

Een leerwerkplek aanbieden in duaal leren

OAo

In duaal leren verwerven leerlingen vaardigheden op school of in een centrum voor deeltijds onderwijs of in een Syntra-lesplaats én op de werkvloer. Om er een succes van te maken, moet elke jongere in een duale opleiding terecht kunnen op een kwaliteitsvolle leerwerkplek. Als werkgever bent u dan ook een onmisbare schakel. Door het aanbieden van een leerwerkplek in uw onderneming of organisatie helpt u leerlingen om hun opleiding in het secundair onderwijs te vervolmaken, bereidt u hen optimaal voor op de arbeidsmarkt en leidt u mee de werknemers van de toekomst op.

VOORWAARDEN

Om een leerwerkplek aan te bieden in duaal leren moet u aan bepaalde voorwaarden voldoen:

- Een aanvraag indienen om erkende leerwerkplek te worden en voldoen aan de erkenningsvoorwaarden.
- Een mentor aanduiden die instaat voor de opleiding en begeleiding van de leerling op de leerwerkplek. De mentor moet verplicht een mentoropleiding volgen!
- Een intakegesprek houden met de jongere en indien u de leerling wenst op te leiden moet u een overeenkomst afsluiten.
- Ervoor zorgen dat de opleiding op de leerwerkplek aansluit bij de opleiding waarvoor de jongere is ingeschreven bij de opleidingsverstrekker en dat het opleidingsplan gerealiseerd wordt.
- De engagementen nakomen die verbonden zijn aan de erkenning en aan het afsluiten van de overeenkomst.

Overtuigd? Vraag dan uw erkenning aan via het digitale loket app.werkplekduaal.be.

Meer weten? Meer info vindt u op onze [website](#).

OVEREENKOMST ALTERNERENDE OPLEIDING

In duaal leren wordt voor meestal gewerkt met een Overeenkomst van alternerende opleiding (OAo).

U kan pas een OAo afsluiten als uw onderneming erkend is. De OAo wordt gesloten tussen drie partijen, namelijk de leerling (een minderjarige leerling wordt vertegenwoordigd door de wettelijke vertegenwoordiger), de onderneming en de opleidingsverstrekker.

De OAo omvat zowel het les- als het werkplekgedeelte. De beide delen vormen samen een voltijdse overeenkomst. De arbeidsduur van deze overeenkomst is gelijk aan de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van toepassing op uw onderneming (38u of minder). De leerling wordt minstens 20 uur per week (gemiddeld op jaarbasis) op de leerwerkplek opgeleid.

De OAO is een overeenkomst van bepaalde duur en mag niet langer lopen dan de duur van de alternerende opleiding. De duur van de opleiding hangt af van de aan te leren competenties en bedraagt meestal 1 tot 3 jaar. In het opleidingsplan wordt vastgelegd welke competenties op de leerwerkplek aangeleerd worden en welke in de lessen aan bod komen. Het opleidingsplan is een verplichte bijlage bij de overeenkomst.

Het hoofddoel van de overeenkomst van alternerende opleiding is het aanleren van competenties van een bepaald beroep. Daarom betaalt de onderneming aan de leerling geen loon, maar een maandelijkse leervergoeding. De bedragen van de leervergoedingen liggen vast en moeten gevolgd worden. Welke leervergoeding van toepassing is op de leerling die u gaat opleiden hangt af van o.a. de vooropleiding van de leerling en het opleidingsjaar, en bedraagt maximaal 688 euro per maand. Meer uitleg vindt u in de infofiche '[De leervergoeding](#)'.

De OAO wordt opgesteld volgens het model dat vastgelegd is door de Vlaamse Regering. Het uurrooster, de bepalingen van het decreet betreffende de rechten en plichten van de partijen en betreffende de schorsing en beëindiging van de overeenkomst en het opleidingsplan maken deel uit van deze overeenkomst en worden als bijlage bij de overeenkomst toegevoegd. U vindt deze documenten [op onze website](#). U bezorgt ook het arbeidsreglement aan de leerling.

U mag de leerling pas opleiden op de leerwerkplek als de overeenkomst ondertekend en gestart is. Na ondertekening registreert de opleidingsverstrekker de overeenkomst in het digitale loket [app.werkplekduaal.be](#). U doet een Dimona aangifte met de code ALT (of RTA voor de bouwsector) ten laatste de dag dat de overeenkomst start.

Overeenkomst van alternerende opleiding (OAO)		
RSZ-bijdragen Dmfa	RSZ-bijdragen voor arbeiders +/- 17% op vergoeding aan 108% (jaarlijkse vakantie + enkele kleinere bedragen) RSZ-bijdragen voor bedienden: +/-2%	
Sociale verplichtingen	Dimona-aangifte (ALT) Arbeidsongevallenverzekering en verzekering burgerlijke aansprakelijkheid uitbating Dienst voor preventie en bescherming op het werk (risicoanalyse, gezondheidsbeoordeling, persoonlijke beschermingsmiddelen, enz.) Sociale documenten: Arbeidsreglement, loonfiches en belastingfiche 281.10 Woonwerkverkeer: dezelfde tussenkomst als voor gewone werknemers	
Arbeidswetgeving	De arbeidswetgeving is van toepassing met extra aandacht voor jeugdige werknemers.	
Vakantiedagen	Schoolvakantieregeling: schoolvakanties (onbetaald) vrijaf m.u.v. betaalde vakantiedagen Afwijkingen op schoolvakantieregeling mogelijk mits leeropportunity en recuperatie (m.u.v. bepaalde sectorale afwijkingen) Opgebouwde betaalde vakantiedagen (max. +/-15 dagen per kalenderjaar) worden enkel opgenomen in de schoolvakanties	
Ziekte	Leerling-arbeider Vanaf 1 maand anciënniteit recht op gewaarborgde leervergoeding: 1ste t.e.m. 7de kalenderdag: 100% 8ste t.e.m. 14de kalenderdag: 85,88% 15de t.e.m. 30ste kalenderdag: 25,88%	Leerling-bediende Altijd recht op 100% gewaarborgde leervergoeding tijdens de eerste 30 kalenderdagen van afwezigheid
Incentives Vlaanderen	Premie kwalificerend werkplekleren : €1000 per schooljaar onder bepaalde voorwaarden	

Incentives Brussels
Hoofdstedelijk
Gewest

[Mentorpremie](#): 1750 euro netto per jaar voor iedere mentor onder bepaalde voorwaarden.



Vlaanderen
is werk

Contact

Departement Werk en Sociale Economie
www.vlaanderen.be/werkplekduaal/ondernemingen
werkplekduaal@vlaanderen.be