

Tijdelijke werkloosheid

ODOS

De overeenkomst van duale opleiding conform het socialezekerheidsstatuut van cursist in het kader van een alternerende opleiding (ODOS) wordt in dezelfde gevallen van tijdelijke werkloosheid geschorst als een arbeidsovereenkomst. Een cursist heeft onder dezelfde voorwaarden als een werknemer verbonden door een arbeidsovereenkomst recht op een uitkering.

De OAO kan geschorst worden wegens tijdelijke werkloosheid o.a. bij:

- slecht weer;
- gebrek aan werk op grond van economische oorzaken;
- collectieve sluiting;
- overmacht;
- ...

Een cursist kan enkel aanspraak maken op uitkeringen wegens tijdelijke werkloosheid voor de weggevallen uren opleiding op de werkplek, en niet voor de uren opleiding bij het CVO. Deze worden niet beïnvloed door de tijdelijke werkloosheid bij de onderneming. Bovendien mag de onderneming voor die weggevallen uren opleiding op de werkplek geen leervergoeding meer betalen. De onderneming zal de leervergoeding wel nog blijven betalen voor de uren opleiding bij het CVO. De weggevallen uren werkplekcomponent worden gedekt door de uitkering.

De onderneming en de cursist moeten hiervoor dezelfde voorgeschreven regels volgen als een werknemer met een gewone arbeidsovereenkomst. Daarbij moet de cursist voor iedere maand dat deze tijdelijk werkloos is aan de opleidingsverstrekker een aanwezigheidsattest vragen. Op dit attest verklaart de opleidingsinstelling of de cursist in de betrokken maand de lessen regelmatig heeft gevolgd of niet. Dit attest moet de cursist samen met de andere documenten binnen brengen op de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen (HVW) of bij de vakbond.

Het kan zijn dat op een bepaald ogenblik de cursist niet kan worden opgeleid omdat u als werkgever en enige mentor ziek bent. Als er geen andere werknemer de taak van mentor (tijdelijk) kan overnemen, zou dit een geval van overmacht kunnen zijn. De directeur van het werkloosheidsbureau van de cursist beslist voor elke individuele situatie of ze als overmacht kan worden gezien. De directeur oordeelt op basis van alle gegevens (duur van de afwezigheid, onverwachte gebeurtenis,).

Als door een staking van het personeel de cursist niet kan worden opgeleid, is hij of zij voor de werkloosheids-reglementering een tijdelijke werkloze. In een aantal gevallen kan deze tijdelijke werkloosheid recht geven op een vergoeding. Het Beheerscomité van de RVA onderzoekt de situatie. Meestal beslist het Beheerscomité van de RVA om geen uitkering wegens tijdelijke werkloosheid te geven als er gestaakt wordt.

Voor meer info: [Website RVA i.v.m. tijdelijke werkloosheid.](#)

Aandachtspunten:

- werkzoekende cursisten die tijdelijk werkloos worden gesteld kunnen onder bepaalde voorwaarden de uitkering voor tijdelijke werkloosheid cumuleren met de gewone werkloosheidsuitkering. De cursisten moeten een vrijstelling gekregen hebben van de VDAB (Vlaanderen) of van Actiris (Brussel). Bovendien kan de tijdelijke werkloosheid enkel voor de uren opleiding op de werkplek en indien er geen leervergoeding meer betaald wordt voor die uren.
- cursisten die een arbeidsongeschiktheidsuitkering genieten, kunnen de uitkering wegens tijdelijke werkloosheid cumuleren met de arbeidsongeschiktheidsuitkering onder dezelfde voorwaarden die gelden voor de cumulatie van de leervergoeding met de arbeidsongeschiktheidsuitkering. Voor meer info zie de infofiche "De impact van de leervergoeding op de uitkering".
- cursisten met een leefloon die tijdelijk werkloos gesteld worden, worden aangeraden om contact op te nemen met hun begeleider bij het OCMW. De uitkeringen wegens tijdelijke werkloosheid worden immers volledig in aanmerking genomen om te berekenen of de cursist nog aanspraak kan maken op een aanvullend leefloon. De spi-vrijstelling kan niet afgetrokken worden van de uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid.



Contact