

***DE RECHTSPOSITIE VAN HET  
PERSONEEL  
VAN HET MINISTERIE  
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP***

***BIJLAGEN***

***24 november 1993***

## SAMENSTELLING PERSOONLIJK DOSSIER

### I. Administratieve loopbaan

#### A) Stage

- stageverslagen + eindverslag
- stagerapport (Niveau A) :
  - . titelblad
  - . cijfer
- gegevens i.v.m. het stageverloop : cursussen

#### B) Aanwervingsdossier

- geneeskundig onderzoek
- fiche met de persoonlijke gegevens
- dossier Vast Wervingssecretariaat :
  - . examendossier
- persoonlijke gegevens (diploma's, strafblad, geboorteakte, militiegetuigschrift)

#### C) Besluiten (stage, vaste benoeming, verlof, mutatie, dienstaanwijzing, hoger ambt, bevordering)

#### D) Allerlei

- overleggingsnota's
- brieven van de betrokkene i.v.m. overplaatsing e.d.<sup>(56)</sup>
- proces-verbaal van de eedaflegging - geneeskundig(e) onderzoek(en)

### II. Geldelijke loopbaan

- salarisfiches
- besluiten i.v.m. salarismvaststelling, salarisverhogingen
- voorgaande diensten

### III. Ziekte

- ziekte-attesten
- formulieren inzake arbeidsongevallen

### IV. Evaluatie

- evaluatiestaat
- persoonlijke fiche

### V. Tuchtstraffen

### VI. Vorming

VII. Pensioen

- uittreksel geboorteakte
- identificatiegegevens
- diploma's
- uittreksel uit het stamboek i.v.m. de militaire diensten (vervangende militaire diensten)
- militiegetuigschrift
- loopbaanoverzicht :
  - benoemingsbesluiten
  - besluiten i.v.m. de administratieve toestand (verminderde prestaties, ...)
  - ontslagbesluit
  - pensioneringsbesluit
- salarisvaststelling :
  - salarisfiches (geldelijke anciënniteit)
  - indiciën van de salarisschalen
  - salarisopgave van de laatste 5 jaar
- cumulatieverklaring
- overzicht van de studies vanaf de leeftijd van 19 jaar

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel.

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Luc VAN DEN BOSSCHE



---



---

**Aanvraag voor een toestemming tot cumulatie binnen de diensturen**

---



---



---

**Persoonlijke gegevens van de aanvrager : (invullen in hoofdletters)**

---

naam

voornaam

straat

nummer

postcode

gemeente

geboorteplaats en -datum

Welke diploma's of studiegetuigschriften hebt u behaald ?

---



---



---



---



---

**Administratieve gegevens over uw functie binnen het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap**

---

departement

administratie

afdeling

adres

straat

nummer

postcode

gemeente

telefoonnummer

graad

In welke administratieve toestand bevindt u zich ?

Geef aan met een kruis.

 vast

 contractueel

 stagiair

Hebt u een voltijdse functie ?

 ja

 neen

Zo neen, hoeveel uur per week werkt u ? ..... uur

Geef een beknopte beschrijving van uw activiteiten :

---



---



---



---



---

**Gegevens over de cumulactiviteit die de aanvrager wenst uit te oefenen**

---

Hoe is de naam en het adres van het bestuur, de instelling of het bedrijf waar u uw activiteit wenst uit te oefenen ?

(Dit gedeelte van de aanvraag telkens op hetzelfde document invullen als u om een toestemming tot cumulatie vraagt)

<i>naam</i>	<i>voornaam</i>
<i>straat</i>	<i>nummer</i>
<i>postcode</i>	<i>gemeente</i>

In welke soort instelling oefent u uw cumulatie uit ?

- een instelling van het Rijk/Gemeenschap/Gewest
- een instelling van een provincie
- een instelling van een gemeente, OCMW, intercommunale
- een instelling van de privé-sector

Geef een nadere beschrijving van uw activiteit :

---



---



---



---

Hoeveel bedraagt uw bruto-jaarlijks beroepsinkomen eventueel na berekening van de verhogingen die voortvloeien uit het indexcijfer van de consumptieprijzen ?

\_\_\_\_\_ fr

Ik verklaar op mijn erewoord een juist antwoord te hebben verstrekt op de gestelde vragen.

\_\_\_\_\_

*plaats*

*datum*

\_\_\_\_\_

*handtekening*

---

***Vak bestemd voor de administratie***

---

*Voor advies* : .....

*Het afdelingshoofd,*

\_\_\_\_\_  
*handtekening*

\_\_\_\_\_  
*datum*

Beslissing van de secretaris-generaal en eventueel de termijn vastgesteld om een einde te stellen aan de activiteit (artikel IV 11).

*De secretaris-generaal ,*

\_\_\_\_\_  
*handtekening*

\_\_\_\_\_  
*datum*

\_\_\_\_\_  
*Datum van de eventuele beëindiging van de toestemming tot cumulatie :*

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel.

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Luc VAN DEN BOSSCHE

27/10/93

BIJLAGE 3/1-3/2

[**Bijlage 3** - opgeheven] <sup>(56)</sup>



1. De volgende diploma's of getuigschriften worden, naar gelang van het niveau, in aanmerking genomen bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap :

Niveau A :

- a) diploma's van licentiaat, doctor, apotheker, geaggregeerde, burgerlijk ingenieur, landbouwkundig ingenieur, ingenieur voor de scheikunde en de landbouwindustrieën, handelsingenieur, burgerlijk ingenieur-architect, bio-ingenieur, arts, tandarts of dierenarts, uitgereikt door de Belgische universiteiten met inbegrip van de aan die universiteiten verbonden scholen, of door de bij de wet of bij decreet daarmee gelijkgestelde instellingen, indien de studies ten minste vier jaar hebben omvat, zelfs als een gedeelte van die studies niet in een van de voormelde onderwijsinstellingen werd volbracht of door een door de Staat of een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie;
- b) diploma's van licentiaat in de handelwetenschappen, van geaggregeerde voor het hoger secundair onderwijs in de handelwetenschappen, van handelsingenieur, van licentiaat in de bestuurswetenschappen, van licentiaat-vertaler, van licentiaat-tolk, van licentiaat in de nautische wetenschappen, van industrieel ingenieur, van architect of van licentiaat in de toegepaste communicatie, uitgereikt door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen opgerichte, gesubsidieerde of erkende instelling voor hoger onderwijs van twee cycli<sup>(55)</sup> of door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie;
- c) diploma's van interieurarchitect, licentiaat in de produktontwikkeling, meester in de muziek of in de beeldende kunst of in de dramatische kunst of in de audio-visuele kunst uitgereikt door een door de Vlaamse Gemeenschap opgerichte, gesubsidieerde of erkende instelling van het hoger onderwijs van twee cycli<sup>(55)</sup> of door een door deze Gemeenschap ingestelde examencommissie;
- d) getuigschriften uitgereikt aan degenen die geslaagd zijn voor de studies aan de polytechnische afdeling of aan de afdeling "Alle Wapens" van de Koninklijke Militaire School en die krachtens de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van het hoger onderwijs gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of van licentiaat, met de door de Koning bepaalde kwalificatie.

Niveau A (Overgangsmaatregel) :

- a) diploma uitgereikt door de Koloniale Hogeschool van België te Antwerpen of licentiaatsdiploma uitgereikt door het Universitair Instituut voor Overzeese Gebieden te Antwerpen indien de studies ten minste vier jaar hebben omvat;

- b) diploma van licentiaat in de handelswetenschappen, van handelsingenieur, van geaggregeerde voor het hoger secundair onderwijs in de handelswetenschappen, van licentiaat-vertaler of van licentiaat-tolk, uitgereikt door instellingen van hoger technisch onderwijs van de derde graad of door instellingen van technisch onderwijs - gerangschikt als handelshogescholen categorie A5 - of door een door de Staat ingestelde examencommissie;
- c) diploma of eindgetuigschrift uitgereikt na een cyclus van vijf jaar door de afdeling bestuurswetenschappen van het "Institut d'enseignement supérieur Lucien Cooremans" te Brussel of door het Hoger Instituut voor Bestuurs- en Handelswetenschappen te Elsene of door het Provinciaal Hoger Instituut voor Bestuurswetenschappen te Antwerpen.

Niveau B :

- a) getuigschrift, diploma of brevet van het zeevaartonderwijs van de hogere cyclus;
- b) diploma van meetkundig schatter van onroerende goederen;
- c) diploma van mijnmeter;
- d) diploma van het hoger onderwijs van één cyclus<sup>(55)</sup> met volledig leerplan, uitgereikt door de instellingen opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen of door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie;
- e) kandidaatsdiploma of -getuigschrift uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar studie ofwel door de Belgische universiteiten met inbegrip van de aan die universiteiten verbonden scholen, de bij de wet ermee gelijkgestelde instellingen of de instellingen voor hoger onderwijs van twee cycli<sup>(55)</sup>, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen ofwel door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie;
- f) diploma van technisch ingenieur uitgereikt na hogere technische leergangen van de tweede graad;
- g) diploma van een afdeling ingedeeld in het hoger onderwijs van één cyclus<sup>(55)</sup> en voor sociale promotie, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen;
- h) getuigschrift na het slagen voor de eerste twee studiejaren van de polytechnische afdeling of van de afdeling "Alle Wapens" van de Koninklijke Militaire School;

- i) diploma van hoger kunst- of technisch onderwijs van de 3e, 2e of 1e graad uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een der Gemeenschappen.

Niveau B (Overgangsmatregel) :

- a) diploma uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar studie, door de Koloniale Hogeschool van België te Antwerpen of kandidaatsdiploma uitgereikt door het Universitair Instituut voor Overzeese Gebieden te Antwerpen;
- b) kandidaatsdiploma uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar studie door een instelling van hoger technisch onderwijs van de derde graad of door een instelling van technisch onderwijs, gerangschikt als handelshogescholen in de categorie A5;
- c) diploma van burgerlijk conducteur, uitgereikt door een Belgische universiteit;
- d) diploma van technisch ingenieur afgeleverd door een hogere technische school van de tweede graad;
- e) diploma van geaggregeerde voor het lager secundair onderwijs, van lager onderwijzer, lagere onderwijzeres of bewaarschoolonderwijzeres;
- f) diploma van gegradueerde in de landbouwwetenschappen, uitgereikt overeenkomstig de bepalingen van artikel 8 van het koninklijk besluit van 31 oktober 1934 tot vaststelling van de voorwaarden voor het toekennen der diploma's van landbouwkundig ingenieur, van scheikundig landbouwingenieur, van ingenieur voor waters en bossen, van koloniaal landbouwkundig ingenieur, van tuinbouwkundig ingenieur, van boerderijbouwkundig ingenieur, van ingenieur der landbouwbedrijven, zoals het werd gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 juli 1936;
- g) diploma uitgereikt door een instelling voor het hoger technisch onderwijs van de eerste graad met volledig leerplan opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van regeringswege samengestelde examencommissie;
- h) diploma uitgereikt door een instelling voor hoger technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van regeringswege samengestelde examencommissie en gerangschikt in een van navolgende categorieën : A1, A6/A1, A7/A1, C1/A1, A8/A1, A1/D, A2/An, C1/D, C5/C1/D, C1/An of door een van regeringswege samengestelde examencommissie;
- i) diploma gerangschikt in de categorie B3/B1, uitgereikt na een cyclus van ten minste zeventig lestijden door een instelling voor technisch onderwijs opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en die,

bij de toelating, een diploma eist van volledige hogere secundaire studies of het welslagen voor een daarmee gelijkgesteld toelatingsexamen of een diploma van een afdeling gerangschikt in de categorie B3/B2, uitgereikt door een instelling voor technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en die bij de toelating een diploma eist van lagere secundaire studies of het welslagen voor een daarmee gelijkgesteld toelatingsexamen.

Niveau C :

- a) gehomologeerd of door de examencommissie van de Staat of van een van de Gemeenschappen voor het secundair onderwijs uitgereikt getuigschrift van hoger secundair onderwijs;
- b) gehomologeerd of door de examencommissie van de Staat of van een van de Gemeenschappen voor het secundair onderwijs uitgereikt bekwaamheidsdiploma dat toegang verleent tot het hoger onderwijs;
- c) diploma uitgereikt na het examen bedoeld in artikel 5 van de wetten op het toekennen van de academische graden en het programma van de universitaire examens, gecordineerd op 31 december 1949;
- d) brevet van verpleeg- of ziekenhuisassistent(e) of van verpleger of verpleegster, uitgereikt hetzij door een door de Staat in de categorie van de aanvullende secundaire beroepsscholen opgerichte, gesubsidieerde of erkende verplegingsafdeling, hetzij door een door de Staat of een der Gemeenschappen ingestelde examencommissie;
- e) eindexamen, studiegetuigschrift of getuigschrift uitgereikt na het volgen, met vrucht, van het zesde leerjaar van het algemeen, het technisch, het kunst- of het beroepssecundair onderwijs met volledig leerplan, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen;
- f) getuigschrift, diploma of brevet van het zeevaartonderwijs van de hogere secundaire cyclus;
- g) diploma van een tot de groep handel, administratie en organisatie behorende afdeling van een hogere secundaire technische leergang van een instelling voor technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen, uitgereikt na een cyclus van ten minste zeventien maanden;

Niveau C (Overgangsmatregelen) :

- a) getuigschrift uitgereikt na een van de voorbereidende proeven voorgeschreven in de artikelen 10, 10bis en 12 van de op 31 december 1949 gecoördineerde wetten op het toekennen van de academische graden en het programma van

de universitaire examens, zoals die bepalingen bestonden vóór 8 juni 1964;

- b) gehomologeerd of door de examencommissie van de Staat voor het hoger middelbaar onderwijs afgeleverd diploma of getuigschrift van hoger middelbaar onderwijs;
- c) erkend of aanvaard diploma van middelbare studies van de hogere graad (handelsafdeling);
- d) diploma of eindgetuigschrift van hoger middelbaar onderwijs behaald met vrucht;
- e) gehomologeerd diploma van de hogere secundaire technische school of eindgetuigschrift van studies in een hogere secundaire technische school, uitgereikt na een cyclus van drie jaren hogere secundaire studies, met vrucht, door een instelling van technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of diploma van de hogere secundaire technische school uitgereikt door de examencommissie van de Staat;
- f) diploma of eindgetuigschrift van de hogere secundaire technische school - vroegere categorieën A2, A6/A2, A6/C1/A2, A7/A2, A8/A2, A2A, C1, C1A, C5/C1, C1/A2 - uitgereikt na een cyclus van drie jaren hogere secundaire studies, met vrucht, door een instelling van technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een examencommissie van de Staat;
- g) gehomologeerd diploma van hogere secundair kunstonderwijs met volledig leerplan, uitgereikt overeenkomstig de voorwaarden bepaald bij het koninklijk besluit van 10 februari 1971 tot vaststelling van de gelijkwaardigheid van het studiepeil van de instellingen voor kunstonderwijs met dat van de hogere secundaire technische school en waarbij de voorwaarden voor het uitreiken van de diploma's bepaald worden en het koninklijk besluit van 25 juni 1976 tot regeling van de studies van sommige hogere secundaire afdelingen van de instellingen voor kunstonderwijs met volledig leerplan;
- h) eindexamen, eindgetuigschrift, studieattest of brevet van het zesde jaar van het kunst- of beroepssecundair onderwijs met volledig leerplan, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat;
- i) brevet of eindgetuigschrift uitgereikt na afloop van de hogere cyclus van een beroepsafdeling verbonden aan een instelling voor technisch onderwijs opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en gerangschikt in één van de categorieën A4, C3, C2, C5;
- j) diploma uitgereikt na een cyclus van ten minste zevenhonderdvijftig lestijden door een instelling voor technisch onderwijs gerangschikt in de categorie B3/B1, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat;

- k) eindexamen of -getuigschrift uitgereikt na een cyclus van ten minste zeventig lestijden door een instelling voor technisch onderwijs gerangschikt in de categorie B3/B2, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en die bij de toelating een diploma eist van lagere secundaire studies of het welslagen voor een daarmee gelijkgesteld toelatingsexamen.

Niveau D :

Geen diploma of studiegetuigschrift vereist.<sup>(8)</sup>

| (...) *geschrap* <sup>(70)</sup>

2. De in overeenstemming met een buitenlandse regeling behaalde diploma's en studiegetuigschriften die, krachtens verdragen of internationale overeenkomsten of met toepassing van de procedure voor het verlenen van de gelijkwaardigheid, voorgeschreven bij de wet van 19 maart 1971 betreffende de gelijkwaardigheid van de buitenlandse diploma's en getuigschriften, gelijkwaardig worden verklaard met één van de in deze lijst bedoelde diploma's of studiegetuigschriften worden eveneens in aanmerking genomen.
3. In afwijking van punt 2 en in toepassing van de richtlijn van de Raad van de EEG van 21 december 1988 betreffende een algemeen stelsel van erkenning van hoger-onderwijsdiploma's waarmee beroepsopleidingen van ten minste drie jaar worden afgesloten, worden in aanmerking genomen voor de toelating tot het ministerie :
  - a) het diploma, getuigschrift of brevet, behaald na een postsecundaire studiecycclus, dat door een andere lidstaat van de Europese Gemeenschappen is voorgeschreven voor de toelating tot een overeenkomstige functie op zijn grondgebied of voor de uitoefening van die functie en dat werd behaald in een lidstaat van de Europese Gemeenschappen;
  - b) het feit dat gedurende ten minste twee jaar tijdens de voorafgaande tien jaar de overeenkomstige functie voltijds werd uitgeoefend in een andere lidstaat van de Europese Gemeenschappen, waar de toegang tot de bewuste functie niet is gereguleerd, voor zover dat de betrokkene één of meer opleidingstitels bezit :
    - die werden uitgereikt door een bevoegde overheid in een lidstaat van de Europese Gemeenschappen, die werd aangewezen overeenkomstig de wettelijke en bestuursrechtelijke bepalingen van die Staat
    - waaruit blijkt, dat de houder met succes een postsecundaire studiecycclus van ten minste drie jaar of een gelijkwaardige deeltijdse studie heeft gevolgd aan een universiteit of een instelling van hoger onderwijs of een andere instelling van hetzelfde opleidingsniveau in een lidstaat van de Europese Gemeenschappen, en, in voorkomend geval, dat hij met succes de beroepsopleiding heeft gevolgd die in

- aanvulling op de postsecundaire studiecycclus wordt vereist  
 - en die hem op de uitoefening van dat beroep heeft  
 voorbereid.

In het raam van een bepaald vergelijkend wervingsexamen is het Vast Wervingssecretariaat ermee belast de kandidaatstellingen in ontvangst te nemen van de houders van de in punt 3, littera a en b bedoelde titels.

Teneinde de waarde van de voorgestelde titels te kennen, legt de Vast Wervingssecretaris die titels voor advies voor aan de bevoegde onderwijsoverheden.

Daarna treft hij de bij het artikel 8 § 2 van de richtlijnen voorgeschreven beslissingen, met inbegrip van de eventuele toepassing van de bij artikel 4 ervan voorziene compensatiebepalingen.

4. In afwijking van punt 2, gelden voor de toelating tot het ministerie, ook de bepalingen van de richtlijn van de Raad van de EEG van 18 juni 1992 betreffende een tweede algemeen stelsel voor de erkenning van beroepsopleidingen in het hoger onderwijs van minder drie jaar en van de beroepsopleidingen in het secundair onderwijs.

In het raam van een bepaald vergelijkend wervingsexamen is het Vast Wervingssecretariaat ermee belast de kandidaatstellingen in ontvangst te nemen van de houders van de in de artikelen 3, 5 en 6 van de richtlijn bedoelde titels.

Teneinde de waarde van de voorgestelde titels te kennen, legt de Vast Wervingssecretaris die titels voor advies voor aan de bevoegde onderwijsoverheden.

Daarna treft hij de bij het artikel 12 § 2 van de richtlijnen voorgeschreven beslissingen, met inbegrip van de eventuele toepassing van de bij artikel 4, 5 en 7 ervan voorziene compensatiebepalingen.

5. De richtlijnen die de in de punten 3 en 4 opgesomde richtlijnen zouden aanvullen of vervangen, zijn voor wat betreft de toelaatbaarheid van personen tot het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap van rechtswege van toepassing, behalve indien ze bepalingen beïnvloeden die aanpassingsmaatregelen moeten ondergaan of de bevoegdheden zouden wijzigen die aan de Vaste Wervingssecretaris zijn toegekend.<sup>(55)</sup>

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel.

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Luc VAN DEN BOSSCHE

INDELING VAN DE BETREKKINGEN PER RANGI. Algemeen personeelNiveau A

- rang A4 : secretaris-generaal
- rang A3 : directeur-generaal
- rang A2A : afdelingshoofd <sup>(18)</sup>  
 contract beheerder <sup>(31)</sup>  
 strategiebeheerder <sup>(31)</sup>  
 coördinator IT-relatiebeheer <sup>(31)</sup>  
 beheerder interne IT-dienstverlening <sup>(42)</sup>  
 preventieadviseur-coördinator <sup>(41)</sup>
- rang A2 : adviseur  
 conservator  
 directeur  
 directeur-arts  
 directeur-informaticus  
 directeur-ingenieur  
 nautisch directeur  
 financieel administratief beheerder <sup>(31)</sup>
- rang A1 : adjunct van de directeur  
 arts  
 informaticus  
 ingenieur  
 loods

Niveau B

- rang B3 : leidinggevend hoofddeskundige
- rang B2 : hoofddeskundige  
 hoofdprogrammeur  
 maritiem verkeersleider
- rang B1 : deskundige  
 programmeur

Niveau C

- rang C3 : leidinggevend hoofdmedewerker <sup>(47)</sup>
- rang C2 : hoofdmedewerker  
 hoofdtechnicus  
 hoofdscheepstechnicus <sup>(25)</sup>
- rang C1 : medewerker  
 technicus  
 radarwaarnemer  
 scheepstechnicus <sup>(25)</sup>

Niveau D

- rang D3 : leidinggevend hoofdassistent
- rang D2 : hoofdassistent  
 technisch hoofdassistent  
 speciaal hoofdassistent  
 hoofdschipper  
 hoofdmotorist
- rang D1 : assistent  
 technisch assistent  
 speciaal assistent  
 schipper  
 motorist

| (...) *geschrapt* <sup>(70)</sup>



II. Personeel belast met wetenschapsbeleid

Niveau A

rang A3 : eerste opdrachthouder

rang A2 : navorser

III. Personeel van de academies

(...) *opgeheven* <sup>(13)</sup>

rang A1 : attaché

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel.

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Luc VAN DEN BOSSCHE

[*Bijlage 6 - opgeheven*] <sup>(21)</sup>

Bijlage 2				Bijlage 7	
Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

#### Niveau A

A4	secretaris-generaal	graden van rang A3		vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving : - alle diploma's die toegang geven tot niveau A - toepassing van artikel VI 7 § 2
A3 ( <sup>58</sup> )	directeur-generaal	graden van rang A2		vergelijkend aanwervings-examen	- bij aanwerving : . diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving . toepassing van artikel VI 7 § 2 - bij bevordering : diploma's die toegang geven tot niveau A indien gevraagd in de functiebeschrijving - <u>bij het departement onderwijs</u> : toepassing van de artikelen VIII 87 tot VIII 91 van dit besluit (...) ( <sup>58</sup> )
A2A ( <sup>18</sup> ) ( <sup>67</sup> )	afdelingshoofd( <sup>18</sup> )				graad uitsluitend te begeven bij wege van mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in hoofdstuk 5 van deel VIII, titel 4 "Hiërarchische loopbaan van de ambtenaar"( <sup>18</sup> ) en door overplaatsing volgens de procedure van de verruimde arbeidsmarkt( <sup>67</sup> )
A2A ( <sup>31</sup> )	contractbeheerder( <sup>31</sup> )				graad uitsluitend te begeven bij wege van mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in Titel 6bis van deel VIII ( <sup>31</sup> )
A2A ( <sup>31</sup> )	strategiebeheerder( <sup>31</sup> )				graad uitsluitend te begeven bij wege van mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in Titel 6bis van deel VIII ( <sup>31</sup> )
A2A ( <sup>31</sup> )	coördinator IT-relatiebeheerder( <sup>31</sup> )				graad uitsluitend te begeven bij wege van mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in Titel 6bis van deel VIII ( <sup>31</sup> )
A2A ( <sup>42</sup> )	beheerder interne IT-dienstverlening( <sup>42</sup> )				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in Titel 6bis van deel VIII ( <sup>42</sup> )
A2A ( <sup>41</sup> ) ( <sup>67</sup> )	preventieadviseur-coördinator ( <sup>41</sup> )				graad uitsluitend toe te kennen bij mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel II, titel 7 "De preventieadviseur-coördinator en de preventieadviseurs van de interne dienst voor Preventie en Bescherming op het werk" en door overplaatsing volgens de procedure van de verruimde arbeidsmarkt( <sup>67</sup> )
A2	directeur-arts	arts		vergelijkend aanwervings-examen	diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts

Bijlage 2			Bijlage 7		
Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

A2	directeur-informaticus	informaticus		vergelijkend aanwervings-examen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- diploma van burgerlijk ingenieur,</li> <li>- diploma van burgerlijk ingenieur architect of</li> <li>- getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur,</li> <li>- diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur,</li> <li>- diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen, van licentiaat in de handels-wetenschappen of van licentiaat in de informatica</li> <li>- diploma van industrieel ingenieur</li> <li>- diploma van handelsingenieur</li> <li>- bijzondere licentie in de informatica</li> <li>- diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, voor zover de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A</li> </ul>
A2	directeur-ingenieur	ingenieur		vergelijkend aanwervings-examen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- diploma van burgerlijk ingenieur ,</li> <li>- diploma van burgerlijk ingenieur-architect of</li> <li>- getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of</li> <li>- diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> </ul>
A2	directeur	adjunct van de directeur		vergelijkend aanwervings-examen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- bij aanwerving :</li> <li>. diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> <li>. toepassing van artikel VI 7 § 2</li> <li>- bij bevordering : diploma's die toegang geven tot niveau A <u>indien</u> gevraagd in de functiebeschrijving</li> </ul>

Bijlage 2			Bijlage 7		
Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

A2	nautisch directeur	loods			
A2 ( <sup>6</sup> ) ( <sup>70</sup> )	adviseur			vergelijkend aanwervings-examen	- houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A en( <sup>70</sup> ) - blijk geven van de in de functiebeschrijving vereiste aantal jaren voor de functie nuttige ervaring en/of in het bezit zijn van het bijkomend diploma of getuigschrift zoals vereist in de functiebeschrijving( <sup>70</sup> )
A2	conservator			aanwerving	diploma van doctor in de letteren en wijsbegeerte (geschiedenis) of in de kunstgeschiedenis en de oudheidkunde behaald na verdediging in het openbaar via een verhandeling (KB van 25 juli 1923, zoals het is gewijzigd bij KB van 20 november 1967)
A2 ( <sup>31</sup> )	financieel-administratief beheerder ( <sup>31</sup> )				graad uitsluitend te begeven bij wege van mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in Titel 6bis van deel VIII( <sup>31</sup> )
A1 ( <sup>14</sup> ) ( <sup>70</sup> )	adjunct van de directeur		graden van niveau B en C	vergelijkend aanwervings-examen	- <u>bij aanwerving</u> : - diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving - bij de regionale luchthavens van de administratie Wegen en Verkeer( <sup>14</sup> ) . brevet van politieofficier indien vereist in de functiebeschrijving . toepassing van artikel VIII 99ter van dit besluit( <sup>70</sup> ) - <u>bij overgang naar het andere niveau</u> : - bij de regionale luchthavens van de administratie Wegen en Verkeer is het vergelijkend overgangsexamen voorbehouden voor de hoofd-technicus die, zoals bepaald in de functiebeschrijving, houder is van het brevet van politieofficier of overeenkomstig artikel VIII 97 houder is van het getuigschrift voor luchthaveninspectie ( <sup>70</sup> ) - toepassing van artikel VIII 99ter van dit besluit( <sup>70</sup> )
A1	ingenieur			vergelijkend aanwervings-examen	- diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur-architect of - getuigschrift uitgereikt aan degene die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of

Bijlage 2			Bijlage 7		
Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

					<p>- diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p>bij het departement Leefmilieu en Infrastructuur - administratie Waterwegen en Zeewezen<sup>(14)</sup> - Antwerpse Zeehavendienst - Technische Dienst - Dienst der Kusthavens - Technische Dienst : de ingenieur die bij zijn aanwerving niet het diploma van burgerlijk scheepsbouwkundig ingenieur bezit en die nadat hij was aangewezen om gedurende een academiejaar colleges te volgen aan het einde van de twee zittijden van dat academiejaar het diploma niet heeft behaald, wordt ambtshalve ontslagen na een opzeggingstermijn van drie maanden. Deze termijn wordt eventueel verlengd met de periode waarin de ingenieur zijn militaire dienst of dienst als gewetensbezwaarde heeft volbracht.</p>
A1	informaticus		<ul style="list-style-type: none"> <li>- programmeur</li> <li>- hoofdprogrammeur</li> </ul>	vergelijkend aanwervings-examen	<p>Bij aanwerving :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- diploma van burgerlijk ingenieur,</li> <li>- diploma van burgerlijk ingenieur-architect of</li> <li>- getuigschrift uitgereikt aan degene die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur</li> <li>- diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur,</li> <li>- diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen, van licentiaat in de handelswetenschappen, van licentiaat in de informatica</li> <li>- diploma van industrieel ingenieur</li> <li>- diploma van handelsingenieur</li> <li>- bijzondere licentie in de informatica of diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, voor zover de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A</li> </ul>

Bijlage 2			Bijlage 7		
Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

A1 ( <sup>1</sup> )( <sup>2a</sup> ) ( <sup>6a</sup> )( <sup>7b</sup> )	loods			vergelijkend aanwervingsexamen	- diploma van licentiaat in de nautische wetenschappen;( <sup>7b</sup> ) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving; ;( <sup>7b</sup> ) - toepassing van de artikelen VIII 95 - VIII 96;( <sup>7b</sup> )
				functiewijziging	<u>stuurman van de loodsboot</u> - slagen voor een vergelijkende bekwaamheidsproef ; - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving;( <sup>7b</sup> )  <u>chefloods :</u> - slagen voor een vergelijkende bekwaamheidsproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving;( <sup>7b</sup> )  <u>kapitein van de loodsboot</u> ( <sup>1</sup> ) - de functiewijziging naar loods met de functie van kapitein van de loodsboot kan op z'n vroegst ingaan na 100 effectieve vaardagen in de functie van stuurman; - slagen voor een vergelijkende bekwaamheidsproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving;( <sup>7b</sup> )  <u>loods algemene functie</u> - slagen voor een vergelijkende bekwaamheidsproef en proefreizen zoals bepaald in artikel VIII 96, eerste lid, 2° en 3°;( <sup>7b</sup> ) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving;( <sup>7b</sup> )
A1	arts			vergelijkend aanwervings- examen	- diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts - voor vijf betrekkingen in de administratie Gezondheidszorg (dienst inspectie) van het departement Welzijn, Volksgezondheid en Cultuur : tevens houder zijn van een postuniversitair wetenschappelijk diploma of getuigschrift van geneesheer-hygiënist

Bijlage 2			Bijlage 7		
Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

Personeel belast met wetenschapsbeleid

A3	eerste opdrachthouder			aanwerving	<ul style="list-style-type: none"> <li>- toepassing van de artikelen VI 27 tot VI 29 van dit besluit</li> <li>- houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat in toepassing van de richtlijnen van de Europese Gemeenschappen of een bilateraal akkoord hiermee als gelijkwaardig wordt erkend</li> <li>- 15 jaar ervaring in het wetenschappelijk onderzoek en/of de onderzoekscoördinatie hebben</li> </ul>
A2 ( <sup>50</sup> )	navorser			aanwerving	<ul style="list-style-type: none"> <li>- toepassing van de artikelen VI 27 tot VI 29 van dit besluit</li> <li>- houder zijn van een diploma van doctor dat behaald werd na verdediging in het openbaar van een verhandeling of van een diploma van ingenieur van academische graad, en minimum 6 jaar nuttige ervaring hebben</li> <li>- bijkomende voorwaarde voor de secretaris van de Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid : minstens 10 jaar nuttige ervaring kunnen aantonen (<sup>50</sup>)</li> </ul>

Personeel van de academies

(...)	(...)			(...)	(...) opgeheven ( <sup>13</sup> )
A1	attaché			aanwerving	<ul style="list-style-type: none"> <li>- toepassing van artikel VI 30 van dit besluit</li> <li>- houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot niveau A zoals vereist in de functiebeschrijving</li> </ul>



Bijlage 2			Bijlage 7		
Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

Niveau B

B3 ( <sup>47</sup> )	leidinggevend hoofdeskundige	alle graden van de rangen B2 en B1			in afwijking van artikel VIII 40, geslaagd zijn voor een test nopens de leidinggevende capaciteiten ( <sup>47</sup> )
B2	hoofdprogrammeur	programmeur			
B2 ( <sup>32</sup> ) ( <sup>70</sup> )	maritiem verkeersleider			vergelijkend aanwervingsexamen	- diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving; ( <sup>70</sup> ) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving; ( <sup>70</sup> ) - toepassing van artikel VIII 95( <sup>70</sup> )
B2	hoofdeskundige	deskundige			
B1	programmeur			vergelijkend aanwervings-examen	- bij aanwerving : diploma van gegradueerde in de afdeling informatica, in de afdeling boekhouding-informatica, in de afdeling programmering en in de afdeling electronica - overgangsstelsel, bij bevordering door overgang naar het andere niveau : toepassing van artikel VIII 106 § 2 van dit besluit
B1	deskundige		graden van niveau C	vergelijkend aanwervings-examen	- bij aanwerving : diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving - bij overgang naar het andere niveau : houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving - overgangsstelsel : toepassing van artikel VIII 106 § 1 van dit besluit

Bijlage 2				Bijlage 7	
Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

Niveau C

C3 ( <sup>47</sup> )	leidinggevend hoofdmedewerker	alle graden van de rangen C2 en C1			in afwijking van artikel III 40, geslaagd zijn voor een test nopens de leidinggevende capaciteiten ( <sup>47</sup> )
C2	hoofdmedewerker	medewerker			
C2 ( <sup>56</sup> ) ( <sup>70</sup> )	hoofdtechnicus	technicus			<ul style="list-style-type: none"> <li>- in de administratie Milieu-, Natuur-, Land- en Waterbeheer<sup>(14)</sup> van het Departement Leefmilieu en Infrastructuur : bekwaamheidsgetuigschrift in de bosbouwkunde indien gevraagd in de functiebeschrijving</li> <li>- in de regionale luchthavens van de administratie Wegen en Verkeer: <ul style="list-style-type: none"> <li>· bij bevordering tot hoofdtechnicus, belast met luchthavenpolitie: <ul style="list-style-type: none"> <li>- overeenkomstig artikel VIII 97 en zoals bepaald in de functiebeschrijving: geslaagd zijn voor het examen, afgelegd in een politieschool; (<sup>70</sup>)</li> <li>- 2 jaar ervaring hebben op een luchthaven</li> </ul> </li> <li>· bij bevordering tot hoofdtechnicus, belast met de luchthaveninspectie : <ul style="list-style-type: none"> <li>- in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie overeenkomstig artikel VIII 97 en zoals bepaald in de functiebeschrijving;</li> <li>- 2 jaar ervaring hebben op een luchthaven;</li> <li>- als overgangsmaatregel, ook toegankelijk voor de medewerker die meer dan tien jaar belast is met de luchthaveninspectie (cfr. art. VIII 129quinquies)<sup>(56)</sup></li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>
C2 ( <sup>25</sup> )( <sup>32</sup> ) ( <sup>70</sup> )	hoofdscheepstechnicus	scheepstechnicus		vergelijkend aanwervingsexamen	<p><u>bij aanwerving</u> : (<sup>70</sup>)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving;</li> <li>- titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving;</li> <li>- toepassing van artikel VIII 95</li> </ul> <p><u>bij bevordering</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- slagen voor een vergelijkende bekwaamheidsproef;</li> <li>- titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving(<sup>70</sup>)</li> </ul>

Bijlage 2			Bijlage 7		
Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

C1 ( <sup>25</sup> )( <sup>32</sup> ) ( <sup>70</sup> )	scheepstechnicus		motorist, schipper, hoofdmotorist en hoofdschipper	vergelijkend aanwervingsexamen	<p>bij aanwerving : (<sup>70</sup>)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving;</li> <li>- titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving;</li> <li>- toepassing van artikel VIII 94 - 95</li> </ul> <p>bij bevordering :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- slagen voor een vergelijkend overgangsexamen;</li> <li>- titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving(<sup>70</sup>)</li> </ul>
C1	medewerker		graden van niveau D	vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving : diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1 ( <sup>56</sup> ) ( <sup>70</sup> )	technicus		graden van niveau D	vergelijkend aanwervings-examen	<p>- <u>bij aanwerving</u> : diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p>. in de administratie Milieu-, Natuur-, Land- en Waterbeheer(<sup>14</sup>) van het Departement Leefmilieu en Infrastructuur : bekwaamheidsgetuigschrift in de bosbouwkunde indien gevraagd in de functiebeschrijving bij de regionale luchthavens van de administratie Wegen en Verkeer: overeenkomstig artikel VIII 97 en zoals bepaald in de functiebeschrijving(<sup>70</sup>)</p> <p>-- voor de technicus belast met de luchthavenpolitie: geslaagd zijn voor het examen afgelegd in een politieschool;</p> <p>- voor de technicus belast met de luchthaveninspectie: in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie</p>
C1	radarwaarnemer			vergelijkend aanwervings-examen	- diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving

Bijlage 2			Bijlage 7		
Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

Niveau D

D3 ( <sup>47</sup> )	leidinggevend hoofdassistent	alle graden van de rangen D2 en D1			in afwijking van artikel VIII 40, geslaagd zijn voor een test nopens de leidinggevende capaciteiten ( <sup>47</sup> )
D2	hoofdassistent	assistent			
D2	technisch hoofdassistent	technisch assistent			
D2	speciaal hoofdassistent	speciaal assistent			
D2 ( <sup>55</sup> )	hoofdschipper	schipper			1° vergelijkende bekwaamheidsproef; 2° titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving( <sup>70</sup> )
D2	hoofdmotorist	motorist			- vergelijkende bekwaamheidsproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving( <sup>70</sup> )
D1 ( <sup>6</sup> )	assistent			vergelijkend aanwervings-examen	
D1 ( <sup>6</sup> )	technisch assistent			vergelijkend aanwervings-examen	- in de regionale luchthavens van de administratie Wegen en Verkeer( <sup>14</sup> ) toepassing van artikel VIII 99 ( <sup>70</sup> ) van dit besluit
D1 ( <sup>55</sup> )	schipper			vergelijkend aanwervingsexamen	- titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving; ( <sup>70</sup> ) - toepassing van de artikelen VIII 94 - VIII 95( <sup>70</sup> )
D1 ( <sup>32</sup> )	motorist			vergelijkend aanwervingsexamen	- titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving; ( <sup>70</sup> ) - toepassing van artikel VIII 94( <sup>70</sup> )
D1	speciaal assistent			vergelijkend aanwervings-examen	Voor de functies van matroos en stoker bij de afdeling Vloot: titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving( <sup>70</sup> )

Gezien om gevoegd te worden bij het Besluit van de Vlaamse regering van 25 januari 2002 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat betreft de upgradings van niveau E naar D, het verlof voor opdracht, de invoering van de euro en andere dringende bepalingen

De minister-president van de Vlaamse regering,

Patrick DEWAELE

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Buitenlands Beleid

Paul VAN GREMBERGEN

Aanwervingsreglement voor SCHEEPSBEAMBTE bij de afdelingen Vloot en Scheepvaartbegeleiding<sup>(32)</sup>

**Artikel 1.** Om zich kandidaat te stellen voor een betrekking van scheepsbeambte bij de afdelingen Vloot en Scheepvaartbegeleiding moeten de gegadigden aan volgende voorwaarden voldoen:

1° de kandidaat heeft een minimumervaring van :

- a) hetzij zes maanden vaart als lid van de bemanning bij de koopvaardij of de zeevisserij;
- b) hetzij twaalf maanden dienst als lid van de bemanning bij de Marine, de binnenvaart, het Zeewezen, de Regie voor Maritiem Transport of de commerciële pleziervaart;

2° de kandidaat voor een betrekking bij de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens gaat de verplichting aan deel uit te maken van de reddingsdienst van de standplaats waarvoor hij kiest;

3° de kandidaat is houder van het certificaat van sloepgast of zal dat certificaat behalen vóór het einde van de stage;

4° de kandidaat mag op de datum van aanschrijving de leeftijd van 40 jaar niet bereikt hebben;

5° voor de kandidaat die bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap op 1 juni 1998 in contractueel verband in dienst is en die titularis is van een varende functie, wordt de leeftijdsgrens opgetrokken tot 50 jaar op datum van de aanschrijving.

Met "aanschrijving" wordt in dit aanwervingsreglement bedoeld, de brief die de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen aan de kandidaat stuurt met het oog op de toelating tot de stage.

De kandidaat mag vragen de datum van indiensttreding, vermeld in de aanschrijving, met maximaal één maand uit te stellen. De kandidaat die een aangeboden contractuele resp. vaste betrekking weigert, wordt voor het lopende jaar niet meer aangeschreven voor een dergelijke betrekking van die lijst. Onder 'lopende jaar' wordt verstaan, de periode tussen de referentiedata 1 februari en 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Als de kandidaat wordt aangeworven, wordt hij op elke lijst, ingesteld bij dit aanwervingsreglement, geschrapt.

**Art. 2.** De kandidaten voor de in artikel 1 bedoelde betrekkingen van scheepsbeambte worden gerangschikt op vijf lijsten :

- één voor de functie van matroos bij de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens (standplaats Oostende, Zeebrugge en Nieuwpoort);
- één voor de functie van stoker bij de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens (standplaats Oostende);
- één voor de functie van matroos bij de afdeling Vloot (standplaats Antwerpen);
- één voor de functie van matroos bij de afdeling Vloot (standplaats Vlissingen);
- één voor de functie van tijseiner bij de afdeling Scheepvaartbegeleiding, (standplaats Oostende).

De kandidaten worden gerangschikt volgens het aantal punten dat zij hebben behaald, vastgesteld overeenkomstig de onderstaande puntenschaal :

**A. Bezit van een brevet, certificaat, diploma, getuigschrift, patent, inschrijving in een dienstboekje van de binnenvaart, van :**

**A.1. Voor de functie van matroos en stoker bij de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens en standplaats Vlissingen en voor de functie van tijseiner bij de afdeling Scheepvaartbegeleiding :**

	<u>aantal punten</u>
<b>A.1.1. Zeevisserij</b>	
- certificaat van bekendheid (met de reglementen betreffende de navigatie)	1
- certificaat van scheepsleerjongen	1
- diploma van aspirant-schipper ter kustvisserij	2
- getuigschrift van aspirant ter kustvisserij	2
- brevet van motorist ter kustvisserij	3

	<u>Aantal punten</u>
- getuigschrift van aspirant beperkte visserij	3
- brevet van motorist	4
- brevet van motorist 750 kW	4
- brevet van matroos-motorist	4
- brevet van motorist ter visserij	4
- diploma/getuigschrift van aspirant-schipper ter visserij	4
- brevet van schipper ter kustvisserij	6
- brevet van stuurman beperkte visserij	7
- brevet van schipper beperkte visserij	8
- brevet van schipper ter visserij 2e klasse	8
- brevet van schipper ter visserij	8
- brevet van schipper ter visserij 1e klasse	10
<b>A.1.2. <u>Koopvaardij</u></b>	
- certificaat van sloepgast	1
- certificaat van matroos	4
- certificaat van volmatroos	5
- certificaat van bootsman	7
<b>A.1.3. <u>Beroepssecundair onderwijs</u></b>	
- diploma beperkte kustvaart	4
<b>A.1.4. <u>Marine</u></b>	
- brevet 5 bij de Zeemacht	2
- brevet 4 bij de Zeemacht	3
<b>A.1.5. <u>Fluvio maritieme opleiding (Sociale Promotie)</u></b>	
- kandidaat matroos bijzondere vaart	1
- kandidaat stuurman bijzondere vaart	2
<b>A.2. Voor de functie van matroos bij de afdeling Vloot (standplaats Antwerpen) komen, naast de in A.1. vermelde brevetten, certificaten of getuigschriften ook de volgende brevetten en diploma's, en inschrijvingen in een dienstboekje van de binnenvaart in aanmerking :</b>	
<b>A.2.1. <u>Binnenvaart</u></b>	
- stuurbrevet B	5
- stuurbrevet D	5
- stuurbrevet A	7
- stuurbrevet C	7
- rijnschipperspatent	8
<b>A.2.2. <u>Inschrijving in een dienstboekje van de binnenvaart als :</u></b>	
- scheepsjongen of dekman (lichtmatroos)	1
- matroos	2
- matroos-motordrijver	3
- volmatroos	4
- machinist	4
- stuurman	5

	<u>aantal punten</u>
<b>A.2.3. Pleziervaart</b>	
- brevet van yachtsman	2
- brevet van yachtnavigator	3

Alleen het brevet, certificaat, getuigschrift, diploma, patent of de inschrijving in het dienstboekje die het hoogste aantal punten oplevert, wordt in aanmerking genomen.

**B. Per maand (gedeelten van maanden worden verwaarloosd) bij :**

**B.1. de zeevisserij, de koopvaardij :**

- in een varende functie als lid van de bemanning 0,1

**B.2. de binnenvaart, de Marine, de pleziervaart :**

- in een varende functie als lid de bemanning 0,1

Als vaartijd wordt zes tienden van de dienstdiensttijd in aanmerking genomen.

**B.3. het Zeewezen, de Hogere Zeevaartschool en de Regie voor Maritiem Transport :**

- in een varende functie als lid de bemanning 0,2

Bij het Zeewezen, de varende eenheden van de Regie voor Maritiem Transport of aan boord van het opleidingsschip van de Hogere Zeevaartschool wordt als vaartijd de dienstdiensttijd vermenigvuldigd met 0,6 in aanmerking genomen.

**Art. 3.** Als twee of meer kandidaten hetzelfde aantal punten behalen, dan wordt de voorrang van de kandidaten achtereenvolgens bepaald door :

- 1° de datum van inschrijving op de kandidatenlijst;
- 2° de leeftijd, waarbij de oudere kandidaat voorrang krijgt op de jongere.

**Art. 4.** De kandidatenlijst wordt constant bijgehouden. De vaartijd wordt voor de rangschikking in aanmerking genomen tot 31 december van het vorige kalenderjaar. De kandidatenlijst die rekening houdt met deze vaartijd geldt vanaf 1 februari tot en met 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Bij aanschrijving met het oog op indiensttreding wordt rekening gehouden met alle wijzigingen die dateren van de periode van minstens 10 kalenderdagen voorafgaand aan de aanschrijving.

**Art. 5. § 1.** Indien uit de brevetten, certificaten, diploma's, getuigschriften, patenten of inschrijvingen in een dienstboekje niet blijkt dat de kandidaten het onderwijs in het Nederlands hebben genoten, moet het vereiste niveau van kennis van die taal voor de aanwerving door een bij het Vast Wervingssecretariaat af te leggen taalexamen bewezen worden.

**§ 2.** Buitenlandse brevetten, certificaten, diploma's, getuigschriften, patenten of inschrijvingen in een dienstboekje worden aanvaard voorzover de federale minister, bevoegd voor het verkeerswezen of de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs hun gelijkwaardigheid met de in artikel 2, A.1 en A.2. vermelde Belgische brevetten, certificaten, diploma's, getuigschriften, patenten of inschrijvingen in een dienstboekje erkent.

**Art. 6.** De kandidaten dragen zelf de eventuele kosten voor de documenten die nodig zijn voor de aanwerving; zij dienen die kosten vooraf te betalen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 mei 1998 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de kustloodsen en de aanwervingsreglementen betreft.

Brussel, 12 mei 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Luc VAN DEN BOSSCHE



Aanwervingsreglement voor SCHIPPER (FUNCTIES STUURMAN EN SCHIPPER) bij de afdeling Vloot<sup>(32)</sup>

**Artikel 1.** Om zich kandidaat te stellen voor een betrekking van schipper (functies stuurman en schipper) bij de afdeling Vloot moeten de gegadigden aan volgende voorwaarden voldoen :

- 1° de kandidaat voor de functie van stuurman is houder van minstens één van de brevetten, getuigschriften of certificaten, vermeld in artikel 2, § 1, A..1.;
- 2° de kandidaat voor de functie van schipper is houder van minstens één van de brevetten, getuigschriften of certificaten, vermeld in artikel 2, naargelang de functie;
- 3° de kandidaat voor een betrekking van schipper bij de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens gaat de verplichting aan deel uit te maken van de reddingsdienst van de standplaats waarvoor hij kiest;
- 4° de kandidaat is houder van het certificaat van sloepgast of zal dat certificaat behalen vóór het einde van de stage; de kandidaat is in het bezit van het beperkt getuigschrift van radiotelefonie<sup>1</sup>;
- 5° de kandidaat mag op datum van de aanschrijving de leeftijd van 40 jaar niet bereikt hebben.
- 6° voor de kandidaat die bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap op 1 juni 1998 in vast of contractueel verband in dienst is en die titularis is van een varende functie, wordt de leeftijdsgrens opgetrokken tot 50 jaar op datum van de aanschrijving;
- 7° de kandidaat die in vast verband overgeheveld is van de Regie voor Maritiem Transport naar het Vlaamse gewest, wordt van de leeftijdsgrens van 50 jaar, vermeld in artikel 1, 6° vrijgesteld, voor zover hij gedurende 4 jaar, voorafgaand aan de indiensttreding in een varende functie bij het loodswezen tewerkgesteld was en vóór de leeftijd van 50 jaar bij de RMT in dienst was getreden.

Met “aanschrijving” wordt in dit aanwervingsreglement bedoeld, de brief die de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen aan de kandidaat stuurt met het oog op de toelating tot de stage.

De kandidaat mag vragen de datum van indiensttreding, vermeld in de aanschrijving, met maximaal één maand uit te stellen. De kandidaat die een aangeboden contractuele resp. vaste betrekking weigert, wordt voor het lopende jaar niet meer aangeschreven voor een dergelijke betrekking van die lijst. Onder ‘lopende jaar’ wordt verstaan, de periode tussen de referentiedata 1 februari en 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Als de kandidaat wordt aangeworven, wordt hij op elke lijst voor de graad van schipper geschrapt.

**Art. 2. § 1.** De kandidaten voor de in artikel 1 bedoelde betrekkingen van schipper worden gerangschikt op vier lijsten :

- één voor de functie van stuurman bij de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens (standplaats Oostende, Zeebrugge en Nieuwpoort) ;
- één voor de functie van schipper bij de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens (standplaats Oostende, Zeebrugge en Nieuwpoort) ;
- één voor de functie van schipper bij de afdeling Vloot (standplaats Antwerpen);
- één voor de functie van schipper bij de afdeling Vloot (standplaats Vlissingen).

De kandidaten worden gerangschikt volgens het aantal punten dat zij hebben behaald, vastgesteld overeenkomstig de onderstaande puntenschaal :

**A. Bezit van een brevet van :**

**A.1. Voor de functie van stuurman bij de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens :**

<u>Zeevisserij</u>	<u>aantal punten</u>
- brevet van schipper ter kustvisserij	6
- brevet van stuurman beperkte visserij	7
- brevet van schipper ter visserij 2e klasse	8

8.2/2

aantal punten

<sup>1</sup> Met ingang van 1 februari 1999 is in plaats van het brevet van radiotelefonie, het bezit van het brevet GMDSS-minimaal zone A1 (Global Maritime Distress and Security System) verplicht.

- brevet van schipper ter visserij 8
- brevet van schipper beperkte visserij 8
- brevet van schipper ter visserij 1e klasse 10

**A.2. Voor de functie van schipper bij de afdeling Vloot (Vlaamse kusthavens) en standplaats Vlissingen komen, naast de in A.1. vermelde brevetten, certificaten of getuigschriften ook volgend getuigschrift in aanmerking :**

- |  | <u>aantal punten</u> |
|--|----------------------|
| - getuigschrift van aspirant-schipper ter visserij | 4                    |

**A.3. Voor de functie van schipper bij de afdeling Vloot (standplaats Antwerpen) komen, naast de in A.1 en A.2. vermelde brevetten, certificaten of getuigschriften ook de volgende binnenvaartbrevetten in aanmerking :**

- |                       | <u>aantal punten</u> |
|-----------------------|----------------------|
| - stuurbrevet B       | 5                    |
| - stuurbrevet D       | 5                    |
| - stuurbrevet A       | 7                    |
| - stuurbrevet C       | 7                    |
| - rijnschipperspatent | 8                    |

§ 2. Alleen het brevet, certificaat of getuigschrift dat het hoogste aantal punten oplevert, wordt in aanmerking genomen.

**B. Per maand vaart verworven in de vijf jaar voorafgaand aan de referentiedatum.**

**De vaart per maand wordt als volgt verrekend (gedeelten van maanden worden verwaarloosd):**

**B.1. de zeevisserij, de koopvaardij :**

- in een varende functie als lid van de dekbemanning 0,1

**B.2. de binnenvaart, de Marine, de pleziervaart :**

- in een varende functie als lid de dekbemanning 0,1

Als vaartijd wordt zes tienden van de diensttijd in aanmerking genomen.

**B.3. het Zeewezen, de Hogere Zeevaartschool en de Regie voor Maritiem Transport :**

- in een varende functie als lid de dekbemanning 0,2

Bij het Zeewezen, de varende eenheden van de Regie voor Maritiem Transport of aan boord van het opleidingsschip van de Hogere Zeevaartschool wordt als vaartijd de diensttijd vermenigvuldigd met 0,6 in aanmerking genomen.

**Art. 3.** Als twee of meer kandidaten hetzelfde aantal punten behalen, dan wordt de voorrang van de kandidaten achtereenvolgens bepaald door :

- 1° de datum van inschrijving op de kandidatenlijst;
- 2° de leeftijd, waarbij de oudere kandidaat voorrang krijgt op de jongere.

**Art. 4.** De kandidatenlijst wordt constant bijgehouden. De vaartijd wordt voor de rangschikking in aanmerking genomen tot 31 december van het vorige kalenderjaar. De kandidatenlijst die rekening houdt met deze vaartijd geldt vanaf 1 februari tot en met 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Bij aanschrijving met het oog op indiensttreding wordt rekening gehouden met alle wijzigingen die dateren van de periode van minstens 10 kalenderdagen voorafgaand aan de aanschrijving.

**Art. 5. § 1.** Indien uit de vereiste brevetten, certificaten of getuigschriften niet blijkt dat de kandidaten het onderwijs in het Nederlands hebben genoten, moet het vereiste niveau van kennis van die taal voor de aanwerving door een bij het Vast Wervingssecretariaat af te leggen taalexamen bewezen worden.

**§ 2.** Buitenlandse brevetten, certificaten of getuigschriften worden aanvaard voorzover de federale minister, bevoegd voor het verkeerswezen hun gelijkwaardigheid met de in artikel 2, §1 vermelde Belgische brevetten, certificaten of getuigschriften erkent.

**Art. 6.** De kandidaten dragen zelf de eventuele kosten voor de documenten die nodig zijn voor de aanwerving; zij dienen die kosten vooraf te betalen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 mei 1998 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de kustloodsen en de aanwervingsreglementen betreft.

Brussel, 12 mei 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Luc VAN DEN BOSSCHE

Aanwervingsreglement voor SCHIPPER (FUNCTIE BOOTSMAN) bij de afdeling Vloot<sup>(32)</sup>

**Artikel 1.** Om zich kandidaat te stellen voor een betrekking van schipper (functie bootsman) bij de afdeling Vloot moeten de gegadigden aan volgende voorwaarden voldoen :

1° de kandidaat heeft een minimumervaring van :

- a) hetzij zes maanden vaart als lid van de dekbemannings bij de koopvaardij of de zeevisserij;
- b) hetzij twaalf maanden dienst als lid van de dekbemannings bij de Marine, de Binnenvaart, het Zeewezen, de Regie voor Maritiem Transport of de commerciële pleziervaart;

2° de kandidaat is houder van het certificaat van sloepgast of zal dat certificaat behalen vóór het einde van de stage;

3° de kandidaat mag op datum van de aanschrijving de leeftijd van 40 jaar niet bereikt hebben.

4° voor de kandidaat die bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap op 1 juni 1998 in vast of contractueel verband in dienst is en titularis is van een varende functie, wordt de leeftijdsgrens opgetrokken tot 50 jaar op datum van de aanschrijving;

5° de kandidaat die in vast verband overgeheveld is van de Regie voor Maritiem Transport naar het Vlaamse gewest, wordt van de leeftijdsgrens van 50 jaar, vermeld in artikel 1, 4° vrijgesteld, voor zover hij gedurende 4 jaar, voorafgaand aan de indiensttreding in een varende functie bij het loodswezen tewerkgesteld was en vóór de leeftijd van 50 jaar bij de RMT in dienst was getreden.

Met “aanschrijving” wordt in dit aanwervingsreglement bedoeld, de brief die de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen aan de kandidaat stuurt met het oog op de toelating tot de stage.

De kandidaat mag vragen de datum van indiensttreding, vermeld in de aanschrijving, met maximaal één maand uit te stellen. De kandidaat die een aangeboden contractuele resp. vaste betrekking weigert, wordt voor het lopende jaar niet meer aangeschreven voor een dergelijke betrekking. Onder ‘lopende jaar’ wordt verstaan, de periode tussen de referentiedata 1 februari en 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Als de kandidaat wordt aangeworven, wordt hij op elke lijst voor de graad van schipper geschrapt.

**Art. 2.** De kandidaten voor de in artikel 1 bedoelde betrekking van schipper (functie bootsman) worden gerangschikt op één lijst volgens het aantal punten dat zij hebben behaald, vastgesteld overeenkomstig de onderstaande puntenschaal :

**A. Bezit van een brevet van :**

aantal punten

**A.1. Zeevisserij**

- diploma/getuigschrift van aspirant-schipper ter visserij	4
- schipper ter kustvisserij	6
- stuurman beperkte visserij	7
- schipper ter visserij 2e klasse	8
- schipper ter visserij	8
- schipper beperkte visserij	8
- schipper ter visserij 1e klasse	10

**A.2. Marine**

- brevet 5 bij de Zeemacht	2
- brevet 4 bij de Zeemacht	3

**A.3. Binnenvaart**

- stuurbrevet B	5
- stuurbrevet D	5
- stuurbrevet A	7
- stuurbrevet C	7
- rijnschipperspatent	8

Alleen het brevet, certificaat of getuigschrift dat het hoogste aantal punten oplevert, wordt in aanmerking genomen.

**B. Per maand (gedeelten van maanden worden verwaarloosd) bij :****B.1. de zeevisserij, de koopvaardij :**

- in een varende functie als lid van de dekbemannning	0,1
---	-----

**B.2. de binnenvaart, de Marine, de pleziervaart :**

- in een varende functie als lid de dekbemannning	0,1
---	-----

Als vaartijd wordt zes tienden van de dienstdiensttijd in aanmerking genomen.

**B.3. het Zeewezen, de Hogere Zeevaartschool en de Regie voor Maritiem Transport :**

- in een varende functie als lid de dekbemannning	0,2
---	-----

Bij het Zeewezen, de varende eenheden van de Regie voor Maritiem Transport of aan boord van het opleidingsschip van de Hogere Zeevaartschool wordt als vaartijd de dienstdiensttijd vermenigvuldigd met 0,6 in aanmerking genomen.

**Art. 3.** Als twee of meer kandidaten hetzelfde aantal punten behalen, dan wordt de voorrang van de kandidaten achtereenvolgens bepaald door :

- 1° de datum van inschrijving op de kandidatenlijst;
- 2° de leeftijd, waarbij de oudere kandidaat voorrang krijgt op de jongere.

**Art. 4.** De kandidatenlijst wordt constant bijgehouden. De vaartijd wordt voor de rangschikking in aanmerking genomen tot 31 december van het vorige kalenderjaar. De kandidatenlijst die rekening houdt met deze vaartijd geldt vanaf 1 februari tot en met 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Bij aanschrijving met het oog op indiensttreding wordt rekening gehouden met alle wijzigingen die dateren van de periode van minstens 10 kalenderdagen voorafgaand aan de aanschrijving.

**Art. 5. § 1.** Indien uit de brevetten, certificaten of getuigschriften niet blijkt dat de kandidaten het onderwijs in het Nederlands hebben genoten, moet het vereiste niveau van kennis van die taal voor de aanwerving door een bij het Vast Wervingssecretariaat af te leggen taalexamen bewezen worden.

**§ 2.** Buitenlandse brevetten, certificaten of getuigschriften worden aanvaard voorzover de federale minister, bevoegd voor het verkeerswezen hun gelijkwaardigheid met de in artikel 2 vermelde Belgische brevetten, certificaten of getuigschriften erkent.

**Art. 6.** De kandidaten dragen zelf de eventuele kosten voor de documenten die nodig zijn voor de aanwerving; zij dienen die kosten vooraf te betalen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 mei 1998 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de kustloodsen en de aanwervingsreglementen betreft.

Brussel, 12 mei 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Luc VAN DEN BOSSCHE

## Aanwervingsreglement voor MOTORIST bij de afdeling Vloot (<sup>32</sup>)

**Artikel 1.** Om zich kandidaat te stellen voor een betrekking van motorist bij de afdeling Vloot moeten de gegadigden aan volgende voorwaarden voldoen:

- 1° de kandidaat heeft een minimumervaring van :
  - a) hetzij zes maanden vaart als lid van de bemanning bij de koopvaardij of de zeevisserij;
  - b) hetzij twaalf maanden dienst als lid van de bemanning bij de Marine, de binnenvaart, het Zeewezen, de Regie voor Maritiem Transport of de commerciële pleziervaart;
- 2° de kandidaat is houder van minstens één van de brevetten of diploma's, opgesomd in artikel 2.;
- 3° de kandidaat voor een betrekking bij de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens gaat de verplichting aan deel uit te maken van de reddingsdienst van de standplaats waarvoor hij kiest;
- 4° de kandidaat is houder van het certificaat van sloepgast of zal dat certificaat behalen vóór het einde van de stage;
- 5° de kandidaat mag op de datum van aanschrijving de leeftijd van 40 jaar niet bereikt hebben;
- 6° voor de kandidaat die bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap op 1 juni 1998 in vast of contractueel verband in dienst is en die titularis is van een varende functie, wordt de leeftijdsgrens opgetrokken tot 50 jaar op datum van de aanschrijving.

Met "aanschrijving" wordt in dit aanwervingsreglement bedoeld, de brief die de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen aan de kandidaat stuurt met het oog op de toelating tot de stage.

De kandidaat mag vragen de datum van indiensttreding, vermeld in de aanschrijving, met maximaal één maand uit te stellen. De kandidaat die een aangeboden contractuele resp. vaste betrekking weigert, wordt voor het lopende jaar niet meer aangeschreven voor een dergelijke betrekking van die lijst. Onder 'lopende jaar' wordt verstaan, de periode tussen de referentiedata 1 februari en 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Als de kandidaat wordt aangeworven, wordt hij op elke lijst ingesteld bij dit aanwervingsreglement geschrapt.

**Art. 2.** De kandidaten voor de in artikel 1 bedoelde betrekkingen van motorist worden gerangschikt op drie lijsten :

- één voor de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens (standplaats Oostende, Zeebrugge en Nieuwpoort);
- één voor de afdeling Vloot (standplaats Antwerpen);
- één voor de afdeling Vloot (standplaats Vlissingen).

De kandidaten worden gerangschikt volgens het aantal punten dat zij hebben behaald, vastgesteld overeenkomstig de onderstaande puntenschaal :

<b>Bezit van een brevet of diploma van :</b>	<u>aantal punten</u>
<b>1. <u>Zeevisserij</u></b>	
- brevet van motorist ter kustvisserij	2
- brevet van matroos motorist	3
- brevet van motorist 750 kW	4
- brevet van motorist	5
- brevet van motorist ter visserij	5
<b>2. <u>Onderwijs</u></b>	
- diploma lager technisch secundair onderwijs (afdeling mechanica, elektro mechanica, electriciteit)	4
- diploma lager technisch secundair zeevisserijonderwijs (afdeling machine)	4
<b>3. <u>Fluvio Maritieme Opleiding (Sociale Promotie)</u></b>	
- kandidaat Technicus bijzondere vaart	2

Alleen het brevet of diploma dat het hoogste aantal punten oplevert, wordt in aanmerking genomen.

**Art. 3.** Als twee of meer kandidaten hetzelfde aantal punten behalen, dan wordt de voorrang van de kandidaten achtereenvolgens bepaald door :

1° het aantal volgens artikel 2 bekomen punten wordt vermenigvuldigd met een coëfficiënt die bekomen wordt door het aantal maanden en jaren dienst gedurende de laatste vijf kalenderjaren in een varende functie als lid van de machinekamer te verrekenen als volgt:

- bij de zeevisserij en de koopvaardij: à 0,1

- bij het zeewezen en de Regie voor Maritiem Transport à 0,2

Bij het zeewezen en de Regie voor Maritiem Transport wordt als vaartijd de diensttijd in aanmerking genomen à rato van 0,6;

2° de datum van inschrijving op de kandidatenlijst;

3° de leeftijd, waarbij de oudere kandidaat voorrang krijgt op de jongere.

**Art. 4.** De kandidatenlijst wordt constant bijgehouden. Een nieuwe of gewijzigde inschrijving heeft geen invloed op de rangschikking van al aangeschreven kandidaten.

Bij aanschrijving met het oog op indiensttreding wordt rekening gehouden met alle wijzigingen die dateren van de periode van minstens 10 kalenderdagen voorafgaand aan de aanschrijving.

**Art. 5. § 1.** Indien uit de brevetten of diploma's niet blijkt dat de kandidaten het onderwijs in het Nederlands hebben genoten, moet het vereiste niveau van kennis van die taal voor de aanwerving door een bij het Vast Wervingssecretariaat af te leggen taalexamen bewezen worden.

**§ 2.** Buitenlandse brevetten of diploma's worden aanvaard voorzover de federale minister, bevoegd voor het verkeerswezen of de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs hun gelijkwaardigheid met de in artikel 2 vermelde Belgische brevetten of diploma's erkent.

**Art. 6.** De kandidaten dragen zelf de eventuele kosten voor de documenten die nodig zijn voor de aanwerving; zij dienen die kosten vooraf te betalen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 mei 1998 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de kustloodsen en de aanwervingsreglementen betreft.

Brussel, 12 mei 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Luc VAN DEN BOSSCHE



Aanwervingsreglement voor SCHEEPSTECHNICUS bij de afdeling Vloot<sup>(32)</sup>

**Artikel 1.** Om zich kandidaat te stellen voor een betrekking van scheepstechnicus bij de afdeling Vloot moeten de gegadigden aan volgende voorwaarden voldoen:

- 1° de kandidaat heeft een minimumervaring van :
- a) hetzij zes maanden vaart als lid van de bemanning bij de koopvaardij of de zeevisserij;
  - b) hetzij twaalf maanden dienst als lid van de bemanning bij de Marine, het Zeewezen, de Regie voor Maritiem Transport of de Hogere Zeevaartschool;
- 2° de kandidaat is houder van het diploma van hoger secundair onderwijs en van minstens één van de brevetten of diploma's opgesomd in artikel 2. ;
- 3° de kandidaat is houder van het certificaat van sloepgast of zal dat certificaat behalen vóór het einde van de stage;
- 4° de kandidaat mag op de datum van aanschrijving de leeftijd van 40 jaar niet bereikt hebben;
- 5° voor de kandidaat die bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap op 1 juni 1998 in vast of contractueel verband in dienst is en die titularis is van een varende functie, wordt de leeftijdsgrens opgetrokken tot 50 jaar op datum van de aanschrijving.

Met "aanschrijving" wordt in dit aanwervingsreglement bedoeld, de brief die de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen aan de kandidaat stuurt met het oog op de toelating tot de stage.

De kandidaat mag vragen de datum van indiensttreding, vermeld in de aanschrijving, met maximaal één maand uit te stellen. De kandidaat die een aangeboden contractuele resp. vaste betrekking weigert, wordt voor het lopende jaar niet meer aangeschreven voor een dergelijke betrekking. Onder 'lopende jaar' wordt verstaan, de periode tussen de referentiedata 1 februari en 31 januari van het daaropvolgende jaar.

**Art. 2.** De kandidaten worden gerangschikt op één lijst voor de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens volgens het aantal punten dat zij hebben behaald, vastgesteld overeenkomstig de onderstaande puntenschaal :

<b>Bezit van een brevet of diploma van :</b>	<u>aantal punten</u>
<b>1. <u>Zeevisserij</u></b>	
- brevet van motorist ter visserij	5
- brevet van motorist	5
<b>2. <u>Koopvaardij</u></b>	
- brevet van officier werktuigkundige 3e klasse	6
- brevet van officier werktuigkundige 2e klasse (met uitzondering van het graduaatsdiploma)	8
<b>3. <u>Onderwijs</u></b>	
- diploma hoger technisch secundair onderwijs (afdeling mechanica, electromechanica, electriciteit, industriële wetenschappen)	5

Alleen het brevet of diploma dat het hoogste aantal punten oplevert, wordt in aanmerking genomen.

**Art. 3.** Als twee of meer kandidaten hetzelfde aantal punten behalen, dan wordt de voorrang van de kandidaten achtereenvolgens bepaald door :

- 1° het aantal volgens artikel 2 bekomen punten wordt vermenigvuldigd met een coëfficiënt die bekomen wordt door het aantal maanden en jaren dienst gedurende de laatste vijf kalenderjaren in een varende functie als lid van de machinekamer te verrekenen als volgt:
- bij de zeevisserij en de koopvaardij: à 0,1
  - bij het zeewezen en de Regie voor Maritiem Transport: à 0,2

Bij het zeewezen en de Regie voor Maritiem Transport wordt als vaartijd de diensttijd in aanmerking genomen à rato van 0,6;  
2° de datum van inschrijving op de kandidatenlijst;  
3° de leeftijd, waarbij de oudere kandidaat voorrang krijgt op de jongere.

**Art. 4.** De kandidatenlijst wordt constant bijgehouden. Een nieuwe of gewijzigde inschrijving heeft geen invloed op de rangschikking van al aangeschreven kandidaten.

Bij aanschrijving met het oog op indiensttreding wordt rekening gehouden met alle wijzigingen die dateren van de periode van minstens 10 kalenderdagen voorafgaand aan de aanschrijving.

**Art. 5. § 1.** Indien uit de brevetten of diploma's niet blijkt dat de kandidaten het onderwijs in het Nederlands hebben genoten, moet het vereiste niveau van kennis van die taal voor de aanwerving door een bij het Vast Wervingssecretariaat af te leggen taalexamen bewezen worden.

**§ 2.** Buitenlandse brevetten of diploma's worden aanvaard voorzover de federale minister, bevoegd voor het verkeerswezen of de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs hun gelijkwaardigheid met de in artikel 2 vermelde Belgische brevetten of diploma's erkent.

**Art. 6.** De kandidaten dragen zelf de eventuele kosten voor de documenten die nodig zijn voor de aanwerving; zij dienen die kosten vooraf te betalen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 mei 1998 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de kustloodsen en de aanwervingsreglementen betreft.

Brussel, 12 mei 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Luc VAN DEN BOSSCHE

Aanwervingsreglement voor HOOFDSCHEEPSTECHNICUS bij de afdeling Vloot<sup>(32)</sup>

**Artikel 1.** Om zich kandidaat te stellen voor een betrekking van hoofdscheepstechnicus bij de afdeling Vloot moeten de gegadigden aan volgende voorwaarden voldoen:

- 1° de kandidaat is houder van het diploma van hoger secundair onderwijs en van minstens één van de brevetten opgesomd in artikel 2. ;
- 2° de kandidaat is houder van het certificaat van sloepgast of zal dat certificaat behalen vóór het einde van de stage;
- 3° de kandidaat mag op de datum van inschrijving de leeftijd van 40 jaar niet bereikt hebben;
- 4° bewijs leveren van 6 maand dienst als hoofd van wacht in de machine-afdeling van een varende eenheid;
- 5° voor de kandidaat die bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap op 1 juni 1998 in vast of contractueel verband in dienst is en die titularis is van een varende functie, wordt de leeftijdsgrens opgetrokken tot 50 jaar op datum van de inschrijving.

Met "aanschrijving" wordt in dit aanwervingsreglement bedoeld, de brief die de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen aan de kandidaat stuurt met het oog op de toelating tot de stage.

De kandidaat mag vragen de datum van indiensttreding, vermeld in de aanschrijving, met maximaal één maand uit te stellen. De kandidaat die een aangeboden contractuele resp. vaste betrekking weigert, wordt voor het lopende jaar niet meer aangeschreven voor een dergelijke betrekking. Onder 'lopende jaar' wordt verstaan, de periode tussen de referentiedata 1 februari en 31 januari van het daaropvolgende jaar.

**Art. 2.** De kandidaten worden gerangschikt op één lijst voor de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens volgens het aantal punten dat zij hebben behaald, vastgesteld overeenkomstig de onderstaande puntenschaal :

Bezit van een brevet van : aantal punten

**Koopvaardij**

- |   |   |
|---|---|
| - brevet van officier werktuigkundige 3e klasse   | 6 |
| - brevet van officier werktuigkundige 2e klasse (met uitzondering van het graduaatsdiploma) | 8 |

Alleen het brevet dat het hoogste aantal punten oplevert wordt in aanmerking genomen.

**Art. 3.** Als twee of meer kandidaten hetzelfde aantal punten behalen, dan wordt de voorrang van de kandidaten achtereenvolgens bepaald door :

- 1° het aantal volgens artikel 2 bekomen punten wordt vermenigvuldigd met een coëfficiënt die bekomen wordt door het aantal maanden en jaren dienst gedurende de laatste vijf kalenderjaren in een varende functie als hoofd van de wacht te verrekenen als volgt:
 

- bij de zeevisserij en de koopvaardij:	à 0,1
- bij het zeewezen en de Regie voor Maritiem Transport	à 0,2

 Bij het zeewezen en de Regie voor Maritiem Transport wordt als vaartijd de dienstdienst in aanmerking genomen à rato van 0,6;
- 2° de datum van inschrijving op de kandidatenlijst;
- 3° de leeftijd, waarbij de oudere kandidaat voorrang krijgt op de jongere.

**Art. 4.** De kandidatenlijst wordt constant bijgehouden. Een nieuwe of gewijzigde inschrijving heeft geen invloed op de rangschikking van al aangeschreven kandidaten.

Bij aanschrijving met het oog op indiensttreding wordt rekening gehouden met alle wijzigingen die dateren van de periode van minstens 10 kalenderdagen voorafgaand aan de aanschrijving.

**Art. 5. § 1.** Indien uit het brevet niet blijkt dat de kandidaten het onderwijs in het Nederlands hebben genoten, moet het vereiste niveau van kennis van die taal voor de aanwerving door een bij het Vast Wervingssecretariaat af te leggen taalexamen bewezen worden.

**§ 2.** Buitenlandse brevetten worden aanvaard voorzover de federale minister, bevoegd voor het verkeerswezen hun gelijkwaardigheid met de in artikel 2 vermelde Belgische brevetten erkent.

**Art. 6.** De kandidaten dragen zelf de eventuele kosten voor de documenten die nodig zijn voor de aanwerving; zij dienen die kosten vooraf te betalen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 mei 1998 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de kustloodsen en de aanwervingsreglementen betreft.

Brussel, 12 mei 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Luc VAN DEN BOSSCHE

Aanwervingsreglement voor LOODS (ALGEMENE FUNCTIE) bij de afdeling Loodswezen<sup>(32)</sup>

**Art. 1.** Om zich kandidaat te stellen voor een betrekking van loods (algemene functie) bij de afdeling Loodswezen moeten de gegadigden aan de volgende voorwaarden voldoen :

- 1° de kandidaat is in het bezit van het diploma van licentiaat in de nautische wetenschappen;
- 2° de kandidaat is houder van het brevet van kapitein ter lange omvaart;
- 3° de kandidaat mag op datum van de aanschrijving de leeftijd van 35 jaar niet bereikt hebben.

Met "aanschrijving" wordt in dit aanwervingsreglement bedoeld, de brief die de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen aan de kandidaat stuurt met het oog op de toelating tot de stage.

De kandidaat mag vragen de datum van indiensttreding, vermeld in de aanschrijving, met maximaal één maand uit te stellen. De kandidaat die een aangeboden betrekking weigert, wordt voor het lopende jaar niet meer aangeschreven voor een dergelijke betrekking van die lijst. Onder 'lopende jaar' wordt verstaan, de periode tussen de referentiedata 1 februari en 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Als de kandidaat wordt angeworven, wordt hij op elke lijst, ingesteld bij dit aanwervingsreglement, geschrapt.

**Art. 2.** De kandidaten voor de betrekkingen van loods (algemene functie) bij de afdeling Loodswezen worden gerangschikt op vier lijsten (één voor de Scheldemonden, één voor de Kust, één voor Antwerpen en één voor Gent) volgens het totale aantal punten dat zij hebben behaald, vastgesteld overeenkomstig de onderstaande puntenschaal :

Per maand dat de kandidaat vaart in de hoedanigheid van :	aantal punten
- 3e en 4e officier	0,1
- 1e en 2e officier	0,2
- kapitein	0,3

Gedeelten van maanden worden in de lagere puntensoort verrekend. Resterende dagen komen niet in aanmerking.

Bij de varende eenheden van de Regie voor Maritiem Transport of aan boord van het opleidingsschip van de Hogere Zeevaartschool wordt als vaartijd de diensttijd vermenigvuldigd met 0,6 in aanmerking genomen.

De diensttijd aan boord van een olieboorschip komt voor de berekening van de vaartijd in aanmerking voor twee derden van de duur van het contract, maar er mag niet meer tijd in aanmerking worden genomen dan de tijd die de kandidaat aan boord heeft doorgebracht.

De vaartijd aan boord van een baggervaartuig wordt volledig verrekend als die op de monsterrol werd ingeschreven, zo niet wordt de vaartijd voor de helft in aanmerking genomen.

**Art. 3.** Als twee of meer kandidaten hetzelfde aantal punten behalen, dan wordt de voorrang van de kandidaten achtereenvolgens bepaald door :

- 1° de datum van inschrijving op de kandidatenlijst;
- 2° de leeftijd, waarbij de oudere kandidaat voorrang krijgt op de jongere.

**Art. 4.** De kandidatenlijst wordt constant bijgehouden. De vaartijd wordt voor de rangschikking in aanmerking genomen tot 31 december van het vorige kalenderjaar. De kandidatenlijst die rekening houdt met deze vaartijd geldt vanaf 1 februari tot en met 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Bij aanschrijving met het oog op indiensttreding wordt rekening gehouden met alle wijzigingen die dateren van de periode van minstens 10 kalenderdagen voorafgaand aan de aanschrijving.

**Art. 5. § 1.** Indien uit het vereiste diploma of brevet niet blijkt dat de kandidaten het onderwijs in het Nederlands hebben genoten, moet het vereiste niveau van kennis van die taal voor de aanwerving door een bij het Vast Wervingssecretariaat af te leggen taalexamen bewezen worden.

**§ 2.** Buitenlandse brevetten of diploma's worden aanvaard voorzover de federale minister, bevoegd voor het verkeerswezen of de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs hun gelijkwaardigheid met het in artikel 1 vermelde en vereiste Belgische brevet of diploma erkent.

**Art. 6.** De kandidaten dragen zelf de eventuele kosten voor de documenten die nodig zijn voor de aanwerving; zij dienen die kosten vooraf te betalen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 mei 1998 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de kustloodsen en de aanwervingsreglementen betreft.

Brussel, 12 mei 1998

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Luc VAN DEN BOSSCHE

Aanwervingsreglement voor LOODS (FUNCTIE VAN CHEFLOODS EN VAN STUURMAN VAN DE LOODSBOOT)<sup>(32)</sup>

**Art. 1.** Om zich kandidaat te stellen voor een betrekking van loods (functie van cheffloods en functie van stuurman van de loodsboot) moeten de gegadigden aan de volgende voorwaarden voldoen :

- 1° de kandidaat is in het bezit van het diploma van licentiaat in de nautische wetenschappen;
- 2° de kandidaat is houder van het brevet van kapitein ter lange omvaart;
- 3° voor de functie van stuurman van de loodsboot, is de kandidaat in het bezit van het beperkt getuigschrift van radiotelefonie <sup>(1)</sup>;
- 4° voor de functie van cheffloods, op datum van de aanschrijving de leeftijd van 50 jaar niet bereikt hebben;
- 5° voor de functie van stuurman van de loodsboot, op datum van de aanschrijving de leeftijd van 40 jaar niet bereikt hebben.

Met "aanschrijving" wordt in dit aanwervingsreglement bedoeld, de brief die de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen aan de kandidaat stuurt met het oog op de toelating tot de stage.

De kandidaat mag vragen de datum van indiensttreding, vermeld in de aanschrijving, met maximaal één maand uit te stellen. De kandidaat die een aangeboden betrekking weigert, wordt voor het lopende jaar niet meer aangeschreven voor een dergelijke betrekking van die lijst. Onder 'lopende jaar' wordt verstaan, de periode tussen de referentiedata 1 februari en 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Als de kandidaat wordt aangeworven, wordt hij op elke lijst, ingesteld bij dit aanwervingsreglement, geschrapt.

**Art. 2.** De kandidaten worden op twee lijsten gerangschikt, één voor de functie van cheffloods en één voor de functie van stuurman van de loodsboot, volgens het totale aantal punten dat zij hebben behaald, vastgesteld overeenkomstig de onderstaande puntenschaal :

Per maand dat de kandidaat vaart in de hoedanigheid van :	<u>aantal punten</u>
- 3e en 4e officier	0,1
- 1e en 2e officier	0,2
- kapitein	0,3
- loods bij het ministerie	0,3

Gedeelten van maanden worden in de lagere puntensoort verrekend. Resterende dagen komen niet in aanmerking.

Bij de varende eenheden van de Regie voor Maritiem Transport, aan boord van het opleidingsschip van de Hogere Zeevaartschool en als loods in een operationele eenheid bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, wordt als vaartijd de diensttijd vermenigvuldigd met 0,6 in aanmerking genomen.

De diensttijd aan boord van een olieboorschip komt voor de berekening van de vaartijd in aanmerking voor twee derden van de duur van het contract, maar er mag niet meer tijd in aanmerking worden genomen dan de tijd die de kandidaat aan boord heeft doorgebracht.

De vaartijd aan boord van een baggervaartuig wordt volledig verrekend als die op de monsterrol werd ingeschreven, zo niet wordt de vaartijd voor de helft in aanmerking genomen.

**Art. 3.** Als twee of meer kandidaten hetzelfde aantal punten behalen, dan wordt de voorrang van de kandidaten achtereenvolgens bepaald door :

- 1° de datum van inschrijving op de kandidatenlijst;
- 2° de leeftijd, waarbij de oudere kandidaat voorrang krijgt op de jongere.

<sup>1</sup> Met ingang van 1 februari 1999 is in plaats van het brevet van radiotelefonie, het bezit van het brevet GMDSS - minimaal zone A1 (Global Maritime Distress and Security System) verplicht.  
2002/1 - 31/03/2002

**Art. 4.** De kandidatenlijst wordt constant bijgehouden. De vaartijd wordt voor de rangschikking in aanmerking genomen tot 31 december van het vorige kalenderjaar. De kandidatenlijst die rekening houdt met deze vaartijd geldt vanaf 1 februari tot en met 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Bij aanschrijving met het oog op indiensttreding wordt rekening gehouden met alle wijzigingen die dateren van de periode van minstens 10 kalenderdagen voorafgaand aan de aanschrijving.

**Art. 5. § 1.** Indien uit het vereiste brevet of diploma niet blijkt dat de kandidaten het onderwijs in het Nederlands hebben genoten, moet het vereiste niveau van kennis van die taal voor de aanwerving door een bij het Vast Wervingssecretariaat af te leggen taalexamen bewezen worden.

**§ 2.** Buitenlandse brevetten, diploma's of getuigschriften worden aanvaard voorzover de federale minister, bevoegd voor het verkeerswezen of de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs hun gelijkwaardigheid met het in artikel 1 vermelde en vereiste Belgische brevet, getuigschrift of diploma erkent.

**Art. 6.** De kandidaten dragen zelf de eventuele kosten voor de documenten die nodig zijn voor de aanwerving; zij dienen die kosten vooraf te betalen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 mei 1998 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de kustloodsen en de aanwervingsreglementen betreft.

Brussel, 12 mei 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Luc VAN DEN BOSSCHE



Aanwervingsreglement voor de MARITIEM VERKEERSLEIDER bij de afdeling Scheepvaartbegeleiding.<sup>(32)</sup>

**Art. 1.** Om zich kandidaat te stellen voor een betrekking van maritiem verkeersleider bij de afdeling Scheepvaartbegeleiding moeten de gegadigden aan de volgende voorwaarden voldoen :

- 1° de kandidaat is in het bezit van het diploma van kandidaat in de nautische wetenschappen;
- 2° de kandidaat is houder van het brevet 2de of 1ste luitenant ter lange omvaart;
- 3° de kandidaat mag op datum van de aanschrijving de leeftijd van 50 jaar niet bereikt hebben.

Met “aanschrijving” wordt in dit aanwervingsreglement bedoeld, de brief die de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen aan de kandidaat stuurt met het oog op de toelating tot de stage.

De kandidaat mag vragen de datum van indiensttreding, vermeld in de aanschrijving, met maximaal één maand uit te stellen. De kandidaat die een aangeboden betrekking weigert, wordt voor het lopende jaar niet meer aangeschreven voor een dergelijke betrekking. Onder ‘lopende jaar’ wordt verstaan, de periode tussen de referentiedata 1 februari en 31 januari van het daaropvolgende jaar.

**Art. 2.** De kandidaten voor de betrekkingen van maritiem verkeersleider worden gerangschikt op één lijst volgens het totale aantal punten dat zij hebben behaald, vastgesteld overeenkomstig de onderstaande puntenschaal :

Per maand dat de kandidaat vaart in de hoedanigheid van :	<u>aantal punten</u>
- 3e en 4e officier	0,1
- 1e en 2e officier	0,2
- kapitein	0,3

Gedeelten van maanden worden in de lagere puntensoort verrekend. Resterende dagen komen niet in aanmerking.

Bij de varende eenheden van de Regie voor Maritiem Transport of aan boord van het opleidingsschip van de Hogere Zeevaartschool wordt als vaartijd de diensttijd vermenigvuldigd met 0,6 in aanmerking genomen.

De diensttijd aan boord van een olieboorschip komt voor de berekening van de vaartijd in aanmerking voor twee derden van de duur van het contract, maar er mag niet meer tijd in aanmerking worden genomen dan de tijd die de kandidaat aan boord heeft doorgebracht.

De vaartijd aan boord van een baggervaartuig wordt volledig verrekend als die op de monsterrol werd ingeschreven, zo niet wordt de vaartijd voor de helft in aanmerking genomen.

**Art. 3.** Als twee of meer kandidaten hetzelfde aantal punten behalen, dan wordt de voorrang van de kandidaten achtereenvolgens bepaald door :

- 1° de datum van inschrijving op de kandidatenlijst;
- 2° de leeftijd, waarbij de oudere kandidaat voorrang krijgt op de jongere.

**Art. 4.** De kandidatenlijst wordt constant bijgehouden. De vaartijd wordt voor de rangschikking in aanmerking genomen tot 31 december van het vorige kalenderjaar. De kandidatenlijst die rekening houdt met deze vaartijd geldt vanaf 1 februari tot en met 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Bij aanschrijving met het oog op indiensttreding wordt rekening gehouden met alle wijzigingen die dateren van de periode van minstens 10 kalenderdagen voorafgaand aan de aanschrijving.

**Art. 5. § 1.** Indien uit het vereiste brevet of diploma niet blijkt dat de kandidaten het onderwijs in het Nederlands hebben genoten, moet het vereiste niveau van kennis van die taal voor de aanwerving door een bij het Vast Wervingssecretariaat af te leggen taalexamen bewezen worden.

§ 2. Buitenlandse brevetten of diploma's worden aanvaard voorzover de federale minister, bevoegd voor het verkeerswezen of de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs hun gelijkwaardigheid met het in artikel 1 vermelde en vereiste Belgische brevet of diploma erkent.

**Art. 6.** De kandidaten dragen zelf de eventuele kosten voor de documenten die nodig zijn voor de aanwerving; zij dienen die kosten vooraf te betalen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 mei 1998 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de kustloodsen en de aanwervingsreglementen betreft.

Brussel, 12 mei 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Luc VAN DEN BOSSCHE



## HAARDTOELAGE

Bij toepassing van hoofdstuk 8, titel 3 van Deel XIII van het Besluit van de Vlaamse regering houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel wordt een haardtoelage toegekend aan volgende personeelsleden waarvan het salaris beneden de grenswaarde ligt.

1. gehuwden die niet van tafel en bed gescheiden zijn
2. samenwonenden die daarbij kinderlast hebben
3. alleenstaande met kinderlast.

Slechts één van bovenvermelde gehuwden of samenwonenden kan haardtoelage genieten.

Indien u onder de bovenvermelde rubrieken 1, 2 of 3 valt gelieve bijgaande verklaringen (in drievoud) in te vullen naargelang uw geval.

### MODEL A

- indien u alleenstaande bent met kinderlast
- indien uw echtgeno(o)t(e) of persoon met wie u samenwoont tewerkgesteld is in de openbare sector waar het stelsel van haardtoelage volgens hoofdstuk 8, titel 3 (Deel XIII) van toepassing is

### MODEL B

indien uw echtgeno(o)t(e) of persoon met wie u samenwoont :

- tewerkgesteld is in de openbare sector waar het stelsel van haardtoelage volgens hoofdstuk 8, titel 3 (deel XIII) niet van toepassing is
- tewerkgesteld is in de privé-sector
- zelfstandige is
- geen beroepsactiviteiten uitoefent
- werkloos is.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel.

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Luc VAN DEN BOSSCHE

## HAARDTOELAGE MODEL A

- indien u alleenstaande bent met kinderlast  
 - indien uw echtgeno(o)t(e) of de persoon met wie u samenwoont onder toepassing valt van het stelsel van haardoelage volgens hoofdstuk 8, titel 3  
 (deel XIII)

Rubrieken	Personeelslid dat de aanvraag indient	Echtgeno(o)t(e) of persoon met wie het personeelslid samenwoont	Rubrieken
1.	Ondergetekende	Naam en voornaam	9
2.		geboortedatum	10
3.		persoonlijk adres	11
4.		openbare dienst	12
5.		administratief adres	13
6.		stamnummer CDVU	14
7.		graad	15
8.		salaris (*)	16

verklaart op erewoord dat :

- 17 - de echtgenoten of de personeelsleden die samenwonen, indien zij een gelijk salaris genieten, in onderling akkoord beslist hebben dat het bij rubriek 1 vermelde personeelslid de begunstigde zal zijn van de haardoelage (\*\*)
- 18 - de bovenvermelde inlichtingen echt en juist zijn
- 19 - dat hij/zij elke wijziging aan de rubrieken 11, 12, 15, 16 en 17 evenals iedere wijziging in de burgerlijke stand, onmiddellijk zal mededelen aan zijn/haar personeelsdienst door middel van een nieuwe verklaring.

Gedaan te -----, ----- 19 -----

Handtekening van het personeelslid dat de aanvraag indient :

- (\*) onder salaris verstaat men het toegekend jaarbedrag (100 %) dat voorkomt in de uitgewerkte salarisschaal zoals deze is vastgesteld voor volledige prestaties, zonder rekening te houden met toelagen en vergoedingen, noch met de indexkoppeling (zie salarisfiche)
- (\*\*) te schrappen indien het salaris verschillend is.

HAARDTOELAGE MODEL B - indien uw echtgeno(o)t(e) of de persoon met wie u samenwoont tewerkgesteld is in de openbare sector waar het stelsel van haardtoelage volgens hoofdstuk 8, titel 3 (deel XIII) niet van toepassing is, tewerkgesteld is in de privé-sector, zelfstandige is, geen beroepsactiviteit uitoefent of werkloos is.

Rubrieken	Personeelslid dat de aanvraag indient	Echtgeno(o)t(e) of persoon met wie het personeelslid samenwoont	Rubrieken
1.	Ondergetekende	Naam en voornaam	7
2.		geboortedatum	8
3.		persoonlijk adres	9
4.		werkgever	10
5.		adres v/d werkgever	11
6.		graad of beroep	12

verklaart op erewoord dat :

13 - de haardtoelage NIET wordt toegekend aan zijn/haar echtgeno(o)t(e) of aan de persoon waarmee hij/zij samenwoont

14 - de bovenstaande gegevens volledig, echt en juist zijn

15 - hij/zij elke wijziging aan de rubrieken 9, 10, 12 en 13 evenals iedere wijziging in de burgerlijke stand, onmiddellijk zal meedelen aan zijn/haar personeelsdienst door middel van een nieuwe verklaring.

Gedaan te -----, ----- 19 -----

Handtekening van het personeelslid dat de aanvraag indient :

ALGEMENE LIJST VAN DE FUNCTIONERINGSCRITERIA <sup>(2)</sup>(<sup>41</sup>)

ORGANIGRAM VAN HET MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP  
(<sup>4</sup>)(<sup>14</sup>)(<sup>31</sup>)(<sup>34</sup>) (<sup>35</sup>)(<sup>39</sup>)(<sup>40</sup>)(<sup>41</sup>)(<sup>42</sup>)





LIJST VAN GEVAARLIJKE, ONGEZONDE OF HINDERLIJKE WERKEN<sup>(8)</sup>

1. werk met of in water, in stof, vuur, slijk of roet met uitsluiting van de normale onderhoudsactiviteiten van lokalen, en keukenactiviteiten;
2. werk met pneumatisch gereedschap;
3. het onderhoud van roosters, pompen en machines van afvalwaterinstallaties en zuiveringsinstallaties;
4. het reinigings- en andere werk aan de roltrappen van de Sint-Annatunnel te Antwerpen;
5. het verwerken van koolwaterstofprodukten;
6. proeven en werken langs voor het verkeer toegankelijke wegen en tunnels;
7. inspecties of bedrijfsbezoeken die gepaard gaan met het betreden van risicovolle installaties; woninginspecties in onhygiënische omstandigheden;
8. drukkerij- of fotolaboratoriumactiviteiten;
9. werk met oliën, vetten, bijtende, giftige, radioactieve of schadelijke stoffen, zuren of gassen;
10. werk met verontreinigde grond of slibmonsters;
11. werk in vervuilde lucht;
12. het verdelgen van ratten en ongedierte;
13. het zandstralen;
14. schilderwerk met een spuitpistool;
15. werk met sproeistoffen;
16. werk in schachten gevuld met onfrisse lucht of hangend boven water;
17. het opruimen van vuil, afval of rottende voorwerpen voor zover het niet gaat om dagelijkse onderhoudsactiviteiten;
18. het herstellen of reinigen van aalputten, afvoerleidingen van W.C.'s of waterplaatsen;
19. het reinigen of herstellen van riolen;
20. werk waarbij het personeelslid tot op kniehoogte in het water staat;
21. werk met caporal of carbolineum;
22. werk in kokers van duikers;
23. werk in watervaten, luchtkisten of deurboten;
24. het pneumatisch spuiten van beton;
25. het opheffen en terugplaatsen van sluisdeurvleugels bij middel van krikken;
26. de behandeling van springstoffen en munitie;
27. werk op ladders, masten of stellingen of met de heflift vanaf 2 meter hoogte;
28. werk in bomen vanaf 2 meter hoogte;
29. het varen met reddingsboten;
30. het opnemen en uitzetten van boeien;
31. het lossen en laden van gasflessen, kettingen en boeistenen;
32. het bergen van lijken of van gevaarlijke voorwerpen;
33. peilen met een peilstok van op het water;
34. werk aan drooggezette boten op slipway of in tijgebonden droogdok;
35. loopwerk over onbeveiligde richels van stuwen en sluizen;
36. werk in abnormaal gevaarlijke omstandigheden door personeel van het Zeewezen.
37. werk met houtbewerkingsmachines zoals top- en freesmachine en kettingzaag;
38. werk met de motorzeis, met de handslijp- of snijmachine of een andere sneldraaiende machine;

39. onderhoud en herstelling van elektrische installaties die onder spanning staan;<sup>(57)</sup>
40. werk aan in dienst zijnde verwarmings- of stookinstallaties;
41. werk met de klepelmaaier;
42. werk met de stoomreiniger;
43. het lassen en branden van metalen stukken;
44. het uitstorten van zakken cement;
45. werk met de betonbreekhamer, de steenboor, de betonboorhamer, de explosiehamer of de mechanische stamper;
46. de inspectie van liftschachten;
47. de nachtelijke onderhoudsbediening van draaibruggen;
48. onderhoud aan, herstelling en de controle van de in het water gebouwde of aan wateroppervlakken grenzende constructies;<sup>(57)</sup>
49. werk op platformen zonder leuning;
50. het schilderen en onderhouden van masten en palen;
51. het onderhouden en herstellen van windmeters en enemografen;
52. maaiwerk bij temperaturen van minstens 30°;
53. sneeuw- en ijsruimingswerk, werk met strooimiddelen;<sup>(57)</sup>
54. het verrichten van veerdiensten;
55. opslag en verwerking van kadavers;
56. het verrichten van bruginspecties;
57. het onderhoud van dienstboten;
58. het bedienen van de brug van Zelzate;
59. het vissen met verschillende vistuigen (elektrovisserij, zegenvisserij, fuiken, warrelnetten, staande netten) in het kader van een visstandsopname van een viswater;
60. het werken in schermbossen die zones afschermen die het leefmilieu belasten ;
61. isolatiewerk met los glaswol;
62. werk in lawaai van minstens 160 decibel;
63. prestaties in de werkjol van de kotter van de loodsdienst;<sup>(25)</sup>
64. het bedienen van de werkjolkraan op de kotter van de loodsdienst;<sup>(25)</sup>
65. prestaties in de werkjol van de tender, de sleep- of bebakeningsdienst;<sup>(25)</sup>
66. opnames uit de lucht;<sup>(57)</sup>
67. duikerswerk;<sup>(57)</sup>
68. doorlichten van bagage op de regionale luchthavens;<sup>(57)</sup>
69. blus- en reddingswerk op de regionale luchthavens.<sup>(57)</sup>

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. Van den Brande

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

L. Van den Bossche

Eindemandaatregeling van afdelingshoofd

Bepaling van de salarisschaal na twee mandaten  
(artikel XIII 33 §3, 2°)

Organieke salarisschaal	Eindemandaatschaal
A112	A113
A122	A123
A113	A114
A123	A124
A114	A118
A124	A128
A143	A148

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 11 maart 1997 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut wat de salarisschalen voor het afdelingshoofd betreft.

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Luc VAN DEN BOSSCHE

## BIJLAGE 19

UPGRADING PERSONEEL NIVEAU E

<u>OUDE GRAAD</u>	<u>SALARISSCHAAL</u>	<u>NIEUWE GRAAD</u>	<u>SALARISSCHAAL</u>
scheepsbeambte	E132/E133	speciaal assistent	D131
technisch beambte	E121/E122/E123	technisch assistent	D121
beambte	E111/E112/E113	assistent	D111
sectorverantwoordelijke schoonmaak	D112	sectorverantwoordelijke schoonmaak	D211
Werfverantwoordelijke schoonmaak	D111	werfverantwoordelijke schoonmaak	D211
Schoonmaakpersoneel (uitvoerende taken)	E111	schoonmaakpersoneel (uitvoerende taken)	D111
restaurantpersoneel	E111	cateringpersoneel	D111
onthaalbeambte	E111	onthaalpersoneel	D111
bewakingspersoneel	E111	bewakingspersoneel	D111
groenarbeider	E121	groenarbeider	D121