

## Leervergoeding duaal leren volwassenenonderwijs



### 1 OVEREENKOMSTEN DUAAL LEREN VOLWASSENENONDERWIJS

Er worden twee overeenkomsten voorzien voor duaal leren in het volwassenenonderwijs:

1. **ODO: een bezoldigde ‘overeenkomst van duale opleiding’** (betaalde overeenkomst voor de werkplekcomponent) als de duale opleiding gemiddeld op jaarbasis minder dan 20 uur per week op de reële werkplek omvat;
2. **ODO-statuut: een bezoldigde overeenkomst van duale opleiding conform aan het socialezekerheidsstatuut van leerling in het kader van een alternerende opleiding**, hierna ‘overeenkomst van duale opleiding statuut’ genoemd (betaalde overeenkomst voor de onderwijsinstellings- en werkplekcomponent) als de opleiding gemiddeld op jaarbasis minstens 20 uur per week op de reële werkplek omvat en als aan de overige voorwaarden<sup>1</sup> van het statuut leerling in alternerende opleiding wordt voldaan.

Hieronder wordt uitgewerkt hoe de vergoeding voor bovenstaande overeenkomsten wordt berekend.

---

<sup>1</sup> 6 criteria:

- Alternerende opleiding in strikte zin
- Leidt tot een beroepskwalificatie
- Minstens gemiddeld 20 uur op de werkplek per week op jaarbasis (niveau cursusjaar)
- Gemiddeld 150 lesuren (vrijstellingen tellen mee)
- 1 overeenkomst (lescomponent + werkplekcomponent)
- Onderneming betaalt leervergoeding aan de lerende

Er zijn **twee uitzonderingen** op deze bezoldigde overeenkomsten waarbij er **geen/een andere vergoedingsregeling** geldt.

Voor de specifieke situatie van cursisten **tewerkgesteld** in een onderneming met een arbeidsovereenkomst, waarbij de **werkplekcomponent uitgevoerd wordt in diezelfde onderneming** tijdens de in de arbeidsovereenkomst bepaalde arbeidstijd, is een **overeenkomst van duale opleiding zonder leervergoeding** mogelijk. Dit ongeacht het gemiddeld aantal uren per week op de reële werkplek.

Omwille van de specifieke situatie van de **non-profit sector** is naast de bovenstaande overeenkomsten van duale opleiding in het volwassenenonderwijs ook uitzonderlijk een **deeltijdse arbeidsovereenkomst** mogelijk.

## 2 HOOGTE LEERVERGOEDING DUAAL LEREN VWO

Het ontwerpbesluit, dat de hoogte van de leervergoeding regelt, werd nog niet finaal goedgekeurd door de Vlaamse Regering. Onderstaande info geldt onder voorbehoud van definitieve goedkeuring.

Zowel voor cursisten die een intensief traject lopen als voor cursisten die minder uren op de werkplek door (kunnen) brengen voorzien we een bezoldigde overeenkomst. Dit is anders dan bij duaal leren in het secundair onderwijs waarbij minder intensieve trajecten onbetaald blijven. Hiermee willen we cursisten aanmoedigen in hun keuze voor een beroepskwalificerende opleiding via het volwassenenonderwijs en meer specifiek via duaal leren. De leervergoeding kan een stimulans zijn om een beroepskwalificerende opleiding via duaal leren aan te vatten en vol te houden. Daarom vertrekken we ook van het hoogste bedrag voor alternerend leren uit het secundair onderwijs: 34,50% van het GGMMI.

We werken met een uurvergoeding. De bezoldigde uren kunnen immers sterk verschillen per cursist en per overeenkomst. Het is dan eenvoudiger om te werken met een uurvergoeding. Het aantal gewerkte of gelijkgestelde uren wordt dan vermenigvuldigd met de uurvergoeding.

- Leervergoeding vertrekt van hoogste bedrag voor alternerend leren in het secundair onderwijs
  - 34,50% GGMMI
- Verrekenen naar leervergoeding/uur
  - 34,50% GGMMI : 4,33 (52 weken/12 maanden) : 38 uur/week
  - = 0,21% van GGMMI per uur
- Uurloon
  - GGMMI (vanaf 1.4.2022): 1806,16 euro
  - **3,80 euro/uur** (= 0,21% x 1806,16 euro)

De leervergoeding bedraagt per uur minimaal 0,21 percent van het nationaal gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen, zoals bepaald voor werknemers van achttien jaar bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Het richtbedrag voor duaal leren in het volwassenenonderwijs is minimaal 3,80 EURO/u.

Bij een uurloon vertrekt men van het aantal effectief gewerkte uren. Bij een uurloon zal het loon dus niet elke maand hetzelfde zijn<sup>2</sup>.

## 2.1 ODO STATUUT: OVEREENKOMST MET LEERVERGOEDING VOOR DE WERKPLEK- EN ONDERWIJSINSTELLINGSCOMPONENT.

Bij een ODO-statuut wordt de werkplekcomponent en de onderwijsinstellingscomponent vergoed.

Een cursist met een **overeenkomst duale opleiding statuut** (intensief traject, gemiddeld minstens 20 uur/week werkplekcomponent) krijgt derhalve **625,26 EURO per maand** (= 38u/week x 3,80 EURO/u x 4,33 weken/maand= 625,26 EUR per maand) indien deze zijn duale opleiding voltijds volgt (38 uur in theorie, werkplekcomponent + onderwijsinstellingscomponent, in praktijk: afhankelijk van onbetaalde schorsingsdagen).

## 2.2 ODO: OVEREENKOMST MET LEERVERGOEDING VOOR DE WERKPLEKCOMPONENT.

Bij een ODO worden enkel de uren op de werkplek vergoed.

Bij een overeenkomst duale opleiding is er geen wekelijkse alternering vereist. Deze overeenkomst kan gebruikt worden als de werkplekcomponent 50% van het totaal aantal lestijden van de opleiding (zoals bepaald in het opleidingsprofiel) bedraagt en minder dan gemiddeld 20 uur per week (op de totale duur van het opleidingstraject). Andere spreidingsformules van de werkplekcomponent zijn dan mogelijk (cfr. 'blokstages').

Een cursist met een **overeenkomst duale opleiding** (trajecten van minder dan 20 uur/week werkplekcomponent) krijgt derhalve **3,80 euro x uren werkplekcomponent** (inclusief gesimuleerd leren in de onderneming).

Voorbeeld:

- **2 dagen werkplekcomponent/week**: 15,2u x 3,80 EURO= 57,76 EUR per week of **250,11 EUR** per gemiddelde maand (4,33 weken).

---

<sup>2</sup> Fictief voorbeeld:

Iemand werkt in een 38-urenweek van maandag tot vrijdag, elke dag 7,6u met een uurloon van 10 euro per uur.

- In de maand februari 2021 waren er 20 werkdagen x 7,6u = 152u; als men al die uren gewerkt heeft krijgt men 1520 euro.
- In de maand maart 2021 waren er 23 werkdagen x 7,6u = 174,8u; als men al die uren gewerkt heeft krijgt men 1748 euro.