

# Vakantieregeling

## OO en SAO

Leerlingen in een alternerende opleiding die verbonden zijn door een overeenkomst van alternerende opleiding (OO) of een stageovereenkomst alternerende opleiding (SAO) volgen de schoolvakantieregeling die geldt voor alle leerlingen in het secundair onderwijs. Dit geldt zowel voor leerlingen in het stelsel leren en werken als voor leerlingen in duaal leren ongeacht de lesplaats van de leerling (voltijdse school, CLW, CDO of Syntra).

## PRINCIPE

De leerling volgt de schoolvakantieregeling zoals bepaald wordt in artikel 12 van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010. Dit betekent dat uw leerling vrij is op alle schoolvakantiedagen (o.a. herfstvakantie, kerstvakantie, krokusvakantie, paasvakantie, zomervakantie en soms ook brugdagen). De data worden door het departement onderwijs en vorming elk schooljaar vastgelegd, vraag een overzicht aan de trajectbegeleider.

## AFWIJINGEN

In een aantal gevallen kan afgeweken worden van de schoolvakantieregeling. Afwijkingen moeten per overeenkomst worden bekeken en geregeld. Een afwijking moet altijd in [een bijlage](#) bij de overeenkomst worden vastgelegd.

## OP INDIVIDUEEL NIVEAU

Uw onderneming, uw leerling (en zijn of haar wettelijke vertegenwoordiger) en de opleidingsverstrekker kunnen overeenkomen dat uw leerling omwille van een leeropportunity wordt opgeleid tijdens een schoolvakantie.

Het kan hier bv. gaan om een bijzonder drukke periode waardoor bepaalde competenties en vaardigheden extra kunnen worden geoefend, maar bijvoorbeeld ook om competenties die enkel in een bepaalde schoolvakantie in uw onderneming kunnen worden aangeleerd. Het louter bijspringen in een drukke periode zonder aanwijsbare leeropportunity kan echter niet. Er moet ook rekening mee gehouden worden dat de leerling recht heeft op 4 weken aaneensluitende vakantie tijdens de maanden juli en augustus.

Als er wordt afgeweken moet uw leerling deze opleidingsdagen recupereren tijdens de lesweken op dagen waarop deze volgens het uurrooster in uw onderneming moet worden opgeleid en dit binnen hetzelfde schooljaar (van 01.09 tot en met 31.08 tenzij de overeenkomst vroeger eindigt).

Het inhalen van een leerachterstand is onvoldoende om te kunnen spreken van een leeropportunity. Bovendien zal inhalen van de achterstand tijdens de vakantie geen zoden aan de dijk zetten. De leerling krijgt immers voor de opleidingsdagen in de vakantie achteraf inhaalrust op dagen werkplekcomponent (zie vorige alinea).

## OP NIVEAU VAN DE OPLEIDING

### **Structurele afwijking**

Een sectoraal partnerschap kan omwille van seizoensgebonden activiteiten een structurele afwijking op de schoolvakantieregeling vastleggen die door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd. Zo'n afwijking geldt voor alle leerlingen die de betrokken opleiding volgen. Ieder schooljaar zal een lijst met structurele afwijkingen worden gepubliceerd.

Ook hier moet uw leerling deze opleidingsdagen recupereren tijdens de lesweken op dagen waarop hij of zij volgens het uurrooster in de onderneming moet worden opgeleid en dit binnen hetzelfde schooljaar (van 01.09 tot en met 31.08 tenzij de overeenkomst vroeger eindigt).

### **Beperking tot 12 schoolvakantieweken**

Een sectoraal partnerschap kan ook de schoolvakantieregeling beperken tot 12 schoolvakantieweken. Het sectoraal partnerschap moet hierbij rekening houden met criteria die de Vlaamse Regering vastlegt. Zo'n afwijking is enkel mogelijk:

- In een opleiding van het deeltijds beroepssecundair onderwijs, de leertijd, de kwalificatiefase en integratiefase van het buitengewoon secundair onderwijs opleidingsvorm 3 en in het eerste en tweede leerjaar van de derde graad van het voltijds secundair onderwijs;
- Enkel voor opleidingen die met een OAO worden gecombineerd.
- In dit geval is er geen recuperatie voor uw leerling.

## BEPERKING TOT 8 SCHOOLVAKANTIEWEKEN

Voor leerlingen die een duale opleiding volgen die ingericht is op Se-n-Se niveau of in het derde leerjaar van de derde graad, kunnen de schoolvakanties beperkt worden tot 8 weken. De opleidingsverstrekker is vrij om de beperking tot 8 schoolvakantieweken toe te passen.

## ONBETAALDE EN BETAALDE VAKANTIEDAGEN

De schoolvakantiedagen zijn onbetaalde dagen m.u.v.

- de dagen dat de leerling wordt opgeleid in uw onderneming (enkel OAO)
- de dagen betaalde vakantie die uw leerling opneemt (enkel OAO)
- de wettelijke (betaalde) feestdagendagen (enkel OAO)

Als uw leerling recuperatie heeft voor een dag opleiding in de schoolvakanties is die dag onbetaald.

Enkel voor OAO: uw leerling bouwt betaalde vakantiedagen op. Deze betaalde vakantiedagen moeten worden opgenomen op de schoolvakantiedagen. (Meer info: [Infociche Betaalde vakantiedagen](#))