

Addendum ‘sectorgerichte aanpak van de Oekraïne crisis’ bij het sectorconvenant 2021 – 2022 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van sector Bouw

Tussen de **VLAAMSE REGERING**,

hierbij vertegenwoordigd door:

De heer Jo Brouns, De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw,

hierna de “Vlaamse Regering” genoemd,

en de **SOCIALE PARTNERS VAN SECTOR Bouw**,

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

- De heer Karl Neyrinck, Voorzitter Vlaamse Confederatie Bouw;
- De heer Jean-Pierre Waeytens, Gedelegeerd Bestuurder Bouwunie;
- De heer Marnix Van Hoe, Bestuurder, FeMa;

met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

- De heer Dirk Coninckx, Federaal Secretaris ACV-Bouw, Industrie & Energie;
- De heer Gianni De Vlaminck, Federaal Secretaris ABVV-AC;
- De heer Johan Vandycke, Nationaal Sectoraal Verantwoordelijke ACLVB;

hierna “de sector” genoemd,

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

Verbintenissen van de Vlaamse Regering

Artikel 1. De Vlaamse Regering verbindt er zich toe om in het kader van voorliggende overeenkomst tijdens de periode van **1 juli 2022 tot en met 30 juni 2023** een maximale toelage van **85.000,00 EUR** uit te betalen aan **Constructiv, Koningsstraat 132 bus 1 te 1000 Brussel (ondernemingsnummer: 0406.466.622 - bankrekeningnummer: BE34 3101 2389 8590)** ter financiering van acties in het kader van een sectorgerichte aanpak van de Oekraïne crisis.

Artikel 2. De in deze overeenkomst opgenomen engagementen zijn inspanningsverbintenissen en resultaatsverbintenissen. Bij de afrekening wordt de verantwoording van de inspanningen én van de resultaten beoordeeld:

- 80% van de projectsubsidie wordt verbonden aan de inspanningen die geleverd worden door de sector;
- 20% van de projectsubsidie wordt verbonden aan de resultaatsverbintenissen die in de overeenkomst worden vermeld: twintig percent van het in artikel 1 vermelde bedrag wordt uitbetaald in zoverre de resultaatsverbintenissen zijn behaald. Als een verbintenis niet wordt behaald, wordt de twintig percent a rato van het aantal behaalde resultaatsverbintenissen uitbetaald;
- De storting van de subsidie wordt geregeld via het Ministerieel Besluit houdende toekenning van een projectsubsidie aan Constructiv ter uitvoering van het addendum sectorgerichte aanpak Oekraïne crisis bij het sectorconvenant 2021-2022 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van sector Bouw.

Verbintenissen van de sector

Artikel 3. De sector Bouw verbindt zich ertoe om, flankerend aan de (inter)sectorale aanpak van VDAB, ondersteuning te bieden bij het samenbrengen van de juiste partners, het snel detecteren van geschikte vacatures, werkplekken voor werkpleklers en er mee voor te zorgen dat de vacatures efficiënt tot bij de doelgroep geraken.

Artikel 4. De sector verbindt er zich toe de subsidie enkel aan te wenden voor de loonkosten en werkmiddelen ter uitvoering van deze acties.

Artikel 5. Ter verantwoording en ter evaluatie van deze overeenkomst bezorgt de sector ten laatste op **30 september 2023** een eindrapport aan het departement Werk en Sociale Economie. Het eindrapport omvat:

- de rapportering over de verschillende initiatieven ter realisering van dit addendum;
- de toetsing van het behalen van de resultaatsverbintenis(sen);
- de verantwoording van de aanwending van de ontvangen subsidiebedragen.

Het departement Werk en Sociale Economie bezorgt de richtlijnen inzake de rapportering tijdig aan de sector.

Omgevingsanalyse en visie

Ingeschreven bij VDAB op 27/04/22	
Cluster	Aantal
Bouw & Hout	57
Business, Retail, ICT	174
DAPB	332
Industrie	120
Transport & Logistiek	57
Zorg en onderwijs	96
Zonder	31
Totaal	867

Volgens de cijfers van VDAB (27/04/2022) zijn er van de 867 ingeschreven Oekraïense vluchtelingen 57 geïnteresseerd in een job in de bouw- en houtsector. Bovendien waren er voor de start van de Russische invasie elk kwartaal ongeveer 5000 Oekraïners actief op Belgische werven via detachering.

Het is algemeen geweten dat de bouwbedrijven naarstig op zoek zijn naar arbeidskrachten, en dat de sector maatschappelijk gezien wordt als een sector waarbij de drempel om te starten lager ligt. Op datum van 13/05/2022 waren er 85 vacatures op de site van VDAB waarbij werkgevers expliciet via #werkplekvrij aangeven dat ze de vacature openstellen voor Oekraïense vluchtelingen. Dit op een totaal van 4000 openstaande vacatures.

De combinatie van de geïnteresseerde Oekraïners en de interesse bij werkgevers maken dat de Vlaamse sociale partners van de bouwsector het belangrijk achten om via een sectoraal addendum specifieke acties te voorzien.

Het addendum wil geïnteresseerde vluchtelingen toeleiden naar de sector, en hen ondersteunen tijdens de eerste periode. De acties in dit addendum ondersteunen de ondernemingen die kansen geven aan de doelgroep. De acties zijn ook zo opgezet dat ze toekomstbestendig zijn en kunnen opengezet worden naar andere doelgroepen (anderstaligen, nieuwkomers, asielzoekers, vluchtelingen, ...).

Alhoewel de verwachting is dat niet veel Oekraïense vluchtelingen geïnteresseerd zijn om in de sector (duurzaam) aan de slag te gaan, willen we diegene die wel voor de sector kiezen degelijk ondersteunen. Daarom willen we de doelgroep meenemen in een verhaal met drie pijlers:

- **Verwelkoming:** Constructiv wenst de Vlaamse bouwsector voor te stellen, en wil hen welkom heten in de onderneming via jobcoaching en via coachingsessies voor de collega's;
- **Veiligheid:** inzetten op veiligheid door praktijken bij bouwondernemingen te verzamelen en te verspreiden, door essentiële veiligheidsinstructies te vertalen, en door gerichte bezoeken uit te voeren (flankerend aan de jobcoaching);
- **Communicatie:** het onderzoeken van instrumenten om de communicatie met anderstaligen te vereenvoudigen, en het voorzien van taalcoaching om de communicatie op de bouwplaats te versterken (wat ook de veiligheid en de verwelkoming ten goede komt).

Ondernemers die kansen willen geven zullen op heel wat knelpunten, onduidelijkheden en twijfels stoten, daarom willen we de nodige kennis opbouwen, en efficiënt doorverwijzen naar de relevante instanties.


Resultaatsverbintenissen


De sector engageert zich tot volgende resultaatsverbintenissen:

Resultaatsverbintenis	Omschrijving
Voorzien Onthaalbrochure op maat van de doelgroep	Constructiv ontwikkelt een onthaalbrochure voor de Oekraïense vluchtelingen die werd aangeworven door een werkgever bouw. Constructiv heeft reeds documenten i.k.v. het onthaalbeleid, en wil deze enerzijds vertalen naar het Oekraïens, Russisch en Engels, en anderzijds het onthaaldocument meer toepasselijk maken op hun specifieke noden.
Voorzien van minstens 2 veiligheidsopleidingen voor de doelgroep	Tijdens de periode van het addendum wensen we minstens 2 basisopleidingen veiligheid op te zetten, specifiek gericht op de doelgroep.
20 % van de aangeworven doelgroep opnemen in een job- en taalcoachingstraject	We promoten het aanbod van job- en taalcoaching bij de werkgevers en de aangeworven doelgroep. We engageren ons om 20 % van de aangeworven doelgroep in zo'n traject op te nemen.

Acties


Verwelkoming in sector en onderneming


 Actie 1: Promoten matchingstool Bildr	
Omschrijving	<p>Constructiv zet sinds 2021 de matchingstool Bildr in de markt. Deze app is reeds beschikbaar in de landstalen en in het Engels. Op momenten waarbij we kans hebben de doelgroep te bereiken zullen we de Bildr-app toelichten, en een ondersteuning voorzien om zich erop te registreren.</p> <p>Constructiv zal Bildr ook kenbaar maken aan de intermediaire organisaties die de doelgroep ondersteunen.</p> <p>Constructiv zal de werkgevers specifiek informeren over het aanbod aan Oekraïense kandidaten op Bildr (via bedrijfsbezoeken, gerichte mailings, nieuwsbrieven, onze sociale partners, ...).</p>
Timing	Gedurende de gehele addendumperiode.
Betrokken partners	Tewerkstellingsorganisaties, werkgevers
Inspanningsverbintenis	De doelgroep en de ondersteunende organisaties informeren over Bildr, en de doelgroep ondersteunen bij de registratie van hun profiel op de app.


 Actie 2: Begeleiding naar werk en ondersteuning bij de start van de tewerkstelling van Oekraïense vluchtelingen	
Omschrijving	<p><u>Begeleiding bij de start van de tewerkstelling</u></p> <p>Als Oekraïense vluchtelingen aan de slag kunnen bij een onderneming, wensen we hen te ondersteunen.</p> <p>Uiteraard is er de reguliere ondersteuning als arbeider via het aanbod aan de werkgevers in het kader van onthaal, veiligheid en welzijn, en opleiding (zie onder). Maar dit addendum geeft ons de mogelijkheid om een extra ondersteuning aan te bieden.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Job- en taalcoaching: werken rond jobgebonden thema's (veiligheid, materialen, ...), en integratie op de werkvloer (onthaal, afspraken, contact met collega's, ...); • Coaching voor de werkvloer: hoe omgaan met de doelgroep op de werkvloer (als werkgever / ploegbaas / collega) • Pobos traumascan: tool voor traumaverwerking na een schokkende gebeurtenis. <p>Deze coaching koppelen we graag aan een bezoek van onze eigen gespecialiseerde adviseurs inzake veiligheid: zij kunnen tijdens de begeleiding van de tewerkgestelde Oekraïense vluchteling en diens werkgever het traject versterken door specifiek in te gaan op het veiligheidsaspect.</p> <p><u>Train-the-trainer</u></p> <p>Om de begeleiding meer bouwspecifiek te maken, stelt de sector voor dat Constructiv train-the-trainer opleidingen voorziet aan de</p>

	<p>werkplekarchitecten en andere betrokken organisaties die zullen instaan voor de begeleiding van de doelgroep, diens werkgever en collega's.</p> <p><u>Doelstelling</u> Deze acties zetten concreet in op de verwelkoming van de doelgroep in de onderneming, het verzekeren van de veiligheidssituatie op de bouwplaats, en het ondersteunen van de communicatie.</p> <p><u>Financiering en partners</u> Momenteel worden job- en taalcoaching reeds gesubsidieerd, en kan deze coaching voor een aantal uren gratis aangeboden worden. Samen met de werkplekarchitecten willen we onderzoeken welk aanvullend aanbod (in aantal of inhoudelijke breedte) wij via dit addendum kunnen creëren. Werkplekarchitecten zijn ook geregistreerd als dienstverlener voor de KMO-portefeuille, zodat werkgevers tot 30 % van de factuur kunnen laten subsidiëren. We voorzien ook dat de coaching in aanmerking zal komen voor de reguliere sectorale tussenkomsten die Constructiv voorziet. De restfactuur kan gefinancierd worden via dit addendum. De financiering van deze coachingstrajecten zal aldus een combinatie worden van verschillende financieringsbronnen, en dient nader te worden onderzocht. De tijdspanne om dit addendum in te dienen is te kort om hier nu al concreet zicht op te hebben.</p> <p>Met Pobos heeft Constructiv reeds een samenwerking (traumaverwerking na zware arbeidsongevallen). Met deze partner kunnen we de samenwerking uitbreiden naar traumaverwerking bij de oorlogsvluchtelingen.</p>
Timing	Gedurende de gehele addendumperiode. Volgens de huidige inschatting moet een opstart in het najaar 2022 mogelijk zijn.
Betrokken partners	<p>Constructiv heeft weinig ervaring met de werkplekarchitecten. Daarom zal het nodig zijn om de tijd te nemen om het landschap te verkennen, contacten op te bouwen, en samenwerkingen af te spreken. In de voorbereiding voor dit addendumvoorstel werd met Sterpunt Inclusief ondernemen contact opgenomen, en hadden we contact met een aantal werkplekarchitecten. Allen waren ze geïnteresseerd in een samenwerking.</p> <p>Pobos (traumaverwerking), het Sterpunt Inclusief Ondernemen en de werkplekarchitecten (begeleiding naar werk en job- en taalcoaching).</p>
Inspanningsverbintenis	<p>Het landschap van de werkplekarchitecten verkennen met oog op begeleiding naar werk en de job- en taalcoaching. Onderzoeken welk aanvullend aanbod de sector via dit addendum in de markt kan zetten. Opmaken samenwerkingsakkoorden.</p> <p>Het aanbod aan coaching kenbaar maken aan de doelgroep en diens werkgevers, en aan de intermediaire organisaties.</p> <p>Financieel deze coaching ondersteunen via de middelen van dit addendum.</p>


Werken aan communicatie en veiligheid


 Actie 3: Vertalen/creëren informatiedragers met basis- en essentiële informatie	
Omschrijving	<p>Constructiv heeft in de loop der jaren een bibliotheek aan documenten ontwikkeld i.k.v. veiligheid en welzijn (zie buildingyourlearning.be). Het overgrote deel van deze documenten zijn enkel in de verschillende landstalen geschreven, en zijn dus niet toegankelijk voor de doelgroep. Deze actie voorziet in de creatie/herwerking/vertaling van enkele documenten in het Engels, Oekraïens en Russisch. Momenteel denken we aan onthaal, veiligheid voor sectorintreders en Last Minute Risk Analysis.</p> <p>De prioriteit zal in eerste instantie gelegd worden op het voorzien van een onthaaldocument in het Oekraïens, Russisch en Engels dat specifiek antwoord biedt op de noden van de aangeworven vluchtelingen.</p>
Timing	Te bekijken met interne diensten en vertaalbureaus.
Betrokken partners	Vertaalbureau (nog niet bekend)
Inspanningsverbintenis	<p>Opmaken van een onthaaldocument in het Oekraïens, Russisch en Engels, waarbij er antwoord gegeven wordt op hun specifieke noden (resultaatsindicator).</p> <p>Bepalen welke documenten geschikt zijn om te vertalen, onderzoeken welke inhoud er moet aangepast worden gezien de specifieke doelgroep, opzetten samenwerking met een vertaalbureau, verspreiden van de documenten (algemene verspreiding en verspreiding i.k.v. de coachingstrajecten).</p>

 Actie 4: Voorzien van een basisveiligheidsopleiding in het Engels/Oekraïens/Russisch	
Omschrijving	<p>De sociale partners van de bouwsector hebben in de voorbije cao-onderhandelingen bepaald dat alle uitvoerende personen op de bouwplaats een veiligheidsopleiding moeten volgen. Er bestaan ondertussen reeds opleidingsinhouden die focussen op veiligheid voor nieuwe en onervaren arbeiders. Voor de doelgroep van dit addendum zetten we een opleiding op waarbij de bestaande opleidingsinhoud wordt vertaald en/of getolkt (Engels, Oekraïens en Russisch). We organiseren tijdens de looptijd van het addendum minstens 2 sessies.</p>
Timing	Ten vroegste vanaf het najaar organiseren.
Betrokken partners	Vertaalbureau (te bepalen), opleidingscentrum (te bepalen)
Inspanningsverbintenis	Vertalen van de inhoud; voorzien van tolk; onderzoeken mogelijkheden vertalingsapplicatie; samenwerking met het opleidingscentrum opzetten; organiseren opleiding; monitoring van het aantal inschrijvingen.


 Actie 5: Onderzoeken en financieren van manieren om de communicatie tussen de aangeworven vluchteling en diens werkgever te bestendigen	
Omschrijving	<p>Bouwondernemingen hanteren vandaag al manieren die helpen om te communiceren in een meertalige context. Constructiv wil deze praktijken verzamelen en verspreiden.</p> <p>Op de markt zijn enkele interessante instrumenten beschikbaar die dit ondersteunen (denk aan Fact, Taalboost, Leanstep). We grijpen dit addendum graag aan om deze en andere praktijken in beeld te brengen (en ook te delen met andere sectoren), en te onderzoeken welke bouwondernemingen kunnen bijstaan in deze specifieke context.</p>
Timing	Gedurende de gehele addendumperiode.
Betrokken partners	Bouwondernemingen, intermediairen, dienstverleners, andere sectoren, ...
Inspanningsverbintenis	Zicht krijgen op de goede praktijken, verspreiden van deze goede praktijken, financieel ondersteunen.


Ondersteunen werkgevers

 Actie 6: Bekendmaken van de acties binnen dit addendum en doorverwijzen naar experts	
Omschrijving	<p>We informeren de werkgevers over het aanbod dat de overheid (zoals VDAB) voorziet, en over de sectorale acties binnen dit addendum: aanwervingskansen via Bildr, de mogelijkheid om traumaverwerking, job- en taalcoaching aan te bieden, over de ondersteuningsmogelijkheden om de communicatie te verbeteren, en we richten de aandacht op de aangepaste veiligheidsopleiding.</p> <p>De sector zal een Oekraïne-pagina op de eigen sectorwebsite aanmaken om werkgevers en partners te informeren. We zullen ook de nodige doorverwijzingen voorzien (zoals de beschikbare basisinformatie landingspagina's VDAB) zodat de werkgevers snel aan de nodige informatie raken.</p> <p>Werkgevers bouw die tewerkstellingskansen (willen) geven aan de beoogde doelgroep zullen heel wat vragen hebben. Constructiv neemt enkel de expertiserol op over de thema's waarvoor het bevoegd is (aanvullende sectorale voordelen, opleiding, veiligheid en welzijn), maar zal deze expertiserol voor andere thema's niet opnemen. Constructiv verbindt er zich toe de ondernemingen gericht door te verwijzen naar de gespecialiseerde entiteiten.</p>
Timing	Gedurende de gehele addendumperiode. De webpagina proberen we in de zomer van 2022 te publiceren.
Betrokken partners	Intern
Inspanningsverbintenis	Het aanbod via de acties van dit addendum kenbaar maken op de website.

 Actie 7: De sector engageert bedrijven om flexibel om te springen met hun aanwervingsmethodiek	
Omschrijving	Sectoren kijken kritisch naar de aanwervingsprocedures van hun ondernemingen en ondersteunen hen hierin, experimenteren met projecten zoals jobbeurzen, speeddating, blind en open hiring, e.d. Waar mogelijk betrekken we VDAB.
Timing	Te bepalen door de sector
Betrokken partners	VDAB, intersectorale partners
Inspanningsverbintenis	De sector analyseert de aanwervingsmethodes van de bedrijven en promoot alternatieven die toegankelijker zijn voor vluchtelingen.

Intersectorale acties

 Actie 8: De sector deelt ervaringen over de projecten van het addendum met medesectoren en levert een bijdrage aan relevante intersectorale opportuniteiten en projecten die in de looptijd van het addendum kunnen ontstaan	
Omschrijving	De sector deelt ervaringen over de acties in het kader van het addendum met andere sectoren via de intersectorale werking van de SERV. De sector blijft doorheen de looptijd van het addendum de intersectorale samenwerkingsmogelijkheden verkennen en levert een bijdrage aan relevante intersectorale projecten.
Timing	Doorlopend
Betrokken partners	SERV – intersectorale adviseur
Inspanningsverbintenis	De sector deelt best practices uit het addendum met andere sectoren op de intersectorale netwerkmomenten.

 Actie 9: Gebruik maken van het ontwikkelde materiaal van de intersectorale werkgroepen binnen het addendum non-discriminatie en inclusie	
Omschrijving	<p>Vanuit het addendum non-discriminatie en inclusie werden nuttige documenten ontwikkeld waarbij sectoren werkgevers kunnen informeren over het omgaan met andere profielen op de werkvloer. Daarom dat ook in dit addendum de link gemaakt wordt om de betrokken ondernemingen ook in contact te brengen met dit aanbod.</p> <p>Er kan binnen deze intersectorale werking onderzocht worden welke documenten specifiek nog ontwikkeld zouden kunnen worden ter ondersteuning van deze specifieke doelgroep.</p>
Timing	Gedurende de gehele addendumperiode.
Betrokken partners	Intersectorale werkgroepen binnen addendum non-discriminatie en inclusie
Inspanningsverbintenis	Ontwikkelde documenten en opgebouwde kennis en ervaring ook inzetten voor de geïnteresseerde werkgevers die personen uit de doelgroep binnen dit addendum tewerkstellen. Het mee ontwikkelen van nieuwe documenten.

Algemene bepalingen inzake financiering, beëindiging, wijziging, evaluatie, controle en toezicht van de overeenkomst

Beëindiging

Het addendum sectorgerichte aanpak van de Oekraïne crisis wordt afgesloten voor een periode van 1 jaar en kan niet stilzwijgend worden verlengd.

Het addendum sectorgerichte aanpak van de Oekraïne crisis eindigt hetzij bij het verstrijken van de looptijd, hetzij bij onderlinge overeenkomst tussen de partijen, hetzij door opzegging. De partijen kunnen op elk moment het addendum opzeggen, mits ze een opzegtermijn van 6 maanden in acht nemen. De kennisgeving van de opzegging gebeurt per aangetekende brief. De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de eerste werkdag na de kennisgeving. Het Oekraïne addendum kan door de Vlaamse Regering worden beëindigd zonder inachtnaam van een opzegtermijn en zonder dat het aanleiding kan geven tot de betaling van een vergoeding als het algemeen belang dat in buitengewone omstandigheden vereist. Als bij de evaluatie door het departement Werk en Sociale Economie wordt vastgesteld dat de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties op ernstige wijze tekortschieten in de verwezenlijking van de beoogde doelstellingen, kan de Vlaamse Regering het Oekraïne addendum eenzijdig beëindigen zonder opzegtermijn en zonder dat het aanleiding kan geven tot de betaling van een vergoeding.

Wijzigbaarheid

De Vlaamse Regering bepaalt na voorafgaand overleg tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners in het Vlaams Economisch Sociaal Overlegcomité, de wijze waarop bijstellingen of wijzigingen van het actieplan of van de verbintenissen in het addendum sectorgerichte aanpak van de Oekraïne crisis tijdens de looptijd worden doorgevoerd.

Evaluatie

Het departement Werk en Sociale Economie voorziet een sjabloon voor de inhoudelijke en financiële rapportage. Bij de opvolgingsmomenten en evaluaties wordt nagegaan of de aangegane verbintenissen ook effectief zijn bereikt.

Controle en toezicht

De sociaalrechtelijke inspecteurs van de administratie zijn belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen van het decreet op de sectorconvenants en de uitvoeringsbesluiten ervan. De Vlaamse Regering kan in het geval van een vastgestelde inbreuk het addendum sectorgerichte aanpak van de Oekraïne crisis opschorten.

Opgemaakt in drie originele exemplaren waarvan elke partij een exemplaar ontvangt te Brussel op

Namens de Vlaamse Regering,

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw,

Jo BROUNS

Namens de sociale partners van sector Bouw,
met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

De heer Karl NEYRINCK,
Voorzitter Vlaamse Confederatie Bouw

De heer Jean-Pierre WAEYTENS,
Gedelegeerd bestuurder Bouwunie

De heer Marnix VAN HOE,
Bestuurder FeMa

met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

De heer Dirk Coninckx,
Federaal Secretaris ACV-Bouw, Industrie & Energie

De heer Gianni DE VLAMINCK,
Federaal Secretaris ABVV-AC

De heer Johan VANDYCKE,
Nationaal Sectoraal Verantwoordelijke ACLVB