

Overeenkomsten OAO opmaken en wijzigen

Departement Werk en Sociale Economie
Afdeling Duaal Leren en Sectoren



Vlaamse
overheid

Overeenkomst van alternerende opleiding (OAO) opmaken

- ▶ Bij voorkeur in het **digitale loket** app.werkplekduaal.be
 - Verantwoordelijkheid opleidingsverstrekker
 - Model vastgelegd door de Vlaamse regering
- ▶ Voor alle overeenkomsten => Controle erkenning leerwerkplek
 - Vestiging
 - Opleiding
 - Mentor
 - Kan er nog een leerling starten
 - × Raadpleeg onze [website](#)

Digitale loket

▶ Toegang

- Rechten toekennen door lokale beheerder
- [Handleiding](#) op onze website

▶ e-ID of digitale sleutel

- Itsme of beveiligingscode

Type overeenkomst

▶ **Duaal leren (secundair onderwijs)**

→ [Standaardtraject](#) bepaalt welke overeenkomst gebruikt wordt

× **Overeenkomst van alternerende opleiding (OAO)**

× Stageovereenkomst van alternerende opleiding (SAO)

▶ **Uitzonderingen**

→ Deeltijdse arbeidsovereenkomst sociale maribel

→ Zeevisserij

→ Overeenkomsten met een leerbedrijf buiten de Vlaamse gemeenschap
(Regelgeving interregionale mobiliteit)

Type overeenkomst

▶ Leren en werken

→ DBSO

- × **Overeenkomst van alternerende opleiding (OAO)**
- × Deeltijdse arbeidsovereenkomst sociale maribel
- × Deeltijdse arbeidsovereenkomst (<20u/week)

→ Leertijd

- × **Overeenkomst van alternerende opleiding (OAO)**
- × Deeltijdse arbeidsovereenkomst sociale maribel

Begin – en einddatum

▶ **Begindatum**

→ Lesdag of dag werkplek

→ Afspreken met onderneming

× Sociale verplichtingen: Dimona aangifte, RSZ aangifte, arbeidsongevallenverzekering

▶ **Voorziene einddatum**

→ 30/06 van het schooljaar

→ Uiterlijk het voorziene einde van het opleidingstraject = 30/06 van het (laatste schooljaar)

→ Als vast staat dat de leerling tijdens het schooljaar van werkplek zal veranderen (opeenvolgende overeenkomsten)

Vb. kinderbegeleider dual: OAO van

15/09/2021 - 14/03/2022 (baby's en peuters)

15/03/2022 – 30/06/2022 (schoolgaande kinderen)



Erkende werkplek

▶ Vestiging

→ Plaats waar de leerling opgeleid wordt

▶ Opleiding

→ juiste naam opleiding = waarvoor de leerling is ingeschreven

× Duale opleidingen => zoals in het standaardtraject

→ Vestiging erkend voor die opleiding

▶ Mentor

→ Erkende mentor gelinkt aan de vestiging

→ De persoon die instaat voor de opleiding van de leerling op de werkplek

OAO = drie partijen (tripartite)

▶ Leerling

→ Rijksregisternummer

× Buitenlandse leerling = INSZ-nummer [aanvragen](#)

→ Adres leerling

→ Wettelijke vertegenwoordiger

× Alleen voor de minderjarige leerling

▶ Onderneming

→ Naam vertegenwoordiger onderneming

× Meestal zaakvoerder

× Gegevens onderneming en vestiging => Kruispuntenbank voor ondernemingen

OAO = drie partijen (tripartite)

▶ Opleidingsverstrekker

- Adres hoofdvestiging of maatschappelijke zetel
 - × Ingevuld
- Plaats waar de lessen doorgaan
 - × Als dit verschilt van hoofdvestiging
- Vertegenwoordiger opleidingsverstrekker
 - × Meestal schooldirectie
- Trajectbegeleider



Les- en werkplekuren

▶ Arbeidsduur

→ OAO = voltijdse overeenkomst

→ ARBEIDSREGLEMENTERING moet gerespecteerd worden

- × Jeugdige werknemers = specifieke bescherming
- × Meer info op de [website](#) van de FOD WASO
- × Webinar [Arbeidsduur](#)

Les- en werkplekuren (vervolg)

- ▶ **GEMIDDELDE voltijdse arbeidsduur in de onderneming**
 - **38u/week** (arbeidswetgeving) **of minder** (cao)
 - Totaal van de uren bij de opleidingsverstrekker en de uren op de werkplek
 - Lesuren worden gelijkgesteld met arbeidsduur van 60 minuten

- ▶ **EFFECTIEVE arbeidsduur**
 - Uurrooster (verplichte bijlage)
 - Vermelding inhaalrustdagen
 - × Vb. bouw

Bijlage uurrooster

- ▶ **Het uurrooster vermeldt zowel de opleidingsdagen bij de opleidingsverstrekker als de opleidingsdagen op de werkplek**
 - het exacte aanvangs- en eind uur van de opleidingsdag
 - het tijdstip en de duur van de pauzes
- ▶ **Als het alterneringsschema of de uren op de werkplek niet iedere lesweek identiek zijn**
 - De verschillende uurroosters als bijlage toevoegen (één document!)
- ▶ **Erg variabel uurrooster**
 - De mogelijke uurroosters zijn opgenomen in het arbeidsreglement.
 - × Uren op de werkplek: het **gedeelte van het arbeidsreglement** waarin naar de variabele uurroosters wordt verwezen toevoegen
 - De uren bij de opleidingsverstrekker worden ingevuld in het uurrooster
 - Beide als één document als bijlage toevoegen



Leervergoeding

Bedrag (vanaf 01/04/2022)	Voorwaarden
523,80 euro/maand	De leerling heeft in de tweede graad van het secundair onderwijs nog niet met succes beëindigd en zit in het eerste opleidingsjaar van de alternerende opleiding.
578 euro/maand	De leerling heeft de tweede graad van het secundair onderwijs met succes beëindigd en start met een alternerende opleiding. Of de leerling heeft een eerste jaar van een alternerende opleiding met succes beëindigd. Hij/zij start in een tweede opleidingsjaar van een alternerende opleiding. Het kan eventueel ook om een eerste opleidingsjaar van een andere opleiding gaan.
623,20 euro/maand	De leerling heeft het eerste jaar van de derde graad van het secundair onderwijs met succes beëindigd. Of de leerling heeft al twee opleidingsjaren van een alternerende opleiding met succes beëindigd. Het kan eventueel om verschillende opleiding gaan. Of de leerling heeft de kwalificatiefase van het buitengewoon secundair onderwijs (OV3) met succes beëindigd.



Bijlage opleidingsplan

▶ **Individuele opleidingsplan van de leerling**

- Opgemaakt door opleidingsverstrekker (trajectbegeleider)
- Overleg met onderneming/mentor
 - × Competenties aangeleerd op de werkplek
 - × Competenties aangeleerd op de lesplaats
- Verplichte bijlage
- Ten laatste toevoegen bij de registratie van de OAO
 - × Kan nadien gewijzigd worden

Werkversie

- ▶ **Overeenkomst downloaden en afdrukken**

- Ondertekening door alle partijen

- Werkversie 90 dagen beschikbaar

- × Mogelijk om wijzigingen aan te brengen

- ▶ **Na ondertekening**

- Overeenkomst registreren

- × Zo snel mogelijk

Wijzigingen in de OAO na registratie

▶ Einddatum en arbeidsduur

→ document downloaden

→ Na ondertekening door alle partijen => registreren en document opladen in het digitale loket

▶ Werkplek

→ Alleen erkende vestigingen die erkend zijn voor die opleiding

→ document downloaden

→ Na ondertekening door alle partijen => registreren en document opladen in het digitale loket

▶ Mentor

→ Alleen erkende mentor

→ Enkel registreren in het digitaal loket

▶ Trajectbegeleider

→ Enkel registreren in het digitaal loket

Bijlagen wijzigingen in de OAO na registratie

▶ Wijziging bijlagen

→ Uurrooster

- × Bij voorkeur ondertekend door alle partijen
- × Opladen in het digitale loket = vervangt het vorige

→ Opleidingsplan

- × Opladen in het digitale loket = vervangt het vorige

Vroegtijdige beëindiging overeenkomst

- ▶ **Schriftelijke bevestiging naar alle partijen**

 - [Modeldocumenten](#)

- ▶ **Registratie digitale loket**

 - Door opleidingsverstrekker (trajectbegeleider)

 - × Keuze vragende partij

 - × Reden van beëindiging ≠ wijze van beëindiging

 - × Geen documenten opladen

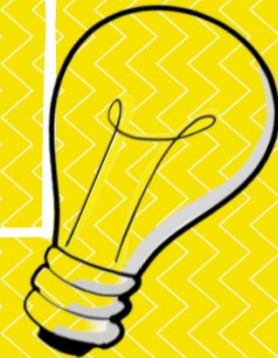
- ▶ **Automatische beëindiging**

 - Onderneming voldoet niet meer aan de voorwaarden

 - Wijzigingen KBO (faillissement, sluiting vestiging,...)

Vakantieregeling en studentenarbeid

DWSE – Kobe Schroeven



Vlaamse
overheid

PROGRAMMA

Schoolvakantieregeling:

- algemene regel
- afwijkingen

Studentenarbeid:

- begrip
- leeftijd: minder- of meerderjarig
- waar: bij een andere of dezelfde werkgever
- impact op belastingen en groeipakket



Vlaanderen
is werk

Schorsing

van de overeenkomst
wegens vakantie

Schoolvakantieregeling: algemene regels

- De leerling is vrij tijdens alle schoolvakanties;
- Onbetaald: tijdens de schoolvakanties is er geen leervergoeding verschuldigd;
 - De organisatie van de schoolvakanties wordt [hier](#) geregeld. De effectieve datums voor het komende schooljaar worden op het einde van het lopende schooljaar gecommuniceerd.



Casus

Jouw leerling Matthias volgt de opleiding restaurant en keuken dual. Hij is door een ongeval 1 maand afwezig op de werkplek. Om de verloren tijd in te halen, wordt er besloten om Matthias tijdens de paasvakantie twee weken op de werkplek op te leiden. Is dit toegelaten en zal dit enigszins helpen?



Schoolvakantieregeling: afwijkingen

- Afwijking op individueel niveau: de leeropportunity
 - Competenties die enkel in een schoolvakantie kunnen worden aangeleerd
 - Tijdens juli en augustus: recht op minstens 4 weken vakantie
 - Recuperatie binnen hetzelfde schooljaar op opleidingsdagen op de werkplek
 - Bijlage opmaken



Casus

Jouw leerling Monika volgt de opleiding kapper-stylist dual. Ze wil graag tussen kerstmis en nieuwjaar met vakantie gaan. Op de werkplek verwachten ze echter dat Monika aanwezig is op de werkvloer tijdens deze eerste week van de kerstvakantie. Ze vraagt jou om advies.



Schoolvakantieregeling: afwijkingen

- Afwijking op opleidingsniveau: structurele afwijking
 - Sectoraal partnerschap neemt de beslissing
 - Goedkeuring door de Vlaamse Regering
 - Geldt voor alle leerlingen die de betrokken opleiding volgen
 - Recuperatie binnen hetzelfde schooljaar op opleidingsdagen op de werkplek
 - Bijlage opmaken



Schoolvakantieregeling: afwijkingen

- Afwijking op opleidingsniveau: beperking tot 12 schoolvakantieweken
 - Beslissing sectoraal partnerschap (samen met koepels en netten);
 - Enkel voor OAO;
 - Derdegraadsopleidingen of kwalificatie-en integratiefase BuSO OV3;
 - Geen recuperatie nodig;



Schoolvakantieregeling: afwijkingen

- Beperking tot 8 schoolvakantieweken
 - duale structuuronderdelen op Se-n-Se niveau
 - derde leerjaar van de derde graad van het voltijds secundair onderwijs
 - Geen recuperatie nodig



Casus

Jouw leerling Ibrahim volgt de opleiding kinderbegeleider dual. In de paasvakantie wordt hij 1 week in de kinderopvang opgeleid. Deze 5 dagen moet hij nadien recupereren op dagen dat hij in de onderneming opgeleid wordt. Hij komt op het einde van de maand waarin de recuperatie plaatsvindt klagen dat zijn loonbrief niet correct is. Er zijn te weinig dagen uitbetaald volgens hem. Wat is jouw advies?



Schoolvakantieregeling: afwijkingen

- De schoolvakantiedagen zijn in principe onbetaalde dagen, met uitzondering van:
 - betaalde vakantiedagen
 - opleidingsdagen in de onderneming
(als uw leerling recuperatie heeft voor een dag opleiding in de schoolvakanties is die dag recuperatie een onbetaalde dag)
 - wettelijke feestdagen





Vlaanderen
is werk

Studentenarbeid

Casus

Jouw leerling Lou is 20 jaar en krijgt de kans om naast zijn OAO ook nog bij te klussen bij een andere werkgever, een café om de hoek. Aangezien hij 20 jaar is wordt hem dan ook een gewone deeltijdse arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur aangeboden. Hij vraagt om advies.



Begrip

- Studentenovereenkomst = een gewone arbeidsovereenkomst met extra bepalingen ter bescherming van de student;
- Keuze ≠ vrij: student moet in principe studentenovereenkomst krijgen;
- Student = elke persoon die het hoofdstatuut van student heeft:
 - middelbaar onderwijs, hoger onderwijs, ...;
 - geen maximumleeftijd;
 - minimumleeftijd: 15 jaar en niet meer onderworpen aan de voltijdse leerplicht.



Casus

Jouw leerling Jamila is 17 jaar en volgt een opleiding kapper-stylist dual. Haar gemiddelde wekelijkse arbeidsduur bedraagt 36u. Ze krijgt de kans om op zondagochtend bij de bakker in de buurt te helpen van 7u tot 11u. Ze kan de centjes heel goed gebruiken, en vraagt om advies.



Minderjarige leerlingen

- Arbeidswetgeving voor jeugdige werknemers is van toepassing;
- Grens = 38u/week;
- Arbeidsduur: tewerkstelling bij verschillende werkgevers wordt samengeteld om na te gaan of de leerling de arbeidsduurgrenzen niet overschrijdt (zie infosessie “Arbeidsduur”);
- Tellen ook mee in de berekening:
 - theoretische lessen: ook bij een deeltijdse arbeidsovereenkomst (DA);
 - uren schorsing van de overeenkomst;



Dezelfde/andere werkgever

	Dezelfde werkgever	Andere werkgever
OAO	Onbetaald verlof tijdens juli en augustus	Enkel mogelijk bij schorsing wegens onbetaald verlof (schoolvakanties)
SAO	Enkel in juli en augustus	Enkel mogelijk bij schorsing wegens schoolvakantie
DA	Mogelijk voor 38u – (uren DA + uren theoretische opleiding) in juli en augustus	Mogelijk voor 38u – (uren DA + uren theoretische opleiding)



Casus

Jouw leerling Kirsten is 19 jaar. Ze volgt een opleiding in de logistiek. Haar OAO loopt van 1/9/2021 t.e.m. 30/6/2023. Op haar werkplek vragen ze haar om van half juli tot half augustus in te springen als jobstudent om de afwezigheden op te vangen. Ze vraagt om advies.



Meerderjarige leerlingen

- Arbeidswetgeving voor gewone werknemers is van toepassing;
- Grens = 38u/week;
- Wordt wel berekend per werkgever.



Dezelfde/andere werkgever

	Dezelfde werkgever	Andere werkgever
OAO	Onbetaald verlof tijdens juli en augustus	Studentenovereenkomst = mogelijk
SAO	Enkel in juli en augustus	Studentenovereenkomst = mogelijk
DA	Mogelijk voor 38u – uren DA in juli en augustus	Studentenovereenkomst = mogelijk



Casus

Jouw leerling Kristof is 19 jaar. Hij volgt een opleiding in de bouw, en presteert wekelijks effectief 40u. Het is een harde werker, en hij krijgt de kans om in het restaurant van zijn oom zowel op zaterdag als op zondag een volledige dag als afwasser te werken. Hij vraagt om advies.



Impact op belastingen en groeipakket

- Groeipakket:
 - tot de leeftijd van 18 jaar: onvoorwaardelijk recht op gezinsbijslag;
 - vanaf 18 jaar: de inkomsten van een leerling in het kader van alternerend leren hebben geen impact op de gezinsbijslag, ongeacht waar de leerling de opleiding volgt en ongeacht de overeenkomst;
 - inkomsten uit studentenarbeid: max. 475 uur studentenarbeid met studentenovereenkomsten met verminderde bijdragen vooraleer dit invloed heeft op gezinsbijslagen.



Impact op belastingen en groeipakket

- Belastingen:
 - *Zelf belastingen betalen*: alle inkomsten worden samengeteld om na te gaan of de leerling belastingen moet betalen (belastingvrije som: 9.050€, aj.2022);
 - *Fiscaal ten laste*: grensbedrag = nettobestaansmiddelen van de leerling (leervergoeding, premies, andere inkomsten,...: 3.410€/4.920€, aj. 2022). Uitgesloten uit de nettobestaansmiddelen:
 - eerste schijf van inkomsten op basis van OAO en studentenarbeid = vrijgesteld (2.840€, aj. 2022);
 - eerste schijf van onderhoudsuitkering (3.410€, aj. 2022);
 - wettelijke kinderbijslagen;
 - studiebeurzen;
 - + aftrek van forfaitair bedrag van 20%



Impact op belastingen en groeipakket

- Voorbeeld (oude bedragen leervergoeding):

Kristof (= leerling-arbeider) met een OAO vanaf 01.09.2020 t.e.m. 30.06.2022

Inkomsten 2021	
Leervergoeding € 520,30 x 8 maanden x 23/34 weken	€ 2.816
Leervergoeding € 572,10 x 4 maanden x 16/18 weken	€ 2.034
Totaal leervergoedingen	€ 4.850
Belastbaar vakantiegeld	€ 746
Mobiliteitsvergoeding	€ 600
Sectorale premie	€ 400
Inkomsten studentenarbeid	€ 1200
Totaal inkomen	€ 7.796
Vrijstelling OAO	- € 2.840
20% forfaitaire beroepsonkosten	- € 991
Nettobestaansmiddelen	€ 3.964

Kristof is niet meer fiscaal ten laste van een gehuwde of wettelijk samenwonende ouder, maar wel nog van een ouder die fiscaal als alleenstaand wordt beschouwd.





werkplekduaal@vlaanderen.be



[vlaanderen.be/werkplekduaal/
opleidingsverstrekkers](https://vlaanderen.be/werkplekduaal/opleidingsverstrekkers)



[Home | duaalleren.vlaanderen](https://Home|duaalleren.vlaanderen)



**Vlaamse
overheid**