

## Overzicht acties en subsidiebedragen

Doelstelling	Actie	Eenheid	Vlaamse subsidie per eenheid	Max. subsidie
Verhogen van de veiligheid en leefbaarheid	<p>Lokale besturen ontwikkelen een lokaal actieplan voor de aanpak van polarisatie en zetten in op de uitrol ervan.</p> <p><i>Polarisatie kan een voedingsbodem zijn voor radicalisering en extremisme. In dat geval zien we 'de ander' niet meer als gesprekspartner, maar wel als een vijand en is er zelfs sprake van bereidheid om tot gewelddadige acties over te gaan. Maar evengoed kan een goed debat leiden tot georganiseerde meningsverschillen en positieve maatschappelijke evoluties. Een goed debat is soms de beste oplossing voor maatschappelijke spanningen.</i></p> <p><i>We willen lokale besturen ondersteunen bij het opmaken van een lokaal actieplan negatieve polarisatie en bij het uitrollen van acties om om te gaan met polarisatie binnen hun lokale context.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>We verwachten dat een actieplan wordt opgemaakt en uitgevoerd met minimaal onderstaande onderdelen.</p> <p><b>Opmaak actieplan</b></p> <p>Voor het opmaken van een lokaal actieplan worden minstens volgende stappen doorlopen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aanduiding van een coördinerend ambtenaar of team voor de interne coördinatie van het proces (proces voor opstellen van plan, interne communicatie en terugkoppeling naar betrokken diensten, managementteam en CBS, aansturing en opvolging realisatie actieplan)</li> </ol>	1 lokaal actieplan met uitgerolde acties	25.000 €	25.000 €

	<p>2. Zelfevaluatie/omgevingsanalyse (wat zijn de lokale uitdagingen, waar staan we als gemeente – welke acties hebben we al genomen om de problematiek aan te pakken, hoe kadert het plan binnen de strategische meerjarenplanning en de lokale beleidsvisie)</p> <p>3. Ambitiebepaling (schets de verwachte resultaten, formuleer daarvoor zoveel mogelijk meetbare indicatoren)</p> <p>4. Formuleren van concrete acties</p> <p><b>Uitvoering actieplan</b></p> <p>Het actieplan voorziet maatregelen op minstens drie van volgende domeinen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• acties m.b.t. het tegengaan van polarisatie, zowel online als offline;</li> <li>• acties m.b.t. het tegengaan van desinformatie, zowel online als offline;</li> <li>• acties m.b.t. het aanzetten tot discriminatie, haat of geweld jegens een persoon of groep;</li> <li>• acties m.b.t. het stimuleren van debatten die tot positieve maatschappelijke evoluties kunnen leiden;;</li> <li>• vorming en opleiding van personeel de problematiek aan te pakken.</li> </ul> <p>Bij de concrete acties ligt de focus zowel op het online als het offline gebeuren.</p> <p>Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Of men een nieuw lokaal actieplan polarisatie opmaakt en uitrolt.</li> <li>- Indien men een nieuw lokaal actieplan negatieve polarisatie opmaakt en uitrolt, vult het lokaal bestuur '1' in in het Loket voor lokale besturen.</li> </ul>			
Versterken van het Nederlands	<p>Lokale besturen laten volwassen anderstaligen deelnemen aan een oefenkans.</p> <p><i>Nederlands is de sleutel tot participatie aan de samenleving. Hoewel jaarlijks al tienduizenden volwassenen Nederlandse les volgen via diverse kanalen, is het belangrijk dat de taal door deze cursisten ook buiten de</i></p>	1 anderstalige deelnemer aan oefenkans	60 €	135.000 €

	<p><i>klaslokalen wordt gesproken. Dat willen we ondersteunen door zoveel mogelijk oefenkansen Nederlands te realiseren.</i></p> <p><i>Bij een oefenkans spreekt de anderstalige op een lichtvoetige manier de taal: taaltandems, praatcafés, het beoefenen van een sport of andere hobby in het Nederlands, etc. De focus ligt op de taal oefenen in een informeel moment binnen een veilig klimaat, zoals 1 op 1 buddy contacten, vrijwilligerswerkingen, praattafels organiseren, apps of websites zoals Nedbox promoten.</i></p> <p><i>We willen lokale besturen ondersteunen bij het organiseren van oefenkansen Nederlands</i></p> <p><b><u>Minimale verwachtingen</u></b></p> <p>We verwachten dat een anderstalige volwassene de taal in een informeel moment oefent.</p> <p>Dit kan door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Taaltandems</li> <li>- Praatcafés</li> <li>- Het beoefenen van een hobby in het Nederlands</li> <li>- 1 op 1 buddy contacten</li> <li>- Vrijwilligerswerkingen</li> <li>- Praattafels organiseren</li> <li>- ...</li> </ul> <p>Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoeveel anderstalige deelnemers men laat deelnemen aan oefenkansen</li> </ul>			
<p><b>Versterken van competenties</b></p>	<p>Lokale besturen begeleiden mensen met een diploma van buiten de EU naar verkorte opleidingstrajecten.</p> <p><i>Nieuwkomers in Vlaanderen kunnen in het bezit zijn van een diploma uit het land van herkomst. NARIC-Vlaanderen is de overheidsinstantie die zich uitsprekt over de erkenning van dat diploma. Vaak kunnen bepaalde</i></p>	<p>1 begeleide persoon met diploma van buiten de EU</p>	<p>600 €</p>	<p>13.500 €</p>

	<p><i>onderdelen van een opleidingsprogramma echter niet erkend worden. Indien de nieuwkomers streven naar een volledige erkenning van het diploma, dienen er nog bijkomende modules of opleidingsonderdelen behaald te worden. Via een samenwerking tussen de verschillende hogescholen en universiteiten willen we komen tot een meer gestroomlijnde procedure inzake verkorte opleidingstrajecten. Nieuwkomers kunnen hierbij ook ondersteund worden.</i></p> <p><i>We willen lokale besturen ondersteunen bij het ondersteunen van hooggeschoolde nieuwkomers bij de erkenning van hun opleiding en competenties door middel van verkorte opleidingstrajecten.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>Doelstelling van deze actie is om mensen met een buitenlands diploma een Vlaams diploma te laten behalen.</p> <p>We verwachten dat binnen een begeleiding minimaal in kaart wordt gebracht welke de ontbrekende modules zijn om tot een volwaardige kwalificatie te komen. Concreet wordt een procedure doorlopen via een één-op-één-begeleiding tussen begeleider en persoon die zijn diploma en competenties wil laten erkennen.</p> <p>Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoeveel personen met een diploma van buiten de EU men begeleidt.</li> </ul>			
Versterken van competenties	<p>Lokale besturen begeleiden kwetsbare kinderen in het secundair onderwijs naar hogere studies.</p> <p><i>Voor veel kinderen uit kwetsbare gezinnen zijn er drempels om te studeren aan hogere onderwijsinstellingen. Vaak is er geen referentiekader. Door hen bvb. te verbinden met een buddy of meer informatie te geven, kunnen lokale besturen de drempels verlagen.</i></p> <p><i>We willen lokale besturen ondersteunen bij het begeleiden van kinderen uit kwetsbare gezinnen die hoger onderwijs willen studeren.</i></p>	1 begeleid kwetsbaar kind	650 €	97.500 €

	<p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>Doelstelling van deze actie is om kwetsbare kinderen hogere studies te laten volgen.</p> <p>We verwachten dat binnen een begeleidingstraject tijdens minstens 4 contactmomenten meer informatie wordt gegeven over hogere studies, verwachtingen en competenties worden nagegaan.</p> <p>Dit kan zijn door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hen te koppelen aan een buddy</li> <li>- Activiteiten met de jongeren te doen om hun competenties te verkennen</li> <li>- ...</li> </ul> <p>Bij voorkeur is de begeleiding:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Outreachend</li> <li>- In eerste instantie verkennend, daarna begeleidend</li> </ul> <p>Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoeveel kwetsbare kinderen men begeleidt</li> </ul>			
Versterken van competenties	<p>Lokale besturen begeleiden ongekwalificeerde uitstromers naar een kwalificerend traject.</p> <p><i>Het behalen van een diploma opent veel deuren: het vergroot de kansen op de arbeidsmarkt, zorgt voor netwerkuitbouw en geeft een boost in het zelfvertrouwen. Daarom zorgen lokale besturen met deze actie ervoor dat ongekwalificeerde uitstromers alsnog hun kans - een tweede kans – grijpen om een diploma te behalen of een vakopleiding te volgen. We willen lokale besturen ondersteunen bij het opzetten van lokale initiatieven die jongeren zonder diploma toeleiden naar een kwalificerend traject in het (secundair) volwassenenonderwijs, het secundair onderwijs of de examencommissie.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p>	1 begeleid ongekwalificeerde uitstromer	650 €	97.500 €

	<p>Doelstelling van deze actie is om ongekwalificeerde uitstromers een kwalificerend traject te laten volgen.</p> <p>We verwachten dat binnen een begeleidingstraject tijdens minstens 4 contactmomenten meer informatie wordt gegeven over diploma's of vakopleidingen.</p> <p>Dit kan zijn door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het organiseren van een training</li> <li>- Het organiseren van contactmomenten met een jongerencoach</li> <li>- ...</li> </ul> <p>Bij voorkeur is de begeleiding:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Outreachend</li> <li>- In eerste instantie verkennend, daarna begeleidend</li> </ul> <p>Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoeveel ongekwalificeerde uitstromers men begeleidt.</li> </ul>			
<p>Toeiden naar de arbeidsmarkt en naar ondernemerschap</p>	<p>Lokale besturen begeleiden nieuwkomers, mensen met een handicap en 55+ naar de arbeidsmarkt.</p> <p><i>Werk is een sleuteldomein om volop te kunnen participeren aan de samenleving. Het zorgt niet alleen voor een inkomen, maar ook voor een sociaal netwerk. VDAB en lokale besturen werken nu al nauw samen. Toch zijn er nog burgers niet actief op de arbeidsmarkt. Het is dan ook belangrijk om met hen in contact te komen en hen te ondersteunen in hun traject naar werk. Daarbij focussen we ons met deze actie op nieuwkomers, mensen met een handicap en 55-plussers. We willen lokale besturen ondersteunen bij het begeleiden van nieuwkomers, mensen met een handicap en 55-plussers naar de arbeidsmarkt.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p>	<p>1 begeleidde nieuwkomer of persoon met handicap of 55+</p>	<p>650 €</p>	<p>170.625 €</p>

	<p>Doelstelling van deze actie is dat nieuwkomers, personen met een handicap en 55+ aan het werk zijn.</p> <p>We verwachten dat binnen een begeleidingstraject tijdens minstens 4 contactmomenten nieuwkomers, mensen met handicap en 55-plussers worden begeleid naar de arbeidsmarkt.</p> <p>Dit kan door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het organiseren van acties</li> <li>- Het aannemen van begeleiders</li> </ul> <p>Bij voorkeur is de begeleiding:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Outreachend</li> <li>- In eerste instantie verkennend, daarna begeleidend</li> </ul> <p>Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoeveel begeleide nieuwkomers, personen met een handicap en/of 55+ men begeleidt.</li> </ul>			
<p>Toeleden naar de arbeidsmarkt en naar ondernemerschap</p>	<p>Lokale besturen begeleiden nieuwkomers, vrouwen en personen met handicap naar ondernemerschap.</p> <p><i>Enkel met economische groei kunnen we de welvaart in ons land behouden en verhogen. Wie onderneemt, creëert meerwaarde voor zichzelf én voor de samenleving. Daarom willen we zoveel mogelijk mensen toeleden naar het ondernemerschap.</i></p> <p><i>In deze actie focussen we specifiek op nieuwkomers, vrouwen en personen met een handicap omdat we ervan overtuigd zijn dat hier nog heel wat onontgonnen potentieel te vinden is. We willen hen alle kansen bieden. We willen innovatie stimuleren en durf in onze samenleving aanmoedigen. Daarbij focussen we ons met deze actie op nieuwkomers, vrouwen en mensen met een handicap.</i></p>	<p>1 begeleide nieuwkomer of vrouw of persoon met handicap</p>	<p>650 €</p>	<p>78.000 €</p>

	<p><i>We willen lokale besturen ondersteunen bij het begeleiden van nieuwkomers, vrouwen en personen met een handicap naar ondernemerschap.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>Doelstelling van deze actie is dat nieuwkomers, vrouwen en personen met een handicap ondernemer worden.</p> <p>We verwachten dat binnen een begeleidingstraject tijdens minstens 4 contactmomenten nieuwkomers, mensen met handicap en 55-plussers worden begeleid naar ondernemerschap.</p> <p>Dit kan door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het organiseren van acties</li> <li>- Het aannemen van begeleiders</li> </ul> <p>Bij voorkeur is de begeleiding:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Outreachend</li> <li>- In eerste instantie verkennend, daarna begeleidend</li> </ul> <p>Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoeveel nieuwkomers, vrouwen en/of personen met een handicap men begeleidt.</li> </ul>			
<p>Toeiden naar de arbeidsmarkt en naar ondernemerschap</p>	<p>Lokale besturen zetten mentoren in die jonge personen van buitenlandse herkomst begeleiden naar werk.</p> <p><i>We zetten in op mentoringprogramma's die werkzoekende nieuwkomers en mensen van buitenlandse herkomst koppelen aan mensen met beroepservaring. Dit zorgt voor een win-win situatie. Enerzijds worden de jongeren gesteund in hun zoektocht naar werk; anderzijds kunnen de mentors hun ervaringen en vaardigheden op een waardevolle manier inzetten.</i></p>	<p>1 begeide jonge persoon van buitenlandse herkomst</p>	<p>320 €</p>	<p>96.000 €</p>



	<p><i>We willen lokale besturen ondersteunen bij het organiseren van mentoringsprogramma's die werkzoekende mensen van buitenlandse herkomst koppelen aan mensen met beroepservaring.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>Doelstelling van deze actie is dat jonge personen van buitenlandse herkomst aan het werk zijn.</p> <p>We verwachten dat een mentor jonge personen van buitenlandse herkomst begeleidt naar werk.</p> <p>Dit kan door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het steunen in hun zoektocht naar werk;</li> <li>- Hun ervaringen en vaardigheden op een waardevolle manier in te zetten.</li> </ul> <p>Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoeveel personen van buitenlandse herkomst men begeleidt naar werk.</li> </ul>			
<p>Versterken van netwerken van burgers</p>	<p>Lokale besturen brengen jongeren van buitenlandse herkomst en jongeren met een handicap in contact met sport</p> <p><i>Samen sporten is een ideale manier om een netwerk uit te bouwen en sociale vaardigheden te leren. Het draagt bij aan de fysieke en mentale gezondheid en biedt een veilige omgeving. We willen dat elk kind de kans heeft om erbij te horen en plezier te maken. Extra aandacht gaat dus ook uit naar de sportwerkingen die aan de slag gaan met sociaal-maatschappelijke uitdagingen.</i></p> <p><i>We willen lokale besturen ondersteunen bij het in contact brengen van kinderen en jongeren van buitenlandse herkomst of met een beperking met sport.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p>	<p>1 in contact gebrachte jongere van buitenlandse herkomst of persoon met handicap</p>	<p>210 €</p>	<p>37.800 €</p>

	<p>We verwachten dat een jongere van buitenlandse herkomst en/of jongere met een handicap deelneemt aan een sportactiviteit of outreachend in contact wordt gebracht van een sportactiviteit.</p> <p>Dit kan door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sportactiviteiten te organiseren</li> <li>- Jongeren toe te leiden om zich in te schrijven in een sportorganisatie</li> <li>- ...</li> </ul> <p>Een extra effect van deze actie kan zijn dat drempels in een sportorganisatie worden gedetecteerd en weggewerkt.</p> <p>Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoeveel jongeren van buitenlandse herkomst of personen met een handicap men in contact brengt met sport.</li> </ul>			
<p>Versterken van netwerken van burgers</p>	<p>Lokale besturen brengen jongeren met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt in contact met opleidingen, stages, jobs en ondernemerschap.</p> <p><i>Mensen zullen makkelijker netwerken met mensen van dezelfde sociale groep. Kwetsbare burgers beschikken bijgevolg vaak over een beperkt sociaal netwerk waarop ze beroep kunnen doen om makkelijker toegang te vinden tot de arbeidsmarkt. We zetten in op het dichten van de kloof tussen jongeren met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt en het bedrijfsleven.</i></p> <p><i>We willen lokale besturen ondersteunen bij het in contact brengen van jongeren met een grotere afstand met de arbeidsmarkt met verschillende aspecten van het bedrijfsleven: diverse opleidingen, stages, jobs en ondernemerschap.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>We verwachten dat een jongere met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt deelneemt aan een contactmoment met het bedrijfsleven.</p>	<p>1 in contact gebrachte jongere met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt</p>	<p>210 €</p>	<p>37.800 €</p>

	<p>Dit kan door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Een ondernemersmarkt te organiseren</li> <li>- Workshops over het bedrijfsleven te organiseren</li> <li>- Talenten van jongeren met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt te verkennen</li> <li>- Acties te organiseren waarbij jongeren met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt in contact komen met opleidingen, stages, jobs, ondernemerschap, ....</li> <li>- ...</li> </ul> <p>Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoeveel jongeren met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt men in contact brengt met het bedrijfsleven.</li> </ul>			
Versterken van netwerken van burgers	<p>Lokale besturen zetten brugfiguren in die de brug maken tussen kwetsbare gezinnen en onderwijs en het dienstverleningsaanbod.</p> <p><i>Brugfiguren slaan letterlijk en figuurlijk een brug tussen maatschappelijk kwetsbare kinderen en hun ouders én het onderwijsaanbod of de ruime dienstverlening waarvan ze in de gemeente of stad gebruikmaken. De brugfiguren proberen op een constructieve manier de dialoog tussen "inwoner" en onderwijsdienst te vrijwaren. Dit kan gaan van het helpen van het kind met het maken van huiswerk, het juist interpreteren van lessenroosters tot het assisteren van de ouders tijdens het oudercontact of een doorverwijzing naar welzijnsdiensten.</i></p> <p><i>Brugfiguren kunnen ingezet worden voor verschillende groepen, met vermelding van de specifieke methodiek voor het bereik van mensen met een Roma achtergrond waarbij wordt gewerkt aan wederzijds vertrouwen en toegankelijkheid van de diensten.</i></p> <p><i>Op vlak van het aanleunend welzijnsaanbod en dienstverlening verhogen brugfiguren de zelfredzaamheid van nieuwkomers en anderstaligen. Ze maken hen wegwijs in alle documenten en gaan mee op stap naar de bevoegde dienst en organisatie.</i></p>	1 bereikt kwetsbaar gezin	320 €	96.000 €

	<p><i>We willen lokale besturen ondersteunen bij het inzetten van brugfiguren om de brug te maken tussen inwoner en onderwijs alsook het verkleinen van de kloof tussen de dienstverlening en moeilijk bereikbare doelgroepen.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>We verwachten dat een kwetsbaar gezin door een brugfiguur laagdrempelig wordt ondersteund.</p> <p>Dat kan door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Een brugfiguur de brug te laten slaan tussen de thuiscontext van kwetsbare gezinnen en de schoolcontext of andere domeinen zoals welzijn waarvan ze in een gemeente of stad gebruik kunnen maken, vb. door helpen met huiswerk, juist interpreteren van lessenroosters, assisteren van ouders tijdens oudercontact, doorverwijzing naar welzijnsdiensten, ...</li> <li>- Het inzetten van Buurtstewards waarbij wordt gewerkt aan wederzijds vertrouwen tussen Roma en stedelijke onderwijsdiensten.</li> <li>- ...</li> </ul> <p>Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Voor hoeveel kwetsbare gezinnen men de brug maakt met onderwijs.</li> </ul>			
<p><b>Bestrijden van discriminatie en uitsluiting tegengaan</b></p>	<p>Lokale besturen ontwikkelen een lokaal actieplan voor de aanpak van straatintimidatie en zetten in op de uitrol ervan.</p> <p><i>Straatintimidatie is een vaak voorkomend probleem in de openbare ruimte. Plan International bevroeg 3.000 meisjes, waarvan 50% aangeeft een omweg te nemen, bepaalde plaatsen te vermijden of er niet langer te willen passeren.</i></p> <p><i>Het kan verschillende vormen aannemen, gaande van seksistisch gedrag, (non-)verbale tot fysieke ongewenste toenadering in de openbare ruimte, zoals seksistische, racistische en/of homofobe opmerkingen, achtervolgen, exhibitionisme, ongewenste aanrakingen, in het nauw drijven, ...De intimidatie kan zowel gebaseerd zijn op gender, handicap, seksuele geaardheid als herkomst.</i></p>	<p>1 lokaal actieplan met uitgerolde acties</p>	<p>25.000 €</p>	<p>25.000 €</p>

	<p><i>We willen lokale besturen ondersteunen bij het opmaken van een lokaal actieplan straatintimidatie en bij het uitrollen van acties.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>Het actieplan voorziet maatregelen in elk van de volgende categorieën:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Preventie: sensibiliseren en informeren (zowel burgers als professionals)</li> <li>• Protectie: bescherming en begeleiding van slachtoffers</li> <li>• Participatie: betrekken van jongeren, burgers, ervaringsdeskundigen, experts en het maatschappelijk middenveld</li> <li>• Prosecutie: samenwerking met lokale politie</li> </ul> <p>Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Of men een nieuw lokaal actieplan straatintimidatie opmaakt en uitrolt.</li> <li>• Indien men een nieuw lokaal actieplan opmaakt en uitrolt, vult het lokaal bestuur '1' in in het Loket voor lokale besturen.</li> </ul>			
Bestrijden van discriminatie en uitsluiting tegengaan	<p>Lokale besturen vormen professionals en burgers volgens het omstaandersprincipe.</p> <p><i>De impact die straatintimidatie of discriminatie op slachtoffers heeft, neemt verschillende vormen aan: van mijdingsgedrag tot een verlaagd zelfbeeld. Al te vaak is de maatschappelijke verwachting dat slachtoffers hun gedrag moeten aanpassen.</i></p> <p><i>Op deze manier blijven zowel de plegers als de omstaanders buiten de scope. Met deze actie slaan we de handen in elkaar met onze lokale besturen om de volledige samenleving te activeren om een halt toe te roepen aan discriminatie en intimidatie.</i></p> <p><i>Via vormingen mobiliseren lokale besturen burgers om niet weg te kijken bij discriminerende acties of opmerkingen en om adequaat te reageren, zowel in de publieke ruimte als op sociale media.</i></p>	1 gevormde professional of burger	90 €	27.000 €

	<p><i>We willen lokale besturen ondersteunen bij het organiseren van vormingen om bewoners en professionals op te leiden in het omstaandersprincipe.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>We verwachten dat een professional en/of een burger een vormingsmoment over het omstaandersprincipe volgt.</p> <p>Dit kan door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vormingen in open aanbod te organiseren voor burgers of professionals</li> <li>- Vormingen op maat te organiseren voor een stedelijke dienst, jeugdwerkorganisaties, horecamedewerkers, ...</li> </ul> <p>Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- hoeveel professionals en/of burgers men vormt volgens het omstaandersprincipe.</li> </ul>			
Bestrijden van discriminatie en uitsluiting tegengaan	<p>Lokale besturen ontwikkelen een lokaal actieplan voor de integrale toegankelijkheid en zetten in op de uitrol ervan.</p> <p><i>Toegankelijkheid van gebouwen wint aan belang. Een toegankelijke gemeente denkt aan het gebruikscomfort van elke inwoner en bezoeker. Dat vergt een samenhangende en duurzame aanpak en een brede kijk op toegankelijkheid: van communicatie en beleving tot infrastructuur. We willen lokale besturen ondersteunen bij de opmaak van een actieplan en de uitrol ervan</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>We verwachten dat een actieplan wordt opgemaakt en uitgevoerd.</p> <p><b>Opmaak actieplan</b></p>	1 lokaal actieplan met uitgerolde acties	25.000 €	25.000 €

	<p>Een traject richting lokaal actieplan toegankelijkheid bestaat minstens uit drie sessies:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zelfevaluatie / omgevingsanalyse (waar staan we als gemeente, binnen de eigen lokale beleidsvisie en -planning)</li> <li>• Ambitiebepaling (groeitraject) bij voorkeur a.h.v. meetbare indicatoren</li> <li>• Aanzet actieplan toegankelijkheid</li> </ul> <p>De gemeente engageert zich daarbij minimaal om:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Structureel aan toegankelijkheid te werken en daartoe het charter 'naar een toegankelijke gemeente' te ondertekenen</li> <li>• Een coördinerend ambtenaar of team aan te duiden voor interne coördinatie van het proces (praktische organisatie, afspraken en verslaggeving) en beleidsmatige aansturing (bijhouden conclusies en interne terugkoppeling).</li> </ul> <p>Gemeenten die het charter reeds eerder ondertekenden (en de bovenvermelde eerste fase van het kwaliteitstraject al hebben doorlopen), kunnen een update uitvoeren. Deze bestaat minstens uit volgende drie sessies:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluatie realisatie groeiscoringen en uitvoering actieplan</li> <li>• Bijsturing actieplan</li> <li>• Input voor de omgevingsanalyse van het (volgende) gemeentelijk meerjarenplan</li> </ul> <p><b>Uitvoering actieplan</b></p> <p>Het actieplan voorziet maatregelen op minstens drie van volgende domeinen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inclusieve mobiliteit</li> <li>• Inclusieve vrije tijdsbeleving</li> </ul>			
--	--	--	--	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inclusieve lokale communicatie en dienstverlening</li> <li>• Beeldvorming</li> <li>• Verankering toegankelijkheidsthema binnen Interne processen en procedures van de gemeente</li> <li>• Verbeterde toegankelijkheid van het openbaar gebouwenpatrimonium en publiek domein</li> <li>• Toegankelijke evenementen</li> <li>• Versterking van lokale partnerschappen</li> <li>• Versterking van beleidsparticipatie</li> <li>• Sensibilisering van de interne diensten</li> <li>• Toegankelijkheidsvorming</li> <li>• Sensibilisering van bv. lokale middenstand rond belang en meerwaarde van toegankelijkheid</li> </ul> <p>Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Of men een nieuw lokaal actieplan toegankelijkheid opmaakt en uitrolt.</li> <li>- Indien men een nieuw lokaal actieplan toegankelijkheid opmaakt en uitrolt, vult het lokaal bestuur '1' in in het Loket voor lokale besturen.</li> </ul>			
Bestrijden van discriminatie en uitsluiting tegengaan	<p>Lokale besturen zetten correspondentietesten in om discriminatie te meten.</p> <p><i>De Vlaamse overheid wil een ondersteuningsaanbod voorzien rond correspondentietesten voor alle lokale besturen die mee willen werken aan de bestrijding van discriminatie. Met correspondentietesten wordt op wetenschappelijk verantwoorde wijze getest of er sprake is van systematische discriminatie. De testen kunnen worden toegepast op het grondgebied van Vlaamse lokale besturen die hier op vrijwillige basis aan deelnemen.</i></p> <p><i>De testen hebben een sensibiliserende doelstelling en de resultaten worden geaggregeerd verwerkt per lokaal bestuur, regio, provincie, grootorde van de lokale besturen, ... Individuele werkgevers of verhuurders kunnen dus niet geïdentificeerd worden op basis van de gerapporteerde resultaten.</i></p>	1 lokaal bestuur dat correspondentietesten inzet	25.000 €	25.000 €



	<p><i>De lokale trajecten op de arbeidsmarkt worden maximaal afgestemd op het Vlaanderenbrede traject.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>We verwachten dat minimaal 1 discriminatiegrond wordt getest met correspondentietesten en dat er een rapport over geschreven wordt.</p> <p>Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Of men correspondentietesten inzet om een discriminatiegrond te testen.</li> <li>- Indien men een discriminatiegrond test met correspondentietesten en er een rapport over schrijft, vult het lokaal bestuur '1' in in het Loket voor lokale besturen.</li> </ul>			
<p>Versterken van diversiteit</p>	<p>Lokale besturen begeleiden gezinnen om de sociale mix in scholen te bevorderen.</p> <p><i>Op school worden duurzame sociale netwerken opgebouwd die segregatie kunnen tegengaan. Door ouders kennis te laten maken met concentratiescholen in hun buurt, vergroot de kans dat zij voor deze scholen kiezen en kan de sociale mix en diversiteit in die buurtscholen bevorderd worden, steeds in lijn met de principes van het inschrijvingsdecreet. We ondersteunen daarom initiatieven die ervoor zorgen dat scholen een afspiegeling van hun buurt worden. We willen lokale besturen ondersteunen bij het organiseren van acties om de sociale mix in scholen te bevorderen.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>Doelstelling van deze actie is dat de sociale mix in scholen bevorderd wordt.</p> <p>We verwachten dat een gezin minimaal heeft deelgenomen aan een ouderavond of schoolbezoek georganiseerd door een organisatie die de sociale mix in die scholen bevordert.</p>	<p>1 begeleid gezin</p>	<p>170 €</p>	<p>51.000 €</p>

	<p>Dit kan door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Een organisatie ouderavonden te laten organiseren;</li> <li>- Een organisatie schoolbezoeken te laten organiseren;</li> <li>- ...</li> </ul> <p>Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoeveel gezinnen men begeleidt om de sociale mix in scholen te bevorderen.</li> </ul>			
Versterken van diversiteit	<p>Lokale besturen begeleiden iedereen die minder de weg vindt (zoals jongeren van buitenlandse herkomst en personen met een handicap) tot een lerarenopleiding.</p> <p><i>Een divers lerarenkorps brengt kinderen en jongeren in contact met diversiteit in de samenleving. Dit heeft positieve effecten op hun identiteitsontwikkeling en kan bijdragen aan hun welzijn op school, ook wanneer ze zichzelf herkennen in de school en in het lerarenkorps. Door maximaal het potentieel van de Vlaamse samenleving aan te boren voor het lerarenberoep kunnen we ook een belangrijke bijdrage leveren aan de aanpak van het lerarentekort. We willen lokale besturen ondersteunen bij het begeleiden van wie minder de weg vindt naar lerarenopleidingen.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>Doelstelling van deze actie is dat zoveel mogelijk jongeren een lerarenopleiding volgen.</p> <p>We verwachten dat binnen een begeleiding binnen minstens 4 contactmomenten meer informatie wordt gegeven over de lerarenopleiding, verwachtingen en competenties worden in kaart gebracht.</p> <p>Dit kan door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hen te koppelen aan een buddy</li> <li>- Activiteiten met de jongeren te doen om hun competenties te verkennen</li> </ul>	1 begeleide jongere van buitenlandse herkomst of 1 persoon met handicap	650 €	14.625 €

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ...</li> </ul> <p>Bij voorkeur is de begeleiding:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Outreachend</li> <li>- In eerste instantie verkennend, daarna begeleidend</li> </ul> <p>Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoeveel jongeren van buitenlandse herkomst en/of personen met een handicap men begeleidt.</li> </ul>			
Versterken van diversiteit	<p>Lokale besturen zetten pleinmakers in in sociale woonwijken om het sociaal weefsel te versterken.</p> <p><i>Pleinmakers zijn inwoners van een bepaalde buurt in de stad of gemeente en proberen via allerhande initiatieven de netheid, veiligheid en het samenleven in de publieke ruimte te versterken. Een pleinmaker is regelmatig aanwezig in de buurt, kent de sleutelfiguren en maakt deel uit van het buurtnetwerk. De pleinmaker spreekt andere bewoners aan om het sociaal weefsel in de wijk te versterken, leidt bewoners toe tot het reguliere aanbod en fungeert als algemeen aanspreekpunt voor de andere inwoners in de buurt.</i></p> <p><i>We willen lokale besturen ondersteunen bij het inzetten van pleinmakers om het sociaal weefsel te versterken.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>We verwachten dat een pleinmaker minstens 5 acties onderneemt om het sociaal weefsel te versterken</p> <p>Dit kan door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- andere bewoners aanspreken om het sociaal weefsel in de wijk te versterken;</li> <li>- bijdragen tot de positieve beeldvorming van de eigen buurt;</li> <li>- tijdelijk ingezet worden als vrijwilliger in één of meerdere werkingen;</li> <li>- overleg hebben met de professionals die hen vertellen over hun werking;</li> </ul>	1 pleinmaker	5.800 €	23.200 €

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- regelmatig aanwezig zijn in de buurt, de sleutelfiguren in de wijk kennen en deel uitmaken van het buurtnetwerk;</li> <li>- actief deelnemen aan buurtgerichte activiteiten;</li> <li>- op eigen initiatief een straatfeest of een samenkomst op straatniveau organiseren;</li> <li>- jaarlijks minstens één actie opzetten in de eigen buurt;</li> <li>- bewoners toeleiden naar het reguliere aanbod.</li> </ul> <p>Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoeveel pleinmakers men inzet.</li> </ul>			
Versterken van diversiteit	<p>Lokale besturen brengen jongeren van buitenlandse herkomst en jongeren met een handicap in contact met cultuur.</p> <p><i>De diversiteit in onze samenleving biedt veel mogelijkheden voor een zeer uiteenlopend cultuuraanbod. Daarboven heeft cultuur ook een bewezen potentieel om de sociale cohesie te vergroten, elkaar te leren kennen, ontmoeting en dialoog te bevorderen.</i></p> <p><i>We willen lokale besturen ondersteunen bij het in contact brengen van kinderen en jongeren van buitenlandse herkomst of met een beperking met cultuur.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>We verwachten dat een jongere van buitenlandse herkomst en/of jongere met een handicap deelneemt aan een culturele activiteit of outreachend op de hoogte wordt gebracht van een culturele activiteit.</p> <p>Dit kan door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Culturele activiteiten te organiseren, vb. voorstelling, workshops, ....</li> <li>- Jongeren toe te leiden om zich in te schrijven in een culturele organisatie</li> <li>- ...</li> </ul> <p>Een extra effect van deze actie kan zijn dat drempels in een culturele organisatie worden gedetecteerd en weggewerkt.</p>	1 in contact gebrachte jongere van buitenlandse herkomst of persoon met handicap	210 €	37.800 €

	Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan: <ul style="list-style-type: none"><li>- Hoeveel jongeren van buitenlandse herkomst of personen met een handicap men in contact brengt met cultuur.</li></ul>			
--	---	--	--	--

## Bijlage: afbakening doelgroepen

Plan Samenleven is er voor alle burgers. Lokale besturen doen met de acties uit Plan Samenleven een extra inspanning voor burgers die soms alsnog uit de boot vallen. De acties richten zich dus op alle burgers, maar er wordt met een verschillende intensiteit ingezet op bepaalde doelgroepen. In deze bijlage bakenen we die groepen af, zodat duidelijk is waarom de intensiteit van enkele acties aangepast is aan het niveau van kwetsbaarheid van de mensen. Dat maakt het voor lokale besturen ook duidelijk hoe de acties af te bakenen.

Onder **kwetsbare gezinnen of jongeren** begrijpen we, cf. de definitie gehanteerd door VVSG<sup>1</sup> gezinnen of jongeren (tot 25 jaar) met een lage socio-economische status, met fysieke of mentale beperkingen, met een migratieachtergrond of die kwetsbaar zijn door een combinatie van deze factoren.

Onder **personen met een handicap** beschouwen we, cf. de definitie van het VAPH<sup>2</sup>, elke persoon met een langdurig en belangrijk participatieprobleem dat te wijten is aan het samenspel tussen functiestoornissen van mentale, psychische, lichamelijke of zintuiglijke aard, beperkingen bij het uitvoeren van activiteiten en persoonlijke en externe factoren.

Onder **personen van buitenlandse herkomst** beschouwen we, cf. artikel 2 21° /1 van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid, een persoon die wettig en langdurig in België verblijft en die bij zijn geboorte niet de Belgische nationaliteit bezat of van wie minstens een van de ouders bij de geboorte niet de Belgische nationaliteit bezat, in het bijzonder diegene die zich in een vaststelbare achterstandspositie bevindt.

Onder **nieuwkomer** beschouwen we, cf. het decreet betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid<sup>3</sup>, de persoon die gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldoet:

- niet het Nederlands als thuistaal of moedertaal hebben;
- maximaal één jaar ononderbroken in België verblijven.

Onder **anderstalige deelnemer aan een oefenkans** beschouwen we, cf. het decreet betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid<sup>4</sup>, een persoon die niet het Nederlands als thuistaal of moedertaal heeft.

---

<sup>1</sup> <https://www.vvsg.be/kennisitem/vvsg/preventie-naar-kwetsbare-groepen>

<sup>2</sup> <https://www.vaph.be/voorwaarden/handicap>

<sup>3</sup> <https://codex.vlaanderen.be/portals/codex/documenten/1023121.html#H1061524>

<sup>4</sup> <https://codex.vlaanderen.be/portals/codex/documenten/1023121.html#H1061524>

Onder **jonge persoon met grotere afstand tot de arbeidsmarkt** beschouwen we, cf. de omschrijving gehanteerd door het Departement Werk & Sociale Economie<sup>5</sup>, jonge personen (tot 25 jaar) die volgende drempels op de arbeidsmarkt kunnen ervaren:

- niet de juiste ervaring of vaardigheden hebben die belangrijk zijn op de arbeidsmarkt;
- kennis die niet up-to-date is;
- ontoereikende taalkennis;
- niet de juiste arbeidsattitude;
- handicap hebben of kampen met psychosociale problemen of een armoedecontext.

---

<sup>5</sup> <https://www.vlaanderen.be/departement-werk-sociale-economie/werking-en-beleid/vlaams-beleid-rond-werk-en-sociale-economie/iedereen-aan-het-werk-ook-wie-minder-kansen-heeft>