



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 381.1218

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
21 JANUARI EN 25 FEBRUARI 2019 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over
ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams
personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de overheveling vanaf
1 januari 2019 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse
overheid naar aanleiding van een staatshervorming

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Geert Bourgeois , minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, voorzitter,
2. mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;
3. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs;
4. mevrouw Lydia Peeters, Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :

de heer Jan Van Wesemael
de heer Chris Moortgat

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerd, vertegenwoordigd door :

mevrouw Ilse Remy

- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door :

de heer Francis Van Lindt

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt over bijgaand ontwerp besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de overheveling vanaf 1 januari 2019 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staats-hervorming.

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten sluit een protocol van niet-akkoord en formuleert hierbij volgende opmerkingen :

“De Vlaamse regering misbruikt het arrest van de Raad van State door te kiezen om alle overgehevelde personeelsleden van de 6e staats-hervorming deels uit te sluiten van het sociaal voordeel van de maaltijdcheques. De Raad van State stelt nergens dat de maaltijdscheques niet langer uitbetaald kunnen worden, laat staan dat ze gehalveerd moeten worden

De meerkost van de herinschalingen wentelt de Vlaamse regering af op de kap van de overgehevelde personeelsleden. De overgehevelde personeelsleden die geen voordeel doen bij de herinschaling, verliezen deels het voordeel van de maaltijdcheques. Gemiddeld betekent dit maandelijks 63 Euro verlies aan sociale voordelen. Voor de personeelsleden van het laagste niveau D betekent dit percentueel de grootste koopkrachtverlaging

Deze werkwijze wordt doorgetrokken in het nieuwe ontwerpbesluit voor de per 1/1/2019 overgehevelde personeelsleden, behalve voor de personeelsleden van FAMIFED.

ACOD is verdeeld gelukkig dat er toch nog een maaltijdcheque met een nominale waarde van 4,00 Euro met een eigen bijdrage van 1,09 Euro aan de overgehevelde personeelsleden per 1/1/2015 en 1/1/2019 wordt toegekend, daar waar sommigen sinds het begin 7 Euro kregen. Het behoud van de reeds verworven maaltijdcheques lijkt ons meer dan normaal.

We zijn wel tevreden dat voor de personeelsleden van FAMIFED toch een maaltijdcheque met een nominale waarde van 7,00 Euro met een eigen bijdrage van 1,09 Euro wordt toegekend.

Wat betreft het behoud van de federale loopbaan en de federale bevordering 22B stelt de Vlaamse regering dat dit geen onderwerp is van de vernietigings-arresten van de Raad van State. Bijgevolg werd dit niet opnieuw onderhandeld en blijft de Vlaamse regering bij haar standpunt dat ze deze eisen niet zullen honoreren”

De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten deelt in haar toegezonden standpunt mee de onderhandelingen te besluiten met een (gedeeltelijk) protocol van akkoord en wenst haar standpunt en de opmerkingen bij een aantal punten toe te voegen bij het protocol

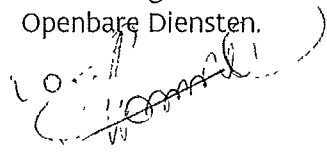
De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt deelt in haar bezorgde standpunt mee (deels) een protocol van akkoord te sluiten en wenst eveneens haar standpunt en opmerkingen mee te geven in een bijlage bij dit protocol.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **5-04-2019**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES

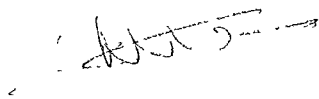
Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten.

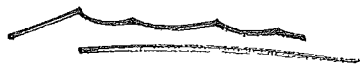

Sylvia L'homme

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,


Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten


Iese Remy

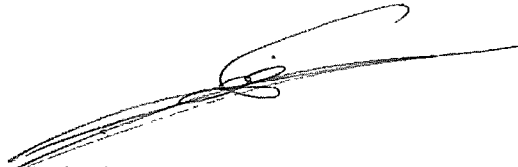


Geert Bourgeois
Minister-president van de Vlaamse Regering
en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en
Onroerend Erfgoed

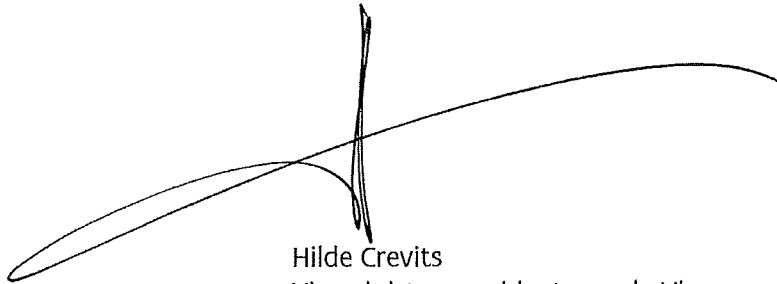
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Francis Van Lindt



Liesbeth Homans
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Binnenlands
Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen
en Armoedebestrijding



Hilde Crevits
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Onderwijs



Lydia Peeters
Vlaams minister van Begroting,
Financiën en Energie

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de overheveling vanaf 1 januari 2019 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staatshervorming

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, eerste lid, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, artikel 12, derde lid;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 18 december 2018;

Gelet op protocol nr. .. van van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op advies nummer .. van de Raad van State, gegeven op .., met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. In het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 september 2018, wordt een artikel VI 166 tot en met VI 169 ingevoegd die luiden als volgt :

"Art. VI 166. De ambtenaar die vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid overgeheveld is en die bij de federale overheid geslaagd is voor een overgangsexamen naar het hogere niveau, behoudt het voordeel van het slagen voor het overgangsexamen naar het hogere niveau bij de diensten van de Vlaamse overheid.

De ambtenaar die vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid overgeheveld is en die vóór de overheveling ingeschreven is voor de deelname aan of geslaagd is voor een of meer onderdelen van een overgangsexamen bij de federale overheid, kan na de overheveling nog één keer deelnemen aan de eerstvolgende onderdelen van het overgangsexamen die de federale overheid organiseert.

De ambtenaar die vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid FAMIFED overgeheveld is en die op 1 januari 2019 nog niet geslaagd is voor het laatste functiespecifieke gedeelte van het overgangsexamen, is vrijgesteld van het slagen voor dat gedeelte van het overgangsexamen bij de federale overheid.

Art. VI 167. In afwijking van artikel VI 14 behoudt de ambtenaar die vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming overgeheveld is naar de diensten van de Vlaamse overheid en die conform artikel VII 209 met ingang van de datum van de overheveling ambtshalve benoemd en ingeschaald is conform bijlage 19 die bij dit besluit is gevoegd, bij herplaatsing naar een graad van dezelfde rang, zijn geldelijke regeling vermeld in artikel VII 209, als die voordeliger is.

Art. VI 168. In afwijking van artikel VI 26, §1, behoudt de ambtenaar die vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming overgeheveld is naar de diensten van de Vlaamse overheid en die conform artikel VII 210 met ingang van de datum van de overheveling ambtshalve benoemd en ingeschaald is conform bijlage 19 die bij dit besluit is gevoegd, bij overplaatsing naar een graad van dezelfde rang, zijn geldelijke regeling, vermeld in artikel VII 209, als die voordeliger is.

In afwijking van artikel VI 26, §2, eerste lid, behoudt het contractuele personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming overgeheveld is naar de diensten van de Vlaamse overheid en dat conform artikel VII 209 met ingang van de datum van de overheveling tewerkgesteld is in de betrekking en bezoldigd in de salarisschaal conform bijlage 19, die bij dit besluit is gevoegd, bij overplaatsing naar een contractuele functie met een salarisschaal van dezelfde rang, zijn geldelijke regeling, vermeld in artikel VII 209, als die voordeliger is.

In afwijking van artikel VI 26, §2, tweede lid, behoudt het contractuele personeelslid dat vanaf 1 januari 2018 in het kader van een staatshervorming overgeheveld is naar de diensten van de Vlaamse overheid en dat conform artikel VII 209 met ingang van de datum van de overheveling tewerkgesteld is in de betrekking en bezoldigd in de salarisschaal conform bijlage 19, die bij dit besluit is gevoegd, bij overplaatsing naar een statutaire functie met een overeenstemmende of gelijkwaardige inhoud van dezelfde rang, zijn geldelijke regeling vermeld in artikel VII 209, als die voordeliger is.

Art. VI 169. De ambtenaar die vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid overgeheveld is en die bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt ingeschaald in een graad waaraan een functionele loopbaan verbonden is, heeft in de salarisschaal die verbonden is aan die graad, op 1 januari 2019 een schaalancienniteit die gelijk is aan de geldelijke ancienniteit die hij sinds 1 januari 2017 bij de federale overheid heeft opgebouwd.”.

Art. 2. In deel VII, titel 5, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 april 2018, wordt het opschrift van hoofdstuk 2, vervangen door wat volgt :

“Hoofdstuk 2. Overgangsbepalingen voor de personeelsleden die vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2018 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid zijn overgeheveld”.

Art. 3. Aan deel VII, titel 5, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 april 2018, wordt een hoofdstuk 7, dat bestaat uit artikel VII 207 tot en met VII 217, toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Hoofdstuk 7. Overgangsbepalingen voor de personeelsleden die vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid zijn overgeheveld.

Art. VII 207. De geldelijke ancienniteit van het personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid is overgeheveld, is gelijk aan de werkelijke geldelijke ancienniteit op de datum van die overheveling.

Art. VII 208. Voor elk personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid is overgeheveld, wordt op 1 januari 2019 een startbedrag aan jaarsalaris (aan 100%) bepaald waarin de jaarlijkse verhogingen en schaalbonificatie opgenomen zijn die sinds 1 januari 2017 bij de federale overheid zijn toegekend.

Voor titularissen van de premie voor competentieontwikkeling van wie de schaalbonificatie verminderd of opgeschort is tot na de afloop van de geldigheidsduur van de premie voor competentieontwikkeling, wordt het bedrag van de premie ook in het jaarsalaris op 1 januari 2019 opgenomen. De competentiepremie wordt niet langer toegekend.

In afwijking van het tweede lid wordt de competentiepremie wel nog toegekend aan de titularissen van deze premie met de federale schaal BT2 met op 1 januari 2019 meer dan 30 jaar geldelijke ancienniteit waarvan de geldigheidsduur van de competentiepremie eindigt in 2021.

De startbedragen (met de tussentijdse verhogingen en het maximum toe te kennen bedrag), vermeld in het eerste lid, zijn opgenomen in bijlage 20, die bij dit besluit is gevoegd.

Art. VII 209. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid overgeheveld is en dat op de datum van de overheveling bij de federale overheid de premie voor competentieontwikkeling genoot en federaal na afloop van de geldigheidsduur van die toelage een hogere salarisschaal zou hebben gekregen, wordt na afloop van die geldigheidsduur, op basis van de federale schaal die hij zou hebben gekregen, heringeschaald conform bijlage 19 die bij dit besluit is gevoegd.

Voor het berekenen van het federaal jaarsalaris bij de herinschaling wordt het startbedrag in de nieuwe federale schaal bepaald op 1 januari 2019 en verhoogd met de tussentijdse verhogingen sinds voormelde datum en de datum van de herinschaling. Dat laatste bedrag wordt dan afgezet tegenover het nieuwe Vlaamse jaarsalaris. Het hoogste jaarsalaris wordt toegekend.

Art. VII 210. §1. De ambtenaar die vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid overgeheveld wordt naar de diensten van de Vlaamse overheid, wordt met ingang van de datum van de overheveling ambtshalve benoemd en ingeschaald conform bijlage 19, die bij dit besluit is gevoegd.

Het contractuele personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid overgeheveld wordt naar de diensten van de Vlaamse overheid, wordt vanaf de datum van de overheveling tewerkgesteld in de betrekking en bezoldigd in de salarisschaal conform bijlage 19, die bij dit besluit is gevoegd.

§2. Het Vlaams jaarsalaris (aan 100%) wordt bij de inschaling en nadien bij elke stijging van de geldelijke ancienniteit of wijziging van salarisschaal vergeleken met het federale jaarsalaris (rekening houdende met de vaste federale tussentijdse verhogingen en maximumbedrag) op dezelfde datum. Het hoogste bedrag wordt toegekend.

Art. VII 211. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 wordt overgeheveld in het kader van een staatshervorming en dat op de datum van de overheveling wordt betaald in een salarisschaal als vermeld in artikel 5 tot en met 8 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, wordt ingeschaald conform rubriek B van bijlage 19 die bij dit besluit is gevoegd.

In afwijking van artikel VII 1 van dit besluit wordt het personeelslid ingeschaald op het salarisbedrag in de aangegeven Vlaamse salarisschaal, net hoger dan het saldo van het salarisbedrag in de federale salarisschaal op de datum van de overheveling. Er wordt een fictieve geldelijke ancienniteit toegekend die gelijk is aan de ancienniteit die met het salarisbedrag in de Vlaamse schaal correspondeert.

Als door toepassing van het tweede lid het voormelde saldo op datum van overheveling hoger is dan het maximum van de voorgestelde Vlaamse salarisschaal, dan wordt, in afwijking van artikel VII 1 van dit besluit, het net hoger gelegen salarisbedrag uit de salarisschaal verbonden aan de eerstvolgende trap van de functionele loopbaan toegekend.

Als door toepassing van het tweede lid de inschaling gebeurt op de hoogste trap van de functionele loopbaan, krijgt het personeelslid, in afwijking van artikel VII 1 van dit besluit, een jaarsalaris dat gelijk is aan het jaarbedrag in de nieuwe federale schaal op de datum van de overheveling.

Als de fictieve geldelijke ancienniteit hoger is dan de werkelijke geldelijke ancienniteit, wordt die fictieve geldelijke ancienniteit omgezet in werkelijke geldelijke ancienniteit.

Als de fictieve geldelijke ancienniteit lager is dan de werkelijke geldelijke ancienniteit, wordt de fictieve geldelijke ancienniteit jaarlijks verhoogd met twaalf maanden tot de fictieve geldelijke ancienniteit gelijk is aan de reële geldelijke ancienniteit. Als het verschil tussen de reële geldelijke ancienniteit en de fictieve geldelijke ancienniteit minder dan twaalf maanden bedraagt, wordt de verhoging van de fictieve geldelijke ancienniteit beperkt tot dat verschil. Eens de fictieve ancienniteit gelijk is aan de reële, gebeurt de verloning verder overeenkomstig de reële geldelijke ancienniteit.

Art. VII 212. Het in artikel VII 211 vermelde personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 overgeheveld is in het kader van een staatsvorming van de federale overheid en dat op de datum van de overheveling bij de federale overheid de premie voor competentieontwikkeling kreeg, behoudt die premie bij de diensten van de Vlaamse overheid voor dezelfde geldigheidsduur als ze toegekend zou zijn bij de federale overheid.

§2. Het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling bij de diensten van de Vlaamse overheid is gelijk aan het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling bij de federale overheid op de datum van de overheveling voor het niveau, de graad en de meting in kwestie.

§3. De premie wordt een keer per jaar uitbetaald in de maand september naar rata van de prestaties van de voorbije twaalf maanden.

Art. VII 213. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatsvorming van FAMIFED is overgeheveld en die op de datum van de overheveling bij de federale overheid titularis is van een mandaatfunctie met verloning in salarisband klasse 4, wordt op basis van zijn organieke graad en schaal ingeschaald conform artikel VII 211 en rubriek B van bijlage 19, die bij dit besluit is gevoegd.

Het personeelslid in kwestie ontvangt vanaf de datum van de overheveling en tot en met 30 november 2021, een tijdelijke toelage ten belope van maximaal het verschil tussen het Vlaams salaris en het federale salaris van de mandaatfunctie.

De tijdelijke toelage, vermeld in het tweede lid, wordt in aanmerking genomen voor de berekening van het vakantiegeld, de eindejaarstoelage en de prestatietoelage.

Art. VII 214. Het personeelslid met de functie van inspecteur of controleur dat vanaf 1 januari 2019 van de federale overheidsdienst FAMIFED is overgeheveld in het kader van een staatsvorming en dat op de datum van die overheveling de forfaitaire vergoeding wegens verblijfkosten krijgt, vermeld in artikel 86 en 121 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, krijgt, op voorwaarde dat hij de functie binnen hetzelfde werkveld blijft uitoefenen, de regeling en het bedrag zoals die bestaan op de datum van de overheveling en op voorwaarde dat die regeling bij de federale overheid blijft bestaan. Er is geen cumulatie mogelijk met de maaltijdchequeregeling vermeld in artikel VII 109bis en VII 217 van dit besluit.

Art. VII 215. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 van de federale overheidsdienst FAMIFED is overgeheveld in het kader van een staatsvorming en dat op de datum van de overheveling de vergoeding voor bureaunkosten geniet, vermeld in het ministerieel besluit van 14 juni 2017 betreffende de toekenning van een vergoeding voor bureaunkosten aan sommige personeelsleden van het Federaal Agentschap voor de Kinderbijslag, geniet, op voorwaarde dat het de functie blijft uitoefenen, de regeling en het bedrag zoals die bestaan op de datum van de overheveling en op voorwaarde dat die regeling blijft bestaan bij de federale overheid. Er is geen cumulatie mogelijk met de bepalingen van artikel VII 109 van dit besluit.

Art. VII 216. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 van de federale overheidsdienst FAMIFED is overgeheveld in het kader van een staatsvorming en dat op de datum van de overheveling de directietoelage geniet, vermeld in artikel 23 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, geniet, op voorwaarde dat het de functie blijft uitoefenen, de regeling en het bedrag zoals die bestaan op de datum van de overheveling en op voorwaarde dat die regeling blijft bestaan bij de federale overheid.

Art. VII 217. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 van de federale overheidsdienst FAMIFED is overgeheveld in het kader van een staatshervorming geniet van het sociaal voordeel vermeld in artikel VII 109bis en VII 109ter.

In afwijking van artikel VII 109ter krijgt het personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 van een andere federale overheidsdienst dan FAMIFED overgeheveld werd in het kader van een staatshervorming, een maaltijdcheque met een nominale waarde van 4 euro waarvan 1,09 euro werknemersbijdrage en 2,91 euro werkgeversbijdrage.

Artikel VII 109bis en artikel VII 109ter zijn van toepassing op het personeelslid vermeld in het tweede lid als het via een procedure van horizontale mobiliteit vermeld in de artikelen VI 18 tot en met VI 22 van dit besluit of via bevordering vermeld in titel 5 van deel VI van dit besluit, als gevolg van een kandidaatstelling voor een vacature op vrijwillige basis een personeelsbeweging maakt.”.

Art. 4. Aan hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 september 2018, worden een bijlage 19 en 20 toegevoegd, die als bijlage 1 en 2 bij dit besluit zijn gevoegd.

Art. 5. Artikel 3 (toevoeging van artikel VII 217) van dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de tweede maand die volgt op de bekendmaking van dit besluit in het Belgisch Staatsblad.
Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2019.

Art. 6. De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,

Liesbeth HOMANS

INSCHAKELING IN DE LOOPBAANSTRUCTUUR VANAF 1 JANUARI 2019 VAN DE AMBTENAREN OVERGEHEVELD IN HET KADER VAN EEN STAATSHERVORMING					
nieuwe rang + graad	organieke schaal	overgangsregeling	huidige graad	huidige rang/klasso	huidige salarisschaal
Rubriek A - Oude federale schalen					
A2 Senior-adviseur	A213	art VII 208- VII 210	Adviseur-generaal	A4	A43
			Adviseur-generaal	A4	A42
			Adviseur-generaal	A4	A41
A2 Adviseur/directeur	A212	art VII 208- VII 210	Adviseur	A3	A33
			Adviseur		A32
	A211	art VII 208- VII 210	Adviseur		A31
A1 Adjunct van de directeur	A114	art VII 208- VII 210	Attaché	A2	A23
	A113	art VII 208- VII 210	Attaché	A2	A22
			Attache met weddecomplement vermeld in artikel 26 (1452,17 euro) van het KB 3 maart 2005		
	A112	art VII 208- VII 210	Attaché	A2	A21
			Attache met weddecomplement vermeld in artikel 26 (1452,17 euro) van het KB 3 maart 2005		
	A112	art VII 208- VII 210	Attaché	A1	A12
	A111	art VII 208- VII 210	Attaché	A1	A11
B3 Senior hoofdeskundige	B311	art VII 208- VII 210	Fiscaal deskundige	B4	BF4
			Administratief deskundige met weddecomplement vermeld in artikel 32 (1337,73 euro) van het KB 3 maart 2005		
			Fiscaal deskundige met weddecomplement vermeld in artikel 27 (1502,25 euro) van het KB 3 maart 2006		
B2 Hoofdeskundige	B211	art VII 208- VII 210	Administratief/technisch/adjunct-fiscaal/financieel/fiscaal deskundige	B3	BA3 / BT3 / BF3
B1 Deskundige	B113	art VII 208- VII 210	Administratief/technisch/adjunct-fiscaal/financieel/fiscaal deskundige	B2	BA2 / BT2 / BF2
	B111	art VII 208- VII 210	Administratief/technisch/financieel deskundige	B1	BA1 / BT1 / BF1
B2 Hoofdprogrammeur	B222	art VII 208- VII 210		B3	BI3
	B221	art VII 208- VII 210		B2	BI2
B1 Programmeur	B121	art VII 208- VII 210		B1	BI1
C1 Medewerker	C113	art VII 208- VII 210	Bestuurschef/administratief assistent		22B
	C113	art VII 208- VII 210	Administratief/technisch/adjunct-financieel assistent	C3	CA3 / CT3
	C112	art VII 208- VII 210		C2	CA2 / CT2
	C111	art VII 208- VII 210		C1	CA1 / CT1
C1 Medewerker	C113	art VII 208- VII 210	Financieel assistent	C3	CF3
	C112	art VII 208- VII 210		C2	CF2
	C111	art VII 208- VII 210		C1	CF1
D2 Hoofdassistent	D211	art VII 208- VII 210	Technisch medewerker	D5	DT5
D1 Assistent	D113	art VII 208- VII 210		D4	DT4
	D112	art VII 208- VII 210		D3	DT3
	D111	art VII 208- VII 210		D2	DT2
	D111	art VII 208- VII 210		D1	DT1
D1 Assistent	D113	art VII 208- VII 210	Administratief medewerker	D4	DA4
	D112	art VII 208- VII 210		D3	DA3
	D111	art VII 208- VII 210		D2	DA2
	D111	art VII 208- VII 210		D1	DA1
D1 Technisch assistent	D122	art VII 208- VII 210	Financieel medewerker	D2	DF2
	D121	art VII 208- VII 210		D1	DF1

Rubriek B - Nieuwe federale schalen					
A1 Adjunct van de directeur	A111		Attaché	Klasse A1	NA11
	A111	A115			NA12
	A112				NA13
A1 Adjunct van de directeur	A111	A115	Attache	Klasse A2	NA21
	A112				NA22
	A113				NA23
A2 Adviseur/directeur	A211		Adviseur	Klasse A3	NA32
					NA33
	A212	A294			NA34
A2 Senior-adviseur	A213		Adviseur-generaal	Klasse A4	NA42
		A222			NA43
B1 Deskundige	B111		Administratief/technisch/financieel/ deskundige	B1	B1
	B112			B2	B2
	B113			B3	B3
B2 Hoofdeskundige	B211			B4	B4
B1 Programmeur	B121		ICT deskundige	B1	B1
	B122			B2	B12
C1 Medewerker	C111		Administratief/technisch/veiligheidsassistent	C1	C1
	C112			C2	C2
D1 Assistent	D111		Administratief medewerker	D1	NDA1
	D112			D2	NDA2
	D112		Technisch medewerker		NDT1

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de overheveling vanaf 1 januari 2019 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staatshervorming

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding

Liesbeth HOMANS

STARTBEDRAGEN DIENEND ALS VERGELIJKINGSBASIS MET DE VLAAMSE JAARBASIS

Federale schaal	1 A11 - organieke inschaling A111				2 A12 - organieke inschaling A112				3 A21 - organieke inschaling A112				4 A21 - organieke inschaling A112				5 A22 - organieke inschaling A113			
	258				258				196				196				196			
Tussentijdse verhoging	516				516				392				392				392			
Schaalbonificatie	3 000				3 000				3 000				800				3 000			
Maximumbedrag	44 360				44 360				44 360				44 360				44 360			
Geldanc / Jaarbasis	31/12/2016	31/12/2018			31/12/2016	31/12/2018			31/12/2016	31/12/2018			31/12/2016	31/12/2018			31/12/2016	31/12/2018		
0	21 880	2	25 396	0	23880	2	27 396	0	25880	2	29 272	0	25880	2	27 072	0	28880	2	32 272	
1	22 325	3	25 841	1	24325	3	27 841	1	26360	3	29 752	1	26360	3	27 552	1	29360	3	32 752	
2	22 770	4	26 286	2	24770	4	28 286	2	26840	4	30 232	2	26840	4	28 032	2	29840	4	33 232	
3	23 215	5	26 731	3	25215	5	28 731	3	27320	5	30 712	3	27320	5	28 512	3	30320	5	33 712	
4	23 660	6	27 176	4	25660	6	29 176	4	27800	6	31 192	4	27800	6	28 992	4	30800	6	34 192	
5	24 150	7	27 666	5	26105	7	29 621	5	28280	7	31 672	5	28280	7	29 472	5	31280	7	34 672	
6	24 550	8	28 066	6	26550	8	30 066	6	28760	8	32 152	6	28760	8	29 852	6	31760	8	35 152	
7	24 995	9	28 511	7	26995	9	30 511	7	29240	9	32 632	7	29240	9	30 432	7	32240	9	35 632	
8	25 440	10	28 956	8	27440	10	30 956	8	29720	10	33 112	8	29720	10	30 912	8	32720	10	36 112	
9	25 885	11	29 401	9	27885	11	31 401	9	30700	11	33 592	9	30200	11	31 392	9	33200	11	36 592	
10	26 330	12	29 846	10	28330	12	31 846	10	30680	12	34 072	10	30680	12	31 872	10	33680	12	37 072	
11	26 775	13	30 291	11	28775	13	32 291	11	31160	13	34 552	11	31160	13	32 352	11	34160	13	37 552	
12	27 220	14	30 736	12	29220	14	32 736	12	31640	14	35 032	12	31640	14	32 832	12	34640	14	38 032	
13	27 665	15	31 181	13	29665	15	33 181	13	32120	15	35 512	13	32120	15	33 312	13	35120	15	38 512	
14	28 110	16	31 626	14	30110	16	33 626	14	32600	16	35 992	14	32600	16	33 792	14	35600	16	38 992	
15	28 555	17	32 071	15	30555	17	34 071	15	33080	17	36 472	15	33080	17	34 272	15	36080	17	39 472	
16	29 000	18	32 516	16	31000	18	34 516	16	33560	18	36 952	16	33560	18	34 752	16	36560	18	39 952	
17	29 445	19	32 961	17	31445	19	34 961	17	34040	19	37 432	17	34040	19	35 232	17	37040	19	40 432	
18	29 890	20	33 406	18	31890	20	35 406	18	34520	20	37 912	18	34520	20	35 712	18	37520	20	40 912	
19	30 335	21	33 851	19	32335	21	35 851	19	35000	21	38 392	19	35000	21	36 192	19	38000	21	41 392	
20	30 780	22	34 296	20	32780	22	36 296	20	35480	22	38 872	20	35480	22	36 672	20	38480	22	41 872	
21	31 225	23	34 741	21	33225	23	36 741	21	35960	23	39 352	21	35960	23	37 152	21	38960	23	42 352	
22	31 670	24	35 186	22	33670	24	37 186	22	36440	24	39 832	22	36440	24	37 632	22	39440	24	42 832	
23	32 115	25	35 631	23	34115	25	37 631	23	36920	25	40 312	23	36920	25	38 112	23	39920	25	43 312	
24	32 560	26	36 076	24	34560	26	38 076	24	37400	26	40 792	24	37400	26	38 592	24	40400	26	43 792	
25	33 005	27	36 521	25	35005	27	38 521	25	37880	27	41 272	25	37880	27	39 072	25	40880	27	44 272	
26	33 450	28	36 966	26	35450	28	38 966	26	38360	28	41 752	26	38360	28	39 552	26	41360	28	44 752	
27	33 895	29	37 411	27	35895	29	39 411													

STARTBEDRAGEN DIENEND ALS VERGELIJKINGSBASIS MET DE VLAAMSE JAARBASIS

Federale schaal	6 A23 - organieke inschaling A114				7 A21 + WC - 1453 organieke inschaling A112				8 A22 + WC 1453 - organieke inschaling A113				9 A31 - organieke inschaling A211				10 A32 - organieke inschaling A212			
	196	392	3 000	44 360	196	392	3 000	45 813	196	392	3 000	45 813	206	412	3 000	51 360	206	412	3 000	51 360
Tussentijdse verhoging																				
2 jaar																				
Schaalbonificatie																				
Maximumbedrag																				
Geld anc / Jaarbasis	31/12/2015	31/12/2018	31/12/2015	31/12/2018	31/12/2015	31/12/2018	31/12/2015	31/12/2018	31/12/2015	31/12/2018	31/12/2015	31/12/2018	31/12/2015	31/12/2018	31/12/2015	31/12/2018	31/12/2015	31/12/2018	31/12/2015	31/12/2018
0	31880	2	35 272	0	25880	2	30 725	0	28880	2	33 725	0	32380	2	35 792	0	35880	2	39 292	
1	37360	3	35 752	1	26360	3	31 205	1	29360	3	34 205	1	32900	3	36 312	1	36400	3	39 812	
2	32840	4	36 232	2	26840	4	31 685	2	29840	4	34 685	2	33420	4	36 832	2	36920	4	40 332	
3	33320	5	36 712	3	27320	5	32 165	3	30320	5	35 165	3	33940	5	37 352	3	37440	5	40 852	
4	33800	6	37 192	4	27800	6	32 645	4	30800	6	35 645	4	34460	6	37 872	4	37960	6	41 372	
5	34280	7	37 672	5	28280	7	33 125	5	31280	7	36 125	5	34980	7	38 392	5	38480	7	41 892	
6	34760	8	38 152	6	28760	8	33 605	6	31760	8	36 605	6	35500	8	38 912	6	39000	8	42 412	
7	35240	9	38 632	7	29240	9	34 085	7	32240	9	37 085	7	36020	9	39 432	7	39520	9	42 932	
8	35720	10	39 112	8	29720	10	34 565	8	32720	10	37 565	8	36540	10	39 952	8	40040	10	43 452	
9	36200	11	39 592	9	30200	11	35 045	9	33200	11	38 045	9	37060	11	40 472	9	40560	11	43 972	
10	36680	12	40 072	10	30680	12	35 525	10	33680	12	38 525	10	37580	12	40 992	10	41080	12	44 492	
11	37160	13	40 552	11	31160	13	36 005	11	34160	13	39 005	11	38100	13	41 512	11	41600	13	45 012	
12	37640	14	41 032	12	31640	14	36 485	12	34640	14	39 485	12	38620	14	42 032	12	42120	14	45 532	
13	38120	15	41 512	13	32120	15	36 965	13	35120	15	39 965	13	39140	15	42 552	13	42640	15	46 052	
14	38600	16	41 992	14	32600	16	37 445	14	35600	16	40 445	14	39660	16	43 072	14	43160	16	46 572	
15	39080	17	42 472	15	33080	17	37 925	15	36080	17	40 925	15	40180	17	43 592	15	43680	17	47 092	
16	39560	18	42 952	16	33560	18	38 405	16	36560	18	41 405	16	40700	18	44 112	16	44200	18	47 612	
17	40040	19	43 432	17	34040	19	38 885	17	37040	19	41 885	17	41220	19	44 632	17	44720	19	48 132	
18	40520	20	43 912	18	34520	20	39 365	18	37520	20	42 365	18	41740	20	45 152	18	45240	20	48 652	
19	41000	21	44 360	19	35000	21	39 845	19	38000	21	42 845	19	42260	21	45 672	19	45760	21	49 172	
20	41480	22	44 360	20	35480	22	40 325	20	38480	22	43 325	20	42780	22	46 192	20	46280	22	49 692	
21	41960	23	44 360	21	35960	23	40 805	21	38960	23	43 805	21	43300	23	46 712	21	46800	23	50 212	
22	42440	24	44 360	22	36440	24	41 285	22	39440	24	44 285	22	43820	24	47 232	22	47320	24	50 732	
23	42920	25	44 360	23	36920	25	41 765	23	39920	25	44 765	23	44340	25	47 752	23	47840	25	51 252	
24	43400	26	44 360	24	37400	26	42 245	24	40400	26	45 245	24	44860	26	48 272	24	48360	26	51 772	
25	43880	27	44 360	25	37880	27	42 725	25	40880	27	45 725	25								
26	44360	28	44 360	26	38360	28	43 205	26	41360	28	46 205	26								

STARTBEDRAGEN DIENEND ALS VERGELIJKINGSBASIS MET DE VLAAMSE JAARBASIS

Federale schaal	11 A32 - organieke inschaling A212				12 A33 - organieke inschaling A212				13 A41 - organieke inschaling A213				14 A42 - organieke inschaling A213				15 A43 - organieke inschaling A213			
	206 412 800 51 360				206 412 3 000 51 360				256 512 2 000 58 990				256 512 2 000 58 990				256 512 2 000 58 990			
Tussentijdse verhoging 2,jaar Schaalbonificatie Maximumbedrag	31/12/2016		31/12/2018		31/12/2016		31/12/2018		31/12/2016		31/12/2018		31/12/2016		31/12/2018		31/12/2016		31/12/2018	
Geld anc / Jaarbasis	0	35880	2	37 092	0	38880	2	42 292	0	39570	2	42 082	0	42570	2	45 082	0	45570	2	48 082
	1	36400	3	37 612	1	39400	3	42 812	1	40180	3	42 692	1	43180	3	45 692	1	46180	3	48 692
	2	36920	4	38 132	2	39920	4	43 332	2	40790	4	43 302	2	43790	4	46 302	2	46790	4	49 302
	3	37440	5	38 652	3	40440	5	43 852	3	41400	5	43 812	3	44400	5	46 812	3	47400	5	49 812
	4	37960	6	39 172	4	40960	6	44 372	4	42010	6	44 522	4	45010	6	47 522	4	48010	6	50 522
	5	38480	7	39 692	5	41480	7	44 892	5	42620	7	45 132	5	45620	7	48 132	5	48620	7	51 132
	6	39000	8	40 212	6	42000	8	45 412	6	43230	8	45 742	6	46230	8	48 742	6	49230	8	51 742
	7	39520	9	40 732	7	42520	9	45 932	7	43840	9	46 252	7	46840	9	49 352	7	49840	9	52 352
	8	40040	10	41 252	8	43040	10	46 452	8	44450	10	46 962	8	47450	10	49 962	8	50450	10	52 962
	9	40560	11	41 772	9	43560	11	46 972	9	45060	11	47 572	9	48060	11	50 572	9	51060	11	53 572
	10	41080	12	42 292	10	44080	12	47 492	10	45670	12	48 182	10	48670	12	51 182	10	51670	12	54 182
	11	41600	13	42 812	11	44600	13	48 012	11	46280	13	48 792	11	49280	13	51 792	11	52280	13	54 792
	12	42120	14	43 332	12	45120	14	48 532	12	46890	14	49 402	12	49890	14	52 402	12	52890	14	55 402
	13	42640	15	43 852	13	45640	15	49 052	13	47500	15	50 012	13	50500	15	53 012	13	53500	15	56 012
	14	43160	16	44 372	14	46160	16	49 572	14	48110	16	50 622	14	51110	16	53 622	14	54110	16	56 622
	15	43680	17	44 892	15	46680	17	50 092	15	48720	17	51 232	15	51720	17	54 232	15	54720	17	57 232
	16	44200	18	45 412	16	47200	18	50 612	16	49330	18	51 842	16	52330	18	54 842	16	55330	18	57 842
	17	44720	19	45 932	17	47720	19	51 132	17	49940	19	52 452	17	52940	19	55 452	17	55940	19	58 452
	18	45240	20	46 452	18	48240	20	51 360	18	50550	20	53 062	18	53550	20	56 062	18	56550	20	58 990
	19	45760	21	46 972	19	48760	21	51 360	19	51160	21	53 677	19	54160	21	56 672	19	57160	21	58 990
	20	46280	22	47 492	20	49280	22	51 360	20	51770	22	54 282	20	54770	22	57 282	20	57770	22	58 990
	21	46800	23	48 012	21	49800	23	51 360	21	52380	23	54 892	21	55380	23	57 892	21	58380	23	58 990
	22	47320	24	48 532	22	50320	24	51 360	22	52990	24	55 502	22	55990	24	58 502	22	58990	24	58 990
	23	47840	25	49 052	23	50840	25	51 360	23		25		23		25		23		25	
	24	48360	26	49 572	24	51360	26	51 360	24		26		24		26		24		26	

STARTBEDRAGEN DIENEND ALS VERGELIJKINGSBASIS MET DE VLAAMSE JAARBASIS

Federale schaal	16 BA1/BT1/BF1 - organieke inschaling B111				17 BA2/BT2/BF2 - organieke inschaling B113				18 BA2/BT2/BF2 - organieke inschaling B113				19 BA3/BT3/BF3 - organieke inschaling B211				20 BA3/BT3/BF3 - organieke inschaling B211			
	270	540	2.000	33.124	270	540	2.000	33.124	270	540	2.000	33.124	270	540	2.000	33.124	270	540	2.000	33.124
Tussentijdse verhoging																				
Zjaar																				
Schaalbonificatie																				
Maximumbedrag																				
Geld anc / Jaarbasis	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018
0	16804	2	19 344	0	18663	2	21 203	0	18663	2	19 703	0	20903	2	23 443	0	20903	2	21 943	
1	17057	3	19 597	1	19283	3	21 823	1	19283	3	20 323	1	21523	3	24 063	1	21523	3	22 563	
2	17310	4	19 850	2	19903	4	22 443	2	19903	4	20 943	2	22143	4	24 663	2	22143	4	23 183	
3	17563	5	20 103	3	20523	5	23 063	3	20523	5	21 563	3	22763	5	25 303	3	22763	5	23 803	
4	17563	6	20 103	4	20523	6	23 063	4	20523	6	21 563	4	22763	6	25 303	4	22763	6	23 803	
5	17856	7	20 396	5	21316	7	23 856	5	21316	7	22 356	5	23556	7	26 096	5	23556	7	24 596	
6	17856	8	20 396	6	21316	8	23 856	6	21316	8	22 356	6	23556	8	26 096	6	23556	8	24 596	
7	18247	9	20 787	7	22109	9	24 649	7	22109	9	23 149	7	24349	9	26 889	7	24349	9	25 389	
8	18247	10	20 787	8	22109	10	24 649	8	22109	10	23 149	8	24349	10	26 889	8	24349	10	25 389	
9	18920	11	21 460	9	22902	11	25 442	9	22902	11	23 942	9	25142	11	27 682	9	25142	11	26 182	
10	18920	12	21 460	10	22902	12	25 442	10	22902	12	23 942	10	25142	12	27 682	10	25142	12	26 182	
11	19593	13	22 133	11	23695	13	26 235	11	23695	13	24 735	11	25935	13	28 475	11	25935	13	26 975	
12	19593	14	22 133	12	23695	14	26 235	12	23695	14	24 735	12	25935	14	28 475	12	25935	14	26 975	
13	20218	15	22 758	13	24488	15	27 028	13	24488	15	25 528	13	26778	15	29 268	13	26778	15	27 768	
14	20218	16	22 758	14	24488	16	27 028	14	24488	16	25 528	14	26778	16	29 268	14	26778	16	27 768	
15	20843	17	23 383	15	25281	17	27 821	15	25281	17	26 321	15	27521	17	30 061	15	27521	17	28 561	
16	20843	18	23 383	16	25281	18	27 821	16	25281	18	26 321	16	27521	18	30 061	16	27521	18	28 561	
17	21468	19	24 008	17	26074	19	28 614	17	26074	19	27 114	17	28314	19	30 854	17	28314	19	29 354	
18	21468	20	24 008	18	26074	20	28 614	18	26074	20	27 114	18	28314	20	30 854	18	28314	20	29 354	
19	22093	21	24 633	19	26992	21	29 532	19	26992	21	28 032	19	29232	21	31 772	19	29232	21	30 272	
20	22093	22	24 633	20	26992	22	29 532	20	26992	22	28 032	20	29232	22	31 772	20	29232	22	30 272	
21	22718	23	25 258	21	27910	23	30 450	21	27910	23	28 950	21	30150	23	32 690	21	30150	23	31 190	
22	22718	24	25 258	22	27910	24	30 450	22	27910	24	28 950	22	30150	24	32 690	22	30150	24	31 190	
23	23343	25	25 883	23	28828	25	31 368	23	28828	25	29 868	23	31068	25	33 124	23	31068	25	33 124	
24	23343	26	25 883	24	28828	26	31 368	24	28828	26	29 868	24	31068	26	33 124	24	31068	26	33 124	
25	23968	27	26 508	25	29342	27	31 882	25	29342	27	30 382	25	31582	27	33 124	25	31582	27	33 124	
26	23968	28	26 508	26	29342	28	31 882	26	29342	28	30 382	26	31582	28	33 124	26	31582	28	33 124	
27	24593	29	27 133	27	29856	29	32 396	27	29856	29	30 896	27	32096	29	33 124	27	32096	29	33 124	
28	24593	30	27 133	28	29856	30	32 396	28	29856	30	30 896	28	32096	30	33 124	28	32096	30	33 124	
29	25218	31	27758	29	30370	31	32910	29	30370	31	31410	29	32610	31	33 124	29	32610	31	33 124	
30		32		30	30370	32	32910	30	30370	32	31410	30	32610	32	33 124	30	32610	32	33 124	
31		33		31	30884	33	33124	31	30884	33	31924	31	33124	33	33 124	31	33124	33	33 124	

STARTBEDRAGEN DIENEND ALS VERGELIJKINGSBASIS MET DE VLAAMSE JAARBASIS

Federale schaal	21 B11 - organieke inschaling B121				22 B12 - organieke inschaling B221				23 B13 - organieke inschaling B222				24 BF4 - organieke inschaling B311				25 BF4 + WC 1338 - organieke inschaling B311			
	256	512	500	2.500	256	512	500	2.500	256	512	500	2.500	270	540	500	35 624	270	540	500	36 962
Schaalbonificatie	35 196				35 196				35 196				35 624				36 962			
Maximumbedrag	35 196				35 196				35 196				35 624				36 962			
Geld onc / Jaarbasis	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018
0	17274	2	20 286	0	21731	7	22 743	0	24531	2	75 543	0	23403	2	24 443	0	23403	2	25 781	
1	17527	3	20 539	1	22103	3	23 143	1	24903	3	15 915	1	24023	3	25 063	1	24023	3	26 401	
2	17780	4	20 792	2	22475	4	23 487	2	25275	4	76 287	2	24643	4	25 683	2	24643	4	27 021	
3	18033	5	21 045	3	22847	5	23 887	3	25647	5	26 659	3	25263	5	26 303	3	25263	5	27 641	
4	18033	6	21 045	4	22847	6	23 859	4	25647	6	26 659	4	25263	6	26 303	4	25263	6	27 641	
5	18326	7	21 338	5	23140	7	24 180	5	25940	7	26 952	5	26056	7	27 096	5	26056	7	28 434	
6	18326	8	21 338	6	23140	8	24 152	6	25940	8	26 952	6	26056	8	27 096	6	26056	8	28 434	
7	18717	9	21 729	7	23433	9	24 473	7	26233	9	27 245	7	26849	9	27 889	7	26849	9	29 227	
8	18717	10	21 729	8	23433	10	24 445	8	26233	10	27 245	8	26849	10	27 889	8	26849	10	29 227	
9	19390	11	22 402	9	24106	11	25 146	9	26906	11	27 918	9	27642	11	28 682	9	27642	11	30 020	
10	19390	12	22 402	10	24106	12	25 118	10	26906	12	27 918	10	27642	12	28 682	10	27642	12	30 020	
11	20063	13	23 075	11	24779	13	25 819	11	27579	13	28 591	11	28435	13	29 475	11	28435	13	30 813	
12	20063	14	23 075	12	24779	14	25 791	12	27579	14	28 591	12	28435	14	29 475	12	28435	14	30 813	
13	20688	15	23 700	13	25452	15	26 492	13	28252	15	29 264	13	29228	15	30 268	13	29228	15	31 606	
14	20688	16	23 700	14	25452	16	26 464	14	28252	16	29 264	14	29228	16	30 268	14	29228	16	31 606	
15	21313	17	24 325	15	26444	17	27 484	15	29244	17	30 256	15	30021	17	31 061	15	30021	17	32 399	
16	21313	18	24 325	16	26444	18	27 456	16	29244	18	30 256	16	30021	18	31 061	16	30021	18	32 399	
17	21938	19	24 950	17	27188	19	28 228	17	29988	19	31 000	17	30814	19	31 854	17	30814	19	33 192	
18	21938	20	24 950	18	27188	20	28 200	18	29988	20	31 000	18	30814	20	31 854	18	30814	20	33 192	
19	22563	21	25 575	19	27932	21	28 972	19	30732	21	31 744	19	31732	21	32 772	19	31732	21	34 110	
20	22563	22	25 575	20	27932	22	28 944	20	30732	22	31 744	20	31732	22	32 772	20	31732	22	34 110	
21	23188	23	26 200	21	28576	23	29 716	21	31476	23	32 488	21	32650	23	33 690	21	32650	23	35 028	
22	23188	24	26 200	22	28576	24	29 688	22	31476	24	32 488	22	32650	24	33 690	22	32650	24	35 028	
23	23813	25	26 825	23	29420	25	30 460	23	32220	25	33 124	23	33568	25	34 608	23	33568	25	35 946	
24	23813	26	26 825	24	29420	26	30 432	24	32220	26	33 124	24	33568	26	34 608	24	33568	26	35 946	
25	24438	27	27 450	25	30164	27	31 204	25	32964	27	33 976	25	34082	27	35 122	25	34082	27	36 460	
26	24438	28	27 450	26	30164	28	31 176	26	32964	28	33 976	26	34082	28	35 122	26	34082	28	36 460	
27	25063	29	28 075	27	30908	29	31 948	27	33708	29	34 720	27	34596	29	35 624	27	34596	29	36 962	
28	25063	30	28 075	28	30908	30	31920	28	33708	30	34720	28	34596	30	35 624	28	34596	30	36 962	
29	25688	31	28700	29	31652	31	32692	29	34452	31	35196	29	35110	31	35 624	29	35110	31	36 962	
30		32		30	31652	32	32664	30	34452	32	35196	30	35110	32	35 624	30	35110	32	36 962	
31		33		31	32386	33	33436	31	35196	33	35196	31	35624	33	35 624	31	35624	33	36 962	

STARTBEDRAGEN DIENEND ALS VERGELIJKINGSBASIS MET DE VLAAMSE JAARBASIS

	26 CA/CT 1 - organieke inschaling C111				27 CA/CT 2 - organieke inschaling C112				28 CA/CT 3 - organieke inschaling C113				29 CA/CT 1 - organieke inschaling C111				30 CA/CT 2 - organieke inschaling C112			
Federale schaal	200	400	1700	27167	200	400	1700	27167	200	400	1700	27167	200	400	500	27167	200	400	500	27167
Tussentijdse verhoging 2 jaar	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018
Schaalbonificatie	0	1	2	3	0	1	2	3	0	1	2	3	0	1	2	3	0	1	2	3
Maximumbedrag	14274	14542	14809	15076	16374	16642	16909	17176	15905	16173	16440	16707	17991	18258	18526	18793	14274	14542	14809	15076
Geld anc / Jaarbasis	0	1	2	3	0	1	2	3	0	1	2	3	0	1	2	3	0	1	2	3
	14274	14542	14809	15076	16374	16642	16909	17176	15905	16173	16440	16707	17991	18258	18526	18793	14274	14542	14809	15076
	15076	15432	15789	16412	17176	17532	17889	18512	18793	19149	19506	20178	18793	19149	19506	20178	15076	15432	15789	16412
	16412	16768	17124	17480	18512	18868	19224	19580	20178	20534	20890	21246	20718	21074	21430	21786	16412	16768	17124	17480
	17036	17400	17764	18128	19136	19500	19864	20228	20931	21295	21659	22023	20931	21295	21659	22023	17036	17400	17764	18128
	17660	18024	18388	18752	19760	20124	20488	20852	21554	21918	22282	22646	21554	21918	22282	22646	17660	18024	18388	18752
	18283	18647	19011	19375	20383	20747	21111	21475	22178	22542	22906	23270	22178	22542	22906	23270	18283	18647	19011	19375
	18907	19271	19635	20000	21007	21371	21735	22099	22802	23166	23530	23894	22802	23166	23530	23894	18907	19271	19635	20000
	19530	19894	20258	20622	21630	21994	22358	22722	23425	23789	24153	24517	23425	23789	24153	24517	19530	19894	20258	20622
	20154	20518	20882	21246	22254	22618	22982	23346	24049	24413	24777	25141	24049	24413	24777	25141	20154	20518	20882	21246
	20778	21142	21506	21870	22878	23242	23606	23970	24672	25036	25400	25764	24672	25036	25400	25764	20778	21142	21506	21870
	21401	21765	22129	22493	23493	23857	24221	24585	25282	25646	26010	26374	25282	25646	26010	26374	21401	21765	22129	22493
	22025	22389	22753	23117	24117	24481	24845	25209	25920	26284	26648	27012	25920	26284	26648	27012	22025	22389	22753	23117
	22649	23013	23377	23741	24741	25105	25469	25833	26543	26907	27271	27635	26543	26907	27271	27635	22649	23013	23377	23741

STARTBEDRAGEN DIENEND ALS VERGELIJKINGSBASIS MET DE VLAAMSE JAARBASIS

Federale schaal	31 CA/CT 3 - organieke inschaling C113				32 CF 1 - organieke inschaling C111				33 CF 2 - organieke inschaling C112				34 CF 3 - organieke inschaling C113				35 22 B - organieke inschaling C113			
	200 400 500 27 167				200 400 1 700 28 018				200 400 1 700 28 018				200 400 500 28 018							
Tussentydse verhoging																				
Schaalbonificatie																				
Maximumbedrag	27 167				28 018				28 018				28 018							
Geldanc / Jaarbasis	31/12/2016	31/12/2018			31/12/2016	31/12/2018			31/12/2016	31/12/2018			31/12/2016	31/12/2018			31/12/2016	31/12/2018	28 044	
0	17991	2	18 891	0	15125	2	17 225	0	16757	2	18 857	0	18842	2	19 742	31	28044	33	28 044	
1	18258	3	19 158	1	15393	3	17 493	1	17024	3	19 124	1	19110	3	20 010					
2	18526	4	19 426	2	15660	4	17 760	2	17291	4	19 391	2	19377	4	20 277					
3	18793	5	19 693	3	15927	5	18 027	3	17559	5	19 659	3	19644	5	20 544					
4	18793	6	19 693	4	15927	6	18 027	4	17559	6	19 659	4	19644	6	20 544					
5	19149	7	20 049	5	16284	7	18 384	5	17915	7	20 015	5	20000	7	20 900					
6	19149	8	20 049	6	16284	8	18 384	6	17915	8	20 015	6	20000	8	20 900					
7	19506	9	20 406	7	16640	9	18 740	7	18271	9	20 371	7	20387	9	21 257					
8	19506	10	20 406	8	16640	10	18 740	8	18271	10	20 371	8	20387	10	21 257					
9	20218	11	21 118	9	17264	11	19 364	9	18984	11	21 084	9	21069	11	21 969					
10	20218	12	21 118	10	17264	12	19 364	10	18984	12	21 084	10	21069	12	21 969					
11	20931	13	21 831	11	17887	13	19 987	11	19697	13	21 797	11	21782	13	22 682					
12	20931	14	21 831	12	17887	14	19 987	12	19697	14	21 797	12	21782	14	22 682					
13	21554	15	22 454	13	18511	15	20 611	13	20320	15	22 420	13	22406	15	23 306					
14	21554	16	22 454	14	18511	16	20 611	14	20320	16	22 420	14	22406	16	23 306					
15	22178	17	23 078	15	19135	17	21 235	15	20944	17	23 044	15	23029	17	23 929					
16	22178	18	23 078	16	19135	18	21 235	16	20944	18	23 044	16	23029	18	23 929					
17	22802	19	23 702	17	19758	19	21 858	17	21567	19	23 667	17	23653	19	24 553					
18	22802	20	23 702	18	19758	20	21 858	18	21567	20	23 667	18	23653	20	24 553					
19	23425	21	24 325	19	20382	21	22 482	19	22191	21	24 291	19	24277	21	25 177					
20	23425	22	24 325	20	20382	22	22 482	20	22191	22	24 291	20	24277	22	25 177					
21	24049	23	24 949	21	21005	23	23 105	21	22815	23	24 915	21	24900	23	25 800					
22	24049	24	24 949	22	21005	24	23 105	22	22815	24	24 915	22	24900	24	25 800					
23	24672	25	25 577	23	21629	25	23 729	23	23438	25	25 538	23	25524	25	26 424					
24	24672	26	25 577	24	21629	26	23 729	24	23438	26	25 538	24	25524	26	26 424					
25	25296	27	26 196	25	22253	27	24 353	25	24062	27	26 162	25	26147	27	27 047					
26	25296	28	26 196	26	22253	28	24 353	26	24062	28	26 162	26	26147	28	27 047					
27	25920	29	26 820	27	22876	29	24 976	27	24686	29	26 786	27	26771	29	27 671					
28	25920	30	26 820	28	22876	30	24 976	28	24686	30	26 786	28	26771	30	27 671					
29	26543	31	27 167	29	23500	31	25 600	29	25309	31	27 409	29	27395	31	28 018					
30	26543	32	27 167	30	23500	32	25 600	30	25309	32	27 409	30	27395	32	28 018					
31	27 167	33	27 167	31	23500	33	25 600	31	25309	33	27 409	31	28 018	33	28 018					

STARTBEDRAGEN DIENEND ALS VERGELIJKINGSBASIS MET DE VLAAMSE JAARBASIS

Federale schaal	36 DA 1 - organieke inschaling D111				37 DA 2 - organieke inschaling D111				38 DA 3 - organieke inschaling D112				39 DA 4 - organieke inschaling D113			
	122 244 1 000 20 583				122 244 1 000 20 583				122 244 1 000 20 583				122 244 1 000 20 583			
Tussentijdse verhoging 2 jaar																
Schaalbonificatie																
Maximumbedrag	20 583				20 583				20 583				20 583			
Geld anc / Jaarbasis	31/12/2016	31/12/2018			31/12/2016	31/12/2018			31/12/2016	31/12/2018			31/12/2016	31/12/2018		
0	12952	2	14 196	0	13896	2	15 140	0	14400	2	15 644	0	15400	2	16 644	
1	13092	3	14 336	1	14037	3	15 281	1	14619	3	15 863	1	15619	3	16 863	
2	13232	4	14 476	2	14177	4	15 421	2	14838	4	16 082	2	15838	4	17 082	
3	13372	5	14 616	3	14317	5	15 561	3	15056	5	16 300	3	16056	5	17 300	
4	13372	6	14 616	4	14317	6	15 561	4	15056	6	16 300	4	16056	6	17 300	
5	13567	7	14 811	5	14530	7	15 774	5	15315	7	16 559	5	16315	7	17 559	
6	13567	8	14 811	6	14530	8	15 774	6	15315	8	16 559	6	16315	8	17 559	
7	13762	9	15 006	7	14744	9	15 988	7	15574	9	16 818	7	16574	9	17 818	
8	13762	10	15 006	8	14744	10	15 988	8	15574	10	16 818	8	16574	10	17 818	
9	13956	11	15 200	9	14957	11	16 201	9	15833	11	17 077	9	16833	11	18 077	
10	13956	12	15 200	10	14957	12	16 201	10	15833	12	17 077	10	16833	12	18 077	
11	14151	13	15 395	11	15171	13	16 415	11	16092	13	17 336	11	17092	13	18 336	
12	14151	14	15 395	12	15171	14	16 415	12	16092	14	17 336	12	17092	14	18 336	
13	14346	15	15 590	13	15384	15	16 628	13	16442	15	17 686	13	17442	15	18 686	
14	14346	16	15 590	14	15384	16	16 628	14	16442	16	17 686	14	17442	16	18 686	
15	14670	17	15 914	15	15733	17	16 977	15	16791	17	18 035	15	17791	17	19 035	
16	14670	18	15 914	16	15733	18	16 977	16	16791	18	18 035	16	17791	18	19 035	
17	14994	19	16 238	17	16082	19	17 326	17	17140	19	18 384	17	18140	19	19 384	
18	14994	20	16 238	18	16082	20	17 326	18	17140	20	18 384	18	18140	20	19 384	
19	15318	21	16 562	19	16431	21	17 675	19	17489	21	18 733	19	18489	21	19 733	
20	15318	22	16 562	20	16431	22	17 675	20	17489	22	18 733	20	18489	22	19 733	
21	15642	23	16 886	21	16780	23	18 024	21	17838	23	19 082	21	18838	23	20 082	
22	15642	24	16 886	22	16780	24	18 024	22	17838	24	19 082	22	18838	24	20 082	
23	15966	25	17 210	23	17129	25	18 373	23	18167	25	19 411	23	19187	25	20 431	
24	15966	26	17 210	24	17129	26	18 373	24	18167	26	19 411	24	19187	26	20 431	
25	16290	27	17 534	25	17479	27	18 723	25	18536	27	19 780	25	19536	27	20 583	
26	16290	28	17 534	26	17479	28	18 723	26	18536	28	19 780	26	19536	28	20 583	
27	16614	29	17 858	27	17828	29	19 072	27	18885	29	20 129	27	19885	29	20 583	
28	16614	30	17 858	28	17828	30	19 072	28	18885	30	20 129	28	19885	30	20 583	
29	16839	31	18 183	29	18177	31	19 421	29	19234	31	20 478	29	20234	31	20 583	
								30	19 234	32	20 478	30	20 234	32	20 583	
								31	19 583	33	20 583	31	20 583	33	20 583	

STARTBEDRAGEN DIENEND ALS VERGELIJKINGSBASIS MET DE VLAAMSE JAARBASIS

Federale schaal	40 DT 1 - organieke inschaling D111				41 DT 2 - organieke inschaling D111				42 DT 3 - organieke inschaling D112				43 DT 4 - organieke inschaling D113				44 DT 5 - organieke inschaling D211			
	180	360	1 000	23 802	180	360	1 000	23 802	180	360	1 000	23 802	180	360	1 000	23 802	180	360	1 000	23 802
Tussentijdse verhoging	27				180				180				180				180			
Zjaar	54				360				360				360				360			
Schaalbonificatie	1 000				1 000				1 000				1 000				1 000			
Maximumbedrag	23 802				23 802				23 802				23 802				23 802			
Geld anc / Jaarbas	31/12/2016	31/12/2018			31/12/2016	31/12/2018			31/12/2016	31/12/2018			31/12/2016	31/12/2018			31/12/2016	31/12/2018		
0	12951	2	14 005	0	13259	2	14 629	0	14077	2	15 437	0	15333	2	16 693	0	18548	2	19 308	
1	13062	3	14 116	1	13409	3	14 769	1	14296	3	15 656	1	15552	3	16 912	1	18767	3	19 527	
2	13173	4	14 227	2	13549	4	14 909	2	14514	4	15 874	2	15771	4	17 131	2	18986	4	19 746	
3	13284	5	14 338	3	13689	5	15 049	3	14733	5	16 093	3	15989	5	17 349	3	19204	5	19 964	
4	13284	6	14 338	4	13689	6	15 049	4	14733	6	16 093	4	15989	6	17 349	4	19204	6	19 964	
5	13343	7	14 397	5	13910	7	15 270	5	14947	7	16 307	5	16256	7	17 616	5	19471	7	20 231	
6	13343	8	14 397	6	13910	8	15 270	6	14947	8	16 307	6	16256	8	17 616	6	19471	8	20 231	
7	13403	9	14 457	7	14131	9	15 491	7	15160	9	16 520	7	16523	9	17 883	7	19738	9	20 498	
8	13403	10	14 457	8	14131	10	15 491	8	15160	10	16 520	8	16523	10	17 883	8	19738	10	20 498	
9	13462	11	14 516	9	14353	11	15 713	9	15374	11	16 734	9	16790	11	18 150	9	20005	11	20 765	
10	13462	12	14 516	10	14353	12	15 713	10	15374	12	16 734	10	16790	12	18 150	10	20005	12	20 765	
11	13521	13	14 575	11	14574	13	15 934	11	15587	13	16 947	11	17056	13	18 416	11	20272	13	21 032	
12	13521	14	14 575	12	14574	14	15 934	12	15587	14	16 947	12	17056	14	18 416	12	20272	14	21 032	
13	13581	15	14 635	13	14795	15	16 155	13	15801	15	17 161	13	17405	15	18 765	13	20625	15	21 385	
14	13581	16	14 635	14	14795	16	16 155	14	15801	16	17 161	14	17405	16	18 765	14	20625	16	21 385	
15	13640	17	14 694	15	15144	17	16 504	15	16150	17	17 510	15	17754	17	19 114	15	20978	17	21 738	
16	13640	18	14 694	16	15144	18	16 504	16	16150	18	17 510	16	17754	18	19 114	16	20978	18	21 738	
17	13700	19	14 754	17	15493	19	16 853	17	16499	19	17 859	17	18104	19	19 464	17	21331	19	22 091	
18	13700	20	14 754	18	15493	20	16 853	18	16499	20	17 859	18	18104	20	19 464	18	21331	20	22 091	
19	13759	21	14 813	19	15847	21	17 202	19	16848	21	18 208	19	18453	21	19 813	19	21684	21	22 444	
20	13759	22	14 813	20	15847	22	17 202	20	16848	22	18 208	20	18453	22	19 813	20	21684	22	22 444	
21	13818	23	14 872	21	16191	23	17 551	21	17197	23	18 557	21	18802	23	20 162	21	22037	23	22 797	
22	13818	24	14 872	22	16191	24	17 551	22	17197	24	18 557	22	18802	24	20 162	22	22037	24	22 797	
23	13878	25	14 932	23	16541	25	17 901	23	17546	25	18 906	23	19151	25	20 511	23	22390	25	23 150	
24	13878	26	14 932	24	16541	26	17 901	24	17546	26	18 906	24	19151	26	20 511	24	22390	26	23 150	
25	14005	27	15 059	25	16890	27	18 250	25	17895	27	19 255	25	19500	27	20 860	25	22743	27	23 503	
26	14005	28	15 059	26	16890	28	18 250	26	17895	28	19 255	26	19500	28	20 860	26	22743	28	23 503	
27	14132	29	15 186	27	17239	29	18 599	27	18244	29	19 604	27	19849	29	21 209	27	23096	29	23 802	
				28	17239	30	18 599	28	18244	30	19 604	28	19849	30	21 209	28	23096	30	23 802	
				29	17588	31	18 948	29	18593	31	19 953	29	20198	31	21 558	29	23449	31	23 802	
													30	20 198	30	21 558	30	23 449	30	23 802
													31	20 547	31	21 907	31	23 802	31	23 802

STARTBEDRAGEN DIENEND ALS VERGELIJKINGSBASIS MET DE VLAAMSE JAARBASIS

Federale schaal	45 DF 1 - organieke inschaling D121				46 DF 2 - organieke inschaling D122				47 BF 3 - organieke inschaling D122				48 BF 4 + WC 1503 - organieke inschaling B311				48 bis B12 - organieke inschaling B221			
Tussentydse verhoging 2 jaar	122	244	1000	20583	122	244	400	20583	270	540	2500	35624	270	540	500	37127	256	512	2500	37696
Schaalbonificatie																				
Maximumbedrag																				
Geldanc/ Jaarbasis	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018
0	14400	2	15644	0	15400	2	16044	0	20903	2	23943	0	23403	2	25946	0	21731	2	24743	
1	14619	3	15863	1	15619	3	16263	1	21523	3	24563	1	24023	3	26566	1	22103	3	25115	
2	14838	4	16082	2	15838	4	16487	2	22143	4	25183	2	24643	4	27186	2	22475	4	25487	
3	15056	5	16300	3	16056	5	16700	3	22763	5	25803	3	25263	5	27869	3	22847	5	25859	
4	15056	6	16300	4	16056	6	16700	4	22763	6	25803	4	25263	6	27869	4	22847	6	25859	
5	15315	7	16559	5	16315	7	16959	5	23566	7	26596	5	26056	7	28599	5	23140	7	26152	
6	15315	8	16559	6	16315	8	16959	6	23566	8	26596	6	26056	8	28599	6	23140	8	26152	
7	15574	9	16818	7	16574	9	17218	7	24349	9	27389	7	26849	9	29392	7	23433	9	26445	
8	15574	10	16818	8	16574	10	17218	8	24349	10	27389	8	26849	10	29392	8	23433	10	26445	
9	15833	11	17077	9	16833	11	17477	9	25142	11	28182	9	27642	11	30185	9	24106	11	27118	
10	15833	12	17077	10	16833	12	17477	10	25142	12	28182	10	27642	12	30185	10	24106	12	27118	
11	16092	13	17336	11	17092	13	17736	11	25935	13	28975	11	28435	13	30978	11	24779	13	27791	
12	16092	14	17336	12	17092	14	17736	12	25935	14	28975	12	28435	14	30978	12	24779	14	27791	
13	16442	15	17686	13	17442	15	18086	13	26728	15	29768	13	29228	15	31771	13	25452	15	28464	
14	16442	16	17686	14	17442	16	18086	14	26728	16	29768	14	29228	16	31771	14	25452	16	28464	
15	16791	17	18035	15	17791	17	18435	15	27521	17	30561	15	30021	17	32564	15	26444	17	29456	
16	16791	18	18035	16	17791	18	18435	16	27521	18	30561	16	30021	18	32564	16	26444	18	29456	
17	17140	19	18384	17	18140	19	18784	17	28314	19	31354	17	30814	19	33357	17	27188	19	30200	
18	17140	20	18384	18	18140	20	18784	18	28314	20	31354	18	30814	20	33357	18	27188	20	30200	
19	17489	21	18733	19	18489	21	19133	19	29232	21	32272	19	31732	21	34275	19	27932	21	30944	
20	17489	22	18733	20	18489	22	19133	20	29232	22	32272	20	31732	22	34275	20	27932	22	30944	
21	17838	23	19082	21	18838	23	19482	21	30150	23	33190	21	32650	23	35193	21	28676	23	31688	
22	17838	24	19082	22	18838	24	19482	22	30150	24	33190	22	32650	24	35193	22	28676	24	31688	
23	18187	25	19431	23	19187	25	19831	23	31068	25	34108	23	33568	25	36111	23	29420	25	32432	
24	18187	26	19431	24	19187	26	19831	24	31068	26	34108	24	33568	26	36111	24	29420	26	32432	
25	18536	27	19780	25	19536	27	20180	25	31582	27	34622	25	34082	27	36625	25	30164	27	33176	
26	18536	28	19780	26	19536	28	20180	26	31582	28	34622	26	34082	28	36625	26	30164	28	33176	
27	18885	29	20129	27	19885	29	20529	27	32096	29	35136	27	34596	29	37127	27	30908	29	33920	
28	18885	30	20129	28	19885	30	20529	28	32096	30	35136	28	34596	30	37127	28	30908	30	33920	
29	19234	31	20478	29	20234	31	20583	29	32610	31	35624	29	35110	31	37127	29	31652	31	34664	
30	19234	32	20478	30	20234	32	20583	30	32610	32	35624	30	35110	32	37127	30	31652	32	34664	
31	19583	33	20583	31	20583	33	20583	31	33124	33	35624	31	35624	33	37127	31	32396	33	35408	

STARTBEDRAGEN DIENEND ALS VERGELIJKINGSBASIS MET DE VLAAMSE JAARBASIS

Federale schaal	49 DA 1 - organieke inschaling D111				50 DA 3 - organieke inschaling D112				51 DT1.schoonmaak - organieke inschaling D111				52 DT1.schoonmaak - organieke inschaling D111			
Tussentijdse verhoging	122				122				27				27			
2 jaar	244				244				54				54			
Schaalbonificatie	400				400				200				800			
Maximumbedrag	20 583				20 583				23 802				23 802			
Geld anc / Jaarbasis	31/12/2016	31/12/2018			31/12/2016	31/12/2018			31/12/2016	31/12/2018			31/12/2016	31/12/2018		
0	12952	2	13 596	0	14400	2	15 044	0	12951	2	13 205	0	12951	2	13 805	
1	13092	3	13 736	1	14619	3	15 263	1	13062	3	13 316	1	13062	3	13 916	
2	13232	4	13 876	2	14838	4	15 482	2	13173	4	13 427	2	13173	4	14 027	
3	13372	5	14 016	3	15056	5	15 700	3	13284	5	13 538	3	13284	5	14 138	
4	13372	6	14 016	4	15056	6	15 700	4	13284	6	13 538	4	13284	6	14 138	
5	13567	7	14 211	5	15315	7	15 959	5	13343	7	13 597	5	13343	7	14 197	
6	13567	8	14 211	6	15315	8	15 959	6	13343	8	13 597	6	13343	8	14 197	
7	13762	9	14 406	7	15574	9	16 218	7	13403	9	13 657	7	13403	9	14 257	
8	13762	10	14 406	8	15574	10	16 218	8	13403	10	13 657	8	13403	10	14 257	
9	13956	11	14 600	9	15833	11	16 477	9	13462	11	13 716	9	13462	11	14 316	
10	13956	12	14 600	10	15833	12	16 477	10	13462	12	13 716	10	13462	12	14 316	
11	14151	13	14 795	11	16092	13	16 736	11	13521	13	13 775	11	13521	13	14 375	
12	14151	14	14 795	12	16092	14	16 736	12	13521	14	13 775	12	13521	14	14 375	
13	14346	15	14 990	13	16442	15	17 086	13	13581	15	13 835	13	13581	15	14 435	
14	14346	16	14 990	14	16442	16	17 086	14	13581	16	13 835	14	13581	16	14 435	
15	14670	17	15 314	15	16791	17	17 435	15	13640	17	13 894	15	13640	17	14 494	
16	14670	18	15 314	16	16791	18	17 435	16	13640	18	13 894	16	13640	18	14 494	
17	14994	19	15 638	17	17140	19	17 784	17	13700	19	13 954	17	13700	19	14 554	
18	14994	20	15 638	18	17140	20	17 784	18	13700	20	13 954	18	13700	20	14 554	
19	15318	21	15 962	19	17489	21	18 133	19	13759	21	14 013	19	13759	21	14 613	
20	15318	22	15 962	20	17489	22	18 133	20	13759	22	14 013	20	13759	22	14 613	
21	15642	23	16 286	21	17838	23	18 482	21	13818	23	14 072	21	13818	23	14 672	
22	15642	24	16 286	22	17838	24	18 482	22	13818	24	14 072	22	13818	24	14 672	
23	15966	25	16 610	23	18157	25	18 811	23	13878	25	14 132	23	13878	25	14 732	
24	15966	26	16 610	24	18157	26	18 811	24	13878	26	14 132	24	13878	26	14 732	
25	16290	27	16 934	25	18536	27	19 180	25	14005	27	14 259	25	14005	27	14 859	
26	16290	28	16 934	26	18536	28	19 180	26	14005	28	14 259	26	14005	28	14 859	
27	16614	29	17 258	27	18885	29	19 529	27	14132	29	14 386	27	14132	29	14 986	
28	16614	30	17 258	28	18885	30	19 529	28		30		28		30		
29	16939	31	17 583	29	19234	31	19 878	29		31		29		31		
30		32		30	19 234	32	19 878	30		32		30		32		
31		33		31	19 583	33	20 583	31		33		31		33		

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2005, wat betreft de overheveling vanaf 1 januari 2019 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staatshervorming

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelyke Kansen en Armoedebestrijding

Liesbeth HOMANS

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de overheveling vanaf 1 januari 2019 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staatshervorming

Artikel 1 (toevoeging van artikel VI 166 – VI 167 – VI 168 – VI 169)

Art. VI 166

Er wordt een analoge regeling ingevoerd voor overhevelingen vanaf 1 januari 2019 als voor voorgaande overhevelingen.

Ambtenaren vanaf 1 januari 2019 overgeheveld in het kader van een staatshervorming die vóór hun overheveling naar de diensten van de Vlaamse overheid (DVO) slaagden voor een overgangsexamen naar het hoger niveau maar nog niet bevorderd werden, behouden hun rechten op bevordering bij de Vlaamse overheid. Een effectieve bevordering kan echter maar na het doorlopen van een vacaturegebonden procedure bij de diensten van de Vlaamse overheid.

Sommige bevorderingsexamens bestaan uit verschillende onderdelen. Het slagen in enkele onderdelen is echter niet voldoende om effectief te bevorderen. Het voordeel van het slagen in enkele proeven laten verloren gaan bij de overdracht is echter niet billijk. Bij de overheveling van personeelsleden van de FOD Financien, de Nationale Plantentuin van België en in het kader van de zesde staatshervorming werd hetzelfde principe gehanteerd. Vandaar dat de ambtenaren het slagen in onderdelen van een bevorderingsexamen behouden na de overdracht naar de DVO. Bij akkoord van de federale overheid behouden zij na de overheveling het recht om het betrokken overgangsexamen volledig af te maken. De lijnmanager in kwestie van de DVO zal hen dienstvrijstelling verlenen om hen toe te laten deel te nemen aan de resterende proeven.

De ambtenaren in kwestie krijgen ook de kans om nog eenmaal deel te nemen aan de eerstvolgende overgangsexamens naar het hoger niveau waarvan de organisatie bij de federale overheid nog moet starten. Voorwaarde is dat zij voor deze examens of proeven ingeschreven zijn vóór de datum van overdracht. Ook hier zal de lijnmanager van de entiteit van de DVO dienstvrijstelling verlenen om hen toe te laten deel te nemen (voor zover de federale overheid akkoord is dat betrokkenen nog deelnemen).

De vanuit FAMIFED overgehevelde ambtenaren die op de datum van de overheveling nog niet de kans hadden om het laatste functiespecifieke gedeelte van het overgangsexamen af te leggen, hoeven dit gedeelte niet meer verder af te leggen. Indien zij voor al de voorgaande onderdelen geslaagd zijn, wordt dit gelijkgesteld met het geslaagd zijn voor het volledige overgangsexamen. Hetzelfde geldt voor de vanuit FAMIFED overgehevelde ambtenaren die nog aan onderdelen van het examen verder deelnemen of die de volledige procedure nog willen doorlopen. Zij hoeven dit laatste functiespecifieke gedeelte van het overgangsexamen niet af te leggen. De reden is dat er na 1/1/2019 bij FAMIFED geen functiespecifieke procedures meer zullen georganiseerd worden omdat FAMIFED in zijn geheel zal ophouden te bestaan.

Art. VI 167

Dit artikel regelt het behoud van de voordeligere geldelijke regeling bij herplaatsing naar een graad van dezelfde rang van de ambtenaren die vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming overgeheveld werden.

Herplaatsing van contractuele personeelsleden gebeurt naar een betrekking met dezelfde salarisschaal of geldelijke loopbaan. Voor contractuele overgehevelde personeelsleden met een gegarandeerde geldelijke loopbaan zoals bepaald in artikel VII 21.0 zal zich geen mogelijkheid van herplaatsing naar een betrekking met dezelfde salarisschaal voordoen. Zij kun-

nen wel een beroep doen op de horizontale mobiliteit. Artikel VI 168 voorziet overgangsmaatregelen voor deze situatie.

Art. VI 168

Dit artikel regelt het behoud van de voordeligere geldelijke regeling zoals bepaald in artikel VII 210 bij horizontale mobiliteit naar een graad van dezelfde rang of naar een functie met een salarisschaal van dezelfde rang van statutaire en contractuele personeelsleden die overgeheveld werden vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming.

Art. VI 169

Aan overgehevelden vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming wordt een startkapitaal aan schaalancienniteit toegekend. Dit startkapitaal op 1 januari 2019 is gelijk aan de sinds 1 januari 2017 opgebouwde geldelijke ancienniteit (het nieuwe federale geldelijke statuut kreeg immers op die datum zijn volledige uitwerking). Dit geldt ook voor contractuelen met een nieuwe federale schaal.

Art. 2 (vervanging opschrift)

Het opschrift van Hoofdstuk 2 wordt vervangen aangezien voor overhevelingen vanaf 1 januari 2019, gelet op de nieuwe federale geldelijke regeling, andere inschalingsregels gelden.

Art. 3. (toevoeging artikelen VII 207 – VII 217)

Art. VII 207

De geldelijke ancienniteit van de personeelsleden die vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming overgeheveld worden is zowel voor de titularissen met een oude federale schaal als een nieuwe federale schaal gelijk aan de werkelijke geldelijke ancienniteit (zoals deze op de federale weddefiche terug te vinden was op datum van overheveling).

Art. VII 208

De vanaf 1 januari 2019 overgehevelde personeelsleden worden overeenkomstig de inschalingstabel organiek ingeschaald op basis van de federale schaal die ze genoten op 31 december 2016. Deze organieke inschaling en functionele loopbaan worden op elk moment afgezet tegenover de federale salarisjaarbedragen die men federaal bij dezelfde geldelijke ancienniteit zou genoten hebben.

Het startbedrag is gelijk aan het federaal jaarsalaris op 1/1/2019 waarin de eerste tussentijdse verhogingen en eerste schaalbonificatie ten laatste toegekend op 1 januari 2019 opgenomen zijn. Deze startbedragen worden per schaal en geldelijke ancienniteit vermeld in bijlage 20 bij het VPS.

Bij de reeds vroeger doorgevoerde overhevelingen, werd de competentiepremie doorbetaald tot de voorziene geldigheidsduur (6 of 8 jaar te rekenen vanaf de inschrijvingsdatum). In het nieuw federaal geldelijk statuut wordt voor de personeelsleden die een eerste schaalbonificatie krijgen maar terzelfdertijd de competentietoelage genieten, de eerste schaalbonificatie verminderd met het bedrag van de competentiepremie zonder negatief te worden. In de meeste gevallen is het bedrag van de competentiepremie en de eerste schaalbonificatie gelijk zodat de schaalbonificatie opgeschort wordt, totdat de geldigheidsduur van de competentiepremie verstreken is. Na afloop van de geldigheidsduur van de competentiepremie, wordt dan de volledige schaalbonificatie in het salaris opgenomen en wordt desgevallend een hogere salarisschaal toegekend (zie artikel VII 210).

Indien de Vlaamse overheid hetzelfde mechanisme zou hanteren als de federale overheid, zou dit betekenen dat eerst de competentiepremie verder betaald wordt tot het verstrijken van de geldigheidsduur en dat vervolgens op dat moment dan een nieuwe salarisvergelijking moet gebeuren.

Aangezien telkens het Vlaams jaarsalaris vergeleken wordt met het federaal jaarsalaris (en het hoogste uitbetaald wordt), is het eenvoudiger als men bij de bepaling van het federaal startbedrag op 1 januari 2019 er van uitgaat dat de schaalbonificatie al verworven is en dus de competentiepremie niet verder betaald wordt. De competentiepremie wordt dus onmiddellijk op 1 januari 2019 in de federale jaarbasis meegerekend (opgenomen in het startbedrag) en vergeleken met het Vlaamse jaarbedrag en het hoogste bedrag wordt uitbetaald. De competentiepremie wordt dus niet meer uitbetaald in september

Voorbeeld van het bepalen van het startbedrag voor schaal BA1:

Geldelijke anciënniteit op 1/1/2017	5	6	7	8	9	10	11
Jaarbasis in schaal BA1 op 1/1/2017	17856	17856	18247	18247	18920	18920	19593
2 tussentijdse verhogingen van 270 euro	540	540	540	540	540	540	540
Schaalbonificatie van 2000 euro	2000	2000	2000	2000	2000	2000	2000
Startbedrag op 1/1/2019 (geld anc + 2 jaar)	20396	20396	20787	20787	21460	21460	22133

In afwijking van het tweede lid wordt de competentiepremie wel nog toegekend voor de titularissen van deze premie met de federale schaal BT2 met op 1 januari 2019 meer dan 30 jaar geldelijke anciënniteit en waarvan de geldigheidsduur van de competentiepremie eindigt in 2021.

Indien de competentiepremie voor de 2 personeelsleden in kwestie zou opgenomen worden in het startbedrag zou de bezoldiging die zij zouden verwerven in de periode vanaf de overheveling tot het einde van de geldigheidsduur van de premie, immers lager liggen dan indien de premie afzonderlijk zou toegekend zijn. Door de premie op te nemen in het startbedrag bereiken zij immers onmiddellijk het maximumbedrag van de schaal terwijl ze dit bij behoud van de premie pas in 2021 (bij het einde van de geldigheidsduur van de competentiepremie) zouden bereiken.

Voor de personeelsleden vanaf 1 januari 2019 overgeheveld van de federale overheidsdienst Financien - Spelen en Weddenschappen wordt voor het bepalen van het startbedrag ook rekening gehouden met de vaste weddecomplementen vermeld in artikel 26 en 27 van het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financien.

Art. VII 209

§1. Wanneer na afloop van de geldigheidsperiode van de competentiepremie federaal een hogere salarisschaal zou toegekend geweest zijn, gebeurt ook bij de diensten van de Vlaamse Overheid op hetzelfde moment een herinschaling volgens de inschalingstabel.

§2. Voor het vergelijken van het nieuw federaal jaarbedrag en het Vlaams jaarbedrag na de herinschaling, wordt het federaal startbedrag in de nieuwe schaal op 1 januari 2017 genomen en verhoogd met de schaalbonificatie en de tussentijdse verhogingen tot de datum van herinschaling.

Voorbeeld van het bepalen van het uit te betalen bedrag bij herinschaling:

Een ambtenaar met salarisschaal BA1 heeft op 1 januari 2017 10 jaar geldelijke anciënniteit en geniet de competentiepremie en zou federaal na afloop van de geldigheidsduur van deze premie op 1/2/2021 heringeschaald worden zijn in schaal BA2. Op dezelfde datum wordt

betrokkene bij de DVO heringeschaald overeenkomstig de inschalingstabel, zijnde herinschaling in schaal B113. Voor de bepaling van het jaarsalaris keert men terug naar 1/1/2017 en bepaalt het startbedrag in de nieuwe schaal (in casu schaal BA2 startbedrag 25442 euro) en telt daar de jaarlijkse tussentijdse verhogingen tot de datum van herinschaling bij om dan op de datum van de effectieve herinschaling tot het vergelijkingsbedrag te komen (in casu 26252 euro). Jaarlijks wordt dit bedrag dan verhoogd met de tussentijdse verhogingen van 270 euro (bedragen aan 100%) tot het maximumbedrag voor deze schaal bereikt is (in casu 33124 euro).

Initiële inschaling			Herinschaling		
1/1/2017	BA1	Inschaling B111	BA2	Herinschaling B113	Betaling
10 jaar geldelijke anc	18920		22902		
2 tussentijdse verhogingen van 270 euro	540		540		
Competentiepremie van 2000 euro omgezet in schaalbonificatie van 2000 euro	2000		2000		
Startbedrag op 1/1/2019 – 12 jaar geldelijke anc – 2 jaar schaalanc	21460	20460	25442		21460
1/1/2020 – 13	21730	20460	25712		21730
1/1/2021 – 14	22000	20460	25982		22000
1/2/2021 – 14			25982	24580	25982
1/1/2022 – 15			26252	25380	26252
1/1/2023 – 16			26522	25380	26522
1/1/2024 – 17			26792	25380	26792
1/1/2025 – 18			27062	26230	27062
1/1/2026 – 19			27332	26230	27332
1/1/2027 – 20			27602	26230	27602
1/1/2028 – 21			27872	27030	27872
1/1/2029 – 22			28142	27030	28142
1/1/2030 – 23			28412	27030	28412
1/1/2031 – 24			28682	28780	28780
Fulo B114					
1/1/2032 – 25			28952	28780	28952
1/1/2033 – 26			29222	28780	29222
1/1/2034 – 27			29492	29380	29492
1/1/2035 – 28			29762	29380	29762
1/1/2036 – 29			30032	29380	30032
1/1/2037 – 30			30302	29380	30302
1/1/2038 – 31			30572	29380	30572
1/1/2039 – 32			30842	29380	30842
1/1/2040 – 33			31112	29380	31112
1/1/2041 – 34			31382	29380	31382
1/1/2042 – 35			31652	29380	31652
1/1/2043 – 36			31922	29380	31922
1/1/2044 – 37			32192	29380	32192
1/1/2045 – 38			32462	29380	32462
1/1/2046 – 39			32732	29380	32732
1/1/2047 – 40			33002	29380	33002
1/1/2048 – 41			33124	29380	33124

Ter info : Maximumbedrag in niveau B (schaal B3) federaal : 33124 euro

Bij vorige overhevelingen werd er, indien er na het verlopen van de geldigheidsduur van de competentiepremie, geen herinschaling volgde, bij de diensten van de Vlaamse Overheid nog 3 jaar een halve premie toegekend. Aangezien nu ook de federale overheid afstapt van de competentiepremie en deze vervangt door schaalbonificaties, wordt ook binnen de diensten van de Vlaamse Overheid niet langer een halve premie uitbetaald. De volledige schaalbonificatie wordt immers in de vergelijkingsbasis tussen de 2 jaarsalarissen opgenomen.

Art. VII 210

§1. De vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming overgehevelde ambtenaar wordt vanaf de datum van overheveling ambtshalve benoemd en ingeschaald overeenkomstig bijlage 19 bij dit besluit.

De ambtenaar die een graad heeft waarvoor een overgangssalarisschaal bepaald is in kolom 3 van bijlage 19 bij dit besluit, geniet deze salarisschaal tot de organieke salarisschaal verbonden aan deze graad voor hem voordeliger wordt. Dus ook bij een eventuele bevordering, wordt desgevallend de hoger liggende overgangsschaal verder toegekend.

De overgangssalarisschaal is een volwaardige salarisschaal met tussentijdse verhogingen. De schaalancienniteit wordt echter opgebouwd in de organieke salarisschaal en niet in de overgangssalarisschaal zodat aan deze overgangssalarisschaal geen functionele loopbaan verbonden is.

Het contractuele personeelslid dat op datum van overheveling met zijn/haar akkoord overgeheveld wordt naar de DVO, wordt tewerkgesteld in de betrekking en bezoldigd in de salarisschaal overeenkomstig bijlage 19 bij dit besluit.

Het betrokken contractueel personeelslid wordt een contract aangeboden (addendum) met de Vlaamse overheid als werkgever conform de contracten die de Vlaamse overheid opstelt voor het eigen personeel maar waarin de rechten worden gewaarborgd die het overgehevelde contractuele personeel in overeenstemming met de overhevelingsreglementering behoudt, na overgang naar de Vlaamse overheid.

Contracten van onbepaalde duur worden overgenomen voor onbepaalde duur; contracten van bepaalde duur worden overgenomen voor de nog resterende termijn.

§2. Het op 1 januari 2019 bepaalde startbedrag wordt per individueel personeelslid jaarlijks, bij de verhoging van de geldelijke ancienniteit, verhoogd met een bedrag gelijk aan het federaal bedrag van de tussentijdse verhoging voor deze graad/klasse tot het maximumbedrag voor deze schaal/niveau (vermeld in bijlage 20) bereikt is.

Betrokkenen doorlopen de gewone Vlaamse functionele loopbaan maar ieder jaar (bij de verhoging van de geldelijke ancienniteit) of bij wijziging van salarisschaal, gebeurt een vergelijking van het Vlaams jaarsalaris met het federaal bedrag dat betrokkene op dat moment zou genoten hebben. Het hoogste bedrag wordt toegekend.

Er is met andere woorden een garantieregeling van de federale bedragen die men zou gekregen hebben. Elk individueel personeelslid doorloopt als het ware 2 loopbanen (Vlaams en federaal maar dan zonder de toekomstige schaalbonificaties) waarbij jaarlijks, bij de verhoging van de geldelijke ancienniteit, of bij wijziging van salarisschaal, de afzetting van de 2 overeenkomstige bedragen gebeurt.

Daarmee wordt ten volle voldaan aan artikel 88 van de Bijzondere Wet van 8 augustus 1980.

Voorbeeld van het bepalen van het uit te betalen bedrag (bedragen aan 100%):

	Federale jaarba- sis	Inschaling B111 en verder ver- loop fulo	Betaling
Geldelijke anc op 1/1/2017 in schaal BA1 – 6 jaar	17856		
2 tussentijdse verhogingen van 270 euro	540		
Schaalbonificatie van 2000 euro	2000		
Startbedrag op 1/1/2019 8 jaar geld. anc – 2 jaar schaalanc	20396	18930	20396
9	20666	19690	20666
10	20936	19690	20936
11	21206	19690	21206
12	21476	20460	21476
13	21746	20460	21476
14 – fulo B112	22016	22280	22280
15	22286	23030	23030
16	22556	23030	23030
17	22826	23030	23030
18	23096	23780	23780
19	23366	23780	23780
20	23636	23780	23780
21	23906	24480	24480
22	24176	24480	24480
23	24446	24480	24480
24 – fulo B113	24716	27630	27630
25	24986	27630	27630
26	25256	27630	27630
27	25526	28280	28280
28	25796	28280	28280
29	26066	28280	28280
30	26336	28280	28280
31	26606	28280	28280
32	26876	28280	28280
33 – fulo B114	27146	29380	29380
34	27416	29380	29380
35	27686	29380	29380
36	27956	29380	29380
37	28226	29380	29380
38	28496	29380	29380
39	28766	29380	29380
40	29036	29380	29380
41	29306	29380	29380
42	29576	29380	29576
43	29846	29380	29846
44	30116	29380	30116
45	30386	29380	30383
46	30656	29380	30656
47	30926	29380	30926
48	31196	29380	31196
49	31466	29380	31466
50	31736	29380	31736
51	32006	29380	32006
52	32276	29380	32276

53	32546	29380	32546
54	32816	29380	32816
55	33086	29380	33086
56	33124	29380	33124

Ter info : Maximumbedrag niveau B (schaal BA3) federaal : 33124 euro

Art. VII 211.

Vanaf 1 januari 2014 zijn binnen de federale overheid nieuwe salarisschalen van kracht die van toepassing zijn op personeelsleden die vanaf die datum aangeworven of bevorderd zijn. Door de wijzigingen in de structuur van de salarisschalen is een lineaire inschaling op basis van geldelijke ancienniteit vanuit een nieuwe federale schaal (met 50% progressie) naar een Vlaamse salarisschaal (met 100% ancienniteitsprogressie), onmogelijk geworden.

Derhalve wordt in geval van een nieuwe federale salarisschaal, de inschaling doorgevoerd op basis van het bedrag van de federale jaarbezoldiging. Het saldo aan opgebouwde geldelijke ancienniteit wordt wel overgeheveld maar de inschaling gebeurt op basis van een fictieve ancienniteit.

Betrokkene bekomt daarbij een fictieve geldelijke ancienniteit die overeenkomt met het salarisbedrag. Indien hetzelfde jaarbedrag voorkomt op verschillende ancienniteitstrappen (bv. bij driejaarlijkse verhogingen: 15-16-17 jaar), dan wordt de hoogste ancienniteit gegeven bij verlies (17j), en de laagste ancienniteit (15j.) bij een verhoging van de geldelijke ancienniteit.

Wanneer de fictieve geldelijke ancienniteit hoger is dan de werkelijke geldelijke ancienniteit, wordt de fictieve geldelijke ancienniteit omgezet in werkelijke geldelijke ancienniteit.

Wanneer de fictieve geldelijke ancienniteit lager is dan de reële geldelijke ancienniteit wordt jaarlijks, 12 maanden extra ancienniteit toegekend. Dit wordt elk jaar opnieuw toegepast tot wanneer de volledige werkelijke geldelijke ancienniteit teruggegeven is. Wanneer het verschil tussen de reële geldelijke ancienniteit en de fictieve geldelijke ancienniteit minder dan 12 maanden bedraagt, wordt de verhoging beperkt tot dit verschil (zoals in onderstaand voorbeeld 10 maanden).

Deze werkwijze werd ook reeds toegepast voor de personeelsleden met een nieuwe federale schaal die sinds 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming overgeheveld werden.

Voorbeeld :

Bepaling van de **fictieve geldelijke ancienniteit** :

Geld anc	NA11	Organieke A111	Inschaling in A111 (naast hogere bedrag)
0	21880	22530	22530
1	22138	23280	22530
2	22396	24030	22530
3	22654	24730	23280
4	22912	24730	23280
5	23170	24730	23280
6	23428	26280	24030
7	23686	26280	24030

Betrokkene wordt overgeheveld met 2 jaar en 10 maanden geldelijke ancienniteit.

Hij wordt op bedrag ingeschaald (22530) in schaal A111 (het naasthogere bedrag van 22396) en krijgt daarbij een fictieve geldelijke ancienniteit van 0 jaar. Hij verliest dus theoretisch 2 jaar en 10 maanden geldelijke ancienniteit.

Vanaf zijn tewerkstelling bij de DVO telt elke maand echter dubbel. Wanneer hij bijgevolg op 1/1/2020 1 jaar geldelijke anciënniteit bereikt, wordt hem onmiddellijk 12 maanden extra gegeven zodat hij niet het bedrag van 1 jaar maar van 2 jaar wordt uitbetaald (24030). Wanneer betrokkene op 1/1/2022 3 jaar geldelijke anciënniteit bereikt wordt hem opnieuw 12 maanden extra gegeven zodat hij onmiddellijk het bedrag van 4 jaar toegekend krijgt (24730). Dit gaat zo door totdat het volledig verlies van 2 jaar en 10 maanden teruggegeven is. In casu zal dit dus zijn na 2 jaar en 10 maanden tewerkstelling (0 jaar + 2 jaar en 10 maanden) waarbij betrokkene op dat moment een geldelijke anciënniteit zal hebben van 4 jaar en 10 maanden en dus ook betaald zal worden aan deze anciënniteit. Vanaf dan verloopt de opbouw van de geldelijke anciënniteit volgens de normale snelheid.

	Reële geld anc	Fictieve geld anc	Verlies	
1/1/2019	2 jaar 10 maanden	0 jaar 0 maanden	2 jaar 10 maanden	
1/1/2020	3 jaar 10 maanden	2 jaar 0 maanden	1 jaar 10 maanden	
1/1/2021	4 jaar 10 maanden	4 jaar 0 maanden	10 maanden	
1/1/2022	5 jaar 10 maanden	5 jaar 10 maanden	0	

Wanneer het personeelslid gepensioneerd wordt of overlijdt vooraleer de totale reële geldelijke anciënniteit verrekend werd, wordt deze volledig teruggegeven met uitwerking op de dag vóór de opruststelling of het overlijden.

Art. VII 212.

§1. Het vanaf 1 januari 2019 overgehevelde personeelslid in het kader van een staatshervorming die op datum van de overheveling naar de DVO betaald werd in een nieuwe federale schaal (dus aangeworven of bevorderd na 1 januari 2014) de premie voor competentieontwikkeling genoot, behoudt deze premie bij de DVO voor dezelfde geldigheidsduur als deze toegekend zou geweest zijn bij de federale overheid (normalerwijze 6 of 8 jaar te rekenen vanaf de inschrijvingsdatum).

(KB 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenshaken der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden zoals laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 2 juni 2010)

Dit geldt dus ook voor de contractuele personeelsleden. Ook zij behouden de premie voor competentieontwikkeling voor dezelfde geldigheidsduur als deze toegekend zou geweest zijn bij de federale overheid op datum van overheveling.

§2. Het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling is gelijk aan dit bij de federale overheid zoals het bestond op datum van overheveling naar de DVO

§3. Net zoals bij de federale overheid wordt de premie eenmaal per jaar uitbetaald in de maand september en overeenkomstig de artikelen VII 6 en VII 16 naar rata van de prestaties van de voorbije 12 maanden (1 september – 31 augustus).

De betaling van de premie vanaf de datum van inschrijving tot de datum van overheveling naar de DVO, is ten laste van de federale overheid.

Art. VII 213.

Het vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van FAMIFED overgehevelde personeelslid dat op de datum van de overheveling bij de federale overheid titularis is

van een mandaat - managementfunctie met verloning in een salarisband klasse 4, wordt overeenkomstig artikel VII 211 ingeschaald op basis van zijn organieke graad en schaal.

Gelet op artikel 88 §2 van de Bijzondere Wet van 8 augustus 1980 behouden overgehevelde personeelsleden tenminste de bezoldiging en ancienniteit die zij hadden of zouden verkregen hebben indien zij in hun dienst van herkomst het ambt hadden blijven uitoefenen dat zij bij hun overplaatsing bekleedden.

Aangezien aan de managementfunctie een salaris verbonden is (en dus geen toelage) behoudt betrokkene recht op zijn "salaris" dat hij heeft op de datum van overheveling.

Betrokkene werd voor 6 jaar aangesteld in een managementfunctie lopende van 1 december 2015 – 30 november 2021 en wordt bij FAMIFED betaald in de salarisband van klasse 4.

De mandaatfuncties worden volgens 13 criteria gewogen. Volgens het aantal punten dat bij de weging wordt toegekend, worden deze functies aan een van de 7 salarisbanden verbonden. Aan elke salarisband is een wedde verbonden (puntverloning). Deze bedragen worden enkel geïndexeerd, er zijn geen tussentijdse verhogingen.

Bedragen (niet-geïndexeerde jaarwedde, voltijds, tegen spilindex 138,01)):

- Klasse 1 = 51 973,55 €
- Klasse 2 = 57 104,87 €
- Klasse 3 = 65 508,80 €
- **Klasse 4 = 73 185,81 €**
- Klasse 5 = 87 385,33 €
- Klasse 6 = 102 162,42 €
- Klasse 7 = 117 600,71 €

Dit federaal mandaat is een tijdelijk statutair mandaat (KB 29.10.2001).

Betrokkene is vast benoemd in de graad van adviseur-generaal met salarisschaal NA43, maar is nu in het stelsel van tijdelijk statutair aangewezen om het mandaat van directeur-generaal uit te oefenen (cf. *Koninklijk besluit van 25 november 2015: "met ingang van 1 december 2015 wordt de toekenning van de managementfunctie van directeur-generaal van het departement Controle bij het Federaal Agentschap voor de Kinderbijslag, aan de, hernieuwd voor een periode van zes jaar*).

Deze aanstelling is dus geen vaste benoeming, en de corresponderende prestaties genereren dus geen pensioenrechten in het ambtenarenpensioen.

Deze federale mandaatfuncties ressorteren qua pensioen onder de speciaal voor deze functies gecreeerde zgn. **1^{ste} pijler bis** (KB 4.3.2004).

Om het verschil tussen de jaarbasis van klasse 4 en het Vlaams salaris te overbruggen, ontvangt betrokkene vanaf de datum van overheveling tot de federaal voorziene einddatum van de mandaatfunctie (zijnde 30 november 2021) een tijdelijke toelage ten belope van maximaal het verschil tussen het federaal tijdelijk mandaatsalaris van klasse 4 en het Vlaams jaarsalaris. Dit Vlaams jaarsalaris wordt bepaald overeenkomstig artikel VII 211 en bijlage 19 Rubriek B. Dit houdt dat betrokkene vast benoemd wordt in de graad van senior adviseur met salarisschaal A213 maar in overgang schaal A222 toegekend krijgt (zie bijlage 19 VPS)

De tijdelijke toelage wordt in aanmerking genomen voor de berekening van het vakantiegeld, de eindejaartoeslag en de prestatietoeslag.

Onder maximaal in de tekst "*maximaal het verschil tussen het federaal tijdelijk mandaatsalaris van klasse 4 en het Vlaams jaarsalaris*" dient verstaan te worden dat deze toelage alleen maar kan dalen (doordat het verschil tussen de 2 bezoldigingen lager wordt door bijvoorbeeld een bevordering of aanstelling in een mandaat of toekenning van functiegebonden toelagen zoals mandaattoelage, projectleiderstoelage of toelage voor tijdelijke functieverzwaring,).

Met "Vlaams salaris" wordt in dit artikel bedoeld: het totaal aan salaris en functiegebonden toelagen samen (bijvoorbeeld bij eventuele bevordering of aanstelling in een mandaat, en hogergenoemde functiegebonden toelagen).

Art. VII 214.

Bepaalde controleurs en inspecteurs bij de federale overheidsdienst FAMIFED hadden een forfaitaire vergoeding voor maaltijdkosten.

Naar analogie met de overgangsregeling in artikel VII 191 voor de overgehevelden van de eetwareninspectie (Departement LNE) en "mobiliteit en vervoer" (Departement MOW en Agentschap WV) wordt voor deze personeelsleden een analoge overgangsregeling ingeschreven.

Het vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van de federale overheidsdienst FAMIFED overgehevelde personeelslid dat op datum van overheveling de forfaitaire vergoeding wegens verblijfskosten genoot, vermeld in artikel 86 en 121 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, geniet, voor zover het de functie binnen hetzelfde werkveld blijft uitoefenen, de regeling en het bedrag zoals deze bestaan op datum van overheveling en voor zover deze regeling bij de federale overheid blijft bestaan. Net als bij FAMIFED is er geen recht op maaltijdcheques zolang de forfaitaire maaltijdvergoeding toegekend wordt.

Het werkveld moet dus hetzelfde blijven want ook federaal zou de voordelige regeling verloren zijn gegaan bij een overgang naar een andere entiteit waar een dergelijke voordelige regeling niet bestond. Het is dus logisch dat men deze ook verliest als men binnen de diensten van de Vlaamse overheid van werkveld verandert. Indien de betrokken personeelsleden inspectieopdrachten zouden uitvoeren binnen bijvoorbeeld het departement Onderwijs of de VDAB gaat de voordelige regeling verloren.

Art. VII 215.

Sommige in het kader van de staatshervorming overgehevelde personeelsleden van de federale overheidsdienst FAMIFED genieten op datum van overdracht de vergoeding voor bureaunkosten.

De vergoeding bedroeg 72,91 euro per maand (aan 100%).

Betrokkenen behouden deze vergoeding, voor zover ze de functie blijven uitoefenen, voldoen aan de toekenningsvoorwaarden en voor zover deze regeling bij de federale overheid blijft bestaan.

De vergoeding dekt de kosten voor internet en vaste telefonie, de verplichtingen van de huurder, de verwarmings- en verlichtingskosten en de afschrijving van het meubilair.

Art. VII 216.

Sommige in het kader van de staatshervorming overgehevelde personeelsleden van de federale overheidsdienst FAMIFED genieten op datum van overdracht de directietoelage.

Voor zover betrokkenen aan de toekenningsvoorwaarden blijven voldoen en dezelfde functie uitoefenen behouden zij deze toelage.

Deze personeelsleden van niveau B, C of D moeten hetzij rechtstreeks een team van minstens 10 personeelsleden beheren, hetzij rechtstreeks een team van minstens 5 personeelsleden beheren en daartoe door de leidend ambtenaar aangewezen zijn.

De toelage bedraagt 1000 euro per jaar (aan 100%) en wordt maandelijks betaald.

Art. VII 217.

Binnen de diensten van de Vlaamse Overheid worden overeenkomstig artikel VII 109ter VPS maaltijdcheques toegekend met een nominale waarde van 7 euro waarvan 1,09 euro werknemersbijdrage.

De personeelsleden van FAMIFED hadden op datum van overheveling maaltijdcheques met een nominale waarde van 6,60 euro per dag en een werknemersbijdrage van 1,24 euro. Deze regeling wordt vervangen door de regeling vermeld in artikel VII 109bis en VII 109ter.

Aan de overgehevelde personeelsleden van Spelen en Weddenschappen en het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering worden maaltijdcheques toegekend met een nominale waarde van 4 euro met een werknemersbijdrage van 1,09 euro en een werkgeversbijdrage van 2,91 euro.

Deze 2 nieuwe regelingen treden in werking op de eerste dag van de tweede maand volgend op de bekendmaking van het besluit in het Belgisch Staatsblad.

Pas wanneer betrokkenen op eigen verzoek via een procedure van kandidaatstelling voor horizontale mobiliteit (geen fusie van entiteiten of overheveling) een personeelsbeweging maken (ook binnen de eigen entiteit) of door een bevordering veranderen van graad, ontstaat het recht op maaltijdcheques zoals voor de andere personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid.

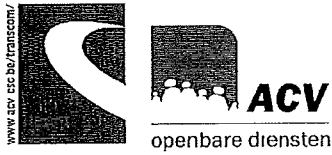
Herplaatsing, wijziging van dienstaanwijzing en vrijwillige terugzetting in graad hebben niet tot gevolg dat men maaltijdcheques ontvangt van 7 euro.

Art. 4 (toevoeging bijlage 19 en bijlage 20)

Bijlage 19 (inschalingstabel) bijlage 20 (startbedragen) worden bij dit artikel aan het VPS toegevoegd.

Art. 5 (inwerkingtredingsdatum)

Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2019, de datum van overheveling van personeelsleden van FAMIFED, FOD Financien – Spelen en Weddenschappen en het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering. De nieuwe maaltijdchequeregelingen vermeld in artikel VII 217 treden in werking de eerste dag van de tweede maand volgend op de publicatie van het besluit in het Belgisch Staatsblad.



FCSOD
Helihavenlaan 21
1000 BRUSSEL

Brussel, 21 maart 2019

Kabinet minister-president Vlaamse Regering
Mevrouw Miet Vandersteegen
Voorzitster Sectorcomité XVIII
Martelaarsplein 19
1000 BRUSSEL

Betreft: **protocol – wijziging VPS – zesde staatshervorming Famifed**

Geachte mevrouw de voorzitter,

FCSOD besluit deze onderhandelingen met een gedeeltelijk protocol van akkoord.

We gaan akkoord met het principe waarin wordt rekening gehouden met zowel de federale als Vlaamse loopbaan en zo een voordelige overgangssalarisschaal wordt samengesteld. Met het niet toekennen van schaalbonificaties die in de toekomst zouden verworven worden indien men bij de federale overheid was blijven werken, gaan we echter niet akkoord.

We gaan niet akkoord met het beperkte begrip van loon waarbij substantiele onderdelen van het inkomen, zoals de taalpremie, niet worden meegenomen, dit in tegenstelling tot voorgaande staatshervormingen.

Art. VII 217. We kunnen akkoord gaan met het optrekken van de maaltijdcheques voor de personeelsleden van FAMIFED naar 7€ met een werkgeversbijdrage conform aan deze van alle Vlaamse personeelsleden. We gaan echter niet akkoord met het lager bedrag aan maaltijdcheques voor de andere personeelsleden.

Voor FCSOD is het belangrijk ieder personeelslid dezelfde extralegale voorwaarden toe te kennen. Een onderscheid maken in bedrag van de maaltijdcheques tussen verschillende personeelsleden, die vaak wel hetzelfde werk doen, is voor ons niet aanvaardbaar.

We gaan uitdrukkelijk niet akkoord met de totaal onrechtvaardige situatie die zich voordoet eens de betrokken personeelsleden definitief in de organieke Vlaamse loopbaan vallen (en niet langer in een overgangsschaal). Deze personeelsleden zullen, meteen of op termijn, definitief organiek, ingeschaald worden. Door het beperken van de maaltijdcheque in die situatie, wordt een ongelijkheid gecreeerd waar wij absoluut niet akkoord mee kunnen gaan. Er zullen dan immers personeelsleden zijn die hetzelfde werk doen, hetzelfde loon

hebben, in dezelfde schaal vallen, maar toch een andere maaltijdcheque krijgen. Deze ongelijkheid is voor ons onaanvaardbaar!

We staan er dan ook op dat minstens in deze situatie, waarbij een personeelslid in de Vlaamse loopbaan terecht komt (dus niet langer in een overgangssalarisschaal zit), er ook maaltijdcheques van 7€ worden toegekend. We zijn er van overtuigd dat deze kost miniem is, vooral in het licht van het streven naar eenvormigheid en rechtvaardigheid tussen het personeel. We willen op elk moment voorkomen dat er situaties ontstaan waarbij zelfs een nieuw-aangeworven personeelslid betere voorwaarden krijgt dan een collega met jarenlang dienst, maar die de pech heeft gehad door de staatshervorming gedwongen te zijn de overstap te maken van de federale naar de Vlaamse overheid.

Harmonisering is een belangrijk thema geweest voor deze overheid. De overheid laat door deze beslissing een kans liggen om aan te tonen dat ze dit principe hoog in het vaandel draagt.

Bijkomend gaan we niet akkoord met het niet toekennen van de maaltijdcheques van 7€ bij een vrijwillige terugzetting in graad. In deze situatie verliezen betrokkenen hun overgangssalarisschaal en zien we geen reden hen de maaltijdscheques 7€ niet toe te kennen.

De Vlaamse overheid voorziet net als de federale een mogelijkheid tot deeltijdse prestaties op het einde van de loopbaan. De Vlaamse overheid voorziet een salarisbonus vanaf de leeftijd van 60. Voor de federale overheid wordt er een premie voorzien vanaf 55 (in bepaalde gevallen vanaf 50). Concreet zorgt dit dat er personeelsleden zijn die deze premie zien te vervallen. Wij kunnen niet akkoord gaan dat er personeelsleden zijn die door hun verplichte overgang naar de Vlaamse overheid hun premie zien verdwijnen.

Hoogachtend,
Met vriendelijke groeten,
Namens de FCSOD,

Ilse Remy
Coordinator




Betreft · Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft diverse bepalingen in het raam van de overheveling vanaf 1 januari 2019 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staatshervorming

Het VSOA sluit **deels** een protocol van **akkoord**.

Het VSOA wenst een opmerking te geven op het feit dat de taalpremie voor een aantal personeelsleden verdwijnt en niet geïncorporeerd wordt in het loon

Daarnaast gaat het VSOA **niet akkoord** met het toekennen van maaltijdcheques van 4 euro (ipv 7 euro) voor de, op 1 januari 2019, overgehevelde personeelsleden van een andere federale overheidsdienst dan Famifed. Hiermee wordt het gelijkheidsbeginsel tussen alle personeelsleden van de Vlaamse overheid geschaad. Zij hebben allen recht op maaltijdcheques van 7 euro

Tevens kan het VSOA **niet akkoord** gaan met het feit dat de ganse regeling over het toekennen van maaltijdcheques van 7 euro voor de personeelsleden van Famifed en voor het toekennen van maaltijdcheques van 4 euro voor de andere overgedragen personeelsleden niet, met terugwerkende kracht, ingaat vanaf 1 januari 2019

Francis Van Lindt

Voorzitter

VSOA-Vlaamse overheid