbeeld .

Bepaling van de **fictieve geldelijke anciënniteit**

Geld anc	NA11	Organieke A111	Inschaling in A111 (naast hogere bedrag)
0	21880	22530	22530
1	22138	23280	22530
2	22396	24030	22530
3	22654	24730	23280
4	22912	24730	23280
5	23170	24730	23280
6	23428	26280	24030
7	23686	26280	24030

Betrokkene wordt overgeheveld met 2 jaar en 10 maanden geldelijke anciënniteit.

Hij wordt op bedrag ingeschaald (22530) in schaal A111 (het naasthogere bedrag van 22396) en krijgt daarbij een fictieve geldelijke anciënniteit van 0 jaar. Hij verliest dus theoretisch 2 jaar en 10 maanden geldelijke anciënniteit

Vanaf zijn tewerkstelling bij de DVO telt elke maand echter dubbel

Wanneer hij bijgevolg op 1/1/2016 1 jaar geldelijke anciënniteit bereikt, wordt hem onmiddellijk 12 maanden extra gegeven zodat hij niet het bedrag van 1 jaar maar van 2 jaar wordt uitbetaald (24030). Wanneer betrokkene op 1/1/2017 3 jaar geldelijke anciënniteit bereikt wordt hem opnieuw 12 maanden extra gegeven zodat hij onmiddellijk het bedrag van 4 jaar toegekend krijgt (24730). Dit gaat zo door totdat het volledig verlies van 2 jaar en 10 maanden teruggegeven is. In casu zal dit dus zijn na 2 jaar en 10 maanden tewerkstelling (0 jaar + 2 jaar en 10 maanden) waarbij betrokkene op dat moment een geldelijke anciënniteit zal hebben van 4 jaar en 10 maanden en dus ook betaald zal worden aan deze anciënniteit. Vanaf dan verloopt de opbouw van de geldelijke anciënniteit volgens de normale snelheid.

	Reële geld anc	Fictieve geld anc	Verlies	
1/1/2015	2 jaar 10 maanden	0 jaar 0 maanden	2 jaar 10 maanden	
1/1/2016	3 jaar 10 maanden	2 jaar 0 maanden	1 jaar 10 maanden	
1/1/2017	4 jaar 10 maanden	4 jaar 0 maanden	10 maanden	
1/1/2018	5 jaar 10 maanden	5 jaar 10 maanden	0	

Werkelijke geld anc	Normaal salarisverloop	Fictieve geld anc	Huidig salarisverloop
0			
1			
2 - 1/1/2015	24030	0	22530
3 - 1/1/2016	24730	2	24030
4 - 1/1/2017	24730	4	24730
5 - 1/1/2018	24730	5	24730

Wanneer het personeelslid gepensioneerd wordt of overlijdt vooraleer de totale reële geldelijke anciënniteit verrekend werd, wordt deze volledig teruggegeven met uitwerking op de dag vóór de opruststelling of het overlijden.

Art. 9 (toevoeging van artikel VII 194 bis)

Een nieuw artikel VII 194bis wordt ingevoegd

Art. VII 194 bis

De sinds 1 januari 2015 overgehevelde personeelsleden kregen vanaf de datum van overdracht overeenkomstig artikel VII 109bis-quater maaltijdcheques per effectieve werkdag (nominale waarde 7 euro)

Vanaf de eerste dag van de tweede maand volgend op de definitieve goedkeuring, krijgen betrokkenen een maaltijdcheque met een nominale waarde van 4 euro waarvan 1,09 euro werknemersbijdrage en 2,91 euro werkgeversbijdrage.

Immers, bij de initiele inschaling, goedgekeurd bij besluit van de Vlaamse Regering van 13 november 2015 (besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari

2006 wat betreft de overheveling van personeelsleden van de federale overheid vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming (BS 17 december 2015), werd voor het bepalen van de best passende Vlaamse schaal (met de op de datum van overdracht geldende federale schaal) in de vergelijkingsbasis van de federale bezoldiging enerzijds en de Vlaamse bezoldiging anderzijds, langs Vlaamse zijde rekening gehouden met 1540 euro gebruteerde waarde aan maaltijdcheques. Dit had tot gevolg dat, niettegenstaande de totale Vlaamse bezoldiging hoger lag, het Vlaamse jaarsalaris in praktisch de helft van de gevallen lager lag dan het federaal jaarsalaris.

Nu de Raad van State stelt dat door het in rekening brengen van de maaltijdcheques in de vergelijkingsbasis van de federale en Vlaamse bezoldiging art. 4 §1 KB 25/7/1989 en art. 88, §2 BWHI en art. 1 van het eerste aanvullend protocol bij het EVRM geschonden zijn en de inschalingstabel vernietigd heeft, wordt de inschalingstabel aangepast.

De organieke inschaling blijft wat ze was maar er worden overgangsschalen gecreëerd die minstens gelijk zijn aan het federaal bedrag van herkomst op datum van overdracht en/of het Vlaams bedrag bij de initiële inschaling op datum van overdracht indien dit hoger was.

De maaltijdcheques bovenop toekennen zou dus een dubbel voordeel betekenen.

Desalniettemin wordt aan betrokkenen, in afwijking van artikel VII 109ter, vanaf de eerste dag van de tweede maand volgend op de bekendmaking van het besluit in het Belgisch Staatsblad, een maaltijdcheque met een nominale waarde van 4 euro toegekend, waarvan 1,09 euro werknemersbijdrage en 2,91 euro werkgeversbijdrage.

De maaltijdcheques die sinds de overhevelingsdatum tot aan de datum van inwerkingtreding van artikel VII 194bis toegekend werden, blijven verworven.

Pas wanneer betrokkenen op eigen verzoek via een procedure van kandidaatstelling voor horizontale mobiliteit (geen fusie van entiteiten of overheveling) een personeelsbeweging maken (ook binnen de eigen entiteit) of door een bevordering veranderen van graad, ontstaat het recht op maaltijdcheques met een nominale waarde van 7 euro, zoals voor de andere personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid. Dit geldt ook voor procedures die plaatsgrepen tussen 1/1/2015 en de datum van de definitieve goedkeuring.

Herplaatsing, wijziging van dienstaanwijzing en vrijwillige terugzetting in graad hebben niet tot gevolg dat men maaltijdcheques ontvangt van 7 euro.

Art. 10 – 11 (vervangend bijlagen 14 en 15)

Bijlage 14 (inschalingstabel) werd vernietigd omdat bij de opmaak van deze tabel de gebruteerde tegenwaarde van de maaltijdcheques in rekening gebracht werd. Bijlage 15 (salarisschalen) werd vernietigd omwille van de samenhang met artikel VII 190.

De bijlagen 14 (inschalingstabel) en 15 (nieuwe schalen), worden bij dit artikel vervangen.

Bijlage 16 (P-schalen) bij het initieel besluit van 13 november 2015 werd niet vernietigd maar wordt nu vervangen door een nieuwe bijlage 16 met nieuwe salarisschalen (die ook de P-schalen opvangen).

Art. 12 (inwerkingtredingsdatum)

Art.	Artikel VPS	Onderwerp	Datum inwerking-treding
1	VI 150bis	Berekening schaalancienniteit – overname initieel artikel	1/1/2015
2	VI 158	Graadverandering ingenieurs – overname initieel artikel	1/1/2015
3	VII 176	Geldelijke ancienniteit – overname initieel artikel	1/1/2015
4	VII 178	Behoud competentiepremie – overname initieel artikel	1/1/2015
5	VII 179	Herinschaling nav federale verhoging in salarisschaal - aangepast	1/1/2015
6	VII 190	Inschalingstabel – bijlage 14 – aangepast	1/1/2015
7	VII 191	Behoud forfaitaire verblijfsvergoeding - nieuw	1/1/2015
8	VII 192	Inschaling nieuwe federale schalen – fictieve anc – overname initieel artikel	1/1/2015
9	VII 194 bis	Maaltijdcheques van 4 euro - nieuw	1 ^{ste} dag van de tweede maand volgend op de publicatie BS
10-11	Bijlagen	Bijlage 14, 15 en 16 worden vervangen - aangepast	1/1/2015



FCSOD
Helihavenlaan 21
1000 BRUSSEL

Brussel, 21 maart 2019

Kabinet minister-president Vlaamse Regering
Mevrouw Miet Vandersteegen
Voorzitster Sectorcomité XVIII
Martelaarsplein 19
1000 BRUSSEL

Betreft: **protocol – Wijziging VPS - zesde staatshervorming na raad van state.**

Geachte mevrouw de voorzitter,

FCSOD besluit deze onderhandelingen met een gedeeltelijk protocol van akkoord.

Met behoud van onze opmerkingen op het originele inschalingsbesluit komen we tot deze conclusie betreffende de wijzigingen die werden aangebracht naar aanleiding van de uitspraken van de Raad van State:

Art. VII 179: We kunnen akkoord gaan met de wijziging in de berekening van de schaalancienniteit waarbij de schaalancienniteit van personeelsleden die in een competentiemeting slaagden die na afloop toegang gaf tot een hogere schaal, niet langer wordt bevroren. De originele werkwijze gaf immers een discriminatie ten opzicht van personeelsleden die niet slaagden in dergelijke proef, wat totaal onbegrijpelijk is.

Art. VII 190: Wij zijn uiteraard akkoord dat het verlies van brutoloon wordt rechtgezet en de gebruteerde waarde van de maaltijdcheques niet langer in rekening wordt gebracht bij de inschaling in de Vlaamse schalen. Positief is dat bij het samenstellen van de overgangssalarisschalen zowel de federale schaal als de organieke Vlaamse schaal in rekening wordt gebracht en het voordeligste bedrag wordt toegekend.

De volledigheid gebiedt ons wel nogmaals mee te geven dat nog steeds belangrijke aspecten van het inkomen van deze personeelsleden niet in rekening werd gebracht. Een voorbeeld hiervan is de taalpremie, die bij de overdracht van bv Plantentuin Meise wel in rekening werd gebracht. Onze bezwaren ter zake blijven dan ook overeind en hier kunnen we dan ook nog steeds niet mee akkoord gaan. Dit aspect van het vorige protocol blijft.

Art. VII 194 bis: We gaan akkoord met de toekenning van maaltijdcheques aan al deze personeelsleden, we gaan echter niet akkoord met het verlaagde bedrag van 4€ per maaltijdcheque. Voor FCSOD is het belangrijk ieder personeelslid dezelfde extralegale voorwaarden toe te kennen. Een onderscheid maken in bedrag van de maaltijdcheques tussen verschillende personeelsleden, die vaak wel hetzelfde werk doen, is voor ons niet aanvaardbaar.

We gaan uitdrukkelijk niet akkoord met de totaal onrechtvaardige situatie die zich voordoet eens de betrokken personeelsleden definitief in de organieke Vlaamse loopbaan vallen (en niet langer in een overgangsschaal). Deze personeelsleden zullen, meteen of op termijn, definitief organiek, ingeschaald worden. Door het beperken van de maaltijdcheque creëren we hier een ongelijkheid waar wij absoluut niet akkoord mee kunnen gaan. Er zullen personeelsleden zijn die hetzelfde werk doen, hetzelfde brutoloon hebben, in dezelfde salarisschaal vallen, maar toch een andere maaltijdcheque krijgen. Deze ongelijkheid is voor ons onaanvaardbaar!

We staan er dan ook op dat minstens in deze situatie, waarbij een personeelslid in de Vlaamse loopbaan terecht komt (dus niet langer in een overgangssalarisschaal zit), er ook maaltijdcheques van 7€ worden toegekend. We zijn er van overtuigd dat deze kost miniem is, vooral in het licht van het streven naar eenvormigheid en rechtvaardigheid tussen het personeel. We willen op elk moment voorkomen dat er situaties ontstaan waarbij zelfs een nieuw-aangeworven personeelslid betere voorwaarden krijgt dan een collega met jarenlang dienst, maar die de pech heeft gehad door de staatshervorming gedwongen te zijn de overstap te maken van de federale naar de Vlaamse overheid.

Harmonisering is een belangrijk thema geweest voor deze overheid. De overheid laat door deze beslissing een kans liggen om aan te tonen dat ze dit principe hoog in het vaandel draagt.

Bijkomend gaan we niet akkoord met het niet toekennen van de maaltijdcheques van 7€ bij een vrijwillige terugzetting in graad. In deze situatie verliezen betrokkenen hun overgangssalarisschaal en zien we geen reden hen de maaltijdscheques niet toe te kennen.

Wij stellen ons vragen bij het negeren van de vernieuwde federale loopbanen. Niet elk personeelslid dat omvat wordt in dit besluit is overgekomen in 2015. Voor personeelsleden die overgekomen zijn dicht bij (of begin) 2017 zijn de nieuwe federale loopbanen zeer realistisch. Wij vinden het te kort door de bocht om ook deze mensen uit te sluiten voor de vernieuwde federale loopbanen die voor hun een gunstigere verloning voorziet. Het totaal ontkennen van de vernieuwde federale loopbaan in dit besluit is een afbreuk aan de realiteit.

We gaan eveneens niet akkoord met de weigering een oplossing te zoeken voor personeelsleden die federaal gegarandeerd een bevordering naar een hogere schaal hadden gekregen wanneer men aan de beurt was op basis van ancienniteitseisen.

Positief is uiteraard de uitbetaling van de achterstallen. Wij gaan er vanuit dat deze achterstallen niet aangerekend worden aan de getroffen entiteiten. Wij stellen vast dat door de huidige besparingen het voor entiteiten al moeilijk genoeg is. De foutieve inschaling is de verantwoordelijkheid van de Vlaamse regering wij de afzonderlijke entiteiten niet voor dienen op te draaien.

Hoogachtend,
Met vriendelijke groeten,
Namens de FCSOD,

Ilse Remy
Coordinator



Betreft : Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft diverse bepalingen in het raam van de overheveling vanaf 1 januari 2015 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staats hervorming

Het VSOA sluit **deels** een protocol van **akkoord** op basis van de toepassing van het arrest van de Raad van State nr 240 654 van 5 februari 2018 waarbij de vanaf 1 januari 2015 overgedragen federale personeelsleden met terugwerkende kracht worden ingedeeld in de best passende specifieke Vlaamse schaal, zonder rekening te houden met de inpassing van 1540 euro gebruteerde waarde aan maaltijdcheques

Het VSOA wenst een opmerking te geven bij artikel 7 (vervanging van artikel VII.191 van het VPS) waardoor de groep gewezen federale ambtenaren van de Inspectie Dierenwelzijn uitgesloten worden van maaltijdcheques. De Vlaamse overheid verandert, via een slinkse achterpoort, de federale forfaitaire maandvergoeding van 257 euro in een forfaitaire maaltijdvergoeding van 273,65

Daarnaast gaat het VSOA **niet akkoord** met het verminderen van de maaltijdcheques voor deze personeelsleden van 7 euro naar 4 euro fundamenteel zullen een aanzienlijk aantal personeelsleden (vooral in de lagere organieke schalen van niveaus D en C) minder koopkracht (loon + maaltijdcheques van 7 euro) hebben dan in de oorspronkelijke inschaling door de vermindering van de maaltijdcheques naar 4 euro. Bovendien wordt het gelijkheidsbeginsel tussen alle personeelsleden van de Vlaamse overheid geschaad. Zij hebben allen recht op maaltijdcheques van 7 euro. In ondergeschikte orde vindt het VSOA dat, wanneer de overgangsschaal SH van geregionaliseerde federale personeelsleden door de functionele loopbaan overgaat naar de organieke Vlaamse schaal, dan een recht ontstaat op 7 euro maaltijdcheques

Francis Van Lindt

Voorzitter

VSOA-Vlaamse overheid