

Schorsing wegens ziekte/privé- ongeval

Departement Werk en Sociale Economie
Afdeling duaal leren en sectoren



Vlaamse
overheid

PROGRAMMA

- Ziekte en privé-ongeval vs. beroepsziekte en arbeidsongeval?
- Wat moet de leerling doen?
- Gewaarborgde leervergoeding?
- Mutualiteit?

Casus

Jouw leerling Dimitri volgt al 2 maanden de opleiding brood- en banketbakker dual bij dezelfde werkgever. Op een dag verbrandt hij zijn hand aan de oven. De volgende dag belt zijn moeder dat hij hierdoor niet naar de werkplek kan. Tijdens het gesprek wijst zij erop dat arbeiders na 1 maand anciënniteit recht hebben op de gewaarborgde leervergoeding. Wat is je antwoord?



Ziekte en privé-ongeval vs. beroepsziekte en arbeidsongeval

- Een arbeidsongeval is een ongeval dat zich voordoet tijdens en door de uitoefening van het werk. Bij een OAO gaat het om ongevallen op de werkplek, bij de opleidingsverstrekker en om trajectongevallen.
- Een beroepsziekte is een ziekte die veroorzaakt wordt door de uitoefening van je beroep. Niet elke ziekte die je op het werk oploopt is een beroepsziekte. Moet erkend worden door Fedris.
- Geen recht op de (gewaARBorgde) leervergoeding: arbeidsongevallenverzekering of Fedris ingeval van erkende beroepsziekte.



Casus

Jouw leerling Katya volgt de opleiding textielverzorging duaal. Ze belt op maandagochtend voor de start van de lessen op school dat ze ziek is. Ze is een beetje in paniek en vraagt wat ze juist moet doen. Wat adviseer je haar?



Wat moet de leerling doen?

- Afwezig tijdens de opleiding op de werkplek:
 - onderneming onmiddellijk op de hoogte brengen;
 - geneeskundig attest bezorgen volgens de bepalingen in het arbeidsreglement.

- Afwezig tijdens de opleiding bij de opleidingsverstrekker:
 - opleidingsverstrekker inlichten volgens de bepalingen van het school- of centrumreglement (medisch attest of verklaring);
 - geneeskundig attest bezorgen aan de onderneming volgens de bepalingen in het arbeidsreglement.



Casus

Jouw leerling Diallo volgt de opleiding bandenmonteur dual. Zijn OAO is gestart op 12 april. We zijn nu 5 mei, en hij is thuis van de trap gevallen. Hij zal de komende drie weken niet naar school of naar de werkplek kunnen. Hij vraagt of hij nog recht heeft op zijn leervergoeding tijdens zijn afwezigheid. Wat adviseer je hem?



Gewaarborgde leervergoeding

= leervergoeding waarop de leerling recht heeft, ook al is deze afwezig wegens ziekte of privé-ongeval. De onderneming betaalt de gewaarborgde leervergoeding, als de leerling er recht op heeft:

➤ *Leerling- bediende:*

Uw leerling heeft altijd recht op 100% gewaarborgde leervergoeding tijdens de eerste 30 kalenderdagen van afwezigheid wegens ziekte of privé-ongeval.



Gewaarborgde leervergoeding

➤ *Leerling-arbeider:*

- < 1 maand anciënniteit:
 - geen recht op de gewaarborgde leervergoeding;
 - als de anciënniteit van 1 maand bereikt wordt tijdens de afwezigheid wegens ziekte/privé-ongeval: leerling heeft recht op de vergoeding voor de resterende dagen arbeidsongeschiktheid.

- Vanaf 1 maand anciënniteit:
 - van de 1ste tot en met de 7de kalenderdag: 100%;
 - van de 8ste tot en met de 14de kalenderdag: 85,88%;
 - van de 15de tot en met de 30ste kalenderdag: 25,88%.



Casus

Jouw leerling Louise is 18 jaar en volgt de opleiding binnenvaart en beperkte kustvaart dual. Ze zit in haar laatste jaar van de opleiding. Na een avondje uit met de vrienden wordt ze aangereden op haar fiets en zal ze ruim een maand afwezig zijn. Ze is nog niet aangesloten bij de mutualiteit. Wat raad je haar aan?



Mutualiteit?

- Leerling met een OAO bouwt socialezekerheidsrechten op, waaronder:
 - het recht op een ziekte-uitkering: ook -18 –jarigen;
 - Het recht op geneeskundige verstrekkingen: pas vanaf het jaar waarin de leerling 19 wordt.

- Om recht te hebben op de ziekte-uitkering moet de leerling:
 - of de wachttijd doorlopen (180 gewerkte dagen in 12 maanden);
 - of vrijgesteld zijn van wachttijd (kan op basis van studies); EN
 - een eigen ziekenboekje openen:
 - t.e.m. 31/12 van het jaar waarin de leerling 18 wordt: niet verplicht, maar wel aan te raden wanneer de leerling een bepaalde periode ziek is (arbeider<->bediende) en de wachttijd doorlopen heeft/ervan vrijgesteld is: bij de mutualiteit van de ouders;
 - vanaf 1 januari van het jaar waarin de leerling 19 wordt = verplicht: vrije keuze van mutualiteit.





werkplekduaal@vlaanderen.be



[vlaanderen.be/werkplekduaal/
opleidingsverstrekkers](https://vlaanderen.be/werkplekduaal/opleidingsverstrekkers)



[Home | duaalleren.vlaanderen](https://Home|duaalleren.vlaanderen)



**Vlaamse
overheid**