


WAT IS IMW?

Bent u werkgever en heeft u iemand in dienst of wilt u iemand in dienst nemen met een arbeidsbeperking? Dan kunt u vanaf 1 juli individueel maatwerk aanvragen.

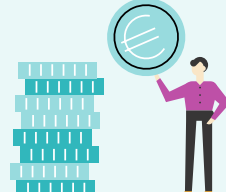


Werknemers met een arbeidsbeperking beschikken over vele talenten en vaardigheden. De beperking kan echter ook eventuele extra kosten of een lagere productiviteit met zich meebrengen. Individueel maatwerk biedt hiervoor een compensatie en kan een tegemoetkoming voor begeleiding op de werkvloer bieden.

VOOR WIE?

- > Werkgevers die iemand in dienst hebben of willen aanwerven.
- > Zelfstandigen met een door de VDAB erkende arbeidsbeperking.

BEDRAG



De financiële ondersteuning bestaat uit een loonpremie en/of een begeleidingspremie. VDAB stelt vast op welke premie(s) u recht hebt.

- > De loonpremie wordt berekend als een percentage van het effectief betaalde loon. Het bedrag is afhankelijk van het geplafonneerde referteloon van de werknemer. De loonpremie bedraagt minimaal 20% en maximaal 75% van het referteloon.
- > De begeleidingspremie is een forfaitaire vergoeding afhankelijk van de begeleidingsnood.


INKANTELING VAN 4 BESTAANDE MAATREGELEN

Individueel maatwerk bouwt verder op de ervaringen van de volgende maatregelen:

- > Vlaamse ondersteuningspremie (VOP)
- > Sociale Inschakelingseconomie (SINE)
- > Lokale Diensteneconomie (LDE)
- > Maatwerkafdelingen (MWA)

Deze 4 maatregelen zullen zich verder ontplooiën in individueel maatwerk. Voor elk van deze maatregelen voorziet het Departement WSE de nodige overgangmaatregelen.

DUUR



VDAB stelt de behoefte en duur aan werkondersteunende maatregelen voor personen met een arbeidsbeperking vast.

IMW van 5 jaar:

- > Voor werknemers met een langdurige blijvende problematiek.
- > Na 5 jaar is een verlenging mogelijk.

IMW van maximaal 2 jaar:

- > Voor werknemers van wie de aandoening nog evolueert of voor wie de prognose onduidelijk is.
 - > Na 2 jaar is een nieuwe aanvraag mogelijk indien nodig.
- 