

**DEPARTEMENT
WERK &
SOCIALE
ECONOMIE**

Afdeling tewerkstelling en competenties
Dienst Competenties
Koning Albert II-laan 35 bus 20
1030 BRUSSEL
www.werk.be



RICHTLIJNEN WERKNEMERS

**ADMINISTRATIEVE VERPLICHTINGEN
VLAAMS OPLEIDINGSVERLOF**

Publicatiedatum 31/03/2022



Inhoud

1.	Wat is het Vlaams opleidingsverlof (VOV)	1
2.	Regelgeving en achtergrond	1
3.	Voorwaarden voor het Vlaams opleidingsverlof	2
3.1.	Minstens 50% tewerkstelling	2
3.2.	Vlaamse vestiging	3
3.3.	Privésector	3
3.4.	Opleidingen die in aanmerking komen	3
3.4.1.	Opleidingen uit de 'Opleidingsdatabank Vlaamse opleidingsincentives'	3
3.4.2.	Een opleiding uit een persoonlijk ontwikkelplan (POP) tijdens loopbaanbegeleiding	4
3.4.3.	Examens bij de Vlaamse Examencommissie	4
3.4.4.	Examens in functie van eerder verworven competenties (EVC)	4
3.4.5.	Verschillende types opleidingen: verplichte aanwezigheid en/of eindbeoordeling	4
4.	Aantal uren VOV waarop de werknemer recht heeft	5
4.1.	Berekening van het persoonlijk maximum recht per schooljaar	5
4.2.	Het indicatief recht	6
4.3.	Berekening van het concreet recht per opleiding	6
4.4.	Concreet recht per type opleiding	7
4.5.	Plichten van de werknemer	9
4.6.	FAQ aantal uren en plichten	10
5.	Aanvraag van het Vlaams opleidingsverlof bij de werkgever	11
5.1.	VOV aanvragen met het inschrijvingsattest	11
5.2.	Het inschrijvingsattest: verplichte gegevens en termijn van aflevering	12
5.3.	FAQ aanvraag VOV door de werknemer	13
6.	Plannen van het Vlaams opleidingsverlof	14
6.1.	Wanneer mag het VOV opgenomen worden?	14
6.2.	Regels van de planning	15
6.3.	Uitstel van het VOV wegens dienstonoedwendigheden	15
6.4.	Waarvoor mag VOV opgenomen worden?	15
6.5.	Vroegtijdige stopzetting van de opleiding	15
7.	Sancties voor de werknemers	16
7.1.	Terugvorderen van het loon	16
7.2.	Vermindering van het recht op VOV in het eerstvolgende schooljaar	16

////////////////////////////////////

7.3.	Administratieve geldboete	16
8.	BEV in Brussel en Wallonië	17
8.1.	Brussels Hoofdstedelijk Gewest	17
8.2.	Waals Gewest	17



- [Ministerieel besluit tot specificatie van competenties en vaststelling van een beoordelingssysteem](#), vermeld in artikel 2, §1, van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 2018 tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding
- [Ministerieel besluit van 8 juli 2019](#) tot uitvoering van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 2018 tot uitvoering van afdeling 6 - toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding
- Definitieve verlening van de voorwaarden voor het opleidingsverlof i.v.m. **digitaal contactleren** en **blended leren** (combinatie van contactleren en afstandsleren). [Ministerieel besluit definitieve goedkeuring blended leren en contacturen \(31/8/2021\)](#)
[Beslissing van de Vlaamse regering: tijdelijke uitbreiding VOV schooljaar 21-22: gemeenschappelijk initiatiefrecht en 32 uur bij verschillende opleidingsverstrekkers \(18/6/2021\)](#)
- In **schooljaar 21-22** is het **gemeenschappelijk initiatiefrecht** van toepassing, de mogelijkheid tot een verdubbeling van het persoonlijk maximum.
Daarnaast mag men in schooljaar 21-22 ook opleidingen volgen bij **verschillende opleidingsverstrekkers** om aan de minimumvoorwaarde van **32 uur** te voldoen.
[Beslissing van de Vlaamse regering: tijdelijke uitbreiding VOV schooljaar 21-22: gemeenschappelijk initiatiefrecht en 32 uur bij verschillende opleidingsverstrekkers \(18/6/2021\)](#)

Het VOV is in voege getreden **op 1 september 2019**, als opvolger van het [betaald educatief verlof](#). Het proces werd **maximaal gedigitaliseerd**.

3. Voorwaarden voor het Vlaams opleidingsverlof

Om in aanmerking te komen voor het Vlaams opleidingsverlof, moet je aan volgende basisvoorwaarden voldoen:

3.1. Minstens 50% tewerkstelling

Je moet **bij de start van de opleiding minstens 50%** tewerkgesteld zijn, waarvan minstens een deel in Vlaanderen en in de privésector.

Bovendien moet je ook minstens 50% tewerkgesteld zijn in september van het schooljaar waarin de opleiding start (datum van het inschrijvingsattest). Dit is nodig om je [persoonlijk maximum](#) te kunnen bepalen. Dat is het maximum aantal uren VOV waarop je als werknemer dat schooljaar recht hebt, voor alle opleidingen samen. Werk je minder dan 50% in september, dan kijken we naar de tewerkstelling van de maand waarin de **eerste opleiding** start (2e kans). Werk je ook in die maand minder dan 50%, dan is er geen recht op VOV voor dat schooljaar.

////////////////////////////////////

Aanpassing voor schooljaar 21-22: je mag ook kleinere opleidingsmodules volgen bij **verschillende** opleidingsverstrekkers om aan de minimumvoorwaarde van 32 uur te komen.

3.4.2. Een opleiding uit een persoonlijk ontwikkelplan (POP) tijdens loopbaanbegeleiding

Als je over een **loopbaanattest** beschikt waarin een opleiding aangeraden wordt in een persoonlijk ontwikkelplan (POP), dan kan deze opleiding in aanmerking komen voor VOV, ook al is de opleiding zelf niet opgenomen in de opleidingsdatabank.

Hier gelden volgende voorwaarden:

- De opleidingsverstrekker moet een [kwaliteitsregistratie](#) hebben.
- De opleiding moet uit minstens **3 studiepunten of 32 lesuren/contacturen** bestaan (uitzondering: mentoropleiding).
- Het loopbaanattest mag maximum 6 jaar oud zijn.

3.4.3. Examens bij de Vlaamse Examencommissie

Als je ingeschreven bent voor een studierichting bij de Examencommissie, heb je recht op 8 uur VOV per examen dat je aflegt.

3.4.4. Examens in functie van eerder verworven competenties (EVC)

Als je deelnemen aan een traject voor het erkennen van eerder verworven competenties (EVC), heb je recht op 16 uur VOV.

3.4.5. Verschillende types opleidingen: verplichte aanwezigheid en/of eindbeoordeling

We onderscheiden voor het VOV twee belangrijke types van opleidingen:

- **Opleidingen zonder verplichte aanwezigheid.** Dit is het regulier aanbod Vlaams hoger onderwijs, aanbod volwassenenonderwijs (CVO's) en postgraduat. De deelname aan de eindbeoordeling geeft recht op VOV. Als je niet deelneemt aan de eindbeoordeling (bv. bij een vroegtijdige stopzetting van de opleiding), dan is er **geen recht op VOV**. De uren VOV die je al hebt opgenomen, zijn onterecht opgenomen. Je werkgever krijgt geen terugbetaling. Hij mag het loon voor die uren terugvorderen of het VOV omzetten naar gewoon verlof.

Blended leren opleidingen: een opleiding die gegeven wordt in een **combinatie** van **contactleren** en **afstandleren**, waarvoor de opleidingsverstrekker gebruik maakt van een **learning management systeem** (LMS) om het leerproces te ondersteunen en de leerevolutie op te volgen. Een deel van de opleiding bestaat uit 'afstandleren', d.w.z. zonder gepland direct contact tussen cursist en lesgever. Het afstandleren kan bv. een webcursus zijn die je zelfstandig moet doornemen, maar waarbij je wel een beroep kan doen op ondersteuning van de lesgever.

Je moet het volledige leerproces doorlopen om recht te hebben op VOV. De opleidingsverstrekker beslist en geeft aan of het volledige leerproces is doorlopen.

////////////////////////////////////

- **Opleidingen met verplichte aanwezigheid.** Dit zijn bijvoorbeeld opleidingen van Syntra, vakbonden, VDAB, privé-opleidingsverstrekkers, eigen aanbod Vlaams hoger onderwijs en CVO's. Elk lesuur dat je aanwezig bent geeft recht op één uur VOV (tot je persoonlijk maximum bereikt is) als er geen verplichte eindbeoordeling is. Is er wel een verplichte eindbeoordeling, dan geldt de regel zoals hierboven beschreven: geen deelname aan de eindbeoordeling betekent geen recht op VOV en geen terugbetaling aan de werkgever.

4. Aantal uren VOV waarop de werknemer recht heeft

Bereken samen met je werkgever op hoeveel uren VOV je dat schooljaar recht hebt (**persoonlijk maximum**) en hoeveel uren je concreet kan opnemen voor de opleiding die je wilt volgen (**concreet recht**). Je kan dit inschatten met de [simulator](#), op basis van de gegevens op je inschrijvingsattest.

4.1. Berekening van het persoonlijk maximum recht per schooljaar

[Bereken het persoonlijk maximum voor een schooljaar](#) op basis van het tewerkstellingspercentage van september (of de maand van de start van je opleiding als het tewerkstellingspercentage van september <50% is).

Formule: $125 * \text{tewerkstellingspercentage} = \text{persoonlijk maximum}$ (uitgedrukt in uren)
 Werk je voltijds in september, dan heb je een persoonlijk maximum van 125 uur VOV dat je kan opnemen in dat schooljaar, voor één of meerdere opleidingen.

Voorbeeld: Je werkt in september 80%. Je persoonlijk max. is $0,8 * 125 = 100$ uren

Je persoonlijk maximum kan pas **definitief** berekend worden als de gegevens uit de **authentieke bron (DmfA)** binnen zijn (ten vroegste half januari voor het betreffende schooljaar). Voor terugbetalingsaanvragen die in september (Q3) ingediend worden is dat in januari van het jaar daarop. Zodra je persoonlijk maximum op basis van de gegevens uit de DmfA definitief is berekend, ziet je werkgever je persoonlijk maximum in het dossier in het WSE-loket (bij persoonlijk maximum). Zowel jij als je werkgever ontvangen een goedkeuringsmail met dit persoonlijk maximum (aantal uren VOV voor dat schooljaar) of een weigeringsmail, met de reden van weigering, als er geen recht is op VOV. Als je recht hebt op een verdubbeling van het persoonlijk maximum, zal deze verdubbeling ook in het WSE-loket te zien zijn.

Het gemeenschappelijk initiatiefrecht

Voor schooljaar 21-22 is er een verdubbeling van het persoonlijk maximum mogelijk als je naast een opleiding op eigen initiatief ook nog een andere opleiding volgt op initiatief van je werkgever: het gemeenschappelijk initiatiefrecht. Volgt je een opleiding op eigen initiatief en heb je een persoonlijk maximum van 125 uur, bij een voltijdse tewerkstelling, dan wordt het

////////////////////////////////////

recht verdubbeld tot maximum 250 uur als je daarnaast ook nog een of meer opleidingen volgt op voorstel van je werkgever.

Voorbeeld: Hebt je recht op een persoonlijk maximum van 80 uur, voor een opleiding die je op eigen initiatief volgt, dan wordt je recht verdubbeld als je ook minstens nog één opleiding volgt op voorstel van de werkgever. Er moet dus een terugbetalingsaanvraag ingediend worden voor een opleiding op eigen initiatief (werknemer) én een aanvraag voor een opleiding op voorstel van de werkgever om recht te hebben op deze verdubbeling. Er is dan recht op 80 uur VOV voor opleidingen op voorstel van de werkgever en 80 uur voor opleidingen op voorstel van de werknemer.

Als je een sanctie hebt opgelopen omwille van het niet nauwgezet volgen van een opleiding, dan wordt dit verrekend in je persoonlijk maximum van het schooljaar volgend op de mededeling van deze sanctie.

De sanctie houdt in dat je persoonlijk maximum verminderd wordt met 25%. De verrekening vindt automatisch plaats en het (aangepaste) persoonlijk maximum kan je werkgever zien in je dossier.

4.2. Het indicatief recht

Zolang het persoonlijk maximum niet kan berekend worden op basis van de authentieke gegevens uit de DmfA (ten vroegste half januari), ziet uw werkgever in het WSE-loket het indicatief recht.

Het indicatief VOV-recht geeft een indicatie van het aantal uur VOV waarop je recht hebt voor dat schooljaar. Dit is een theoretische berekening op basis van het tewerkstellingspercentage (van september of van de maand waarin je opleiding start als in september de tewerkstelling <50% is), zoals dat door je werkgever in de terugbetalingsaanvraag is ingevuld en heeft geen juridische waarde.

Als er in de terugbetalingsaanvraag geen tewerkstellingspercentage werd ingevuld, wordt verondersteld dat je 100% werkt en wordt het indicatief VOV-recht standaard op 125 uur gezet.

Let op: het aantal uren VOV waarop je dat schooljaar effectief recht hebt (persoonlijk maximum) wordt berekend op basis van de gegevens uit de DmfA en kan dus nog afwijken van dit indicatief recht.

4.3. Berekening van het concreet recht per opleiding

Bereken vervolgens het [concreet recht op basis van het aantal ingeschreven studiepunten/uren](#) dat je terugvindt op het inschrijvingsattest. Dit is het aantal uren dat je mag opnemen voor de opleiding die je volgt. Als het concreet recht hoger is dan je persoonlijk maximum, dan word je concreet recht begrensd tot je persoonlijk maximum.

////////////////////////////////////

Je kunt hiervoor de [simulator](#) gebruiken.

Let op: Dit is een simulatie op basis van de gegevens die je zelf invoert.

Hou er rekening mee dat het aantal uren waarop je uiteindelijk recht hebt hiervan nog kan afwijken, als blijkt dat het tewerkstellingspercentage dat in DmFA teruggevonden wordt, afwijkt van datgene dat je hebt ingevoerd of als je je plichten niet nakomt (bv. als je niet deelneemt aan de eindbeoordeling).

Het aantal uren VOV waarop je opleiding recht geeft, staat ook vermeld in de goedkeuringsmail die je ook als werknemer ontvangt. Dit staat niet vermeld in de aanvraag die je werkgever ziet in het WSE-loket. In de aanvraag staat enkel je indicatief recht en zodra beschikbaar, je persoonlijk maximum op basis van je effectieve tewerkstelling.

Op basis van het concreet recht kun je in overleg met je werkgever het VOV al inplannen voor je een goedkeuring hebt ontvangen (goedkeuring ten vroegste half januari).

Voorbeeld 1

Een werknemer werkte in september 2019 80%. Zijn persoonlijk maximum is 100 uren VOV (0,80*125). De werknemer is ingeschreven voor een opleiding van 100 uren mét verplichte aanwezigheid. Zijn concreet recht is dan 100 uren VOV als hij ook 100 uur in de les aanwezig was. Was hij maar 80 uur aanwezig, dan is zijn concreet recht 80 uur.

Voorbeeld 2

Een werknemer werkte in september 50%. Zijn persoonlijk max. is 62,5 uren VOV (0,50*125). De werknemer was ingeschreven voor een opleiding van 100 uur met eindbeoordeling. Zijn concreet recht = 100 uren, maar dit aantal wordt begrensd tot 62,5 uren (zijn persoonlijk maximum voor dat schooljaar). Zijn concreet recht is dus 62,5 uur VOV, op voorwaarde dat hij deelneemt aan de eindbeoordeling.

4.4. Concreet recht per type opleiding

Voor VOV onderscheiden we 3 soorten opleidingen. Welk type opleiding jij volgt, vind je terug in de goedkeuringsmail:

1. opleidingen MET verplichte aanwezigheid
2. opleidingen ZONDER verplichte aanwezigheid

1. Opleidingen MET verplichte aanwezigheid

ALLE opleidingen vereisen verplichte aanwezigheid, **BEHALVE** deze 4 onderstaande:

- reguliere opleidingen van het Vlaams hoger onderwijs
- reguliere opleidingen van het Vlaamse volwassenenonderwijs (CVO's)
- postgraduatoren van het Vlaamse hoger onderwijs geregistreerd met studiepunten
- blended leren opleidingen (combinatie van contactleren en online leren)

////////////////////////////////////

De opleidingen **met** verplichte aanwezigheid:

- Op het inschrijvingsattest is vermeld wat het concreet recht is als je maximaal aanwezig bent.
- Geven recht op **1 uur VOV voor elk lesuur dat je effectief aanwezig bent in de les**, tot het [persoonlijk maximum per schooljaar](#) is bereikt.
Als de opleiding een eindbeoordeling voorziet, ben je verplicht om hieraan deel te nemen. Ook al is volgens de opleidingsverstrekker deze eindbeoordeling niet verplicht en ben je vrij om al of niet deel te nemen. Neemt je **niet** deel aan de eindbeoordeling, dan heb je geen recht op VOV (zelfs wanneer je altijd aanwezig was in de les).
- Aanwezigheden in de les en op de eindbeoordeling als deze voorzien is, worden geattesteerd door de opleidingsverstrekker via het WSE-loket.

2. Opleidingen **ZONDER** verplichte aanwezigheid

Dit zijn:

- **Reguliere opleidingen** van het **Vlaams hoger onderwijs**, in de opleidingsdatabank te herkennen aan hun registratienummer **ODB-X**:
 - omvatten de graduaats-, bachelor- en masteropleidingen alsook de ba-na-ba's, ma-na-ma's, schakelprogramma's en voorbereidingsprogramma's;
 - geven recht op 4 uur VOV per studiepunt op voorwaarde dat je deelneemt aan de eindbeoordeling. T.e.m. schooljaar 2021-2022: 6 uur VOV per studiepunt voor graduaatsopleidingen.
- **Reguliere opleidingen** van het Vlaams volwassenenonderwijs (**CVO's**), in de opleidingsdatabank ook te herkennen aan hun registratienummer **ODB-Y**:
 - geven recht op het voorziene aantal lessen zoals vermeld op het inschrijvingsattest, op voorwaarde dat je deelneemt aan de eindbeoordeling.
- **Postgraduat** van het **Vlaams hoger onderwijs** die in de opleidingsdatabank geregistreerd zijn met studiepunten:
 - geven recht op 4 uur VOV per studiepunt op voorwaarde dat de cursist deelneemt aan de eindbeoordeling.
- **Bended leren opleidingen**: voor de opleidingen die bestaan uit een combinatie van contactleren en afstandslernen, is er recht op het **totaal aantal uren** waaruit de opleiding bestaat, op voorwaarde dat u het leertraject volledig hebt doorlopen. Het totaal aantal uren waar u recht op hebt, staat aangegeven in de opleidingsdatabank en op het inschrijvingsattest.

3. Het afleggen van examens bij de examencommissie

////////////////////////////////////

- Registratienummer **ODB-1001623** in de opleidingsdatabank.
- Per examen dat je aflegt bij de examencommissie heb je recht op 8 uur VOV.

4. Het afleggen van examens voor de erkenning van eerder verworven competenties (EVC)

- Elk traject heeft een eigen registratienummer in de opleidingsdatabank.
- Per traject heb je recht op 16 uren VOV.

4.5. Plichten van de werknemer

Om recht te hebben op VOV en het recht definitief te verwerven, moet je een aantal plichten nakomen:

- Je werkgever tijdig op de hoogte brengen dat je een opleiding wil volgen met VOV
- De opleidingsverstrekker op de hoogte brengen dat je VOV wil opnemen voor deze opleiding, zodat die aanwezigheidsattesten kan indienen bij het departement WSE.
- Het VOV inplannen in overleg met je werkgever en volgens de regels van de [planning](#).
- De opleiding nauwgezet volgen (deelname aan lessen én/of eindbeoordeling, het leerproces volledige doorlopen bij blended leren opleidingen)
- Niet meer uren VOV opnemen dan waar je recht op hebt.
- De werkgever op de hoogte brengen van wijzigingen in de elementen die je recht op VOV bepalen (bv. aanwezigheid, deelname aan het examen, stopzetting).
- De werkgever én opleidingsverstrekker onmiddellijk op de hoogte brengen als je de opleiding stopzet.

Nauwgezet volgen van de opleiding

Je moet de opleiding [nauwgezet](#) volgen. Dit betekent:

1. Je bent **aanwezig** in de opleiding.
2. **Je neemt deel aan de eindbeoordeling** (als de opleiding een verplichte eindbeoordeling voor VOV voorziet, die staat in de opleidingsdatabank bij elk opleiding vermeld)
Een eindbeoordeling kan een examen zijn, maar evengoed een stage. De opleidingsverstrekker bepaalt wat hij beschouwt als een eindbeoordeling.

Als je niet kunt deelnemen aan de eindbeoordeling wegens gewettigde afwezigheid, dan moet je deelnemen aan de eerstvolgende eindbeoordeling.

Als je niet deelneemt aan de eindbeoordeling én de eerstvolgende eindbeoordeling binnen het jaar na de startdatum van je opleiding, heb je geen recht op VOV.

Voor opleidingen in het hoger onderwijs moet je deelnemen aan de 1^e zit om recht te

////////////////////////////////////

hebben op VOV. Ben je tijdens de 1^e zit gewettigd afwezig, dan moet je deelnemen aan de 2^e zit om je recht te behouden.

3. Je hebt het **volledige leertraject doorlopen** bij een blended leren opleiding. De opleidingsverstrekker legt vast wat dat inhoudt bij het registreren van de opleiding in de opleidingsdatabank. Je kan navragen bij de opleidingsverstrekker wat dit inhoudt.

Je volgt de opleiding **niet nauwgezet** als je

- meer dan 10% ONGEWETTIGD afwezig was in de les;
- EN/OF ONGEWETTIGD afwezig was op de eindbeoordeling (indien voorzien)
- Bij blended leren opleidingen het leerproces niet volledig hebt doorlopen.

Volgende redenen gelden als **gewettigde afwezigheid**, voor de lessen en bij de eindbeoordeling:

- alle redenen die aanleiding geven tot schorsing van de arbeidsovereenkomst in hoofde van de werknemer, [Zie overzicht](#).
- alsook de afwezigheid om beroepsredenen die geattesteerd wordt door de werkgever.

Pas als je meer uren VOV opnam dan waarop je recht had **én** niet nauwgezet de opleiding volgde, loop je een **sanctie** op, nl. een vermindering van het eerstvolgende persoonlijk recht op VOV met 25%.

Bekijk de [verschillende situaties waarin een sanctie van toepassing is](#).

Je moet de **afwezigheidsattesten om je afwezigheid te kunnen wettigen zelf gedurende 3 jaar bijhouden**. Deze kunnen opgevraagd worden door het departement WSE als er meer uren VOV werden opgenomen dan waarop je recht had. In dat geval opent het departement WSE een onderzoek naar de nauwkeurigheid waarmee de opleiding gevolgd werd om na te gaan of een sanctie moet opgelegd worden.

Als je niet deelneemt aan de eindbeoordeling heb je geen recht op VOV en heeft je werkgever geen recht op een terugbetaling van de loonkost.

Als je meer VOV opneemt dan waarop je recht hebt, en de opleiding niet nauwgezet volgt, krijg je als werknemer daarbovenop ook nog een sanctie.

4.6. FAQ aantal uren en plichten

Wat met mijn VOV als ik het bedrijf verlaat?

Je kan het VOV verderzetten in je nieuwe organisatie als je ook daar nog voldoet aan de voorwaarden, maar enkel voor de uren die je in je vorige bedrijf nog niet hebt opgenomen. Voor de uren VOV die je in je vorige organisatie hebt opgenomen zal je vorige werkgever de loonkost terugbetaald krijgen, op voorwaarde dat je voldoende aanwezig was in de les én/of deelneemt aan de eindbeoordeling. Zo niet kan hij het loon van die uren nog terugvorderen.

////////////////////////////////////

Wat als ik al VOV opnam bij een vorige werkgever en nu bij een ander bedrijf in dienst ga?

Je kan het VOV verderzetten in je nieuwe organisatie als je nog steeds aan [alle voorwaarden](#) voldoet. Je moet het VOV bij je nieuw bedrijf aanvragen binnen de 15 dagen na indiensttreding en je kan enkel de resterende uren opnemen die je nog niet opgenomen had bij je vorige werkgever. Je nieuwe werkgever moet ook een terugbetalingsaanvraag indienen. Jij moet hem laten weten op hoeveel uren je recht had en hoeveel uren je daarvan nog niet hebt opgenomen bij je vorige werkgever.

De werkgever mag het VOV niet weigeren, tenzij er een collectieve planning is, en je het VOV aanvraagt na 31/10.

Kan ik VOV opnemen voor een opleiding die mijn werkgever betaalt?

Bedrijfsspecifieke opleidingen komen niet in aanmerking voor VOV en zijn volledig ten laste van de werkgever. De overheid faciliteert die via andere bestaande instrumenten (bijvoorbeeld KMO-portefeuille, Strategische transformatiesteun).

Het feit dat je werkgever de opleiding betaalt, is op zich geen reden om niet in aanmerking te komen voor VOV. Kijk na of je aan alle voorwaarden voldoet.

Heb ik recht op VOV met een examencontract?

Een examencontract aan het hoger onderwijs **komt niet in aanmerking** voor VOV. Een creditcontract en diplomacontract wel.

Heb ik recht op VOV in geval van afstandsonderwijs?

Volledig afstandsonderwijs geeft geen recht op VOV.

Het is wel mogelijk om een opleiding te volgen in blended leren, dat is een combinatie van contactleren en afstandsonderwijs, waarbij wel steeds de nodige begeleiding voorzien is. De opleiding moet dan in deze opleidingsvorm in de opleidingsdatabank geregistreerd zijn. Je ziet dit bij elke opleiding in de databank vermeld staan.

Uitzondering: het reguliere aanbod van onderwijs (masters, bachelors, ba-na-ba's,...) is volledig opgenomen in de opleidingsdatabank. Deze opleidingen kunnen in alle onderwijsvormen gevolgd worden, ook in afstandsonderwijs.

5. Aanvraag van het Vlaams opleidingsverlof bij de werkgever

5.1. VOV aanvragen met het inschrijvingsattest

Om het VOV aan te vragen, moet je het [inschrijvingsattest](#) van de opleiding bezorgen aan je werkgever:

- Voor een opleiding met een duur van een **volledig school- of academiejaar**: ten laatste op **31/10** van dat schooljaar

////////////////////////////////////

- Je vraagt eerst het VOV aan met het inschrijvingsattest. Als je sneller afwezig wilt zijn dan 31/10 voor VOV, moet je het inschrijvingsattest vroeger afgeven en VOV vragen.
 - Als je bedrijf werkt met een **collectieve planning** en je volgt een schooljaar- of academiejaargebonden opleiding, dan mag je werkgever het VOV weigeren als je het VOV pas aanvraagt na 31/10.
- Voor alle andere opleidingen: ten laatste **15 dagen na de inschrijving**.
 - Bij verandering van werkgever: **15 dagen na indiensttreding**.

5.2. Het inschrijvingsattest: verplichte gegevens en termijn van aflevering

De opleidingsverstrekker moet **binnen de 8 dagen** na de inschrijving het inschrijvingsattest afleveren.

Uitzondering: De hogescholen mogen eerst een tijdelijk attest van inschrijving afleveren en moeten pas tegen 1 november het inschrijvingsattest met het correcte aantal studiepunten afleveren.

Er is geen vast sjabloon voor het inschrijvingsattest VOV zoals bij BEV. Op het inschrijvingsattest van de opleidingsverstrekker voor VOV moeten volgende [verplichte gegevens](#) staan, zoals beschreven in het ministerieel besluit van 8 juli.

Volgende info heeft je werkgever **nodig om de terugbetalingsaanvraag in te dienen**:

- **Het ODB-nummer** van de opleiding of module(s) die je gaat volgen zoals vermeld in de [opleidingsdatabank](#). Enkel voor het Vlaams hoger onderwijs is dit steeds het ODB-nummer van de opleiding.
- Start- en einddatum van de opleiding of van de module(s) (voor regulier aanbod van het Vlaams hoger onderwijs is dit steeds de start- en einddatum van de opleiding)
- Je huidige opleidingsniveau (niet het opleidingsniveau dat je behaalt met de opleiding die je gaat volgen en waarvoor je VOV aanvraagt)
- Aantal lessen/studiepunten waaruit de opleiding die je gaat volgen bestaat
- Je naam
- Je rijksregisternummer
- Je e-mailadres (als je werkgever dat niet kent, kan hij dat leeg laten, maar dan ontvangt je geen goedkeuringsmail). Vanaf schooljaar 20-21 ontvang je ook als werknemer de goedkeuringsmail.
- Je tewerkstellingspercentage in september van dat schooljaar (of van de maand waarin je eerste opleiding start, als je in september minder dan 50% werkte). Het betreft alle tewerkstellingen samen, ook bij andere werkgevers.

Let op: de opleidingsverstrekkers maken vaak nog gebruik van het inschrijvingsattest van Betaald educatief verlof (BEV). BEV kan je niet meer opnemen sinds 31/12/2021.

////////////////////////////////////

5.3. FAQ aanvraag VOV door de werknemer

Mag mijn werkgever het VOV weigeren als ik het te laat aanvraag?

De deadlines voor het indienen van de aanvraag bij je werkgever zijn richtlijnen om het VOV in goede banen te leiden: voor een optimale organisatie van de afwezigheid omwille van VOV, moet je deze deadlines respecteren.

Maar je werkgever mag het VOV **niet weigeren** als je het VOV te laat aanvraagt.

Alleen ingeval van een collectieve planning en een schooljaargebonden opleiding, mag je werkgever het VOV weigeren als je het VOV pas na 31/10 aanvraagt. Hij mag het wel toestaan, hij zal wel een terugbetaling krijgen.

Kan ik nog VOV aanvragen als ik laattijdig inschrijf voor een opleiding?

Dat kan. Bij laattijdige inschrijving (nadat de opleiding al gestart is) moet de opleidingsverstrekker als startdatum de **inschrijvingsdatum** noteren en bij de uren het aantal uren dat nog kan gevolgd worden. Voor een opleiding met verplichte aanwezigheden kan je enkel nog tijdens de resterende lessen aanwezig zijn en daarvoor VOV opnemen.

Hoe kan mijn werkgever een terugbetalingsaanvraag doen als het ODB-nummer van de opleiding niet op het inschrijvingsattest staat?

- Je mag het ODB-nummer van de opleiding zelf op het inschrijvingsattest noteren. Ken je dit niet, vraag het dan na bij je opleidingsverstrekker.

- Je kan in de opleidingsdatabank het juiste ODB-nummer opzoeken op de naam van de opleiding of op de eigen referentie van de opleidingsverstrekker. Kijk goed na of je de juiste opleiding hebt, bij de juiste opleidingsverstrekker. Met een verkeerd ODB-nummer zal je werkgever geen betaling ontvangen.

Mag ik een opleiding bissen of trissen?

Je mag een opleiding/module opnieuw volgen (bissen) met recht op VOV, maar enkel in een volgend schooljaar, op voorwaarde dat je niet geslaagd was in het vorige schooljaar. Trissen, een derde keer een opleiding/module volgen, mag sowieso niet. Tenzij je moet trissen door overmacht.

Eénzelfde opleiding/module mag tijdens één schooljaar altijd maar één keer gevolgd worden met VOV.

Let op: een werknemer die BEV gekregen heeft voor een bepaalde opleiding/module (1 keer geslaagd of 1 keer niet geslaagd en 1 keer gebist), mag diezelfde opleiding/module **NIET** nog eens volgen met VOV.

Uitzondering: opleidingen die wettelijk binnen een bepaalde periode opnieuw moeten gevolgd worden, mag men wel in een ander schooljaar wel opnieuw met VOV volgen (bv. code 95).

////////////////////////////////////

6. Plannen van het Vlaams opleidingsverlof

Als je voldoet aan alle voorwaarden van het VOV, dan kan je in onderling overleg met je werkgever het VOV inplannen.

6.1. Wanneer mag het VOV opgenomen worden?

Het VOV mag ingepland worden vanaf **1 dag voor de start** van de opleiding **tot 2 dagen na het einde** van de opleiding of het laatste examen.

De start- en einddatum vind je terug op het inschrijvingsattest.

Als je een herexamens hebt, kan de periode waarin het VOV mag opgenomen worden verlengd worden tot na het laatste herexamen. Als je werkgever daarvan een bewijs wil, kan je dit opvragen bij je opleidingsverstrekker. Je werkgever moet de terugbetalingsaanvraag niet aanpassen. De opleidingsverstrekker zal de datum aanpassen bij het indienen van de aanwezigheidsattesten, waardoor je tot 2 dagen na je herexamen VOV mag opnemen.

Voor opleidingen van het Vlaams hoger onderwijs is de einddatum op het inschrijvingsattest altijd inclusief 2^e zit. Als je geen 2^e zit hebt, heb je geen recht meer om het VOV op te nemen. Je werkgever mag dan het VOV tijdens die periode (2^e zit) weigeren.

Je kan het VOV enkel opnemen als je bij de start van je opleiding **minstens 50%** werkt. Werk je nadien minder dan 50%, dan kan je het VOV wel nog verder opnemen.

Let op: werk je met een vast uurrooster en 50% en kan je de uren alleen opnemen als je lessen samenvallen met je werk (samenvallende uren), dan geldt dit ook als je minder dan 50% werkt.

Samenvallende uren: Als je **50%** werkt met een **vast uurrooster**, kan je op het moment dat je 50% werkt enkel VOV opnemen als de lessen samenvallen met de werkuren. Werk je nadien bv. 60% dan kan je het VOV ook op een ander moment opnemen.

Het persoonlijk maximum is steeds berekend voor 1 schooljaar. Bij een schooljaaroverschrijdende opleiding berekenen we een nieuw (tweede) VOV-recht (persoonlijk maximum) voor het volgende schooljaar. Als er ook in het tweede schooljaar VOV-recht is, kan je de opleiding verderzetten met VOV in dat 2^e schooljaar.

Voorbeeld: voor een opleiding van 5/1/2021 tot 4/12/2021 kan je uren VOV opnemen van het persoonlijk maximum dat berekend werd voor schooljaar 20-21. Vanaf september 2021 kan de werknemer de opleiding verderzetten met uren VOV-recht van schooljaar 21-22. Dat persoonlijk maximum wordt opnieuw berekend op basis van de tewerkstelling van september 2021 en kan dus verschillend zijn van het eerste persoonlijke maximum. Uiteraard kan hij nooit meer uren opnemen dan waar hij recht op heeft voor die opleiding (uren aanwezig in de les bij contactleren, totaal aantal voorziene lessen voor blended leren opleidingen, afgelegde studiepunten...).

////////////////////////////////////

- **Opleiding met verplichte aanwezigheid:** Voor het aantal uren dat je in de les aanwezig was tot aan de stopzetting, krijgt je werkgever de loonkost terugbetaald, op voorwaarde dat er geen eindbeoordeling is. Is er wel een eindbeoordeling, dan geldt de regel zoals hierboven beschreven. Geen deelname aan de eindbeoordeling betekent geen recht op VOV en geen terugbetaling.

Let op: zelfs als de eindbeoordeling niet verplicht is volgens de opleidingsverstrekker moet u deelnemen om het recht op VOV te behouden.

In de goedkeuringsmail wordt vermeld welk type opleiding u volgt en of een eindbeoordeling verplicht is. Of een opleiding een verplichte eindbeoordeling heeft, vind je bij de opleiding zelf in de [opleidingsdatabank](#).

7. Sancties voor de werknemers

7.1. Terugvorderen van het loon

Als blijkt dat je ten onrechte VOV opnam of meer uren VOV opnam dan waarop je recht had, dan krijgt je werkgever voor deze uren geen terugbetaling van de loonkost.

Je werkgever mag dan het ten onrechte uitgekeerde loon van jou terugvorderen (artikel 119 van de herstelwet houdende sociale bepalingen van 22 januari 1985).

Je werkgever kan er ook voor kiezen om het VOV om te zetten naar gewoon verlof.

Voor meer informatie hierover, neem contact op met FOD WASO. Zij waarborgt het evenwicht tussen werknemers en werkgevers in hun arbeidsverhouding.

7.2. Vermindering van het recht op VOV in het eerstvolgende schooljaar

Als je meer uren VOV opneemt dan waarop je recht hebt **en** meer dan 10% ongewettigd afwezig was tijdens een schooljaar, volgt een sanctie: er wordt 25% afgetrokken van je eerstvolgende recht op VOV nadat je van de sanctie op de hoogte werd gebracht.

De werkgever zal je aangepaste persoonlijk maximum voor het schooljaar kunnen in het WSE-loket, zodra de terugbetalingsaanvraag goedgekeurd is. Als je een vermindering van 25% hebt omwille van het niet nauwgezet volgen van de opleiding, zal deze vermindering hierin verrekend zijn.

7.3. Administratieve geldboete

Art. 21/1. Onder de voorwaarden, vermeld in deze afdeling, kan aan de werknemer die de opleiding niet nauwgezet volgt en die meer opleidingsverlof opneemt dan de uren waarop de werknemer recht heeft volgens artikel 111 en 116 van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en de uitvoeringsbesluiten ervan, een administratieve geldboete opgelegd worden van 50 euro tot 500 euro."

Werknemers die inbreuken plegen tegen de regelgeving van het Vlaams opleidingsverlof (foute informatie doorgeven, informatie achterhouden, valse documenten gebruiken,...) kunnen daarvoor **zware sancties** oplopen. Zie [Belgisch Staatsblad 13/11/2018](#).

//

