

## Addendum ‘sectorgerichte aanpak van de Oekraïne crisis’ bij het sectorconvenant 2021 – 2022 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van sector Textiel (PC 120 en PC 214)

---

Tussen de **VLAAMSE REGERING**,

hierbij vertegenwoordigd door:

De Heer Jo Brouns, De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw,

hierna de “Vlaamse Regering” genoemd,

en de **SOCIALE PARTNERS VAN SECTOR Textiel**,

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

- De heer Jean-François Quix, Directeur-generaal Fedustria;

met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

- Mevrouw Lieve De Preter, Algemeen secretaris ACV-CSC METEA;
- Mevrouw Annelies Deman, Federaal secretaris ABVV Algemene Centrale;
- De heer Bart De Crock, Nationaal sectorverantwoordelijke ACLVB;

hierna “de sector” genoemd,

## WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

### Verbintenissen van de Vlaamse Regering

**Artikel 1.** De Vlaamse Regering verbindt er zich toe om in het kader van voorliggende overeenkomst tijdens de periode van **1 juli 2022 tot en met 30 juni 2023** een maximale toelage van **85.000,00 EUR** uit te betalen aan **Cobot vzw, Poortakkerstraat 92, te 9051 Sint-Denijs-Westrem** (ondernemingsnummer: **0418.257.862** - bankrekeningnummer: **BE84 4487 6552 0159**) ter financiering van acties in het kader van een sectorgerichte aanpak van de Oekraïne crisis.

**Artikel 2.** De in deze overeenkomst opgenomen engagementen zijn inspanningsverbintenissen en resultaatsverbintenissen. Bij de afrekening wordt de verantwoording van de inspanningen én van de resultaten beoordeeld:

- 80% van de projectsubsidie wordt verbonden aan de inspanningen die geleverd worden door de sector;
- 20% van de projectsubsidie wordt verbonden aan de resultaatsverbintenissen die in de overeenkomst worden vermeld: twintig percent van het in artikel 1 vermelde bedrag wordt uitbetaald in zoverre de resultaatsverbintenissen zijn behaald. Als een verbintenis niet wordt behaald, wordt de twintig percent a rato van het aantal behaalde resultaatsverbintenissen uitbetaald;
- De storting van de subsidie wordt geregeld via het Ministerieel Besluit houdende toekenning van een projectsubsidie aan Cobot vzw ter uitvoering van het addendum sectorgerichte aanpak Oekraïne crisis bij het sectorconvenant 2021-2022 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van sector Textiel.

### Verbintenissen van de sector

**Artikel 3.** De sector Textiel verbindt zich ertoe om, flankerend aan de (inter)sectorale aanpak van VDAB, ondersteuning te bieden bij het samenbrengen van de juiste partners, het snel detecteren van geschikte vacatures, werkplekken voor werkpleklers en er mee voor te zorgen dat de vacatures efficiënt tot bij de doelgroep geraken.

**Artikel 4.** De sector verbindt er zich toe de subsidie enkel aan te wenden voor de loonkosten en werkmiddelen ter uitvoering van deze acties.

**Artikel 5.** Ter verantwoording en ter evaluatie van deze overeenkomst bezorgt de sector ten laatste op **30 september 2023** een eindrapport aan het departement Werk en Sociale Economie. Het eindrapport omvat:

- de rapportering over de verschillende initiatieven ter realisering van dit addendum;
- de toetsing van het behalen van de resultaatsverbintenis(sen);
- de verantwoording van de aanwending van de ontvangen subsidiebedragen.

Het departement Werk en Sociale Economie bezorgt de richtlijnen inzake de rapportering tijdig aan de sector.

## Omgevingsanalyse en visie

---

De 4 industrie sectoren (voeding (Alimento) – chemie, kunststoffen en life sciences (Co-valent/PlastIQ) – textiel (Cobot) – hout (Woodwize)) kampen met een prangende arbeidskrapte. De krapte op de arbeidsmarkt was voor de corona crisis al één van de belangrijkste hindernissen voor onze bedrijven om te groeien.

De recente vluchtelingenstroom uit Oekraïne komt bovenop deze uit de oorlogsgebieden in het Midden Oosten (Syrië, Afghanistan) en deze door de conflicten en hongersnoden uit Oost Afrika. Met het ESF-project Level Up deed het sectoraal opleidingscenter PlastIQ heel wat ervaring op met de activering van vluchtelingen via interlokale samenwerkingen tussen vluchtelingencentra, lokale besturen, VDAB en private arbeidsmarktactoren. Er werd een assessment tool ontwikkeld waarmee zowel het potentieel, de vaardigheden en de beroepsaspiraties voor industrie functies werden achterhaald. Vanuit dit assessment werd een eerste geloofwaardige CV opgesteld of werden korte (1 week) opleidingstrajecten aangeboden in logistieke (heftruckattest) en productiemedewerker functies voor laaggeschoolde profielen. Samen met een uitzendpartner werden de kandidaten uiteindelijk toegeleid naar een eerste werkervaring.

Met het addendum willen de industriesectoren via de sectorfondsen Alimento, Woodwize, Cobot, Co-valent en het sectoraal opleidingscentrum PlastIQ verder borduren op de reeds ontwikkelde tools en de methodologie van dit ESF project.

Via samenwerkingen met lokale besturen en de acties van VDAB willen we (nieuwe) vluchtelingenstromen helpen ondervangen en begeleiden naar jobs in onze industrie sectoren via verschillende acties.

De 4 sectoren willen dit addendum aangrijpen om te verkennen hoe ook na de voorgestelde projectperiode intersectoraal kan worden samengewerkt om - in het kader van de instroomproblematiek en arbeidskrapte - samen in te zetten op de inactieve arbeidsreserve, kansengroepen en mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

Voor dit addendum zal een intersectoraal coördinator worden aangesteld op de payroll van PlastIQ vzw. De aansturing van de projectcoördinator zal gebeuren door een stuurgroep samengesteld uit de 4 deelnemende sectoren.


## Resultaatsverbintenis(-sen)


---

De sector engageert zich tot volgende resultaatsverbintenis(-sen):

Resultaatsverbintenis	Omschrijving
2 Jobevents	Organisatie van 2 Jobevents in samenwerking met VDAB, sectorbedrijven met vacatures en lokale overheden met als doel het matchen van kandidaten en vacatures.
4 begeleidingstrajecten	Organisatie van 4 tewerkstellingstrajecten voor laaggeschoolde vluchtelingen met beroepsaspiratie voor productie en/of logistieke functies.

## Acties

 <b>Actie 1: Communicatiecampagne naar sectorbedrijven</b>	
<b>Omschrijving</b>	<p>De indienende sectoren bouwen een netwerk uit van sectorbedrijven die openstaan voor (tijdelijke) werkaanbiedingen en vacatures voor de vluchtelingen door middel van een gerichte communicatiecampagne. Deze campagne sluit aan bij de #werkplekvrij campagne van VDAB.</p> <p>Met een snel evoluerende arbeidsmarkt en de komst van nieuwe arbeidskrachten is het van cruciaal belang dat we onze communicatie afstemmen op de verschillende bedrijven.</p> <p>Een sectorspecifieke communicatie geeft de leden-bedrijven een beter zicht op de bestaande initiatieven van VDAB en overheden, aanvullend met de initiatieven van de sectorfondsen en zal ondernemingen beter doen begrijpen wat de meerwaarde is van het (tijdelijk) tewerkstellen van (Oekraïense) vluchtelingen. Met de campagne ambiëren we in geen geval een copy-paste-aanpak van de bestaande initiatieven, die we maximaal willen bekendmaken bij de sectorbedrijven.</p>
<b>Timing</b>	Te bepalen door stuurgroep samengesteld uit de 4 sectoren
<b>Betrokken partners</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Woodwize, Alimento, Cobot, Co-valent en PlastIQ</li> <li>• VDAB en lokale overheden</li> <li>• Extern: Communicatiepartner</li> </ul>
<b>Inspanningsverbintenis</b>	Communicatiecampagne naar bedrijven uit de 4 sectoren: voeding, chemie, kunststoffen en life sciences en textiel en hout.

 <b>Actie 2: Matchmaking</b>	
<b>Omschrijving</b>	<p>De sectoren zullen doorheen de looptijd van het addendum inzetten op de connectie van de doelgroep en de ondernemingen. Afhankelijk van de situatie zal gekozen worden voor de beste methodiek. Dit kan een directe match zijn met de bedrijven of de organisatie van kleinschalige lokale jobevents waarbij de sectoren en hun bedrijven kennismaken met de doelgroep en de acties uit het addendum, de VDAB en de lokale overheden.</p>
<b>Timing</b>	Te bepalen door stuurgroep samengesteld uit de 4 sectoren
<b>Betrokken partners</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Woodwize, Alimento, Cobot, Co-valent en PlastIQ</li> <li>• VDAB en lokale overheden</li> <li>• Extern: Event partner</li> </ul>
<b>Inspanningsverbintenis</b>	Organisatie van Jobevents in samenwerking met VDAB, sectorbedrijven met vacatures en lokale overheden met als doel het matchen van kandidaten en vacatures.



### Actie 3: Voorzien in Jobcoaching/Taalcoaching voor en na de tewerkstelling

<b>Omschrijving</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>In samenwerking met lokale sociale organisaties wordt voorzien in de jobcoaching en taalcoaching van de profielen voor en tijdens de tewerkstelling. Zo zullen de jobcoaches instaan voor de opmaak van een realistisch CV en fungeren als tussenpersoon met de lokale overheden, die instaan voor de randvoorwaarden. Waar mogelijk wordt gekeken naar de beschikbaarheid van het bestaande gratis aanbod van job -en taalcoaching.</li></ul> <p>In deze actie kunnen – waar nodig - bestaande praktische hulpmiddelen en tools (we denken bv. aan de (sectorale) onthaalbrochure, veiligheidsfiches en -posters, ... ) vertaald worden om de veiligheid tijdens het werken te garanderen.</p>
<b>Timing</b>	Te bepalen door stuurgroep samengesteld uit de 4 sectoren
<b>Betrokken partners</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Woodwize, Alimento, Cobot, Co-valent en PlastIQ</li><li>VDAB en lokale overheden</li><li>Extern: Lokale sociale organisatie met aanbod van jobcoaches en ervaring met doelgroep vluchtelingen</li></ul>
<b>Inspanningsverbintenis</b>	Organisatie van tewerkstellingstrajecten voor laaggeschoolde vluchtelingen met beroepsaspiratie voor productie en/of logistieke functies.



### Actie 4: Competentieversterking/certificatie laaggeschoolde profielen

<b>Omschrijving</b>	Voor vluchtelingen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt of laaggeschoolde profielen kan, met de reeds ontwikkelde assessment tool (ESF Level UP), gescreend worden welke profielen in aanmerking komen voor een functie in productie of logistiek. Waar nodig kunnen samen met opleidingspartners of in het sectoraal opleidingscenter de competenties worden bijgeschaafd via individuele, korte maatgerichte trajecten en/of voorzien worden in de veiligheidscertificatie van attesten (heftruck, rolbrug, ... ).
<b>Timing</b>	Te bepalen door stuurgroep samengesteld uit de 4 sectoren
<b>Betrokken partners</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Woodwize, Alimento, Cobot, Covalent en PlastIQ</li><li>Extern: Certificering veiligheidsattesten</li></ul>
<b>Inspanningsverbintenis</b>	Organisatie van tewerkstellingstrajecten voor laaggeschoolde vluchtelingen met beroepsaspiratie voor productie en/of logistieke functies.



### Actie 5: Delen van ervaringen met medesectoren via de intersectorale werking SERV

<b>Omschrijving</b>	De sectoren delen ervaringen over de acties in het kader van het addendum met andere sectoren via de intersectorale werking van de SERV. De sectoren blijven doorheen de looptijd van het
---------------------	---

	addendum de intersectorale samenwerkingen verkennen en leveren een bijdrage aan relevante intersectorale projecten.
<b>Timing</b>	Doorlopend
<b>Betrokken partners</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Woodwize, Alimento, Cobot, Covalent en PlastIQ</li> <li>• SERV – Intersectoraal adviseur</li> </ul>
<b>Inspanningsverbintenis</b>	De sectoren delen best practices uit het addendum met andere sectoren.

## **Algemene bepalingen inzake financiering, beëindiging, wijziging, evaluatie, controle en toezicht van de overeenkomst**

### **Beëindiging**

Het addendum sectorgerichte aanpak van de Oekraïne crisis wordt afgesloten voor een periode van 1 jaar en kan niet stilzwijgend worden verlengd.

Het addendum sectorgerichte aanpak van de Oekraïne crisis eindigt hetzij bij het verstrijken van de looptijd, hetzij bij onderlinge overeenkomst tussen de partijen, hetzij door opzegging. De partijen kunnen op elk moment het addendum opzeggen, mits ze een opzegtermijn van 6 maanden in acht nemen. De kennisgeving van de opzegging gebeurt per aangetekende brief. De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de eerste werkdag na de kennisgeving. Het Oekraïne addendum kan door de Vlaamse Regering worden beëindigd zonder inachtnaam van een opzegtermijn en zonder dat het aanleiding kan geven tot de betaling van een vergoeding als het algemeen belang dat in buitengewone omstandigheden vereist. Als bij de evaluatie door het departement Werk en Sociale Economie wordt vastgesteld dat de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties op ernstige wijze tekortschieten in de verwezenlijking van de beoogde doelstellingen, kan de Vlaamse Regering het Oekraïne addendum eenzijdig beëindigen zonder opzegtermijn en zonder dat het aanleiding kan geven tot de betaling van een vergoeding.

### **Wijzigbaarheid**

De Vlaamse Regering bepaalt na voorafgaand overleg tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners in het Vlaams Economisch Sociaal Overlegcomité, de wijze waarop bijstellingen of wijzigingen van het actieplan of van de verbintenissen in het addendum sectorgerichte aanpak van de Oekraïne crisis tijdens de looptijd worden doorgevoerd.

### **Evaluatie**

Het departement Werk en Sociale Economie voorziet een sjabloon voor de inhoudelijke en financiële rapportage. Bij de opvolgingsmomenten en evaluaties wordt nagegaan of de aangegane verbintenissen ook effectief zijn bereikt.

### **Controle en toezicht**

De sociaalrechtelijke inspecteurs van de administratie zijn belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen van het decreet op de sectorconvenants en de uitvoeringsbesluiten ervan. De Vlaamse Regering kan in het geval van een vastgestelde inbreuk het addendum sectorgerichte aanpak van de Oekraïne crisis opschorten.

Opgemaakt in drie originele exemplaren waarvan elke partij een exemplaar ontvangt te Brussel op

Namens de Vlaamse Regering,

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw,

Jo BROUNS



Namens de sociale partners van sector Textiel,  
met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

De heer Jean-François QUIX,  
Directeur-generaal Fedustria

en met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

Mevrouw Lieve DE PRETER,  
Algemeen secretaris ACV-CSC METEA

Mevrouw Annelies DEMAN,  
Federaal secretaris ABVV Algemene Centrale

De heer Bart DE CROCK,  
Nationaal sectorverantwoordelijke ACLVB