



zorgkundigen deze handelingen mogen stellen, zoals gewijzigd door het Koninklijk Besluit van 27 februari 2019.

De wetgeving stelt ook dat Zorgkundige een gereguleerd gezondheidszorgberoep is:

- de Gecoördineerde wet van 10 mei 2015 betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen.

(<http://vlaamsekwalificatiestructuur.be/kwalificatiedatabank/>).

### 3. Voorwaarden voor een kwaliteitsvolle beoordeling

*De volgende rubriek is bindend.*

De competenties vermeld in punt 2 komen aan bod en worden beoordeeld volgens principes van zinvol en efficiënt assessment.

#### **3.1 Situaties die minimaal aan bod komen**

De competenties vermeld in punt 2 komen minimaal ook aan bod in volgende specifieke situaties (cfr. de omgevings- en handelingscontext van de beroepskwalificatie) die zich regelmatig in de reële beroepsuitoefening kunnen voordoen.

Tijdens het volledige assessment moet de EVC-kandidaat ervoor zorgen dat:

- er volgens de wettelijke reglementeringen en procedures gewerkt wordt,
- er conform de professionele gedragscode gewerkt wordt,
- de cliënt op holistische wijze benaderd wordt,
- er met verantwoordelijkheidszin gewerkt wordt,
- er volgens de basisprincipes in de zorgverlening gewerkt wordt.
- er empathisch omgegaan wordt met de cliënt.

De volgende situaties komen voor in een gesimuleerde setting:

- Het organiseren van de zorg van minimum 3 cliënten tegelijk waarbij de EVC-kandidaat:
  - o de individuele zorg van de cliënten plant conform het individuele zorgplan rekening houdend met de prioriteiten, de continuïteit van de zorg, geplande onderzoeken en tijdsbesteding,
  - o samenwerkt met de cliënten,
  - o de zelfredzaamheid van de cliënten ondersteunt,
  - o de cliënten stimuleert en begeleidt bij minimum één zinvolle tijdsbesteding,
  - o de zorg rapporteert in het digitale zorgdossier,
  - o de zorg evalueert met inspraak van de cliënten en bijstuurt,
  - o samenwerkt met het interdisciplinair team,
  - o over het eigen handelen reflecteert en bijstuurt,
  - o constructief omgaat met feedback,
  - o volgens actuele ontwikkelde protocollen binnen de organisatie werkt,
  - o zorgt voor de voorbereiding, bedeling en het afruimen van de maaltijden van minimum 1 cliënt,
  - o zorgt voor patiëntenvervoer van minimum 1 cliënt,
  - o minimum 1 kamer reinigt, desinfecteert en ontsmet,
  - o zorgmateriaal reinigt en eenvoudig steriliseert,
  - o de leefomgeving van minimum 1 cliënt verzorgt.

- Het uitvoeren van EHBO in noodsituaties waarbij de EVC-kandidaat:
  - o levensbedreigende situaties herkent en conform de voorgeschreven procedure ingrijpt,
  - o voor veiligheid van de cliënt zorgt,
  - o interne verantwoordelijken of externe hulpdiensten alarmeert volgens de ernst en toestand van de cliënt,
  - o de noodzakelijke eerste hulp toepast,
  - o ingrijpt bij slikstoornissen,
  - o BLS (basic life support) met en zonder AED (automatische externe defibrillator) uitvoert.

Deze situatie moet niet aan bod komen in het assessment als de kandidaat voorafgaand aan het assessment een attest van een basisopleiding EHBO kan voorleggen dat niet ouder is dan 5 jaar.

*De volgende rubrieken zijn richtinggevend. Er kan gemotiveerd afgeweken worden van onderstaande rubrieken.*

### **3.2 Meest aangewezen methode(s)**

Het assessment bestaat uit de combinatie van:

- o Directe observatie in een beroepsrelevante context in een gesimuleerde setting, indien nodig aangevuld met praktijkgerichte bevraging
- o Rollenspel
- o Criteriumgericht interview.

### **3.3 Relevante infrastructuur en materiaal**

- Een ruimte die alle mogelijkheden biedt om de competenties van de beroepskwalificatie te beoordelen (o.a. keuken, kamer,...)
- Alle benodigde producten en materieel om de opdracht uit te voeren, zijn voorhanden (o.a. pc, voedingsmiddelen, eenvoudig sterilisatiemateriaal, zorgmateriaal, EHBO materiaal,...)
- Alle benodigde beschermingsmiddelen om de opdracht uit te voeren, zijn voorhanden.

### **3.4 Indicatie van minimale en maximale tijdsduur**

De duurtijd van de proeven bedraagt minimaal 4 uur en maximaal 6 uur.

Er wordt een gewenningsperiode, voorafgaand aan de eigenlijke proeven voorzien van maximaal 30 minuten zodat de EVC-kandidaat kan oefenen met een digitaal zorgdossier vooraleer hij het assessment aflegt.

### **3.5 Beoordelaars per kandidaat**

Er kan maximaal 1 persoon tegelijk per beoordelaar worden beoordeeld.

Er zijn minstens 2 beoordelaars per kandidaat bij het beoordelen van de sociale vaardigheden.

## 4. Kwaliteitsbepalingen

- De assessmentmethode en het bijhorend assessmentinstrument is geschikt voor het beoordelen van competenties uit de beroepskwalificatie.
- De EVC-kandidaat krijgt, voorafgaand aan het assessment, alle nodige informatie (verloop van het assessment, tijdsduur van het assessment,...) om het assessment goed te kunnen aanvatten.
- Het moet voor de beoordelaar duidelijk zijn wat het verloop van het assessment is, welke rol de beoordelaar heeft en welke positie ingenomen wordt (deontologische afspraken,...). Er wordt aangegeven wanneer de beoordelaar moet ingrijpen (bv. indien er groot gevaar ontstaat voor de veiligheid van de kandidaat of mogelijks zware beschadiging van de machines/materiaal/mensen, wordt de proef voortijdig stopgezet en is het resultaat negatief).
- Elke competentie wordt afdoende getoetst (meermaals, methodenmix,...). Het assessmentinstrument beoogt een kwaliteitsvol (authentiek, valide, betrouwbaar, transparant, eerlijk en bruikbaar) assessment.
- Het assessment (procedure, methode, criteria) verloopt voor alle kandidaten op een gelijkaardige manier. We denken bijvoorbeeld aan opzet, moeilijkheidsgraad,...
- Binnen het assessment kunnen meerdere beoordelingsmethodieken gehanteerd worden. Elke beoordelingsmethodiek moet nauwkeurig beschreven worden en minstens de 4 onderstaande rubrieken omvatten:
  - o Items waarop de kandidaat beoordeeld wordt volgens de beroepskwalificatie (kennis, uitvoering, afwerking, werkhouding, ...)
  - o Wijze van beoordeling die een eenduidige beoordeling mogelijk maakt (bv. Puntenschaal)
  - o Criteria (handelingen die observeerbaar moeten gesteld worden, welke elementen in het antwoord zeker aanwezig moeten zijn,...) en te behalen score per criterium in een verbeter sleutel
  - o Een vooraf bepaalde norm/maatstaf (cesuur) die de beoordelaar gebruikt om te oordelen of een kandidaat al dan niet geslaagd is.
- Er is een eenduidige neerslag beschikbaar voor de beoordelaars met scoringsrubrieken en criteria.
- Het assessment kan in delen verlopen die in de tijd al dan niet aaneengesloten zijn. Het assessment start als de kandidaat de eerste opdracht ontvangt en stopt als de kandidaat de laatste proef volledig heeft afgelegd en de kandidaat op de hoogte is van het eindresultaat. De periode waarbinnen het assessment moet afgerond zijn, bedraagt 2 maanden (inclusief vakantieperiodes).

## 5. Resultaat van de beoordeling

De kandidaat krijgt na het succesvol doorlopen van het assessment

- een bewijs van competenties
  - o wordt uitgereikt na het slagen voor minstens één competentie zoals in de beroepskwalificatie is opgenomen.

Een bewijs van beroepskwalificatie 'Zorgkundige' niveau 4 van de Vlaamse kwalificatiestructuur en niveau 4 van het Europese kwalificatiekader wordt uitgereikt na het volgen van een verkorte opleiding en het slagen voor het geheel van de competenties zoals in de beroepskwalificatie is opgenomen.

Voor de beroepsuitoefening van Zorgkundige is het beschikken van volgende attesten wettelijk verplicht:

- Erkenning zorgkundige en visum zorgkundige (volgens de vigerende regelgeving vermeld in de beroepskwalificatie).